



Italcementi Group

sdReport

Έκθεση Αειφόρου Ανάπτυξης 2010

ΟΡΑΜΑ ΣΤΡΑΤΗΓΙΚΗ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗ ΑΝΑΠΤΥΞΗ ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝΤΙΚΗ ΠΡΟΣΤΑΣΙΑ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗ ΥΠΕΥΘΥΝΟΤΗΤΑ

Περίληπτική Περιγραφή Ελλάδα



ΠΙΝΑΚΑΣ ΠΕΡΙΧΟΜΕΝΩΝ

ΕΛΛΑΔΑ	σελίδα
"Εξ όνυχος τον λέοντα"	1

Η ΣΤΡΑΤΗΓΙΚΗ ΤΟΥ ΟΜΙΛΟΥ ΜΑΣ	σελίδα
Ο ΟΜΙΛΟΣ ITALCEMENTI ΚΑΙ Η ΑΕΙΦΟΡΙΑ: ΕΝΑΣ ΔΡΟΜΟΣ ΠΟΥ ΑΞΙΖΕΙ ΝΑ ΑΚΟΛΟΥΘΗΣΟΥΜΕ	2
Ανθρώπινα δικαιώματα	3
Επιχειρηματική ακεραιότητα	3
Ασφάλεια	4
Υγεία	4
Εργασιακές πρακτικές	6
Κοινωνικές πρωτοβουλίες	7
Πελάτες και προμηθευτές	8
Προστασία του κλίματος	9
Περιβάλλον	9
Ποιότητα	10
Έρευνα και Καινοτομία	11

ΤΟΠΙΚΑ ΝΕΑ	σελίδα
Τίτλος	12
ΓΛΩΣΣΑΡΙ	15

ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΚΟ ΔΙΚΤΥΟ				
1 Μονάδα παραγωγής τσιμέντου	1 Λατομείο			
3 Μονάδες παραγωγής σκυροδέματος	209 Εργαζόμενοι (στις 31.12.2010)			
Έσοδα (στις 31.12.2010) 70.3 εκατομμύρια euro				
KPI	2008	2009	2010	
Ποσοστό καινοτομίας	%	1.6%	1.6%	2.6%
Στήριξη προς τις τοπικές κοινωνίες	κ€	193	183	141
Ικανοποίηση πελατών	/ [1000]	na	na	896
CO ₂	kg/t cem	625	578	606
Εναλλακτικά καύσιμα	%	0%	0%	0%
Εναλλακτικές πρώτες ύλες	%	3.6%	4.8%	5.0%
Σκόνη	g/t clinker	53	49	14
NO _x	g/t clinker	553	1882	1798
SO ₂	g/t clinker	456	9	4
Αποκατάσταση λατομείου	%	0%	0%	0%
Θανατηφόρα ατυχήματα (εργαζόμενοι+εργολάβοι+τρίτοι)	#	1	0	0
LTI (Ατυχήματα με απώλεια χρόνου εργασίας) (εργαζόμενοι+εργολάβοι)	#	1	2	2
LTI Δείκτης συχνότητας (εργαζόμενος)	#	0.0	2.1	2.5
% Γυναικείου διευθυντικού προσωπικού	%	13.6%	14.3%	13.3%
Ανοικτές πόρτες	#	1	1	1

“ΕΞ ΟΝΥΧΟΣ ΤΟΝ ΛΕΟΝΤΑ”



Ο Όμιλος Italcementi έχει ξεκάθαρο όραμα για την αειφορία που ξεκινά με τη δέσμευση που έχει αναλάβει και υποστηρίζει με συνέπεια ο Διευθύνων Σύμβουλος του Ομίλου μας. Ως μέλη του Ομίλου Italcementi έχουμε ενταχθεί με ενθουσιασμό στη διαδικασία ανάπτυξης και ενθάρρυνσης της Αειφόρου Ανάπτυξης η οποία αποτελεί το πλέον αξιόλογο περιουσιακό στοιχείο της Εταιρείας μας.

Η αειφορία αποτελεί τον κινητήριο μοχλό για την αναδιαμόρφωση της κοινής μας πεποίθησης και των στρατηγικών μας απόψεων και είναι κάτι το οποίο προϋποθέτει καταμερισμό και ανάληψη ευθυνών. Έχω το καθήκον να διασφαλίσω, για όλες τις δραστηριότητες του Ομίλου στην Ελλάδα, την πλήρη λειτουργική ανάπτυξη του Οράματος, της Αποστολής και των Αξιών του Ομίλου και να καταστήσω την Αειφόρο Ανάπτυξη ως το βασικό χαρακτηριστικό και κοινό στοιχείο όλων των καθημερινών μας δραστηριοτήτων.

Το 2010 ήταν πιο γεμάτο από περισσότερες του αναμενόμενου προκλήσεις για την εταιρεία. Το εύρος της κρίσης άφησε ελάχιστες εταιρείες ανεπηρέαστες, ενώ για εμάς το 2010 χαρακτηρίστηκε από σημαντική μείωση στην αγορά και χαμηλότερα οικονομικά αποτελέσματα. Παρά το εξαιρετικά δυσχερές σκηνικό και τις αβέβαιες προοπτικές, η Αειφόρος Ανάπτυξη δεν αποτελεί απλώς άλλη μια λέξη του συρμού για την εταιρεία. Αποτελεί αντίθετα αναπόσπαστο μέρος του τρόπου με τον οποίο διεξάγουμε την επιχειρηματική μας δραστηριότητα, σε άμεση μάλιστα σύνδεση με τις διαδικασίες εταιρικής διακυβέρνησης που έχουμε υιοθετήσει. Ως προς αυτή τη θεματολογία, έχει δημοσιοποιηθεί και ένα νέο φάσμα πολιτικών: Η Πολιτική Αειφορίας και έξι συνδεδεμένες πολιτικές που καλύπτουν τα Ανθρώπινα Δικαιώματα, την Υγεία, την Ασφάλεια, το Περιβάλλον, την Ενέργεια και τις Κοινωνικές Πρωτοβουλίες.

Ακόμα και μετά από τα συγκεκριμένα βήματα που κάνουμε, αναγνωρίζουμε ότι πολλά είναι εκείνα που πρέπει ακόμα να γίνουν ώστε να κατευνάσουμε τις ανησυχίες που έχουν ενδοχόμενως πολλοί από τους εμπλεκόμενους στις δραστηριότητες μας. Έτσι λοιπόν, προσπαθούμε με θετική και παραγωγική δέσμευση και συμμετοχή να βρούμε τα κοινά σημεία και να επισημάνουμε πιθανές λύσεις. Η Έκθεση Αειφόρου Ανάπτυξης του Ομίλου μας αποτελεί απτή απόδειξη της βούλησης και της προθυμίας μας να αξιολογήσουμε και να αναφερθούμε στην επίπτωση που έχουν οι δραστηριότητες μας για την αειφορία, να τηρήσουμε τα απαιτητικά πρότυπα και να διεξάγουμε την επιχειρηματική μας δραστηριότητα καλύπτοντας όλα τα θέματα που αφορούν στην σφαίρα επιρροής του Ομίλου.

Εκ μέρους όλου του Διοικητικού Συμβουλίου, θα επιθυμούσα επίσης να εκφράσω τις ειλικρινείς μου ευχαριστίες στους εργαζόμενους μας. Οι προσπάθειές τους για να αποδεικνύουμε καθημερινά σε όλους τους εμπλεκόμενους με τις επιχειρηματικές μας δραστηριότητες ότι αναλαμβάνουμε με σοβαρότητα και υπευθυνότητα τα καθήκοντα μας απέναντι τους βρίσκονται στην καρδιά της εταιρείας μας.

SERGE SCHMIDT

Διευθύνων Σύμβουλος
Χάλυψ Δομικά Υλικά Α.Ε.

Ο ΟΜΙΛΟΣ ITALCEMENTI ΚΑΙ Η ΑΕΙΦΟΡΙΑ: ΕΝΑΣ ΔΡΟΜΟΣ ΠΟΥ ΑΞΙΖΕΙ ΝΑ ΑΚΟΛΟΥΘΗΣΟΥΜΕ

Με ετήσια παραγωγή περίπου 75 εκατομμυρίων τόνων τσιμέντου, ο Όμιλος Italcementi είναι ο πέμπτος μεγαλύτερος παραγωγός τσιμέντου στον κόσμο.

Η Μητρική Εταιρεία, Italcementi S.p.A., είναι μια από τις 10 μεγαλύτερες βιομηχανικές επιχειρήσεις της Ιταλίας και είναι εισηγμένη στο Ιταλικό Χρηματιστήριο.

Με τις πωλήσεις του 2010 να ανέρχονται σε αξία περίπου 4,8 δις ευρώ, οι εταιρείες του Ομίλου Italcementi συνδυάζουν την εμπειρία, την τεχνολογία και τα πολιτιστικά χαρακτηριστικά 22 χωρών διάσπαρτων σε 4 Ηπείρους και με καύχημα ένα βιομηχανικό δίκτυο 59 μονάδων τσιμέντου, 11 κέντρων άλεσης, 5 τερματικών σταθμών, 350 μονάδων έτοιμου σκυροδέματος και 90 λατομείων αδρανών υλικών.

Ο Όμιλος επισημοποίησε την δέσμευση του για την αειφορία το 2000 με τη συμμετοχή του στο Παγκόσμιο Επιχειρηματικό Συμβούλιο Αειφόρου Ανάπτυξης (WBCSD) και στην Πρωτοβουλία Αειφορίας Τσιμέντου (CSI). Όλες οι θυγατρικές του Ομίλου αποτελούν τμήμα των Περιφερειακών Δικτύων του WBCSD.

