

# ΚΟΙΝΩΝΙΚός απολογισμός 2009







<b>01.</b>	Μήνυμα Προέδρου	σ. 4
<b>02.</b>	Πληροφορίες σχετικά με τον Κοινωνικό Απολογισμό	σ. 6
<b>03.</b>	Βασικά Στοιχεία Ομίλου	σ. 8
<b>04.</b>	Προσέγγιση στην Εταιρική Κοινωνική Ευθύνη	σ. 14
<b>05.</b>	Εταιρική Διακυβέρνηση	σ. 20
<b>06.</b>	Ενδιαφερόμενα Κοινά	σ. 26
<b>07.</b>	Όμιλος ΜΥΤΙΛΗΝΑΙΟΣ	σ. 30
<b>08.</b>	Εταιρικό Κέντρο	σ. 42
<b>09.</b>	Τομέας Μεταλλουργίας & Μεταλλείων:	σ. 50
	09.1 ΑΛΟΥΜΙΝΙΟΝ Α.Ε.	σ. 51
	09.2 ΔΕΛΦΟΙ-ΔΙΣΤΟΜΟΝ Α.Μ.Ε.	σ. 68
<b>10.</b>	Τομέας Έργων ΕΡC: ΜΕΤΚΑ Α.Ε.	σ. 80
<b>11.</b>	Τομέας Ενέργειας: ENDESA HELLAS Α.Ε.	σ. 96
<b>12.</b>	Τομέας Βιομηχανίας Οχημάτων: ΕΛΒΟ Α.Β.Ε.	σ. 106
<b>13.</b>	Συνολική Επίδοση Ομίλου	σ. 114

# 01.

## Μήνυμα Προέδρου



Για εμάς, στον Όμιλο ΜΥΤΙΛΗΝΑΙΟΣ, η πορεία προς την επιχειρηματική αριστεία είναι ένας δρόμος συνειδητής και υπεύθυνης κοινωνικής δράσης και παρουσίας. Η αρχή αυτή αποτελεί βασικό γνώμονα στην πραγματοποίηση του Οράματός μας να εξελιχθούμε στον κυρίαρχο ανεξάρτητο παραγωγό Ενέργειας στην Ελλάδα και σε έναν από τους πλέον ισχυρούς ανταγωνιστικούς Ομίλους Βαριάς Βιομηχανίας, στους τομείς της Μεταλλουργίας και Έργων ΕΡC στην Ευρώπη. Κάθε επιχειρηματικό μας βήμα γίνεται με σεβασμό προς την κοινωνία, το περιβάλλον, τους εργαζομένους και τους μετόχους μας, ενώ ταυτόχρονα βρισκόμαστε σε μια συνεχή διαδικασία αξιολόγησης των διαδικασιών και δράσεών μας, ώστε να βελτιώσουμε το κοινωνικό μας αποτύπωμα.

Είναι ο τρίτος χρόνος που μοιραζόμαστε μαζί σας τη συνεχή προσπάθεια του Ομίλου μας να ανταποκριθεί στο όραμά του για Αειφόρο Ανάπτυξη με καθημερινή δέσμευση σε πρωτοβουλίες Εταιρικής Κοινωνικής Ευθύνης. Είναι αυτή ακριβώς η προσπάθεια που καταγράφεται στον Κοινωνικό Απολογισμό του 2009, προσανατολισμένη στο διεθνές πρότυπο GRI-G3.

Σε ένα χρόνο που σηματοδεύτηκε από την κορύφωση της παγκόσμιας οικονομικής κρίσης, αλλά και με τις προοπτικές του 2010 να προμηνύουν μια χρονιά σκληρής προσαρμογής για την Ελλάδα, συνεχίσαμε να στηρίζουμε σταθερά τόσο τον επιχειρηματικό, όσο και τον κοινωνικό ιστό της χώρας.

Υιοθετώντας μια αμυντική αλλά και δημιουργική στρατηγική αντεπεξήλθαμε όχι μόνο αποτελεσματικά, αλλά και θετικά, στις δυσκολίες της προηγούμενης χρονιάς, έχοντας εξασφαλίσει οικονομική ευρωστία, η οποία παρέχει στις θυγατρικές μας τη δυνατότητα να υλοποιήσουν τα επενδυτικά τους σχέδια και να μπορούν να βλέπουν με αισιοδοξία το μέλλον. Το 2009 προχωρήσαμε σε περαιτέρω στρατηγική συμμαχία με την Motor Oil, για την εισαγωγή μας στην αγορά υγροποιημένου φυσικού αερίου. Η ΜΕΤΚΑ συνέχισε την ανοδική, εξωστρεφή της πορεία και την επιτυχημένη προσπάθεια διεθνοποίησης της δραστηριότητάς της αναλαμβάνοντας έργα σε νέες αγορές. Η Αλουμίνιον της Ελλάδος και η Δελφοί-Δίστομον έδωσαν έμφαση στη συνεχή βελτίωση του κόστους και στην αύξηση της παραγωγικότητας, σταθερές προϋποθέσεις μιας βιώσιμης δυναμικής ανάπτυξης.

Παράλληλα, συντελώντας δραστικά στην ανάπτυξη «πράσινων» επενδύσεων και αλλαγής του ενεργειακού τοπίου, συμβάλαμε ενεργά στην καταπολέμηση της κλιματικής αλλαγής, όπως και στην αντιμετώπιση κοινωνικών προβλημάτων. Η προστασία του περιβάλλοντος αποτελεί για εμάς άξονα δράσης, ο οποίος δεν περιορίζεται στην εξισορρόπηση των αναγκαστικών επιπτώσεων της επιχειρηματικής μας δραστηριοποίησης, αλλά εκτείνεται περὶ των τυπικών μας υποχρεώσεων, καθώς κατανοούμε πλήρως τη σημασία διαφύλαξης της πράσινης κληρονομιάς μας για τις

επόμενες γενεές. Χαρακτηριστικό παράδειγμα αποτελεί η έναρξη λειτουργίας της 2ης φιλτράρεσσας στο εργοστάσιο της Αλουμίνιον της Ελλάδος, η οποία συμβάλλει δραστικά στην εξάλειψη της απόθεσης καταλοίπων βωξίτη στον Κορινθιακό, σε συμφωνία με τους εγκεκριμένους περιβαλλοντικούς όρους της εταιρείας. Ταυτόχρονα, αφουγκραστήκαμε τις ανάγκες, τόσο των δικών μας ανθρώπων, όσο και των τοπικών κοινωνιών, όπου δραστηριοποιούμαστε.

Σε μια οικονομικά επισφαλή χρονιά, διασφαλίσαμε το προσωπικό μας, στηρίξαμε τις τοπικές κοινωνίες με ουσιαστικές δράσεις, με στόχο πάντα τη συνεχή τους ανάπτυξη και προβήκαμε σε κινήσεις που διασφαλίζουν την περαιτέρω επιτυχημένη πορεία μας και τη δημιουργία αξίας για τους μετόχους μας.

## Προοπτικές

Στόχος μας είναι να διαφυλάξουμε τη δυναμική ανάπτυξης του Ομίλου, προκειμένου να συνεχίσουμε να αποτελούμε έναν ισχυρό, ανταγωνιστικό παίκτη σε επιχειρηματικό και κοινωνικό επίπεδο.

Προτεραιότητά μας αποτελεί η ισχυρή τοποθέτηση μας ως του μεγαλύτερου ανεξάρτητου παραγωγού στον τομέα της Ενέργειας, καθώς και η καίρια συμβολή μας στην πραγματική απελευθέρωση και την εναρμονισμένη λειτουργία της αγοράς ενέργειας και φυσικού αερίου στην Ελλάδα, για την οποία κάναμε ήδη το πρώτο επιτυχημένο βήμα. Στον τομέα κατασκευών ΕΡC, στόχος μας είναι η ενίσχυση και διεύρυνση της εξαγωγικής δραστηριότητας της ΜΕΤΚΑ, ενώ στον τομέα της Μεταλλουργίας επικεντρώνουμε τις προσπάθειες μας στη διατήρηση σταθερών, βιώσιμων ρυθμών ανάπτυξης.

Θέλουμε να πιστεύουμε ότι είμαστε μεταξύ εκείνων των ελληνικών επιχειρήσεων που μπορούν και επιθυμούν να διαδραματίσουν καθοριστικό ρόλο στην έξοδο της χώρας μας από την κρίση και στην ανάκαμψη της εθνικής οικονομίας. Για εμάς η κρίση δεν αποτελεί αδιέξοδο, αλλά ευκαιρία να αποδείξουμε τη στρατηγική μας ικανότητα και να αξιοποιήσουμε τις ευκαιρίες που θα δημιουργηθούν, με σταθερό πάντοτε προσανατολισμό προς τις αρχές της Αειφόρου Ανάπτυξης. Πορευόμαστε με την πεποίθηση και φιλοδοξία, ότι το τέλος της οικονομικής ύφεσης θα μας βρει επιχειρηματικά πιο δυνατούς και κοινωνικά σοφότερους.

Ευχαριστώ και φέτος όλους τους εργαζόμενους, συνεργάτες και μετόχους μας για την συμβολή και εμπιστοσύνη τους στον Όμιλο ΜΥΤΙΛΗΝΑΙΟΣ, και σας καλωσορίζω στον 3ο Κοινωνικό Απολογισμό μας.

**Ευάγγελος Γ. Μυτιληναίος**  
**Πρόεδρος & Διευθύνων Σύμβουλος**

Όμιλος Επιχειρήσεων ΜΥΤΙΛΗΝΑΙΟΣ



# 02.

## Πληροφορίες σχετικά με τον Κοινωνικό Απολογισμό

Ο Κοινωνικός Απολογισμός 2009 του Ομίλου ΜΥΤΙΛΗΝΑΙΟΣ, ο οποίος εκδίδεται και δημοσιεύεται σε ετήσια βάση, αποτελεί την τρίτη αυτόνομη έκδοση του Ομίλου σχετικά με την αντιμετώπιση και διαχείριση των θεμάτων της Εταιρικής Κοινωνικής Ευθύνης.

Το πληροφοριακό υλικό, οι επιμέρους δράσεις και επιδόσεις των θυγατρικών εταιρειών του Ομίλου, που περιλαμβάνονται στο συγκεκριμένο απολογισμό, αφορούν στη χρονική περίοδο από

1η Ιανουαρίου έως 31 Δεκεμβρίου 2009 και απευθύνονται προς όλες τις κοινωνικές ομάδες, καθώς και στα φυσικά και νομικά πρόσωπα τα οποία ο Όμιλος αναγνωρίζει ως βασικά ενδιαφερόμενα κοινά του: τους εργαζόμενους, τους μετόχους, τους επενδυτικούς αναλυτές, τους εταιρικούς πελάτες, τους προμηθευτές, τους επιχειρηματικούς συνεργάτες, τους κυβερνητικούς παράγοντες, τα Μέσα Μαζικής Ενημέρωσης και τις τοπικές κοινωνίες στις οποίες δραστηριοποιείται και αναπτύσσεται.

Ο Απολογισμός εμπεριέχει σύντομες αναφορές σε οικονομικά θέματα (τα οποία εκτενώς αναλύονται στην Ετήσια Οικονομική Έκθεση 2009), ενώ εμβαθύνει στην προσέγγιση του Ομίλου στην Εταιρική Υπευθυνότητα και κατά συνέπεια στις περιβαλλοντικές / κοινωνικές πολιτικές, πρωτοβουλίες και επιδόσεις των έξι εταιρειών του («ΜΥΤΙΛΗΝΑΙΟΣ Α.Ε. – Όμιλος Επιχειρήσεων», «ΑΛΟΥΜΙΝΙΟΝ Α.Ε.», «ΔΕΛΦΟΙ-ΔΙΣΤΟΜΟΝ Α.Μ.Ε.», «ΜΕΤΚΑ Α.Ε.», «Endesa Hellas Α.Ε.» και «ΕΛΒΟ Α.Β.Ε.») ανά βιομηχανικό τομέα δραστηριοποίησης στην ελληνική επικράτεια. Ο Απολογισμός δεν συμπεριλαμβάνει στοιχεία για την νεοσύστατη εταιρεία του Ομίλου, «ΚΟΡΙΝΘΟΣ Power».

