



2010

Απολογισμός Εταιρικής Υπευθυνότητας
& Βιώσιμης Ανάπτυξης



ΣΩΛΗΝΟΥΡΓΕΙΑ ΚΟΡΙΝΘΟΥ Α.Ε.
ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΑΣ ΣΩΛΗΝΩΝ ΚΑΙ ΕΚΜΕΤΑΛΛΕΥΣΗΣ ΑΚΙΝΗΤΩΝ

Περί Απολογισμού	04
Μήνυμα Προέδρου Δ.Σ.	06
1. Προφίλ Εταιρίας	08
1.1. Σημαντικοί Σταθμοί στην Ιστορία της Εταιρίας	12
1.2. Συμμετοχές σε Δίκτυα	13
1.3. Κώδικας Αρχών για την Βιώσιμη Ανάπτυξη	15
1.4. Εταιρική Υπευθυνότητα και Βιώσιμη Ανάπτυξη	15
1.5. Επικοινωνία με τους Συμμετόχους	16
1.6. Διάκριση Απολογισμού Εταιρικής Υπευθυνότητας και Βιώσιμης Ανάπτυξης	18
2. Οικονομική Ανάπτυξη και Εταιρική Διακυβέρνηση	20
2.1. Βασικά Οικονομικά Αποτελέσματα	20
2.2. Μετοχική Σύθεση	21
2.3. Εταιρική Διακυβέρνηση	21
2.4. Διαχείριση Κινδύνων	25
2.5. Κύριες Επιδράσεις και Ευκαιρίες	26
3. Αγορά	28
3.1. Προϊόντα και Υπηρεσίες	28
3.2. Η Παρουσία της ΣΩΛΗΝΟΥΡΓΕΙΑ ΚΟΡΙΝΘΟΥ στην Αγορά	30
3.3. Ποιότητα Προϊόντων - Πιστοποιήσεις	32
3.4. Έρευνα και Ανάπτυξη Νέων Τεχνολογιών	33
3.5. Διαχείριση Σχέσεων με τους Πελάτες	35
3.6. Προμήθειες	36
4. Ανθρώπινο Δυναμικό	38
4.1. Κώδικας Αξιών και Συμπεριφοράς Εργαζομένων	38
4.2. Οργάνωση Ανθρώπινου Δυναμικού	39
4.3. Αξιολόγηση Προσωπικού	43
4.4. Εκπαίδευση	45
5. Υγεία και Ασφάλεια στην Εργασία	48
5.1. Επενδύσεις και Λειτουργικές Δαπάνες για την Υγεία και Ασφάλεια	50
5.2. Σύστημα Διαχείρισης Υγείας και Ασφάλειας	50
5.3. Προγράμματα για την Υγεία και την Ασφάλεια	52
5.4. Εκπαίδευση σε Θέματα Υγείας και Ασφάλειας	54
5.5. Στοιχεία Επίδοσης στην Υγεία και Ασφάλεια	55
6. Περιβάλλον	58
6.1. Περιβαλλοντική Πολιτική	58
6.2. Επενδύσεις και Δαπάνες Περιβαλλοντικής Προστασίας	59
6.3. Σύστημα Περιβαλλοντικής Διαχείρισης	59
6.4. Πρώτες Ύλες	61
6.5. Χρήση Ενέργειας	62
6.6. Κλιματική Αλλαγή	64
6.7. Ατμόσφαιρα	64
6.8. Χρήση Νερού	65
6.9. Απόβλητα	67
6.10. Έλεγχος του Θορύβου	69
6.11. Μεταφορές	70
6.12. Βιοποικιλότητα	71
7. Κοινωνία	72
7.1. Προώθηση της Απασχόλησης σε Τοπικό Επίπεδο	72
7.2. Ενίσχυση της Τοπικής Επιχειρηματικότητας	72
7.3. Υποστήριξη Δράσεων της Τοπικής Κοινωνίας	73
7.4. Δράσεις Εθελοντισμού Εργαζομένων	78
8. Πίνακας Βασικών Στοιχείων Επίδοσης Εταιρικής Υπευθυνότητας	80
9. Γλωσσάριο	81
10. Πίνακας Δεικτών GRI	82
11. Δήλωση για τον Έλεγχο Επιπέδου Εφαρμογής	88
12. Έντυπο Αξιολόγησης & Επικοινωνίας	89

ΠΕΡΙ ΑΠΟΛΟΓΙΣΜΟΥ



Ο Απολογισμός Εταιρικής Υπευθυνότητας και Βιώσιμης Ανάπτυξης 2010 αποτελεί την τρίτη έκδοση της Εταιρίας ΣΩΛΗΝΟΥΡΓΕΙΑ ΚΟΡΙΝΘΟΥ, σε συνέχεια του προηγούμενου αντίστοιχου Απολογισμού με έτος αναφοράς το 2008. Ο παρών Απολογισμός αφορά την περίοδο 1/1/2010 – 31/12/2010. Ο κύκλος έκδοσης Απολογισμών Εταιρικής Υπευθυνότητας έχει ορισθεί από την Εταιρία σε ετήσια βάση.

Πεδίο και Όριο

Στόχος αυτής της έκδοσης είναι η απεικόνιση της επίδρασης της επιχειρηματικής δράσης της ΣΩΛΗΝΟΥΡΓΕΙΑ ΚΟΡΙΝΘΟΥ στην Οικονομία, το Περιβάλλον και την Κοινωνία, για ενημέρωση των θεσμικών επενδυτών, των εργαζομένων, των λοιπών συμμετόχων, καθώς και όλων όσων ενδιαφέρονται για την Εταιρία ή για θέματα Εταιρικής Υπευθυνότητας και Βιώσιμης Ανάπτυξης.

Η παρούσα έκδοση, καλύπτει το σύνολο των δραστηριοτήτων της ΣΩΛΗΝΟΥΡΓΕΙΑ ΚΟΡΙΝΘΟΥ αναφορικά με τις παραγωγικές εγκαταστάσεις της Εταιρίας στην Ελλάδα, ενώ δεν περιλαμβάνονται στοιχεία που αφορούν θυγατρικές εταιρίες, ενδεχόμενες κοινοπραξίες, προμηθευτές ή τρίτους. Ωστόσο, σε κάποια σημεία αναφέρονται επιπρόσθετα στοιχεία σε επίπεδο Ομίλου. Για τον καθορισμό των θεμάτων που περιλαμβάνονται στον Απολογισμό, ελήφθησαν υπόψη τόσο οι προσδοκίες των συμμετόχων σε αυτά, όσο και η σημαντικότητα των επιμέρους θεμάτων για την Εταιρία.

Ο Απολογισμός καλύπτει το πλήρες εύρος των θεμάτων που άπτονται της Οικονομικής,

Περιβαλλοντικής και Κοινωνικής επίδρασης της Εταιρίας, χωρίς να υφίσταται κάποιος συγκεκριμένος περιορισμός ως προς το πεδίο ή το όριο του Απολογισμού. Καθώς στον Απολογισμό δεν περιλαμβάνονται στοιχεία που αφορούν θυγατρικές εταιρίες της ΣΩΛΗΝΟΥΡΓΕΙΑ ΚΟΡΙΝΘΟΥ, πιθανές εξαγορές, πωλήσεις, κοινοπραξίες και άλλες δραστηριότητες, δεν αναμένεται να επηρεάσουν τη δυνατότητα σύγκρισης των δεδομένων από έτος σε έτος.

Στο πλαίσιο του παρόντος Απολογισμού δεν έχουν υπάρξει σημαντικές αλλαγές στο πεδίο, στο όριο, ή στις μεθόδους εκτίμησης, που εφαρμόζονται. Ενδεχόμενες αναθεωρήσεις πληροφοριών σημειώνονται, ενώ επίσης διευκρινίζονται και οι λόγοι για την αναθεώρηση στα αντίστοιχα σημεία.

Μεθοδολογία

Ο Απολογισμός Εταιρικής Υπευθυνότητας και Βιώσιμης Ανάπτυξης της ΣΩΛΗΝΟΥΡΓΕΙΑ ΚΟΡΙΝΘΟΥ για το 2010, έχει συνταχθεί σύμφωνα με τις πιο πρόσφατες κατευθυντήριες οδηγίες για τους Απολογισμούς ΕΚΕ / Αειφορίας του Διεθνούς Οργανισμού Global Reporting Initiative (GRI – έκδοση G3).

Για τη σύνταξη του παρόντος Απολογισμού έχει συσταθεί ειδική ομάδα στελεχών από όλες τις εμπλεκόμενες Διευθύνσεις – Τμήματα. Βασικό έργο της ομάδας αποτελεί η συγκέντρωση των απαιτούμενων πληροφοριών που αφορούν στους τομείς της Εταιρικής Κοινωνικής Ευθύνης στη ΣΩΛΗΝΟΥΡΓΕΙΑ ΚΟΡΙΝΘΟΥ. Τα δεδομένα και οι πληροφορίες που παρουσιάζονται, έχουν συλλεχθεί βάσει διαδικασιών καταγραφής που εφαρμόζει η Εταιρία, αλλά και από τις βάσεις δεδομένων που τηρούνται στο πλαίσιο εφαρμογής διαφόρων συστημάτων. Σε διάφορα σημεία που παρατίθενται επεξεργασμένα μη πρωτογενή δεδομένα, συχνά αναφέρεται ο τρόπος ή η μέθοδος υπολογισμού ενώ παράλληλα ακολουθούνται οι οδηγίες του Global Reporting Initiative.

Η δημιουργία του Απολογισμού Εταιρικής Υπευθυνότητας και Βιώσιμης Ανάπτυξης 2010 πραγματοποιήθηκε με την υποστήριξη και την επιστημονική καθοδήγηση (συγκέντρωση στοιχείων, αξιολόγηση και συγγραφή) της εταιρίας Sustainable Development.



Εξωτερική επαλήθευση

Η ΣΩΛΗΝΟΥΡΓΕΙΑ ΚΟΡΙΝΘΟΥ, στο πλαίσιο της προσπάθειάς της για αύξηση της δέσμευσής της, με τους συμμετόχους, προχώρησε σε εξωτερική επαλήθευση του επιπέδου του Απολογισμού κατά GRI. Τόσο η δήλωση για το επίπεδο εφαρμογής των δεικτών GRI, όσο και η δήλωση του ανεξάρτητου φορέα διασφάλισης παρατίθενται στις σελίδες 87 και 88, αντίστοιχα.

Σημείο Επικοινωνίας

Η ΣΩΛΗΝΟΥΡΓΕΙΑ ΚΟΡΙΝΘΟΥ καλωσορίζει οποιαδήποτε ερώτηση, απορία, διευκρίνιση ή πρόταση για βελτίωση, καθώς η γνώμη των συμμετόχων της έχει μεγάλη αξία για την Εταιρία.

ΣΩΛΗΝΟΥΡΓΕΙΑ ΚΟΡΙΝΘΟΥ Α.Ε.

Σοφία Μυλοθρίδου

Υπεύθυνη Εταιρικής Υπευθυνότητας, Επικοινωνίας και Εκπαίδευσης

Αμαρουσίου-Χαλανδρίου 33, 15125 Μαρούσι, Τηλ.: 210 6787537

E-mail: smyloutridou@cpw.vionet.gr, www.cpw.gr

Έδρα Εταιρίας: Λεωφόρος Μεσογείων 2-4

Πύργος Αθηνών, Β' Κτίριο, 11527 Αθήνα

ΜΗΝΥΜΑ ΠΡΟΕΔΡΟΥ Δ.Σ.



Το 2010 αποτέλεσε μια δύσκολη χρονιά καθώς βιώσαμε τις συνέπειες της επιβραδυμένης δραστηριότητας των ανά τον κόσμο αγορών ενέργειας στις οποίες δραστηριοποιείται η ΣΩΛΗΝΟΥΡΓΕΙΑ ΚΟΡΙΝΘΟΥ. Σε ένα πραγματικά δυσμενές οικονομικό περιβάλλον και εν μέσω πολιτικών αναταραχών σε διάφορα σημεία του κόσμου, η Εταιρία ανταποκρίθηκε στις προκλήσεις της παγκόσμιας αγοράς βασιζόμενη στο υψηλό επίπεδο τεχνογνωσίας και εμπειρίας σε μεγάλα έργα παγκοσμίως που διαθέτει, στις υψηλές προδιαγραφές και στην ποιότητα των μονάδων παραγωγής της και στην εμπιστοσύνη που χαίρει, τόσο από τους προμηθευτές της ανά τον κόσμο, όσο και από τους μεγάλους πελάτες της.

Η οικονομική κρίση που περνά η χώρα μας καθώς και οι δυσκολίες που αντιμετωπίσαμε σε διεθνές επίπεδο κατά το 2010, δεν μας εμπόδισαν να συνεχίσουμε να επενδύουμε στην υπεύθυνη λειτουργία της Εταιρίας, δίνοντας στρατηγική προτεραιότητα στην παροχή υψηλής ποιότητας προϊόντων προς τους πελάτες μας, στην έρευνα και ανάπτυξη νέων τεχνολογιών και τεχνογνωσίας, στη διατήρηση και περαιτέρω βελτίωση της Υγείας και Ασφάλειας στους χώρους εργασίας, στη συνεχή μείωση των επιπτώσεων από τη λειτουργία της Εταιρίας στο φυσικό περιβάλλον, καθώς και στην ενδυνάμωση των σχέσεών μας με την τοπική κοινωνία.

Ως αποτέλεσμα των παραπάνω στρατηγικών προτεραιοτήτων που θέσαμε, καταγράψαμε σημαντικά αποτελέσματα σε διάφορους τομείς, επιτυγχάνοντας τους περισσότερους στόχους που θέσαμε για το 2010. Μερικά από τα σημαντικότερα επιτεύγματα μας τη χρονιά που πέρασε, περιλαμβάνουν:

- τη δραστική μείωση των τραυματισμών και των ατυχημάτων που συνέβησαν στους χώρους εργασίας, με παράλληλη μείωση των σχετικών δεικτών συχνότητας και σοβαρότητας ατυχημάτων,
- τη σημαντική αύξηση των ωρών εκπαίδευσης των εργαζομένων μας,
- την επίτευξη μηδενικών παραπόνων από τους πελάτες μας, αποδεικνύοντας τη δέσμευση της Εταιρίας μας για παροχή υψηλής ποιότητας προϊόντων και υπηρεσιών,
- τη σημαντική βελτίωση στους περισσότερους δείκτες της περιβαλλοντικής μας επίδοσης, με παράλληλη περαιτέρω μείωση των αποβλήτων που παρήχθησαν από τη λειτουργία των παραγωγικών μας εγκαταστάσεων.

Επίσης, καθώς η καταγραφή και η επικοινωνία των επιδόσεων και προσπαθειών μας σε θέματα Εταιρικής Υπευθυνότητας αποτελεί βασικό συστατικό του διαλόγου με τους συμμετόχους μας, η παρούσα έκδοση, η οποία αποτελεί την τρίτη στη σειρά έκθεση, απεικονίζει την έμπρακτη δέσμευσή μας για μια πορεία προς τη Βιώσιμη Ανάπτυξη. Η περαιτέρω βελτίωση της περιβαλλοντικής επίδοσης της Εταιρίας, η συνέχιση της προσπάθειας στον τομέα της Υγείας και Ασφάλειας, η παροχή υψηλής ποιότητας προϊόντων και η περαιτέρω ενίσχυση της επικοινωνίας μας με τις ομάδες συμμετόχων της Εταιρίας, θα αποτελέσουν βασικές μας επιδιώξεις για το επόμενο διάστημα.

Στη δύσκολη οικονομική συγκυρία που βρίσκεται η χώρα μας, οι αρχές και οι αξίες της Εταιρικής Υπευθυνότητας και της Βιώσιμης Ανάπτυξης είναι πιο επίκαιρες από ποτέ και η καλή επιχειρηματική πρακτική πιο αναγκαία από ποτέ. Η λειτουργία της Εταιρία μας με υπευθυνότητα και συνέπεια αποτελεί για όλους μας απαραίτητη προϋπόθεση για ένα αισιόδοξο μέλλον με απώτερο στόχο τη βιώσιμη οικονομική αλλά και κοινωνική ανάπτυξη.

Κωνσταντίνος Μπακούρης
Πρόεδρος του Διοικητικού Συμβουλίου

ΠΡΟΦΙΛ ΕΤΑΙΡΙΑΣ



Η Εταιρία με την επωνυμία «ΣΩΛΗΝΟΥΡΓΕΙΑ ΚΟΡΙΝΘΟΥ Α.Ε. Βιομηχανίας Σωλήνων και Εκμετάλλευσης Ακινήτων» και το διακριτικό τίτλο «ΣΩΛΗΝΟΥΡΓΕΙΑ ΚΟΡΙΝΘΟΥ» ιδρύθηκε το 1969 και έχει έδρα το Δήμο Αθηναίων (διεύθυνση έδρας: Λεωφόρος Μεσογείων 2-4, Πύργος Αθηνών, Β' Κτίριο, 115 27, Αθήνα). Η Εταιρία είναι εισηγμένη στο Χρηματιστήριο Αθηνών από το 1998.

Η ΣΩΛΗΝΟΥΡΓΕΙΑ ΚΟΡΙΝΘΟΥ, δραστηριοποιείται στη διεθνή αγορά μεταφοράς Πετρελαίου, Φυσικού Αερίου, Νερού, καθώς και στον κλάδο των Κατασκευών. Από την ίδρυσή της, η Εταιρία αναπτύσσεται σταθερά, επενδύοντας στην ποιότητα, την έρευνα και τις νέες τεχνολογίες. Σήμερα, οι παραγωγικές εγκαταστάσεις της Εταιρίας, βρίσκονται στη Βιομηχανική Περιοχή της Θίσβης, στο Νομό Βοιωτίας, με συνολική δυναμικότητα 775.000 τόνους ετησίως.

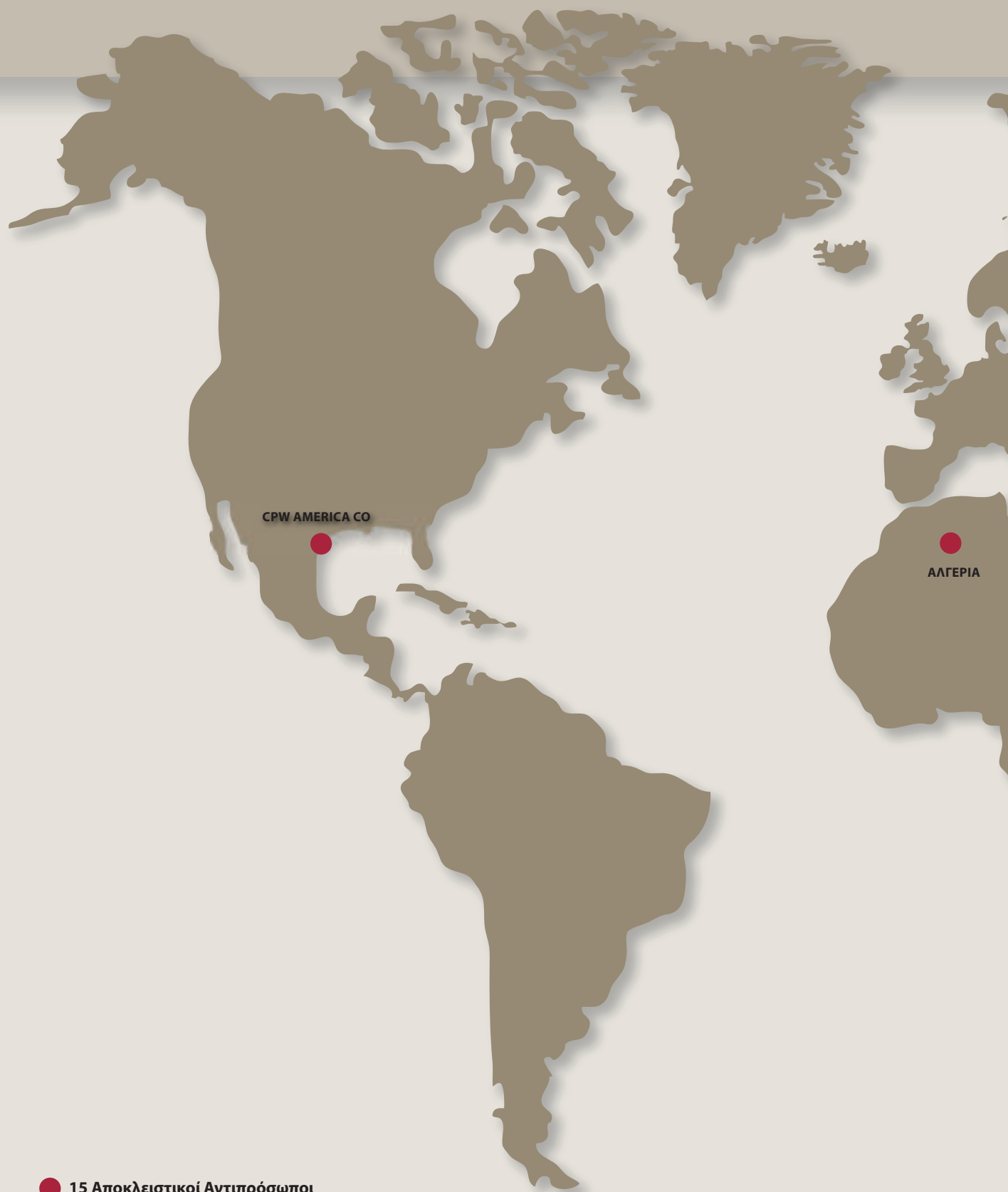
Η ΣΩΛΗΝΟΥΡΓΕΙΑ ΚΟΡΙΝΘΟΥ, συμμετέχει σε μια σειρά από άλλες Εταιρίες, με έδρα στην Ελλάδα και το εξωτερικό, έχοντας ως αποτέλεσμα τη διαμόρφωση ενός διεθνούς δικτύου κατασκευής, μεταφοράς, προώθησης και διάθεσης των προϊόντων της.

Θυγατρικές Εταιρίες	Έδρα	Ποσοστό συμμετοχής	Δραστηριότητα
CPW AMERICA	ΗΠΑ	100%	Εμπορική προώθηση των προϊόντων του Ομίλου στην Αμερικανική ήπειρο.
WARSAW TUBULARS TRADING	Πολωνία	100%	Συμμετοχή σε Εταιρίες ομοειδούς αντικειμένου και εμπορική προώθηση των προϊόντων της ΣΩΛΗΝΟΥΡΓΕΙΑ ΚΟΡΙΝΘΟΥ.
HUMBEL LTD	Ρωσία	100%	Η ΣΩΛΗΝΟΥΡΓΕΙΑ ΚΟΡΙΝΘΟΥ ελέγχει, μέσω της Humbel, το 49% της Ρωσικής Εταιρίας TMK-CPW, η οποία παράγει χαλυβδοσωλήνες μεσαίας διαμέτρου για τη μεταφορά πετρελαίου και φυσικού αερίου.

Συγγενείς Εταιρίες	Έδρα	Ποσοστό συμμετοχής	Δραστηριότητα
ΔΙΑ.ΒΙ.ΠΕ.ΘΙ.Β. Α.Ε.	Ελλάδα	21,75%	Διαχείριση της Βιομηχανικής Περιοχής της Θίσβης, στην οποία βρίσκεται η κύρια παραγωγική μονάδα του Ομίλου ΣΩΛΗΝΟΥΡΓΕΙΑ ΚΟΡΙΝΘΟΥ.
ΖΑΟ TMK-CPW	Ρωσία	49%	Παραγωγή χαλυβδοσωλήνων μεσαίας διαμέτρου για τη μεταφορά πετρελαίου και φυσικού αερίου.

Η ΣΩΛΗΝΟΥΡΓΕΙΑ ΚΟΡΙΝΘΟΥ, αποτελεί μια δυναμική βιομηχανία με διεθνή παρουσία, στον κλάδο κατασκευής σωλήνων μεσαίας και μεγάλης διαμέτρου από χάλυβα (χαλυβδοσωλήνων) και επένδυσης για αντιδιαβρωτική προστασία. Τα προϊόντα της ΣΩΛΗΝΟΥΡΓΕΙΑ ΚΟΡΙΝΘΟΥ, έχουν εφαρμογή, κυρίως, σε μεγάλα ενεργειακά έργα και ειδικότερα στη μεταφορά υγρών και αερίων καυσίμων, καθώς και στην πετροχημική βιομηχανία. Παράλληλα, η ΣΩΛΗΝΟΥΡΓΕΙΑ ΚΟΡΙΝΘΟΥ αποτελεί σημαντικό προμηθευτή του κλάδου κατασκευών για κοίλες διατομές (δοκούς) μεγάλων διαστάσεων.

1. ΠΡΟΦΙΛ ΕΤΑΙΡΙΑΣ



● 15 Αποκλειστικοί Αντιπρόσωποι



Η Εταιρία προσφέρει στους ανά τον κόσμο πελάτες τις ολοκληρωμένες λύσεις υψηλών τεχνικών προδιαγραφών βασισμένες στην ευρεία γκάμα προϊόντων και υπηρεσιών, την καινοτομία, την έμφαση στην ποιότητα και την ασφάλεια. Πρωταρχικός σκοπός της ΣΩΛΗΝΟΥΡΓΕΙΑ ΚΟΡΙΝΘΟΥ είναι η παροχή λύσεων μέσω ενός καλά οργανωμένου και αποτελεσματικού συστήματος διαχείρισης έργου, με στόχο τη μεγιστοποίηση της παρεχόμενης αξίας προς τους πελάτες της.

Οι κύριες ομάδες προϊόντων της ΣΩΛΗΝΟΥΡΓΕΙΑ ΚΟΡΙΝΘΟΥ συνοψίζονται στις εξής:

- Σωλήνες για αγωγούς μεταφοράς πετρελαίου και φυσικού αερίου, υποθαλάσσιους και υπέργειους,
- Σωλήνες άντλησης πετρελαίου και φυσικού αερίου / Casing,
- Σωλήνες για αγωγούς μεταφοράς νερού,
- Κοίλες διατομές (δοκοί).

Η ΣΩΛΗΝΟΥΡΓΕΙΑ ΚΟΡΙΝΘΟΥ δραστηριοποιείται στην ακόλουθη αγορά:

- Ευρώπη,
- Βόρεια Αφρική,
- Μέση Ανατολή και Περσικός Κόλπος,
- Βόρεια και Νότια Αμερική.

1.1 Σημαντικοί Σταθμοί στην Ιστορία της Εταιρίας

Οι κυριότεροι ιστορικοί σταθμοί στην πορεία της Εταιρίας, είναι οι ακόλουθοι:

1969:	Ίδρυση της ΣΩΛΗΝΟΥΡΓΕΙΑ ΚΟΡΙΝΘΟΥ Α.Ε. Έναρξη δραστηριοτήτων μονάδας χαλυβδοσωλήνων μεγάλης διαμέτρου ελικοειδούς ραφής (SAWH) στην Κόρινθο.
1977:	Ολοκλήρωση της κατασκευής της μονάδας ERW στην Κόρινθο και έναρξη της παραγωγικής διαδικασίας.
1988:	Πιστοποίηση της ΣΩΛΗΝΟΥΡΓΕΙΑ ΚΟΡΙΝΘΟΥ κατά το πρότυπο API Q1 του Αμερικανικού Ινστιτούτου Πετρελαίου (API).
1993:	Πιστοποίηση του Συστήματος Διαχείρισης Ποιότητας της Εταιρίας σύμφωνα με το διεθνές πρότυπο ISO 9002.
1998:	Εισαγωγή των μετοχών της ΣΩΛΗΝΟΥΡΓΕΙΑ ΚΟΡΙΝΘΟΥ στο Χρηματιστήριο Αθηνών. Έναρξη της υλοποίησης του επενδυτικού προγράμματος για την κατασκευή νέου εργοστασίου στη Θίσβη Βοιωτίας και τον εκσυγχρονισμό της υφιστάμενης βιομηχανικής μονάδας στην Κόρινθο.
1999:	Έναρξη πενταετούς επενδυτικού προγράμματος για την κατασκευή του εργοστασίου Θίσβης.
2000:	Πιστοποίηση του Συστήματος Διαχείρισης Υγείας και Ασφάλειας κατά το διεθνές πρότυπο OHSAS 18001 και του Συστήματος Περιβαλλοντικής Διαχείρισης κατά το διεθνές πρότυπο ISO 14001.
2001 & 2002:	Έναρξη λειτουργίας του εργοστασίου Θίσβης.
2003:	Πιστοποίηση του Συστήματος Διαχείρισης Ποιότητας της ΣΩΛΗΝΟΥΡΓΕΙΑ ΚΟΡΙΝΘΟΥ σύμφωνα με το διεθνές πρότυπο ISO 9001.
2004:	Ο Όμιλος ΣΙΔΕΝΟΡ αποκτά την πλειοψηφία των μετοχών της ΣΩΛΗΝΟΥΡΓΕΙΑ ΚΟΡΙΝΘΟΥ και ξεκινά η υλοποίηση εκτεταμένου προγράμματος αναδιάρθρωσης.
2005:	Διακόπτεται η λειτουργία της παραγωγικής μονάδας στην Κόρινθο.
2006:	Δημιουργία κοινής Εταιρίας της ΣΩΛΗΝΟΥΡΓΕΙΑ ΚΟΡΙΝΘΟΥ με την TMK για την παραγωγή σωλήνων μεσαίας διαμέτρου στη Ρωσία. Ολοκλήρωση σχεδίου αναδιάρθρωσης.
2007:	Έναρξη λειτουργίας του εργοστασίου της κοινής Εταιρίας ZAO TMK-CPW στο Polevskoy της Ρωσίας.
2008:	Εδραίωση της παρουσίας της κοινής Εταιρίας ZAO TMK-CPW στο Polevskoy της Ρωσίας. Ολοκλήρωση της επένδυσης στη μονάδα κατασκευής χαλυβδοσωλήνων μεγάλης διαμέτρου, ελικοειδούς ραφής (SAWH) στη Θίσβη και αύξηση της σχετικής παραγωγικής δυναμικότητας σε 375.000 τόνους ετησίως.
2009:	Αναβάθμιση της γραμμής ERW/HFI, προκειμένου να παράγει σωλήνα εξωτερικής διαμέτρου 26" (παγκόσμια πρωτιά). Έκδοση του πρώτου Απολογισμού «Εταιρικής Υπευθυνότητας και Βιώσιμης Ανάπτυξης» με έμφαση στις κατευθυντήριες οδηγίες του Global Reporting Initiative, Έκδοση G3.
2010:	Έκδοση του δεύτερου Απολογισμού «Εταιρικής Υπευθυνότητας και Βιώσιμης Ανάπτυξης» για το 2009, στο πλαίσιο διεθνών προτύπων αναφοράς (GRI). Ο Απολογισμός αυτός, είναι πληρέστερος σε δείκτες, σύμφωνα με το πρότυπο GRI-G3 και κατατάσσεται σε επίπεδο GRI Level B. Έπαινος υψηλής επίδοσης για τον Απολογισμό Εταιρικής Υπευθυνότητας και Βιώσιμης Ανάπτυξης 2009, από το Πανεπιστήμιο Αιγαίου. Ολοκλήρωση της επένδυσης για την παραγωγή κοίλων διατομών (δοκών) στο εργοστάσιο TMK-CPW, στο Polevskoy της Ρωσίας.

1. ΠΡΟΦΙΛ ΕΤΑΙΡΙΑΣ

1.2 Συμμετοχές σε Δίκτυα

Η ΣΩΛΗΝΟΥΡΓΕΙΑ ΚΟΡΙΝΘΟΥ συμμετέχει ενεργά σε μια σειρά από οργανισμούς, ενώσεις και σωματεία με στόχο την επικοινωνιακή συνεργασία σε θέματα κλαδικού ή ευρύτερου επιχειρηματικού ενδιαφέροντος, καθώς και την προώθηση της Εταιρικής Υπευθυνότητας.

Οργανισμός	Περιγραφή και Σκοπός οργανισμού	Συμμετοχή	Σήμανση
Ελληνικό Δίκτυο για την Εταιρική Κοινωνική Ευθύνη	Το Ελληνικό Δίκτυο για την Εταιρική Κοινωνική Ευθύνη αποτελεί τον εθνικό εκπρόσωπο του Ευρωπαϊκού Δικτύου για την Εταιρική Κοινωνική Ευθύνη "CSR Europe". Σκοπός του Ελληνικού Δικτύου για την ΕΚΕ είναι η προώθηση των εννοιών της Αειφόρου Ανάπτυξης, της Εταιρικής Υπευθυνότητας και της Κοινωνικής Συνοχής στην Ελλάδα.	Κύριο μέλος (από το 2009)	
Εμπορικό και Βιομηχανικό Επιμελητήριο Αθηνών (ΕΒΕΑ)	Το ΕΒΕΑ ιδρύθηκε το 1914 με σκοπό την προστασία και προαγωγή των εμπορικών και βιομηχανικών συμφερόντων.	Μέλος	
Σύνδεσμος Επιχειρήσεων και Βιομηχανιών (ΣΕΒ)	Ο ΣΕΒ έχει σκοπό τον εκσυγχρονισμό και την ανάπτυξη της σύγχρονης ελληνικής επιχείρησης – που δημιουργεί ένα ανταγωνιστικό εθνικό κεφάλαιο στον ευρωπαϊκό και παγκόσμιο οικονομικό ανταγωνισμό.	Μέλος	
Σύνδεσμος Βιομηχανιών Στερεάς Ελλάδας (ΣΒΣΕ)	Ο ρόλος του ΣΒΣΕ (πρώην Συνδέσμου Βιομηχανιών Βοιωτίας ΣΒΒ) επικεντρώνεται στην προβολή των αναγκών της βιομηχανίας και την εξασφάλιση των προϋποθέσεων για την επίτευξη βιώσιμης ανάπτυξης με υπεύθυνο τρόπο σε ένα ανταγωνιστικό περιβάλλον.	Μέλος (από το 2009)	
Αμερικανικό Ινστιτούτο Πετρελαίου (API)	Το API αντιπροσωπεύει τις εταιρίες παραγωγής πετρελαίου και φυσικού αερίου. Οι εταιρίες – μέλη ξεπερνούν τις 400.	Μέλος	
Διεθνής Ένωση κατασκευαστών και εργολάβων αγωγών (IPLOCA)	Η IPLOCA διαθέτει μέλη σε περισσότερες από 40 χώρες και αντιπροσωπεύει 225, περίπου, βασικούς παράγοντες στην αγορά των εγχώριων και υπεράκτιων εταιριών κατασκευής αγωγών παγκοσμίως.	Μέλος	
Ευρωπαϊκή Ένωση Παραγωγών Χαλυβδοσωλήνων (ESTA)	Η ESTA είναι ο Ευρωπαϊκός Σύνδεσμος Χαλυβουργών Σωληνοϋργών που έχει συσταθεί προκειμένου να παρακολουθεί την αγορά, να εκδίδει στατιστικά στοιχεία παραγωγής, ανά χώρα, να παρακολουθεί και να εισηγείται θέματα Φόρων και Δασμών.	Μέλος	
Οργανισμός Ελέγχου Συγκολλήσεων (TWI LTD)	Το TWI προσφέρει υπηρεσίες σχετικά με την τεχνολογία της συγκόλλησης σωλήνων και την επίλυση των πιθανών προβλημάτων που αφορούν σε όλα τα στάδια παραγωγής.	Μέλος	
Ευρωπαϊκή Ομάδα Έρευνας σε θέματα Χαλυβδοσωλήνων (EPRG)	Το EPRG είναι ένας πιστοποιημένος οργανισμός των Ευρωπαίων κατασκευαστών σωλήνων και εταιριών φυσικού αερίου. Ασχολείται με την τεχνική ακεραιότητα των αγωγών φυσικού αερίου, την κατασκευή των αγωγών, τη λειτουργία καθώς και τη συντήρησή τους.	Μέλος	
Διεθνής Οργανισμός Εταιριών Επένδυσης Σωλήνων (NAPCA)	Ο NAPCA αντιπροσωπεύει τους κατασκευαστές επικάλυψης / επίχρισης αγωγών, τους διανομείς των αγωγών, τις εταιρίες που εμπλέκονται στην κατασκευή και πώληση των υλικών αυτών και τους προμηθευτές τους.	Μέλος	
Καναδικός Οργανισμός Προτύπων (CANADIAN STANDARDS ASSOCIATION)	Στόχος του οργανισμού είναι να αναπτύξει πρότυπα που απαιτούν οι καταστάσεις, όπως για παράδειγμα πρότυπα που στοχεύουν στην παραγωγή προϊόντων, που ενισχύουν τη δημόσια υγεία και ασφάλεια.	Μέλος	

ΠΥΛΩΝΕΣ ΕΤΑΙΡΙΚΗΣ ΥΠΕΥΘΥΝΟΤΗΤΑΣ ΣΩΛΗΝΟΥΡΓΕΙΑ ΚΟΡΙΝΘΟΥ

ΑΝΘΡΩΠΙΝΟ
ΔΥΝΑΜΙΚΟ

ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝ

ΚΟΙΝΩΝΙΑ

ΑΓΟΡΑ -
ΠΟΙΟΤΗΤΑ

ΟΙΚΟΝΟΜΙΑ -
ΑΝΑΠΤΥΞΗ

ΑΝΘΡΩΠΙΝΟ ΔΥΝΑΜΙΚΟ

Η Υγεία και η Ασφάλεια των εργαζομένων αποτελεί βασική προτεραιότητα για τη ΣΩΛΗΝΟΥΡΓΕΙΑ ΚΟΡΙΝΘΟΥ, τόσο για τους δικούς της εργαζόμενους όσο και για όλους τους συνεργάτες που εμπλέκονται στη λειτουργία της Εταιρίας. Η συνεχής αυτή προσπάθεια έχει διασφαλίσει τη μείωση των συμβάντων, τα τελευταία χρόνια.

ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝ

Η ΣΩΛΗΝΟΥΡΓΕΙΑ ΚΟΡΙΝΘΟΥ αναπτύσσει τις επιχειρηματικές της δραστηριότητες με γνώμονα την προστασία του Περιβάλλοντος, την ορθή χρήση των φυσικών πόρων μέσα από την τήρηση των θεσμοθετημένων περιβαλλοντικών κανόνων, τη συνεργασία με τις αρμόδιες κρατικές αρχές και την πλήρη συμμόρφωση με την κείμενη κοινοτική και εθνική νομοθεσία.