Δέκα χρόνια μετά, ο Όμιλος ενδυνάμωσε τις φιλοδοξίες του με την ένταξη του στο Οικουμενικό Σύμφωνο Ηνωμένων Εθνών (UNGC) περικλείοντας, υποστηρίζοντας και υλοποιώντας, στη σφαίρα επιρροής του, τις Δέκα Αρχές στους τομείς των ανθρωπίνων δικαιωμάτων, των εργασιακών προτύπων, του περιβάλλοντος και της καταπολέμησης της διαφθοράς. Έτσι λοιπόν, οι θυγατρικές του Ομίλου συμμετέχουν επίσης ενεργά στα Περιφερειακά Δίκτυα του UNGC.

Η συμμετοχή στο Οικουμενικό Σύμφωνο των ΗΕ έχει επίσης την έννοια της ανάληψης, σε συνεργασία με άλλους φορείς, έργων τα οποία προωθούν τους ευρύτερους αναπτυξιακούς στόχους των Ηνωμένων Εθνών, και ειδικότερα των **Αναπτυξιακών Στόχων της Χιλιετίας** (MDGs), έργα τα οποία και διαμορφώνουν αναπόφευκτα τα χαρακτηριστικά των κοινωνικών πρωτοβουλιών που αναλαμβάνονται από τον ίδιο τον Όμιλο και τις θυγατρικές του.

Εξάλλου, χάρη στην έναρξη των νέων **Πολιτικών Αειφορίας**, το 2010 υπήρξε έτος σταθεροποίησης και ενδυνάμωσης της προσέγγισης του Ομίλου στα θέματα αειφορίας, μια που αυτά καλύπτονται πλέον όλη τη θεματολογία τη σχετική με τη σφαίρα επιρροής του: ανθρώπινα δικαιώματα, κώδικες εταιρικής διακυβέρνησης, υγεία και ασφάλεια, εργασιακές πρακτικές, κοινωνικές πρωτοβουλίες, σχέσεις με πελάτες και προμηθευτές, ενεργειακή αποδοτικότητα, περιβάλλον, ποιότητα προϊόντων και διεργασιών, έρευνα και καινοτομία.

Το 2010, παρά την Παγκόσμια Οικονομική πτώση, ο Όμιλος Italcementi πραγματοποίησε με επιτυχία σχετικές δράσεις, οι οποίες αποτέλεσαν παράλληλα και μαρτυρία των νέων φιλοδοξιών του για ένα πιο αειφόρο πλανήτη.

Απλά αναφέρουμε κάποιες από τις πιο σημαντικές προσπάθειες του Ομίλου:

- η ευαισθητοποίηση και οι δράσεις γύρω από τα ανθρωπίνια και εργασιακά δικαιώματα, τα προγράμματα που επιδιώκουν την αριστεία σε θέματα ασφάλειας
- η περάτωση σημαντικών προγραμμάτων και σχεδιασμού περαιτέρω επενδύσεων στις ώριμες



και στις αναδυόμενες αγορές μέσα σε κλίμα παγκόσμια οικονομικής ύφεσης

- η συνεχής ανάπτυξη καινοτόμων και φιλικών προς το περιβάλλον διεργασιών και προϊόντων
- η θετική αντιμετώπιση στο άκουσμα των απόψεων των εργαζομένων σε μια περίοδο μάλιστα όπου είναι ταυτόχρονα αναγκαίες σημαντικές αναδιαρθρώσεις
- ο συνεχής διάλογος με όλους τους εμπλεκόμενους στις δραστηριότητες του
- η υπεύθυνη προσέγγιση στα πλαίσια της αλυσίδας ανεφοδιασμού και της σφαίρας επιρροής του.

ΑΝΘΡΩΠΙΝΑ ΔΙΚΑΙΩΜΑΤΑ

Όπως επισημαίνεται στην **Χάρτα Αξιών** του, ο Όμιλος είχε ανέκαθεν δεσμευτεί για την προστασία των ατόμων αξιολογώντας την διαφορετικότητα και την πολιτιστική ταυτότητα του καθενός. Εξάλλου, η συμφωνία που υπογράφηκε μεταξύ του Ομίλου και της **Διεθνούς Ένωσης Εργαζομένων στην Οικοδομή και στο Ξύλο (BWI)** διασφαλίζει την τήρηση όλων των θεμελιωδών ανθρωπίνων και συνδικαλιστικών δικαιωμάτων σε όλες τις μονάδες του Ομίλου.

Το 2010, η νέα **Πολιτική Ανθρωπίνων Δικαιωμάτων** του Ομίλου, ενίσχυσε την δέσμευση αυτή, υποστηρίζοντας ρητά τα διεθνώς διακηρυγμένα ανθρωπίνια δικαιώματα ως αναπαλλοτρίωτα δικαιώματα όλων των ανθρώπων. Η Πολιτική αυτή αποδεικνύει επίσης τη δέσμευση του Ομίλου για καμία συνέργεια σε οποιαδήποτε κατάχρηση των ανθρωπίνων δικαιωμάτων στις χώρες στις οποίες δραστηριοποιείται επιχειρηματικά.

Ο Όμιλος συλλέγει δεδομένα και πληροφορίες

για οποιοδήποτε πιθανό περιστατικό σχετικό με τα ανθρώπινα δικαιώματα και τις αξιοπρεπείς συνθήκες εργασίας. Όπου επισημαίνονται προβληματικές καταστάσεις, υπάρχει άμεση αντίδραση. Το 2010 υπήρξαν περίπου 200 περιπτώσεις κρίσιμων περιστατικών που επιλύθηκαν άμεσα. Αυτές είχαν ειδικότερα σχέση με κίνδυνο εργασίας ανηλίκων και με διακριτική μεταχείριση σε εργαζομένους εργολάβων. Από κοινού με το Ιταλικό δίκτυο του Οικουμενικού Συμφώνου ΗΕ, ο Όμιλος επεξεργάζεται την πρώτη του **Αξιολόγηση Επιπτώσεων Ανθρωπίνων Δικαιωμάτων**. Η υλοποίηση της εν λόγω έκθεσης θα ξεκινήσει από χώρες που λειτουργεί ο Όμιλος και που αποτελούν αφορμή αυξημένου σχετικού προβληματισμού, όπως αυτό επισημαίνεται από τον Οίκο Ελευθερίας (οι χώρες αυτές αντιπροσωπεύουν περίπου το 56% του EBIT (κέρδη προ αποσβέσεων & φόρων) του Ομίλου για το 2010).

ΕΠΙΧΕΙΡΗΜΑΤΙΚΗ ΑΚΕΡΑΙΟΤΗΤΑ

Η Εταιρική Διακυβέρνηση αποτελεί το πρώτο βασικό στοιχείο ώστε να διατηρηθεί η εστίαση του Ομίλου στην αποστολή του και στο όραμα του. Ο **Κώδικας Δεοντολογίας**, που καθορίζει τους κανόνες συμπεριφοράς και τις αρχές που ισχύουν για όλους τους εργαζόμενους και όλους εκείνους οι οποίοι διατηρούν οποιαδήποτε μορφή σχέσης με τον Όμιλο Italcementi, αποτελεί τη θεμελιακή βάση του συστήματος εταιρικής διακυβέρνησης. Με τη σύνοψη του στη Χάρτα Αξιών, θα ανανεωθεί ώστε να συνάδει με την εξέλιξη του Ομίλου.

Ο Όμιλος ασχολείται ενεργά με το **Πρόγραμμα Κινδύνου και Συμμόρφωσης** με στόχο τη διασφάλιση καλύτερης διαχείρισης κινδύνων και

βελτιωμένων συστημάτων ελέγχου. Τα σχέδια δράσης για την μείωση των κινδύνων ξεκίνησαν το 2010 σε κεντρικό επίπεδο και σε επίπεδο χώρας. Σε επίπεδο Ομίλου, η υλοποίηση των εν λόγω συστημάτων βρίσκεται στα επίπεδα του 44%.

Το Πρόγραμμα κατά της Διαφθοράς και της Δωροδοκίας θα εφαρμοστεί σε όλες τις θυγατρικές, ξεκινώντας από τις χώρες δραστηριοποίησης του Ομίλου όπου υπάρχουν οι μεγαλύτερες ανησυχίες, σύμφωνα με την Παγκόσμια Τράπεζα και την Διεθνή Διαφάνεια (αντιπροσωπεύουν το 84% του EBIT του Ομίλου για το 2010). Η υλοποίηση σε επίπεδο Ομίλου βρίσκεται επί του παρόντος στο 20%. Μαζί με το Ιταλικό δίκτυο του Οικουμενικού Συμφώνου, ο Όμιλος ασχολείται ενεργά με τη διάχυση των βέλτιστων πρακτικών και εμπειριών, κάτι που αφορά επίσης και στην αλυσίδα εφοδιασμού.

Στα πλαίσια μιας επιτροπής που είχε συσταθεί για το συγκεκριμένο σκοπό, ο Όμιλος επεξεργάστηκε την υλοποίηση **ελάχιστων προδιαγραφών** για τους εργολάβους που αποκαθιστούν εμπορικές σχέσεις με τον Όμιλο έχοντας ως βάση ένα υψηλό επίπεδο **επιχειρηματικής δεοντολογίας και ακεραιότητας**. Τα ανθρώπινα δικαιώματα, οι εργασιακές πρακτικές και η υγεία και η ασφάλεια αποτελούν τα βασικά θέματα. Επιπλέον, ο Όμιλος επανεξετάζει επίσης όλες τις ρήτρες των συμβάσεων.