Η δομή του Κοινωνικού Απολογισμού 2009 του Ομίλου ΜΥΤΙΛΗΝΑΙΟΣ, σε σύγκριση με την αντίστοιχη έκθεση του 2008, έχει τροποποιηθεί και έχει αναπτυχθεί με την υιοθέτηση των κατευθυντήριων αρχών του διεθνούς προτύπου Global Reporting Initiative (GRI – G3), επιπέδου C. Η δομή του Απολογισμού περιλαμβάνει συγκεντρωτικά στοιχεία για την προσέγγιση του Ομίλου στην Εταιρική Κοινωνική Ευθύνη, ενώ προχωρά σε αναλυτική παρουσίαση της οικονομικής, περιβαλλοντικής και κοινωνικής επίδοσης των επιμέρους εταιρειών του ανά τομέα δραστηριοποίησης (Μεταλλουργία & Μεταλλεία, Ενέργεια, Έργα ΕΡC και Βιομηχανία Οχημάτων). Επίσης, ο παρών Απολογισμός δεν ακολούθησε τη διαδικασία ελέγχου και αξιολόγησης των στοιχείων του από εξωτερικό ελεγκτή, διαδικασία που προγραμματίζεται να ακολουθηθεί στα επόμενα 2-3 χρόνια.

Τα στοιχεία που αναφέρονται στις συνθήκες εργασίας, καθώς και στις περιβαλλοντικές επιδόσεις των εταιρειών ΑΛΟΥΜΙΝΙΟΝ Α.Ε., ΜΕΤΚΑ Α.Ε. και ΔΕΛΦΟΙ –ΔΙΣΤΟΜΟΝ Α.Μ.Ε. ελέγχονται και επαληθεύονται από τα συστήματα διαχείρισης Ασφάλειας και Υγείας της Εργασίας OHSAS 18001 - ΕΛΟΤ 1801 και το πρότυπο περιβαλλοντικής διαχείρισης ISO 14001 αντίστοιχα. Σχετικά με τα κοινωνικά στοιχεία, εμπεριέχονται τόσο οι πρωτοβουλίες της κάθε εταιρείας όσο και οι δράσεις που υλοποιήθηκαν από την ΜΥΤΙΛΗΝΑΙΟΣ Α.Ε. που εκπροσωπεί συνολικά τον Όμιλο.

Ο Κοινωνικός Απολογισμός 2009 του Ομίλου ΜΥΤΙΛΗΝΑΙΟΣ υλοποιήθηκε μέσω της συνεργασίας ειδικών ομάδων στελεχών από όλες τις εταιρείες του Ομίλου, υπό τον συντονισμό και καθοδήγηση της Διεύθυνσης Επικοινωνίας & Εταιρικής Κοινωνικής Ευθύνης της ΜΥΤΙΛΗΝΑΙΟΣ Α.Ε. – Όμιλος Επιχειρήσεων, οι εν λόγω ομάδες των εταιρειών του Ομίλου ήταν υπεύθυνες για τη συλλογή των απαιτούμενων πληροφοριών και στοιχείων που αφορούν στους διαφορετικούς άξονες της Εταιρικής Κοινωνικής Ευθύνης.

Η διαμόρφωση της δομής, η καθοδήγηση για τη συγκέντρωση των στοιχείων, ο έλεγχος και η αξιολόγηση αυτών, καθώς και η συγγραφή των κειμένων του Απολογισμού πραγματοποιήθηκαν με την επιστημονική υποστήριξη του εξωτερικού συνεργάτη, MEDA Communication Α.Ε. Επικοινωνίας, Κοινωνικής Διαχείρισης και Ανάπτυξης.

- Οι όροι «Εταιρικό Κέντρο», «Μητρική εταιρεία», «ΜΥΤΙΛΗΝΑΙΟΣ Holdings» καθώς και το όνομα «ΜΥΤΙΛΗΝΑΙΟΣ Α.Ε.» αναφέρονται στην εταιρεία με την επωνυμία «ΜΥΤΙΛΗΝΑΙΟΣ Α.Ε.- Όμιλος Επιχειρήσεων».
- Οι όροι «Εταιρεία», «Επιχείρηση» καθώς και τα ονόματα «ΜΥΤΙΛΗΝΑΙΟΣ Α.Ε.», «ΑΛΟΥΜΙΝΙΟΝ Α.Ε.», «ΔΕΛΦΟΙ-ΔΙΣΤΟΜΟΝ Α.Μ.Ε.», «ΜΕΤΚΑ Α.Ε.», «Endesa Hellas Α.Ε.» και «ΕΛΒΟ Α.Β.Ε.» αναφέρονται στην κάθε εταιρεία, που εκπροσωπεί τον αντίστοιχο τομέα δραστηριοποίησης του Ομίλου και στις δραστηριότητες της στην Ελλάδα.
- Οι όροι «Όμιλος» και «Όμιλος ΜΥΤΙΛΗΝΑΙΟΣ» αναφέρονται στην εταιρεία ΜΥΤΙΛΗΝΑΙΟΣ Α.Ε.- Όμιλος Επιχειρήσεων και τις θυγατρικές εταιρείες αυτής, οι οποίες από κοινού απαρτίζουν τον Όμιλο ΜΥΤΙΛΗΝΑΙΟΣ.

Ο Όμιλος ΜΥΤΙΛΗΝΑΙΟΣ, αναγνωρίζοντας ότι η έννοια της Εταιρικής Κοινωνικής Ευθύνης οφείλει να είναι άρρηκτα συνδεδεμένη με τις επιδόσεις του στους επιμέρους τομείς της, φροντίζει να διαμορφώνει τις συνθήκες και τις προϋποθέσεις προκειμένου καθημερινά να μπορεί να δεσμεύεται για την Υπευθυνότητά του. Ως εκ τούτου, τα στοιχεία της επαλήθευσης και του ελέγχου, αλλαγή και της δημοσιοποίησης των πληροφοριών που περιέχονται στην παρούσα έκδοση, αποτελούν για τον Όμιλο σημαντικά εργαλεία προκειμένου να προσδιορίσει την επίδοσή του και να δώσει την ευκαιρία σε όλα τα ενδιαφερόμενα κοινά του να διαπιστώσουν το βαθμό που τηρεί τις δεσμεύσεις του προς το στόχο της Συνεχούς και Υπεύθυνης Ανάπτυξης.

Βασικός σκοπός του Ομίλου με την έκδοση του Κοινωνικού του Απολογισμού 2009, όπως προαναφέρθηκε, είναι η άμεση ενημέρωση των ενδιαφερόμενων κοινών του για τις προσπάθειες, τις επιδόσεις και τις μελλοντικές του δεσμεύσεις στην ενσωμάτωση της Εταιρικής Κοινωνικής Ευθύνης. Για το λόγο αυτό, είμαστε στη διάθεσή σας να δεχθούμε τα σχόλια σας σχετικά με τους τομείς δραστηριοποίησής μας όπως και για τον παρόντα Απολογισμό.

Παρακαλούμε στείλτε μας τις απόψεις σας:

**Σίσσυ Αλευροπούλου**  
Διευθύντρια Επικοινωνίας &  
Εταιρικής Κοινωνικής Ευθύνης

ΜΥΤΙΛΗΝΑΙΟΣ Α.Ε. - Όμιλος Επιχειρήσεων  
Τ: 210 6877300, F: 210 6877400





# 03.

## Βασικά στοιχεία Ομίλου

Η ΜΥΤΙΛΗΝΑΙΟΣ Α.Ε.-Όμιλος Επιχειρήσεων, ιδρύθηκε το 1990, και αποτελεί τη μετεξέλιξη της οικογενειακής μεταλλουργικής επιχείρησης, με δραστηριοποίηση από το 1908, σε έναν από τους μεγαλύτερους Βιομηχανικούς Ομίλους στην Ελλάδα.

Ο Όμιλος ΜΥΤΙΛΗΝΑΙΟΣ κατέχει ηγετική θέση στην ελληνική αγορά με δράση σε διαφορετικούς και συνάμα νευραλγικούς για την ανάπτυξη της χώρας, παραγωγικούς τομείς όπως της Μεταλλουργίας & των Μεταλλείων, της Ενέργειας, των Έργων EPC και της Βιομηχανίας Οχημάτων, ενώ διαθέτει σημαντική διεθνή δραστηριότητα.

## 03.1 Δομή του Ομίλου ΜΥΤΙΛΗΝΑΙΟΣ



\* Σημείωση: Την 17/3/2010 η ΜΥΤΙΛΗΝΑΙΟΣ Α.Ε. και η ENDESA S.A. κατόπιν σχετικών διαπραγματεύσεων κατέληξαν σε συμφωνία για την εξαγορά του 50,1% του μετοχικού κεφαλαίου που κατέχει η ENDESA S.A. στην κοινών συμφερόντων εταιρεία ENDESA HELLAS Α.Ε., από τη ΜΥΤΙΛΗΝΑΙΟΣ Α.Ε. Η ολοκλήρωση της συναλλαγής τελεί υπό την αίρεση της λήψης των απαραίτητων εγκρίσεων από τις αρμόδιες ρυθμιστικές αρχές. Με την ολοκλήρωση της εξαγοράς, η ΜΥΤΙΛΗΝΑΙΟΣ Α.Ε. θα καταστεί μοναδικός μέτοχος της ENDESA HELLAS, γεγονός που θα αποτυπωθεί στον επόμενο Κοινωνικό Απολογισμό 2010 του Ομίλου.

## 03.2 Ο Όμιλος ΜΥΤΙΛΗΝΑΙΟΣ σε βασικούς αριθμούς

Η παρουσία του Ομίλου ΜΥΤΙΛΗΝΑΙΟΣ αποτελεί μία μακροπρόθεσμη προοπτική για την ελληνική αγορά. Βασική μέριμνα του Ομίλου είναι η αξιοποίηση της δυναμικής της χώρας σε ανθρώπους, πρώτες ύλες και τεχνολογίες για την ικανοποίηση τόσο των εσωτερικών αναγκών της αγοράς, όσο και για την προώθηση των ελληνικών βιομηχανικών λύσεων και προϊόντων στην Ευρώπη και σε όλο τον κόσμο.

Ο Όμιλος ΜΥΤΙΛΗΝΑΙΟΣ αποτελεί:

- Το μεγαλύτερο και πλήρως καθετοποιημένο παραγωγό Αλουμίνιας και Αλουμινίου στη Νοτιο - Ανατολική Ευρώπη.
- Το δεύτερο μεγαλύτερο παραγωγό Βωξίτη στην Ελλάδα και κατ' επέκταση στην Ευρώπη.
- Τον κορυφαίο ανεξάρτητο παραγωγό ηλεκτρικής ενέργειας στην Ελλάδα, με χαρτοφυλάκιο που περιλαμβάνει 1,2 GW από θερμικές μονάδες σε λειτουργία έως το 2011, καθώς και πάνω από 800MW ΑΠΕ, είτε σε λειτουργία, είτε σε διάφορα στάδια ανάπτυξης.
- Τον κορυφαίο Όμιλο Έργων (EPC) στην Ελλάδα, ενώ καθιερώνεται ως ένας από τους πιο εξειδικευμένους κατασκευαστές ενεργειακών έργων στην Ευρώπη και τη Μέση Ανατολή.

Κύκλος εργασιών (χιλ. €)	661.810
Καθαρά κέρδη (χιλ. €)	13.726
Συνολικός αριθμός χωρών δραστηριοποίησης	5
Συνολικός αριθμός εγκαταστάσεων παραγωγής	10
Συνολικός αριθμός εργαζομένων*	2.599
Μέσος όρος ετήσιας παραγωγής Βωξίτη (ton)	800.000
Μέσος όρος ετήσιας παραγωγής Αλουμίνιας (ton)	795.000
Μέσος όρος ετήσιας παραγωγής Αλουμινίου τελικού προϊόντος (ton)	170.000
Χαρτοφυλάκιο θερμικών μονάδων σε διάφορα στάδια ανάπτυξης (MW)	1.214
Χαρτοφυλάκιο έργων ΑΠΕ σε διάφορα στάδια ανάπτυξης (MW)	800
Συνολικός αριθμός μετοχών ΜΥΤΙΛΗΝΑΙΟΣ Α.Ε. - Όμιλος Επιχειρήσεων	116.984.338
Τιμή μετοχής ΜΥΤΙΛΗΝΑΙΟΣ Α.Ε. (31-12-2009) (€)	5,02
Συνολικός αριθμός μετοχών ΜΕΤΚΑ Α.Ε.	51.950.600
Τιμή μετοχής ΜΕΤΚΑ Α.Ε. (31-12-2009) (€)	9,76

\* Συμπεριλαμβάνονται οι εργαζόμενοι στις εταιρείες ENDESA HELLAS Α.Ε. & ΕΛΒΟ Α.Β.Ε.