ΚΟΙΝΩΝΙΑ

Η Εταιρία επιδιώκει να βρίσκεται πάντα δίπλα στην τοπική κοινωνία, προκειμένου να συμβάλει στην οικονομική και κοινωνική ανάπτυξη. Η Εταιρία δραστηριοποιείται δυναμικά στην περιοχή της θίσβης, στηρίζει δραστηριότητες των τοπικών φορέων και γίνεται χορηγός πολιτιστικών και αθλητικών εκδηλώσεων και δράσεων υποστήριξης των ευαίσθητων κοινωνικών ομάδων.

ΑΓΟΡΑ - ΠΟΙΟΤΗΤΑ

Η ΣΩΛΗΝΟΥΡΓΕΙΑ ΚΟΡΙΝΘΟΥ εργάζεται δυναμικά για τη διασφάλιση της υψηλότερης δυνατής ποιότητας των προϊόντων και των υπηρεσιών της, στοχεύοντας διαρκώς στη δημιουργία προστιθέμενης αξίας για τους πελάτες και τους μετόχους της.

ΟΙΚΟΝΟΜΙΑ - ΑΝΑΠΤΥΞΗ

Η ΣΩΛΗΝΟΥΡΓΕΙΑ ΚΟΡΙΝΘΟΥ έχει θέσει ως αδιαπραγμάτευτο στόχο τη συνεχή βελτίωση των λειτουργιών της και την περαιτέρω ανάπτυξη της, προκειμένου να προσφέρει στο υψηλότερο δυνατό επίπεδο τα προϊόντα και τις υπηρεσίες της, στους ανά τον κόσμο πελάτες της, καθώς και να μεγιστοποιήσει τα οφέλη των μετόχων και των εργαζομένων της.

1. ΠΡΟΦΙΛ ΕΤΑΙΡΙΑΣ

1.3 Κώδικας Αρχών για τη Βιώσιμη Ανάπτυξη

Η ΣΩΛΗΝΟΥΡΓΕΙΑ ΚΟΡΙΝΘΟΥ, υιοθετεί τον Κώδικα Αρχών του Συμβουλίου ΣΕΒ για τη Βιώσιμη Ανάπτυξη και:

1. Σέβεται τις αρχές της Βιώσιμης Ανάπτυξης και τις εντάσσει στις διαδικασίες λήψης των αποφάσεών της.
2. Προωθεί την υιοθέτηση περιβαλλοντικά ορθών και επιστημονικά θεμελιωμένων μεθόδων σχεδιασμού των δραστηριοτήτων της.
3. Προσανατολίζεται προς την παραγωγή προϊόντων και την παροχή υπηρεσιών με θετικές περιβαλλοντικές επιπτώσεις.
4. Προωθεί την εφαρμογή διαδικασιών παραγωγής, που δίνουν έμφαση στην ανακύκλωση, στην εξοικονόμηση φυσικών πόρων και στην ορθή διαχείριση των παραγόμενων αποβλήτων.
5. Εκπαιδεύει και καταρτίζει κατάλληλα το ανθρώπινο δυναμικό της και επενδύει σε φυσικούς, τεχνολογικούς και οικονομικούς πόρους, με στόχο τη Βιώσιμη Ανάπτυξη.
6. Προωθεί τη συνεχή βελτίωση των επιδόσεών της στους τομείς της Υγείας, της Ασφάλειας και της προστασίας του Περιβάλλοντος.
7. Παρέχει ορθή πληροφόρηση στις Αρχές και την κοινωνία για τις δραστηριότητές της και επιδιώκει ειλικρινή διάλογο με όσους επηρεάζονται από αυτή.
8. Συμβάλλει στην κοινωνική, πολιτιστική και γενικότερη οικονομική ανάπτυξη των κοινωνιών όπου δραστηριοποιείται.
9. Υιοθετεί την εφαρμογή σύγχρονων συστημάτων εταιρικής διακυβέρνησης.
10. Εκπληρώνει με συνέπεια τις θεσμοθετημένες υποχρεώσεις της, με πνεύμα διαφάνειας και επιχειρηματικής ηθικής.

1.4 Εταιρική Υπευθυνότητα και Βιώσιμη Ανάπτυξη

Η Εταιρική Υπευθυνότητα, είναι συνυφασμένη με τη φιλοσοφία, τη στρατηγική και τις αξίες της Εταιρίας. Η ΣΩΛΗΝΟΥΡΓΕΙΑ ΚΟΡΙΝΘΟΥ αναγνωρίζει την ιδιαίτερη σημασία που έχει για αυτήν η παραγωγή ποιοτικών και ασφαλών προϊόντων, η Υγεία και η Ασφάλεια στην εργασία, η προστασία του Περιβάλλοντος, η συνεργασία με την τοπική κοινωνία όπου δραστηριοποιείται, καθώς και η παραγωγή αξίας για το ευρύτερο κοινωνικό σύνολο.

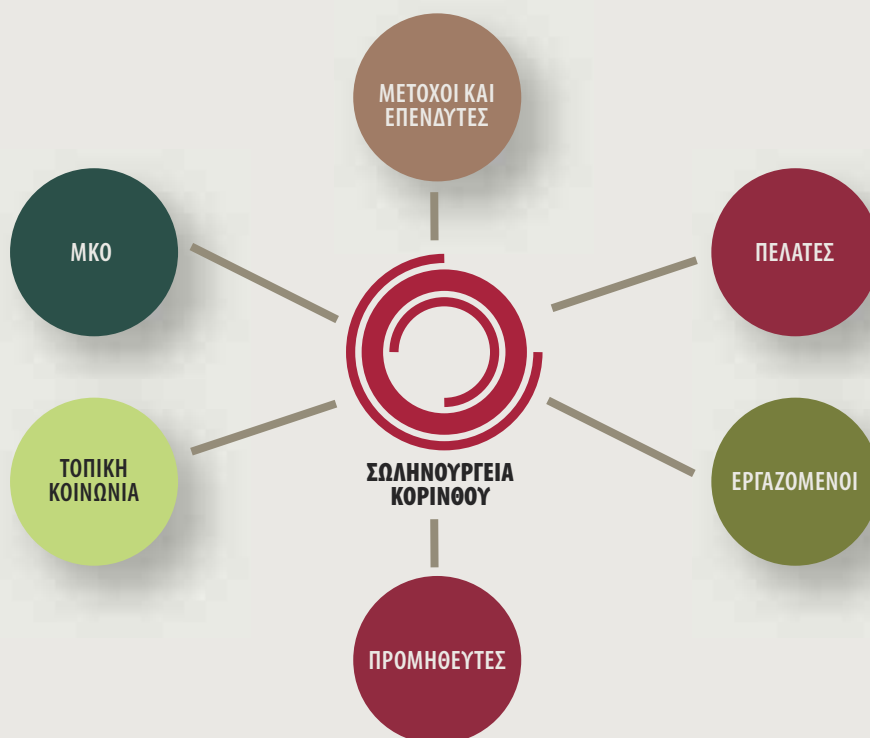
Η Εταιρική Υπευθυνότητα αποτελεί τρόπο λειτουργίας για τη ΣΩΛΗΝΟΥΡΓΕΙΑ ΚΟΡΙΝΘΟΥ. Για το σκοπό αυτό, η Εταιρία επιδιώκει και δεσμεύεται για την εφαρμογή υπεύθυνων πρακτικών διαχείρισης σε όλο το εύρος των επιχειρηματικών λειτουργιών και δραστηριοτήτων της.

Οι κύριοι πυλώνες της Εταιρικής Υπευθυνότητας της ΣΩΛΗΝΟΥΡΓΕΙΑ ΚΟΡΙΝΘΟΥ παρουσιάζονται στο διάγραμμα στη σ. 14.

Η Εταιρική Υπευθυνότητα για τη ΣΩΛΗΝΟΥΡΓΕΙΑ ΚΟΡΙΝΘΟΥ, είναι αποτέλεσμα μιας συνεπούς προσέγγισης σχεδιασμού και υλοποίησης δράσεων, με απώτερο στόχο τη δημιουργία αξίας για όλους όσους επηρεάζονται από τη λειτουργία της. Η Εταιρία θεωρεί υποχρέωσή της τη συνεχή επένδυση στις σύγχρονες επιχειρηματικές πρακτικές, καθώς και τη συνεχή βελτίωση της επίδοσής της σε όλους τους παραπάνω πυλώνες.

1.5 Επικοινωνία με τους Συμμετόχους

Η ΣΩΛΗΝΟΥΡΓΕΙΑ ΚΟΡΙΝΘΟΥ, έχει αναγνωρίσει ως συμμετόχους, όλα τα φυσικά και νομικά πρόσωπα που επηρεάζονται ή επηρεάζουν με κάθε τρόπο τη λειτουργία της. Επομένως, οι συμμετόχοι της Εταιρίας, είναι οι ακόλουθες ομάδες:



Η ΣΩΛΗΝΟΥΡΓΕΙΑ ΚΟΡΙΝΘΟΥ έχει αναπτύξει δίαυλους επικοινωνίας με όλες τις ομάδες συμμετόχων. Στο πλαίσιο αυτό, έχουν δημιουργηθεί συγκεκριμένες δομές και ακολουθούνται ειδικές διαδικασίες, ώστε να εντείνεται η αμφίδρομη επικοινωνία της Εταιρίας με τους συμμετόχους. Στόχος της ΣΩΛΗΝΟΥΡΓΕΙΑ ΚΟΡΙΝΘΟΥ, είναι η προαγωγή της αμφίδρομης επικοινωνίας, η δέσμευση και η συνεχής συνεργασία με τις διάφορες ομάδες, λαμβάνοντας υπόψη τις ιδιαιτερότητες και τα διαφορετικά πεδία ενδιαφέροντος που σχετίζονται με την κάθε ομάδα.

Στο πλαίσιο αυτό, η ΣΩΛΗΝΟΥΡΓΕΙΑ ΚΟΡΙΝΘΟΥ καταγράφει και επεξεργάζεται τα κύρια θέματα που απασχολούν τους συμμετόχους, τα οποία άπτονται της δραστηριότητας της Εταιρίας. Επιπλέον, η ΣΩΛΗΝΟΥΡΓΕΙΑ ΚΟΡΙΝΘΟΥ επιδιώκει μια στενή συνεργασία με τους συμμετόχους, με στόχο τη συνεχή βελτίωση παρεχόμενων προϊόντων και υπηρεσιών της Εταιρίας, καθώς και την παραγωγή αξίας προς την τοπική κοινωνία και το ευρύτερο κοινωνικό σύνολο.

1. ΠΡΟΦΙΛ ΕΤΑΙΡΙΑΣ

Συμμέτοχοι και ΣΩΛΗΝΟΥΡΓΕΙΑ ΚΟΡΙΝΘΟΥ

Ομάδες Συμμετόχων	Σχέση – Πλαίσιο Αλληλεπίδρασης	Επικοινωνία - Συμμετοχή	Κύρια Θέματα / Προσδοκίες Συμμετόχων	
Επενδυτές, Μέτοχοι και πάροχοι κεφαλαίου	<ul style="list-style-type: none"> Επενδύουν κεφάλαια στη ΣΩΛΗΝΟΥΡΓΕΙΑ ΚΟΡΙΝΘΟΥ Λαμβάνουν μερίσματα από τα κέρδη Συμμετέχουν στη διαδικασία λήψεως αποφάσεων 	<ul style="list-style-type: none"> Ετήσια Γενική Συνέλευση των μετόχων Τμήμα Επενδυτικών Σχέσεων Το Διοικητικό Συμβούλιο ενημερώνει τους μετόχους σχετικά με οποιαδήποτε εξέλιξη στην Εταιρία Έκδοση τακτικών δελτίων τύπου, ανακοινώσεων και εκθέσεων σχετικά με κάθε νέα επένδυση στον Όμιλο Παρουσιάσεις αποτελεσμάτων σε 3μηνη, 6μηνη, 9μηνη και ετήσια βάση Διαρκής επικοινωνία οικονομικών 	<p>αναλυτών και επενδυτών με τα στελέχη της Εταιρίας</p> <ul style="list-style-type: none"> Υπεύθυνος Εξυπηρέτησης Επενδυτών Παρουσίαση στην Ένωση Θεσμικών Επενδυτών Έκδοση ετήσιου Οικονομικού Απολογισμού της Εταιρίας Έκδοση ετήσιου Απολογισμού Εταιρικής Υπευθυνότητας και Βιώσιμης Ανάπτυξης της Εταιρίας Εταιρική Ιστοσελίδα 	<ul style="list-style-type: none"> Ενίσχυση της ανταγωνιστικότητας της Εταιρίας Διαφάνεια στις σχέσεις με τα ενδιαφερόμενα μέρη Ορθή Εταιρική Διακυβέρνηση Κερδοφορία Διασφάλιση των δικαιωμάτων και συμφερόντων των μετόχων.
Πελάτες	<ul style="list-style-type: none"> Επιλέγουν τη ΣΩΛΗΝΟΥΡΓΕΙΑ ΚΟΡΙΝΘΟΥ για τις υπηρεσίες και τα προϊόντα της Είναι αποδεκτός προμηθευτής των μεγαλύτερων εταιριών πετρελαίου και φυσικού αερίου Διαθέτει εμπειρία στην εκτέλεση μεγάλων και απαιτητικών έργων 	<ul style="list-style-type: none"> Συνεχής φυσική και τηλεφωνική επικοινωνία Διαδικασίες πιστοποίησης και αναθεωρήσεων για την εισαγωγή/παροχή στους πίνακες αποδεκτών προμηθευτών Ενημέρωση πελατών για τις εξελίξεις της αγοράς, καθώς και σχετικά με τα 	<p>προϊόντα της Εταιρίας</p> <ul style="list-style-type: none"> Έρευνα Ικανοποίησης Πελατών Ιστοσελίδα Εταιρίας Λειτουργία Τμήματος Διαχείρισης Έργων Συμμετοχή σε εκθέσεις, συνέδρια, επιστημονικές παρουσιάσεις και επιστημονικά έργα 	<ul style="list-style-type: none"> Σωστή, έγκαιρη και αξιόπιστη εκτέλεση του έργου Υψηλό επίπεδο εξυπηρέτησης Υποστήριξη μετά την πώληση Ενημέρωση πελατών για τις εξελίξεις της αγοράς, καθώς και σχετικά με τα προϊόντα της Εταιρίας Διατήρηση και βελτίωση της ποιότητας της Εταιρίας στη διεθνή αγορά.
Εργαζόμενοι	<ul style="list-style-type: none"> Προσφέρουν την εργασία και τις γνώσεις τους Ανταμείβονται με τους μισθούς, τις πρόσθετες παροχές και τις ευκαιρίες για επαγγελματική εξέλιξη και προσωπική ανάπτυξη 	<ul style="list-style-type: none"> Διαρκής επικοινωνία μεταξύ Διοίκησης και Ανθρώπινου Δυναμικού. Η Εταιρία επιδιώκει και εφαρμόζει «Open Door Policy» Επικοινωνία και ενημέρωση μέσω του ηλεκτρονικού εσωτερικού Δικτύου της Εταιρίας Ενημέρωση μέσω ηλεκτρονικής αλληλογραφίας και ενημερωτικών δελτίων σε πίνακες ανακοινώσεων 	<ul style="list-style-type: none"> Ενημέρωση μέσω της ηλεκτρονικής ιστοσελίδας της Εταιρίας Σχετικά εργασιακά και ασφαλιστικά θέματα Θέματα αξιολογήσεων προσωπικού Ανάπτυξη και εξέλιξη του ανθρώπινου δυναμικού Ενημέρωση για τους στόχους της Εταιρίας και την επίτευξή τους 	<ul style="list-style-type: none"> Σχετικά εργασιακά και ασφαλιστικά θέματα Θέματα αξιολογήσεων προσωπικού Ανάπτυξη και εξέλιξη του ανθρώπινου δυναμικού Ενημέρωση για τους στόχους της Εταιρίας και την επίτευξή τους
Προμηθευτές	<ul style="list-style-type: none"> Οι προμηθευτές παρέχουν τις υπηρεσίες / προϊόντα τους στη ΣΩΛΗΝΟΥΡΓΕΙΑ ΚΟΡΙΝΘΟΥ και λαμβάνουν την αμοιβή τους Αξιοκρατική / αντικειμενική αξιολόγηση και επιλογή προμηθευτών Η Εταιρία στηρίζει τους τοπικούς προμηθευτές 	<ul style="list-style-type: none"> Παρουσία σε εκθέσεις προμηθευτών και εκδηλώσεις Η Εταιρία ενημερώνει τους προμηθευτές της για τις εξελίξεις της αγοράς της Δίαιλος επικοινωνίας με τους προμηθευτές, μέσω του Τμήματος Προμηθειών της Εταιρίας 	<ul style="list-style-type: none"> Αξιοκρατική / αντικειμενική αξιολόγηση Ενίσχυση τοπικών προμηθευτών Ενημέρωση προμηθευτών για τις εξελίξεις της αγοράς Ενίσχυση της επικοινωνίας και της ενημέρωσης 	
Τοπική Κοινωνία	<ul style="list-style-type: none"> Η ΣΩΛΗΝΟΥΡΓΕΙΑ ΚΟΡΙΝΘΟΥ ενισχύει την τοπική κοινωνία, επιλέγοντας ανθρώπινο δυναμικό και προμηθευτές σε τοπικό επίπεδο Η Εταιρία συμμετέχει σε τοπικό Σύνδεσμο Η Εταιρία συμμετέχει σε δραστηριότητες που οργανώνουν σύλλογοι της τοπικής κοινωνίας 	<ul style="list-style-type: none"> Διαρκής επικοινωνία με Τοπικούς Φορείς και Συλλόγους Συμμετοχή σε δραστηριότητες των τοπικών Φορέων και Συλλόγων 	<ul style="list-style-type: none"> Ανταπόκριση της Εταιρίας σε θέματα της τοπικής κοινωνίας Πρόσληψη προσωπικού από την τοπική κοινωνία Ενίσχυση της τοπικής επιχειρηματικότητας 	
Μη Κυβερνητικές & Μη Κερδοσκοπικές Οργανώσεις	<ul style="list-style-type: none"> Αντιπροσωπεύουν την κοινωνία των πολιτών Συμμετέχουν ενεργά στη διαμόρφωση της κοινής γνώμης Συμμετέχουν στη διαμόρφωση της δημόσιας πολιτικής Αποτελούν σημείο σύνδεσης μεταξύ κοινωνίας, πολιτείας και επιχειρήσεων Η ΣΩΛΗΝΟΥΡΓΕΙΑ ΚΟΡΙΝΘΟΥ συνεργάζεται με ΜΚΟ για ενημέρωση και ανάληψη δράσεων 	<ul style="list-style-type: none"> Ανταλλαγή απόψεων σε θέματα κοινού ενδιαφέροντος (π.χ. βελτίωση ποιότητας ζωής, προστασία περιβάλλοντος) Συμμετοχή της ΣΩΛΗΝΟΥΡΓΕΙΑ ΚΟΡΙΝΘΟΥ στο Ελληνικό Δίκτυο για την Εταιρική Κοινωνική Ευθύνη (CSR Hellas), ως κύριο μέλος 	<ul style="list-style-type: none"> Υποστήριξη δράσεων ΜΚΟ 	

Η ΣΩΛΗΝΟΥΡΓΕΙΑ ΚΟΡΙΝΘΟΥ, μέσω της διαβούλευσης με τους συμμετόχους, αποκτά τη δυνατότητα να εντοπίζει τα σημαντικότερα θέματα για την κάθε ομάδα (βλ. πίνακα Συμμέτοχοι και ΣΩΛΗΝΟΥΡΓΕΙΑ ΚΟΡΙΝΘΟΥ) και κατ' επέκταση της δίνεται η δυνατότητα να απαντά και να βελτιώνεται σε αυτά. Η χρήση της πληροφόρησης που προκύπτει από τη συνεχή επικοινωνία με τους συμμετόχους, χρησιμοποιείται από τη ΣΩΛΗΝΟΥΡΓΕΙΑ ΚΟΡΙΝΘΟΥ με αποτέλεσμα:

- τον ανασχεδιασμό διαδικασιών
- τη βελτίωση των επιδόσεων σε συγκεκριμένους τομείς (προϊόντα, υπηρεσίες, παραγωγικές διαδικασίες, Υγεία & Ασφάλεια, Περιβαλλοντική επίδοση)
- την αναβάθμιση του επιπέδου της συνεργασίας με κάθε ομάδα και την κοινωνία γενικότερα.

Η Εταιρία αξιολογεί τις σημαντικές επιδράσεις που προκύπτουν από τους συμμετόχους της, αλλά και το κοινωνικό σύνολο γενικότερα. Αναλυτικότερα στοιχεία παρουσιάζονται στην ενότητα 2.5 «Κύριες Επιδράσεις και Ευκαιρίες» του Κεφαλαίου Οικονομική Ανάπτυξη και Εταιρική Διακυβέρνηση.

Συγκεκριμένες πρακτικές που ακολουθεί η ΣΩΛΗΝΟΥΡΓΕΙΑ ΚΟΡΙΝΘΟΥ κατά περίπτωση και ανά ομάδα συμμετόχων, καταγράφονται και παρουσιάζονται στα αντίστοιχα κεφάλαια του παρόντος Απολογισμού (διαχείριση σχέσεων με τους πελάτες, καταγραφή παραπόνων, εσωτερική επικοινωνία μεταξύ των ανθρώπων της Εταιρίας, αξιολόγηση προσωπικού, επιλογή, αξιολόγηση και επιθεωρήσεις προμηθευτών κλπ).

1.6 Διάκριση Απολογισμού Εταιρικής Υπευθυνότητας και Βιώσιμης Ανάπτυξης

Η ΣΩΛΗΝΟΥΡΓΕΙΑ ΚΟΡΙΝΘΟΥ από το 2008 χρησιμοποιεί σειρά δεικτών για τη μέτρηση του αντίκτυπου των δράσεων Εταιρικής Υπευθυνότητας, λογοδοτώντας μέσω των Απολογισμών Εταιρικής Υπευθυνότητας και Βιώσιμης Ανάπτυξης, σύμφωνα με τα διεθνή πρότυπα του Οικουμενικού Συμφώνου και το GRI-G3 (Global Reporting Initiative).

Ειδικότερα για τον Απολογισμό Εταιρικής Υπευθυνότητας & Βιώσιμης Ανάπτυξης 2009, η ΣΩΛΗΝΟΥΡΓΕΙΑ ΚΟΡΙΝΘΟΥ τιμήθηκε με έπαινο υψηλής επίδοσης από το Πανεπιστήμιο Αιγαίου σε ειδική τελετή - απονομή που διοργανώθηκε στο πλαίσιο του CSR Reporting Forum 2010, το Νοέμβριο του 2010.

Ο έπαινος για την υψηλή επίδοση του Απολογισμού Εταιρικής Υπευθυνότητας & Βιώσιμης Ανάπτυξης 2009 αναφορικά με την επιτυχημένη εφαρμογή του διεθνούς προτύπου αναφοράς για την ΕΚΕ GRI-G3 Global Reporting Initiative (GRI), είναι ιδιαίτερα σημαντικός για τη ΣΩΛΗΝΟΥΡΓΕΙΑ ΚΟΡΙΝΘΟΥ.



1. ΠΡΟΦΙΛ ΕΤΑΙΡΙΑΣ

Αποτελεί αναγνώριση της προσπάθειας της για συνεχή βελτίωση των επιδόσεων στους πυλώνες Εταιρικής Υπευθυνότητας και της δέσμευσης της να ενεργεί ως υπεύθυνη επιχείρηση, επενδύοντας αδιάκοπα σε σύγχρονες επιχειρηματικές πρακτικές με απώτερο στόχο τη Βιώσιμη Ανάπτυξη.

Το Εργαστήριο Επιχειρησιακής Περιβαλλοντικής Πολιτικής και Διαχείρισης του Πανεπιστημίου Αιγαίου, τα τελευταία χρόνια πραγματοποιεί έρευνα αξιολόγησης των Απολογισμών Εταιρικής Κοινωνικής Ευθύνης και Βιώσιμης Ανάπτυξης που εκδίδονται στην Ελλάδα και ακολουθούν το πρότυπο των κατευθυντήριων οδηγιών του GRI-G3 (Global Reporting Initiative).



2. ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗ ΑΝΑΠΤΥΞΗ ΚΑΙ ΕΤΑΙΡΙΚΗ ΔΙΑΚΥΒΕΡΝΗΣΗ

Η ΣΩΛΗΝΟΥΡΓΕΙΑ ΚΟΡΙΝΘΟΥ βίωσε κατά το 2010 τις συνέπειες της επιβραδυμένης δραστηριότητας στις αγορές ενέργειας, ως αποτέλεσμα της διεθνούς κρίσης που ξεκίνησε το 2008. Κατά το δεύτερο εξάμηνο του 2010 όμως, υπήρξε σε διεθνές επίπεδο αύξηση των επενδύσεων σε υποδομές εξόρυξης και μεταφοράς φυσικού αερίου και πετρελαίου, γεγονός που οδήγησε σε σύναψη νέων συμφωνιών για την Εταιρία, που θα εκτελεστούν εντός του 2011.

Ειδικότερα, στον τομέα των πωλήσεων, ο ενοποιημένος κύκλος εργασιών ανήλθε στα 155 εκ. ευρώ, έναντι 285,2 εκ. ευρώ το 2009, σημειώνοντας μείωση 46%. Οι πωλήσεις στον ενεργειακό κλάδο διαμορφώθηκαν στα 135,4 εκ. ευρώ, έναντι 265,9 εκ. ευρώ το 2009, σημειώνοντας μείωση 49%, απόρροια της μείωσης των επενδύσεων για ενεργειακές υποδομές. Επιπρόσθετα, παρά την υποτονική κατασκευαστική δραστηριότητα στην Ευρώπη, οι πωλήσεις κοίλων διατομών (δοκών) διαμορφώθηκαν στα 19,6 εκ. ευρώ, οριακά αυξημένες (1,5%) έναντι του 2009 (19,3 εκ. ευρώ), αποτέλεσμα και του υψηλότερου επιπέδου τιμών. Επίσης, πρέπει να σημειωθεί, ότι η Εταιρία και ο Όμιλος επιβαρύνθηκαν το 2010 με το ποσό των 2,6 εκ. ευρώ (0,54 εκ. ευρώ το 2009) που αφορούσε στην «Έκτακτη Εισφορά Κοινωνικής Ευθύνης» στο πλαίσιο του Ν. 3845/2010.

2.1 Βασικά Οικονομικά Αποτελέσματα

Η συμβολή της ΣΩΛΗΝΟΥΡΓΕΙΑ ΚΟΡΙΝΘΟΥ στην οικονομία ευρύτερα μπορεί να απεικονιστεί από το λεγόμενο «Κοινωνικό Προϊόν» που παράγει. Το συνολικό κοινωνικό προϊόν της Εταιρίας ως αποτέλεσμα της λειτουργίας της (μερίσματα, μισθοί και παροχές εργαζομένων, πληρωμές προς προμηθευτές, καταβολή φόρων), υπολογίζεται για το 2010 σε 43.536 χιλ. ευρώ.

Τα βασικά οικονομικά αποτελέσματα της Εταιρίας κατά την τελευταία τριετία περιλαμβάνουν τα ακόλουθα:

Οικονομικά Στοιχεία Εταιρίας ΣΩΛΗΝΟΥΡΓΕΙΑ ΚΟΡΙΝΘΟΥ

Οικονομικά Στοιχεία	2008	2009	2010
Καθαρές πωλήσεις (σε χιλ. ευρώ)	346.007	276.369	142.674
Καθαρά Κέρδη (σε χιλ. ευρώ) – προ φόρων	10.528	25.280	1.012
Ίδια Κεφάλαια (σε χιλ. ευρώ)	124.466	148.138	144.886
Καθαρά κέρδη (σε χιλ. ευρώ) – μετά από φόρους	5.691	18.234	(2.484)
Έσοδα από χρηματοοικονομικές επενδύσεις και πωλήσεις στοιχείων του ενεργητικού (σε χιλ. ευρώ)	56	61	4
Λειτουργικό κόστος (σε χιλ. ευρώ)	327.875	168.053	107.884
Μισθοί και παροχές εργαζομένων (σε χιλ. ευρώ)	20.277	16.681*	14.803
Πληρωμές σε παρόχους κεφαλαίου (σε χιλ. ευρώ)	36.569	22.966	26.909
Συνολικές πληρωμές προς τους κυβερνητικούς φορείς (καταβληθέντες φόροι) (σε χιλ. ευρώ)	2.638	1.885	2.122
Πληρωμές προς προμηθευτές (εκτός υλών και διεταιρικών συναλλαγών) (σε χιλ. ευρώ)	52.677	43.439	26.611
Καθαρό κέρδος ανά μετοχή (σε ευρώ)	0,05*	0,15*	(0,02)
Κρατικές επιχορηγήσεις (σε ευρώ)	0	0	0

Σημείωση: Στον παραπάνω πίνακα, τα ποσά μέσα σε παρένθεση έχουν αρνητικό πρόσημο.

* Για τα έτη 2008, 2009, παρατίθενται τα στοιχεία αυτά, προς αναθεώρηση των περσινών δημοσιευμένων, λόγω τυπογραφικού λάθους.

Περισσότερα στοιχεία σχετικά με την οικονομική επίδοση της ΣΩΛΗΝΟΥΡΓΕΙΑ ΚΟΡΙΝΘΟΥ κατά το 2010, παρέχονται στον Ετήσιο Απολογισμό της Εταιρίας ο οποίος είναι διαθέσιμος στην εταιρική ιστοσελίδα www.crw.gr στην ενότητα Επενδυτικές Σχέσεις / Ετήσια Δελτία.

2.2 Μετοχική Σύνθεση

Το μετοχικό κεφάλαιο της ΣΩΛΗΝΟΥΡΓΕΙΑ ΚΟΡΙΝΘΟΥ ανέρχεται σε 96.852.756,78 ευρώ διαιρούμενο σε 124.170.201 κοινές με δικαίωμα ψήφου ονομαστικές μετοχές, ονομαστικής αξίας 0,78 ευρώ έκαστη. Όλες οι μετοχές είναι εισηγμένες προς διαπραγμάτευση στο Χρηματιστήριο Αθηνών, στην κατηγορία Μικρής και Μεσαίας Κεφαλαιοποίησης (στοιχεία 31/12/2010).

Η μετοχική σύνθεση της Εταιρίας κατά την 31/12/2010 είχε την εξής μορφή:

- το 78,55% κατέχει η ΣΙΔΕΝΟΡ Α.Ε. (κύριος μέτοχος)
- το 21,45% Λοιποί μέτοχοι.

Περισσότερες πληροφορίες για τη μετοχή της ΣΩΛΗΝΟΥΡΓΕΙΑ ΚΟΡΙΝΘΟΥ περιέχονται στον Ετήσιο Απολογισμό, στην Ετήσια Έκθεση 2010, καθώς και στην ιστοσελίδα της Εταιρίας www.crw.gr στην ενότητα Επενδυτικές Σχέσεις / Η Μετοχή.

2.3 Εταιρική Διακυβέρνηση

Η ορθή επιχειρηματική λειτουργία της ΣΩΛΗΝΟΥΡΓΕΙΑ ΚΟΡΙΝΘΟΥ, η διασφάλιση των συμφερόντων των μετόχων, η συμμόρφωση με το σύνολο των κείμενων κανονισμών και το νομοθετικό πλαίσιο, καθώς και η ενσωμάτωση πρακτικών υπεύθυνης λειτουργίας στην Εταιρία, βασίζονται και προϋποθέτουν ορθή Εταιρική Διακυβέρνηση. Για το λόγο αυτό, η ΣΩΛΗΝΟΥΡΓΕΙΑ ΚΟΡΙΝΘΟΥ σύμφωνα με τους διεθνείς κώδικες, εφαρμόζει μοντέλο εταιρικής διακυβέρνησης, το οποίο περιλαμβάνει:

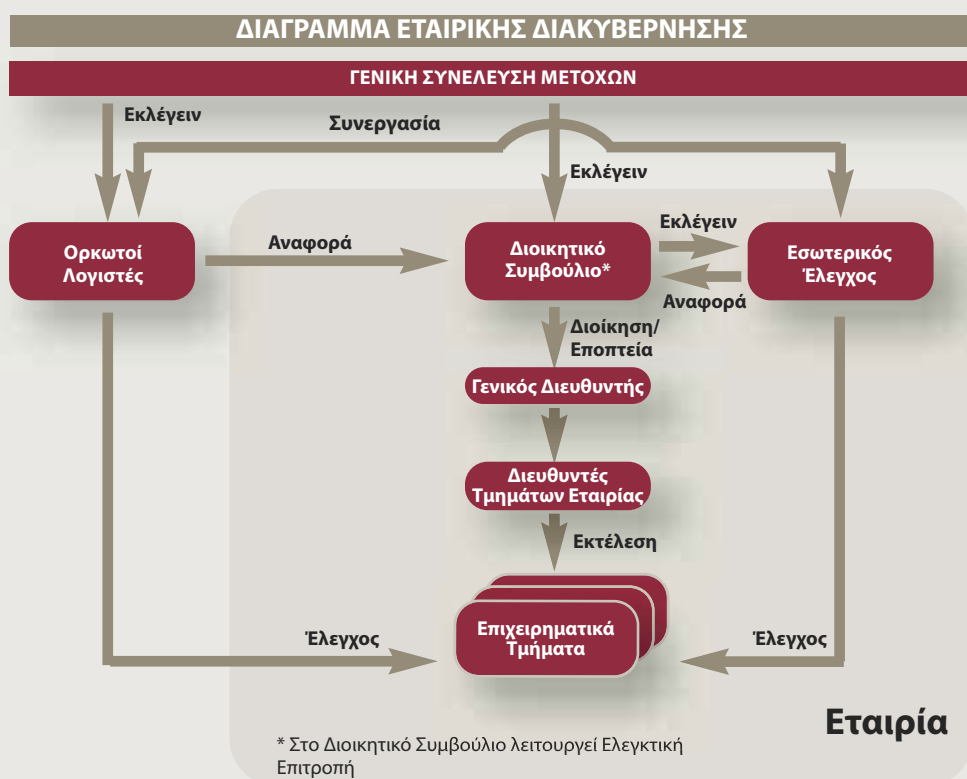
- προστασία των δικαιωμάτων όλων των μετόχων
- σαφή καθορισμό των ρόλων των διοικητικών οργάνων και επιλογή τους σύμφωνα με τα προσόντα και τις εμπειρίες τους στο τομέα της εταιρικής διακυβέρνησης
- διαφάνεια, ακεραιότητα, υπευθυνότητα στις διαδικασίες λήψης αποφάσεων
- έντονο ενδιαφέρον σε θέματα κοινωνικής υπευθυνότητας.



Σημαντική ενίσχυση της εταιρικής διαφάνειας και των μηχανισμών ελέγχου της ΣΩΛΗΝΟΥΡΓΕΙΑ ΚΟΡΙΝΘΟΥ, αποτελεί ο Κανονισμός Εσωτερικής Λειτουργίας, καθώς και η θεσμοθέτηση και λειτουργία του Τμήματος Εσωτερικού Ελέγχου.

Ο Κανονισμός Εσωτερικής Λειτουργίας της ΣΩΛΗΝΟΥΡΓΕΙΑ ΚΟΡΙΝΘΟΥ ο οποίος ουσιαστικά πραγματεύεται τις βασικές λειτουργικές εργασίες που γίνονται στην Εταιρία, έχει εγκριθεί από Δ.Σ. της Εταιρίας και υπερκαλύπτει τις σχετικές νομοθετικές απαιτήσεις που αφορούν κυρίως στις υποχρεώσεις των εταιριών με μετοχές εισηγμένες στο χρηματιστήριο.

Σκοπός της εφαρμογής του συγκεκριμένου πλαισίου εταιρικής διακυβέρνησης, είναι η υιοθέτηση από το σύνολο της Εταιρίας σειράς αρχών και πρακτικών λειτουργίας, οι οποίες εξυπηρετούν τρεις βασικούς άξονες, τη διαφάνεια, τη συνέπεια και την υπευθυνότητα



2.3.1 Όργανα Διοίκησης

Τα κύρια όργανα Διοίκησης της ΣΩΛΗΝΟΥΡΓΕΙΑ ΚΟΡΙΝΘΟΥ, όπως προβλέπεται από το πλαίσιο Εταιρικής Διακυβέρνησης της Εταιρίας, είναι:

- η Γενική Συνέλευση των μετόχων και
- το Διοικητικό Συμβούλιο (Δ.Σ.) της Εταιρίας.

Η Γενική Συνέλευση των μετόχων της ΣΩΛΗΝΟΥΡΓΕΙΑ ΚΟΡΙΝΘΟΥ εκλέγει το Διοικητικό Συμβούλιο της Εταιρίας, το οποίο αποτελείται από εκτελεστικά και μη εκτελεστικά μέλη.

Σύνθεση Διοικητικού Συμβουλίου της ΣΩΛΗΝΟΥΡΓΕΙΑ ΚΟΡΙΝΘΟΥ

Όνοματεπώνυμο	Εκτελεστικό Μέλος	Μη Εκτελεστικό Μέλος	Ανεξάρτητο Μέλος
Πρόεδρος Κωνσταντίνος Μπακούρης	✓		
Αντιπρόεδρος Μελέτης Φικιώρης		✓	
Μέλος Αδαμάντιος Βασιλάκης		✓	
Μέλος Ιωάννης Σταυρόπουλος	✓		
Μέλος Νικόλαος Γαλέτας		✓	✓
Μέλος Ανδρέας Κυριαζής		✓	✓

2. ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗ ΑΝΑΠΤΥΞΗ ΚΑΙ ΕΤΑΙΡΙΚΗ ΔΙΑΚΥΒΕΡΝΗΣΗ

Το Διοικητικό Συμβούλιο της Εταιρίας συνεδριάζει ανά τακτά χρονικά διαστήματα και είναι αρμόδιο για την καθοδήγηση και λήψη αποφάσεων αναφορικά με τη δραστηριότητα της ΣΩΛΗΝΟΥΡΓΕΙΑ ΚΟΡΙΝΘΟΥ. Πέραν των λοιπών επιχειρησιακών θεμάτων της Εταιρίας, το Δ.Σ. εποπτεύει και διαχειρίζεται θέματα υπεύθυνης λειτουργίας, όπως της Υγείας και της Ασφάλειας του Προσωπικού και της Περιβαλλοντικής Διαχείρισης. Η παρακολούθηση των θεμάτων αυτών, πραγματοποιείται μέσω τριμηνιαίων συγκεντρωτικών αναφορών Δ.Σ., που συμπεριλαμβάνουν τις ενέργειες που υλοποιήθηκαν και δείκτες επίδοσης, ενώ στις συνεδριάσεις του Δ.Σ. καλούνται οι επικεφαλές των τμημάτων της Εταιρίας προκειμένου να ενημερώσουν τα μέλη του Δ.Σ. σχετικά με τα σημαντικά θέματα που αφορούν στην Υγεία και Ασφάλεια στην εργασία και την Περιβαλλοντική Διαχείριση.