ΑΣΦΑΛΕΙΑ

Η ασφάλεια έχει ενσωματωθεί στον Όμιλο ως βασική επιχειρηματική του στρατηγική, το ίδιο σημαντική με την ποιότητα και την παραγωγικότητα. Επιβεβαιώνοντας την συγκεκριμένη προσέγγιση, ο Όμιλος εξέδωσε πρόσφατα την νέα του **Πολιτική Ασφάλειας**, με το νέο σύνθημα **«Ασφάλεια: ένας τρόπος ζωής»**.

Παρέχοντας ακόμη μεγαλύτερη ουσιαστικότητα στην Πολιτική αυτή, ο Όμιλος δημοσιοποίησε το νέο **Εγχειρίδιο Διαχείρισης Ασφάλειας**. Πρόκειται για μια συνολική προσέγγιση η οποία αφορά σε θέματα ηγεσίας, παροχής κινήτρων, οργάνωσης και υιοθέτησης μέσω διαχείρισης των θεμάτων ασφάλειας, σε όλο το φάσμα της ιεραρχικής κλίμακας, από την λογοδοσία των διευθυντικών στελεχών μέχρι την ασφάλεια των εργολάβων. Επιπλέον, ο Όμιλος ξεκίνησε την εφαρμογή Λειτουργικών Προτύπων Ασφαλείας σε όλες τις θυγατρικές. Τα ισχύοντα πρότυπα καλύπτουν τα ΜΑΠ, τις Εργασίες σε Ύψος και τις Θερμές Εργασίες. Ζητήθηκε από όλες τις θυγατρικές μια ανάλυση χάσματος (gap analysis), ενώ παράλληλα αναπτύσσονται και προγράμματα ευθυγράμμισης.

Σύμφωνα με τα προβλεπόμενα από την Πρωτοβουλία Αειφορίας Τσιμέντου ο Όμιλος θα



εφαρμόσει την **Συνιστώμενη Καλή Πρακτική Ασφάλειας Οδήγησης Οχημάτων**, εκδίδοντας σχετικό κώδικα για οδηγούς και οχήματα.

Επί του παρόντος, η συχνότητα Απώλειας Χρόνου Εργασίας λόγω Τραυματισμών (LTI), δηλαδή ο αριθμός ατυχημάτων με απώλεια χρόνου εργασίας σε ένα χρόνο ανά εκατομμύριο ωρών εργασίας, είναι 5,8 παρουσιάζοντας βελτίωση κατά 77% από την έναρξη του προγράμματος Μηδενικά Ατυχήματα το 2000. Το 2010, οι τραυματισμοί που είχαν σχέση με την εργασία με απώλεια ημερών μειώθηκαν κατά 20% για τους εργολάβους, επιβεβαιώνοντας τις σημαντικές προσπάθειες του Ομίλου. Υλοποιούνται επίσης και άλλες δράσεις για την εξάλειψη μοιραίων ατυχημάτων για τους εργαζόμενους του Ομίλου, τους εργολάβους και άλλους τρίτους.

ΥΓΕΙΑ

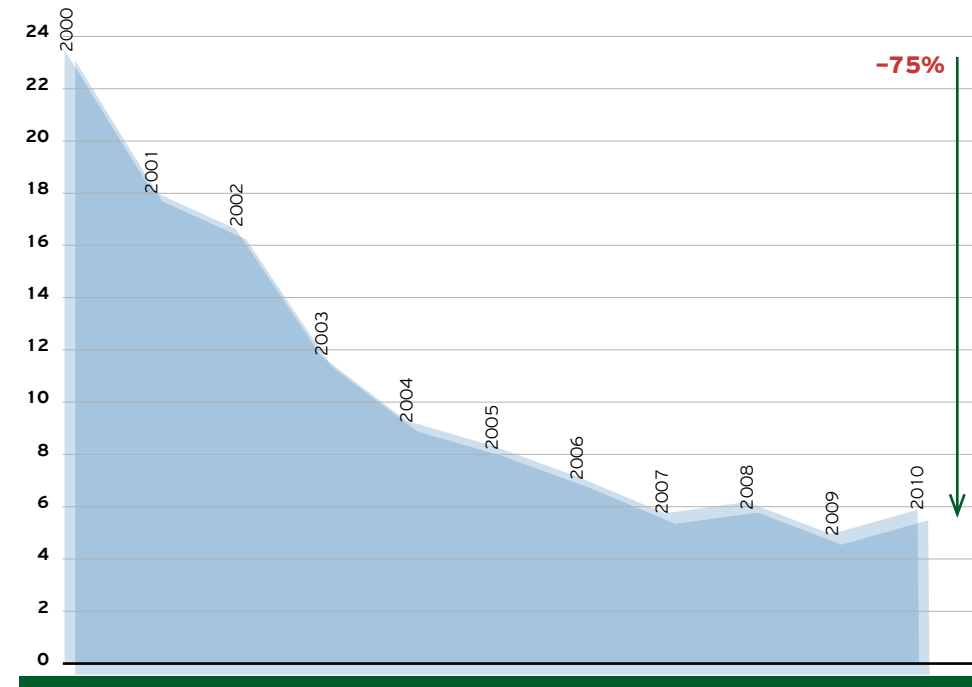
Ο Όμιλος πιστεύει ακράδαντα ότι η προώθηση της υγείας και η καλύτερη ευημερία των εργαζομένων έχουν την ίδια ζωτική σημασία με την πρόσπιση της ασφάλειας. Επιβεβαιώνοντας αυτή την προσέγγιση, ο Όμιλος ξεκίνησε την νέα του **Πολιτική Υγείας**.

Ήδη από την δεκαετία του 1970 η Italcementi Spa έχει υιοθετήσει μέτρα πρόληψης για τους εργαζομένους. Το 2008 ο Όμιλος αποφάσισε να εφαρμόσει ένα παγκόσμιο πρότυπο για την **εργασιακή έκθεση** των εργαζομένων σε **σκόνη, κρυσταλλικό πυρίτιο, θόρυβο και καθολικές σωματικές δονήσεις**. Η προσέγγιση του Ομίλου βασίζεται στην αξιολόγηση κινδύνου και σε οριακές τιμές αναφοράς η επίτευξη των οποίων αποτελεί πραγματικά πρόκληση διότι υπερβαίνουν κατά πολύ

τα αναγνωρίσιμα κανονιστικά πρότυπα. Στο τέλος του 2010, ποσοστό 52% των εργαζομένων δύναμι εκτεθειμένων σε σκόνη, πυρίτιο και δονήσεις καλύφθηκαν από την αξιολόγηση του Ομίλου, και το 91% εξ αυτών πληροί ήδη τους όρους του προτύπου του Ομίλου.

Εξάλλου, με την εμπειρία της Italcementi Spa, ο Όμιλος σχεδιάζει τον καθορισμό ελάχιστων προδιαγραφών για την **ιατρική εποπτεία** κατά την απασχόληση και επίσης την ανάπτυξη ενός συστήματος υποβολής εκθέσεων για τις **επαγγελματικές ασθένειες**, ακόμα και σε χώρες

ΠΟΣΟΣΤΟ ΣΥΧΝΟΤΗΤΑΣ ΑΠΩΛΕΙΑΣ ΧΡΟΝΟΥ ΛΟΓΩ ΑΤΥΧΗΜΑΤΩΝ
(ΑΜΕΣΑ ΑΠΑΣΧΟΛΟΥΜΕΝΟΙ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΙ)





όπου δεν έχει θεσπιστεί σχετικό νομικό πλαίσιο.

Από το 2008, επιβεβαιώνοντας την αειφόρο προσέγγιση του, ο Όμιλος έχει επίσημα απαγορεύσει την αγορά, την προμήθεια και τη χρήση οποιουδήποτε είδους **αμιάντου** ή **προϊόντων που περιέχουν αμιάντο** ακόμα και σε χώρες όπου η χρήση του δεν είναι απαγορευμένη. Όλες οι απαραίτητες διοικητικές διαδικασίες όπως και εκείνες της αφαίρεσης του εν λόγω υλικού διεξάγονται με τις βέλτιστες εφικτές πρακτικές υγείας και ασφάλειας.

Σχετικά με την υπευθυνότητα για τα προϊόντα, ο Όμιλος έχει αποφασίσει την διανομή των βασικών πληροφοριών για την υγεία, την ασφάλεια και το περιβάλλον αναφορικά με τα προϊόντα της αγοράς και ειδικότερα σε χώρες όπου δεν έχει θεσπιστεί υποχρεωτικό νομικό πλαίσιο.

ΕΡΓΑΣΙΑΚΕΣ ΠΡΑΚΤΙΚΕΣ

Το 2008 ο Όμιλος υπέγραψε τη Συμφωνία της

Διεθνούς Ένωσης Εργαζομένων στην Οικοδομική και στο Ξύλο (BWI). Το 2010, η νέα Πολιτική Ανθρώπινων Δικαιωμάτων ήρθε να ενισχύσει την υπεύθυνη προσέγγιση του Ομίλου. Αμφότερα τα παραπάνω γραπτά κείμενα, όπως οι αξίες και οι αρχές του Ομίλου, εστιάζουν στην διασφάλιση και προστασία των βασικών δικαιωμάτων περισσότερων

απο 20.000 εργαζομένων σε όλες τις μονάδες του Ομίλου, χωρίς διακρίσεις. Ο Όμιλος αποβλέπει στην προώθηση των ίδιων ακριβώς αρχών και ως προς τους εργολάβους, υπεργολάβους και προμηθευτές.