## Κοινωνικό Προϊόν

Ο Όμιλος ΜΥΤΙΛΗΝΑΙΟΣ προς το ανθρώπινο δυναμικό του, σε αμοιβές, συντάξεις και παροχές - στις οποίες συμπεριλαμβάνονται και αυτές πέραν του νόμου - επένδυσε περίπου το 25% του συνόλου της αξίας του κοινωνικού του προϊόντος. Στους μετόχους του διέθεσε μερίσματα αξίας 20.392.000€. Οι αγορές από τοπικούς προμηθευτές και οι δαπάνες σε φόρους και ασφαλιστικές εισφορές προς το ελληνικό δημόσιο ανήλθαν στα 181.170.137€ και 10.461.000€ αντίστοιχα. Οι επενδύσεις του Ομίλου έφτασαν τα 58.564.000€ ενώ υποστήριξε με πάνω από 7.355.000€ ένα ευρύ φάσμα κοινωνικών και περιβαλλοντικών δραστηριοτήτων.

Φόροι (χιλ. €)	10.461
Αμοιβές και παροχές στους εργαζόμενους (χιλ. €)	92.154
Επενδύσεις (χιλ. €)	58.654
Ενίσχυση τοπικών κοινοτήτων (χιλ. €)	1.396
Μερίσματα μετόχων(χιλ. €)	20.392
Περιβαλλοντικές δαπάνες (χιλ. €)	5.959
Δαπάνες σε τοπικούς προμηθευτές (χιλ. €)	181.170

## 03.3 Επιχειρηματική & Κοινωνική/Περιβαλλοντική πορεία του Ομίλου ΜΥΤΙΛΗΝΑΙΟΣ

### Επιχειρηματική Πορεία

#### Γεγονότα Σταθμοί στην Εξέλιξη του Ομίλου





Εξαγορά των Sprider Ενεργειακή Α.Ε. και Δέλτα Project Α.Ε. εταιρειών που δραστηριοποιούνται στην ανάπτυξη, κατασκευή και λειτουργία υδροηλεκτρικών σταθμών παραγωγής ενέργειας και αιολικών πάρκων.

Στρατηγική Συνεργασία με Endesa. Δημιουργείται η Endesa Hellas η οποία προσδοκά να διαδραματίσει σημαντικό ρόλο στην Ελληνική αγορά ενέργειας παράλληλα με επιλεκτική ανάπτυξη στην ΝΑ Ευρώπη.

Υπογραφή Στρατηγικής συμφωνίας με την Motor Oil στον τομέα της ενέργειας για την κατασκευή και τη λειτουργία εμπορικής μονάδας παραγωγής ηλεκτρικής ενέργειας.

Οι Όμιλοι MOTOR OIL και ΜΥΤΙΛΗΝΑΙΟΣ ανακοινώνουν την από κοινού σύσταση εταιρείας με σκοπό την εισαγωγή και εμπορία Φυσικού Αερίου σε κάθε του μορφή (LNG, CNG, κ.λπ.)

2005

2006

2007

2008

2009

Εξαγορά του 53% της Αλουμίνιον της Ελλάδος Β.Ε.Α.Ε. ενός εκ των μεγαλύτερων πλήρως καθετοποιημένων παραγωγών αλούμινας και αλουμινίου στην Ευρώπη.

Ολοκλήρωση της τριπλής συγχώνευσης μέσω απορρόφησης των εταιρειών Αλουμίνιον της Ελλάδος και Δέλτα Project από τον Όμιλο ΜΥΤΙΛΗΝΑΙΟΣ.

Η μονάδα συμπαραγωγής εισέρχεται σε φάση δοκιμαστικής λειτουργίας. Η συγκεκριμένη μονάδα ισχύος 334MW αποτελεί την πρώτη θερμική μονάδα του Ομίλου ΜΥΤΙΛΗΝΑΙΟΣ που θα ενταχθεί στο εθνικό σύστημα.

# 03.3 Επιχειρηματική & Κοινωνική/Περιβαλλοντική πορεία του Ομίλου ΜΥΤΙΛΗΝΑΙΟΣ

## Περιβαλλοντική και Κοινωνική Πορεία Γεγονότα Σταθμοί στην Εξέλιξη του Ομίλου

Βραβείο Pechiney για την Αλουμίνιον της Ελλάδος για τα καλύτερα αποτελέσματα ασφάλειας, μεταξύ όλων των εργοστασίων αλουμίνιας και αλουμινίου του Ομίλου Pechiney.

Πιστοποίηση για το Σύστημα Διαχείρισης Ποιότητας της εταιρείας ΕΛΒΟ σύμφωνα με το πρότυπο ΕΛΟΤ EN ISO 9001:2000.

Βράβευση της Αλουμίνιον της Ελλάδος για τα καλύτερα αποτελέσματα Ασφάλειας & Υγείας μεταξύ όλων των ευρωπαϊκών εργοστασίων Αλουμινίου της Ευρώπης, από την Ευρωπαϊκή Ένωση Αλουμινίου.

Πρώτη θέση στον κόσμο για την Αλουμίνιον της Ελλάδος (μεταξύ των εργοστασίων Αλουμινίου με 1-3 εκ. ώρες εργασίας), σύμφωνα με τα αποτελέσματα που ανακοινώνει κάθε χρόνο το Διεθνές Ινστιτούτο Αλουμινίου ( IAI ).

2000

2001

2002

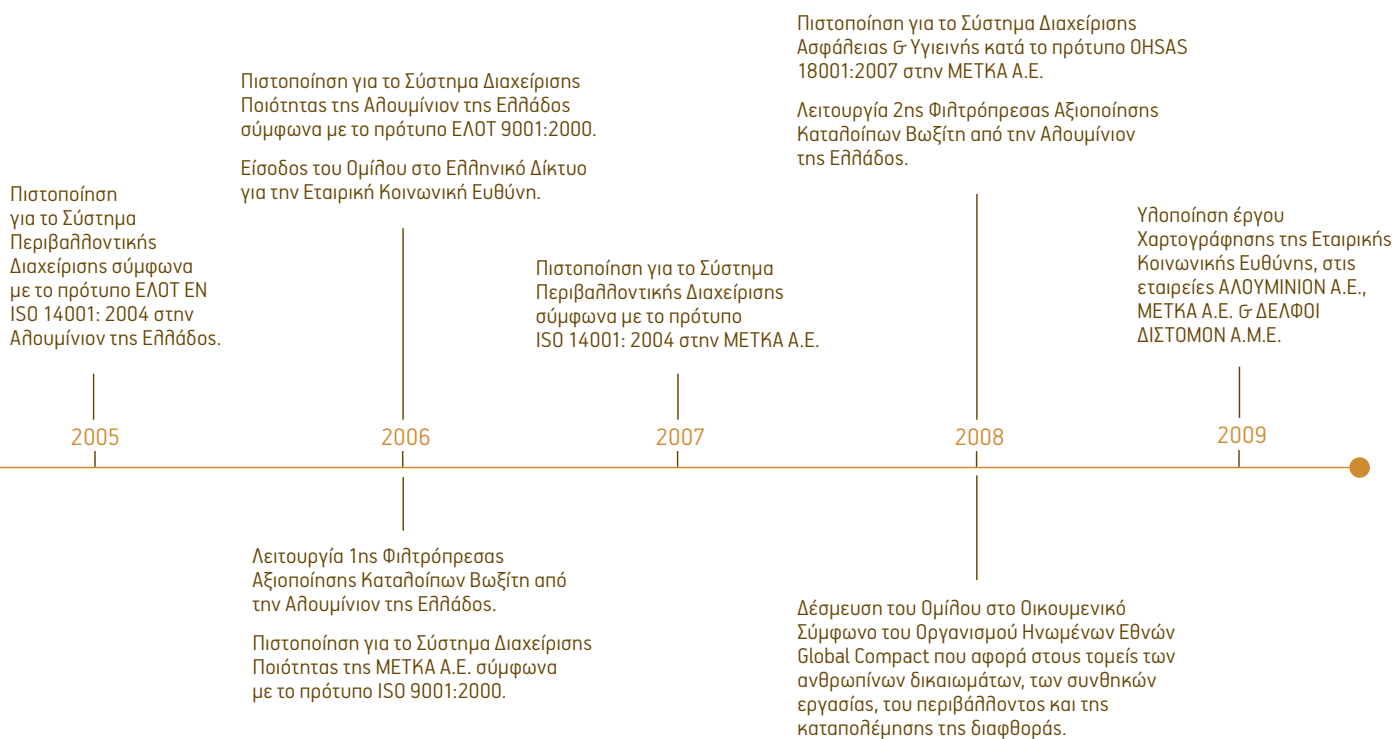
2003

2004

Βράβευση της Αλουμίνιον της Ελλάδος για τα καλύτερα αποτελέσματα Ασφάλειας & Υγείας μεταξύ όλων των ευρωπαϊκών εργοστασίων Αλουμινίου της Ευρώπης, από την Ευρωπαϊκή Ένωση Αλουμινίου.

Πιστοποίηση για το Σύστημα Διαχείρισης Ασφάλειας & Υγείας κατά το πρότυπο OHSAS 18001 ΕΛΟΤ 1801 στην Αλουμίνιον της Ελλάδος.

Βράβευση της Αλουμίνιον της Ελλάδος από την Ευρωπαϊκή Ένωση Αλουμινίου για τα καλύτερα αποτελέσματα ασφάλειας, μεταξύ όλων των εργοστασίων Αλουμίνιας της Ευρώπης.





# 04.

## Προσέγγιση στην Εταιρική Κοινωνική Ευθύνη

## 04.1 Όραμά μας είναι...

...μέσα από την επιχειρηματική υπεροχή και ανάπτυξή μας,

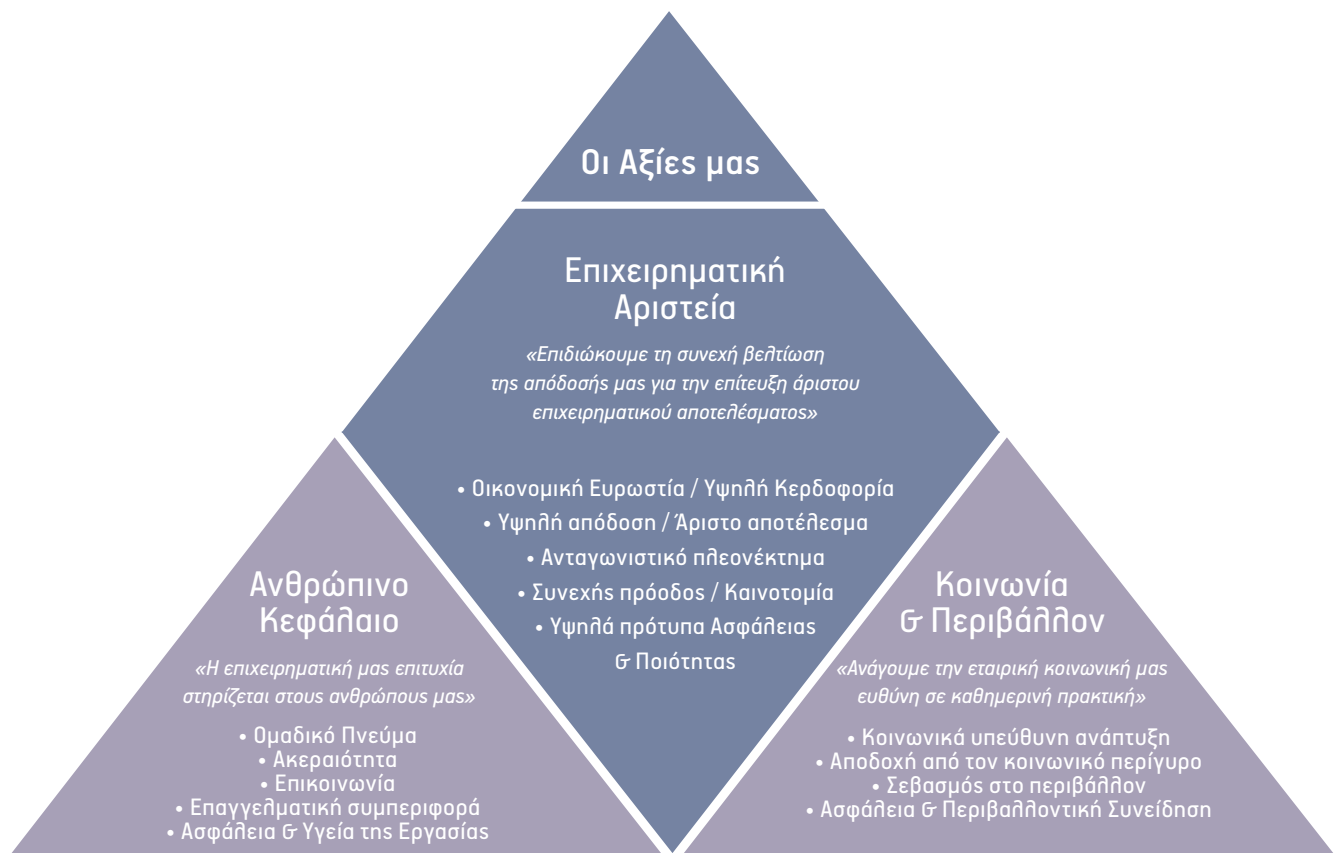
...με αίσθημα ευθύνης προς την κοινωνία, το περιβάλλον και τους ανθρώπους μας

...και μέσα από τη δημιουργία αξίας για τους πελάτες, τους επιχειρηματικούς εταίρους και τους μετόχους μας,

να εξελιχθούμε στον κυρίαρχο ανεξάρτητο παραγωγό Ενέργειας στην Ελλάδα και στον ισχυρό, ανταγωνιστικό Ευρωπαϊκό Όμιλο της Βαριάς Βιομηχανίας Ενέργειας, Μεταλλουργίας και Κατασκευών.