Επιπρόσθετα, η Εταιρία έχει προβλέψει σχετική διαδικασία κατά την οποία όταν κρίνεται απαραίτητο οι Διευθυντές Ποιότητας, Περιβάλλοντος, Υγείας και Ασφάλειας της Εταιρίας, έχουν τη δυνατότητα να ενημερώσουν απευθείας το Δ.Σ. για θέματα:

- Ποιότητας
- Περιβάλλοντος
- Υγείας και Ασφάλειας των εργαζομένων.

Κατά τη διάρκεια της Γενικής Συνέλευσης των μετόχων, δίνεται η δυνατότητα στους μετόχους μειοψηφίας να συμμετέχουν, να εκφράζουν τις απόψεις τους και να επικοινωνούν με τα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου. Το Διοικητικό Συμβούλιο της ΣΩΛΗΝΟΥΡΓΕΙΑ ΚΟΡΙΝΘΟΥ αξιολογείται μια φορά ετησίως, κατά τη διάρκεια της Τακτικής Γενικής Συνέλευσης, από τους μετόχους της Εταιρίας. Τα κριτήρια της εν λόγω αξιολόγησης αφορούν στην επίδοση και δραστηριότητα που επέδειξε το Δ.Σ. κατά το παρελθόν έτος, κυρίως με βάση, τη Διαχειριστική Έκθεση, που αυτό υποβάλλει στη Γενική Συνέλευση. Επίσης, σημειώνεται ότι οι αμοιβές των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου, είναι συνδεδεμένες με τη συνολική επίδοση της Εταιρίας (συμπεριλαμβανομένων και των θεμάτων υπεύθυνης λειτουργίας), χωρίς όμως προς το παρόν να υπάρχει διακριτή διαδικασία παρακολούθησης της επίδοσης του Δ.Σ. σε θέματα υπεύθυνης και βιώσιμης λειτουργίας.

Σύμφωνα με σχετική διαδικασία που εφαρμόζει η Εταιρία, τα κριτήρια για την εκλογή των μελών του Δ.Σ. είναι:

- η εμπειρία,
- η εξειδίκευση,
- οι τίτλοι πανεπιστημιακού επιπέδου,
- οι επιβραβεύσεις κατά τη διάρκεια της εργασίας,
- η διοικητική ικανότητα,
- η ικανότητα στη σύλληψη, ανάλυση και σύνθεση ιδεών,
- η εκτίμηση από το κοινωνικό σύνολο,
- η εντιμότητα.

2.3.2 Ανεξάρτητα και Μη Εκτελεστικά Μέλη Ελεγκτικών Οργάνων

Το Διοικητικό Συμβούλιο της Εταιρίας αποτελείται από εκτελεστικά και μη εκτελεστικά μέλη. Σύμφωνα με το άρθρο 3 του Ν. 3016/2002, στο Δ.Σ. της Εταιρίας, εκτός από τα μη εκτελεστικά μέλη, πρέπει να υπάρχουν δύο τουλάχιστον ανεξάρτητα μέλη. Το Δ.Σ. εκλέγεται κατά τη Γενική Συνέλευση των μετόχων, όπου ορίζονται και τα ανεξάρτητα μέλη. Το Δ.Σ., στη συνέχεια ορίζει τα εκτελεστικά και τα μη εκτελεστικά μέλη. Τα ανεξάρτητα μέλη του Δ.Σ. μπορούν να υποβάλλουν, ο καθένας ή από κοινού, αναφορές και ξεχωριστές εκθέσεις από αυτές του Δ.Σ. προς την Τακτική ή Έκτακτη Γενική Συνέλευση των Μετόχων της Εταιρίας, εφόσον κρίνεται αναγκαίο.

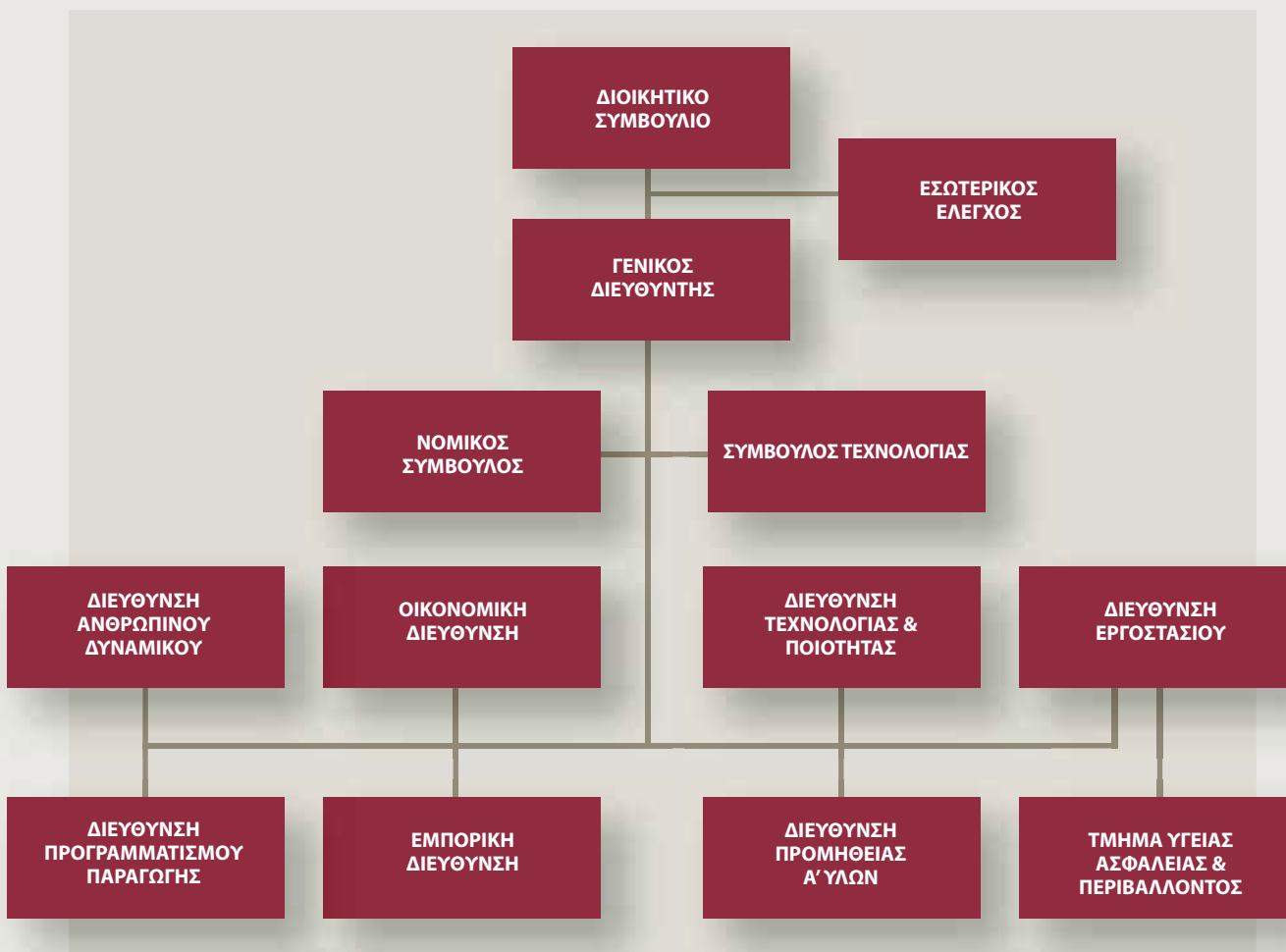
2.3.3 Επιτροπή Ελέγχου

Η Εταιρία ελέγχεται εσωτερικά από ειδική ανεξάρτητη ομάδα ελέγχου (Υπηρεσία Εσωτερικού Ελέγχου). Οι εσωτερικοί ελεγκτές ορίζονται από το Διοικητικό Συμβούλιο και κατά την άσκηση των καθηκόντων τους είναι ανεξάρτητοι, μη υπαγόμενοι, ιεραρχικά, σε καμία άλλη υπηρεσιακή μονάδα της ΣΩΛΗΝΟΥΡΓΕΙΑ ΚΟΡΙΝΘΟΥ. Η Υπηρεσία Εσωτερικού Ελέγχου εκλέγεται και λειτουργεί σύμφωνα με το Νόμο 3693/2008, αποτελείται από δύο τουλάχιστον μη εκτελεστικά μέλη και ένα ανεξάρτητο μη εκτελεστικό μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου, εκ των οποίων το ένα είναι ανεξάρτητο. Κύριο έργο της, είναι η παροχή υποστήριξης προς το Διοικητικό Συμβούλιο της Εταιρίας για την εκπλήρωση της αποστολής του σχετικά με τη διασφάλιση:

- της αποτελεσματικότητας των λογιστικών και οικονομικών συστημάτων
- των ελεγκτικών μηχανισμών των συστημάτων διαχείρισης των επιχειρηματικών κινδύνων
- τη διασφάλιση της συμμόρφωσης με το νομικό και κανονιστικό πλαίσιο
- την αποτελεσματική εφαρμογή των αρχών εταιρικής διακυβέρνησης.

2.3.4 Διοικητική Οργάνωση

Οι παραγωγικές, οικονομικές και διοικητικές δραστηριότητες της ΣΩΛΗΝΟΥΡΓΕΙΑ ΚΟΡΙΝΘΟΥ, υπάγονται στη Γενική Διεύθυνση. Στη συνέχεια παρουσιάζεται το Οργανόγραμμα της Εταιρίας:



2. ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗ ΑΝΑΠΤΥΞΗ ΚΑΙ ΕΤΑΙΡΙΚΗ ΔΙΑΚΥΒΕΡΝΗΣΗ

2.3.5 Αποφυγή Σύγκρουσης Συμφερόντων

Η διασφάλιση της αποφυγής σύγκρουσης συμφερόντων μεταξύ των εργαζομένων και της Εταιρίας, επιτυγχάνεται μέσω της εφαρμογής των αρχών και διαδικασιών που περιγράφονται τόσο στο Καταστατικό της Εταιρίας, όσο και στον Εσωτερικό Κανονισμό Λειτουργίας της, η εφαρμογή των οποίων είναι υποχρεωτική για το σύνολο των εργαζομένων της Εταιρίας και τα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου.

Επιπλέον, για τη διασφάλιση της αρχής της ανεξαρτησίας στη λήψη αποφάσεων από τα στελέχη της ΣΩΛΗΝΟΥΡΓΕΙΑ ΚΟΡΙΝΘΟΥ, στους διάφορους τομείς της επιχειρηματικής δραστηριότητας, έχει οριστεί πολιτική απαγόρευσης της πρόσληψης ατόμου του οποίου ο/η σύζυγος ή συγγενής μέχρι δευτέρου βαθμού εξ' αίματος ή εξ' αγχιστείας εργάζεται στην Εταιρία.

2.4 Διαχείριση Κινδύνων

Η ΣΩΛΗΝΟΥΡΓΕΙΑ ΚΟΡΙΝΘΟΥ αντιλαμβάνεται την ευθύνη της, τόσο για την έγκαιρη πρόληψη όσο και για τη σωστή διαχείριση των κινδύνων. Για το λόγο αυτό έχει καθιερώσει μεθόδους και πρακτικές, καθώς και την εξασφάλιση ενός περιβάλλοντος υγιούς λειτουργίας.

Η Εταιρία, με γνώμονα την αρχή της πρόληψης, διατηρεί μηχανισμό παρακολούθησης, αξιολογεί και διαχειρίζεται τους ενδεχόμενους κινδύνους που συνδέονται με τη δραστηριότητά της και το τρέχον οικονομικό περιβάλλον. Οι σημαντικότερες κατηγορίες κινδύνων που σχετίζονται με τη λειτουργία της ΣΩΛΗΝΟΥΡΓΕΙΑ ΚΟΡΙΝΘΟΥ είναι:

- Πιστωτικός κίνδυνος
- Κίνδυνος ρευστότητας
- Κίνδυνος αγοράς
- Βιομηχανικός κίνδυνος
- Περιβαλλοντικός / Επαγγελματικός κίνδυνος.

2.4.1 Βιομηχανικός Κίνδυνος

Η δραστηριοποίηση στον κλάδο της βιομηχανίας, εγκυμονεί διάφορους κινδύνους που συνδέονται, τόσο με την παραγωγική δραστηριότητα, όσο και με τις αρνητικές επιπτώσεις της στην Υγεία & Ασφάλεια του προσωπικού, το φυσικό Περιβάλλον και την τοπική κοινωνία.

Για να επιτευχθούν πλήρως οι στόχοι που έχει θέσει η Εταιρία στον τομέα των βιομηχανικών κινδύνων, εφαρμόζει αυστηρά κριτήρια λειτουργίας και ασφάλειας που βρίσκονται σε πλήρη συμφωνία με την ελληνική και ευρωπαϊκή νομοθεσία. Επιπλέον, έχει δημιουργήσει ένα αναλυτικό σχέδιο αντιμετώπισης έκτακτων αναγκών, καλύπτοντας όλες τις πιθανές περιπτώσεις, ενώ συνεργάζεται στενά με τις τοπικές αρχές και το Πυροσβεστικό Σώμα για τη γρήγορη και αποτελεσματική αντιμετώπιση πιθανών συμβάντων.

Οι πολιτικές διαχείρισης κινδύνου της ΣΩΛΗΝΟΥΡΓΕΙΑ ΚΟΡΙΝΘΟΥ, εφαρμόζονται προκειμένου να αναγνωρίζονται και να αναλύονται οι κίνδυνοι που αντιμετωπίζει η Εταιρία, να τίθενται όρια ανάληψης κινδύνου και να εφαρμόζονται έλεγχοι ως προς αυτά. Οι πολιτικές διαχείρισης κινδύνου και τα σχετικά συστήματα εξετάζονται περιοδικά, ώστε να ενσωματώνουν τις αλλαγές που διαπιστώνονται στις συνθήκες της αγοράς και τις δραστηριότητες της Εταιρίας.

2.4.2 Περιβαλλοντικός / Επαγγελματικός Κίνδυνος

Η ΣΩΛΗΝΟΥΡΓΕΙΑ ΚΟΡΙΝΘΟΥ, έχοντας αναγνωρίσει τις πιθανές επιπτώσεις από τη δραστηριότητά της, εφαρμόζει πολιτικές και συστήματα και προβαίνει σε συνεχείς επενδύσεις σε έρευνα και ανάπτυξη τεχνογνωσίας που βοηθούν στην επίτευξη του στόχου της για τη Βιώσιμη Ανάπτυξη.

Ως προς την αντιμετώπιση των ενδεχόμενων επιπτώσεων στο Περιβάλλον και την Υγεία και Ασφάλεια του ανθρώπινου δυναμικού της, η Εταιρία διαθέτει όλες τις, από το νόμο, προβλεπόμενες μελέτες επικινδυνότητας και περιβαλλοντικών επιπτώσεων και αναλαμβάνει προληπτικές δράσεις και ενέργειες, κατόπιν παρακολούθησης σχετικών δεικτών (Ποιότητας, Περιβάλλοντος, Υγείας και Ασφάλειας), που έχει θέσει. Οι δείκτες αυτοί παρακολουθούνται συστηματικά και κοινοποιούνται σε όλα τα επίπεδα της Εταιρίας.

Περισσότερες πληροφορίες για τη διαχείριση κινδύνων, είναι διαθέσιμες στην ετήσια οικονομική έκθεση 2010 της ΣΩΛΗΝΟΥΡΓΕΙΑ ΚΟΡΙΝΘΟΥ, στην ιστοσελίδα της Εταιρίας, στην ενότητα Επενδυτικές Σχέσεις / Οικονομικά Αποτελέσματα – Οικονομικές Εκθέσεις.

2.5 Κύριες Επιδράσεις και Ευκαιρίες

Από τη λειτουργία της ΣΩΛΗΝΟΥΡΓΕΙΑ ΚΟΡΙΝΘΟΥ, προκύπτουν σημαντικές επιδράσεις προς τους συμμετόχους της Εταιρίας, αλλά και το κοινωνικό σύνολο γενικότερα. Οι σημαντικότερες από αυτές, εντοπίζονται σε συνάρτηση με βασικές ομάδες συμμετόχων, οι οποίες αλληλεπιδρούν με την Εταιρία. Το ανθρώπινο δυναμικό, οι μέτοχοι, οι πελάτες και οι προμηθευτές της ΣΩΛΗΝΟΥΡΓΕΙΑ ΚΟΡΙΝΘΟΥ, αποτελούν τις ομάδες συμμετόχων που επηρεάζουν και επηρεάζονται στο μεγαλύτερο βαθμό από την Εταιρία. Στο πλαίσιο αυτό, η Εταιρία επιδιώκει περαιτέρω δέσμευση με τους συμμετόχους της, ενώ θέτει προτεραιότητες αναφορικά με τη δράση της και τη συνεχή της βελτίωση.

Το επιχειρησιακό περιβάλλον, στο οποίο δραστηριοποιείται η ΣΩΛΗΝΟΥΡΓΕΙΑ ΚΟΡΙΝΘΟΥ, έχει γίνει ιδιαίτερα ανταγωνιστικό. Η παγκόσμια οικονομία φαίνεται ότι έστω και αργά, εξέρχεται από το φάσμα της ύφεσης, γεγονός που σταδιακά έχει οδηγήσει σε εκ νέου αύξηση της ζήτησης για ενέργεια. Επιπλέον, η ανάκαμψη των τιμών του πετρελαίου, ακόμη και πριν τις αναταραχές στον Αραβικό κόσμο, επιτρέπει στις ενεργειακές εταιρίες να αναπροσαρμόζουν αυξητικά τα επενδυτικά τους προγράμματα και να προχωρούν σε έργα υποδομών εξόρυξης και μεταφοράς ενεργειακών πόρων. Την παραπάνω τάση ενισχύει η άντληση φυσικού αερίου με μη συμβατικές μεθόδους (π.χ. shale gas), όπως και η ανάπτυξη τεχνολογίας για τη διαχείριση του CO₂. Οι παραπάνω εξελίξεις ευνοούν παραγωγούς που διαθέτουν υψηλή τεχνογνωσία, όπως η ΣΩΛΗΝΟΥΡΓΕΙΑ ΚΟΡΙΝΘΟΥ, δεδομένου ότι απαιτούνται οι πλέον αυστηρές προδιαγραφές στην παραγωγή και επεξεργασία του χάλυβα. Αυτή ακριβώς την τάση προσπαθεί η Εταιρία να εκμεταλλευτεί και ως τώρα το έχει κάνει με επιτυχία, γεγονός που αποδεικνύεται από τα έργα που έχει αναλάβει για την τρέχουσα και εν μέρει για την επόμενη χρήση.

Επιπρόσθετα, η μείωση του περιβαλλοντικού αποτυπώματος της Εταιρίας, η διατήρηση των δεικτών ατυχημάτων στα ήδη χαμηλά επίπεδα, καθώς και η περαιτέρω βελτίωσή τους, η στενότερη συνεργασία με την τοπική κοινωνία και η αύξηση της θετικής επίδρασης στην Εθνική οικονομία και το ευρύτερο κοινωνικό σύνολο, αποτελούν προτεραιότητες της ΣΩΛΗΝΟΥΡΓΕΙΑ ΚΟΡΙΝΘΟΥ, στις οποίες θα εστιάσει στο επόμενο διάστημα.

Τέλος, η Υγεία και η Ασφάλεια στους χώρους εργασίας, η αρμονική συμβίωση με την τοπική κοινωνία, η προστασία του Περιβάλλοντος και εν γένει η Βιώσιμη Ανάπτυξη, συνεχίζουν να αποτελούν αδιαπραγμάτευτους στόχους, πλήρως εναρμονισμένους με τη στρατηγική της Εταιρίας. Η ανέλιξη

2. ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗ ΑΝΑΠΤΥΞΗ ΚΑΙ ΕΤΑΙΡΙΚΗ ΔΙΑΚΥΒΕΡΝΗΣΗ

εξάλλου της ΣΩΛΗΝΟΥΡΓΕΙΑ ΚΟΡΙΝΘΟΥ στην 25η θέση κατά την αξιολόγηση Accountability Rating Greece το 2009, αποτέλεσε το εφελτήριο για την εντατικοποίηση των προσπαθειών το 2010, γεγονός που αποδεικνύεται από την 6η θέση σε σχετική αξιολόγηση του Πανεπιστημίου Αιγαίου, για τους Απολογισμούς Εταιρικής Κοινωνικής Ευθύνης και Βιώσιμης Ανάπτυξης 2009 σύμφωνα με τις κατευθυντήριες οδηγίες GRI-G3.

Αποτελέσματα Στόχων 2010 – Στόχοι 2011

Η επίτευξη των στόχων που ετέθησαν για το 2010 κρίνεται ικανοποιητική. Στο πλαίσιο της συνεχούς προσπάθειας για βελτίωση, παρουσιάζεται η πορεία των στόχων που τέθηκαν, ενώ ορίζονται οι νέοι για το έτος 2011.

Στόχοι 2010	Επίδοση 2010
Καθορισμός Ομάδας Εταιρικής Υπευθυνότητας της Εταιρίας.	Λόγω αλλαγής της Γενικής Διεύθυνσης της Εταιρίας ο καθορισμός της Ομάδας Εταιρικής Υπευθυνότητας της Εταιρίας θα πραγματοποιηθεί εντός του 2011.
Ενημέρωση ανώτερων στελεχών σχετικά με ζητήματα διαφάνειας και διαφθοράς.	Κατά το 2010 πραγματοποιήθηκε εκπαίδευση των ανώτερων στελεχών σε θέματα διαφάνειας και διαφθοράς.

Στόχοι 2011

Υλοποίηση δράσεων για τη διάχυση των αρχών Εταιρικής Υπευθυνότητας στους εργαζόμενους της Εταιρίας.
Υποστήριξη δράσεων ΜΚΟ για θέματα διαφάνειας.

3. ΑΓΟΡΑ



Η μακρόχρονη παρουσία της ΣΩΛΗΝΟΥΡΓΕΙΑ ΚΟΡΙΝΘΟΥ στην ελληνική και διεθνή αγορά, την έχει αναδείξει σε μια από τις σημαντικότερες ελληνικές βιομηχανίες. Με περισσότερα από 40 χρόνια δραστηριοποίησης στον κλάδο της ενέργειας και των κατασκευών, λειτουργεί υπεύθυνα, με γνώμονα την παροχή προϊόντων υψηλής ποιότητας και ασφάλειας, για μεγάλα ενεργειακά έργα μεταφοράς ορυκτών καυσίμων και άλλες κατασκευές.

3.1 Προϊόντα και Υπηρεσίες

Η ΣΩΛΗΝΟΥΡΓΕΙΑ ΚΟΡΙΝΘΟΥ προσφέρει στη διεθνή αγορά ολοκληρωμένες λύσεις υψηλών τεχνικών προδιαγραφών με προσανατολισμό στην ποιότητα και την ασφάλεια.

3.1.1 Προϊόντα

Τα προϊόντα της ΣΩΛΗΝΟΥΡΓΕΙΑ ΚΟΡΙΝΘΟΥ χρησιμοποιούνται στους κλάδους μεταφοράς πετρελαίου, φυσικού αερίου, νερού, καθώς και κατασκευών και διακρίνονται στις ακόλουθες κατηγορίες:

- Σωλήνες για αγωγούς μεταφοράς πετρελαίου και φυσικού αερίου
- Σωλήνες για την άντληση πετρελαίου και φυσικού αερίου / Casing
- Σωλήνες για αγωγούς μεταφοράς νερού
- Κοίλες διατομές (δοκοί).

Σωλήνες για Αγωγούς Μεταφοράς Πετρελαίου και Φυσικού Αερίου

Οι σωλήνες της ΣΩΛΗΝΟΥΡΓΕΙΑ ΚΟΡΙΝΘΟΥ εξασφαλίζουν τον πλέον ασφαλή τρόπο μεταφοράς φυσικού αερίου και πετρελαίου. Η Εταιρία κατασκευάζει σωλήνες για την ενεργειακή βιομηχανία σύμφωνα με τα διεθνή πρότυπα ή / και τις προδιαγραφές των πελατών.

Σωλήνες για Αγωγούς Πετρελαίου και Φυσικού Αερίου

Ο ρόλος και η συμβολή της ΣΩΛΗΝΟΥΡΓΕΙΑ ΚΟΡΙΝΘΟΥ είναι ιδιαίτερα σημαντικός, τόσο στον ενεργειακό, όσο και στον κατασκευαστικό κλάδο, σε εθνικό και διεθνές επίπεδο. Μια από τις βασικότερες ομάδες προϊόντων της ΣΩΛΗΝΟΥΡΓΕΙΑ ΚΟΡΙΝΘΟΥ, είναι οι σωλήνες για αγωγούς πετρελαίου και φυσικού αερίου, με τους οποίους καθίσταται εφικτή η μεταφορά αυτών των ορυκτών καυσίμων, από τις περιοχές εξόρυξης, στις περιοχές τελικής κατανάλωσης, μέσω του δικτύου μεταφοράς.

Οι σωλήνες αγωγών, αποτελούν τον πλέον οικονομικά αποδοτικό τρόπο μεταφοράς φυσικού αερίου και πετρελαίου. Η ασφάλεια σε αυτές τις περιπτώσεις, αποτελεί θέμα απόλυτης προτεραιότητας και παράγοντα στον οποίο η τεχνογνωσία και η εμπειρία της ΣΩΛΗΝΟΥΡΓΕΙΑ ΚΟΡΙΝΘΟΥ διαδραματίζουν σημαντικό ρόλο. Για το λόγο αυτό, η Εταιρία ακολουθεί συγκεκριμένη Πολιτική Ποιότητας, ενώ παράλληλα εφαρμόζεται και Σύστημα Διαχείρισης της Ποιότητας, πιστοποιημένο σύμφωνα με τις απαιτήσεις διεθνών προτύπων όπως ISO 9001, API Q1 και ISO/TS 29001.

Σωλήνες για την Άντληση Πετρελαίου και Φυσικού Αερίου / Casing

Οι σωλήνες casing χρησιμοποιούνται στην άντληση πετρελαίου και φυσικού αερίου. Η ΣΩΛΗΝΟΥΡΓΕΙΑ ΚΟΡΙΝΘΟΥ διαθέτει σωλήνες casing για πηγές πετρελαίου και αερίου.

Σωλήνες για Αγωγούς Μεταφοράς Νερού

Η χρήση αγωγών χάλυβα έχει καθιερωθεί για τη μεταφορά νερού σε δίκτυα μεγάλων αποστάσεων και για τη διανομή του στα κέντρα κατανάλωσης. Η ανθρώπινη υγεία αποτελεί βασικό παράγοντα για τη μεταφορά πόσιμου νερού. Η ΣΩΛΗΝΟΥΡΓΕΙΑ ΚΟΡΙΝΘΟΥ κατασκευάζει σωλήνες για τη μεταφορά νερού σύμφωνα με τα διεθνή πρότυπα ή / και τις προδιαγραφές των πελατών.

Κοίλες Διατομές (Δοκοί)

Οι κοίλες διατομές (δοκοί) είναι πολύ σημαντικά δομικά στοιχεία σε πολλούς τομείς των μηχανικών έργων και των μεταλλικών κατασκευών. Η ΣΩΛΗΝΟΥΡΓΕΙΑ ΚΟΡΙΝΘΟΥ παράγει κοίλες διατομές (με εμπορική ονομασία SD HSS EXTRA) που ενσωματώνουν καινοτόμα και μοναδικά παγκοσμίως χαρακτηριστικά.

Περισσότερες πληροφορίες για τα προϊόντα της ΣΩΛΗΝΟΥΡΓΕΙΑ ΚΟΡΙΝΘΟΥ, αναφέρονται στην ιστοσελίδα της Εταιρίας, www.cpw.gr, ενότητα «Προϊόντα».

3.1.2 Υπηρεσίες

Οι κύριες υπηρεσίες, τις οποίες προσφέρει η ΣΩΛΗΝΟΥΡΓΕΙΑ ΚΟΡΙΝΘΟΥ στην ελληνική και διεθνή αγορά, συνοψίζονται στις εξής:

- εσωτερική και εξωτερική επένδυση σωλήνων που έχουν παραχθεί σε άλλα σωληνοουργεία
- αποθήκευση σωλήνων
- προμήθεια σωλήνων ή ανάθεση επένδυσης σωλήνων εκτός της γκάμας της ΣΩΛΗΝΟΥΡΓΕΙΑ ΚΟΡΙΝΘΟΥ σε εγκεκριμένους υπεργολάβους, στο πλαίσιο μεγάλων έργων (projects), για την παροχή ολοκληρωμένων λύσεων
- συνδυασμένες μεταφορές που περιλαμβάνουν φορτώσεις/εκφορτώσεις, θαλάσσια μεταφορά, μεταφορά με τρένο και οδική μεταφορά.

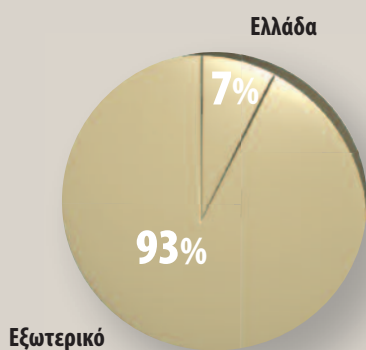
3.2 Η παρουσία της ΣΩΛΗΝΟΥΡΓΕΙΑ ΚΟΡΙΝΘΟΥ στην Αγορά

Η ΣΩΛΗΝΟΥΡΓΕΙΑ ΚΟΡΙΝΘΟΥ αποτελεί έναν από τους σημαντικότερους παραγωγούς χαλυβδοσωλήνων σε διεθνές επίπεδο και μια κατεξοχήν εξαγωγική Εταιρία. Συγκεκριμένα, εξάγει το 93% του κύκλου εργασιών της στις ιδιαίτερα απαιτητικές αγορές ενέργειας των ΗΠΑ, της Ευρώπης, της Μ. Ανατολής και της Β. Αφρικής, συμβάλλοντας σημαντικά στο Εμπορικό Ισοζύγιο της χώρας. Κατά το 2010, οι εξαγωγές της ΣΩΛΗΝΟΥΡΓΕΙΑ ΚΟΡΙΝΘΟΥ, ανήλθαν σε 132.629 εκ. ευρώ από τα οποία 99.422 εκ. ευρώ πραγματοποιήθηκαν σε τρίτες χώρες και 33.207 εκ. ευρώ σε χώρες της Ευρωπαϊκής Ένωσης.

Οι κύριες ομάδες πελατών της ΣΩΛΗΝΟΥΡΓΕΙΑ ΚΟΡΙΝΘΟΥ είναι:

- Πολυεθνικές εταιρίες ενέργειας
- Εθνικές – Δημόσιες εταιρίες πετρελαίου και φυσικού αερίου
- Διανομείς φυσικού αερίου
- Εργολάβοι και Εμπορικοί Οίκοι.

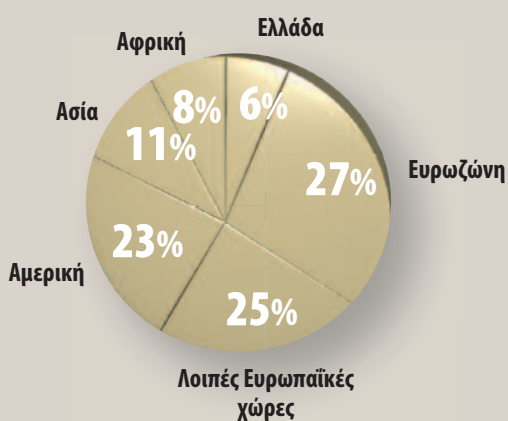
Αναλογία πωλήσεων εσωτερικού/ εξωτερικού 2010 (τόνοι)



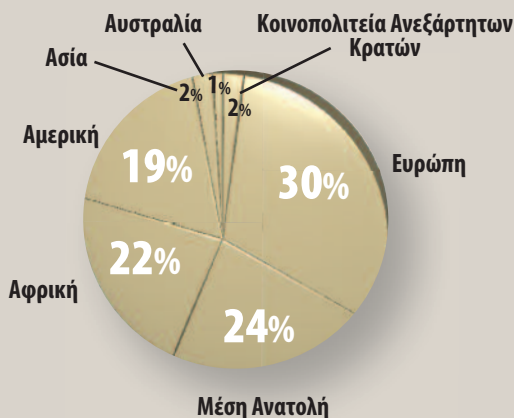
Αναλογία πωλήσεων ανά γεωγραφική περιοχή 2010 (τόνοι)



Αναλογία πωλήσεων ανά γεωγραφική περιοχή 2010 (ευρώ)



Γεωγραφική κατανομή πελατών 2010



3. ΑΓΟΡΑ

Ο Όμιλος ΣΩΛΗΝΟΥΡΓΕΙΑ ΚΟΡΙΝΘΟΥ έχοντας παραγωγική δραστηριότητα σε Ελλάδα και Ρωσία, γραφεία σε ΗΠΑ, Κύπρο, Πολωνία, Ηνωμένα Αραβικά Εμιράτα και Αλγερία, εξάγει υψηλής ποιότητας προϊόντα και υπηρεσίες σε 40 χώρες παγκοσμίως.

Χώρα	Έργο	Αντικείμενο εργασιών – εφαρμογή
ΗΠΑ	Pascagoula expansion pipeline	Αγωγός μεταφοράς φυσικού αερίου μήκους 20 χλμ. και διαμέτρου 26".
ΤΥΝΗΣΙΑ	STEG pipeline	Αγωγός μεταφοράς φυσικού αερίου που διέρχεται από τη πόλη Gabes μήκους 100 χλμ. και διαμέτρου 20".
ΟΛΛΑΝΔΙΑ	B13 to A12 platform pipeline (Chevron)	Υποθαλάσσιος αγωγός μεταφοράς φυσικού αερίου μεταξύ της πλατφόρμας B13 και της πλατφόρμας A12 μήκους 24 χλμ. και διαμέτρου 16".
ΑΛΓΕΡΙΑ	El Merk pipeline, φάση 3 και 4	Αγωγός μεταφοράς φυσικού αερίου στην περιοχή El Merk, στη νοτιοανατολική Αλγερία Η Φάση 3 και 4 περιλαμβάνει: Α. Αγωγό 22 χλμ, διαμέτρου 10" για τη μεταφορά αερίου Β. Αγωγό 55 χλμ, διαμέτρου 14" για τη μεταφορά αερίου Γ. Αγωγό 55 χλμ, διαμέτρου 16" για τη μεταφορά αερίου.
ΑΛΓΕΡΙΑ	El Merk pipeline, φάση 2	Αγωγός μεταφοράς αερίου και πετρελαίου στην περιοχή El Merk, στη νοτιοανατολική Αλγερία Η Φάση 2 περιλαμβάνει τους ακόλουθους αγωγούς: Α. Αγωγό 160 χλμ, διαμέτρου 18" για τη μεταφορά υγροποιημένου αερίου Β. Αγωγό 160 χλμ, διαμέτρου 16" για τη μεταφορά υγροποιημένου αερίου Γ. Αγωγό 70 χλμ, διαμέτρου 20" για τη μεταφορά πετρελαίου.
ΑΙΓΥΠΤΟΣ	Edeco El Maadia pipeline (Gasco)	Αγωγός μεταφοράς φυσικού αερίου για λογαριασμό της εταιρείας αερίου Gasco στην περιοχή της Αλεξάνδρας μήκους 13 χλμ. και διαμέτρου 20".
ΚΡΟΑΤΙΑ	Gospic to Bencovac pipeline (Plinacro)	Αγωγός μεταφοράς φυσικού αερίου της εταιρείας Plinacro Gas Co από το Gospic στο Benkovac στην περιοχή της Δαλματίας μήκους 90 χλμ. και διαμέτρου 20".
ΒΟΥΛΓΑΡΙΑ	Kaliakra to Galata pipeline	Υποθαλάσσιος αγωγός φυσικού αερίου από την περιοχή εξόρυξης στο Kaliakra έως τις εγκαταστάσεις αποθήκευσης αερίου στο Galata μήκους 15 χλμ. και διαμέτρου 10".
ΑΖΕΡΜΠΑΪΤΖΑΝ	Socar	Υποθαλάσσιος αγωγός μεταφοράς φυσικού αερίου στην Κασπία θάλασσα από την πλατφόρμα εξόρυξης στο Chirag στον τερματικό σταθμό του Sangacha μήκους 15 χλμ. και διαμέτρου 24".
ΣΑΟΥΔΙΚΗ ΑΡΑΒΙΑ	Saudi Aramco	Αγωγοί casing για εξόρυξη πετρελαίου και αερίου μήκους 90 χλμ. και διαμέτρου 18".
ΥΕΜΕΝΗ	OMV Yemen	Αγωγός μεταφοράς πετρελαίου μεταξύ της περιοχής Al Uqlah και της περιοχής Safez στην Υεμένη μήκους 130 χλμ. και διαμέτρου 16".

3.2.1 Επενδύσεις

Παράλληλα, σημαντική είναι η συνεισφορά της Εταιρίας και στην Εθνική Οικονομία, καθώς στο πλαίσιο της συνεχούς ανάπτυξής της, πραγματοποιεί σημαντικές επενδύσεις σε ετήσια βάση. Κατά το 2010, πραγματοποιήθηκαν στην Ελλάδα επενδύσεις συνολικού ύψους 927.330 χιλ. ευρώ.

3.3 Ποιότητα Προϊόντων – Πιστοποιήσεις

Στρατηγική επιλογή της ΣΩΛΗΝΟΥΡΓΕΙΑ ΚΟΡΙΝΘΟΥ, αποτελεί η παραγωγή προϊόντων και υπηρεσιών υψηλής ποιότητας και ασφάλειας. Για το λόγο αυτό, έχει θεσπιστεί και εφαρμόζεται Πολιτική Ποιότητας, ενώ παράλληλα εφαρμόζεται Σύστημα Διαχείρισης της Ποιότητας, πιστοποιημένο, σύμφωνα με τις απαιτήσεις των προτύπων ISO 9001, API Q1 και ISO/TS 29001.