Στο τέλος του έτους, ο Όμιλος απασχολούσε συνολικά 20.763 άτομα σε θυγατρικές που δραστηριοποιούνται σε περισσότερες από 20 χώρες. Όλες οι αναπόφευκτες διαδικασίες αναδιάρθρωσης έχουν υλοποιηθεί με δίκαιες και κοινωνικά ανεκτές διαδικασίες μέσω συμφωνιών με τις συνδικαλιστικές οργανώσεις, μέσω προγραμμάτων πρόωρης συνταξιοδότησης και με μείωση των υπερωριών. Έχοντας υπόψη και σε σύγκριση με την πώση πωλήσεων που έπληξε την Italcementi το 2010, όπως και άλλους ανταγωνιστές της, γενικά η εργασιακή βάση παρέμεινε σχετικά σταθερή, σημειώνοντας μια πώση του συνολικού προσωπικού κατά 1,85%, στα 20.763 άτομα.

Το 2010 ξεκίνησε επίσης μια νέα σειρά **Πολιτικών Ανθρώπινων Πόρων**: Η νέα Πολιτική Συγκωνεύσεων και Εξαγορών, η νέα Πολιτική Κατάρτισης και Ανάπτυξης και η ανανεωμένη Πολιτική Εκπατισμού του Ομίλου.

Ο Όμιλος θεωρεί την **διαχείριση της διαφορετικότητας** ως ευθύνη που ανήκει στα διευθυντικά στελέχη και όχι μόνο ως προς το σεβασμό και την προστασία των διαφορών, αλλά και για τη χρήση της διαφορετικότητας ως μέσου και τρόπου ενδυνάμωσης της οργανωτικής αποδοτικότητας. Η Πολιτική Προστασίας και Φροντίδας των Ατόμων θα δημοσιοποιηθεί το 2011.

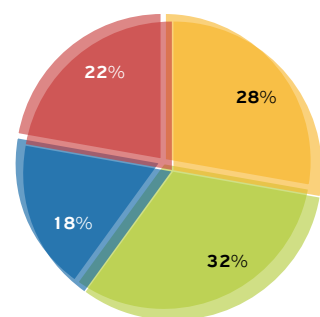
Με την εμπειρία που είχε αποκομίσει από το 2007, ο Όμιλος ξεκίνησε το δεύτερο κύμα της **Διεθνούς**

Σφυγμομέτρησης Γνώμης Εργαζομένων. Τα αποτελέσματα της επιβεβαίωσαν ότι οι εργαζόμενοι έχουν σημαντική δέσμευση με την εταιρεία ενώ κατέδειξαν παράλληλα μια γενική βελτίωση σε όλους τους βασικούς δείκτες όπως για παράδειγμα ένα ισχυρό συναίσθημα του ότι ανήκουν στην εταιρεία, μια γενική ικανοποίηση από τους διευθυντές των διαφόρων τμημάτων, εμπιστοσύνη στο μέλλον και στον μακροπρόθεσμο προσανατολισμό σε συνδυασμό με την ικανότητα προσαρμογής στα εργασιακά πλαίσια.

ΚΟΙΝΩΝΙΚΕΣ ΠΡΩΤΟΒΟΥΛΙΕΣ

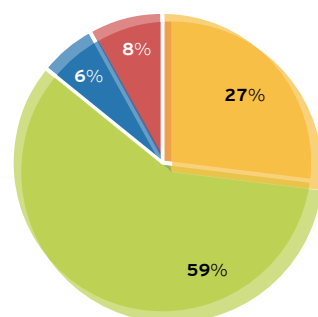
Ο Όμιλος Italcementi αποβλέπει στη δημιουργία σχέσεων με τους εμπλεκόμενους στις δραστηριότητες του με βάση την αμοιβαία δέσμευση, ενεργό εταιρική σχέση, εμπιστοσύνη, ανοικτό πνεύμα και μακροπρόθεσμη συνεργασία. Η οικοδόμηση σχέσεων με την κοινωνία σημαίνει κατανόηση των

ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΓΙΑ ΤΟ 2010 ΚΑΤΑΝΕΜΗΜΕΝΕΣ ΑΝΑ ΤΟΜΕΑ ΕΣΤΙΑΣΗΣ



ΜΕ ΣΥΜΜΕΤΟΧΗ ΣΤΕΛΕΧΩΝ

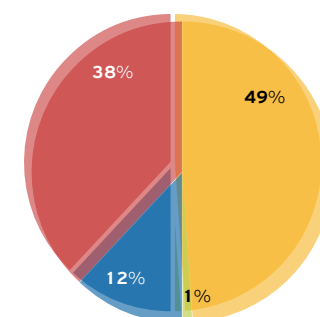
- Αποδοτικότητα
- Αειφόρος ανάπτυξη και καινοτομία
- Συμμόρφωση και περιορισμός κινδύνων
- Ανάπτυξη ανθρώπινων πόρων



ΧΩΡΙΣ ΣΥΜΜΕΤΟΧΗ ΣΤΕΛΕΧΩΝ

- Αποδοτικότητα
- Αειφόρος ανάπτυξη και καινοτομία
- Συμμόρφωση και περιορισμός κινδύνων
- Ανάπτυξη ανθρώπινων πόρων

ΥΠΟΣΤΗΡΙΞΗ ΤΟΠΙΚΩΝ ΚΟΙΝΟΤΗΤΩΝ ΚΑΤΑΝΕΜΗΜΕΝΗ ΑΝΑ ΤΟΜΕΑ ΓΙΑ ΤΟ 2010



- Ανάπτυξη τοπικών επιχειρήσεων
- Κτίσιμο ικανοτήτων
- Εκπαιδευτικά προγράμματα
- Δωρεές και φιλανθρωπίες



αναγκών της, υποστήριξη τοπικών αειφόρων έργων χωρίς τη δημιουργία εξαρτήσεων και σφρηλάτηση κοινών διαβουλεύσεων όταν ανοίγουν νέες παραγωγικές μονάδες, κατά τη λειτουργία των μονάδων που υπάρχουν και κατά το κλείσιμο των μονάδων που έχουν περατώσει τον παραγωγικό τους κύκλο. Τα βασικά θέματα που τίθενται από τους εμπλεκόμενους με οποιονδήποτε τρόπο στις δραστηριότητες της εταιρείας αφορούν στην κλιματική αλλαγή, στις εκπομπές αερίων, στην υγεία και την ασφάλεια. Το 71% των μονάδων τσιμέντου του Ομίλου έχουν αποκαταστήσει σχέσεις με τους εμπλεκόμενους και διεξάγουν δραστηριότητες με **συμμετοχή των τοπικών κοινωνιών**.

Ο Όμιλος προωθεί την υγεία, την κοινωνική υποστήριξη, την παιδεία και τα αναπτυξιακά κοινωνικά έργα, με στόχο την συμμετοχή του κατά τουλάχιστον 1% του EBIT του, αφιερώνοντας περισσότερα από 3 εκατομμύρια ευρώ για υποστήριξη των τοπικών κοινωνιών, ήτοι ποσοστό 0,88% του EBIT του Ομίλου για το 2010. Επιπλέον, το ίδρυμα “Fondazione Italcementi” διέθεσε περισσότερα από 1,6 εκατομμύρια ευρώ για ανθρωπιστικούς σκοπούς.

Η νέα Πολιτική Κοινωνικών Πρωτοβουλιών του Ομίλου ενδυναμώνει την προσέγγιση του με την ανίχνευση των δυνατοτήτων ανάπτυξης σχέσεων με όλους τους εμπλεκόμενους στις δραστηριότητες του καθορίζοντας παράλληλα τους κανόνες για την υποστήριξη κοινωνικών οργανώσεων και κοινωνικών έργων.

Στα πλαίσια του **εθελοντισμού** και ανταποκρινόμενοι στις ανάγκες που διαμορφώνονται μετά από μεγάλες φυσικές καταστροφές, οι εργαζόμενοι

του Ομίλου προσέφεραν τουλάχιστον μια ώρα από το ημερομίσθιο τους ως προσωπική συνεισφορά για την υποστήριξη της περιφέρειας του Abruzzo (Ιταλία) και των θυμάτων του σεισμού της Αϊτής.

ΠΕΛΑΤΕΣ ΚΑΙ ΠΡΟΜΗΘΕΥΤΕΣ

Ο διάλογος με τους εμπλεκόμενους στις επιχειρηματικές δραστηριότητες του Ομίλου αποτελεί βασικό παράγοντα επιτυχίας για τη δημιουργία αξίας μέσω της Αειφόρου Ανάπτυξης και η σχέση με τον πελάτη αποτελεί μια από τις θεμελιώδεις συνιστώσες του. Για αυτόν ακριβώς το λόγο ο Όμιλος αποφάσισε την ανάπτυξη ενός **Προτύπου Ικανοποίησης Πελατών**, με αφετηρία τη μακρά εμπειρία τις Ιταλικής θυγατρικής. Το 2010, ο απόλυτος δείκτης ικανοποίησης πελατών κατέδειξε ένα **μέσο-υψηλό επίπεδο ικανοποίησης** για τον Όμιλο σε σχέση με τους ανταγωνιστές. Τα αποτελέσματα ικανοποίησης πελατών δημοσιοποιούνται στους τοπικούς δικτυακούς τόπους.

Εκτός αυτού, υπάρχει και λειτουργεί στον Όμιλο και ένα νέο πρόγραμμα ταχείας ανταπόκρισης και επίλυσης των **παραπόνων των πελατών**.

Από τους εργολάβους και τους υπεργολάβους απαιτείται να ακολουθούν ακριβώς την ίδια εργατική νομοθεσία και αρχές δεοντολογίας όπως και οι εργαζόμενοι του Ομίλου. Σε αυτή τη βάση, ο Όμιλος εργάστηκε για την υλοποίηση ελάχιστων προδιαγραφών για τους προμηθευτές και την δημιουργία εμπορικών σχέσεων με τον Όμιλο με βάση τα ανθρώπινα δικαιώματα, τις εργασιακές πρακτικές, την υγεία και ασφάλεια και την δεοντολογία. Σκοπός είναι η δημιουργία

ποιοτικής βάσης προμηθευτών με υψηλό βαθμό επιχειρηματικής ακεραιότητας. **Το 25% των εταιρικών προμηθευτών** αξιολογήθηκαν ποιοτικά το 2010.