## 04.2 Επιχειρηματικές αξίες

Οι σταθερές επιχειρηματικές αξίες μαζί με τους κανόνες ηθικής και επαγγελματικής δεοντολογίας διέπουν το Σύστημα Διακυβέρνησης της Απόδοσης του Ομίλου, ώστε να λειτουργεί ορθά και να επιφέρει τα επιθυμητά αποτελέσματα.





## 04.3 Θεμελιώδεις προτεραιότητες & δεσμεύσεις Εταιρικής Κοινωνικής Ευθύνης

Βασική εταιρική επιδίωξη είναι, όλες οι ομάδες των Ενδιαφερόμενων Κοινών να αντιλαμβάνονται τον Όμιλο ΜΥΤΙΛΗΝΑΙΟΣ ως έναν υπεύθυνο επιχειρηματικό Όμιλο που επιδιώκει τη συνεχή βελτίωση της λειτουργίας του και την ενίσχυση των θετικών του επιδράσεων. Όπως επίσης, να αναγνωρίζεται, από τα βασικά Ενδιαφερόμενα Κοινά του Ομίλου, η συνεχής και συστηματική προσπάθειά του για την ελαχιστοποίηση των αναγκαστικών επιδράσεων που αναπόφευκτα προκαλούνται κατά τη διαδικασία της επεξεργασίας των υλικών και την παράδοση των προϊόντων του.

Ο Όμιλος ΜΥΤΙΛΗΝΑΙΟΣ αναγνωρίζει ότι η διαδρομή για να κρατήσει την παραπάνω επιδίωξη βιώσιμη, περνάει πρωτίτως μέσα από το ανθρώπινο δυναμικό του, από τις σχέσεις του με τους μετόχους, τους επενδυτικούς αναλυτές, τους εταιρικούς

πελάτες, τους προμηθευτές, τους επιχειρηματικούς συνεργάτες, τους κυβερνητικούς παράγοντες, τις τοπικές κοινωνίες που δραστηριοποιείται, καθώς και από τη φύση των σχέσεών του με άλλες ομάδες, των οποίων η λειτουργία σε μικρότερο βαθμό επηρεάζει και επηρεάζεται από τη δραστηριότητά του.

Η προσέγγιση του Ομίλου στην Εταιρική Κοινωνική Ευθύνη είναι άμεσα συνδεδεμένη με τις επιχειρηματικές του λειτουργίες, και καθορίζει τον τρόπο με τον οποίο επιλέγει κάθε φορά να προχωρά σταδιακά και με σταθερά βήματα προς την επίτευξη της Συνεχούς Υπεύθυνης Ανάπτυξης.

Στο διάγραμμα που ακολουθεί παρουσιάζονται οι βασικοί άξονες με τις αντίστοιχες επιμέρους προτεραιότητες Εταιρικής Κοινωνικής Ευθύνης του Ομίλου μέχρι σήμερα.





## Εταιρική διακυβέρνηση

Η προσήλωση του Ομίλου στη διαφύλαξη των συμφερόντων των μετόχων του και στη δημιουργία αξίας για όλα τα ενδιαφερόμενα κοινά του, σε συνδυασμό με τη συνεχή ενδυνάμωση της εταιρικής κουλτούρας, η οποία διακρίνεται από ακεραιότητα, ήθος και διαφάνεια, ενισχύουν τη συμμόρφωσή του στο θεσμικό πλαίσιο της εταιρικής διακυβέρνησης.

**Δέσμευση:** Η ανάπτυξη και διατήρηση αυτού στο υψηλότερο δυνατό επίπεδο, με την εφαρμογή εσωτερικών πέραν του νόμου πρακτικών, όπως η δημιουργία επιτροπών Εταιρικής Κοινωνικής Ευθύνης, και Ασφάλειας & Υγείας της Εργασίας σε επίπεδο Διοικητικού Συμβουλίου.

## Προϊόντα

Από την πρώτη μέρα της δραστηριοποίησης του Ομίλου, η διασφάλιση και διατήρηση του υψηλού βαθμού ποιότητας και ασφάλειας των προϊόντων του παραμένει άρρηκτα συνδεδεμένη με τη λειτουργία του ως υπεύθυνος επιχειρηματικός εταίρος.

**Δέσμευση:** Η ενίσχυση της προσπάθειας για την ύπαρξη στρατηγικών επενδύσεων, σε επίπεδο προϊόντων και τεχνολογίας, που λαμβάνουν υπόψη τους τις κοινωνικές και περιβαλλοντικές ανάγκες και μεταβλητές.

## Ανθρώπινο δυναμικό

Η δέσμευση του Ομίλου να επενδύει στη βελτίωση του εργασιακού κλίματος, δείχνοντας εμπιστοσύνη στις ικανότητες των εργαζομένων του και ενθαρρύνοντας την ανάπτυξη των δυνατοτήτων τους, προάγει το ατομικό, ομαδικό και εταιρικό αποτέλεσμα.

**Δέσμευση:** Αναγνωρίζοντας την αξία της συμβολής του ανθρώπινου κεφαλαίου, ο Όμιλος πιστεύει ότι διατηρώντας την εργασιακή ειρήνη, αναπτύσσοντας συστήματα διαχείρισης των καλύψεων, εξασφαλίζοντας την εσωτερική επικοινωνία και αξιολογώντας την ατομική απόδοση, βρίσκεται στη σωστή κατεύθυνση που οδηγεί, με συνοχή και συνέπεια, στην επίτευξη του Οράματος και της Στρατηγικής του.

## Ασφάλεια & Υγεία της Εργασίας

Η πολιτική διαχείρισης «Ασφάλειας και Υγείας της Εργασίας» στους χώρους εργασίας του Ομίλου και σε όλους τους τομείς της δραστηριοποίησης του υλοποιείται με ένα και μοναδικό γνώμονα: «Κανένα Ατύχημα».

**Δέσμευση:** Η εξασφάλιση της παραπάνω συνθήκης, αξιοποιώντας σύγχρονες μεθόδους, αδιάκοπη επαγρύπνηση, κατάρτιση και εκπαίδευση όλων των βαθμίδων εμπλοκής στην παραγωγική διαδικασία όλων των εταιρειών του Ομίλου.

Βασική εταιρική επιδίωξη είναι, όλες οι ομάδες των Ενδιαφερόμενων Κοινών να αντιλαμβάνονται τον Όμιλο ΜΥΤΙΛΗΝΑΙΟΣ ως έναν υπεύθυνο επιχειρηματικό Όμιλο που επιδιώκει τη συνεχή βελτίωση της λειτουργίας του και την ενίσχυση των θετικών του επιδράσεων.



## Περιβάλλον

Η αναγνώριση των ευθυνών για τις αναγκαστικές επιπτώσεις της λειτουργίας της δραστηριότητας του Ομίλου στο φυσικό περιβάλλον, όπως και ο σχεδιασμός και η εφαρμογή συστηματικών ειδικών μέτρων και αρχών για τη μείωσή τους, αποτελούν σημείο αναφοράς της μέχρι σήμερα προσπάθειάς του για βιώσιμη διαχείριση του περιβάλλοντος.

**Δέσμευση:** Η συστηματική παρακολούθηση και εφαρμογή των Περιβαλλοντικών Μέτρων και Αρχών του Ομίλου, σε όλες της εταιρείες του, σε συνδυασμό με την υλοποίηση συντονισμένων «πράσινων» δράσεων ή προγραμμάτων για την προστασία του περιβάλλοντος.

## Ανθρώπινα δικαιώματα

Από την πρώτη ημέρα λειτουργίας του, ο Όμιλος ΜΥΤΙΛΗΝΑΙΟΣ επιδεικνύει υψηλό αίσθημα ευθύνης και ευαισθησίας στο θέμα των ανθρωπίνων δικαιωμάτων.

Σε μια εποχή που η παραβίαση των ανθρωπίνων δικαιωμάτων αποτελεί ένα μείζον κοινωνικό πρόβλημα, ο Όμιλος δεσμεύεται ρητά και υιοθετεί με απόλυτο σεβασμό τις αρχές του Global Compact του Οργανισμού Ηνωμένων Εθνών.

**Δέσμευση:** Η συνεχής και οργανωμένη προσπάθεια για την εδραίωση διαδικασιών και μεθόδων, που θα καθορίσουν τις δράσεις του Ομίλου, με στόχο τη συνεχή τήρηση των δεσμεύσεων μας στις Αρχές του Global Compact των Ηνωμένων Εθνών, στα θέματα ισότιμης εργασίας, διαφορετικότητας, προστασίας των δικαιωμάτων των ατόμων με ειδικές ανάγκες, κ.λπ.

## Τοπικές κοινωνίες

Με επίκεντρο τον Άνθρωπο, ο Όμιλος ΜΥΤΙΛΗΝΑΙΟΣ, επιχειρεί να ανταποκριθεί και να προσφέρει στην άμβλυση βασικών κοινωνικών ζητημάτων.

**Δέσμευση:** Η καταγραφή των τοπικών αναγκών και η συμβολή του στην εκπλήρωσή τους, προκειμένου να δημιουργηθούν βιώσιμες προϋποθέσεις για την ανάπτυξη των τοπικών κοινωνιών ιδιαίτερα στις περιοχές που η δραστηριότητα του Ομίλου είναι περισσότερο ορατή.

Η προσέγγιση του Ομίλου στην Εταιρική Κοινωνική Ευθύνη είναι άμεσα συνδεδεμένη με τις επιχειρηματικές του λειτουργίες, και καθορίζει τον τρόπο με τον οποίο επιλέγει κάθε φορά να προχωρά σταδιακά και με σταθερά βήματα προς την επίτευξη της Βιώσιμης Ανάπτυξης.

Στόχος της ΜΥΤΙΛΗΝΑΙΟΣ Α.Ε. για τα επόμενα χρόνια είναι η υιοθέτηση μιας περισσότερο συστηματικής διαχείρισης της Ε.Κ.Ε. (σύμφωνα με το γράφημα που ακολουθεί) με βασική προτεραιότητα στην επικοινωνία και την ανταλλαγή απόψεων με τα Ενδιαφερόμενα Κοινά του, όπως και το σεβασμό των απόψεων τους στην ανάπτυξη των θέσεων αναφορικά με τους τομείς που έχει επιλέξει ο Όμιλος να δραστηριοποιηθεί.



Το 2009 η ΜΥΤΙΛΗΝΑΙΟΣ Α.Ε. ξεκίνησε την υλοποίηση του πρώτου σταδίου της προαναφερόμενης διαδικασίας, προχωρώντας στη Χαρτογράφηση των τομέων της Εταιρικής Κοινωνικής Ευθύνης στις εταιρείες «ΑΛΟΥΜΙΝΙΟΝ Α.Ε.», «ΜΕΤΚΑ Α.Ε.» και «ΔΕΛΦΟΙ ΔΙΣΤΟΜΟΝ Α.Μ.Ε.». Το συγκεκριμένο έργο έχει ως στόχο την καταγραφή των υφιστάμενων πολιτικών, δράσεων και αποτελεσμάτων στους τομείς της Ε.Κ.Ε., την αξιολόγηση αυτών, τον εντοπισμό των δυνατών και αδύνατων τομέων, όπως και τον καθορισμό των προτεραιοτήτων Ε.Κ.Ε. τόσο στο εσωτερικό όσο και στο εξωτερικό περιβάλλον της κάθε εταιρείας. Βασικά αποτελέσματα του συγκεκριμένου έργου έχουν εμπλουτίσει και συμπληρώσει ήδη τα στοιχεία που αφορούν στις προαναφερόμενες εταιρείες στον παρόντα Κοινωνικό Απολογισμό.