Πολιτική Ποιότητας της ΣΩΛΗΝΟΥΡΓΕΙΑ ΚΟΡΙΝΘΟΥ

- Στόχος μας είναι να ικανοποιούμε πλήρως τις προσδοκίες των πελατών μας με την παραγωγή προϊόντων ποιότητας.
- Η ποιότητα και η βελτίωση της ποιότητας συνιστούν ευθύνη και απώτερο στόχο κάθε συνεργάτη μας από την ανώτερη διοίκηση έως τους ειδικευόμενους εργαζόμενους.
- Οι οδηγίες μας, οι διαδικασίες, τα συστήματα και οι στόχοι μας βασίζονται στις απαιτήσεις που περιέχονται σε διεθνή πρότυπα, τις προσδοκίες των πελατών, τις γνώσεις και την πείρα μας. Τα θεμέλια της ποιότητάς μας είναι η γνώση αυτών των οδηγιών και διαδικασιών αλλά και η συμμόρφωση με αυτές.
- Ποιότητα σημαίνει ότι κάνουμε τα πράγματα σωστά από την αρχή και, συνεπώς, αποφεύγουμε την αποτυχία στο τέλος. Η συνεχής βελτίωση της ποιότητας των διαδικασιών μειώνει τα έξοδα και αυξάνει την παραγωγικότητα.
- Η αποφυγή αποτυχιών είναι πιο σημαντική από την εξάλειψη των ελαττωμάτων. Εφαρμόζουμε συστηματικά μεθόδους και εργαλεία για την προληπτική διασφάλιση ποιότητας.
- Οι προμηθευτές μας συμβάλλουν αισθητά στην ποιότητα των προϊόντων και των υπηρεσιών μας, επομένως, πρέπει να ανταποκρίνονται στα ίδια πρότυπα υψηλής ποιότητας που έχουμε υιοθετήσει.

Με στόχο την παραγωγή ποιοτικών προϊόντων, πραγματοποιείται αυστηρός ποιοτικός έλεγχος σε κάθε ένα προϊόν, σε όλα τα στάδια παραγωγής του, ενώ όλα τα προϊόντα της Εταιρίας, συνοδεύονται από σήματα ποιότητας. Ενδεικτικά αναφέρονται τα πιστοποιητικά και οι σημάνσεις που διαθέτουν τα προϊόντα της ΣΩΛΗΝΟΥΡΓΕΙΑ ΚΟΡΙΝΘΟΥ.

Προϊόντα	Εργαστήριο Ποιότητας	Σύστημα Διαχείρισης Ποιότητας
<ul style="list-style-type: none"> • API – Spec 5CT • API - Spec 5L • DNV - EN 10219-1 	<ul style="list-style-type: none"> • Διαπίστευση σύμφωνα με ΕΛΟΤ EN ISO/IEC 17025 • από το Εθνικό Σύστημα Διαπίστευσης 	<ul style="list-style-type: none"> • TUV EN 764 – 5 (AD 2000-Merkblatt W0) • TUV ISO 3834 – 2 (AD 2000-Merkblatt HP0) • API Q1 • API-ISO TS 29001 • ISO 9001:2008

3.3.1 Υπεύθυνη Πληροφόρηση

Η ΣΩΛΗΝΟΥΡΓΕΙΑ ΚΟΡΙΝΘΟΥ έχει υιοθετήσει τον «Ελληνικό Κώδικα Διαφήμισης-Επικοινωνίας» που έχει αναπτυχθεί από το Συμβούλιο Ελέγχου Επικοινωνίας (ΣΕΕ) και φροντίζει σε κάθε πρόγραμμα διαφήμισης ή προβολής να τηρούνται οι αρχές που περιλαμβάνει.

Η συντριπτική πλειοψηφία των προϊόντων της ΣΩΛΗΝΟΥΡΓΕΙΑ ΚΟΡΙΝΘΟΥ, προορίζεται για μεγάλους οργανισμούς εξόρυξης, εκμετάλλευσης και μεταφοράς πετρελαίου και αερίου, διεθνώς, με πολύ υψηλές τεχνικές απαιτήσεις. Ως αποτέλεσμα, η Εταιρία, συνοδεύει τα προϊόντα της με ένα μεγάλο όγκο τεχνικών φακέλων με διαδικασίες και πιστοποιητικά δοκιμών.

3. ΑΓΟΡΑ

Τύπος Πληροφοριών	ΝΑΙ	ΟΧΙ
Συλλογή στοιχείων για το προϊόν ή την υπηρεσία	X	
Το περιεχόμενο, ιδίως όσο αφορά τις ουσίες που ενδέχεται να έχουν περιβαλλοντική ή κοινωνική επίδραση	X	
Η ασφαλής χρήση του προϊόντος ή της υπηρεσίας	X	
Η απόρριψη του προϊόντος και οι περιβαλλοντικές / κοινωνικές επιδράσεις		X

Παράλληλα, με στόχο την υπεύθυνη πληροφόρηση, το σύνολο (100%) των προϊόντων και υπηρεσιών που παρέχει η Εταιρία, καλύπτονται και αξιολογούνται ως προς τη συμμόρφωση με τις νομοθετικές και κανονιστικές απαιτήσεις σχετικά με τις πληροφορίες που χρειάζεται να τα συνοδεύουν.

Όπως και κατά τα προηγούμενα έτη, έτσι και το 2010, δεν υπήρξε κανένα περιστατικό μη συμμόρφωσης με τη νομοθεσία, τους κανονισμούς γενικότερα και τους κώδικες, αναφορικά με τις ενέργειες επικοινωνίας και marketing καθώς και τις πληροφορίες που πρέπει να συνοδεύουν τα προϊόντα / υπηρεσίες και την σήμανσή τους.

3.4 Έρευνα και Ανάπτυξη Νέων Τεχνολογιών

Για τη ΣΩΛΗΝΟΥΡΓΕΙΑ ΚΟΡΙΝΘΟΥ, συνεχής στόχος αποτελεί η ανάπτυξη της έρευνας και της τεχνολογίας για τον έλεγχο της ποιότητας των παραγόμενων προϊόντων, καθώς και τη βελτίωση του εύρους των προϊόντων της. Για το λόγο αυτό, η Εταιρία συμμετέχει ενεργά σε διάφορα διεθνή ερευνητικά προγράμματα και συνεργάζεται με διεθνείς ερευνητικούς οργανισμούς. Στη συνέχεια παρουσιάζονται οι κυριότεροι ερευνητικοί οργανισμοί και τα ερευνητικά προγράμματα που συμμετέχει η ΣΩΛΗΝΟΥΡΓΕΙΑ ΚΟΡΙΝΘΟΥ.



Οργανισμός / Ερευνητικό Πρόγραμμα	Αντικείμενο Συμμετοχής
EPRG (European Pipeline Research Group)	<p>Στην επιτροπή αυτή συμμετέχουν οι μεγαλύτεροι παραγωγοί σωλήνων, καθώς και χρήστες αγωγών (πετρελαϊκές και εταιρίες αερίου). Καθορίζονται από κοινού τα μεγάλα ερευνητικά προγράμματα σε όλους τους σύγχρονους τομείς ενδιαφέροντος σε παγκόσμιο επίπεδο, καθώς υπάρχει συνεργασία με τις αντίστοιχες επιτροπές στην Αμερική (PRCI) και στην Αυστραλία (APIA).</p> <p>Οι δραστηριότητες των ερευνητικών ομάδων του EPRG εστιάζουν σε:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Υφιστάμενους αγωγούς: διαχείριση και πρόληψη των κινδύνων που προκύπτουν από διαρροές και αστοχίες κατά τη χρήση – όπως για παράδειγμα λόγω διάβρωσης, μηχανικής κρούσης ή κυκλικής φόρτισης ελαττωμάτων. • Νέους αγωγούς: ανάπτυξη αποτελεσματικών προδιαγραφών υλικών και προτύπων απόδοσης. • Επέκταση του ευρωπαϊκού δικτύου φυσικού αερίου: οι αυξανόμενες απαιτήσεις για μεταφορά φυσικού αερίου από απομακρυσμένα κοιτάσματα μεγάλων αποστάσεων, απαιτούν χρήση χαλύβων υψηλότερης αντοχής και εφαρμογή προηγμένων μεθόδων σχεδιασμού.
TWI (The Welding Institute)	<p>Η Εταιρία λαμβάνει ενημέρωση για τα σημαντικότερα ερευνητικά δρώμενα στον τομέα των τεχνολογιών συγκολλήσεων, καθώς και για σημαντικά βιομηχανικά προγράμματα.</p>
Integrity Assessment of Skelp – End Welds in Spiral Pipes (JIP/SEW).	<p>Το πρόγραμμα JIP / SEW ξεκίνησε το Σεπτέμβριο του 2008 με πεδίο εφαρμογής την παραγωγή σωλήνων ελικοειδούς ραφής. Στο πρόγραμμα μετέχουν ερευνητικά κέντρα, χρήστες αγωγών μεταφοράς καυσίμων και κατασκευαστές σωλήνων. Στόχος του προγράμματος είναι η καθιέρωση ποιοτικών κριτηρίων αποδοχής, η ικανοποίηση των οποίων θα επιτρέπει τη χρησιμοποίηση του τμήματος του σωλήνα, το οποίο περιέχει την εγκάρσια κόλληση από την ένωση δύο διαδοχικών τσερκιών κατά τη διαδικασία παραγωγής σωλήνων ελικοειδούς ραφής.</p>
The use of Spiral Wound Linepipe for offshore applications (JIP/DNV).	<p>Το πρόγραμμα JIP/DNV ξεκίνησε το Μάιο του 2009 με συντονιστή τον οργανισμό DET NORSKE VERITAS (U.S.A) (DNV) και μετέχουν ερευνητικά κέντρα, χρήστες και κατασκευαστές αγωγών, παραγωγοί σωλήνων και προμηθευτές χάλυβα. Στόχος του προγράμματος είναι η καθιέρωση κριτηρίων αποδοχής, η ικανοποίηση των οποίων θα επιτρέψει την ασφαλή χρήση σωλήνων ελικοειδούς ραφής στην κατασκευή υποθαλάσσιων αγωγών σε σχετικά χαμηλό βάθος. Η Εταιρία μετείχε στην πρώτη φάση του προγράμματος, η οποία αφορούσε στη συγκέντρωση απαιτήσεων προδιαγραφών, επιστημονικών άρθρων, στατιστικών στοιχείων από παραγωγές σωλήνων, αξιολόγηση αυτών, δημιουργία μοντέλων κ.λ.π. Κατά τη διάρκεια του 2010, η Εταιρία παρήγαγε ειδικά σχεδιασμένους ελικοειδείς σωλήνες για τις ανάγκες μιας δοκιμής προσομοίωσης λυγισμού πλήρους κλίμακα στο ερευνητικό κέντρο του οργανισμού DNV στη Νορβηγία.</p>
European Research Program on the Investigation of the Structural Integrity of Buried Steel Linepipes (GIPIPE).	<p>Το ευρωπαϊκό ερευνητικό πρόγραμμα GIPIPE υποβλήθηκε και εγκρίθηκε από την Ευρωπαϊκή Επιτροπή το Δεκέμβριο του 2010. Το τριετές αυτό πρόγραμμα συντονίζεται από το Πανεπιστήμιο της Θεσσαλίας (Ελλάδα) και θα διερευνήσει τη μηχανική συμπεριφορά και δομική ακεραιότητα των υπόγειων σωλήνων χάλυβα οι οποίοι υφίστανται μόνιμες εδαφικές πιέσεις που προκαλούνται από σεισμούς, επιφανειακές ολισθήσεις και μετακινήσεις λόγω εξορυκτικών δραστηριοτήτων, κάνοντας χρήση προηγμένων πειραματικών τεχνικών και αριθμητικών προσομοιώσεων. Ο τελικός σκοπός του GIPIPE είναι η ανάπτυξη μιας πλήρους σειράς οδηγιών σχεδίασης και λειτουργίας για τους υπόγειους σωλήνες χάλυβα σε περιοχές υψηλού κινδύνου λόγω σεισμικής δραστηριότητας (όπως π.χ. στην Ελλάδα) ή άλλου τύπου εδαφικών κινήσεων.</p>

3. ΑΓΟΡΑ

Κατά το 2010, η ΣΩΛΗΝΟΥΡΓΕΙΑ ΚΟΡΙΝΘΟΥ συμμετείχε στο συνέδριο International Pipeline Conference, όπου παρουσίασε τρία άρθρα με θέματα καινοτόμα προϊόντα υψηλής προστιθέμενης αξίας. Ειδικότερα:

- Το πρώτο άρθρο που παρουσιάστηκε είχε ως αντικείμενο την ανάπτυξη / αναβάθμιση του εργοστασίου για την παραγωγή σωλήνων χάλυβα μεγάλου πάχους έως 25mm χρησιμοποιώντας την διεργασία υψίσυχνης επαγωγικής συγκόλλησης (HFW), το οποίο αποτελεί παγκόσμια καινοτομία.
- Το δεύτερο άρθρο είχε ως αντικείμενο την περιγραφή της αντιμετώπισης των τεχνικών προκλήσεων κατά την παραγωγή σωλήνων μεγάλου πάχους με τη μέθοδο της υψίσυχνης επαγωγικής συγκόλλησης (HFW) για το έργο Bord Gais Eireann.
- Το τρίτο άρθρο αφορούσε σε αγωγό μεταφοράς φυσικού αερίου (270 μιλίων) που έχει κατασκευαστεί με σωλήνες παραγωγής της ΣΩΛΗΝΟΥΡΓΕΙΑ ΚΟΡΙΝΘΟΥ και βρίσκεται σε λειτουργία στις ΗΠΑ. Στο άρθρο αυτό παρουσιάστηκαν αποτελέσματα μετρήσεων ορίου διαρροής των σωλήνων και διερευνήθηκε η σχέση των μετρήσεων αυτών με τις μετρήσεις διαστολής του αγωγού.

3.5 Διαχείριση Σχέσεων με τους Πελάτες

Η ικανοποίηση των πελατών της ΣΩΛΗΝΟΥΡΓΕΙΑ ΚΟΡΙΝΘΟΥ, αποτελεί βασικό στοιχείο της επιχειρηματικής της στρατηγικής. Με γνώμονα τη συνεχή βελτίωση των υπηρεσιών και των προϊόντων που διαθέτει, η Εταιρία, καταγράφει το βαθμό ικανοποίησής τους και εφαρμόζει διαδικασίες για την καταγραφή των απαιτήσεών τους. Οι κατηγορίες κριτηρίων, στη βάση των οποίων αξιολογείται η ικανοποίηση των πελατών της ΣΩΛΗΝΟΥΡΓΕΙΑ ΚΟΡΙΝΘΟΥ, είναι οι εξής:

- Ποιότητα προϊόντων
- Χρόνος παράδοσης
- Σχετική αξία
- Ποιότητα επικοινωνίας
- Υγεία και Ασφάλεια – Περιβαλλοντική Πολιτική
- Ποιότητα εγγράφων
- Συνολικές εντυπώσεις.

Αποτελέσματα Ικανοποίησης Πελατών (κλίμακα: 1-5)

Κατηγορία	Βαθμολογία Αξιολόγησης 2009	Βαθμολογία Αξιολόγησης 2010
Ποιότητα	4.9	4.9
Χρόνος παράδοσης	4.3	4.3
Σχετική αξία	3.9	4.0
Ποιότητα επικοινωνίας	4.8	4.8
Υγεία & Ασφάλεια – Περιβαλλοντική πολιτική	4.9	4.9
Τεκμηρίωση	4.4	4.5
Συνολική εντύπωση	4.5	4.5
Μ.Ο. - Συνολική Αξιολόγηση	4.6	4.6

3.5.1 Διαχείριση Παραπόνων

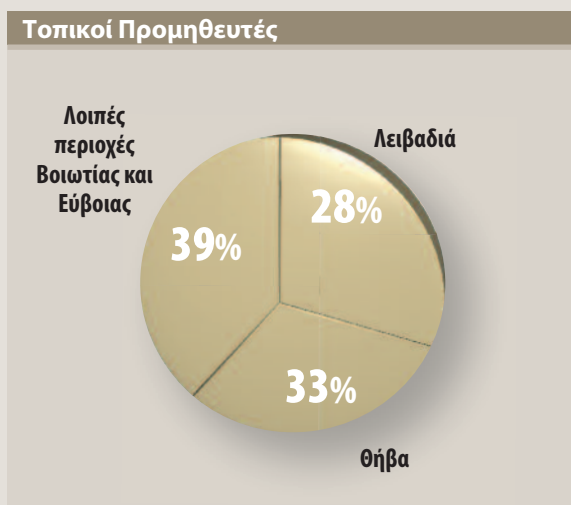
Για τη ΣΩΛΗΝΟΥΡΓΕΙΑ ΚΟΡΙΝΘΟΥ, τα παράπονα που πιθανόν προκύπτουν από πελάτες, αποτελούν ευκαιρία για βελτίωση και ανασχεδιασμό των διαδικασιών όπου αυτό κρίνεται αναγκαίο. Στο πλαίσιο αυτό, η Εταιρία, καταγράφει τα πιθανά παράπονα και στη συνέχεια εφαρμόζει συγκεκριμένη διαδικασία διαχείρισής τους.

Παράπονα πελατών ανά κατηγορία	2008	2009	2010
Εμπορικά θέματα	2	2	0
Ποιότητα	3	0	0
Μεταφορές	0	2	0
ΣΥΝΟΛΟ	5	4	0

Η συνεχής προσπάθεια της Εταιρίας για βελτίωση και ποιοτική εξυπηρέτηση, οδήγησε ώστε κατά το 2010 να μη σημειωθεί κανένα παράπονο από πελάτη της ΣΩΛΗΝΟΥΡΓΕΙΑ ΚΟΡΙΝΘΟΥ.

3.6 Προμήθειες

Η ΣΩΛΗΝΟΥΡΓΕΙΑ ΚΟΡΙΝΘΟΥ, ως μια από τις μεγαλύτερες βιομηχανίες της χώρας, έχει σημαντική επίδραση στους προμηθευτές της. Με στόχο την ενίσχυση της συνεργασίας με την τοπική κοινωνία και την ενίσχυση των οικονομιών τους επιδιώκει, στις περιπτώσεις όπου αυτό είναι εφικτό, να συνεργάζεται με προμηθευτές και εργολάβους τοπικής εμβέλειας (εγγύς του Εργοστασίου Θίσβης και ευρύτερα του Νομού Βοιωτίας). Συγκεκριμένα, κατά το 2010, από το σύνολο των 967 ενεργών προμηθευτών της Εταιρίας, οι 131 προήλθαν από την τοπική αγορά.



3.6.1 Αξιολόγηση προμηθευτών

Οι προμήθειες για τη ΣΩΛΗΝΟΥΡΓΕΙΑ ΚΟΡΙΝΘΟΥ αποτελούν ιδιαίτερα σημαντικό τομέα, καθώς η ποιότητα των πρώτων υλών, επηρεάζει σε σημαντικό βαθμό την ποιότητα του τελικού προϊόντος. Για το λόγο αυτό, η ΣΩΛΗΝΟΥΡΓΕΙΑ ΚΟΡΙΝΘΟΥ επιλέγει προσεκτικά τους προμηθευτές με τους οποίους θα συνεργαστεί, ενώ συγκεκριμένα για τους προμηθευτές εσωτερικού που συνεργάζεται, εφαρμόζει

3. ΑΓΟΡΑ

συγκεκριμένη πολυκριτηριακή διαδικασία αξιολόγησης για την επιλογή τους. Στο πλαίσιο της διαδικασίας αυτής, πραγματοποιείται συλλογή στοιχείων για τον κάθε πιθανό προμηθευτή και στη συνέχεια γίνεται αξιολόγηση βάσει συγκεκριμένων κριτηρίων. Στα κριτήρια αυτά περιλαμβάνονται, μεταξύ άλλων, κριτήρια Περιβαλλοντικά, Υγείας και Ασφάλειας, στοχεύοντας στην έμμεση άσκηση πίεσης προς τους προμηθευτές για τη σταδιακή βελτίωση σε θέματα Εταιρικής Υπευθυνότητας. Ενδεικτικά ορισμένα από τα κριτήρια αξιολόγησης των προμηθευτών είναι:

- Επαρκής υποδομή (κτιριακή και εξοπλισμός)
- Επάρκεια και εξειδίκευση τεχνικού προσωπικού
- Έκταση και ποιότητα πελατολογίου
- Εμπειρία στην αγορά και ευρύτητα αντικειμένου εργασιών
- Ποιότητα πρώτων υλών
- Ποιότητα, επάρκεια και ταχύτητα και συνέπεια στην παράδοση παραγγελιών
- Ανταγωνιστικότητα τιμών
- Ύπαρξη πιστοποιημένου Συστήματος Διαχείρισης Ποιότητας
- Ύπαρξη πιστοποιημένου Συστήματος Περιβαλλοντικής Διαχείρισης
- Ύπαρξη πιστοποιημένου Συστήματος Διαχείρισης Υγείας και Ασφάλειας Εργαζομένων.

Επιπλέον, όπως προβλέπεται από τη διαδικασία που εφαρμόζει η Εταιρία, η αξιολόγηση προμηθευτή / υπεργολάβου μπορεί να γίνει με έναν (τουλάχιστον) από τους εξής τρόπους:

- Επιθεώρηση στις εγκαταστάσεις του
- Έλεγχος κατά την παραλαβή προϊόντων ή την εφαρμογή υπηρεσιών
- Δοκιμαστική παραγγελία και χρήση των υλικών / υπηρεσιών του
- Πιστοποίηση του συστήματος ποιότητας της Εταιρίας μέσω ενός διεθνώς αναγνωρισμένου προτύπου πιστοποιήσεων συστημάτων ποιότητας (π.χ. API, ISO κλπ).

Όσον αφορά στις προμήθειες υλικών και διαφόρων χημικών προϊόντων, η Εταιρία απαιτεί από τους προμηθευτές της, την καταχώρηση των υλικών αυτών, όπως προβλέπει ο Ευρωπαϊκός Κανονισμός REACH (Registration, Evaluation, Authorization, and Restriction of Chemicals).

Αποτελέσματα Στόχων 2010 - Στόχοι 2011

Απώτερος σκοπός για τη ΣΩΛΗΝΟΥΡΓΕΙΑ ΚΟΡΙΝΘΟΥ παραμένει η συνεχής βελτίωση, επομένως ετησίως θέτει σχετικούς στόχους προς επίτευξη, ενώ αξιολογεί και την πορεία / επίτευξη των στόχων της προηγούμενης χρονιάς.

Στόχοι 2010	Επίδοση 2010
Περαιτέρω ενίσχυση τοπικών προμηθευτών, με επιλογή τους και ένταξη αυτών στην εφοδιαστική αλυσίδα της Εταιρίας.	Βλ. ενότητα 3.6 Προμήθειες.
Διατήρηση του υψηλού επιπέδου παροχής υπηρεσιών και προϊόντων με βάση τα αποτελέσματα της ετήσιας έρευνας ικανοποίησης πελατών.	Βλ. ενότητα 3.5 Διαχείριση Σχέσεων με τους Πελάτες.

Στόχοι 2011

Ενημέρωση των τοπικών προμηθευτών για τα θέματα Εταιρικής Υπευθυνότητας της Εταιρίας.

Διατήρηση του υψηλού επιπέδου παροχής υπηρεσιών, με στόχο να μη σημειωθεί κανένα παράπονο από πελάτη προς την Εταιρία.

4. ΑΝΘΡΩΠΙΝΟ ΔΥΝΑΜΙΚΟ



Οι άνθρωποι της ΣΩΛΗΝΟΥΡΓΕΙΑ ΚΟΡΙΝΘΟΥ αποτελούν ένα από τα βασικότερα συστατικά της επιτυχημένης επιχειρηματικής της πορείας. Η ποιότητα των προϊόντων και των υπηρεσιών της σχετίζεται άμεσα με το επίπεδο και την απόδοση των εργαζομένων της και για το λόγο αυτό, η ΣΩΛΗΝΟΥΡΓΕΙΑ ΚΟΡΙΝΘΟΥ εφαρμόζει μια σειρά από διαδικασίες επιλογής, αξιολόγησης, εκπαίδευσης, ανταμοιβής και εξέλιξής τους. Παράλληλα, η Εταιρία φροντίζει για τη διασφάλιση ενός υγιούς και ασφαλούς εργασιακού περιβάλλοντος, ίσων ευκαιριών, χωρίς διακρίσεις και με σεβασμό στα ανθρώπινα δικαιώματα.

4.1 Κώδικας Αξιών και Συμπεριφοράς Εργαζομένων

Η ΣΩΛΗΝΟΥΡΓΕΙΑ ΚΟΡΙΝΘΟΥ διαθέτει Κώδικα Αρχών και Συμπεριφοράς Εργαζομένων η εφαρμογή του οποίου είναι υποχρεωτική για το σύνολο των εργαζομένων, σε όλο το εύρος των δραστηριοτήτων και της ιεραρχίας της Εταιρίας. Ο Κώδικας αυτός περιγράφει τις βασικές Αρχές και τους Κανόνες που διέπουν τον εσωτερικό Κανονισμό της Εταιρίας και οι οποίες συνοψίζονται στις εξής:

- Ποιότητα προσωπικού: ομαδικό πνεύμα, σεβασμός προς τους συναδέλφους
- Προσφορά στην τοπική κοινωνία
- Προστασία του περιβαλλοντικού και του πολιτιστικού πλούτου της τοπικής κοινωνίας
- Σεβασμός στο περιβάλλον
- Υπευθυνότητα, εντιμότητα, σεβασμός στον πελάτη
- Προστασία ανθρωπίνων δικαιωμάτων
- Σεβασμός στις ανθρώπινες αξίες: καμία διάκριση
- Εμπιστευτικότητα προσωπικών δεδομένων
- Προστασία των συμφερόντων, της φήμης και της περιουσίας της Εταιρίας.

4.1.1 Πολιτική Ανθρώπινου Δυναμικού

Για την προσέλκυση και επιλογή προσωπικού, έχει θεσπιστεί και ακολουθείται συγκεκριμένη διαδικασία η οποία στηρίζεται στον Εσωτερικό Κανονισμό Λειτουργίας της Εταιρίας. Σκοπός της διαδικασίας είναι η εφαρμογή αντικειμενικής μεθοδολογίας επιλογής και πρόσληψης εργαζομένων.

Πολιτική Ανθρώπινου Δυναμικού της ΣΩΛΗΝΟΥΡΓΕΙΑ ΚΟΡΙΝΘΟΥ

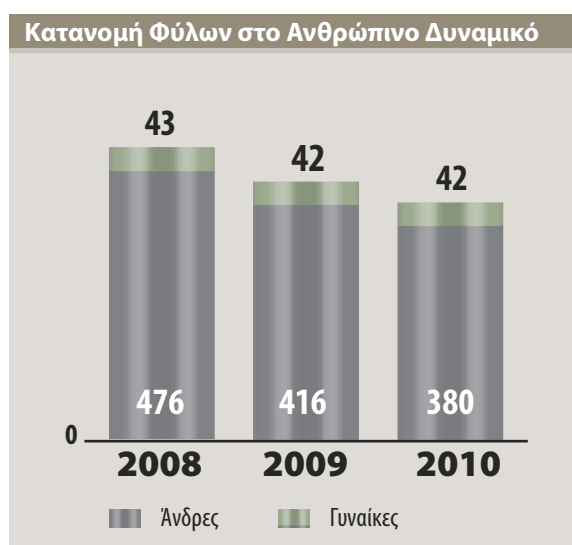
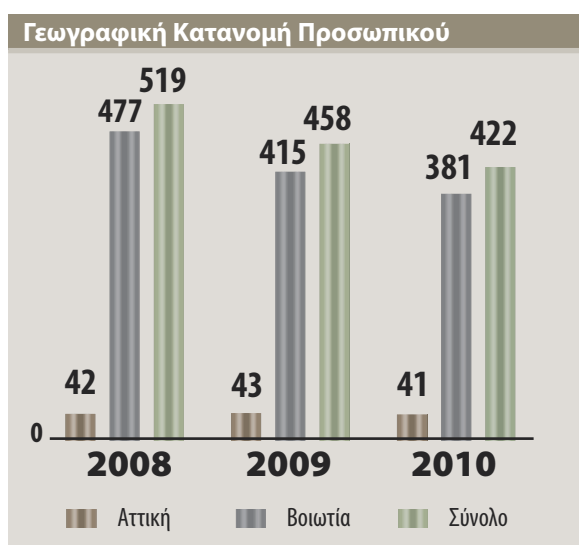
Πολιτική της Εταιρίας είναι η προσέλκυση προσωπικού υψηλού επιπέδου για τη βέλτιστη και έγκαιρη κάλυψη των αναγκών της, η θέσπιση αντικειμενικών κριτηρίων αξιολόγησης και επιλογής καθώς και η εξασφάλιση του αξιοκρατικού και αδιάβλητου χαρακτήρα των προσλήψεων, με διαφανείς διαδικασίες.

4.2 Οργάνωση Ανθρώπινου Δυναμικού

Η ΣΩΛΗΝΟΥΡΓΕΙΑ ΚΟΡΙΝΘΟΥ αποτελεί ένα σημαντικό εργοδότη, παρέχοντας αξιόλογες ευκαιρίες απασχόλησης και εξέλιξης. Οι παραγωγικές δραστηριότητες της ΣΩΛΗΝΟΥΡΓΕΙΑ ΚΟΡΙΝΘΟΥ, βρίσκονται στην περιοχή της Βοιωτίας, επομένως, η Εταιρία συνεισφέρει σημαντικά στην αποκέντρωση και την ενίσχυση της απασχόλησης σε τοπικό επίπεδο.

Στοιχεία προσωπικού	2008	2009	2010
Άνδρες	476	416	380
Γυναίκες	43	42	42
Αποχωρήσεις (πχ. σύνταξη, λήξη σύμβασης)	63	69	42
Προσλήψεις	75	4	6
Συνολικό προσωπικό	519	458	422

Η ΣΩΛΗΝΟΥΡΓΕΙΑ ΚΟΡΙΝΘΟΥ επιδιώκει να καλύπτει μεγάλο μέρος των αναγκών της σε ανθρώπινο δυναμικό από την τοπική κοινωνία όπου δραστηριοποιείται, με στόχο τα αμοιβαία οφέλη που προκύπτουν. Ως αποτέλεσμα, το 90,3% των εργαζομένων της προέρχεται από την ευρύτερη περιοχή της Βοιωτίας.



Σημειώνεται ότι παρ' όλο που το σύνολο του ανθρώπινου δυναμικού μειώθηκε μεταξύ 2008 και 2010 κατά 18,7% ο απόλυτος αριθμός των γυναικών διατηρήθηκε σχεδόν ο ίδιος με αποτέλεσμα το ποσοστό συμμετοχής των γυναικών να αυξηθεί από 8,3% το 2008 σε 10% το 2010.

4.2.1 Θέσεις Εργασίας

Η Εταιρία προωθεί τις ίσες ευκαιρίες μεταξύ των δυο φύλων και ενθαρρύνει τη συμμετοχή των γυναικών στο ανθρώπινο δυναμικό της. Η συμμετοχή των ανδρών όμως είναι ιδιαίτερα αυξημένη, γεγονός που οφείλεται στη φύση των δραστηριοτήτων της Εταιρίας (βιομηχανία).

Φύλο	Άνδρες	Γυναίκες	Σύνολο
Διοικητικό Συμβούλιο	6	0	6
Διευθυντές	5	0	5
Ανώτερα Στελέχη	24	4	28
Λοιποί	345	38	383
Σύνολο	380	42	422

Στους πίνακες που ακολουθούν, παρουσιάζονται στοιχεία που αφορούν στο ανθρώπινο δυναμικό της Εταιρίας, ανά θέση / βαθμίδα και σχετικά με την κατανομή του φύλου, την ηλικία, την κινητικότητα των εργαζομένων κλπ.

Κατανομή Προσωπικού ανά Θέση / Βαθμίδα	2008	2009	2010
Ανώτερα Στελέχη	73	71	70
Εργατοϋπαλληλικό Προσωπικό	446	387	352
Συνολικό Προσωπικό	519	458	422

Συνολικές αποχωρήσεις ανά φύλο περιοχή και ηλικία

Έτος	Φύλο, Περιοχή	18-25	25-40	40-50	50+
2010	Άνδρες	2	19	10	8
	Γυναίκες	0	1	2	0
	Αττική	0	1	2	2
	Βοιωτία	2	19	10	6
	Σύνολο	2	20	12	8
2009	Άνδρες	7	37	11	9
	Γυναίκες	3	0	2	0
	Αττική	0	0	0	1
	Βοιωτία	10	37	13	8
	Σύνολο	10	37	13	9
2008	Άνδρες	5	34	12	9
	Γυναίκες	1	1	0	1
	Αττική	0	1	0	1
	Βοιωτία	6	34	12	9
	Σύνολο	6	35	12	10

4. ΑΝΘΡΩΠΙΝΟ ΔΥΝΑΜΙΚΟ

Ανάλυση αποχωρήσεων	2008	2009	2010
Απολύσεις	25	51	33
Λήξη σύμβασης	3	6	0
Παραιτήσεις	35	12	6
Συνταξιοδοτήσεις	0	0	3
Σύνολο	63	69	42

Η συνεχής βελτίωση της εσωτερικής οργάνωσης αποτελεί διαρκή επιδίωξη της ΣΩΛΗΝΟΥΡΓΕΙΑ ΚΟΡΙΝΘΟΥ και επιτυγχάνεται μέσω της απασχόλησης εργαζομένων που διακρίνονται από επαγγελματισμό, υψηλό αίσθημα ευθύνης και ομαδικό πνεύμα. Κατά το 2010, προσλήφθηκαν 6 νέοι εργαζόμενοι από τους οποίους οι 2 προέρχονται από την περιοχή της Βοιωτίας.

Συνολικές προσλήψεις ανά φύλο περιοχή και ηλικία

Έτος	Φύλο, Περιοχή	18-25	25-40	40-50	50+
2010	Άνδρες	0	4	1	0
	Γυναίκες	0	0	1	0
	Αττική	0	3	1	0
	Βοιωτία	0	1	1	0
	Σύνολο	0	4	2	0
2009	Άνδρες	1	0	1	1
	Γυναίκες	0	1	0	0
	Αττική	0	0	0	1
	Βοιωτία	1	1	1	0
	Σύνολο	1	1	1	1
2008	Άνδρες	11	35	16	6
	Γυναίκες	1	4	2	0
	Αττική	0	2	2	0
	Βοιωτία	12	37	16	6
	Σύνολο	12	39	18	6

Σημειώνεται ότι η Εταιρία ουδέποτε απασχόλησε εργαζόμενους κάτω των 18 ετών. Κατά το 2010, όπως και τα προηγούμενα έτη, δεν εμφανίστηκε περιστατικό παιδικής ή εξαναγκασμένης εργασίας. Η Εταιρία είναι αντίθετη στην παιδική εργασία και εφαρμόζει πλήρως τις κείμενες εθνικές νομοθετικές διατάξεις περί παιδικής εργασίας. Επιπλέον, τηρούνται οι προβλεπόμενες διαδικασίες από τον Εσωτερικό Κανονισμό Λειτουργίας για την πρόσληψη προσωπικού με αποτέλεσμα να ζητούνται, μεταξύ άλλων, τα απαραίτητα δικαιολογητικά που διασφαλίζουν την νόμιμη και ως προς την ηλικία, εργασία στην Εταιρία.

4.2.2 Συλλογικές Συμβάσεις

Στη ΣΩΛΗΝΟΥΡΓΕΙΑ ΚΟΡΙΝΘΟΥ, το σύνολο των εργαζομένων (100%) καλύπτεται από συλλογικές συμβάσεις εργασίας ενώ η συντριπτική πλειοψηφία τους είναι πλήρους απασχόλησης, με σύμβαση εργασίας αορίστου χρόνου. Η πολιτική που ακολουθεί η ΣΩΛΗΝΟΥΡΓΕΙΑ ΚΟΡΙΝΘΟΥ αναφορικά με τις συλλογικές συμβάσεις εργασίας είναι διαφανής και βασίζεται στην πεποίθηση ότι ένα εργασιακό περιβάλλον που αποπνέει εμπιστοσύνη και ασφάλεια παρουσιάζει αμοιβαία οφέλη για τον εργαζόμενο και τον εργοδότη.

Προσωπικό ανά τύπο απασχόλησης και σύμβαση εργασίας	2008	2009	2010
Συνολικό προσωπικό	519	458	422
Συλλογική σύμβαση εργασίας	519	458	422
Άνευ συλλογικής σύμβασης εργασίας	0	0	0
Σύμβαση εργασίας αορίστου χρόνου	489	456	421
Σύμβαση εργασίας ορισμένου χρόνου	30	2	1
Εποχικοί εργαζόμενοι	4	4	0
Πλήρους απασχόλησης	519	456	418
Μερικής απασχόλησης	0	2	4

4.2.3 Πρόσθετες Παροχές

Η ΣΩΛΗΝΟΥΡΓΕΙΑ ΚΟΡΙΝΘΟΥ, έχοντας σε κάθε περίπτωση υπερκαλύψει τις απαιτούμενες από το νόμο παροχές προς το ανθρώπινο δυναμικό της, διαθέτει ένα πρόγραμμα πρόσθετων παροχών προς τους εργαζομένους της. Με αυτό τον τρόπο, ενδυναμώνει την αύξηση του αισθήματος ανταμοιβής των εργαζομένων της, ενισχύει τη φήμη της ως εργοδότη, ενώ επίσης επιτυγχάνει τη διατήρηση των ικανών στελεχών της. Ενδεικτικά, αναφέρονται οι ακόλουθες πρόσθετες παροχές:

- παροχή δανείων και χρηματικών διευκολύνσεων, σύμφωνα με την εταιρική πολιτική
- μεταφορά εργαζομένων και υπαλλήλων με εταιρικά μέσα
- χρηματική ενίσχυση σε έκτακτη προσωπική ή οικογενειακή ανάγκη, πέραν του ασφαλιστικά καλυπτόμενου ποσού
- ασφάλιση Ζωής – Υγείας και εξω-νοσοκομειακή κάλυψη στελεχών
- ασφάλιση Ζωής και νοσοκομειακή κάλυψη λοιπού προσωπικού
- αποταμιευτικό πρόγραμμα στελεχών
- παροχή στέγης και εταιρικού αυτοκινήτου, σύμφωνα με την Πολιτική της Εταιρίας.