ΠΡΟΣΤΑΣΙΑ ΤΟΥ ΚΛΙΜΑΤΟΣ

Ο Όμιλος έχει δεσμευτεί για μετάβαση προς μια οικονομία χαμηλής χρήσης άνθρακα, απαλύνοντας τις κοινωνικές επιπτώσεις, όπως επίσης και προς την ανάπτυξη πρακτικών και εφικτών λύσεων από κοινού με τις κυβερνήσεις και άλλους υπεύθυνους φορείς στον τομέα των υλικών οικοδομών. Επιβεβαιώνοντας την προσέγγιση αυτή, ο Όμιλος ξεκίνησε την νέα του **Πολιτική Ενέργειας**. Οι προκλήσεις ήταν πολλές και ποικίλες, αλλά το 2010 ήταν έτος πρωτοπόρων δράσεων σύμφωνα με τις δεσμεύσεις του Ομίλου για μείωση των εκπομπών, βελτίωση της ενεργειακής αποδοτικότητας και χρήση των βέλτιστων διαθέσιμων τεχνολογιών.

Στόχος του Ομίλου είναι τα 640 kg CO₂ ανά τόνο τσιμέντου μέχρι το 2014 (723 kg CO₂ ανά τόνο τσιμέντου το 2010). Πέρα από τα έργα ανακαίνισης, ο Όμιλος εργάζεται και για τη χρήση **εναλλακτικών καυσίμων (AFs)** για τη μείωση των εκπομπών CO₂. Το 2010, ο Όμιλος χρησιμοποίησε εναλλακτικά καύσιμα σε ποσοστό 5,0% εκ των οποίων το 2,1% προήλθε από βιομάζα. *Ήδη στη Γαλλία, το Βέλγιο, την Ιταλία, την Ισπανία και την Ταϊλάνδη χρησιμοποιείται πλέον βιομάζα ή εναλλακτικά καύσιμα με μεγάλο ποσοστό βιομάζας. Η Αίγυπτος, η Ινδία και το Μαρόκο θα ξεκινήσουν επίσης σχετικές πρωτοβουλίες.* Το 2010, ο Όμιλος σημείωσε σπουδαία βελτίωση στις επιδόσεις χάρη στις **νέες ανακαινισμένες μονάδες**

τσιμέντου στη Βόρεια Αμερική (Martinsburg), στην Ιταλία (Matera), στην Ινδία (Yerraguntla) και το Μαρόκο (Ait Baha), ακόμη και αν οι αποδόσεις δεν είναι οι καλύτερες δυνατές. Παρόμοια έργα είναι σε εξέλιξη στην Βουλγαρία (Devnya) και στην Ιταλία (Rezzato και Monselice).

Η υδροηλεκτρική παραγωγή του Ομίλου σημείωσε αύξηση 10% από το 2009, όπως και η απόδοση στα φωτοβολταϊκά πανό της Ιταλίας. Στο μεταξύ ο Όμιλος πραγματοποίησε σημαντικές επενδύσεις σε αιολικά πάρκα στην Βουλγαρία, το Μαρόκο και την Αίγυπτο. Στο Μαρόκο ο Όμιλος έχει επίσης εγκαταστήσει μονάδα θερμικής ανάκτησης αποβλήτων εξοικονομώντας μέχρι 9.000 τόνους CO₂ ανά έτος. Μια νέα και πολύ μεγαλύτερη τέτοια μονάδα στην Ταϊλάνδη θα είναι σε θέση να εξοικονομήσει μέχρι 70.000 τόνους CO₂ ανά έτος.

Πέρα από την αναζήτηση της ενεργειακής αποδοτικότητας σε επίπεδο παραγωγικής μονάδας, ο Όμιλος ξεκίνησε την προώθηση συστημάτων διαχείρισης ενέργειας. Τα Τσιμέντα Χάλυψ στην Ελλάδα και η μονάδα της Devnya στη Βουλγαρία πιστοποιήθηκαν με EN 16001. Και οι δυο μονάδες ήταν οι πρώτες που πιστοποιήθηκαν μεταξύ των τοπικών μονάδων παραγωγής τσιμέντου.

Η πρώτη λογιστική καταχώρηση και αναφορά συνολικών και σε βάθος χρόνου εκπομπών CO₂ συνδεδεμένων με τις δραστηριότητες του Ομίλου διεξήχθη το 2010. Οι εκπομπές του Πεδίου 3 (βιομηχανικές αλυσίδες αξίας) προστέθηκαν σε εκείνες του Πεδίου 1 (άμεσες) και 2 (έμμεσες) που ήδη ήταν αντικείμενο αναφορών στον Όμιλο, περιλαμβάνοντας τις ανάντι και κατάντι δραστηριότητες.

Ο Όμιλος έχει υιοθετήσει **πράσινη πολιτική μετακινήσεων** για μη βιομηχανικά οχήματα, κυρίως προσωπικά ιδιωτικά οχήματα για τη μείωση των εκπομπών CO₂. Τα Μηχανήματα **Παροχής Καθαρής Ενέργειας** που βρίσκονται στη Διοίκηση στο Μπέργκαμο παρέχουν ηλεκτρική ενέργεια από υδροηλεκτρικές μονάδες για τη φόρτιση των ηλεκτρικών ποδηλάτων και αυτοκινήτων.

ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝ

Ο Όμιλος έχει δεσμευτεί στην πρόληψη, ή τουλάχιστον στην ελαχιστοποίηση, απάλυνση και επανόρθωση των περιβαλλοντικών συνεπειών που προκύπτουν από τις δραστηριότητες του. Η νέα **Πολιτική για το Περιβάλλον** ενισχύει την προσέγγιση του Ομίλου για την προστασία του περιβάλλοντος.

Ο Όμιλος συνιστά ένθερμα την υιοθέτηση συστημάτων περιβαλλοντικής διαχείρισης ως ένα αποτελεσματικό μέσο πρόληψης κινδύνων και συνεχούς βελτίωσης. Στο τέλος του 2010 ποσοστό 88% των μονάδων τσιμέντου του Ομίλου έλαβαν πιστοποίηση κατά το **ISO 14001**. Εξάλλου, 4 κέντρα άλεσης τσιμέντου, 19 μονάδες έτοιμου σκυροδέματος, 52 λατομεία αδρανών υλικών, 2 φυσικές μονάδες υδραυλικής ασβέστου και το σύνολο των 14 υδροηλεκτρικών μονάδων έχουν πιστοποιηθεί με ISO 14001.

Επιπλέον, η διαχείριση κινδύνου υλοποιείται και με **περιβαλλοντικές επιθεωρήσεις** που διεξάγονται από την Διεύθυνση Αειφόρου Ανάπτυξης ως μέρος ενός μακροπρόθεσμου προγράμματος. Τα τελευταία τέσσερα χρόνια, έχει ελεγχθεί το 54% των μονάδων τσιμέντου καλύπτοντας 13 από 14 θυγατρικές.

Στο τέλος του 2010, το 57% των κλιβάνων που λειτουργούσαν ήταν εξοπλισμένοι με συστήματα Συνεχούς Παρακολούθησης Εκπομπών για τη μέτρηση της σκόνης και των οξειδίων του θείου (SO₂) κατά τα προβλεπόμενα στις κατευθυντήριες γραμμές της Πρωτοβουλίας Αειφορίας Τσιμέντου (CSI). Πέρα από την προσέγγιση της CSI, το 32% των κλιβάνων σε λειτουργία ελέγχουν συνεχώς το μονοξείδιο του άνθρακα (CO) και τις οργανικές πτητικές ουσίες (VOC), όπως προβλέπει το Πρότυπο του Ομίλου. Ειδικότερα, το 43% των κλιβάνων που λειτουργούν έχουν επίπεδα εκπομπών σύμφωνα με το Πρότυπο του Ομίλου. Σημαντικές βελτιώσεις στα επίπεδα εκπομπών θα επέλθουν χάρη στην ανακαίνιση των μονάδων τσιμέντου στη Βόρεια Αμερική (Martinsburg), στην Ιταλία (Matera), στην Ινδία (Yerraguntla) και στο Μαρόκο (Ait Baha).

Ο Όμιλος εφαρμόζει τις κατευθυντήριες γραμμές του για την υπεύθυνη χρήση εναλλακτικών καυσίμων και πρώτων υλών με βάση τις οδηγίες της CSI. Εκτός από ένα κατάλογο υλικών που δεν πρέπει σε καμία περίπτωση να χρησιμοποιούνται, οι κατευθυντήριες γραμμές του Ομίλου εστιάζουν στην επιλογή, διαχείριση και έλεγχο της χρήσης εναλλακτικών υλικών με σκοπό την προστασία της υγείας, της ασφάλειας και του περιβάλλοντος. Στο τέλος του 2010, γίνονταν χρήση ποσοστού 5,0% **εναλλακτικών καυσίμων** και 5,7% **εναλλακτικών πρώτων υλών**.

Ποσοστό 81% των λατομείων του Ομίλου έχει καταρτίσει και υλοποιεί σχέδια αποκατάστασης, κυρίως αποβλέποντας στην βιοποικιλότητα. Ο Όμιλος συνεργάζεται με το Παγκόσμιο Επιχειρηματικό



Συμβούλιο για την Αειφόρο Ανάπτυξη (WBCSD) ως προς την έκδοση των νέων κατευθυντήριων γραμμών του WBCSD για την αποκατάσταση των λατομείων.