## Εταιρική διακυβέρνηση

Η υιοθέτηση της Εταιρικής Διακυβέρνησης, για τον Όμιλο ΜΥΤΙΛΗΝΑΙΟΣ, σύμφωνα με την ισχύουσα ελληνική νομοθεσία και τις διεθνείς πρακτικές, ταυτίζεται με τη διαφάνεια και την υπευθυνότητα στη λήψη αποφάσεων με αποδέκτες το επενδυτικό κοινό, αλλά και με τη διασφάλιση των συμφερόντων των μετόχων και όλων όσων συνδέονται με τη λειτουργία των εταιρειών του.

Η πολιτική του Ομίλου για την Εταιρική Διακυβέρνηση, τα δικαιώματα και η ενημέρωση των μετόχων όπως και θέματα που αφορούν στον εσωτερικό έλεγχο, τη διαφάνεια και τη διαχείριση χρηματοοικονομικών κινδύνων, αναλύονται εκτενώς στην «Έκθεση Οικονομικής Διαχείρισης 2009».

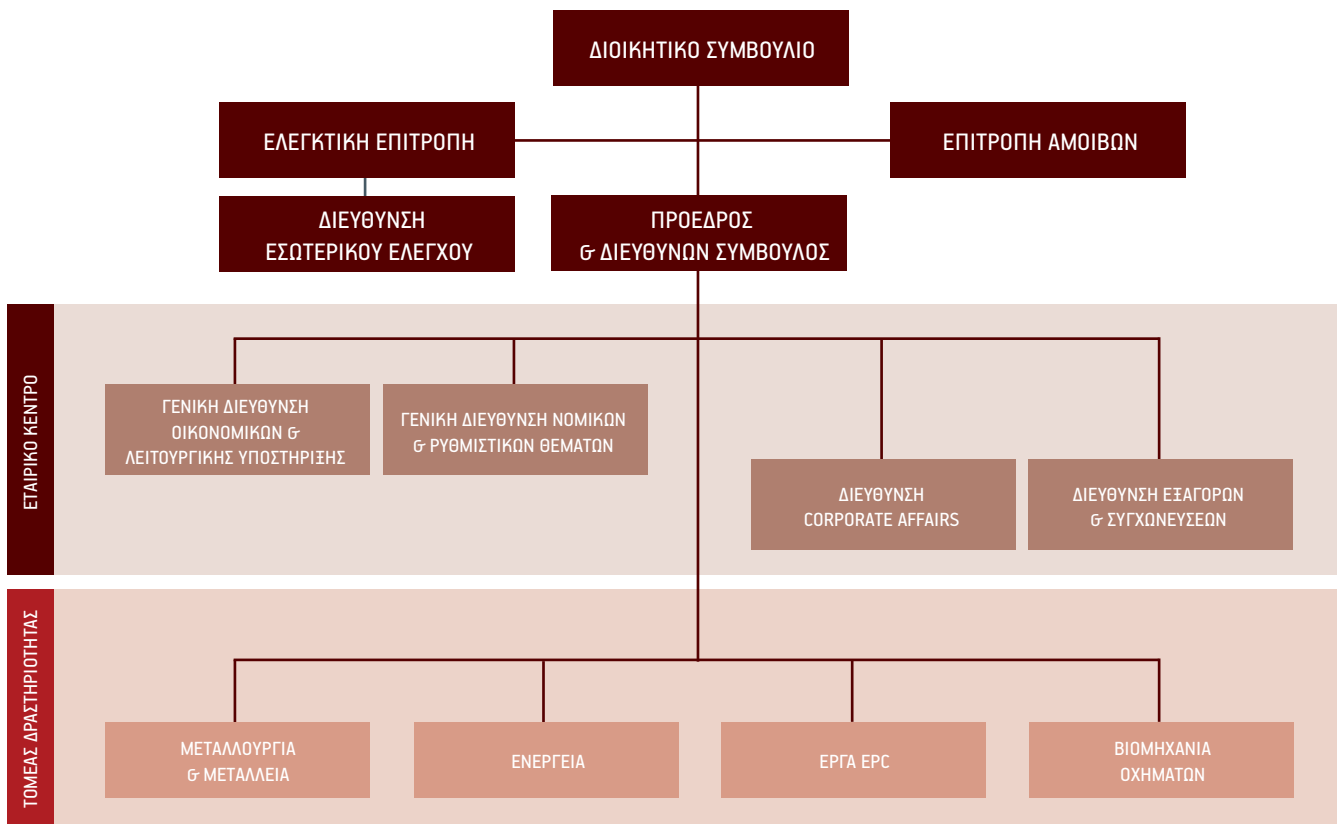
Ο σκοπός της συγκεκριμένης ενότητας είναι να ενημερώσει για τις βασικές αρχές Εταιρικής Διακυβέρνησης της ΜΥΤΙΛΗΝΑΙΟΣ Α.Ε. - Όμιλος Επιχειρήσεων. Οι εν λόγω αρχές της Εταιρικής Διακυβέρνησης, ως χαράσσονται από την ΜΥΤΙΛΗΝΑΙΟΣ Α.Ε., συνιστούν το σημείο αναφοράς, προκειμένου να υιοθετηθούν και να εφαρμοστούν αντιστοίχως από τις εκάστοτε εταιρείες του Ομίλου ΜΥΤΙΛΗΝΑΙΟΣ.

Η ΜΥΤΙΛΗΝΑΙΟΣ Α.Ε., ως Εταιρικό Κέντρο του Ομίλου, χαράσσει τη στρατηγική και αναπτύσσει τις γενικές κατευθύνσεις, τις ομιλικές πολιτικές και τις αρχές λειτουργίας του Ομίλου.

# 05.1 Δομή διακυβέρνησης Ομίλου

## Οργανωτική δομή

Δομή Διακυβέρνησης του Ομίλου, όπως αυτή εκφράζεται από την «ΜΥΤΙΛΗΝΑΙΟΣ Α.Ε. - Όμιλος Επιχειρήσεων»



Η ΜΥΤΙΛΗΝΑΙΟΣ Α.Ε., ως Εταιρικό Κέντρο του Ομίλου, χαράσσει τη στρατηγική και αναπτύσσει τις γενικές κατευθύνσεις, τις ομιλικές πολιτικές και τις αρχές λειτουργίας του Ομίλου.

Η «ΜΥΤΙΛΗΝΑΙΟΣ Α.Ε.» διοικείται από 9μελές Διοικητικό Συμβούλιο, 5ετούς θτείας, του οποίου η σύνθεση διασφαλίζει στο μέγιστο βαθμό την αντικειμενικότητα των αποφάσεων του ανώτατου οργάνου της διοίκησης της εταιρείας, αποτελούμενο από δύο εκτελεστικά και επτά μη εκτελεστικά μέλη εκ των οποίων τα πέντε είναι ανεξάρτητα.

Σύμφωνα με τον Εσωτερικό Κανονισμό Λειτουργίας της «ΜΥΤΙΛΗΝΑΙΟΣ Α.Ε.» έχουν καταγραφεί οι αρμοδιότητες, τα καθήκοντα και οι υποχρεώσεις κάθε θεσμοθετημένου οργάνου που προβλέπεται από το Καταστατικό της εταιρείας και την κείμενη νομοθεσία.

Βασικά στοιχεία της Διακυβέρνησης του Ομίλου επίσης αποτελούν: το πρότυπο διαχείρισης ποιότητας ISO 9001, το πρότυπο περιβαλλοντικής διαχείρισης ISO 14001 και το πρότυπο διαχείρισης Ασφάλειας και Υγείας OHSAS 18001.

## Σύνθεση Διοικητικού Συμβουλίου

Σύνθεση του Διοικητικού Συμβουλίου όπως εξελέγη την 30.5.2008 από την Έκτακτη Γενική Συνέλευση και συγκροτήθηκε σε σώμα την 30.5.2008, ανασυγκροτήθηκε την 10.07.2009 και έκτοτε η σύνθεση ισχύει ως κάτωθι:

Τίτλος	Όνομα	Εκτελεστικά / Μη εκτελεστικά Μέλη	Ανεξάρτητα Μέλη
Πρόεδρος & Διευθύνων Σύμβουλος	Ευάγγελος Μυτιληναίος	Εκτελεστικό	
Αντιπρόεδρος	Ιωάννης Μυτιληναίος	Μη Εκτελεστικό	
Εντεταλμένος Σύμβουλος	Γεώργιος Φανούριος Κοντούζογλου	Εκτελεστικό	
Μέλος	Νικόλαος Μουσάς	Μη Εκτελεστικό	
Μέλος	Χρήστος Διαμαντόπουλος	Μη Εκτελεστικό	Ανεξάρτητο
Μέλος	Απόστολος Γεωργιάδης	Μη Εκτελεστικό	Ανεξάρτητο
Μέλος	Δημήτριος Δασκαλόπουλος	Μη Εκτελεστικό	Ανεξάρτητο
Μέλος	Χρήστος Ζερεφός	Μη Εκτελεστικό	Ανεξάρτητο
Μέλος	Μιχαήλ Χανδρής	Μη Εκτελεστικό	Ανεξάρτητο

## 05.2 Αρμοδιότητες

### Βασικές αρμοδιότητες Διοικητικού Συμβουλίου & Μελών

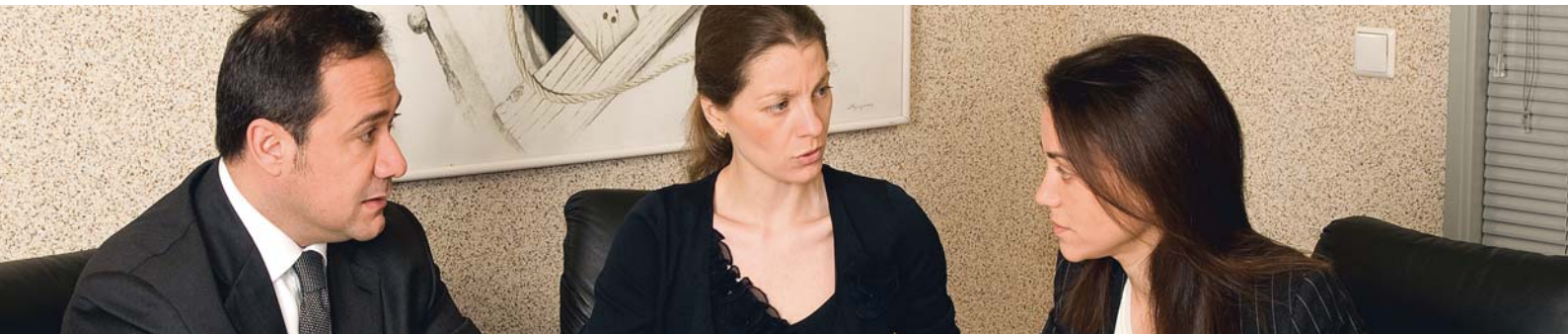
Σύμφωνα με τον Εσωτερικό Κανονισμό της εταιρείας όπως ισχύει κατόπιν των τροποποιήσεων με την από 26.03.2009 απόφασή του, το Διοικητικό Συμβούλιο είναι το όργανο που ασκεί τη διοίκηση της εταιρείας. Επωμίζεται με την ευθύνη της διοίκησης (διαχείρισης και διάθεσης) της εταιρικής περιουσίας και την εκπροσώπηση της επιδιώκοντας την ενίσχυση της οικονομικής αξίας και της αποδοτικότητάς της και την προάσπιση του εταιρικού συμφέροντος.

Οι βασικές αρμοδιότητες του Διοικητικού Συμβουλίου, πέραν των από το νόμο καθορισμένων αρμοδιοτήτων, είναι οι ακόλουθες:

- Η χάραξη στρατηγικών κατευθύνσεων.
- Η υιοθέτηση και εφαρμογή της γενικής πολιτικής.
- Η κατάρτιση του ετήσιου προϋπολογισμού και του επιχειρηματικού σχεδίου της εταιρείας, ο καθορισμός και η επίτευξη στόχων

αποδοτικότητάς της, η παρακολούθηση της πορείας της εταιρείας και ο έλεγχος των μεγάλων κεφαλαιουχικών δαπανών.