Η ΣΩΛΗΝΟΥΡΓΕΙΑ ΚΟΡΙΝΘΟΥ παρέχει κίνητρα αποταμίευσης στα στελέχη της. Η συμμετοχή των εργαζομένων είναι προαιρετική και απεριόριστη. Ενδεικτικά για το 2010 ανήλθε σε 13.747,04 ευρώ, δηλαδή αντιστοιχεί στο 29% του συνολικού ποσού, ενώ το 71% καταβλήθηκε από την Εταιρία.

Τέλος, με στόχο την υποστήριξη των εργαζομένων της και των οικογενειών τους, η Εταιρία εφαρμόζει προγράμματα ομαδικής ασφάλισης (περίθαλψη και αποζημίωση), προληπτικών ελέγχων, τράπεζας αίματος, οικονομικής ενίσχυσης σε περιπτώσεις που παρουσιάζεται ανάγκη κ.α.

4. ΑΝΘΡΩΠΙΝΟ ΔΥΝΑΜΙΚΟ

Προγράμματα υποστήριξης για σοβαρές ασθένειες	Εκπαίδευση / Κατάρτιση		Συμβουλευτική υποστήριξη		Πρόληψη / έλεγχος κινδύνου		Τράπεζα αίματος	
	Ναι	Όχι	Ναι	Όχι	Ναι	Όχι	Ναι	Όχι
Δικαιούχοι προγραμμάτων								
Εργαζόμενοι	✓		✓		✓		✓	
Οικογένειες εργαζομένων		✓		✓		✓		✓
Μέλη της κοινότητας	✓		✓			✓		✓

Επιπλέον, αξίζει να σημειωθεί πως οι παραπάνω παροχές ισχύουν στο σύνολο των εργαζομένων καθώς δεν υπάρχει διάκριση στις παροχές βάσει του είδους της σύμβασης εργασίας.

4.2.4 Εσωτερική Επικοινωνία

Η επικοινωνία μεταξύ Διοίκησης και προσωπικού, όσον αφορά στο εργατικό δυναμικό, πραγματοποιείται μέσω ενημερωτικών δελτίων σε πίνακες ανακοινώσεων που υπάρχουν σε όλους τους εργασιακούς χώρους. Όσον αφορά στην επικοινωνία της Διοίκησης με το υπόλοιπο ανθρώπινο δυναμικό (στελέχη, υπάλληλοι γραφείου) της Εταιρίας, η επικοινωνία πραγματοποιείται μέσω σχετικών ανακοινώσεων που αναρτώνται στο intranet της ΣΩΛΗΝΟΥΡΓΕΙΑ ΚΟΡΙΝΘΟΥ.

Παράλληλα, η Εταιρία επιδιώκει τη συνεχή επικοινωνία μεταξύ της Διοίκησης και των εργαζομένων και για το σκοπό αυτό στη ΣΩΛΗΝΟΥΡΓΕΙΑ ΚΟΡΙΝΘΟΥ ισχύει και εφαρμόζεται πολιτική «ανοικτών θυρών» (“open door policy”), σύμφωνα με την οποία η Διοίκηση είναι πάντα πρόθυμη να δεχθεί και να συζητήσει θέματα που απασχολούν το ανθρώπινο δυναμικό της.

4.2.5 Ίσες Ευκαιρίες

Ο σεβασμός στα διεθνώς αναγνωρισμένα ανθρώπινα δικαιώματα αποτελεί βασική αρχή της ΣΩΛΗΝΟΥΡΓΕΙΑ ΚΟΡΙΝΘΟΥ ενώ υπάρχει συγκεκριμένη αναφορά και στον Κώδικα Αξιών και Συμπεριφοράς Εργαζομένων της Εταιρίας. Στο πλαίσιο αυτό, η Εταιρία φροντίζει για τη διασφάλιση ενός εργασιακού περιβάλλοντος ίσων ευκαιριών, αποκλείοντας και καταδικάζοντας κάθε μορφή διάκρισης. Ως αποτέλεσμα, η αξιολόγηση και η ανταμοιβή των εργαζομένων στην Εταιρία βασίζεται αποκλειστικά σε αντικειμενικά κριτήρια τα οποία σχετίζονται με την απόδοση και μόνο. Κατά το 2010, όπως και κατά τα προηγούμενα έτη, δεν εμφανίσθηκε κάποιο περιστατικό διάκρισης ή σχετικό παράπονο στην Εταιρία. Επιπλέον, καμία μισθολογική διάκριση δεν εφαρμόζεται μεταξύ αμοιβών ανδρών και γυναικών ή άλλων μειονοτήτων για τις ίδιες θέσεις εργασίας.

Η Εταιρία απασχολεί εργαζόμενους εθνικών μειονοτήτων ή διαφορετικής εθνικής προέλευσης στο ανθρώπινο δυναμικό της. Κατά το 2010 απασχολήθηκαν 5 εργαζόμενοι με καταγωγή από την Ινδία.

4.3 Αξιολόγηση Προσωπικού

Η Εταιρία, με στόχο τον έλεγχο της επίδοσης / απόδοσης και ανάπτυξης της σταδιοδρομίας των εργαζομένων μέσω δίκαιων και αντικειμενικών κριτηρίων, εφαρμόζει σύστημα αξιολόγησης προσωπικού. Σύμφωνα με το σύστημα αυτό, καθίσταται εφικτή η μέτρηση της επίδοσης των εργαζομένων στα καθήκοντα και τους στόχους τους, μέσα από διαδικασίες που βασίζονται στη συνεργασία και τη συμμετοχή.

4.3.1 Σύστημα Αξιολόγησης

Το σύστημα αξιολόγησης της Εταιρίας έχει ως στόχο:

- την επιβράβευση της καλής επαγγελματικής απόδοσης
- την ενθάρρυνση της προσπάθειας βελτίωσης της απόδοσης, μετά από συμφωνία για προγράμματα εκπαίδευσης και ανάπτυξης
- την αξιοποίηση των δεξιοτήτων των εργαζομένων με την εναρμόνιση ατομικών και επιχειρησιακών στόχων
- την εξέλιξη του προσωπικού μέσω του σχεδιασμού της σταδιοδρομίας του
- την προαγωγή της επαγγελματικής άμιλλας μεταξύ των εργαζομένων
- τη βελτίωση της επικοινωνίας και συνεργασίας μεταξύ αξιολογούμενου και αξιολογητή.

Αξιολόγηση προσωπικού	2008	2009	2010
Αξιολογηθέντες εργαζόμενοι	147	162	197
Συνολικό προσωπικό	519	458	422
Ποσοστό επί του συνόλου	28,3%	35,4%	46,7%
Αξιολογηθέντες εργαζόμενοι με πρόσβαση στα αποτελέσματα της αξιολόγησής τους	100%	100%	100%

Η αξιολόγηση στην απόδοσή τους πραγματοποιείται μέσα από διάλογο με τους ενδιαφερόμενους, κατά τον οποίο χαρτογραφείται και το προσωπικό σχέδιο ανάπτυξης σταδιοδρομίας του κάθε εργαζόμενου. Καθώς ο βασικός στόχος του συστήματος αξιολόγησης παραμένει η βελτίωση της επίδοσης των εργαζομένων, ο κάθε εργαζόμενος που έχει αξιολογηθεί έχει πρόσβαση στα αποτελέσματα της αξιολόγησής του.

Το σύστημα στοχοθέτησης και αξιολόγησης της απόδοσης που εφαρμόζει η Εταιρία, προσδίδει τα ακόλουθα πλεονεκτήματα:

Για τους εργαζόμενους να έχουν την ευκαιρία να:

- Γνωρίσουν τους εργασιακούς τους στόχους.
- Αξιολογήσουν οι ίδιοι την απόδοσή τους και να εντοπίσουν σημεία προς βελτίωση.
- Αναφερθούν στις εκπαιδευτικές τους ανάγκες.
- Συζητήσουν θέματα προγραμματισμού σταδιοδρομίας.

Για τους προϊστάμενους να:

- Κατανοούν τις ανάγκες και τα προβλήματα των υφισταμένων τους.
- Δομούν καλύτερες σχέσεις με τους εργαζόμενους.
- Αντιμετωπίζουν με αντικειμενικότητα τη συμβολή του κάθε εργαζόμενου στην Εταιρία.
- Έχουν τη δυνατότητα πρόληψης και αντιμετώπισης πιθανών προβλημάτων των εργαζομένων.
- Έχουν την ευκαιρία να παρακινήσουν τους υφιστάμενους τους.

Για την Εταιρία να:

- Επωφελείται από τη συντονισμένη προσπάθεια και τις συνέργιες.
- Προσφέρει υποστήριξη για βελτίωση της απόδοσης.
- Καλλιεργεί αίσθημα ευθύνης και αξιοκρατίας.

4. ΑΝΘΡΩΠΙΝΟ ΔΥΝΑΜΙΚΟ

4.4 Εκπαίδευση

Η Εταιρία ενθαρρύνει τη συνεχή προσωπική και επαγγελματική εξέλιξη των εργαζομένων της, η οποία ενισχύεται σε σημαντικό βαθμό από την εκπαίδευση και τη δια βίου μάθηση. Παράλληλα, μέσω της εκπαίδευσης, η Εταιρία σκοπεύει και επιτυγχάνει:

- Εξειδίκευση των εργαζομένων στο αντικείμενο εργασίας τους και κατανόηση αυτής της εργασίας.
- Ευαισθητοποίηση στα θέματα Υγείας, Ασφάλειας και Περιβάλλοντος.
- Περιορισμό των βλαβών και των «νεκρών χρόνων» στην παραγωγική διαδικασία.
- Αύξηση της απόδοσης των εργαζομένων.
- Συνέπεια στο πρόγραμμα παραγωγής και εργασιών.

Η ΣΩΛΗΝΟΥΡΓΕΙΑ ΚΟΡΙΝΘΟΥ παρέχει σε συνεχή βάση στους εργαζόμενους την ευκαιρία να συμμετέχουν σε μια σειρά από εκπαιδευτικά προγράμματα που πραγματοποιούνται εντός και εκτός της Εταιρίας. Η υλοποίηση των εκπαιδευτικών προγραμμάτων πραγματοποιείται βάσει συγκεκριμένης διαδικασίας η οποία προσδιορίζει όλα τα στάδια υλοποίησης, από τη διάγνωση των αναγκών εκπαίδευσης έως και την αξιολόγηση του προγράμματος (σεμινάριο και αποκτηθείσα γνώση). Επιπλέον, παρέχεται η δυνατότητα συμμετοχής των εργαζομένων σε συνέδρια και ημερίδες εκπαιδευτικού ή ενημερωτικού χαρακτήρα. Κατά το 2010, η Εταιρία φρόντισε ώστε περίπου το 80% των εργαζομένων της να λάβουν μέρος σε τουλάχιστον ένα εκπαιδευτικό πρόγραμμα.

Έτος	Κατηγορία εργαζομένων	Συνολικός αριθμός Εργαζομένων ανά κατηγορία	Αριθμός Εργαζομένων που εκπαιδεύτηκαν	Σύνολο ωρών εκπαίδευσης	Ετήσιος μέσος όρος κατάρτισης
2010	Στελέχη	70	22	416	10,7
	Εργατοϋπαλληλικό προσωπικό	352	313	4.548	11,9
	Συνολικό προσωπικό	422	335	4.964	11,8
2009	Στελέχη	71	21	338	16,10
	Εργατοϋπαλληλικό προσωπικό	387	232	3.376	14,55
	Συνολικό προσωπικό	458	253	3.714	14,67
2008	Στελέχη	73	6	166	27,67
	Εργατοϋπαλληλικό προσωπικό	446	198	2.099	10,60
	Συνολικό προσωπικό	519	204	2.265	11,10

Στον πίνακα που ακολουθεί, παρουσιάζεται ο αριθμός των εκπαιδεύσεων και οι σχετικές ανθρωποώρες εκπαίδευσης των εργαζομένων κατά την τελευταία τριετία.

Δείκτες Εκπαίδευσης	2008	2009	2010
Εκπαιδεύσεις που πραγματοποιήθηκαν	101	106	82
Αριθμός ανθρωποωρών εκπαίδευσης (συμμετοχές Χ ώρες)	4.485	4.723	5.527
Ποσό που δαπανήθηκε για εκπαίδευση (σε χιλ. ευρώ)	63.843	65.856	89.270



4. ΑΝΘΡΩΠΙΝΟ ΔΥΝΑΜΙΚΟ

Στον πίνακα που ακολουθεί, παρουσιάζεται η θεματολογία των εκπαιδεύσεων και οι σχετικές ώρες εκπαίδευσης κατά την τελευταία τριετία.

Ώρες εκπαίδευσης ανά θεματολογία	2008	2009	2010
Ποιότητα	406	1.375	1.633
Υγεία / ασφάλεια	560	1.440	1.563
Πληροφορική	518	158	99
Διοίκηση	613	485	319
Τεχνικά	168	256	1.350
Σύνολο	2.265	3.714	4.964

Εκπαίδευση για τη διαφάνεια

Κατά τη διάρκεια του 2010, η Εταιρία παρείχε σε επτά στελέχη της τη δυνατότητα να παρακολουθήσουν εκπαιδευτικό σεμινάριο αναφορικά με τη διαφάνεια και την αντιμετώπιση της διαφθοράς διαφόρων μορφών. Η ΣΩΛΗΝΟΥΡΓΕΙΑ ΚΟΡΙΝΘΟΥ αντιτίθεται στη διαφθορά κάθε είδους και σε πρακτικές που δε διέπονται από τις αρχές της διαφάνειας.

4.4.1 Πρακτική Άσκηση

Η Εταιρία, στο πλαίσιο της ενίσχυσης της Έρευνας και Ανάπτυξης, συνεργάζεται με διάφορα Ερευνητικά και Εκπαιδευτικά Ιδρύματα της χώρας και του εξωτερικού. Κάθε χρόνο, φοιτητές του Τμήματος Μηχανικών Μεταλλείων – Μεταλλουργών του Εθνικού Μετσόβιου Πολυτεχνείου (ΕΜΠ) επισκέπτονται το εργοστάσιο της Εταιρίας στη ΒΙ.ΠΕ. Θίσβης, στο πλαίσιο της πρακτικής τους άσκησης. Επιπλέον, η ΣΩΛΗΝΟΥΡΓΕΙΑ ΚΟΡΙΝΘΟΥ δέχθηκε στις εγκαταστάσεις της μία φοιτήτρια του Τμήματος Χημικών Μηχανικών του Πανεπιστημίου Πατρών, για δίμηνη πρακτική άσκηση. Η μόνιμη κατοικία της εν λόγω φοιτήτριας είναι ο Δήμος Θίσβης. Η πρακτική της άσκηση περιλάμβανε:

- εκπαίδευση – ενημέρωση στη λειτουργία του εργοστασίου
- 2 ερευνητικά έργα, τα αποτελέσματα των οποίων παρουσιάστηκαν στο τέλος της πρακτικής άσκησης.

Αποτελέσματα Στόχων 2010 – Στόχοι 2011

Η επίτευξη των στόχων που ετέθησαν για το 2010 κρίνεται ικανοποιητική και επιτυχής. Στο πλαίσιο της συνεχούς προσπάθειας για βελτίωση, παρουσιάζεται η πορεία των στόχων που τέθηκαν ενώ ορίζονται οι νέοι για το έτος 2011.

Στόχοι 2010	Επίδοση 2010
Αύξηση των ωρών εσωτερικής εκπαίδευσης στο σύνολο του προσωπικού της Εταιρίας, τόσο σε θέματα Υγείας και Ασφάλειας στην εργασία, όσο και σε άλλα θέματα σχετικά με τη δραστηριότητα της Εταιρίας.	Το 2010 εκπαιδεύτηκαν συνολικά 335 εργαζόμενοι (25 % αύξηση σε σχέση με το 2009). Πραγματοποιήθηκαν 82 εκπαιδεύσεις συνολικής διάρκειας 5.527 ανθρωποωρών εκπαίδευσης από τις οποίες οι 1.563 αφορούσαν σε θέματα Υγείας και Ασφάλειας στην εργασία (για περισσότερες πληροφορίες Βλ. ενότητα 4.4 Εκπαίδευση).

Στόχοι 2011

Σχεδιασμός και υλοποίηση ενεργειών ενδυνάμωσης της εσωτερικής επικοινωνίας μεταξύ Διοίκησης και Ανθρώπινου Δυναμικού.

5. Υγεία και Ασφάλεια στην Εργασία



Η Υγεία και η Ασφάλεια των εργαζομένων, αποτελεί θέμα κορυφαίας προτεραιότητας για τη ΣΩΛΗΝΟΥΡΓΕΙΑ ΚΟΡΙΝΘΟΥ. Η δέσμευση της διοίκησης της ΣΩΛΗΝΟΥΡΓΕΙΑ ΚΟΡΙΝΘΟΥ για διασφάλιση ενός υγιούς και ασφαλούς εργασιακού περιβάλλοντος, έχει ως αποτέλεσμα τη συνεχή βελτίωση της επίδοσης στον τομέα αυτό. Σε ετήσια βάση, πραγματοποιούνται σημαντικές επενδύσεις για τη διασφάλιση της Υγείας και Ασφάλειας των εργαζομένων, ενώ η φροντίδα της Εταιρίας, επεκτείνεται πέρα από τους εργαζόμενους και στους συνεργάτες που εμπλέκονται στη λειτουργία της.

Αρχές Υγείας και Ασφάλειας της ΣΩΛΗΝΟΥΡΓΕΙΑ ΚΟΡΙΝΘΟΥ

Η Πολιτική Υγείας και Ασφάλειας της Εταιρίας στηρίζεται στις ακόλουθες βασικές αρχές:

- Όλα τα ατυχήματα και οι επαγγελματικές ασθένειες μπορούν να αποφευχθούν με σωστά προληπτικά μέτρα.
- Όλοι οι προϊστάμενοι είναι υπεύθυνοι για την πρόληψη των ατυχημάτων.
- Η ασφαλής εκτέλεση των εργασιών είναι προϋπόθεση απασχόλησης στην Εταιρία.
- Η εκπαίδευση των εργαζομένων σε θέματα ασφάλειας εργασίας είναι ουσιώδης και απαραίτητη.
- Βασικό καθήκον των προϊσταμένων είναι να ελέγχουν την τήρηση των κανόνων ασφαλούς εργασίας, με τακτικές επιθεωρήσεις στους χώρους εργασίας.
- Όλα τα ατυχήματα και παρ' ολίγον ατυχήματα πρέπει να διερευνώνται άμεσα και σε βάθος.
- Η πρόληψη των ατυχημάτων και των επαγγελματικών ασθενειών είναι επωφελής για την Εταιρία, το προσωπικό της και το κοινωνικό σύνολο.
- Όλοι οι εργαζόμενοι πρέπει να συμμετέχουν στην προσπάθεια για τη βελτίωση της ασφάλειας.

Η δέσμευση της ΣΩΛΗΝΟΥΡΓΕΙΑ ΚΟΡΙΝΘΟΥ για διασφάλιση ενός υγιούς και ασφαλούς εργασιακού περιβάλλοντος, αποτυπώνεται στην Πολιτική Υγείας και Ασφάλειας που έχει υιοθετήσει και αποδεικνύεται έμπρακτα μέσω του πιστοποιημένου κατά OHSAS 18001 Συστήματος Διαχείρισης Υγείας και Ασφάλειας στην εργασία που εφαρμόζει. Θα πρέπει βέβαια να επισημανθεί, πως η επιτυχία της Εταιρίας στις επιδόσεις της στον τομέα αυτό, οφείλεται σε μεγάλο βαθμό στη συμμετοχή όλων των εργαζομένων και την υπευθυνότητα που επιδεικνύουν όσο αφορά στα θέματα Υγείας και Ασφάλειας στην εργασία.

Με βάση την πολιτική Υγείας και Ασφάλειας, η Εταιρία:

- **Θέτει** ως πρωταρχικό και διαρκή στόχο την επίτευξη του υψηλότερου δυνατού επιπέδου Υγείας & Ασφάλειας για το σύνολο των δραστηριοτήτων, με στόχο το μηδενισμό των ατυχημάτων.
- **Υποστηρίζει** την παροχή όλων των αναγκαίων πόρων (οικονομικών, ανθρώπινων, οργανωτικών κλπ.) για την επίτευξη του επιπέδου αυτού.
- **Αναγνωρίζει** ότι η προαγωγή της Υγείας και Ασφάλειας αποτελεί βέλτιστη επιχειρηματική πρακτική και δεσμεύεται για τη συνεχή βελτίωσή της.
- **Δεσμεύεται** για την τήρηση της σχετικής νομοθεσίας και την εφαρμογή των υψηλότερων προτύπων σε θέματα Υγείας και Ασφάλειας.
- **Αναγνωρίζει** την Υγεία και Ασφάλεια ως βασικό κριτήριο για την αξιολόγηση και λήψη κάθε επιχειρηματικής απόφασης.
- **Αποδίδει** απόλυτη προτεραιότητα στην πρόληψη των ατυχημάτων και τον έλεγχο των επικίνδυνων καταστάσεων και ενεργειών, πριν αυτές εκδηλωθούν.
- **Αναγνωρίζει** την κορυφαία σημασία του ανθρώπινου παράγοντα σε θέματα Υγείας και Ασφάλειας και φροντίζει για τη συνεχή ενημέρωση και αναβάθμιση του ανθρώπινου δυναμικού της Εταιρίας, στον τομέα αυτό.
- **Υποστηρίζει** την ενεργό συμμετοχή ολόκληρου του ανθρώπινου δυναμικού της Εταιρίας, ανεξαρτήτως ιεραρχικής βαθμίδας, στην προσπάθεια για αναβάθμιση των επιδόσεων της Εταιρίας σε θέματα Υγείας και Ασφάλειας.
- **Επιδιώκει** την προαγωγή της κουλτούρας Ασφάλειας σε όλες τις δραστηριότητες της Εταιρίας, συμπεριλαμβανομένων και των δραστηριοτήτων των συνεργαζόμενων εταιριών, εργολάβων, κλπ.

5.1 Επενδύσεις και Λειτουργικές Δαπάνες για την Υγεία και Ασφάλεια

Η έμπρακτη δέσμευση της Εταιρίας για συνεχή βελτίωση της επίδοσής της στον τομέα της Υγείας και Ασφάλειας, αποδεικνύεται μέσω του προγράμματος επενδύσεων που πραγματοποιεί, με στόχο την εξάλειψη και έλεγχο των πιθανών κινδύνων, την αναβάθμιση των συνθηκών εργασίας και την πρόληψη ατυχημάτων. Κατά το 2010, οι συνολικές δαπάνες για την Υγεία και Ασφάλεια, ξεπέρασαν το ποσό των 306.877 ευρώ και ανά κατηγορία παρουσιάζονται στον ακόλουθο πίνακα.

Δαπάνες για την Υγεία και Ασφάλεια (ποσά σε ευρώ)

	2007	2008	2009	2010
Μέσα Ατομικής Προστασίας	128.406	136.353	92.802	77.389
Πυρασφάλεια (συντήρηση/αναβάθμιση εξοπλισμού πυροπροστασίας)	49.826	59.835	16.277	17.132
Ιατρική Υπηρεσία & Παρακολούθηση Υγείας	42.222	57.157	57.842	46.354
Εκπαιδεύσεις Προσωπικού σε θέματα ΥΑΕ	10.640	23.352	13.668	13.248
Κόστος Τμήματος ΥΑΠ	45.000	45.000	53.319	53.319
Συμβουλευτικές Υπηρεσίες	10.810	19.590	7.425	7.650
Έργα Αναβάθμισης Ασφάλειας	8.523	19.803	35.738	41.300
Έργα Καθαριότητας Χώρων	148.012	163.211	76.016	50.485
Σύνολο	443.439	524.301	353.087	306.877

5.2 Σύστημα Διαχείρισης Υγείας και Ασφάλειας

Η ΣΩΛΗΝΟΥΡΓΕΙΑ ΚΟΡΙΝΘΟΥ, με σκοπό την ολοκληρωμένη διαχείριση των θεμάτων που άπτονται της Υγείας και Ασφάλειας στην εργασία, εφαρμόζει πάνω από 10 έτη Σύστημα Διαχείρισης Υγείας και Ασφάλειας στην εργασία, πιστοποιημένο σύμφωνα με το πρότυπο OHSAS 18001:2007.

Στο πλαίσιο του συστήματος αυτού, εφαρμόζεται μια σειρά από διαδικασίες, μέσω των οποίων καθίσταται εφικτή η διαχείριση όλων των σημαντικών θεμάτων Υγείας και Ασφάλειας στην εργασία, καθώς και η συνεχής βελτίωση των επιδόσεων της Εταιρίας. Για την ολοκληρωμένη διαχείριση των θεμάτων Υγείας και Ασφάλειας των εργαζομένων, έχει δημιουργηθεί Συμβούλιο Υγείας και Ασφάλειας, στο οποίο συμμετέχουν όλα τα στελέχη του εργοστασίου (Διευθυντές, Προϊστάμενοι τμημάτων, μηχανικοί). Η ομάδα αποτελείται συνολικά από 18 άτομα, τα οποία είναι αρμόδια για τη διαχείριση των θεμάτων Υγείας και Ασφάλειας, καθώς και για τη συνεχή βελτίωση στον τομέα αυτό. Επιπλέον, κάθε χρόνο υλοποιείται μια σειρά από προγράμματα δράσης, με σκοπό τη μείωση των ατυχημάτων, τον έλεγχο ή/και εξάλειψη των κινδύνων, την αναβάθμιση του εργασιακού περιβάλλοντος και τη γενικότερη βελτίωση της επίδοσης της

Δαπάνες για την Υγεία & Ασφάλεια ανά κατηγορία (2010)



5. Υγεία και Ασφάλεια στην Εργασία



Εταιρίας σε θέματα Υγείας και Ασφάλειας. Ενδεικτικά αναφέρονται ορισμένα από τα προγράμματα που υλοποιήθηκαν κατά το 2010 ή βρίσκονται σε εξέλιξη από το προηγούμενο έτος:

- Πρόγραμμα συνεχούς βελτίωσης των εγκαταστάσεων και του εργασιακού περιβάλλοντος.
- Πρόγραμμα πρόληψης και παρακολούθησης της Υγείας των εργαζομένων.
- Πρόγραμμα πρόληψης για την Ασφάλεια των εργαζομένων, το οποίο περιλαμβάνει:
 - Έκδοση διαδικασιών, οδηγιών και άλλου υλικού για την ασφάλεια
 - Εσωτερικές επιθεωρήσεις και επισκέψεις ασφάλειας
 - Εφαρμογή Μέσων Ατομικής Προστασίας (ΜΑΠ)
- Πρόγραμμα εκπαίδευσης του προσωπικού σε θέματα Υγείας και Ασφάλειας στην εργασία.
- Πρόγραμμα Παρακολούθησης Συνθηκών Εργασίας το οποίο περιλαμβάνει σειρά μετρήσεων για την παρακολούθηση των Συνθηκών Εργασίας. Πραγματοποιούνται μετρήσεις για το θόρυβο, το φωτισμό, τα αιωρούμενα σωματίδια, την ηλεκτρομαγνητική ακτινοβολία μη ιοντίζουσα, την ιοντίζουσα ακτινοβολία και την ποιότητα πόσιμου νερού.
- Πρόγραμμα Εκτίμησης και Διαχείρισης Κινδύνων, το οποίο αφορά στην αναβάθμιση της μελέτης εκτίμησης επαγγελματικού κινδύνου, το σχεδιασμό μέτρων ελέγχου ή/και εξάλειψης των εντοπισθέντων κινδύνων και τον προγραμματισμό υλοποίησης των μέτρων αυτών. Το πρόγραμμα υλοποιείται παράλληλα με το παραπάνω πρόγραμμα συνεχούς βελτίωσης.

Η Εταιρία δίνει ιδιαίτερη έμφαση στην πρόληψη των ατυχημάτων κατά την εργασία, μέσω της συμμετοχής κάθε εργαζόμενου στην εφαρμογή των κανόνων ασφαλείας, με σκοπό τη διαφύλαξη της δικής του Υγείας και Ασφάλειας, καθώς επίσης των συναδέλφων του και όλων των εξωτερικών συνεργατών, επισκεπτών κλπ.

Η ΣΩΛΗΝΟΥΡΓΕΙΑ ΚΟΡΙΝΘΟΥ εφαρμόζει πλήρως όλες τις σχετικές νομοθετικές απαιτήσεις και πρότυπα, ενώ επιδιώκει τη βελτίωση των επιδόσεών της πέρα και πάνω των απαιτούμενων από τη νομοθεσία. Η επίδοση της Εταιρίας στον τομέα της Υγείας και Ασφάλειας, παρακολουθείται και μετράται σε συνεχή βάση, με στόχο την ανάληψη δράσεων για διαρκή βελτίωση και την εξάλειψη των ατυχημάτων και των πιθανών επιπτώσεων.

5.3 Προγράμματα για την Υγεία και Ασφάλεια

5.3.1 Πρόγραμμα Συνεχούς Βελτίωσης

Η ΣΩΛΗΝΟΥΡΓΕΙΑ ΚΟΡΙΝΘΟΥ, πέρα από το πρόγραμμα επενδύσεων που πραγματοποιεί σε ετήσια βάση με σκοπό την επίλυση συγκεκριμένων θεμάτων, εφαρμόζει παράλληλα ένα Πρόγραμμα Συνεχούς Βελτίωσης, το οποίο αποτελεί μέρος της καθημερινής πρακτικής του εργοστασίου. Το πρόγραμμα στοχεύει στη συνεχή αναβάθμιση των εγκαταστάσεων (βελτίωση προσβάσεων, κυκλοφορίας προσωπικού, διαχείρισης υλικών κλπ.), μέσω επίλυσης καθημερινών προβλημάτων, συντήρησης κλπ.

Το πρόγραμμα αξιοποιεί το σύνολο των πηγών από τις οποίες μπορούν να προέλθουν προτάσεις για συγκεκριμένες παρεμβάσεις και βελτιώσεις, οι οποίες είναι:

- η μελέτη εκτίμησης επαγγελματικού κινδύνου του εργοστασίου
- οι καθημερινές επισκέψεις ασφαλείας του Τμήματος Υγείας, Ασφάλειας και Περιβάλλοντος (ΥΑΠ) στις εγκαταστάσεις του εργοστασίου
- οι προγραμματισμένες ή μη επιθεωρήσεις των εγκαταστάσεων από στελέχη του εργοστασίου, στο πλαίσιο του Συστήματος Διαχείρισης της Υγείας και Ασφάλειας στην εργασία
- οι προτάσεις εξωτερικών παρατηρητών (πελατών, επιθεωρητών κλπ.)
- οι προτάσεις του προσωπικού, οι οποίες αποτελούν πλέον και την πλειοψηφία των προτάσεων βελτίωσης.

5.3.2 Πρόγραμμα Πρόληψης & Παρακολούθησης της Υγείας των Εργαζομένων

Με βάση την αρχή της πρόληψης, η ΣΩΛΗΝΟΥΡΓΕΙΑ ΚΟΡΙΝΘΟΥ φροντίζει για την Υγεία των εργαζομένων της μέσω των ακόλουθων δράσεων:

Παρακολούθηση Υγείας Εργαζομένων

Η παρακολούθηση της Υγείας των εργαζομένων, πραγματοποιείται στις εγκαταστάσεις της Εταιρίας, μέσω της λειτουργίας ιατρείου. Το ιατρείο διαθέτει τον απαραίτητο εξοπλισμό για την αντιμετώπιση περιστατικών έκτακτης ανάγκης, ώστε να μπορεί να παρασχεθεί άμεση ιατρική βοήθεια στους εργαζόμενους. Στο ιατρείο διενεργούνται επίσης συγκεκριμένες ιατρικές εξετάσεις (ακοογράφηση, εξέταση οπτικής οξύτητας κλπ.), οι οποίες ελέγχονται από τον Ιατρό Εργασίας. Μέσω του Ιατρού Εργασίας, παρέχεται η δυνατότητα συμβουλευτικής ιατρικής, ενώ παράλληλα υλοποιείται πρόγραμμα περιοδικού εμβολιασμού των εργαζομένων.

Προληπτικές Ιατρικές Εξετάσεις

Πέραν των εξετάσεων που διενεργούνται εσωτερικά, παρέχεται η δυνατότητα διενέργειας ολοκληρωμένων ιατρικών εξετάσεων στους εργαζόμενους, σε εξωτερικά διαγνωστικά κέντρα. Κατά το 2010, υποβλήθηκαν σε εξετάσεις 234 εργαζόμενοι και το πρόγραμμα επεκτείνεται και στο 2011.

Τράπεζα Αίματος

Η Εταιρία από το 2002 διατηρεί τράπεζα αίματος και εφαρμόζει στις εγκαταστάσεις της πρόγραμμα εθελοντικής αιμοδοσίας, για τις ανάγκες των εργαζομένων και των οικογενειών τους. Για τη διεξαγωγή της αιμοδοσίας, κινητή μονάδα αιμοδοσίας του Γενικού Κρατικού νοσοκομείου μεταβαίνει στις εγκαταστάσεις της Εταιρίας.

Κατά το 2010 πραγματοποιήθηκε δύο φορές εθελοντική αιμοδοσία στο εργοστάσιο της Θίσβης, ενώ αντίστοιχα μια φορά στα κεντρικά γραφεία της Εταιρίας στην Αθήνα. Η συμμετοχή των εργαζομένων για το 2010 ανήλθε στα 100 άτομα, όταν αντίστοιχα για το 2009 συμμετείχαν μόνο 45 άτομα (55% αύξηση). Από το 2002 μέχρι σήμερα, έχουν επωφεληθεί από την τράπεζα αίματος 119 εργαζόμενοι της Εταιρίας.

5. Υγεία και Ασφάλεια στην Εργασία



5.3.3 Πρόγραμμα Πρόληψης για την Ασφάλεια των Εργαζομένων

Η Εταιρία, στο πλαίσιο του Συστήματος Διαχείρισης Υγείας και Ασφάλειας και όσο αφορά στην πρόληψη για την Ασφάλεια των εργαζομένων, έχει εκδώσει:

- Οδηγίες Ασφαλούς Εργασίας, οι οποίες περιλαμβάνουν βασικούς κανόνες ασφαλείας για κάθε εργασία και είναι διαθέσιμες στο σύνολο του προσωπικού της Εταιρίας.
- Οδηγό Υγείας & Ασφάλειας και Περιβάλλοντος, ο οποίος περιλαμβάνει βασικές οδηγίες και καλές πρακτικές για την ασφάλεια και διανέμεται σε όλους τους εργαζόμενους κατά την πρόσληψή τους.
- Οδηγίες και υποχρεώσεις επισκεπτών του εργοστασίου, στις οποίες περιγράφονται θέματα Ασφαλείας για τους επισκέπτες.
- Έντυπο υποχρεώσεων εργολάβων για την Ασφάλεια, προκειμένου να συμμορφώνονται με τις απαιτήσεις της ΣΩΛΗΝΟΥΡΓΕΙΑ ΚΟΡΙΝΘΟΥ και να εφαρμόζουν τις αρχές Υγείας και Ασφάλειας της Εταιρίας. Η συμμόρφωση των εργολάβων αποτελεί απαραίτητη προϋπόθεση συνεργασίας με την Εταιρία.

Όλο το παραπάνω υλικό βρίσκεται υπό συνεχή αναβάθμιση και επέκταση, ώστε να βελτιώνεται αντίστοιχα η κάλυψη όλων των θεμάτων Υγείας και Ασφάλειας της εργασίας. Κατά το 2010 ολοκληρώθηκε ένα εκτενέστατο πρόγραμμα αναθεώρησης και αναβάθμισης όλων των Οδηγιών Ασφαλούς Εργασίας του εργοστασίου, που συνοδεύτηκε από αντίστοιχο εκπαιδευτικό πρόγραμμα.

Επιπλέον προγράμματα πρόληψης για την Ασφάλεια των εργαζομένων που υλοποιεί η Εταιρία είναι:

- **Εσωτερικές επιθεωρήσεις και επισκέψεις Ασφάλειας:** Για τη διασφάλιση της επιτυχούς εφαρμογής του Συστήματος Διαχείρισης της Ασφάλειας, διενεργούνται σε συνεχή βάση έλεγχοι και επιθεωρήσεις των εγκαταστάσεων, του εξοπλισμού και των διαδικασιών και πρακτικών εργασίας, τα αποτελέσματα των οποίων τροφοδοτούν το Πρόγραμμα Συνεχούς Βελτίωσης της Εταιρίας. Το πρόγραμμα επιθεωρήσεων για το έτος 2010 πραγματοποιήθηκε με σημαντική αύξηση του αριθμού εσωτερικών επιθεωρήσεων και αντίστοιχα σημαντικά θετικά αποτελέσματα και για το Πρόγραμμα Συνεχούς Βελτίωσης.

- **Εφαρμογή Μέσων Ατομικής Προστασίας (ΜΑΠ):** Η Εταιρία φροντίζει για την επιλογή, προμήθεια και χρήση όλων των απαραίτητων Μέσων Ατομικής Προστασίας (ΜΑΠ), παρέχοντας στους εργαζόμενους τη μέγιστη δυνατή Ασφάλεια από πλευράς εξοπλισμού. Αναφορικά με τα ΜΑΠ, το πρόγραμμα που εφαρμόζεται στην Εταιρία, περιλαμβάνει:
 - εκπαίδευση του προσωπικού για τον τρόπο και την ανάγκη χρήσης των ΜΑΠ
 - λεπτομερή καταγραφή των αναγκαιών ΜΑΠ ανά θέση εργασίας (στην αντίστοιχη Οδηγία Ασφαλούς Εργασίας) και ανάλογη σήμανση
 - συνεχή αναβάθμιση των ΜΑΠ, με στόχο την αναβάθμιση της παρεχόμενης προστασίας και τη μείωση της προκαλούμενης όχλησης.

5.4 Εκπαίδευση σε θέματα Υγείας και Ασφάλειας

Η συνεχής βελτίωση των επιδόσεων της Εταιρίας στον τομέα της Υγείας και Ασφάλειας μπορεί να επιτευχθεί μόνο μέσω της συμμετοχής του συνόλου των εργαζομένων καθώς και μέσω ανάπτυξης κουλτούρας ασφαλούς διεξαγωγής των εργασιών, με απαρέγκλιτη τήρηση των κανόνων ασφαλείας. Για το λόγο αυτό, η Εταιρία υλοποιεί σε ετήσια βάση, ένα εκτενές πρόγραμμα εκπαιδεύσεων, με σκοπό την ενημέρωση και ευαισθητοποίηση όλων των εργαζομένων στα θέματα Υγείας και Ασφάλειας στην εργασία.