Όλες οι θυγατρικές του Ομίλου εφαρμόζουν σε τακτική βάση τις κατευθυντήριες γραμμές της **Αξιολόγησης Περιβαλλοντικών και Κοινωνικών Επιπτώσεων** όπως προτείνεται από το WBCSD.

Ως μέρος των προσπαθειών μείωσης του ίχνους ύδατος του, ο Όμιλος υιοθέτησε το Global Water tool (Παγκόσμιο Εργαλείο Ύδατος) του WBCSD. Χάρη σε αυτό, ο Όμιλος θα είναι σύντομα σε θέση να θέσει διαφορετικούς στόχους για την κατανάλωση ύδατος συμβάλλοντος στην επίλυση του προβλήματος υδάτινων πόρων που υπάρχει σε όλες τις χώρες δραστηριοποίησης του.

ΠΟΙΟΤΗΤΑ

Ο Όμιλος έχει αναλάβει τη δέσμευση συνεχούς ελέγχου και βελτίωσης της ποιότητας των προϊόντων, των παραγωγικών διεργασιών και των υπηρεσιών του. Η εφαρμογή μιας συστηματικής προσέγγισης αποτελεί το βασικό μέσο διαχείρισης των παραγωγικών διεργασιών του Ομίλου, αποβλέποντας στην εκπλήρωση των ποιοτικών προδιαγραφών, στη δημιουργία αξίας για όλη τη

διάρκεια ζωής των προϊόντων και στην ενίσχυση των σχέσεων με τους πελάτες και τους προμηθευτές. Με την υιοθέτηση του **Προτύπου Ικανοποίησης Πελατών**, ο Όμιλος θα δημοσιοποιήσει την νέα του **Πολιτική Ποιότητας** μέχρι το τέλος του 2011 επιβεβαιώνοντας την προσεκτική του προσέγγιση στη σχετική θεματολογία.

Επιπλέον, ο Όμιλος έχει σημαντικά ενθαρρύνει την υιοθέτηση συστήματος διαχείρισης ποιότητας, κάτι που ήδη εφαρμόζεται σε ποσοστό 100% των παραγωγικών μονάδων. Τα συστήματα διαχείρισης υπόκεινται σε τακτικούς ελέγχους και σε περιοδική ανανέωση.

ΕΡΕΥΝΑ ΚΑΙ ΚΑΙΝΟΤΟΜΙΑ

Η δέσμευση του Ομίλου Italcementi στην έρευνα και στην ανάπτυξη είναι στρατηγικής σημασίας ως εγγύηση για την ανάπτυξη, την παγκόσμια ανταγωνιστικότητα και ως συνεισφορά σε καλύτερη ποιότητα ζωής για όλη την κοινωνία. Το 2010, ο Όμιλος διαχειρίστηκε ενεργά περισσότερα από 20 προγράμματα έρευνας και ανάπτυξης με περισσότερα από 80 έργα και παρεμβάσεις από τα εργαστήρια του Bergamo και της Guerville. Η **επένδυση** έφθασε περίπου στα 13 εκατομμύρια ευρώ.

Ο **συντελεστής καινοτομίας**, δηλαδή η αναλογία μεταξύ κύκλου εργασιών καινοτομίας και συνολικού κύκλου εργασιών του Ομίλου, έφθασε στο 3,9% (3,2% το 2009). Από το 2009, αυτό υπόκειται σε επαλήθευση από τρίτους.

Συγκεκριμένα παραδείγματα καινοτομικών έργων που αποδεικνύουν την δυναμική προσπάθεια του Ομίλου για ανάπτυξη καινοτομικών και αειφόρων λύσεων για τον τομέα των οικοδομών είναι: Το **i.light®**, το νέο διαφανές τσιμέντο που δημιουργήθηκε από τον Όμιλο Italcementi για την κατασκευή του Ιταλικού Περιπτέρου στην Παγκόσμια Έκθεση του 2010 της Σαγκάης. Το **i.clime®**, το καινοτομικό οικολογικό προϊόν που μειώνει την ενεργειακή κατανάλωση των κτιρίων. Το **TX Active®**, η φωτοκαταλυτική ουσία για προϊόντα τσιμέντου που μπορεί να μειώνει τους ενόργανους και ανόργανους ρύπους του αέρα. Το **ALIPRE®**, ένα παράδειγμα υψηλής τεχνολογίας που είναι καρπός παραγωγικής διεργασίας με περιορισμένες περιβαλλοντικές επιπτώσεις. Ο **Bi-oSac**, ο νέος κομποστοποιησιμος σάκος τσιμέντου.

Το 2010 δημιουργήθηκε επίσης μια ειδική **Διεύθυνση Καινοτομίας** η οποία θα προτείνει και θα εγκρίνει προγράμματα και σχέδια νέων προϊόντων και εφαρμογών. ♦



11^ο ΜΑΘΗΤΙΚΟ ΣΥΝΕΔΡΙΟ ΓΙΑ ΤΟ ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝ

ΘΕΜΑ: “Βιοποικιλότητα στο Περιβάλλον”

Η Περιβαλλοντική Οργάνωση «Ελλάδα Καθαρή» έχει καθιερώσει από το 2000 το **Ετήσιο Μαθητικό Περιβαλλοντικό Συνέδριο** ώστε να ευαισθητοποιήσει, να ενημερώσει και να προσκαλέσει τη συμμετοχή νέων ανθρώπων σε περιβαλλοντικά θέματα. Μέχρι σήμερα, έχουν λάβει χώρα δέκα Μαθητικά Συνέδρια διαδοχικά με πολύ μεγάλη επιτυχία.

Σε κάθε Συνέδριο και σε κάθε πόλη που λαμβάνει χώρα, συμμετέχουν 300-350 μαθητές από διάφορα δημόσια και ιδιωτικά σχολεία. Οι μαθητές λαμβάνουν πληροφορίες, εκπαίδευση και συμμετέχουν σε περιβαλλοντικά θέματα. Περίπου 8000 μαθητές έχουν συμμετάσχει συνολικά μέχρι σήμερα στο Ετήσιο Μαθητικό Περιβαλλοντικό Συνέδριο.

Το 11^ο Μαθητικό Συνέδριο

πραγματοποιήθηκε στην **Αθήνα, στις 5 Μαρτίου, 2010**, την Παρασκευή **στο Πολιτισμικό Κέντρο του Δήμου Αθηναίων**. Επίσημοι καλεσμένοι του «Ελλάδα Καθαρή» ήταν ο Δήμαρχος Αθηναίων, ο Πρόεδρος του Πολιτισμικού Οργανισμού του Δήμου Αθηναίων, ο Πρόεδρος της Ομάδας Εργασίας για την Κλιματική Αλλαγή, τη Βιοποικιλότητα και την Αειφόρο Ανάπτυξη του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου, εκπρόσωπος του Υπουργείου Περιβάλλοντος, Ενέργειας και Κλιματικής Αλλαγής και ο Γενικός Γραμματέας της Γενικής Γραμματείας Νεότητας, οι οποίοι καλωσορίζουν τους συμμετέχοντες μαθητές με ένα σύντομο καιρετισμό.

Τα Τσιμέντα Χάλυψ ήταν ένας από τους χορηγούς της εκδήλωσης μέσα από την πολιτική της και τις πρωτοβουλίες για την Εταιρική Κοινωνική Ευθύνη και την Αειφόρο



Ανάπτυξη και λόγω της στενής συνεργασίας με την ΜΚΟ Ελλάδα Καθαρή και την εκπαιδευτική κοινότητα.

Κατά τη διάρκεια της εκδήλωσης, οι μαθητές συμμετείχαν ενεργά μέσα από παρουσιάσεις, ερωτήσεις και εργαστήρια.



ΚΑΘΑΡΙΣΜΟΣ ΤΩΝ ΑΚΤΩΝ

Για τα τελευταία 2 χρόνια, τα **Τσιμέντα Χάλυψ** συνεργάζονται στενά με την Οργάνωση ‘Ελλάδα Καθαρή. Μία από τις ειδικές αποστολές στις οποίες συμμετέχουν κάθε χρόνο είναι η Παγκόσμια Ημέρα Καθαρισμού. Η Παγκόσμια Ημέρα Καθαρισμού καθιερώθηκε το 1989 στην Αυστραλία από την οργάνωση ‘Καθαρίστε τον Πλανήτη’ και διαρκώς επεκτείνεται γιατί ένας αυξανόμενος αριθμός χωρών συμμετέχουν κάθε χρόνο, καθώς η ιδέα του καθαρισμού επεκτείνεται σε όλα τα μέρη του κόσμου. Περισσότερα από 40 εκατομμύρια πολίτες σε 120 χώρες λαμβάνουν μέρος σε αυτή την παγκόσμια εκδήλωση.

Το 2010, λόγω της επετείου των 2.500 χρόνων από την Μάχη του Μαραθώνα, πολλές εκστρατείες καθαρισμού διοργανώθηκαν σε ολόκληρη την Ελλάδα, με αφετηρία φυσικά τον Μαραθώνα.

Το πρόγραμμα «Καθαρίστε τον Πλανήτη» υποστηρίζεται από το Περιβαλλοντικό Πρόγραμμα των Ηνωμένων Εθνών και έλαβε χώρα: **από τις 25 Σεπτεμβρίου μέχρι τις 25 Οκτωβρίου, 2010**

Οι εθελοντικές δράσεις καθαρισμού των ακτών και των πάρκων περιλαμβάνουν συμμετοχή των σχολείων, προσωπικό των εταιρειών και το κοινό με την υποστήριξη της τοπικής κυβέρνησης.