- Η ευθύνη πλήρους και αποτελεσματικού εσωτερικού ελέγχου σε όλες τις δραστηριότητες της εταιρείας.
- Η παρακολούθηση της αποτελεσματικότητας των αρχών εταιρικής διακυβέρνησης, βάσει των οποίων λειτουργεί η εταιρεία και η επαναφορά των απαραίτητων αλλαγών εφόσον απαιτείται.
- Ο καθορισμός της στρατηγικής και διαχείρισης επιχειρηματικών κινδύνων της εταιρείας.
- Η επιλογή, αξιοποίηση και ανάπτυξη των διευθυντικών στελεχών της εταιρείας και καθορισμός της πολιτικής αμοιβών τους.





## Βασικές αρμοδιότητες Διευθύνοντος Συμβούλου

Ο Διευθύνων Σύμβουλος είναι υπεύθυνος για την εφαρμογή των στρατηγικών στόχων της εταιρείας και την διαχείριση των υποθέσεων της (day – to – day management). Φροντίζει και εξασφαλίζει την ομαλή, εύρυθμη και αποτελεσματική λειτουργία της εταιρείας και χαράσσει τις κατευθυντήριες γραμμές στις Γενικές Διευθύνσεις και Διευθύνσεις της. Με την επιφύλαξη των αρμοδιοτήτων των Επιτροπών και των λοιπών οργάνων της εταιρείας προΐσταται όλων των τομέων και των Διευθύνσεων της εταιρείας και είναι αρμόδιος μεταξύ άλλων και για:

- Τη λήψη στρατηγικών αποφάσεων αναφορικά με την ανάπτυξη / έγκριση επιχειρηματικών στρατηγικών καθώς επίσης και την πρόταση /έγκριση μεγάλων επενδύσεων.
- Τον καθορισμό της οργανωτικής δομής της εταιρείας.
- Τη διασφάλιση της εφαρμογής των αποφάσεων της εταιρείας, την ενημέρωση του Διοικητικού Συμβουλίου για θέματα της εταιρείας.
- Τη λήψη / συμμετοχή σε μεγάλες επιχειρησιακές αποφάσεις της εταιρείας (π.χ. εμπορικές, παραγωγής, προμηθειών, ανθρωπίνου δυναμικού, ανάληψης έργων κ.λπ.).
- Τον καθορισμό των πολιτικών διαχείρισης κινδύνου. Την αξιολόγηση των κινδύνων και την εφαρμογή μέτρων και διαδικασιών για την αποτελεσματική αντιμετώπισή τους.
- Την εποπτεία και καθοδήγηση όλων των Γενικών Διευθύνσεων και Διευθύνσεων.
- Τον προσδιορισμό των στόχων του προϋπολογισμού, την πρόταση καθορισμού των ετήσιων στόχων απόδοσης και την υλοποίηση των στόχων των ετήσιων προϋπολογισμών.
- Την εποπτεία της οικονομικής διαχείρισης της εταιρείας και την παρακολούθηση σε καθημερινή βάση της οικονομικής κατάστασης της εταιρείας, την εξέλιξη των εργασιών της, τον έλεγχο των ταμειακών ροών και των απαιτήσεών τους.

- Τη διεξαγωγή των συναντήσεων απολογισμού της απόδοσης.
- Τον έλεγχο της αποδοτικότητας των οικονομικών, τεχνικών και ανθρωπίνων πόρων της εταιρείας.
- Τη μέριμνα για την έγκαιρη δημοσίευση πληροφοριών ή γεγονότων, τα οποία δύνανται να προκαλέσουν σημαντική διακύμανση της τιμής της μετοχής της εταιρείας.
- Την πρόσληψη και καθοδήγηση της ηγετικής ομάδας στελεχών της εταιρείας.
- Τη χάραξη / καθορισμό κατευθυντήριων γραμμών αξιολόγησης της απόδοσης, προαγωγών και ανάπτυξης στελεχών, καθώς και του συστήματος ανταμοιβής.
- Το συντονισμό των ανώτατων στελεχών, την επίβλεψη και διασφάλιση της αποδοτικότητάς τους για την εύρυθμη λειτουργία της εταιρείας.

**Ο Διευθύνων Σύμβουλος φροντίζει και εξασφαλίζει την ομαλή, εύρυθμη και αποτελεσματική λειτουργία της εταιρείας και χαράσσει τις κατευθυντήριες γραμμές στις Γενικές Διευθύνσεις και Διευθύνσεις της.**



## 05.3 Επιτροπές

Σε επίπεδο Διοικητικού Συμβουλίου έχουν θεσμοθετηθεί δύο επιτροπές, η Επιτροπή Αμοιβών και η Ελεγκτική Επιτροπή, οι οποίες έχουν ως αποστολή τους τη διασφάλιση της αντικειμενικότητας και τον έλεγχο των εν γένει πράξεων της εκτελεστικής εξουσίας.

### Επιτροπή Αμοιβών

Η Επιτροπή Αμοιβών, όπως συστήθηκε με την από 26.3.2008 απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου, αποτελείται από τρία μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου, εκ των οποίων ένα εκτελεστικό.

Μέλη Επιτροπής Αμοιβών	Όνομα	Εκτελεστικά / Μη εκτελεστικά Μέλη	Ανεξάρτητα Μέλη
Πρόεδρος	Ευάγγελος Μυτιληναίος	Εκτελεστικό	
Μέλος	Χρήστος Διαμαντόπουλος	Μη Εκτελεστικό	Ανεξάρτητο
Μέλος	Δημήτριος Δασκαλόπουλος	Μη Εκτελεστικό	Ανεξάρτητο

Στις βασικές της αρμοδιότητες περιλαμβάνονται η αποκλειστική της ενασχόληση με θέματα στελέχωσης, αμοιβών, κινήτρων σε επίπεδο ανώτερων στελεχών της εταιρείας και των θυγατρικών της.

Στις βασικές της αρμοδιότητες περιλαμβάνονται η αποκλειστική της ενασχόληση με θέματα στελέχωσης, αμοιβών, κινήτρων σε επίπεδο ανώτερων στελεχών της εταιρείας και των θυγατρικών της, καθώς και οι εισηγήσεις της για τις αμοιβές των ως άνω στελεχών, προκειμένου το Διοικητικό Συμβούλιο να αποφασίζει αιτιολογημένα τις σχετικές εγκρίσεις. Επίσης, η Επιτροπή Αμοιβών εισηγείται στο Διοικητικό Συμβούλιο για την εφαρμογή συστημάτων αμοιβών και παροχών, για οργανωτικές μεταβολές των ανωτέρω στελεχών, για αντικατάσταση μελών Διοικητικού Συμβουλίου όταν αυτό κρίνεται απαραίτητο βάσει αιτιολογημένων προτάσεων, καθώς και για τις αμοιβές των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου. Επιπλέον, προτείνει πιθανές αλλαγές στελεχών του οργανογράμματος της εταιρείας προς το Διοικητικό Συμβούλιο, Συστήματα Αξιολόγησης της επίδοσης των ανώτερων στελεχών, μέτρα για την επαγγελματική εξέλιξη των στελεχών, ενώ εποπτεύει τη διαδικασία της απρόσκοπτης στελέχωσης των καίριων θέσεων της εταιρείας. Τέλος, η Επιτροπή Αμοιβών είναι επιφορτισμένη να προτείνει προς το Διοικητικό Συμβούλιο τις «αρχές» που διέπουν την πολιτική ανάπτυξης ανθρωπίνων πόρων της εταιρείας.

Τέλος, συντάσσει έκθεση πεπραγμένων, απευθυνόμενη στην Τακτική Γενική Συνέλευση των Μετόχων της εταιρείας, στα πλαίσια λήψης εγκρίσεων, κατά άρθρα 23α και 24 του κ.ν.2190/1920.





## Ελεγκτική Επιτροπή

Η Ελεγκτική Επιτροπή, όπως συστάθηκε με την από 26.3.2008 απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου, αποτελείται από τρία μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου τα οποία δεν ασκούν εκτελεστική δραστηριότητα για την εταιρεία. Η θητεία των μελών της Επιτροπής είναι ανάλογη με τη θητεία του Διοικητικού Συμβουλίου ενώ καθήκοντα Γραμματέως ανατίθενται σε στέλεχος της εταιρείας που δεν ανήκει στις άμεσα ελεγχόμενες υπηρεσίες της Επιτροπής.

Σύνθεση Ελεγκτικής Επιτροπής	Όνομα	Εκτελεστικά / Μη εκτελεστικά Μέλη	Ανεξάρτητα Μέλη
Πρόεδρος	Χρήστος Διαμαντόπουλος	Μη Εκτελεστικό	Ανεξάρτητο
Μέλος	Ιωάννης Μυτιληναίος	Μη Εκτελεστικό	
Μέλος	Νικόλαος Μουσάς	Μη Εκτελεστικό	

Η Ελεγκτική Επιτροπή συμβάλλει στην αποτελεσματικότερη λειτουργία της εταιρείας, καθώς και στη διασφάλιση των αρχών της διαφάνειας και της Εταιρικής Διακυβέρνησης.

Η Ελεγκτική Επιτροπή, σύμφωνα με τον ισχύοντα Εσωτερικό Κανονισμό Λειτουργίας της εταιρείας, αναφέρεται μέσω του Προέδρου της στο Διοικητικό Συμβούλιο συντάσσοντας τακτικές ή έκτακτες αναφορές και βρίσκεται σε διαρκή συνεργασία με τη Διεύθυνση Εσωτερικού Ελέγχου της εταιρείας. Συνεδριάζει τουλάχιστον 4 φορές ετησίως και συμβάλλει στην αποτελεσματικότερη λειτουργία της εταιρείας, καθώς και στη διασφάλιση των αρχών της διαφάνειας και της Εταιρικής Διακυβέρνησης. Βασικές αρμοδιότητες της Ελεγκτικής Επιτροπής αποτελούν η παροχή γενικών κατευθύνσεων προς τη Διεύθυνση Εσωτερικού Ελέγχου όσον αφορά στο πλαίσιο εργασίας και τις δραστηριότητες που θα ελεγχθούν, η αξιολόγηση και η αποτελεσματικότητά των δραστηριοτήτων της, και η ενημέρωση σε τακτική βάση για την πορεία των εργασιών της. Επιπλέον η Ελεγκτική Επιτροπή δικαιούται όποτε το κρίνει απαραίτητο να αναζητά από τη Διεύθυνση Εσωτερικού Ελέγχου ή τρίτους, πληροφορίες που θεωρεί απαραίτητες για την ορθή άσκηση του έργου της.



# 06.

## Ενδιαφερόμενα ΚΟΙΝΩΝΙΑ

Ο Όμιλος ΜΥΤΙΛΗΝΑΙΟΣ θεωρεί ότι η ανάπτυξη και η κατάλληλη διαχείριση του Κοινωνικού του Κεφαλαίου αποτελεί απαραίτητη προϋπόθεση για τη σταθερότητα, τη συνέχεια και τη δυναμικότητα των σχέσεων με τα Ενδιαφερόμενα Κοινά του.

Ο όρος Κοινωνικό Κεφάλαιο για τον Όμιλο έχει ιδιαίτερη σημασία αφού συνδέεται με τον τρόπο λειτουργίας του στις τοπικές κοινωνίες που έχει παρουσία, αποτελεί σημείο αναφοράς για το ανθρώπινο δυναμικό του, ώστε να αποδίδουν τα μέγιστα σε ότι αναλαμβάνουν, ενώ δίνει ώθηση και ουσία στην επιχειρηματική του αξία. Κυρίως όμως, ο συγκεκριμένος όρος, αντιπροσωπεύει τις ισχυρές σχέσεις εμπιστοσύνης του Ομίλου με όλα τα Ενδιαφερόμενα Κοινά του.

Για τον Όμιλο ΜΥΤΙΛΗΝΑΙΟΣ, η επένδυση στον όρο Κοινωνικό Κεφάλαιο σημαίνει:

- περαιτέρω ανάπτυξη των κοινωνικών του χαρακτηριστικών με άμεσους παραλήπτες τα βασικά Ενδιαφερόμενα Κοινά του,
- διάδοση των εταιρικών του αξιών και των κανόνων της βιώσιμης ανάπτυξης σε όσους συναλλάσσονται μαζί του και
- συνεχής προσπάθεια για την επίτευξη και διατήρηση της κοινωνικής εμπιστοσύνης, παραμένοντας συνεπής στις δεσμεύσεις του,

στοιχεία τα οποία διευκολύνουν, τόσο το διάλογο, όσο και τη συνεργασία με τα Ενδιαφερόμενα Κοινά με στόχο το αμοιβαίο όφελος.