Έτος	Αριθμός Σεμιναρίων	Συμμετοχές Εργαζομένων	Συνολικές ώρες Εκπαίδευσης
2007	8	88	1.360
2008	20	180	1.616
2009	39	311	2.196
2010	33	380	1.753

Το πρόγραμμα εκπαιδεύσεων περιλαμβάνει μια σειρά από θεματικές ενότητες, καλύπτοντας ένα ευρύ φάσμα γνωστικών αντικειμένων στον τομέα της Υγείας και Ασφάλειας, ενώ παράλληλα παρέχονται και πιο εξειδικευμένες γνώσεις αναλόγως των εργασιακών δραστηριοτήτων της κάθε ομάδας εκπαιδευομένων.

Το πρόγραμμα εκπαίδευσης περιλαμβάνει, μεταξύ άλλων:

- Εκπαίδευση Α΄ Βοηθειών και αντιμετώπισης ατυχημάτων: Σε συνεργασία με την αρμόδια υπηρεσία του Ελληνικού Ερυθρού Σταυρού, η Εταιρία προσφέρει εκπαίδευση Α΄ Βοηθειών στο προσωπικό της. Ήδη έχουν εκπαιδευτεί πλέον των 100 εργαζομένων, ενώ το πρόγραμμα επαναλαμβάνεται ετησίως.
- Εσωτερική εκπαίδευση στις Οδηγίες Ασφαλούς Εργασίας: Αποτελεί την πλέον εξειδικευμένη εκπαίδευση, δεδομένου ότι αφορά μια συγκεκριμένη, κάθε φορά, θέση εργασίας. Προσφέρει τη δυνατότητα να αναλυθούν σε βάθος οι απαιτήσεις της θέσης. Πέρα από τη διάχυση γνώσεων, έχει και το χαρακτήρα εσωτερικής διαβούλευσης και συμμετοχής στη συνεχή βελτίωση.
- Εκπαίδευση στελεχών: Πέρα από την προσωπική εξέλιξη των στελεχών, συνεισφέρει και στην ανάληψη ευθύνης για τη διαχείριση της Ασφάλειας και την αναβάθμιση της συμμετοχής στην προσπάθεια για βελτίωση.

5. Υγεία και Ασφάλεια στην Εργασία

5.5 Στοιχεία Επίδοσης στην Υγεία και Ασφάλεια

Η ΣΩΛΗΝΟΥΡΓΕΙΑ ΚΟΡΙΝΘΟΥ, στον ευαίσθητο τομέα της Υγείας και Ασφάλειας στην Εργασία, έχει θέσει ως στόχο το μηδενισμό των εργατικών ατυχημάτων και στη διατήρηση της μη καταγραφής ή ύπαρξης επαγγελματικών ασθενειών του προσωπικού της.

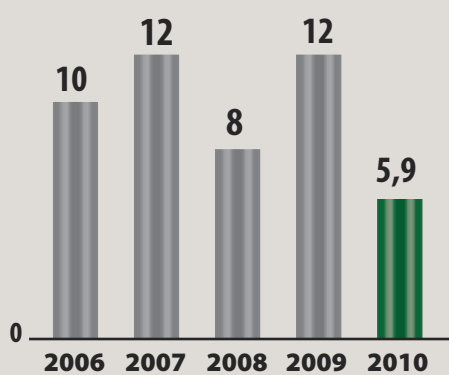
Η Εταιρία συμμορφώνεται πλήρως με τις σχετικές νομοθετικές διατάξεις και εφαρμόζει τις διαδικασίες που προβλέπονται για την καταγραφή και γνωστοποίηση των επαγγελματικών ατυχημάτων και νοσημάτων (ΚΕΠΕΚ, ασφαλιστικός οργανισμός). Οι διαδικασίες που ακολουθούνται για την καταγραφή και γνωστοποίηση επαγγελματικών ατυχημάτων και νοσημάτων είναι σύμφωνες με τις προδιαγραφές του Διεθνούς Οργανισμού Εργασίας (ILO – International Labor Organization). Παράλληλα εφαρμόζεται εσωτερική διαδικασία αναφοράς και διερεύνησης ατυχημάτων, η οποία καταλήγει στη σύνταξη έκθεσης διερεύνησης ατυχήματος και διατύπωσης διορθωτικών/προληπτικών ενεργειών, οι οποίες υλοποιούνται με βάση το πρόγραμμα βελτίωσης της Εταιρίας. Η εσωτερική αυτή διαδικασία εφαρμόζεται σε όλα τα ατυχήματα, καθώς και τα παρ' ολίγον ατυχήματα (near miss).

Δείκτες τραυματισμών και απουσιασμού	2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010
Ετήσιος αριθμός τραυματισμών ή ατυχημάτων που οδηγούν σε απουσία από την εργασία	45	29	13	20	12	13	5
Ατυχήματα που δεν προκάλεσαν απουσία από την εργασία (minor accidents)*	4	9	16	17	14	35	26
Παρ' ολίγον ατυχήματα (near misses)*	-	-	-	4	19	19	26
Απουσίες - Χαμένες ημέρες λόγω ασθενειών (οι άδειες εγκυμοσύνης δεν περιλαμβάνονται)	1.215	1.125	968	958	271	257	132
Αριθμός θανάτων	0	0	0	0	0	0	0

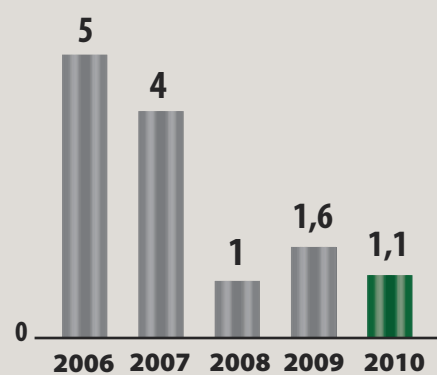
(*) Η διαφαινόμενη αύξηση των παρ' ολίγον ατυχημάτων και των ατυχημάτων που δεν προκάλεσαν απουσία από το 2007 και μετά, υποδεικνύει απλώς την αύξηση αναφοράς των ατυχημάτων αυτών.

Στην Εταιρία, ουδέποτε έχουν σημειωθεί επαγγελματικές ασθένειες.

Δείκτες συχνότητας και σοβαρότητας	2006	2007	2008	2009	2010
Δείκτης Συχνότητας Ατυχημάτων (Ατυχήματα με απώλεια χρόνου εργασίας x 10 ⁶ / Σύνολο δεδουλευμένων εργατωρών)	10	12	8	12	5,9
Δείκτης Σοβαρότητας Ατυχημάτων (Απωλεσθείσες εργατοώρες x 10 ³) / Σύνολο δεδουλευμένων εργατωρών	5	4	1	1,6	1,1


Δείκτης Συχνότητας Ατυχημάτων


Δείκτης
 συχνότητας =
$$\frac{\text{αριθμός ατυχημάτων} \times 10^6}{\text{αριθμός πραγματοποιηθεισών ανθρωποωρών εργασίας}}$$

Δείκτης Σοβαρότητας Ατυχημάτων


Δείκτης
 σοβαρότητας =
$$\frac{\text{απωλεσθείσες εργατοώρες εξαιτίας ατυχήματος} \times 10^3}{\text{αριθμός πραγματοποιηθεισών ανθρωποωρών εργασίας}}$$

5. Υγεία και Ασφάλεια στην Εργασία

Αποτελέσματα Στόχων 2010 – Στόχοι 2011

Η επίτευξη των στόχων που τέθηκαν για το 2010 κρίνεται ικανοποιητική και επιτυχής. Στο πλαίσιο της συνεχούς προσπάθειας για βελτίωση, παρουσιάζεται η πορεία των στόχων αυτών, ενώ ορίζονται οι νέοι για το έτος 2011.

Στόχοι 2010	Επίδοση 2010
Μείωση των ατυχημάτων και η περαιτέρω βελτίωση των σχετικών δεικτών. Αύξηση των ωρών εσωτερικής εκπαίδευσης στο σύνολο του προσωπικού της Εταιρίας, τόσο σε θέματα Υγείας και Ασφάλειας στην εργασία, όσο και σε άλλα θέματα σχετικά με τη δραστηριότητα της Εταιρίας. Αύξηση του αριθμού των εσωτερικών επιθεωρήσεων.	Κατά το 2010 επετεύχθη μείωση των συμβάντων / ατυχημάτων κατά την εργασία. Το 2010 εκπαιδεύτηκαν συνολικά 335 εργαζόμενοι (25 % αύξηση σε σχέση με το 2009). Πραγματοποιήθηκαν 82 εκπαιδεύσεις συνολικής διάρκειας 5.527 ανθρωποωρών, από τις οποίες οι 1.563 ανθρωποώρες εκπαίδευσης αφορούσαν σε θέματα Υγείας και Ασφάλειας στην εργασία. Πραγματοποιήθηκαν για πρώτη φορά 67 εσωτερικές επιθεωρήσεις αναφορικά με συγκεκριμένες Οδηγίες επιτυχώς.
Ολοκλήρωση της αναθεώρησης & επέκτασης των Οδηγιών Ασφαλούς Εργασίας.	Ολοκληρώθηκε η αναθεώρηση και αναβάθμιση όλων των Οδηγιών Ασφαλούς Εργασίας για τις θέσεις εργασίας.
Διαμόρφωση του Πίνακα Εκπαιδευτικών Αναγκών για κάθε θέση εργασίας.	Δημιουργήθηκε ο σχετικός πίνακας, συμπληρώθηκε πιλοτικά για ένα Τμήμα της Εταιρίας.
Εμπλουτισμός και διεύρυνση του Προγράμματος Συνεχούς Βελτίωσης.	Υλοποιήθηκαν 130 παρεμβάσεις βελτίωσης.
Ανασκόπηση των μελετών εκτίμησης επαγγελματικού κινδύνου του εργοστασίου.	Εκκίνηση αναθεώρησης των Μελετών Εκτίμησης Επαγγελματικού Κινδύνου.
Διεξαγωγή νέας σειράς μετρήσεων βλαπτικών φυσικών και χημικών παραγόντων (θορύβου, ποιότητας ατμόσφαιρας, Η/Μ πεδίου).	Πραγματοποιήθηκε νέα σειρά μετρήσεων βλαπτικών παραγόντων στους χώρους εργασίας. Σε εξέλιξη οι μετρήσεις θορύβου.

Στόχοι 2011

Διατήρηση δεικτών σε χαμηλά επίπεδα και περαιτέρω μείωση.
Υλοποίηση κατά 50% περισσότερων εσωτερικών επιθεωρήσεων.
Έκδοση επιπλέον Οδηγιών Ασφαλούς Εργασίας (χρήση ειδικού εξοπλισμού, υλικών κλπ).
Συμπλήρωση του πίνακα εκπαιδευτικών αναγκών για όλα τα τμήματα του Εργοστασίου.
Ολοκλήρωση της αναθεώρησης των Μελετών Εκτίμησης Επαγγελματικού Κινδύνου.
Ολοκλήρωση και παράδοση μελέτης θορύβου εντός του 1ου εξαμήνου του 2011.

6. ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝ

Για τη ΣΩΛΗΝΟΥΡΓΕΙΑ ΚΟΡΙΝΘΟΥ η προστασία του Περιβάλλοντος αποτελεί βασική προτεραιότητα και αναπόσπαστο στοιχείο των δραστηριοτήτων της. Μέσα από την εφαρμογή ολοκληρωμένης Πολιτικής και την υλοποίηση σημαντικών επενδύσεων, επιδιώκει τη διαρκή βελτίωση των περιβαλλοντικών της επιδόσεων.

Η ΣΩΛΗΝΟΥΡΓΕΙΑ ΚΟΡΙΝΘΟΥ δεσμεύεται για την απαρέγκλιτη εφαρμογή της περιβαλλοντικής νομοθεσίας, ενώ παράλληλα επιδιώκει και φροντίζει η περιβαλλοντική της επίδοση να ξεπερνά τις απαιτήσεις της κείμενης νομοθεσίας. Ως αποτέλεσμα, το 2010 δεν διαπιστώθηκε παράβαση της περιβαλλοντικής νομοθεσίας, ούτε επιβλήθηκαν σχετικά πρόστιμα στην Εταιρία.

6.1 Περιβαλλοντική Πολιτική

Η Περιβαλλοντική Πολιτική της ΣΩΛΗΝΟΥΡΓΕΙΑ ΚΟΡΙΝΘΟΥ, αντιπροσωπεύει τη δέσμευση της Διοίκησης να λειτουργεί με απόλυτο σεβασμό στο Περιβάλλον και στους κοινωνικούς της εταίρους. Η Πολιτική της Εταιρίας επιδιώκει την προώθηση περιβαλλοντικής ευαισθησίας και υπευθυνότητας, τόσο από τη Διοίκηση, όσο και από όλους τους εργαζόμενους. Η Περιβαλλοντική Πολιτική της ΣΩΛΗΝΟΥΡΓΕΙΑ ΚΟΡΙΝΘΟΥ στηρίζεται στις ακόλουθες βασικές αρχές, τις οποίες εφαρμόζει η Εταιρία:

1. Συμμόρφωση με την ισχύουσα περιβαλλοντική Κοινοτική και Εθνική νομοθεσία και τήρηση των ορίων εκπομπών των περιβαλλοντικών αδειών της εγκατάστασης της Εταιρίας.
2. Υπεύθυνη λειτουργία της Εταιρίας, έχοντας πλήρη γνώση των περιβαλλοντικών επιπτώσεων και λήψη κατάλληλων μέτρων ελαχιστοποίησης αυτών.
3. Συνεργασία με κατάλληλα αδειοδοτημένες εταιρίες σε θέματα διαχείρισης αποβλήτων (συλλογή, μεταφορά, αξιοποίηση, διάθεση) και οι οποίες ακολουθούν πρακτικές διαχείρισης σύμφωνες με την ισχύουσα νομοθεσία.
4. Διαφάνεια, μέσω της συμμετοχής της Εταιρίας σε ανοιχτό διάλογο για τα περιβαλλοντικά θέματα με όλους τους εταίρους, κρατικούς ή μη κρατικούς οργανισμούς, ακαδημαϊκά ιδρύματα, με τις τοπικές κοινότητες και την κοινωνία στο σύνολό της.
5. Εκπαίδευση, ενημέρωση και ευαισθητοποίηση του προσωπικού της Εταιρίας σε περιβαλλοντικά θέματα με στόχο την ενεργό συμμετοχή του σε θέματα Περιβαλλοντικής Διαχείρισης.
6. Εφαρμογή Συστήματος Περιβαλλοντικής Διαχείρισης, προκειμένου να διασφαλίζεται η συνεχής βελτίωση της περιβαλλοντικής επίδοσης της Εταιρίας, να εφαρμόζεται πλήρως η κείμενη νομοθεσία και να μειώνεται το περιβαλλοντικό της αποτύπωμα.



Απόσπασμα της Εταιρικής Πολιτικής Υγείας, Ασφάλειας και Περιβάλλοντος

Η ΣΩΛΗΝΟΥΡΓΕΙΑ ΚΟΡΙΝΘΟΥ δεσμεύεται στο να χρησιμοποιεί ασφαλή και υπεύθυνα πρότυπα Υγείας, Ασφάλειας και Περιβάλλοντος και να συμμορφώνεται με όλους τους ισχύοντες κανονισμούς και τα πρότυπα της Εταιρίας. Η Πολιτική αυτή, υποδηλώνει τη δέσμευση της Εταιρίας στο να προστατεύει την Υγεία και την Ασφάλεια των εργαζομένων της, καθώς και το Περιβάλλον. Η εφαρμογή αυτής της Πολιτικής αποτελεί πρωταρχικό σκοπό της Διοίκησης και ευθύνη του κάθε εργαζόμενου της ΣΩΛΗΝΟΥΡΓΕΙΑ ΚΟΡΙΝΘΟΥ.

6.2 Επενδύσεις και Δαπάνες Περιβαλλοντικής Προστασίας

Η Διοίκηση της ΣΩΛΗΝΟΥΡΓΕΙΑ ΚΟΡΙΝΘΟΥ, αποδεικνύοντας έμπρακτα τη δέσμευσή της για συνεχή βελτίωση των περιβαλλοντικών της επιδόσεων, προχώρησε και κατά το 2010 σε επενδύσεις και δαπάνες για την προστασία του περιβάλλοντος, οι οποίες ανήλθαν σε 441.999 ευρώ και φαίνονται στο σχετικό διάγραμμα:

6.3 Σύστημα Περιβαλλοντικής Διαχείρισης

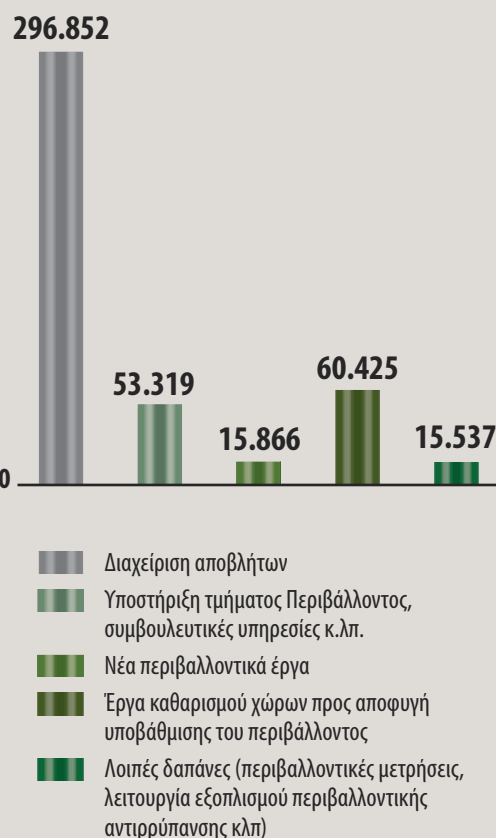
Η ολοκληρωμένη περιβαλλοντική διαχείριση, στη ΣΩΛΗΝΟΥΡΓΕΙΑ ΚΟΡΙΝΘΟΥ, καθίσταται εφικτή μέσω της εφαρμογής Συστήματος Περιβαλλοντικής Διαχείρισης. Το Σύστημα αυτό, αποσκοπεί στη συνεχή βελτίωση των περιβαλλοντικών επιδόσεων της Εταιρίας και είναι πιστοποιημένο σύμφωνα με το πρότυπο ISO 14001:2004. Στο πλαίσιο του Συστήματος, σχεδιάζονται και εφαρμόζονται κάθε χρόνο περιβαλλοντικά προγράμματα σε συγκεκριμένους τομείς αλληλεπίδρασης της Εταιρίας με το περιβάλλον, με σκοπό τη βελτίωση του συνολικού περιβαλλοντικού της αποτυπώματος. Κατά το 2010 υλοποιήθηκαν τα ακόλουθα:

- Πρόγραμμα εντοπισμού και διαχείρισης περιβαλλοντικών επιπτώσεων.
- Πρόγραμμα βελτίωσης της αποθήκευσης αποβλήτων εντός εργοστασίου.
- Πρόγραμμα βελτίωσης της διαλογής ανακυκλώσιμων εντός εργοστασίου.
- Πρόγραμμα βελτίωσης της υποδομής για περιβαλλοντικές έκτακτες ανάγκες.
- Πρόγραμμα βελτίωσης της αξιοποίησης πόρων (Α' υλών).
- Πρόγραμμα εκπαίδευσης προσωπικού.
- Πρόγραμμα παρακολούθησης περιβαλλοντικής επίδοσης.

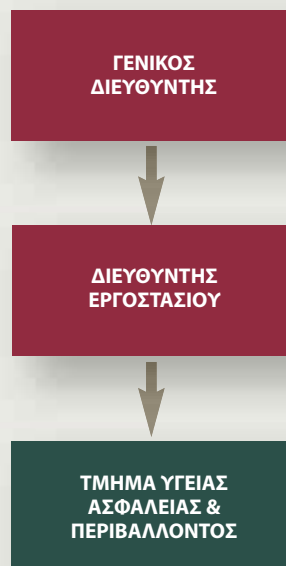
Διοικητική Δομή και Εκπαίδευση για το Περιβάλλον

Για τη διαχείριση των περιβαλλοντικών θεμάτων, η ΣΩΛΗΝΟΥΡΓΕΙΑ ΚΟΡΙΝΘΟΥ έχει καθορίσει συγκεκριμένη διοικητική δομή, ενώ λειτουργεί ειδικό Τμήμα Περιβάλλοντος, στελεχωμένο με εξειδικευμένο προσωπικό, για την εφαρμογή του Συστήματος Περιβαλλοντικής Διαχείρισης και την παρακολούθηση της πορείας των περιβαλλοντικών προγραμμάτων της Εταιρίας.

Περιβαλλοντικές Δαπάνες 2010 (σε ευρώ)



Οργανωτική δομή για το περιβάλλον ΣΩΛΗΝΟΥΡΓΕΙΑ ΚΟΡΙΝΘΟΥ



Η επιτυχής προστασία του περιβάλλοντος καθίσταται εφικτή μέσω της συμμετοχής όλων των εργαζομένων της Εταιρίας. Για το λόγο αυτό, η ΣΩΛΗΝΟΥΡΓΕΙΑ ΚΟΡΙΝΘΟΥ φροντίζει για την ευαισθητοποίηση των εργαζομένων της, μέσω της διοργάνωσης εκπαιδευτικών σεμιναρίων σε περιβαλλοντικά θέματα. Η υλοποίηση των σεμιναρίων πραγματοποιείται, είτε από το Τμήμα Υγείας, Ασφάλειας και Περιβάλλοντος (ΥΑΠ) της Εταιρίας, είτε από εξωτερικούς φορείς. Κατά το 2010, πραγματοποιήθηκαν 23 εκπαιδευτικά σεμινάρια για περιβαλλοντικά θέματα και συμμετείχαν 290 εργαζόμενοι. Η θεματολογία των σεμιναρίων αυτών αφορούσε σε Οδηγίες Περιβαλλοντικής Διαχείρισης ανά θέση εργασίας.

Εκπαίδευση σε περιβαλλοντικά θέματα	2009	2010
Αριθμός εργαζομένων	92	290

Η ΣΩΛΗΝΟΥΡΓΕΙΑ ΚΟΡΙΝΘΟΥ, με σκοπό την ολοκληρωμένη περιβαλλοντική διαχείριση, έχει εντοπίσει, παρακολουθεί και διαχειρίζεται όλους τους τομείς στους οποίους παρουσιάζεται αλληλεπίδραση με το φυσικό περιβάλλον και εντοπίζονται επιπτώσεις από τη λειτουργία της. Οι σημαντικότεροι από αυτούς, είναι:

- χρήση φυσικών πόρων (όπως νερό, ενέργεια, ανάλωση πρώτων υλών όπως χάλυβας, άλλα υλικά κλπ)
- χρήση χημικών ουσιών
- διαχείριση ατμοσφαιρικών εκπομπών
- διαχείριση στερεών και υδατικών αποβλήτων.

6. ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝ

6.4 Πρώτες Ύλες

Η ΣΩΛΗΝΟΥΡΓΕΙΑ ΚΟΡΙΝΘΟΥ προμηθεύεται πρώτες ύλες και άλλα υλικά για την κάλυψη των λειτουργικών της αναγκών, καθώς και της παραγωγικής διαδικασίας. Με σκοπό την εξοικονόμηση των φυσικών πόρων, εφαρμόζει συγκεκριμένες πρακτικές για την παρακολούθηση και διαχείριση των προμηθειών της σε πρώτες ύλες. Συγκεκριμένα, έχει ορίσει ένα σύνολο δεικτών, με τους οποίους παρακολουθεί τη χρήση των πρώτων υλών που προμηθεύεται και διαχειρίζεται βιώσιμα τους φυσικούς πόρους. Βασική επιδίωξη της Εταιρίας, είναι η συνεχής βελτίωση των δεικτών αυτών.

Η βασική πρώτη ύλη την οποία προμηθεύεται η ΣΩΛΗΝΟΥΡΓΕΙΑ ΚΟΡΙΝΘΟΥ, είναι ο χάλυβας και για το λόγο αυτό, εντείνει τις προσπάθειές της για τη βέλτιστη χρήση και διαχείρισή του. Ως αποτέλεσμα των πρακτικών διαχείρισης που εφαρμόζει η Εταιρία, ο βαθμός αξιοποίησης του χάλυβα κυμαίνεται σε πολύ υψηλά επίπεδα.

Χημικές Ουσίες

Η ΣΩΛΗΝΟΥΡΓΕΙΑ ΚΟΡΙΝΘΟΥ διατηρεί μηχανισμό που διασφαλίζει ότι όλες οι χημικές ουσίες που χρησιμοποιούνται στις εγκαταστάσεις της μεταφέρονται, αποθηκεύονται, χρησιμοποιούνται και διατίθενται κατά τέτοιο τρόπο, προκειμένου να:

- εξαλείφονται και να ελαχιστοποιούνται οι κίνδυνοι για την υγεία του εμπλεκόμενου προσωπικού
- ελαχιστοποιούνται τα παραγόμενα απόβλητα από τη χρήση των προϊόντων
- ελαχιστοποιείται ο κίνδυνος τυχόν απελευθέρωσης οποιασδήποτε χημικής ουσίας στο περιβάλλον (ατμόσφαιρα, έδαφος, νερό).

Επίσης, τα μέτρα που λαμβάνει η ΣΩΛΗΝΟΥΡΓΕΙΑ ΚΟΡΙΝΘΟΥ για την ορθή διαχείριση των χημικών ουσιών σε συμφωνία με τις προδιαγραφές των Δελτίων Δεδομένων Ασφαλείας (MSDS), είναι τα ακόλουθα:

- αποθήκευση σε στεγανούς και προστατευμένους χώρους
- εκπαίδευση των χρηστών για αποφυγή/αντιμετώπιση διαρροών
- διενέργεια ασκήσεων ετοιμότητας σε περιπτώσεις εκτάκτων περιστατικών
- μείωση της αποθηκευμένης ποσότητας (stock) χημικών ουσιών
- άμεση διάθεση των αποβλήτων (ελαχιστοποίηση του χρόνου αποθήκευσης στην εγκατάσταση).

Το Τμήμα Υγείας, Ασφάλειας και Περιβάλλοντος της ΣΩΛΗΝΟΥΡΓΕΙΑ ΚΟΡΙΝΘΟΥ, διατηρεί ενημερωμένη βάση δεδομένων των Δελτίων Δεδομένων Ασφαλείας Υλικού (MSDS) όλων των υλικών που χρησιμοποιούνται στις εγκαταστάσεις της Εταιρίας. Επίσης τα MSDS είναι διαθέσιμα σε όλο το προσωπικό που εμπλέκεται στη χρήση του συγκεκριμένου υλικού. Κάθε υλικό διαχειρίζεται σύμφωνα με τις οδηγίες του προμηθευτή, όπως περιλαμβάνονται στα MSDS.

Η ΣΩΛΗΝΟΥΡΓΕΙΑ ΚΟΡΙΝΘΟΥ έχει τοποθετήσει ειδικές λεκάνες ασφαλείας σε όλα τα σημεία που ενδέχεται να προκύψει διαρροή χημικών προϊόντων. Με τον τρόπο αυτό διασφαλίζει ότι καμία ουσία δεν καταλήγει στο περιβάλλον.



Μηδέν διαρροές χημικών ουσιών

Ως αποτέλεσμα των διαδικασιών ασφαλείας και των προληπτικών μέτρων που εφαρμόζονται από την Εταιρία, δεν υπήρξε καμία διαρροή χημικών ουσιών στο περιβάλλον κατά το 2010.

6.5 Χρήση Ενέργειας

Για τη λειτουργία των παραγωγικών της εγκαταστάσεων, η ΣΩΛΗΝΟΥΡΓΕΙΑ ΚΟΡΙΝΘΟΥ καταναλώνει θερμική και ηλεκτρική ενέργεια.

Θερμική Ενέργεια

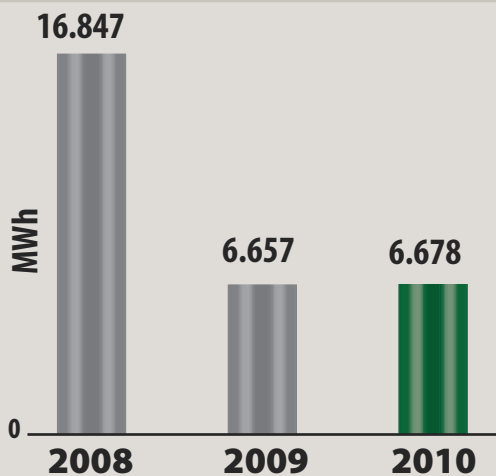
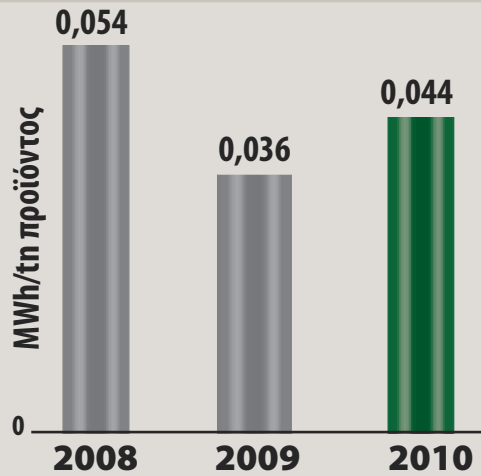
Κατά το 2010, η Εταιρία κατανάλωσε 6.677 MWh θερμική ενέργεια, η οποία οφείλεται στα ακόλουθα:

- πετρέλαιο για την κίνηση των οχημάτων
- πετρέλαιο για θέρμανση
- πετρέλαιο για χρήση στις γεννήτριες ηλεκτροπαραγωγής
- υγραέριο για τη λειτουργία του παραγωγικού εξοπλισμού.

Στο Κεφάλαιο 7 του παρόντος Απολογισμού (Πίνακας Βασικών Στοιχείων Επίδοσης Εταιρικής Υπευθυνότητας) παρατίθενται αναλυτικά τα στοιχεία της κατανάλωσης θερμικής ενέργειας για την τριετία 2008-2010.

Η κατανάλωση θερμικής ενέργειας το 2010, παρουσιάζει αύξηση κατά 0,3% σε σχέση με το προηγούμενο έτος, η οποία οφείλεται κυρίως στις διαφοροποιήσεις του μείγματος προϊόντων.

Η αύξηση της ειδικής κατανάλωσης θερμικής ενέργειας που παρουσιάζεται το 2010, οφείλεται κυρίως στις διαφοροποιήσεις του μείγματος προϊόντων.

Κατανάλωση Θερμικής Ενέργειας**Κατανάλωση Θερμικής Ενέργειας ανά Προϊόν**

6. ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝ

Ηλεκτρική ενέργεια

Οι προσπάθειες εξοικονόμησης ενέργειας της ΣΩΛΗΝΟΥΡΓΕΙΑ ΚΟΡΙΝΘΟΥ, επεκτείνονται εκτός από τη θερμική ενέργεια και στην ηλεκτρική. Η συνολική κατανάλωση ενέργειας κατά το 2010 παρουσίασε μείωση κατά 13% σε σχέση με το προηγούμενο έτος. Η μείωση αυτή οφείλεται αφ' ενός στη μείωση της παραγωγής και αφ' ετέρου στις ενέργειες εξοικονόμησης που εφάρμοσε η Εταιρία κατά το 2010.

Ανανεώσιμες Πηγές Ενέργειας

Κατά το 2010, εγκαταστάθηκε και λειτούργησε στο εργοστάσιο της Θίσβης ο πρώτος κόμβος δικτύου που λειτουργεί με ηλιακή ενέργεια. Ο σταθμός χρησιμοποιεί δύο ηλιακά panels που φορτίζουν μια συστοιχία μπαταριών ώστε να τροφοδοτείται με ρεύμα ολόκληρο το 24ωρο. Σύντομα θα λειτουργήσει στο εργοστάσιο και δεύτερος τέτοιος σταθμός δικτύου, ενώ παράλληλα η Εταιρία επεξεργάζεται τη δυνατότητα επέκτασης της χρήσης της ηλιακής ενέργειας και σε άλλα σημεία.



6.6 Κλιματική Αλλαγή

Στο πλαίσιο της αντιμετώπισης της κλιματικής αλλαγής, η ΣΩΛΗΝΟΥΡΓΕΙΑ ΚΟΡΙΝΘΟΥ, λαμβάνει μέτρα για τον περιορισμό της εκπομπής αερίων, που συμβάλλουν στην κλιματική αλλαγή. Επίσης, η Εταιρία, πραγματοποιεί ενέργειες περιορισμού των αερίων εκπομπών, όπως τοποθέτηση φίλτρων, εξοικονόμηση ενέργειας, χρήση φιλικότερων μορφών ενέργειας (LPG) κλπ.

Ως αποτέλεσμα των μέτρων που εφαρμόζει η ΣΩΛΗΝΟΥΡΓΕΙΑ ΚΟΡΙΝΘΟΥ στον τομέα αυτό, περιορίζονται σημαντικά, τόσο οι άμεσες, όσο και οι έμμεσες (κατανάλωση ηλεκτρικής ενέργειας) εκπομπές διοξειδίου του άνθρακα. Κατά το 2010, επετεύχθη μείωση κατά 11,3% των συνολικών εκπομπών διοξειδίου του άνθρακα της Εταιρίας, η οποία οφείλεται κυρίως στο δραστικό περιορισμό της χρήσης της εγκατάστασης ιδιοπαραγωγής.

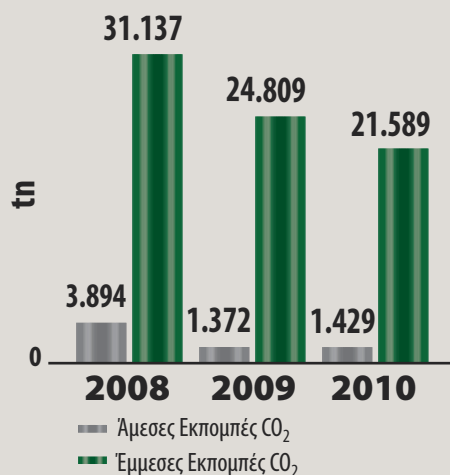
6.7 Ατμόσφαιρα

Οι βασικές ατμοσφαιρικές εκπομπές αποτελούνται από τις πτητικές οργανικές ενώσεις (VOCs) που περιέχονται σε διαλύτες χρωμάτων και στα οξείδια του αζώτου που παράγονται από την καύση υδρογονανθράκων, καθώς και το διοξείδιο του άνθρακα που αναφέρεται στην παράγραφο 6.6.

Οι διακυμάνσεις που παρατηρούνται στις εκπομπές VOCs οφείλονται στο διαφορετικό συνολικό χρόνο λειτουργίας της μονάδας εσωτερικής επένδυσης, λόγω των διαφορετικών απαιτήσεων κάθε παραγγελίας. Η Εταιρία συνεργάζεται με τους προμηθευτές υλικών επένδυσης με στόχο την αντικατάσταση χρωμάτων με νέα προϊόντα που έχουν χαμηλή περιεκτικότητα σε VOCs.

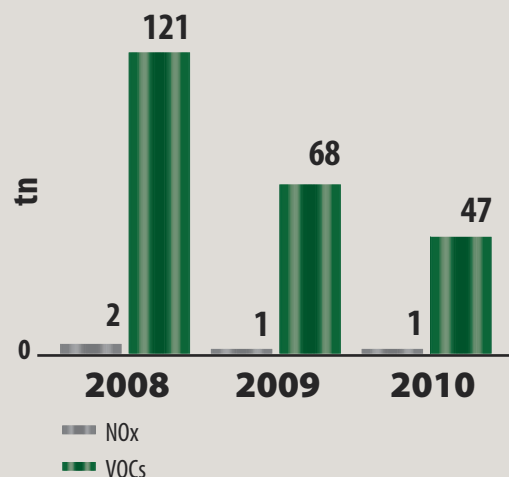
Επιπλέον, οι εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου που προέκυψαν από την εγκατάσταση ιδιοπαραγωγής ηλεκτρικού ρεύματος εξαλείφθηκαν κατά το 2010, καθώς η χρήση της εγκατάστασης ιδιοπαραγωγής ηλεκτρικής ενέργειας κατά το 2010 ήταν ασήμαντη, κυρίως λόγω του ότι έχει πρακτικά εξαλειφθεί η άεργη ισχύς.

Άμεσες και Έμμεσες Εκπομπές CO₂ *



(*) Η ποσότητα των άμεσων εκπομπών υπολογίζεται με βάση την κατανάλωση υγραερίου στην παραγωγή και την κατανάλωση πετρελαίου για θέρμανση και μεταφορά. Για τον υπολογισμό εκπομπών CO₂ χρησιμοποιείται ο συντελεστής 0,95.

Εκπομπές Ατμοσφαιρικών Ρύπων*



* Η ποσότητα των NOx, υπολογίζεται με βάση την κατανάλωση υγραερίου και diesel.

6. ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝ

6.8 Χρήση Νερού

Η ΣΩΛΗΝΟΥΡΓΕΙΑ ΚΟΡΙΝΘΟΥ, με στόχο τη μείωση της χρήσης νερού, εφαρμόζει σύστημα ανακύκλωσης νερού ψύξης σε όλες τις μονάδες της. Συνολικά ανακυκλώνεται περίπου το 58% της συνολικής ποσότητας νερού που χρησιμοποιείται. Το 2010, από τη συνολική ποσότητα 66.223 m³ νερού που χρησιμοποιήθηκαν, ανακυκλώθηκαν στην παραγωγή 38.618 m³.

Η ΣΩΛΗΝΟΥΡΓΕΙΑ ΚΟΡΙΝΘΟΥ παρακολουθεί, καταγράφει και διαχειρίζεται τα αστικά λύματα του προσωπικού της στις υποδομές της ΒΙΠΕ Θίσβης.

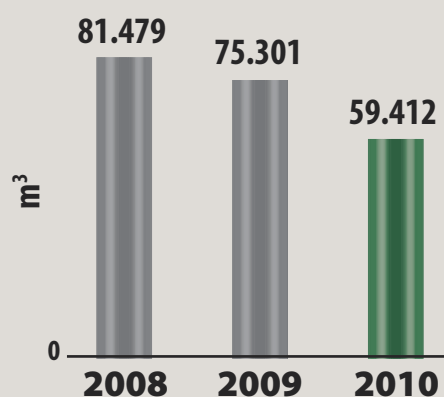
Το νερό που χρησιμοποιείται στο εργοστάσιο Θίσβης προέρχεται από τρεις πηγές:

- Δίκτυο μεταφοράς νερού από τον ποταμό Μόρνο. Το νερό αυτό χρησιμοποιείται για βιομηχανική χρήση (πλήρωση ψυκτικών δεξαμενών κ.α.).
- Δίκτυο υδροδοσίας της Δημοτικής Ενότητας Θίσβης. Το νερό αυτό χρησιμοποιείται για πόση, καθώς και για τις ανάγκες υγιεινής.
- Εμφιαλωμένο νερό από το εμπόριο για πόση, το οποίο χρησιμοποιείται σε σημεία που δεν τροφοδοτούνται από το δίκτυο της Δημοτικής Ενότητας Θίσβης.