Ο καθαρισμός των ακτών στοχεύει στην ευαισθητοποίηση και την αφύπνιση των ανθρώπων πάνω σε περιβαλλοντικά θέματα, όπως περιορισμός και διαχείριση αποβλήτων και ανακύκλωση. Κάθε εκστρατεία καθαρισμού επιδρά θετικά στο τοπικό περιβάλλον, δίνοντας την ευκαιρία ανταλλαγής πληροφοριών και εμπειριών πάνω σε περιβαλλοντικά θέματα.

Ο καθαρισμός πραγματοποιήθηκε με τέτοιο τρόπο ώστε να δοθεί το καλύτερο αποτέλεσμα από όλες τις απόψεις (συλλογή αποβλήτων και ευαισθητοποίηση του κοινού).

Η 25η Σεπτεμβρίου έχει καθιερωθεί ως η **Διεθνής Ημέρα Καθαρισμού των Ακτών**, με σκοπό την καλλιέργεια περιβαλλοντικής συνείδησης μεταξύ των πολιτών και την αφύπνιση για τις ακτές που όλοι χρησιμοποιούμε για τη ψυχαγωγία μας.

Όπως κάθε χρόνο, τα **Τσιμέντα Χάλυψ** συμμετείχαν σε αυτή τη δράση μέσα από την εθελοντική συμμετοχή των εργαζομένων και το μοίρασμα χρήσιμου υλικού (τσάντες, κράνη, κτλ.). Επίσης παρείχαμε το γιλέκο ασφαλείας το οποίο αναγράφει στο πίσω μέρος το σλόγκαν της δράσης «**ΌΛΟΙ ΜΑΖΙ ΓΙΑ ΚΑΘΑΡΕΣ ΑΚΤΕΣ**» και το χάρτη της περιοχής που καθαρίστηκε.

Η ΧΑΛΥΨ ΔΟΜΙΚΑ ΥΛΙΚΑ ΑΕ, ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑ ΤΣΙΜΕΝΤΟΥ, ΕΛΑΒΕ ΠΙΣΤΟΠΟΙΗΣΗ ΚΑΤΑ ΤΟ EN 16001: 2009

Η Χάλυψ Δομικά Υλικά ΑΕ, Δραστηριότητα Τσιμέντου, έλαβε πιστοποίηση κατά το EN 16001: 2009 το Ευρωπαϊκό Πρότυπο Συστήματος Διαχείρισης Ενέργειας από την TÜV Austria Hellas. Τα Τσιμέντα Χάλυψ είναι η πρώτη μονάδα του Ομίλου και μία από τις λίγες στην παγκόσμια τσιμεντοβιομηχανία που πέτυχε την πιστοποίηση αυτή.

Η Ενέργεια αποτελεί πολύτιμο και ζωτικό πόρο. Τα **Τσιμέντα Χάλυψ** αναγνωρίζουν την ανάγκη για μεγάλη συνεισφορά στην εξοικονόμηση ενέργειας και τη διατήρηση ενεργειακών πόρων, κυρίως ορυκτών καυσίμων, το οποίο σημαίνει εξοικονόμηση κόστους.

Ο συνολικός στόχος του Ευρωπαϊκού αυτού προτύπου είναι να βοηθήσει τις επιχειρήσεις να καθιερώσουν τα απαραίτητα συστήματα

και διαδικασίες για τη βελτίωση της ενεργειακής αποδοτικότητας. Αυτό θα οδηγήσει σε μειώσεις κόστους και εκπομπών αερίων του θερμοκηπίου μέσα από τη συστηματική διαχείριση ενέργειας.

Η δέσμευσή μας αφορά σε επιχειρησιακές και στρατηγικές επιλογές, προτεραιότητες των εργαζομένων καθώς και στο επενδυτικό σχεδίο μας. Πρόκειται για μία δέσμευση που ευθυγραμμίζεται πλήρως με τη στρατηγική του Ομίλου Italcementi Group αλλά και με τις εταιρικές πολιτικές Ποιότητας και Αειφόρου Ανάπτυξης.

Προϋπόθεση για μία τέτοια δράση είναι η συμμόρφωση με την σχετική Ελληνική και Ευρωπαϊκή νομοθεσία για τη χρήση ενέργειας καθώς και άλλοι κανονισμοί, τοπικές ή τομεακές συμφωνίες στις οποίες δεσμεύεται η εταιρεία ή ο Όμιλος.



ΚΛΑΣΣΙΚΟΣ ΜΑΡΑΘΩΝΙΟΣ ΑΘΗΝΑΣ



Με την ευκαιρία της επετείου για τα 2.500 χρόνια από τη Μάχη του Μαραθώνα, ο ΣΕΓΑΣ και ο Κλασσικός Μαραθώνιος των Αθηνών ανέλαβαν την ευθύνη της διοργάνωσης του 18^{ου} Παγκόσμιου Συνεδρίου AIMS στην Αθήνα από 28 έως 30 Οκτωβρίου 2010, όπου συμμετείχαν και περισσότερες από 100 άλλες διοργανώσεις Μαραθωνίου δρόμου και έζησαν την εμπειρία της μοναδικής αυτής συνάντησης. Την Παρασκευή 29 Οκτωβρίου 2010, ο ΣΕΓΑΣ οργάνωσε μια ανοικτή σε

όλους ειδική εκδήλωση εορτασμού για να τιμήσει την επέτειο αυτή, ενώ η ΕΧΡΟ του Κλασσικού Μαραθωνίου των Αθηνών έμεινε ανοικτή για τρεις (3) αντί για δυο (2) ημέρες, από την Πέμπτη 28 Οκτωβρίου έως και το Σάββατο 30 Οκτωβρίου 2010

- Επιπρόσθετα, ο Κλασσικός Μαραθώνιος των Αθηνών καλωσόρισε το Παγκόσμιο Πρωτάθλημα Στρατιωτικού Μαραθωνίου με περισσότερους από 300 συμμετέχοντες από διάφορες χώρες.

Για την προώθηση του κοινωνικού προφίλ της εκδήλωσης του Κλασσικού Μαραθωνίου των Αθηνών, ο ΣΕΓΑΣ και η Οργανωτική Επιτροπή του Κλασσικού Μαραθωνίου των Αθηνών αποφάσισαν την επέκταση του φιλανθρωπικού προγράμματος της εκδήλωσης με συγκεκριμένες συνεργαζόμενες Μη Κυβερνητικές Οργανώσεις. Πρέπει επίσης να τονιστεί ότι ο Κλασσικός Μαραθώνιος των Αθηνών έχει βραβευτεί από την Διεθνή Ολυμπιακή Επιτροπή για τις περιβαλλοντικές του πρωτοβουλίες κατά τη διάρκεια της πρόσφατης Διάσκεψης Κορυφής της Κοπεγχάγης.

Τα **Τσιμέντα Χάλυψ** συμμετείχαν ως ομάδα με περίπου 30 εργαζόμενους της δραστηριότητας Τσιμέντου και Αδρανών Υλικών και συναδέλφους της ITC. Το όνομα της ομάδας ήταν «Τσιμέντα Χάλυψ/ Όμιλος Italcementi» προωθώντας με αυτόν τον τρόπο την Κοινωνική του Πολιτική και την πολιτισμική του συνδρομή.

ΓΛΩΣΣΑΡΙΟ

BWI (Διεθνής των Εργαζομένων στην Ξυλεία και την Οικοδομή) Η Διεθνής των Εργαζομένων στον τομέα της Ξυλείας και της Οικοδομής είναι η Παγκόσμια Συνδικαλιστική Ένωση στην οποία συμμετέχουν ελεύθερες και δημοκρατικές συνδικαλιστικές ενώσεις με μέλη που εργάζονται στον τομέα των Οικοδομών, των Οικοδομικών Υλικών, της Ξυλείας, της Δασκομίας και συναφών τομέων Αποστολή της είναι η ανάπτυξη συνδικαλιστικών οργάνων σε όλο τον κόσμο και η προώθηση της τήρησης των δικαιωμάτων των εργαζομένων στα πλαίσια της αειφόρου ανάπτυξης. www.bwint.org

CSI (Πρωτοβουλία αειφορίας του Τσιμέντου) Η Πρωτοβουλία Αειφορίας του Τσιμέντου είναι μια παγκόσμιας εμβέλειας προσπάθεια από 23 μείζονες παραγωγούς τσιμέντου που δραστηριοποιούνται σε περισσότερες από 100 χώρες και οι οποίοι πιστεύουν ότι υπάρχει σημαντικό επιχειρηματικό περιεχόμενο σχετικά με την επιδίωξη της αειφόρου ανάπτυξης. Σε συλλογικό επίπεδο οι εν λόγω εταιρείες αποτελούν περίπου το ένα τρίτο της παγκόσμιας παραγωγής τσιμέντου και ποικίλουν σε μέγεθος από μεγάλες πολυεθνικές εταιρείες μέχρι μικρότερους τοπικούς παραγωγούς. www.wbcscement.org

Freedom House (Οίκος της ελευθερίας) Ο οίκος της ελευθερίας είναι διεθνής μη κυβερνητικός οργανισμός (ΜΚΟ) με έδρα στην Washington D.C. ο οποίος διεξάγει έρευνα και δράσεις προώθησης για τη δημοκρατία, τις πολιτικές ελευθερίες και τα ανθρώπινα δικαιώματα. Δημοσιεύει μια ετήσια έκθεση η οποία αξιολογεί το βαθμό επίτευξης των δημοκρατικών ελευθεριών σε κάθε χώρα, κάτι που χρησιμοποιείται για λόγους έρευνας πολιτικής επιστήμης. www.freedomhouse.org