Ο όρος Κοινωνικό Κεφάλαιο για τον Όμιλο έχει ιδιαίτερη σημασία αφού συνδέεται με τον τρόπο λειτουργίας του στις τοπικές κοινωνίες που έχει παρουσία, αποτελεί σημείο αναφοράς για το ανθρώπινο δυναμικό του, ώστε να αποδίδουν τα μέγιστα σε ότι αναλαμβάνουν, ενώ δίνει ώθηση και ουσία στην επιχειρηματική του αξία.

Ο Όμιλος ΜΥΤΙΛΗΝΑΙΟΣ, φροντίζοντας για την ανάπτυξη του Κοινωνικού του Κεφαλαίου αλλά και για τη διεύρυνση των ομάδων των συνομιλητών του για θέματα Εταιρικής Κοινωνικής Ευθύνης, σχεδίασε και ξεκίνησε την εφαρμογή μιας διαδικασίας 5 σταδίων, καθορίζοντας την ολοκλήρωσή της στα επόμενα 3 χρόνια:

- **1ο Στάδιο:** Καθορισμός των Ενδιαφερόμενων Κοινών.
- **2ο Στάδιο:** Κατανόηση των επιμέρους κινήτρων κάθε εταιρείας για το διάλογο με τα Ενδιαφερόμενα Κοινά.
- **3ο Στάδιο:** Σχεδιασμός της διαδικασίας του διαλόγου με τα Ενδιαφερόμενα Κοινά.
- **4ο Στάδιο:** Εφαρμογή του διαλόγου και δεσμεύσεις προς τα Ενδιαφερόμενα Κοινά.
- **5ο Στάδιο:** Ανταπόκριση στις δεσμεύσεις προς τα Ενδιαφερόμενα Κοινά και διατήρηση του διαλόγου.

Βασικά αντικείμενα διερεύνησης της διαδικασίας αυτής, αποτελούν: ο εντοπισμός και η ανάδειξη των προσδοκιών των Ενδιαφερόμενων Κοινών, η εμβέλεια και ο βαθμός που οι υφιστάμενες δράσεις του Ομίλου, στο πλαίσιο της Βιώσιμης Ανάπτυξης, καλύπτουν τις ανάγκες και τις προσδοκίες τους, όπως και η ανάδειξη τρόπων βελτίωσης και ενδυνάμωσης των σχέσεων τους με τον Όμιλο.

Μετά την ολοκλήρωση του πρώτου σταδίου της προαναφερόμενης διαδικασίας, το 2009 ο Όμιλος προχώρησε στον καθορισμό των βασικών ομάδων των Ενδιαφερόμενων Κοινών για κάθε εταιρεία του.

Οι βασικές ομάδες σε κάθε εταιρεία του Ομίλου προέκυψαν μέσα από ένα matrix σύνθεσης δύο βασικών μεταβλητών:

1. Την εξέταση και αξιολόγηση του βαθμού της επίδρασης της κάθε ομάδας των Ενδιαφερόμενων Κοινών στη λειτουργία της κάθε εταιρείας και
2. Τη διερεύνηση του επιπέδου επιρροής της λειτουργίας της κάθε εταιρείας του Ομίλου σε κάθε ομάδα των Ενδιαφερόμενων Κοινών.



Το αποτέλεσμα της παραπάνω διαδικασίας παρουσιάζονται στον ακόλουθο πίνακα, όπου αναφέρονται τα βασικά Ενδιαφερόμενα Κοινά του Ομίλου ανά εταιρεία:

Ενδιαφερόμενα Κοινά	Εταιρεία	ΜΥΤΙΛΗΝΑΙΟΣ Α.Ε.	ΑΛΟΥΜΙΝΙΟΝ ΤΗΣ ΕΛΛΑΔΟΣ	ΜΕΤΚΑ	ENDESA HELLAS	ΔΕΛΦΟΙ ΔΙΣΤΟΜΟΝ	ΕΛΒΟ
Εργαζόμενοι		○	○	○	○	○	○
Εταιρικοί πελάτες		○	○	○	○	○	○
Προμηθευτές		○	○	○	○	○	○
Τοπικές κοινωνίες		○	○	○	○	○	○
Τύπος (ΜΜΕ)		○	○	○	○		○
Δημόσιοι φορείς		○	○	○	○		○
Εθελοντικές οργανώσεις		○	○	○	○		
Μέτοχοι/ Επενδυτές		○		○			
Τοπική αυτοδιοίκηση		○	○	○	○		
Χρηματ/μικά ιδρύματα		○		○	○		
Επιχειρηματικοί εταίροι		○		○	○		
Επαγγελματικές ενώσεις		○	○	○	○	○	○



# 07.

## Όμιλος ΜΥΤΙΛΗΝΑΙΟΣ

## 07.1 Βασικά οικονομικά μεγέθη

Πίνακας οικονομικής αξίας 2009 (ποσά σε €)		
661.810.000 Έσοδα	592.052.000 Λειτουργικό κόστος	118.996.000 Μικτά κέρδη
13.726.000 Καθαρά κέρδη	92.154.000 Μισθοί και παροχές εργαζομένων	10.461.000 Πληρωμές προς τους κυβερνητικούς φορείς (φόροι)
20.392.000 Πληρωμές σε παρόχους κεφαλαίου	58.654.000 Νέες επενδύσεις	1.396.513 Επενδύσεις σε επίπεδο κοινότητας
181.170.137 Δαπάνες προς τοπικούς προμηθευτές		

## 07.2 Ανθρώπινο δυναμικό

Η εταιρική κουλτούρα του Ομίλου ΜΥΤΙΛΗΝΑΙΟΣ αποτελεί ένα από τα βασικά στοιχεία που διασφαλίζουν τη συνοχή και τη σύμπτωση στην επιδίωξη του οράματος του. Διαπνέοντας όλο το ανθρώπινο δυναμικό από τη διοίκηση έως την παραγωγή, εταιρική κουλτούρα σημαίνει για τον Όμιλο επένδυση στον εργαζόμενο, στον οποίο οφείλει την επιχειρηματική του επιτυχία και στηρίζει τη μελλοντική του ανάπτυξη. Στο πλαίσιο αυτό, ο Όμιλος διαμόρφωσε ένα εργασιακό περιβάλλον όπου οι 2.599 εργαζόμενοι πλήρους

απασχόλησης, που απαρτίζουν το ανθρώπινο δυναμικό των εταιρειών του, αισθάνονται ασφάλεια, ισονομία, σταθερότητα, υψηλή ικανοποίηση, αφοσίωση και δέσμευση στις εταιρικές αρχές.

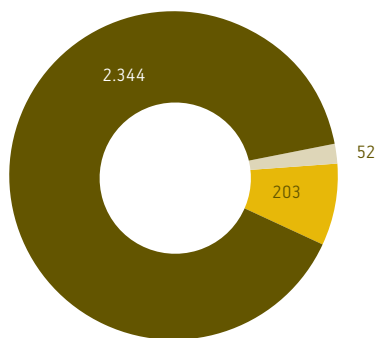
Ο σεβασμός των δικαιωμάτων και της αξιοπρέπειας των εργαζομένων αποτελεί για τον Όμιλο ΜΥΤΙΛΗΝΑΙΟΣ βασική δέσμευση, αποκλείοντας κατά συνέπεια κάθε περιστατικό καταναγκαστικής ή παιδικής εργασίας στις εταιρείες του.



## Στοιχεία προσωπικού

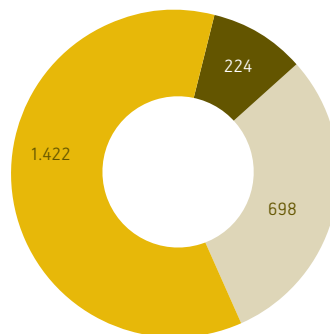
Όμιλος ΜΥΤΙΛΗΝΑΙΟΣ  
Στοιχεία προσωπικού ανά τύπο σύμβασης εργασίας

Σύνολο προσωπικού: 2.599



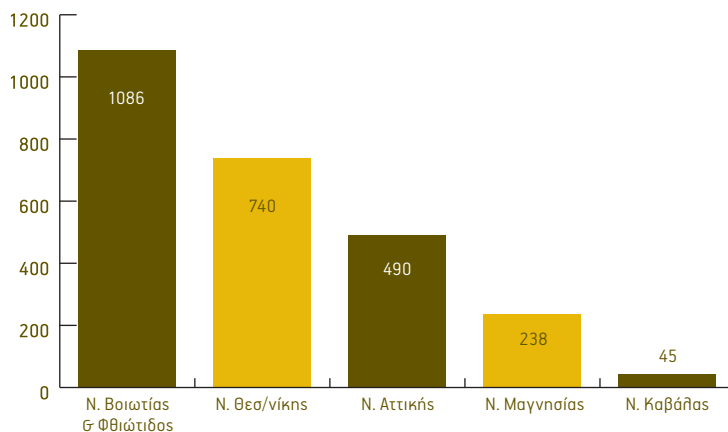
- Αριθμός εργαζομένων με σύμβαση αορίστου χρόνου
- Αριθμός εργαζομένων με σύμβαση ορισμένου χρόνου
- Αριθμός εργαζομένων με σύμβαση έργου

Όμιλος ΜΥΤΙΛΗΝΑΙΟΣ  
Στοιχεία προσωπικού με σύμβαση αορίστου χρόνου ανά κατηγορία απασχόλησης



- Στελεχιακό δυναμικό
- Διοικητικό δυναμικό
- Εργατοτεχνικό δυναμικό

Όμιλος ΜΥΤΙΛΗΝΑΙΟΣ  
Στοιχεία προσωπικού ανά γεωγραφική περιοχή

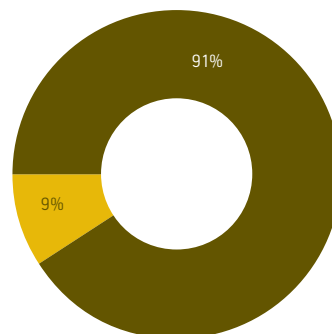


## Προσλήψεις από τοπικές κοινότητες

Σε όλες τις γεωγραφικές περιοχές που δραστηριοποιείται ο Όμιλος, η πλειοψηφία του ανθρώπινου δυναμικού του προέρχεται από τοπικούς πληθυσμούς. Επίσης, η πρακτική του Ομίλου να συμπεριλαμβάνει στις διοικητικές ομάδες των εταιρειών του μέλη των τοπικών κοινωνιών ωφελεί οικονομικά την τοπική κοινότητα και βελτιώνει την ικανότητα του Ομίλου να κατανοεί τις τοπικές ανάγκες.

Όμιλος ΜΥΤΙΛΗΝΑΙΟΣ

Σύνολο στελεχών Ανώτερης Διοίκησης: 172



- Ποσοστό στελεχών που προέρχονται από τις τοπικές κοινότητες
- Ποσοστό στελεχών που προέρχονται από άλλες περιοχές

## Ασφάλεια και Υγεία της Εργασίας

Υψίστη προτεραιότητα, σε καθημερινή βάση, για τον Όμιλο ΜΥΤΙΛΗΝΑΙΟΣ αποτελεί η προστασία των εργαζομένων, στους χώρους εργασίας όλων των εταιρειών του, από παράγοντες που βλάπτουν τη σωματική τους ακεραιότητα. Ο Όμιλος συνεχίζει να εργάζεται αδιάκοπα για να επιτύχει το μόνο αποδεκτό στόχο «ΚΑΝΕΝΑ ΑΤΥΧΗΜΑ», που αποτελεί και την κυρίαρχη πρόκληση στον τομέα της βιομηχανίας.

Η εξάλειψη ατυχημάτων στους χώρους εργασίας και ιδιαίτερα στις παραγωγικές μονάδες, αποτελεί κύριο μέλημα του Ομίλου. Στόχος είναι να διατηρήσει τους υψηλούς δείκτες ασφαλείας σε όλες τις εγκαταστάσεις του, συνεχίζοντας τη σημαντική προσπάθεια εφαρμογής σχεδίων δράσης και συγκεκριμένων προγραμμάτων προστασίας και βελτίωσης της ποιότητας ζωής.