Η παρακολούθηση της κατανάλωσης γίνεται από τις ενδείξεις του μετρητή της ΕΥΔΑΠ (νερό από Μόρνο) και του μετρητή της Δημοτικής Ενότητας Θίσβης (νερό από τοπικό δίκτυο). Η ποσότητα εμφιαλωμένου νερού που καταναλώνεται προκύπτει από τα τιμολόγια αγοράς.



Κατανάλωση Νερού για Βιομηχανική Χρήση

Κατανάλωση νερού (σε m³)

	2010
Δίκτυο μεταφοράς νερού από τον ποταμό Μόρνο	59.412
Δίκτυο υδροδοσίας της Δημοτικής Ενότητας Θίσβης	6.810
Εμφιαλωμένο νερό εμπορίου	1,2



6. ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝ

6.9 Απόβλητα

Ως αποτέλεσμα της λειτουργίας της Εταιρίας, όπως άλλωστε και σε κάθε παραγωγική διαδικασία μιας βιομηχανίας, παράγονται μια σειρά από διαφορετικού τύπου απόβλητα, τα οποία η ΣΩΛΗΝΟΥΡΓΕΙΑ ΚΟΡΙΝΘΟΥ φροντίζει να διαχειρίζεται υπεύθυνα και με βάση τις απαιτήσεις της νομοθεσίας. Πρωταρχικός στόχος της διαδικασίας διαχείρισης που εφαρμόζει η Εταιρία, είναι η μείωση του όγκου των παραγόμενων αποβλήτων, ενώ στη συνέχεια εφαρμόζονται πρακτικές ανακύκλωσης, επαναχρησιμοποίησης και αξιοποίησης, με αποτέλεσμα τη δραστική μείωση του τελικού όγκου που καταλήγει σε χώρους υγειονομικής ταφής απορριμμάτων (ΧΥΤΑ).

Απόβλητα	Μέθοδος Διαχείρισης	Ποσότητα (σε kg)		
		2008	2009	2010
Σκράπ χάλυβα	Ανακύκλωση	17.093.000	12.522.000	9.956.130
Μεταλλικές συσκευασίες	Ανακύκλωση	9.570	6.590	5.090
Σκόνη και σωματίδια σιδηρούχων μετάλλων	Ανακύκλωση	452.000	573.850	310.460
Απόβλητα συγκόλλησης	Αξιοποίηση	50.000	100.000	30.000
Χαρτί	Ανακύκλωση	2.210	5.850	24.630
Ξυλεία	Ανακύκλωση	182.840	35.710	113.000
Πλαστικό	Ανακύκλωση	241.850	210.360	141.140
Ελαστικά οχημάτων	Ανακύκλωση	5.030	2.100	2.920
Απόβλητα ηλεκτρικού και ηλεκτρονικού εξοπλισμού	Ανακύκλωση	5.360	1.730	6.640
Πούδρα βαφής	Αξιοποίηση	108.000	193.610	89.260
Απορρίμματα	Διάθεση σε ΧΥΤΑ	1.122.000	514.570	86.210
Υλικά για ενεργειακή αξιοποίηση	Αξιοποίηση	-	-	139.190
Απόβλητα λιπαντικών ελαίων	Ανακύκλωση	41.000	34.620	26.820
Συσσωρευτές	Ανακύκλωση	2.010	2.700	2.620
Απόβλητα χρωμάτων - Βερνικιών	Αξιοποίηση	19.000	36.830	63.570
Γαλακτώματα	Αξιοποίηση	22.230	115.650	626.650
Διάφορα ρυπασμένα υλικά	Αξιοποίηση	0	6.450	0
Απόβλητα γράσων	Αξιοποίηση	0	1.110	6.140
Ρυπασμένα απορροφητικά υλικά	Αξιοποίηση	0	4.780	1.990
Λαμπτήρες φθορισμού	Ανακύκλωση	0	290	230
Σύνολο Αποβλήτων		19.356.100	14.368.800	11.632.690



6. ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝ

Κατά το 2010 παρατηρείται σημαντική μείωση του όγκου των απορριμμάτων που καταλήγουν σε ΧΥΤΑ, οφειλόμενη τόσο στη μείωση της παραγωγής, όσο και στη συνεχή προσπάθεια για διαχωρισμό και των μικρότερων ποσοτήτων ανακυκλώσιμων υλικών.

Η σημαντική αύξηση που παρατηρείται στα γαλακτώματα οφείλεται σε εκτεταμένη συντήρηση της μονάδας που τα χρησιμοποιεί. Επιπλέον, τα γαλακτώματα διατέθηκαν (για πρακτικούς λόγους) στην αρχική τους μορφή (διαλυμένα σε νερό), γεγονός που δικαιολογεί την αύξηση του όγκου. Οι διακυμάνσεις που παρατηρούνται στις ποσότητες άλλων αποβλήτων οφείλονται στις σημαντικές διαφοροποιήσεις του μείγματος προϊόντων ανά έτος.

Για τη μεταφορά, επεξεργασία, αξιοποίηση και διάθεση όλων των αποβλήτων η ΣΩΛΗΝΟΥΡΓΕΙΑ ΚΟΡΙΝΘΟΥ συνεργάζεται αποκλειστικά με κατάλληλα αδειοδοτημένες εταιρίες, οι άδειες των οποίων ελέγχονται και τηρούνται στο αρχείο του Τμήματος Υγείας, Ασφάλειας και Περιβάλλοντος της Εταιρίας. Επομένως, όλα τα απόβλητα διατίθενται για ανακύκλωση, αξιοποίηση ή διάθεση κατά τρόπο σύμφωνο με την κείμενη περιβαλλοντική νομοθεσία.

6.10 Έλεγχος του θορύβου

Η λειτουργία των παραγωγικών εγκαταστάσεων της Εταιρίας, έχει ως αποτέλεσμα την παραγωγή θορύβου τα επίπεδα του οποίου καταγράφονται και παρακολουθούνται. Σε όλες τις εγκαταστάσεις έχουν καταγραφεί οι πηγές εκπομπής θορύβων και έχουν υιοθετηθεί μέτρα για τη μείωση του επιπέδου του θορύβου, σε περιπτώσεις όπου αυτό είναι εφικτό, τόσο για λόγους προστασίας της υγείας των εργαζομένων, όσο και για περιβαλλοντικούς λόγους.

Η ΣΩΛΗΝΟΥΡΓΕΙΑ ΚΟΡΙΝΘΟΥ τηρεί πιστά όλες τις προβλεπόμενες από τη νομοθεσία οδηγίες, όσον αφορά τα επίπεδα θορύβου που παράγονται κατά τη διάρκεια της παραγωγικής της λειτουργίας.

Μέθοδος Διαχείρισης Αποβλήτων 2010



*Αξιοποίηση (ενεργειακή αξιοποίηση ή άλλου είδους αξιοποίηση)

6.11 Μεταφορές

Πάγια πολιτική της Εταιρίας είναι η μείωση, στο μέτρο του δυνατού, των μετακινήσεων με σκοπό την ελαχιστοποίηση των επιπτώσεων στο περιβάλλον. Η ΣΩΛΗΝΟΥΡΓΕΙΑ ΚΟΡΙΝΘΟΥ εφαρμόζει μια σειρά ενεργειών για τη μείωση των μετακινήσεων, όπως:

- εγκατάσταση και χρήση συστημάτων τηλεδιασκέψεων (teleconference) για τις ανάγκες επικοινωνίας με πελάτες και συνεργάτες στο εξωτερικό
- επιδότηση ενοικίου σε στελέχη για διαμονή στην περιοχή
- μεταφορά προσωπικού με εταιρικά λεωφορεία
- απασχόληση προσωπικού από την τοπική κοινωνία
- ομαδική προσέλευση στην εργασία (car pooling).

Οι παραπάνω πρωτοβουλίες για τη μείωση των μετακινήσεων του ανθρώπινου δυναμικού της Εταιρίας, συμβάλλουν επιπρόσθετα στη μείωση των εκπομπών αερίων του θερμοκηπίου.



6. ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝ

6.12 Βιοποικιλότητα

Οι εγκαταστάσεις της ΣΩΛΗΝΟΥΡΓΕΙΑ ΚΟΡΙΝΘΟΥ είναι χωροθετημένες εντός της ΒΙΠΕ Θίσβης σε θεσμοθετημένη βιομηχανική περιοχή και εκτός προστατευόμενων περιοχών ή περιοχών υψηλής βιοποικιλότητας. Συνεπώς, δεν θεωρείται πως υφίστανται άμεσες επιπτώσεις από τη λειτουργία της Εταιρίας στη βιοποικιλότητα προστατευόμενων περιοχών ή άλλων περιοχών υψηλής αξίας βιοποικιλότητας. Ωστόσο, η Εταιρία φροντίζει ώστε να λαμβάνονται όλα τα απαραίτητα μέτρα για τη μέγιστη δυνατή μείωση των επιπτώσεων από τη λειτουργία της στο φυσικό περιβάλλον της περιοχής όπου αυτή δραστηριοποιείται.

Αποτελέσματα Στόχων 2010 – Στόχοι 2011

Στη συνέχεια παρατίθενται οι στόχοι που τέθηκαν για το 2010, αναφέρεται ο βαθμός επίτευξής τους και ορίζονται νέοι για το 2011.

Στόχοι 2010	Επίδοση 2010
Κατασκευή στεγάστρου στο νέο χώρο αποθήκευσης αποβλήτων	Σε εξέλιξη, ολοκλήρωση εντός του 2011.
Ολοκλήρωση της κατασκευής συλλεκτών διαρροών	Ολοκληρώθηκε
Έκδοση Σχεδίων Έκτακτης Ανάγκης και διεξαγωγή σχετικής εκπαίδευσης του προσωπικού	Ολοκληρώθηκε η έκδοση Σχεδίων, σε εξέλιξη η εκπαίδευση.
Περαιτέρω εκπαίδευση στελεχών και προσωπικού σε θέματα Περιβαλλοντικής Διαχείρισης.	Το 2010 εκπαιδεύτηκαν 290 εργαζόμενοι σε θέματα Περιβαλλοντικής Διαχείρισης, έναντι των 92 το 2009.

Στόχοι 2011

Ολοκλήρωση στεγάστρου χώρου αποθήκευσης αποβλήτων και βελτίωση χώρων αποθήκευσης αποβλήτων.
 Αναβάθμιση υποδομών και εξοπλισμού για την αντιμετώπιση εκτάκτων αναγκών.
 Έκδοση και εφαρμογή Σχεδίου Καθαριότητας Εργοστασίου.

7. ΚΟΙΝΩΝΙΑ

Η ΣΩΛΗΝΟΥΡΓΕΙΑ ΚΟΡΙΝΘΟΥ, παρά την εξελισσόμενη αρνητική οικονομική συγκυρία, συνεχίζει τις δραστηριότητές της προσανατολισμένη σε υπεύθυνες πρακτικές, προσδίδοντας αξία στην τοπική κοινωνία, καθώς και στο ευρύτερο κοινωνικό σύνολο.

Η κοινωνική και οικονομική επίδραση των δραστηριοτήτων της ΣΩΛΗΝΟΥΡΓΕΙΑ ΚΟΡΙΝΘΟΥ στην τοπική κοινωνία, όπου βρίσκονται οι παραγωγικές εγκαταστάσεις της, είναι ιδιαίτερα σημαντική. Η περιοχή της Βοιωτίας, χαρακτηρίζεται από σχετικά μονοδιάστατη οικονομική δραστηριότητα, κυρίως του πρωτογενούς τομέα (γεωργία και κτηνοτροφία). Συνεπώς, η έναρξη λειτουργίας του εργοστασίου της ΣΩΛΗΝΟΥΡΓΕΙΑ ΚΟΡΙΝΘΟΥ στην ΒΙ.ΠΕ. Θίσβη, συνέβαλε θετικά στην τοπική αγορά εργασίας, ενισχύοντας την με νέες μορφές απασχόλησης. Επιπλέον, η πολιτική της ΣΩΛΗΝΟΥΡΓΕΙΑ ΚΟΡΙΝΘΟΥ για ανάπτυξη των οικονομικών σχέσεων με την τοπική κοινωνία, μέσω της επιλογής τοπικών προμηθευτών, αγαθών και υπηρεσιών αλλά και της κάλυψης του μεγαλύτερου μέρους (90,2%) των αναγκών της σε ανθρώπινο δυναμικό από αυτήν, δημιουργεί πολλαπλασιαστικά αμοιβαία οφέλη.

Αξίζει να σημειωθεί, πως πέραν των θετικών κοινωνικών και οικονομικών επιδράσεων, που παρουσιάζει η επιλογή προμηθευτών και ανθρώπινου δυναμικού από την τοπική κοινωνία, προκύπτουν και σημαντικά περιβαλλοντικά οφέλη, καθώς αποφεύγονται οι μετακινήσεις μεγαλύτερης κλίμακας και, συνεπώς, η κατανάλωση καυσίμων, η οποία έχει ως αποτέλεσμα την επιβάρυνση της ατμόσφαιρας.

7.1 Προώθηση της Απασχόλησης σε Τοπικό Επίπεδο

Η Εταιρία επιδιώκει και φροντίζει να επιλέγει εργαζόμενους από την τοπική κοινωνία, με σκοπό την ενίσχυση της τοπικής κοινωνίας και οικονομίας. Το 2010 και σε σύνολο 422 εργαζομένων η ΣΩΛΗΝΟΥΡΓΕΙΑ ΚΟΡΙΝΘΟΥ απασχόλησε 381 εργαζόμενους από την τοπική κοινωνία της Θίσβης και την ευρύτερη περιοχή Βοιωτίας, δηλαδή το 90,2% του ανθρώπινου δυναμικού της.

Εργαζόμενοι από την τοπική κοινωνία	2008	2009	2010
Αριθμός εργαζομένων	477	415	381
Ποσοστό επί του συνόλου	91,9%	90,6%	90,2%

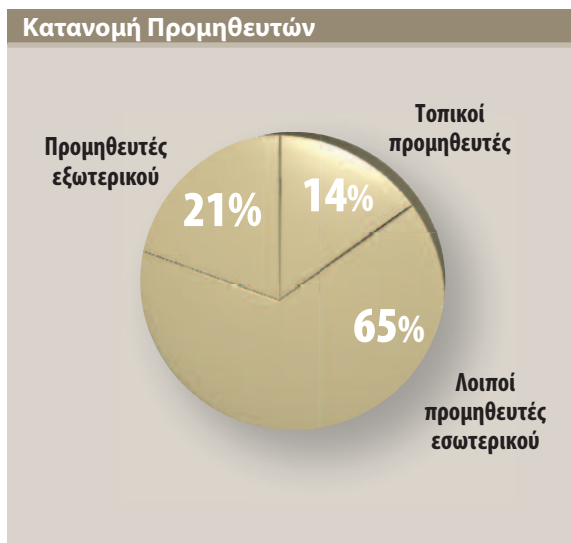
Οι προσπάθειες της ΣΩΛΗΝΟΥΡΓΕΙΑ ΚΟΡΙΝΘΟΥ προς αυτή την κατεύθυνση, αποτελούν μέρος των επιχειρηματικών της δραστηριοτήτων, καθώς ενδιαφέρεται για την υποστήριξη της οικονομίας της περιοχής μέσω της απασχόλησης/εργασίας που προσφέρει, είτε αφορά στο μόνιμο είτε στο εποχικό προσωπικό της.

7.2 Ενίσχυση της Τοπικής Επιχειρηματικότητας

Η ΣΩΛΗΝΟΥΡΓΕΙΑ ΚΟΡΙΝΘΟΥ, στο πλαίσιο στήριξης της τοπικής κοινωνίας επιλέγει, στις περιπτώσεις όπου αυτό είναι δυνατό, προμηθευτές και εργολάβους από την περιοχή. Στους τοπικούς προμηθευτές παρέχονται ίσες ευκαιρίες συμμετοχής και υποβολής προσφορών και δίνεται προτεραιότητα σε αυτούς, στις περιπτώσεις που αφορούν αγορές αναλωσίμων και υπηρεσιών συντήρησης και επισκευών. Λόγω της ιδιαιτερότητας των προϊόντων, που παράγει η ΣΩΛΗΝΟΥΡΓΕΙΑ ΚΟΡΙΝΘΟΥ, ο μεγαλύτερος όγκος προμηθειών της αφορά στις πρώτες ύλες (χάλυβας), που απαιτούνται για την παραγωγική διαδικασία. Οι πρώτες ύλες, αποτελούν αποκλειστικά προμήθειες εξωτερικού και

διαθέτουν συγκεκριμένα, αυστηρά, ποιοτικά και τεχνικά χαρακτηριστικά.

Λαμβάνοντας υπόψη τα παραπάνω, είναι αξιοσημείωτο το γεγονός ότι, από το σύνολο των 967 ενεργών προμηθευτών της Εταιρίας που καταγράφηκαν το 2010, οι 131 προήλθαν από την τοπική περιοχή (13,5% του συνόλου). Αναλυτικότερα η γεωγραφική κατανομή των προμηθευτών της ΣΩΛΗΝΟΥΡΓΕΙΑ ΚΟΡΙΝΘΟΥ περιγράφεται στο ακόλουθο σχήμα.



7.3 Υποστήριξη Δράσεων της Τοπικής Κοινωνίας

Η ΣΩΛΗΝΟΥΡΓΕΙΑ ΚΟΡΙΝΘΟΥ αναγνωρίζει την ευθύνη που της αναλογεί ως μέρος μιας ευρύτερης κοινωνίας, πέρα από τα όρια των δραστηριοτήτων της. Ενδιαφέρεται για τις ανάγκες της τοπικής κοινότητας και ανταποκρίνεται με μεγάλη ευαισθησία και με ποικίλους τρόπους συνεργασίας και υποστήριξης. Η Εταιρία λαμβάνοντας υπόψη τα αποτελέσματα της έρευνας που υλοποίησε το 2009 στην τοπική κοινωνία της Θίβης και επιδιώκοντας να είναι ενεργό μέλος συμβάλλοντας στην τοπική ανάπτυξη και τη βελτίωση της ποιότητας ζωής, εστίασε μέσω του προγράμματος κοινωνικής δράσης της για το 2010, στους εξής άξονες:

- Παιδεία
- Υγεία
- Αθλητισμός.





7. ΚΟΙΝΩΝΙΑ

Στόχος της ΣΩΛΗΝΟΥΡΓΕΙΑ ΚΟΡΙΝΘΟΥ είναι να αφουγκράζεται τις ανάγκες των ανθρώπων της τοπικής κοινωνίας και να ανταποκρίνεται με συνέπεια και αποτελεσματικότητα στις προσδοκίες και τους προβληματισμούς τους. Χαρακτηριστικά αναφέρεται ότι η Εταιρία δώρισε ξυλεία στην Ομάδα Εθελοντών Καπαρελίου (το χωριό Καπαρέλι απέχει 28 χλμ από το εργοστάσιο της Εταιρίας) για την κατασκευή 2 πυροφυλακείων, στο πλαίσιο του προγράμματος εθελοντικής δασοπροστασίας – πυροπροστασίας του ορεινού όγκου του Κιθαιρώνα. Η συγκεκριμένη πρωτοβουλία περιλαμβάνει περιπολίες των μελών της ομάδας στο βουνό Κιθαιρώνας, με χρήση μηχανοκίνητου εξοπλισμού του Δήμου Πλαταιών και σχετική συνεργασία με τις τοπικές υπηρεσίες του Δασαρχείου και του Πυροσβεστικού Σώματος. Η Ομάδα Εθελοντών Καπαρελίου αριθμεί 50 άτομα, περίπου, και συμμετέχει στην αντιμετώπιση εκτάκτων καταστάσεων και φυσικών καταστροφών.

Ακολούθως παρουσιάζονται, ενδεικτικά, ανά άξονα ενέργειες που υλοποιήθηκαν και υποστηρίχτηκαν στην τοπική κοινωνία από τη ΣΩΛΗΝΟΥΡΓΕΙΑ ΚΟΡΙΝΘΟΥ:

7.3.1 Άξονας «Παιδεία»

Η ΣΩΛΗΝΟΥΡΓΕΙΑ ΚΟΡΙΝΘΟΥ πιστεύει και υποστηρίζει την παιδεία. Όλα τα παιδιά πρέπει να λαμβάνουν εκπαίδευση σε ασφαλείς χώρους, καθώς και να έχουν πρόσβαση σε σύγχρονες μεθόδους διδασκαλίας. Στο πλαίσιο αυτό, κατά το 2010, το 36% των κοινωνικών επενδύσεων της Εταιρίας κατευθύνθηκαν σε δράσεις που αφορούσαν σε εργασίες συντήρησης σχολικών κτηριακών εγκαταστάσεων, χρηματοδότηση της μεταφοράς των μαθητών για την υλοποίηση σχολικών εκπαιδευτικών εκδρομών, προγράμματα βιωματικών παιχνιδιών σε συνεργασία με εξειδικευμένους παιδαγωγούς και άλλες δράσεις ενίσχυσης της παιδείας σε τοπικό επίπεδο.

Επιπλέον, κάθε χρόνο, παραμονές Χριστουγέννων, διοργανώνεται γιορτή για τους μαθητές των δημοτικών και νηπιαγωγείων του Δήμου Θίσβης, η οποία περιλαμβάνει παράσταση παιδικού θεάτρου και προσφορά δώρων. Το 2010, η χριστουγεννιάτικη γιορτή, πραγματοποιήθηκε σε ειδικά διαμορφωμένο χώρο υποδοχής εκδηλώσεων του εργοστασίου και περιελάμβανε παράσταση κουκλοθεάτρου με τίτλο «Η Μηλιά», του Εμμανουήλ Ροΐδη, και διανομή βιβλίων στα παιδιά. Στην εκδήλωση συμμετείχαν 140 παιδιά, τα οποία συνοδεύονταν από τους γονείς τους. Η μεταφορά τους έγινε με μισθωμένα πούλμαν, από την Εταιρία.

Η ΣΩΛΗΝΟΥΡΓΕΙΑ ΚΟΡΙΝΘΟΥ συνέχισε και κατά το 2010 το πρόγραμμα χορήγησης πετρελαίου θέρμανσης και στα δέκα σχολεία του Δήμου Θίσβης. Σε ανταπόκριση και αναγνώριση της κίνησης αυτής της Εταιρίας, τα παιδιά του νηπιαγωγείου Δομβραΐνας ζωγράφισαν και απέστειλαν το πιο όμορφο «ευχαριστώ» στο Διευθυντή του εργοστασίου.

Κατά το 2010, η Εταιρία προέβη στην υλοποίηση ημερήσιου βιωματικού προγράμματος για τους μαθητές των νηπιαγωγείων και δημοτικών σχολείων του Δήμου Θίσβης. Κατά την υλοποίηση του προγράμματος, οι μαθητές επισκέφθηκαν το εργοστάσιο και φιλοξενήθηκαν στις αίθουσες εκπαίδευσης. Τα παιδιά είχαν τη δυνατότητα να απασχοληθούν δημιουργικά με εξειδικευμένους παιδαγωγούς των Εκδόσεων ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΓΡΑΜΜΑΤΑ. Η απασχόληση των παιδιών περιελάμβανε:

- ζωγραφική
- βιωματικά παιχνίδια
- αναπαράσταση της ιστορίας των βιβλίων που τους δόθηκαν κατά τη γιορτή που διοργάνωσε η Εταιρία τα Χριστούγεννα 2009.



7. ΚΟΙΝΩΝΙΑ

7.3.2 Άξονας «Υγεία»

Καθώς η Υγεία αποτελεί το πολυτιμότερο αγαθό για τον άνθρωπο, η Εταιρία υποστήριξε δράσεις για την πρόληψη και ενημέρωση των κατοίκων της Θίσβης. Χαρακτηριστικό παράδειγμα αποτελεί το σεμινάριο Πρώτων Βοηθειών που υλοποιήθηκε τον Ιούνιο του 2010.

Η Εταιρία ανέλαβε τη διοργάνωση σεμιναρίου πρώτων βοηθειών, το οποίο είχε ως στόχο την εκπαίδευση των κατοίκων του Δήμου Θίσβης σε συναφή θέματα. Το πρόγραμμα υλοποιήθηκε σε συνεργασία με το Τμήμα Σαμαρειτών του Ελληνικού Ερυθρού Σταυρού (ΕΕΣ), σημειώνοντας εξαιρετική επιτυχία. Το σεμινάριο παρακολούθησαν 18 μόνιμοι κάτοικοι της τοπικής κοινωνίας του Δήμου Θίσβης, οι οποίοι παρέλαβαν σχετικό πιστοποιητικό από τον ΕΕΣ. Η εμπειρία που αποκόμισαν οι συμμετέχοντες ήταν θετική, δηλώνοντας ότι διαμόρφωσαν «Άριστη Εντύπωση» από το εκπαιδευτικό πρόγραμμα.

7.3.3 Άξονας «Αθλητισμός»

Η αξία του αθλητισμού αναγνωρίζεται από τη ΣΩΛΗΝΟΥΡΓΕΙΑ ΚΟΡΙΝΘΟΥ, γι' αυτό και τον υποστηρίζει σταθερά και διαρκώς ως πολύτιμο κοινωνικό αγαθό, στο οποίο πρέπει να έχουν πρόσβαση όλοι, με καταλυτικό ρόλο στη, μεταξύ άλλων, κοινωνική ένταξη και την προαγωγή της δημόσιας υγείας. Ο αθλητισμός συνοδεύεται και χαρακτηρίζεται από αρχές και αξίες που έχουν τη δύναμη και τη δυναμική να συμβάλλουν στη διαμόρφωση ολοκληρωμένων προσωπικοτήτων και στη δημιουργία μιας υγιούς κοινωνίας. Έτσι και κατά το 2010 η Εταιρία στάθηκε αρωγός, τόσο των τοπικών ομάδων, όσο και διαφόρων αθλητικών εκδηλώσεων.

Αξίζει να σημειωθεί ότι το 41% των χορηγικών δράσεων της Εταιρίας, αφορούν στον άξονα «Αθλητισμό». Κατά το 2010 η ΣΩΛΗΝΟΥΡΓΕΙΑ ΚΟΡΙΝΘΟΥ υποστήριξε χορηγικά τους ακόλουθους αθλητικούς Φορείς / Συλλόγους:

- ΠΑΟΚ ΚΥΡΙΑΚΙΟΥ
- Α.Ο. ΘΕΣΣΠΙΑΚΟΣ
- Α.Ο. ΕΛΙΚΩΝ
- Α.Ο. ΕΛΛΟΠΙΑΚΟΣ
- Α.Ο. ΠΗΓΑΣΟΣ
- Α.Ο. ΕΛΙΚΩΝ ΔΟΜΒΡΑΙΝΑΣ.

Επιπρόσθετα, το 2010 η Εταιρία υποστήριξε χορηγικά τον «Ευχίδειο Άθλο». Ο Ευχίδειος Άθλος, αποτελεί δρόμο υπεραποστάσεων που καλύπτει τη διαδρομή Δελφοί-Πλαταιές και πραγματοποιήθηκε την 31 Ιουλίου 2010 για 11η χρονιά. Το όνομά του προέρχεται από τον Ευχίδα, που κατά το μύθο έτρεξε αυτή την απόσταση το 479 π.Χ., μετά τη Μάχη των Πλαταιών, θέλοντας να φέρει στις Πλαταιές νέο "ιερό πυρ" από τους Δελφούς.

Ο σύγχρονος Ευχίδειος Άθλος διοργανώθηκε πρώτη φορά το 2000. Η διαδρομή έχει μήκος 107,5 χιλιόμετρα και περιλαμβάνει υψομετρικές διαφορές περίπου 1.400 μέτρων.

7.3.4 Λοιπές Δράσεις Κοινωνικού Χαρακτήρα

Η Εταιρία αναγνωρίζοντας ότι η προσφορά στην κοινωνία είναι άρρηκτα συνδεδεμένη με τη λειτουργία της, υποστηρίζει δράσεις που έχουν ως κύριο αποδέκτη την κοινωνία. Το 2010 και παρά τη διεθνή και εγχώρια οικονομική κρίση, η ΣΩΛΗΝΟΥΡΓΕΙΑ ΚΟΡΙΝΘΟΥ συνεχίζει να καταβάλει κάθε δυνατή προσπάθεια ώστε να ανταποκριθεί στις ανάγκες της κοινωνίας και να προσφέρει στο

κοινωνικό σύνολο. Ενδεικτικά αναφέρεται ότι κατά το 2010 η ΣΩΛΗΝΟΥΡΓΕΙΑ ΚΟΡΙΝΘΟΥ υποστήριξε χορηγικά:

- Το Σύλλογο Φιλοπρόοδων Άσκλης
- Το Σύλλογο Γυναικών Αλιάρτου για τη διοργάνωση της διημερίδας «ΠΡΟΛΗΨΗ ΟΣΤΕΟΠΟΡΩΣΗΣ»
- Τον Ελληνικό Ερυθρό Σταυρό για την κάλυψη αναγκών του
- Το Υπολιμεναρχείο Αντίκυρας, μέσω της δωρεάς επίπλων γραφείου και ηλεκτρονικών υπολογιστών.

7.4 Δράσεις Εθελοντισμού Εργαζομένων

Ο εθελοντισμός βασίζεται και αναπτύσσεται χάρη στους ανθρώπινους πόρους και αποτελεί πολύτιμη προσφορά για την κοινωνία. Η ΣΩΛΗΝΟΥΡΓΕΙΑ ΚΟΡΙΝΘΟΥ επικροτεί και ενισχύει τις εθελοντικές δράσεις των εργαζομένων της έτσι ώστε να συμβάλλουν ενεργά στην αντιμετώπιση των αναγκών των συνανθρώπων τους.

Πρόγραμμα Εθελοντικής Αιμοδοσίας

Η Εταιρία εφαρμόζει πρόγραμμα εθελοντικής αιμοδοσίας και διατηρεί τράπεζα αίματος στο Γενικό Κρατικό Νοσοκομείο Αθηνών, από το 2002. Η τράπεζα αίματος εξυπηρετεί τις ανάγκες για αίμα των εργαζομένων και των οικογενειών τους. Εντός του 2010 πραγματοποιήθηκαν 3 προγράμματα εθελοντικής αιμοδοσίας, δύο στο εργοστάσιο και ένα στα κεντρικά γραφεία. Η προσπάθεια αυτή είχε ως αποτέλεσμα τη συγκέντρωση 100 φιαλών αίματος. Από την ίδρυση της τράπεζας αίματος έως και το 2010, εκατόν δέκα εννέα (119) συνάνθρωποι μας βοηθηθήκαν από την τράπεζα αίματος της ΣΩΛΗΝΟΥΡΓΕΙΑ ΚΟΡΙΝΘΟΥ.

Παρά τα ικανοποιητικά αποτελέσματα που παρατηρήθηκαν, η Εταιρία σε συνεργασία με το Γενικό Κρατικό Νοσοκομείο Αθηνών καταβάλλουν συνεχείς προσπάθειες για την αύξηση της συχνότητας και των αποτελεσμάτων της εθελοντικής αιμοδοσίας.

Εξέλιξη εθελοντικής αιμοδοσίας (φιάλες)

2008	2009	2010
46	48	100

Πρόγραμμα Εθελοντικής Προσφοράς

Στο πλαίσιο της Παγκόσμιας Ημέρας Εθελοντισμού (05/12/2010) η Εταιρία προσκάλεσε τους εργαζόμενους της να συγκεντρώσουν ξηρά τροφή, μεταχειρισμένα ρούχα, παπούτσια, βιβλία και παιχνίδια (σε καλή κατάσταση) για τους ανθρώπους που βρίσκονται σε ανάγκη. Το πρόγραμμα διήρκησε 3 εβδομάδες και τα είδη που συγκεντρώθηκαν, προσφέρθηκαν:

- Στην Ιερά Μητρόπολη Θηβών και Λεβαδείας για την ενίσχυση του κοινωνικού της έργου. Η Μητρόπολη Θηβών και Λεβαδείας διακρίνεται για την ενεργό κοινωνική δράση της. Τα είδη που συγκεντρώθηκαν διανεμήθηκαν στο ορφανοτροφείο και στην στέγη ηλικιωμένων που διατηρεί η Μητρόπολη στην ευρύτερη περιοχή της Λιβαδειάς, καθώς και στους απόρους της περιοχής, μέσω του κοινωνικού της πρατηρίου.

ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ ΕΘΕΛΟΝΤΙΚΗΣ ΠΡΟΣΦΟΡΑΣ

Συνεισφέρουμε **όλοι μαζί** για μια κοινωνία **αλληλεγγύης**

22 ΝΟΕΜΒΡΙΟΥ - 06 ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΥ 2010

Μέσω συνθήματος Διοικητήριο Εργαστασίου Βιόλης Κεντρική Γραμμή Αθήνας

Συμμετέχοντας: **Ξηρά τροφή** (σε ρητά, φρέσκα, κρυφά αποξηραμένα κ.λπ.) **Είδη ένδυσης** (ελαστικά, αθλητικά, κ.λπ.) **Παιχνίδια** (σε καλή κατάσταση) **Βιβλία** (σε καλή κατάσταση)

Το όνομα του συνεισφέροντος ή έκδοσης από την εταιρεία είναι **ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑ ΣΩΛΗΝΟΥΡΓΕΙΑ ΚΟΡΙΝΘΟΥ** ή η συνεισφορά να δοθεί από τον ή τους συνεισφέροντες ως **ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑ ΣΩΛΗΝΟΥΡΓΕΙΑ ΚΟΡΙΝΘΟΥ**

ΣΩΛΗΝΟΥΡΓΕΙΑ ΚΟΡΙΝΘΟΥ Α.Ε.
ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑ ΣΩΛΗΝΟΥΡΓΕΙΑ ΚΟΡΙΝΘΟΥ

Πληροφορίες: Σοφία Μυλιόβλου, 210 - 8797537

7. ΚΟΙΝΩΝΙΑ

- Στο Σύλλογο Παναγία Μακαριώτισσα δόθηκε, κυρίως, ξηρά τροφή, η οποία διανεμήθηκε σε 8 άπορες οικογένειες της τοπικής κοινωνίας της Θίσβης (στα χωριά Δομβραίνα, Πρόδρομος και Ξηρονομή).

Αποτελέσματα Στόχων 2010 – Στόχοι 2011

Η Εταιρία, στο πλαίσιο του προγράμματος Κοινωνικής Δράσης, θέτει ετήσιους στόχους, προκειμένου να συμβάλει περαιτέρω στην τοπική ανάπτυξη. Η επίτευξη των στόχων που τέθηκαν για το 2010 κρίνεται ικανοποιητική και επιτυχής. Στο πλαίσιο της συνεχούς προσπάθειας για βελτίωση, παρουσιάζεται η πορεία των στόχων που τέθηκαν, ενώ ορίζονται οι νέοι για το έτος 2011.

Στόχοι 2010	Επίδοση 2010
Αξιολόγηση των αποτελεσμάτων του ερευνητικού προγράμματος και ανάληψη σχετικών δράσεων προκειμένου να ικανοποιηθεί θέματα και ανάγκες της τοπικής κοινωνίας.	Βλ. ενότητα Πρόγραμμα Κοινωνικής Δράσης.
Ενίσχυση της τοπικής οικονομίας, με περαιτέρω επιλογή εργαζομένων και προμηθευτών από την τοπική κοινότητα.	Κατά το 2010, από το σύνολο των 967 ενεργών προμηθευτών της Εταιρίας, οι 131 (έναντι των 121 τοπικών προμηθευτών το 2009) προήλθαν από την τοπική περιοχή.

Στόχοι 2011
Σχεδιασμός και προγραμματισμός νέων εθελοντικών δράσεων των εργαζομένων της Εταιρίας. Επικοινωνία και διαβούλευση με την τοπική κοινωνία, προκειμένου να αναγνωριστούν τα κύρια θέματα και οι προβληματισμοί της τοπικής κοινότητας.