MDGs (Στόχοι Ανάπτυξης της Χιλιετηρίδας) Οι Στόχοι Ανάπτυξης της Χιλιετηρίδας είναι ένα παγκόσμιο σχέδιο δράσης για την επίτευξη των οκτώ στόχων εναντίον της φτώχειας μέχρι το 2015. Έχοντας υιοθετηθεί το 2000 από τους ηγέτες του κόσμου, το MDGs παρέχει στη διεθνή κοινότητα ένα πλαίσιο συνεργασίας για ένα κοινό σκοπό ώστε να διασφαλιστεί ότι η ανθρώπινη ανάπτυξη θα φθάσει σε όλους και παντού στον κόσμο. www.un.org/millenniumgoals

Transparency International (Διεθνής Διαφάνεια) Η Διεθνής Διαφάνεια είναι ένα παγκόσμιο δίκτυο της κοινωνίας των πολιτών που οδηγεί τον αγώνα καταπολέμησης της διαφθοράς και συνενώνει ανθρώπους από όλο τον κόσμο σε μια ισχυρή διεθνή συμμαχία στην προσπάθεια οριστικής εξάλειψης της διαφθοράς που πλήττει τους άνδρες, τις γυναίκες και τα παιδιά σε όλο τον πλανήτη. Από τη δημιουργία της το 1993 η Διεθνής Διαφάνεια ενδυναμώνει την ευαισθητοποίηση και μειώνει την απάθεια και την ανοχή στη διαφθορά, καταρτίζοντας και υλοποιώντας πρακτικές δράσεις για το συγκεκριμένο σκοπό. www.transparency.org

UNGC (Οικουμενικό Σύμφωνο των Ηνωμένων Εθνών) Με περισσότερες από 8.500 συμμετοχές, το Οικουμενικό Σύμφωνο των Ηνωμένων Εθνών είναι η μεγαλύτερη εθελοντική εταιρική πρωτοβουλία σε παγκόσμιο επίπεδο. Ξεκινώντας τον Ιούλιο του 2000, το Οικουμενικό Σύμφωνο των Ηνωμένων Εθνών κατέχει ηγετική θέση στην προώθηση της ανάπτυξης, της υλοποίησης και της γνωστοποίησης των υπεύθυνων και αειφόρων εταιρικών πολιτικών και πρακτικών. www.unglobalcompact.org

WBCSD (Παγκόσμιο Επιχειρηματικό Συμβούλιο για την Αειφόρο Ανάπτυξη) Το Παγκόσμιο Επιχειρηματικό Συμβούλιο για την Αειφόρο Ανάπτυξη αποτελεί μια παγκόσμια ένωση περίπου 200 διεθνών εταιρειών με αποκλειστικό αντικείμενο το επιχειρείν και την αειφόρο ανάπτυξη. Ο Οργανισμός αυτός θεωρεί ότι αποτελεί καταλύτη στη διεργασία ανάπτυξης των διεθνών πολιτικών εκπροσωπώντας και αναδεικνύοντας τον ρόλο των επιχειρήσεων στην επίτευξη της αειφόρου ανάπτυξης. www.wbcsd.org

World Bank (Παγκόσμια Τράπεζα) Έχοντας ιδρυθεί το 1944 στη συνδιάσκεψη των ηγετών του κόσμου στο Bretton Woods, η Παγκόσμια Τράπεζα είναι δανειοδοτικό όργανο με σκοπό την ενσωμάτωση των αναπτυσσόμενων οικονομιών και εκείνων που βρίσκονται σε μεταβατικό στάδιο στην παγκόσμια οικονομία, για τη μείωση της φτώχειας και την οικονομική ανάπτυξη. Η Τράπεζα χορηγεί δάνεια για μεταρρυθμιστικές πολιτικές και αναπτυξιακά έργα παρέχοντας τεχνική βοήθεια και μη δανειακές υπηρεσίες στις 181 χώρες μέλη της. www.worldbank.org

Πολιτική Αειφορίας

Ο Όμιλος Italcementi ενστερνίζεται και υποστηρίζει τις βασικές του αξίες υπευθυνότητας, ακεραιότητας, αποδοτικότητας, καινοτομίας και διαφορετικότητας, τις οποίες και χρησιμοποιεί ως κατευθυντήριες γραμμές στις καθημερινές του επιχειρηματικές δραστηριότητες.

Ο Όμιλος αγωνίζεται για τη δημιουργία αξιών σύμφωνα με τα υψηλότερα πρότυπα επιχειρηματικής ακεραιότητας, συνεισφέροντας με τον τρόπο αυτό σε οικονομική ανάπτυξη που υποστηρίζεται από καινοτομικές δράσεις, προστασία του περιβάλλοντος, βελτίωση της διαβίωσης στο εργασιακό περιβάλλον και χαρακτηρίζεται επίσης από στενές σχέσεις με τις τοπικές κοινότητες και την κοινωνία υπό την ευρύτερη έννοια, συμπεριλαμβανομένων των κυβερνητικών θεσμών, των μη κυβερνητικών οργανισμών και άλλων φορέων του δημόσιου και του ιδιωτικού τομέα.

Ο Όμιλος και οι θυγατρικές του εταιρείες έχουν αναλάβει δεσμεύσεις για την εφαρμογή αρχών ισότητας για όλους τους εργαζομένους, εργολάβους, υπεργολάβους, προμηθευτές, πελάτες, τελικούς χρήστες και για όλους όσους εμπλέκονται με οποιονδήποτε τρόπο στη σφαίρα της επιχειρηματικής του επιρροής.

Ο Όμιλος πιστεύει ακράδαντα ότι καμία πηγή αξίας, είτε αυτή έχει σχέση με ανθρώπινα όντα, είτε με φυσικούς ή χρηματοοικονομικούς πόρους, είτε με πνευματικές ικανότητες και χρήση του χρόνου, δεν θα πρέπει να παραμελείται ή να ηγναιέται χαμένη.

Ο Όμιλος Italcementi

- 1 Υποστηρίζει και σεβεται όλα τα διεθνώς διακηρυγμένα **ανθρώπινα δικαιώματα** τα οποία είναι παγκόσμια και ισχύουν με τον ίδιο τρόπο για όλα τα ανθρώπινα όντα.
- 2 Εφαρμόζει και διασφαλίζει συνθήκες επιχειρηματικής ακεραιότητας με την υλοποίηση, την παρόχλη των **κωδικών εταιρικής διακυβέρνησης και οργανωτικών διαδικασιών**
- 3 Έχει αναλάβει δεσμεύσεις για την διασφάλιση της **υγείας και της ασφάλειας** όλων των συμβαλλομένων του, παρέχοντας τις κατάλληλες συνθήκες εργασίας, τον δέοντα εξοπλισμό και τη σωστή ενημέρωση και κατάρτιση.
- 4 Εφαρμόζει **εργασιακές πρακτικές** οι οποίες έχουν ως βάση την ακριβοδίκαιη απασχόληση, την παρόχλη ίσων ευκαιριών, την ανάπτυξη των δεξιοτήτων, ενώ θεωρεί επίσης την διαφορετικότητα ως πηγή αξίας σε πλήρη συμμόρφωση με τα διεθνώς διακηρυγμένα ανθρώπινα δικαιώματα.
- 5 Προωθεί **κοινωνικές πρωτοβουλίες** επενδύοντας χρόνο, εμπειρία και πόρους για την υποστήριξη τοπικών κοινωνιών, διευκολύνοντας την ανάπτυξη των τοπικών επιχειρηματικών δραστηριοτήτων και αποκαθιστώντας τακτικές σχέσεις και δέσμευση με όλους όσους εμπλέκονται στις επιχειρηματικές του δραστηριότητες.
- 6 Αποβλέπει στην δημιουργία και διατήρηση **σχέσεων με τους πελάτες και τους προμηθευτές** του με βάση την ανταλλαγή πληροφοριών και την ανάληψη κοινών δεσμεύσεων σε καθεστώς πλήρους διαφάνειας.
- 7 Επιδιώκει την **ενεργειακή αποδοτικότητα** και την προστασία του κλίματος, καθορίζοντας γενική στρατηγική και τοπικές δράσεις για την επίτευξη των συγκεκριμένων στόχων.
- 8 Συνεισφέρει στην προστασία **του περιβάλλοντος** με υπεύθυνη χρήση των πόρων, υιοθέτηση των βέλτιστων εφικτών επιλογών και συστημάτων διαχείρισης.
- 9 Παρέχει εγγυήσεις για τα προϊόντα του και καταβάλλει συνεχείς προσπάθειες για **την ποιοτική βελτίωση** των εν λόγω προϊόντων, των παραγωγικών του διεργασιών και των παρεχομένων υπηρεσιών.
- 10 Προωθεί **την έρευνα και την καινοτομία** με την ανάπτυξη νέων προϊόντων, εφαρμογών και υπηρεσιών.



Carlo Pesenti

Διευθύνων Σύμβουλος Ομίλου Italcementi



Italcementi Group

A world class local business

Περιοδικό
Αειφόρου Ανάπτυξης
2011 N°. 1

Δημοσιεύθηκε από την
Italcementi SpA, Via Camozzi 124
24121 Bergamo - Ιταλία

Εκδόθηκε μαζί με την Ετήσια Αναφορά
Αειφόρου Ανάπτυξης του
Ομίλου Italcementi

Επιμέλεια Έκδοσης:
Global Trends srl, Milano - Ιταλία
Δημιουργικός Σχεδιασμός:
Tram 19, San Gimignano - Ιταλία

Προσαρμογή Έκδοσης στα Ελληνικά:
ADS Adhoc, Αθήνα - Ελλάδα