8. ΠΙΝΑΚΑΣ ΒΑΣΙΚΩΝ ΣΤΟΙΧΕΙΩΝ ΕΠΙΔΟΣΗΣ ΕΤΑΙΡΙΚΗΣ ΥΠΕΥΘΥΝΟΤΗΤΑΣ

Παρακάτω παρουσιάζονται βασικοί παράμετροι της ΣΩΛΗΝΟΥΡΓΕΙΑ ΚΟΡΙΝΘΟΥ, αναφορικά με την οικονομική, περιβαλλοντική και κοινωνική της επίδοση για το 2010:

Οικονομική Ανάπτυξη	2008	2009	2010
Καθαρές πωλήσεις (σε χιλ. ευρώ)	346.007	276.369	142.674
Καθαρά Κέρδη (σε χιλ. ευρώ) – προ φόρων	10.528	25.280	1.012
Ίδια Κεφάλαια (σε χιλ. ευρώ)	124.466	148.138	144.886
Καθαρά κέρδη (σε χιλ. ευρώ) – μετά από φόρους	5.691	18.234	(2.484)
Σύνολο περιουσιακών στοιχείων (σε χιλ. ευρώ)	375.527	257.225	246.331
Συνολική κεφαλαιοποίηση (σε. χιλ. ευρώ)			
Ίδια Κεφάλαια	124.466	148.138	144.886
Δανεισμός	70.429	51.532	26.719
Έσοδα από χρηματοοικονομικές επενδύσεις και πωλήσεις στοιχείων του ενεργητικού (σε χιλ. ευρώ)	56	61	4
Λειτουργικό κόστος (σε χιλ. ευρώ)	327.875	168.053	107.884
Πληρωμές σε παρόχους κεφαλαίου (σε χιλ. ευρώ)	36.569	22.966	26.909
Συνολικές πληρωμές προς τους κυβερνητικούς φορείς (φόροι) (σε χιλ. ευρώ)	2.638	1.885	2.122
Καθαρό κέρδος ανά μετοχή (σε ευρώ)	0,05*	0,15*	(0,02)
Ανθρώπινο Δυναμικό	2008	2009	2010
Αριθμός εργαζομένων	519	458	422
Αριθμός εργαζομένων με συλλογικές συμβάσεις	519	458	422
Γυναίκες / συνολικό ανθρώπινο δυναμικό (%)	8,3	9,2	10
Αριθμός ανθρωπωρών (συμμετοχές επί ώρες) εκπαίδευσης	4.485	4.723	5.527
Ποσό που δαπανήθηκε για την εκπαίδευση (σε εκ. ευρώ)	63.843	65.856	89.270
Μισθοί και παροχές εργαζομένων (σε χιλ. ευρώ)	20.277	16.681*	14.803
Αριθμός τραυματισμών (που οδήγησαν σε απουσία)	12	13	5
Αριθμός θανάτων	0	0	0
Αγορά	2008	2009	2010
Πληρωμές προς προμηθευτές (σε χιλ. ευρώ)	52.677	43.439	26.611
Αριθμός παραπόνων	5	4	0
Περιβάλλον	2008	2009	2010
Πετρέλαιο κίνησης (lt)	465.900	295.008	253.860
Πετρέλαιο θέρμανσης (lt)	62.115	82.450	57.850
Πετρέλαιο ηλεκτροπαραγωγής (lt)	690.000	56.000	104.000
Υγραέριο (LPG) (tn)	279,8	141,8	165,2
Ειδική κατανάλωση θερμικής ενέργειας (MWh/tn προϊόντος)	0,054	0,036	0,044
Άμεσες εκπομπές CO ₂ (tn)	4.057	1.589	1.581
Έμμεσες εκπομπές CO ₂ (tn)	31.137	24.861	21.634
Συνολικές εκπομπές CO ₂ (tn)	35.194	26.450	21.634
Συνολικά απόβλητα (tn)	19.356.100	14.368.800	11.632.690
Κοινωνία	2008	2009	2010
Εργαζόμενοι από την τοπική κοινωνία (%)	91,9	90,6	90,2
Εξέλιξη εθελοντικής αιμοδοσίας (φιάλες)	46	48	100
Συνολικό ύψος χορηγικού προγράμματος (σε ευρώ)	19.973	37.878	39.655

Σημείωση: Στον παραπάνω πίνακα, τα ποσά μέσα σε παρένθεση έχουν αρνητικό πρόσημο.

*Για τα έτη 2008, 2009, παρατίθενται τα στοιχεία αυτά, προς αναθεώρηση των περσινών δημοσιευμένων, λόγω τυπογραφικού λάθους.

9. ΓΛΩΣΣΑΡΙΟ

Ορισμοί

GRI

Ο διεθνής Οργανισμός Global Reporting Initiative (GRI) έχει αναπτύξει ένα πλαίσιο δεικτών αιεφορίας με στόχο την προτυποποίηση της σύνταξης απολογισμών αιεφορίας από Οργανισμούς. Ο Οργανισμός GRI αποσκοπεί να αποτελέσουν οι απολογισμοί αιεφορίας ένα χρήσιμο εργαλείο και μια τυποποιημένη διαδικασία, ακριβώς όπως αποτελεί και ο οικονομικός απολογισμός. Το πλαίσιο δεικτών GRI περιλαμβάνει τις οικονομικές, περιβαλλοντικές και κοινωνικές επιδόσεις των Οργανισμών (www.globalreporting.org).

Βιωσιμότητα (Sustainability)

Ως βιωσιμότητα ή βιώσιμη Ανάπτυξη ορίζεται ο τρόπος λειτουργίας ενός Οργανισμού σε τέτοιο βαθμό που να καλύπτει τις ανάγκες του παρόντος, χωρίς να θέτει σε κίνδυνο τη δυνατότητα των μελλοντικών γενεών να καλύψουν τις δικές τους ανάγκες (Διακήρυξη του Ρίο για το περιβάλλον και την ανάπτυξη, Οργανισμός Ηνωμένων Εθνών, 1992).

Εταιρική Υπευθυνότητα

Η Εταιρική Υπευθυνότητα αποτελεί μια έννοια, όπου οι επιχειρήσεις ενσωματώνουν σε εθελοντική βάση τις κοινωνικές και περιβαλλοντικές τους ανησυχίες στην επιχειρηματική τους λειτουργία και στις σχέσεις τους με τα ενδιαφερόμενα μέρη, καθώς αντιλαμβάνονται ότι η υπεύθυνη συμπεριφορά οδηγεί σε βιώσιμη επιχειρηματική επιτυχία (Πράσινη Βίβλος για την Εταιρική Κοινωνική Ευθύνη, Ευρωπαϊκή Επιτροπή, 2001).

Συντομογραφίες

API	American Petroleum Institute	Tn	Τόνοι
CPW	Corinth Pipeworks	VOCs	Volatile Organic Compounds
CO ₂	Carbon Dioxide	ΒΙΠΕ	Βιομηχανική Περιοχή
CSR Europe	Corporate Social Responsibility Europe	ΔΣ	Διοικητικό Συμβούλιο
EKE	Εταιρική Κοινωνική Ευθύνη	ΕΛΟΤ	Ελληνικός Οργανισμός Τυποποίησης
GRI-G3	Global Reporting Initiative έκδοση G3	ΕΕΣ	Ελληνικός Ερυθρός Σταυρός
ΗΠΑ	Ηνωμένες Πολιτείες Αμερικής	ΕΜΠ	Εθνικό Μετσόβειο Πολυτεχνείο
ILO	International Labor Organization	ΕΥΔΑΠ	Εταιρία Ύδρευσης και Αποχέτευσης Πρωτεύουσας
ISO	International Organization for Standardization	Η/Μ	Ηλεκτρομαγνητικό πεδίο
Kg	Κιλά	ΚΕΠΕΚ	Κέντρο Πρόληψης Επαγγελματικού Κινδύνου
KWh	Kilo Watt per Hour	ΜΑΠ	Μέτρα Ατομικής Προστασίας
LPG	Liquefied Petroleum Gas	ΜΚΟ	Μη Κυβερνητική / Μη Κερδοσκοπική Οργάνωση
Lt	Λίτρα	ΣΒΣΕ	Συνδέσμου Βιομηχανιών Στερεάς Ελλάδας
m ³	Κυβικά μέτρα	ΣΕΒ	Σύνδεσμος Επιχειρήσεων και Βιομηχανιών
MSDS	Material Safety Data Sheet	ΣΕΕ	Συμβούλιο Ελέγχου Επικοινωνίας
MWh	Mega Watt per Hour	ΥΑΕ	Υγεία & Ασφάλεια στην Εργασία
NO _x	Nitrogen Oxide	ΥΑΠ	Υγεία Ασφάλεια και Περιβάλλον
OHSAS	Occupational Health and Safety Assessment Series	Χλμ	Χιλιόμετρα
REACH	Registration, Evaluation, Authorisation and Restriction of Chemicals	ΧΥΤΑ	Χώρος Υγειονομικής Ταφής Απορριμμάτων

10. ΠΙΝΑΚΑΣ ΔΕΙΚΤΩΝ GRI

Κωδ. GRI Περιγραφή	Ενότητα-Παρατηρήσεις	
ΣΤΡΑΤΗΓΙΚΗ ΚΑΙ ΑΝΑΛΥΣΗ		
1.1	Δήλωση από τον Πρόεδρο του Δ.Σ.	Σελ. 7
1.2	Περιγραφή των κύριων επιδράσεων, κινδύνων και ευκαιριών	Σελ. 7 / 2.4 / 2.4.1 / 2.4.2 / 2.5
ΟΡΓΑΝΩΤΙΚΟ ΠΡΟΦΙΛ		
2.1	Επωνυμία	1
2.2	Κύριες μάρκες, προϊόντα ή/και υπηρεσίες	3.1.1 / 3.1.2
2.3	Λειτουργική δομή, συμπεριλαμβανομένων των κύριων τομέων, των εταιριών εκμετάλλευσης των θυγατρικών και των κοινοπραξιών	1
2.4	Τοποθεσία έδρας	1
2.5	Χώρες δραστηριοποίησης της ΣΩΛΗΝΟΥΡΓΕΙΑ ΚΟΡΙΝΘΟΥ	1 / 3.2 / 3.2.1
2.6	Καθεστώς ιδιοκτησίας και νομική μορφή	2.2
2.7	Αγορές που εξυπηρετούνται	1 / 3.2 / 3.2.1
2.8	Μεγέθη της ΣΩΛΗΝΟΥΡΓΕΙΑ ΚΟΡΙΝΘΟΥ	2.1 / 8
2.9	Σημαντικές μεταβολές κατά τη διάρκεια της περιόδου απολογισμού	Δεν υπήρξαν
2.10	Βραβεύσεις κατά τη διάρκεια της περιόδου απολογισμού	1.6
ΠΑΡΑΜΕΤΡΟΙ ΑΠΟΛΟΓΙΣΜΟΥ		
ΠΡΟΦΙΛ ΑΠΟΛΟΓΙΣΜΟΥ		
3.1	Περίοδος απολογισμού	Σελ. 4
3.2	Ημερομηνία του πιο πρόσφατου απολογισμού	Σελ. 4
3.3	Κύκλος απολογισμού	Σελ. 4
3.4	Σημείο επικοινωνίας	Σελ. 5
ΠΕΔΙΟ ΚΑΙ ΟΡΙΟ ΑΠΟΛΟΓΙΣΜΟΥ		
3.5	Διαδικασία καθορισμού του περιεχομένου του απολογισμού	Σελ. 4-5
3.6	Όρια του απολογισμού	Σελ. 4-5
3.7	Συγκεκριμένοι περιορισμοί ως προς το πεδίο ή το όριο του απολογισμού	Σελ. 4-5
3.8	Βάση για την αναφορά επίδοσης για τις κοινοπραξίες, τις θυγατρικές, τις εκμισθωμένες εγκαταστάσεις, κ.α.	Σελ. 4-5
3.9	Τεχνικές εκτίμησης δεδομένων και βάσεις για υπολογισμούς	Σελ. 5
3.10	Αναθεωρήσεις πληροφοριών	Σελ. 5
3.11	Σημαντικές αλλαγές, σε σχέση με προηγούμενους απολογισμούς, στο πεδίο, στο όριο ή στις μεθόδους εκτίμησης που εφαρμόζονται στον απολογισμό	Σελ. 5
ΕΥΡΕΤΗΡΙΟ ΠΕΡΙΕΧΟΜΕΝΩΝ GRI		
3.12	Πίνακας τυπικών δημοσιοποιήσεων που περιέχονται στον απολογισμό	10
ΔΙΑΣΦΑΛΙΣΗ		
3.13	Πολιτική εξωτερικής διασφάλισης του απολογισμού	Σελ. 5 / 11

Κωδ. GRI Περιγραφή	Ενότητα-Παρατηρήσεις	
ΔΙΑΚΥΒΕΡΝΗΣΗ, ΔΕΣΜΕΥΣΕΙΣ ΚΑΙ ΣΥΜΜΕΤΟΧΗ		
4.1	Δομή Εταιρικής Διακυβέρνησης	2.3 / 2.3.1 / 2.3.2 / 2.3.3 / 2.3.4
4.2	Διακριτός ρόλος Διοίκησης και ελεγκτικών οργάνων	2.3.1
4.3	Ανεξάρτητα ή/και μη εκτελεστικά μέλη των ελεγκτικών οργάνων	2.3.1
4.4	Μηχανισμοί για την παροχή συστάσεων ή υποδείξεων στο Δ.Σ.	2.3.1 / 4.2.4
4.5	Σύνδεση αμοιβών των ανώτατων στελεχών και της επίδοσης του οργανισμού	2.3.1
4.6	Διαδικασίες που εφαρμόζονται για την αποφυγή σύγκρουσης συμφερόντων	2.3.5
4.7	Διαδικασία για τον καθορισμό των προσόντων και των εξειδικευμένων γνώσεων των μελών του Δ.Σ.	2.3.1
4.8	Εταιρικές πολιτικές - αξίες, αποστολή, κώδικες συμπεριφοράς - που σχετίζονται με την στρατηγική Αειφόρου Ανάπτυξης	1.3 / 1.4 / 3.3 / 4.1 / 4.1.1 / 5 / 6.1
4.9	Διαδικασίες παρακολούθησης - διαχείρισης θεμάτων Αειφόρου Ανάπτυξης από το Δ.Σ.	2.3.1 / 2.3.4 / 2.4.2 / 2.5
4.10	Διαδικασίες για την αξιολόγηση της επίδοσης του ανώτατου φορέα διακυβέρνησης και συγκεκριμένα ως προς την οικονομική, την περιβαλλοντική και την κοινωνική επίδοση.	2.3.1
ΔΕΣΜΕΥΣΕΙΣ ΠΡΟΣ ΕΞΩΤΕΡΙΚΕΣ ΠΡΩΤΟΒΟΥΛΙΕΣ		
4.11	Εφαρμογή της αρχής της πρόληψης	2.4 / 2.4.1 / 2.4.2 / 3.3 / 4.2.3 / 5 / 5.2 / 6.4
4.12	Καταστατικοί χάρτες, αρχές ή άλλες πρωτοβουλίες που αναπτύσσονται εξωτερικά και σχετίζονται με την οικονομία, το περιβάλλον και την κοινωνία	Σελ. 5 / 1.2 / 1.3 / 10
4.13	Συμμετοχές σε σωματεία και οργανώσεις (ως μέλος)	1.2
ΕΜΠΛΟΚΗ ΤΩΝ ΣΥΜΜΕΤΟΧΩΝ		
4.14	Κατάλογος των ομάδων συμμετόχων της ΣΩΛΗΝΟΥΡΓΕΙΑ ΚΟΡΙΝΘΟΥ	1.5
4.15	Προσδιορισμός και επιλογή των συμμετόχων	1.5
4.16	Συμμετοχή των ομάδων συμμετόχων	1.5
4.17	Βασικά θέματα και προβληματισμοί των συμμετόχων	1.5
ΔΕΙΚΤΕΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΕΠΙΔΟΣΗΣ		
ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗ ΕΠΙΔΟΣΗ		
EC1	Άμεση οικονομική αξία που παράγεται και κατανέμεται	2.1 / 8
EC3	Κάλυψη των υποχρεώσεων σχετικά με το καθορισμένο πρόγραμμα παροχών	4.2.3
EC4	Σημαντική χρηματοοικονομική βοήθεια που λαμβάνεται από κυβερνητικούς φορείς	Δεν ελήφθη χρηματοοικονομική βοήθεια από το κράτος
EC6	Πολιτική και πρακτικές για την επιλογή προμηθευτών από την τοπική κοινότητα	3.6 / 3.6.1
EC7	Διαδικασίες για προσλήψεις προσωπικού από την περιοχή και αναλογία προσλήψεων ανώτερων στελεχών από την τοπική κοινότητα στις περιοχές στις οποίες δραστηριοποιείται σημαντικά η ΣΩΛΗΝΟΥΡΓΕΙΑ ΚΟΡΙΝΘΟΥ	4.2 / 7.1
EC8	Ανάπτυξη και επίδραση των επενδύσεων σε υποδομή και υπηρεσίες που παρέχονται κυρίως για κοινό όφελος, μέσω εμπορικών, σε είδος ή δωρεάν δράσεων	7.3 / 7.3.1 / 7.3.2 / 7.3.3 / 7.3.4 / 7.4
EC9	Σημαντικές έμμεσες οικονομικές επιδράσεις	7 / 7.1 / 7.2
ΔΕΙΚΤΕΣ ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝΤΙΚΗΣ ΕΠΙΔΟΣΗΣ		
ΥΛΙΚΑ		
EN1	Χρησιμοποιούμενα υλικά, με βάση το βάρος ή τον όγκο	6.4 / 6.9

Κωδ. GRI Περιγραφή	Ενότητα-Παρατηρήσεις
ΕΝΕΡΓΕΙΑ	
EN3 Άμεση κατανάλωση ενέργειας, με βάση την πρωτογενή πηγή ενέργειας	6.5
EN4 Έμμεση κατανάλωση ενέργειας, με βάση την πρωτογενή πηγή ενέργειας	6.5
EN5 Εξοικονόμηση ενέργειας	6.5 / 6.11
EN6 Πρωτοβουλίες για παροχή προϊόντων και υπηρεσιών που χρησιμοποιούν αποδοτικά την ενέργεια	Μη σχετικός
EN7 Μείωση της έμμεσης κατανάλωσης της ενέργειας	6.11
ΝΕΡΟ	
EN8 Συνολική κατανάλωση νερού με βάση την πηγή	6.8
EN9 Πηγές νερού που επηρεάζονται σημαντικά από την άντληση	Δεν υφίστανται πηγές νερού που επηρεάζονται σημαντικά από την άντληση, καθώς δεν πραγματοποιούνται αντλήσεις νερού. / 6.8
EN10 Ποσοστό του συνολικού όγκου νερού που ανακυκλώνεται ή επαναχρησιμοποιείται	6.8
ΒΙΟΠΟΙΚΙΛΟΤΗΤΑ	
EN11 Θέση και έκταση γαιών εντός ή παρακείμενων σε προστατευόμενες περιοχές και περιοχές υψηλής αξίας βιοποικιλότητας	Δεν υφίστανται επιδράσεις, καθώς η Εταιρία δε δραστηριοποιείται σε προστατευόμενες περιοχές / 6.12
EN12 Περιγραφή των σημαντικών επιδράσεων των δραστηριοτήτων, των προϊόντων και των υπηρεσιών στη βιοποικιλότητα των προστατευόμενων περιοχών	Δεν υφίστανται επιδράσεις, καθώς η Εταιρία δε δραστηριοποιείται σε προστατευόμενες περιοχές / 6.12
EN14 Στρατηγικές, τρέχουσες ενέργειες και μελλοντικά σχέδια για τη διαχείριση των επιδράσεων στη βιοποικιλότητα	Δεν υφίστανται επιδράσεις, καθώς η Εταιρία δε δραστηριοποιείται σε προστατευόμενες περιοχές
EN15 Αριθμός των ειδών που συγκαταλέγονται στην Κόκκινη Λίστα του IUCN και στον εθνικό κατάλογο προστατευόμενων ειδών, των οποίων ο οικότοπος βρίσκεται σε περιοχές που επηρεάζονται από άλλες δραστηριότητες	Δεν υφίστανται επιδράσεις, καθώς η Εταιρία δε δραστηριοποιείται σε προστατευόμενες περιοχές
ΕΚΠΟΜΠΕΣ ΑΕΡΙΩΝ ΡΥΠΩΝ, ΣΤΕΡΕΑ ΚΑΙ ΥΓΡΑ ΑΠΟΒΛΗΤΑ	
EN16 Εκπομπές αερίων θερμοκηπίου με βάση το βάρος	6.6
EN18 Μείωση των εκπομπών αερίων θερμοκηπίου και περιορισμοί που επιτεύχθηκαν	6.5 / 6.6 / 6.7
EN20 NOx, Sox και άλλες σημαντικές εκπομπές αερίων	6.7
EN22 Συνολικό βάρος των αποβλήτων, με βάση τον τύπο και τη μέθοδο διάθεσης	6.9
EN23 Συνολικός αριθμός και όγκος σημαντικών διαρροών	6.4
EN25 Ταυτότητα, μέγεθος, κατάσταση «προστατευόμενων» περιοχών που επηρεάζονται σημαντικά από τις απορρίψεις νερού	Δεν υφίστανται απορρίψεις νερού σε προστατευόμενες περιοχές
ΠΡΟΙΟΝΤΑ ΚΑΙ ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ	
EN26 Μείωση των περιβαλλοντικών επιδράσεων των προϊόντων και των υπηρεσιών	6.3 / 6.6 / 6.7 / 6.8 / 6.9
EN27 Ποσοστό πωληθέντων προϊόντων και σχετικών υλικών συσκευασίας που ανακτώνται ανά κατηγορία	Δεν υφίστανται υλικά συσκευασίας
ΣΥΜΜΟΡΦΩΣΗ	
EN28 Χρηματική αξία των σημαντικών προστίμων και συνολικός αριθμός μη χρηματικών κυρώσεων για τη μη συμμόρφωση με την περιβαλλοντική νομοθεσία	Δεν υπήρξαν

Κωδ. GRI Περιγραφή	Ενότητα-Παρατηρήσεις
ΜΕΤΑΦΟΡΕΣ	
EN29 Περιβαλλοντικές επιδράσεις από μεταφορές	6.11
ΓΕΝΙΚΑ	
EN30 Δαπάνες και επενδύσεις για την προστασία του περιβάλλοντος	6.2
ΔΕΙΚΤΕΣ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ	
ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗ	
LA1 Στοιχεία εργατικού δυναμικού και απασχόλησης	4.2 / 4.2.1 / 4.2.2
LA2 Συνολικός αριθμός και ποσοστό κίνησης προσωπικού	4.2.1
LA3 Παροχές προς τους εργαζόμενους	4.2.3
ΣΧΕΣΕΙΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ / ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ	
LA4 Ποσοστό εργαζομένων που καλύπτονται από συλλογικές συμβάσεις εργασίας	4.2.2
ΥΓΕΙΑ ΚΑΙ ΑΣΦΑΛΕΙΑ ΣΤΟ ΧΩΡΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ	
LA7 Ποσοστά τραυματισμών, επαγγελματικών ασθενειών, απώλειας ημερών εργασίας και απουσιών εργαζομένων	5.5
LA8 Προγράμματα εκπαίδευσης / κατάρτισης, παροχής συμβουλών και πρόληψης σχετικά με σοβαρές ασθένειες	4.2.3
ΚΑΤΑΡΤΙΣΗ ΚΑΙ ΕΠΙΜΟΡΦΩΣΗ	
LA10 Μέσος όρος ωρών εκπαίδευσης ανά έτος/εργαζόμενο	4.4
LA11 Προγράμματα για τη διαχείριση των δεξιοτήτων και τη δια βίου μάθηση	4.4
LA12 Ποσοστό εργαζομένων που λαμβάνουν τακτικές εκθέσεις σχετικά με την επίδοση και την εξέλιξη της σταδιοδρομίας	4.3 / 4.3.1
ΔΙΑΦΟΡΕΤΙΚΟΤΗΤΑ ΚΑΙ ΙΣΕΣ ΕΥΚΑΙΡΙΕΣ	
LA13 Ανάλυση των εργαζομένων σύμφωνα με το φύλο, την ηλικιακή ομάδα και άλλους δείκτες	4.2.1 / 4.2.5
LA14 Αναλογία βασικού μισθού ανδρών/γυναικών με βάση την κατηγορία εργαζομένων	4.2.5
ΔΕΙΚΤΕΣ ΑΝΘΡΩΠΙΝΩΝ ΔΙΚΑΙΩΜΑΤΩΝ	
ΕΛΛΕΙΨΗ ΔΙΑΚΡΙΣΕΩΝ	
HR4 Συνολικός αριθμός περιστατικών διακρίσεων και ενέργειες που έχουν πραγματοποιηθεί	4.2.5
ΠΑΙΔΙΚΗ ΕΡΓΑΣΙΑ	
HR6 Παιδική εργασία	4.2.1
ΕΞΑΝΑΓΚΑΣΜΕΝΗ Η ΥΠΟΧΡΕΩΤΙΚΗ ΕΡΓΑΣΙΑ	
HR7 Εξαναγκασμένη ή υποχρεωτική εργασία	4.2.1
ΔΙΚΑΙΩΜΑΤΑ ΑΥΤΟΧΘΟΝΩΝ ΠΛΗΘΥΣΜΩΝ	
HR9 Συνολικός αριθμός περιστατικών παραβίασης δικαιωμάτων αυτοχθόνων πληθυσμών	Δεν υπήρξαν
ΔΕΙΚΤΕΣ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΕΠΙΔΟΣΗΣ	
ΔΙΑΦΘΟΡΑ	
S02 Ποσοστό και συνολικός αριθμός επιχειρηματικών μονάδων που εξετάζονται για κινδύνους που σχετίζονται με τη διαφθορά.	Δεν υπήρξαν περιστατικά διαφθοράς. Η Εταιρία ελέγχει τακτικά το σύνολο των λειτουργιών της.

Κωδ. GRI Περιγραφή	Ενότητα-Παρατηρήσεις	
S03	Ποσοστό των εργαζομένων που εκπαιδεύονται στις πολιτικές και τις διαδικασίες που εφαρμόζει ο οργανισμός κατά της διαφθοράς	Εκπαιδεύτηκαν 7 στελέχη της Εταιρίας (1,7%) κατά το 2010 / 4.4
S04	Ενέργειες που πραγματοποιούνται για την αντιμετώπιση περιστατικών διαφθοράς	Δεν υπήρξαν περιστατικά διαφθοράς
ΔΗΜΟΣΙΑ ΠΟΛΙΤΙΚΗ		
S06	Συνολική αξία οικονομικών συνεισφορών σε πολιτικά κόμματα, πολιτικούς και σχετικά ιδρύματα	Η Εταιρία δεν υποστηρίζει χρηματικά ή σε είδος, πολιτικά κόμματα.
ΑΝΤΙ-ΑΝΤΑΓΩΝΙΣΤΙΚΗ ΣΥΜΠΕΡΙΦΟΡΑ		
S07	Συνολικός αριθμός δικαστικών προσφυγών που αφορούν σε συμπεριφορά αθέμιτου ανταγωνισμού, δημιουργίας τραστ και μονοπωλιακών πρακτικών	Δεν υπήρξαν σχετικές δικαστικές προσφυγές
ΣΥΜΜΟΡΦΩΣΗ		
S08	Χρηματική αξία των σημαντικών προστίμων και συνολικός αριθμός μη χρηματικών κυρώσεων για τη μη συμμόρφωση με τη νομοθεσία και τους κανονισμούς	Δεν υπήρξαν σχετικά περιστατικά μη συμμόρφωσης
ΔΕΙΚΤΕΣ ΥΠΕΥΘΥΝΟΤΗΤΑΣ ΓΙΑ ΠΡΟΪΟΝΤΑ ΚΑΙ ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ		
ΥΓΕΙΑ ΚΑΙ ΑΣΦΑΛΕΙΑ ΠΕΛΑΤΩΝ		
PR2	Συνολικός αριθμός περιστατικών μη συμμόρφωσης με τους κανονισμούς για τις επιπτώσεις των προϊόντων και των υπηρεσιών στην υγεία και την ασφάλεια	Δεν υπήρξαν σχετικά περιστατικά μη συμμόρφωσης
ΣΗΜΑΝΣΗ ΠΡΟΪΟΝΤΩΝ ΚΑΙ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ		
PR3	Πληροφορίες για τα προϊόντα	3.3.1
PR4	Συνολικός αριθμός περιστατικών μη συμμόρφωσης με τους κανονισμούς και τους προαιρετικούς κώδικες σχετικά με τις πληροφορίες και τη σήμανση των προϊόντων και των υπηρεσιών	Δεν υπήρξαν σχετικά περιστατικά μη συμμόρφωσης / 3.3.1
PR5	Ικανοποίηση πελατών	3.5
ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΕΣ ΜΑΡΚΕΤΙΝΓΚ		
PR6	Προγράμματα για τη συμμόρφωση με τη νομοθεσία, τα πρότυπα και τους προαιρετικούς κώδικες, που σχετίζονται με τις πρακτικές μάρκετινγκ, όπως η διαφήμιση, η προώθηση προϊόντων και οι χορηγίες	3.3.1
PR7	Συνολικός αριθμός περιστατικών μη συμμόρφωσης με τους κανονισμούς σχετικά με τις πρακτικές μάρκετινγκ	Δεν υπήρξαν σχετικά περιστατικά μη συμμόρφωσης / 3.3.1
ΑΠΟΡΡΗΤΟ ΤΩΝ ΠΕΛΑΤΩΝ		
PR8	Παράπονα σχετικά με το απόρρητο και τα προσωπικά δεδομένα	Δεν υπήρξαν σχετικά παράπονα
ΣΥΜΜΟΡΦΩΣΗ		
PR9	Συμμόρφωση με τη νομοθεσία για χρήση προϊόντων και υπηρεσιών	Δεν υπήρξαν σχετικές νομοθετικές, διοικητικές ή δικαστικές κυρώσεις

Οι φωτογραφίες του Απολογισμού προέρχονται από λήψεις του φωτογράφου Σπύρου Χαρακτινού, καθώς επίσης και των Βύρωνα Νικολόπουλου και Χρήστου Παναγιωτάκη.

Το χαρτί του Απολογισμού έχει παραχθεί από δάση και φυτείες βιώσιμης διαχείρισης FSC και περιέχει 60% πολτό από ανακυκλωμένο χαρτί.

Επίπεδο Εφαρμογής των Δεικτών GRI στον Απολογισμό

Η ΣΩΛΗΝΟΥΡΓΕΙΑ ΚΟΡΙΝΘΟΥ έχει καλύψει στον παρόντα Απολογισμό Εταιρικής Υπευθυνότητας και Βιώσιμης Ανάπτυξης, τις απαιτήσεις για το Β επίπεδο εφαρμογής των κατευθυντήριων οδηγιών του Global Reporting Initiative GRI-G3. Επιπλέον, στη σελ. 88 παρατίθεται και η σχετική δήλωση του Εξωτερικού Φορέα Επαλήθευσης.

Report Application Level	C	C+	B	B+	A	A+
Standard Disclosures	G3 Profile Disclosures OUTPUT	Report on: 1.1 2.1 - 2.10 3.1 - 3.8, 3.10 - 3.12 4.1 - 4.4, 4.14 - 4.15	Report on all criteria listed for Level C plus: 1.2 3.9, 3.13 4.5 - 4.13, 4.16 - 4.17	Same as requirement for Level B		
	G3 Management Approach Disclosures OUTPUT	Not Required	Management Approach Disclosures for each Indicator Category	Management Approach Disclosures for each Indicator Category		
	G3 Performance Indicators & Sector Supplement Performance Indicators OUTPUT	Report on a minimum of 10 Performance Indicators, including at least one from each of: Economic, Social and Environmental.	Report on a minimum of 20 Performance Indicators, at least one from each of Economic, Environmental, Human rights, Labor, Society, Product Reponsibility.	Report on each core G3 and Sector Supplement* Indicator with due regard to the Materiality Principle by either: a) reporting on the Indicator or b) explaining the reason for its omission.		

*Sector supplement in final version

Πίνακας Αντιστοίχισης Global Compact – GRI

Η ΣΩΛΗΝΟΥΡΓΕΙΑ ΚΟΡΙΝΘΟΥ υποστηρίζει τις αρχές του Global Compact. Στον ακόλουθο πίνακα, παρουσιάζεται η αντιστοίχιση μεταξύ των δεικτών GRI και των σχετικών αρχών του Global Compact.

Τομέας	Αρχές Global Compact	Δείκτες GRI
Ανθρώπινα Δικαιώματα	1η Αρχή: Οι επιχειρήσεις οφείλουν να υποστηρίζουν και να σέβονται την προστασία των διεθνώς διακηρυγμένων ανθρωπίνων δικαιωμάτων	EC5, LA4, LA6-9, LA13, LA14, HR1-9, S05, PR1, PR2, PR8
	2η Αρχή: Οι επιχειρήσεις οφείλουν να διασφαλίζουν ότι οι δικές τους δραστηριότητες δεν εμπλέκονται σε παραβιάσεις ανθρωπίνων δικαιωμάτων	HR1-9, S05
Συνθήκες εργασίας	3η Αρχή: Οι επιχειρήσεις οφείλουν να προασπίζουν το δικαίωμα του συνεταιρίζεσθαι και την αποτελεσματική αναγνώριση του δικαιώματος της συλλογικής διαπραγμάτευσης	LA4, LA5, HR1-3, HR5, S05
	4η Αρχή: Οι επιχειρήσεις οφείλουν να προασπίζουν την εξάλειψη κάθε μορφής καταναγκαστικής ή υποχρεωτικής εργασίας	HR1-3, HR7, S05
	5η Αρχή: Οι επιχειρήσεις οφείλουν να προασπίζουν την ουσιαστική κατάργηση της παιδικής εργασίας	HR1-3, HR6, S05
	6η Αρχή: Οι επιχειρήσεις οφείλουν να προασπίζουν την εξάλειψη των διακρίσεων στις προσλήψεις και την απασχόληση	EC7, LA2, LA13, LA14, HR1-4, S05
Περιβάλλον	7η Αρχή: Οι επιχειρήσεις οφείλουν να ακολουθούν προληπτική προσέγγιση ως προς τις περιβαλλοντικές προκλήσεις	EC2, EN18, EN26, EN30, S05
	8η Αρχή: Οι επιχειρήσεις οφείλουν να αναλαμβάνουν πρωτοβουλίες για την ενίσχυση της περιβαλλοντικής υπευθυνότητας	EN1-30, S05, PR3, PR4
	9η Αρχή: Οι επιχειρήσεις οφείλουν να ενθαρρύνουν την ανάπτυξη και διάδοση τεχνολογιών που είναι φιλικές προς το περιβάλλον	EN2, EN5-7, EN10, EN18, EN26, EN27, EN30, S05
Καταπολέμηση της Διαφθοράς	10η Αρχή: Οι επιχειρήσεις οφείλουν να αντιτίθενται σε κάθε μορφή διαφθορά, συμπεριλαμβανομένων του εκβιασμού και της δωροδοκίας	S02-6

11. ΔΗΛΩΣΗ ΓΙΑ ΤΟΝ ΕΛΕΓΧΟ ΕΠΙΠΕΔΟΥ ΕΦΑΡΜΟΓΗΣ

Ο φορέας πιστοποίησης TUV HELLAS, διορίστηκε από τη διοίκηση της Σωληνουργία Κορίνθου Α.Ε, προκειμένου να διενεργήσει τον Έλεγχο Επιπέδου Εφαρμογής σύμφωνα με τις Οδηγίες Απολογισμών Αειφορίας του GRI G3 αναφορικά με τον Απολογισμό Εταιρικής Υπευθυνότητας & Βιώσιμης Ανάπτυξης της Σωληνουργία Κορίνθου Α.Ε για το 2010.

Ο Έλεγχος του Επιπέδου Εφαρμογής πραγματοποιήθηκε βάσει του πίνακα αντιστοίχισης Δεικτών GRI που κατάρτισε η Σωληνουργία Κορίνθου Α.Ε στον Απολογισμό Εταιρικής Υπευθυνότητας & Βιώσιμης Ανάπτυξης με σκοπό την επιβεβαίωση της συμμόρφωσης με τις απαιτήσεις του επιπέδου εφαρμογής Β του GRI G3.

Η TUV HELLAS δεν έχει διενεργήσει έλεγχο και αξιολόγηση των περιεχομένων του Απολογισμού Εταιρικής Υπευθυνότητας & Βιώσιμης Ανάπτυξης της.

Κατά τον Έλεγχο Επιπέδου Εφαρμογής που διενεργήθηκε από την TUV HELLAS σύμφωνα με τις Οδηγίες Απολογισμών Αειφορίας του GRI G3, διαπιστώθηκε η συμμόρφωση του Απολογισμού Εταιρικής Υπευθυνότητας & Βιώσιμης Ανάπτυξης της Σωληνουργία Κορίνθου Α.Ε για το 2010 με τις απαιτήσεις του επιπέδου εφαρμογής Β του GRI G3.

Για την TUV HELLAS

Γ. Κεχριμπάρης
Δ/νων Σύμβουλος

Σ. Πελτέκης
Γενικός Διευθυντής

Αθήνα, 9/6/2011



12. Έντυπο Αξιολόγησης Απολογισμού Εταιρικής Υπευθυνότητας & Βιώσιμης Ανάπτυξης 2010

Η Γνώμη σας μας βελτιώνει

Σας προσκαλούμε να συμβάλετε, καταθέτοντας την άποψή σας, στη βελτίωση του Απολογισμού Εταιρικής Υπευθυνότητας & Βιώσιμης Ανάπτυξης της ΣΩΛΗΝΟΥΡΓΕΙΑ ΚΟΡΙΝΘΟΥ συμπληρώνοντας το παρακάτω ερωτηματολόγιο:

Σε ποια ομάδα συμμετόχων (ενδιαφερομένων μερών) της ΣΩΛΗΝΟΥΡΓΕΙΑ ΚΟΡΙΝΘΟΥ ανήκετε;

- Εργαζόμενος
 Μέτοχος/Επενδυτής
 Πελάτης
 Προμηθευτής
 Τοπική Κοινωνία
 Μη Κυβερνητική/Μη Κερδοσκοπική Οργάνωση
 Μέσα Μαζικής Ενημέρωσης
 Άλλο:

Ποια είναι η συνολική εντύπωση που αποκομίζατε από τον Απολογισμό;

	ΠΟΛΥ ΚΑΛΗ	ΚΑΛΗ	ΜΕΤΡΙΑ	ΚΑΚΗ
Κάλυψη βασικών θεμάτων σχετικά με τις δραστηριότητες της Εταιρίας	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Πληρότητα των ποσοτικών στοιχείων	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Πληρότητα των κειμένων	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Γραφικές απεικονίσεις	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Ισορροπία μεταξύ των ενότητων	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Ποια είναι η γνώμη σας σχετικά με τις παρακάτω ενότητες του Απολογισμού;

	ΠΟΛΥ ΚΑΛΗ	ΚΑΛΗ	ΜΕΤΡΙΑ	ΚΑΚΗ
Προφίλ Εταιρίας	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Οικονομική Ανάπτυξη & Εταιρική Διακυβέρνηση	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Αγορά	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Ανθρώπινο Δυναμικό	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Υγεία & Ασφάλεια στην Εργασία	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Περιβάλλον	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Κοινωνία	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Υπάρχουν ενότητες, στις οποίες κατά την άποψή σας, θα πρέπει να δοθεί μεγαλύτερη έκταση;

Υπάρχουν κάποια σχόλια ή προτάσεις προς βελτίωση που θα θέλατε να υποδείξετε;

Προσωπικά Στοιχεία (Προαιρετικά)

Όνομα/μο:

Εταιρία/Οργανισμός:

Διεύθυνση:

Τηλ./Fax:

Παρακαλούμε αποστείλετε το έντυπο στη διεύθυνση:

ΣΩΛΗΝΟΥΡΓΕΙΑ ΚΟΡΙΝΘΟΥ, υπόψη Σ. Μυλοθρίδου

Αμαρουσίου-Χαλανδρίου 33, 15125, Μαρούσι, e-mail: smylothrividou@cpw.vionet.gr ή με fax στο 210 6787520

Όλα τα στοιχεία θα χρησιμοποιηθούν μόνο για την αξιολόγηση του Απολογισμού μέσω στατιστικής ανάλυσης. Τα προσωπικά στοιχεία προστατεύονται, όπως ορίζει ο νόμος περί προσωπικού απορρήτου.