Η πολιτική του Ομίλου στον ευαίσθητο αυτό τομέα εφαρμόζεται με τη συνεχή βελτίωση ενός συστήματος διαχείρισης της Ασφάλειας και της Υγείας της Εργασίας, σύμφωνα με το διεθνές πρότυπο OHSAS 18001 και το ελληνικό πρότυπο ΕΛΟΤ 1801, χαρακτηρίζεται από τα ακόλουθα στοιχεία τα οποία σταδιακά εφαρμόζονται σε όλες τις εταιρείες του:

- Απόλυτος σεβασμός των νομοθετικών απαιτήσεων, προτύπων, καθώς και των εσωτερικών οδηγιών.
- Συνεχής αναγνώριση και αξιολόγηση των κινδύνων και τη λήψη των απαιτούμενων μέτρων για την αντιμετώπισή τους.
- Λειτουργία Γραφείου Ασφάλειας και Υγείας στις μεγάλες μονάδες παραγωγής και στις κεντρικές υπηρεσίες του Ομίλου.
- Ένταξη του προσωπικού σε ειδικά εκπαιδευτικά προγράμματα Ασφάλειας και Υγείας της Εργασίας.
- Ανοικτή και διαφανή επικοινωνία, για όλα τα θέματα που αφορούν στην Ασφάλεια και την Υγεία.
- Συστηματική επιθεώρηση της οργάνωσης και των διαδικασιών, με στόχο την απόλυτη τήρηση των κανόνων ασφαλούς εργασίας σε όλες τις εταιρείες του Ομίλου φροντίζοντας την ασφάλεια των πελατών, των συνεργατών και άλλων πολιτών που επισκέπτονται τις εγκαταστάσεις τους.

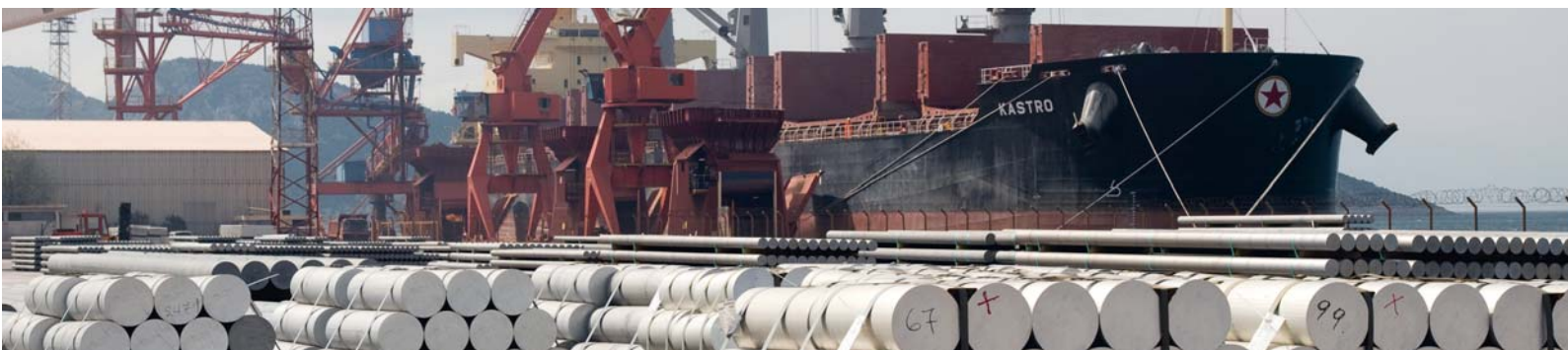
Επίσης, κάθε χρόνο, βάσει των αποτελεσμάτων που αφορούν στην ανάλυση ατυχημάτων που συμβαίνουν στους χώρους εργασίας, ο Όμιλος φροντίζει για τη μεγαλύτερη δυνατή εξειδίκευση και βελτίωση των εκπαιδευτικών του προγραμμάτων σε θέματα προστασίας από ατυχήματα και επαγγελματικές ασθένειες.

### Πίνακας εφαρμογής προτύπων Ασφάλειας & Υγείας της Εργασίας στις εταιρείες του Ομίλου ΜΥΤΙΛΗΝΑΙΟΣ

Εταιρείες	Πρότυπα Ασφάλειας & Υγείας της Εργασίας	Σχολιασμοί
«ΜΥΤΙΛΗΝΑΙΟΣ Α.Ε.»	-	
«ΑΛΟΥΜΙΝΙΟΝ Α.Ε.»	OHSAS 18001	
«ΜΕΤΚΑ Α.Ε.»	OHSAS 18001: 2007	
«ΔΕΛΦΟΙ ΔΙΣΤΟΜΟΝ Α.Μ.Ε.»	OHSAS 18001: 2007	
«ENDESA Hellas Α.Ε.»	-	
«ΕΛ.Β.Ο. Α.Β.Ε.»	-	

Στοιχεία Ασφάλειας & Υγείας της Εργασίας	2009
Συνολικός αριθμός εργαζομένων	2.599
Συνολικός αριθμός ημερών εργασίας ανθρώπινου δυναμικού	686.607
Συνολικός αριθμός ωρών εργασίας ανθρώπινου δυναμικού	4.951.385
Συνολικός αριθμός ατυχημάτων*	66
Συνολικός αριθμός θανατηφόρων ατυχημάτων	0
Συνολικός αριθμός επαγγελματικών ασθενειών	23
Συνολικός αριθμός χαμένων ημερών	990
Συνολικός αριθμός ημερών απουσίας από την εργασία	19.967

\* Δεν συμπεριλαμβάνονται τα πολύ ελαφρά περιστατικά τραυματισμών, καθώς και οι εργολαβικές επιχειρήσεις.

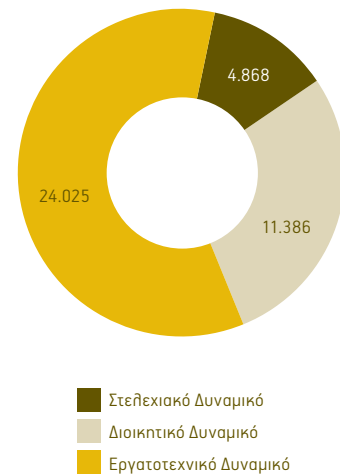


## Εκπαίδευση

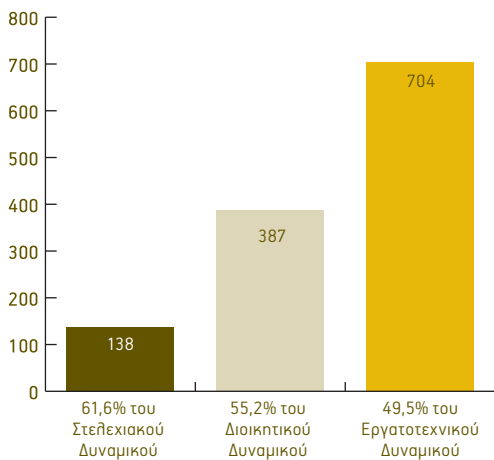
Η συνεχής εκπαίδευση και κατάρτιση του ανθρώπινου δυναμικού αποτελεί για τον Όμιλο ΜΥΤΙΛΗΝΑΙΟΣ μια από τις βασικές αρχές στις οποίες επενδύει, με στόχο την παροχή εργαλείων και τεχνογνωσίας που διευκολύνουν την καθημερινή εργασία και που προσφέρουν καινοτόμες λύσεις στην αντιμετώπιση των προκλήσεων οι οποίες προκύπτουν από τις συνεχώς εναλλασσόμενες επιχειρηματικές συνθήκες, αλλά και τρόπους για τη βελτίωση της παραγωγικότητας και αποτελεσματικότητας των εργαζομένων και των εταιρειών.

Το εκπαιδευτικό πρόγραμμα του Ομίλου για το έτος 2009 περιλάμβανε 17 εκπαιδευτικές ενότητες, 40.279 ανθρωποωρών (σύνολο εξωτερικής και ενδοεπιχειρησιακής εκπαίδευσης) στις οποίες πήρε μέρος το 52,3% του μόνιμου προσωπικού του. Η συνολική εκπαιδευτική δαπάνη του Ομίλου ανήλθε σε 340.397€. Στην εν λόγω δαπάνη δεν περιλαμβάνονται οι μισθοί των εκπαιδευομένων και εσωτερικών εκπαιδευτών, που αφορούν στην ενδοεπιχειρησιακή εκπαίδευση.

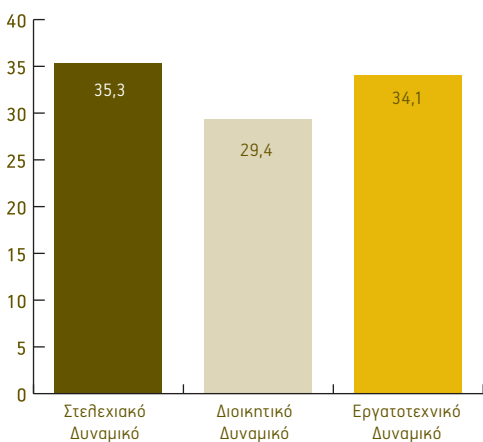
Όμιλος ΜΥΤΙΛΗΝΑΙΟΣ  
Εκπαιδευτικές ώρες προσωπικού ανά κατηγορία απασχόλησης



Όμιλος ΜΥΤΙΛΗΝΑΙΟΣ  
Στοιχεία προσωπικού ανά κατηγορία απασχόλησης που έλαβε εκπαίδευση



Όμιλος ΜΥΤΙΛΗΝΑΙΟΣ  
Μ.Ο. εκπαιδευτικών ωρών ανά κατηγορία απασχόλησης



Η συνεχής εκπαίδευση και κατάρτιση του ανθρώπινου δυναμικού αποτελεί για τον Όμιλο ΜΥΤΙΛΗΝΑΙΟΣ μια από τις βασικές αρχές στις οποίες επενδύει, με στόχο την παροχή εργαλείων και τεχνογνωσίας που διευκολύνουν την καθημερινή εργασία και που προσφέρουν καινοτόμες λύσεις στην αντιμετώπιση των προκλήσεων οι οποίες προκύπτουν από τις συνεχώς εναλλασσόμενες επιχειρηματικές συνθήκες.

Κατηγορίες εκπαίδευσης & εκπαιδευτικές ώρες ανά κατηγορία	2009
Τεχνική εκπαίδευση	25.515
Ασφάλεια και Υγεία της Εργασίας	4.136
Ξένες Γλώσσες	2.216
Πληροφορική	1.753
Γενική εκπαίδευση	1.162
Ανάπτυξη δεξιοτήτων	972
Μάνατζμεντ-Διοίκηση-Ηγεσία	942
Ποιότητα	907
Συνεχής Πρόοδος	625
Περιβάλλον	553
Οικονομικά – Λογιστική	431
Ενεργειακά θέματα	152
Επικοινωνία	146
Εσωτερικός έλεγχος	70
Επιμελητεία - Logistics	56
IFRS	48,5
Ανθρώπινο δυναμικό	7

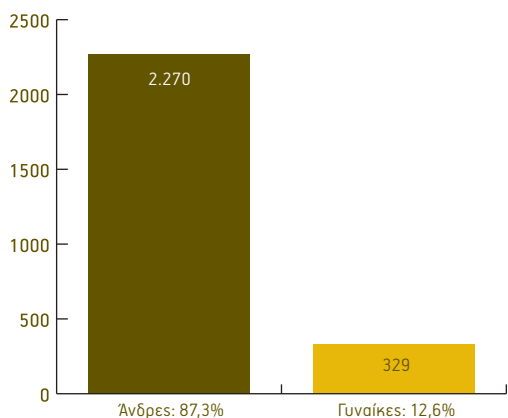


## Ίσες ευκαιρίες και διαφορετικότητα

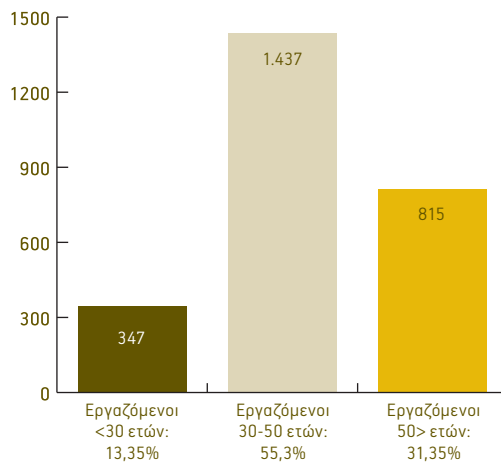
Η ιδιοσυστασία και οι ανάγκες των τομέων της επιχειρηματικής δραστηριότητας του Ομίλου ΜΥΤΙΛΗΝΑΙΟΣ, και ειδικότερα στους τομείς της παραγωγικής διαδικασίας, είναι αυτές που ορίζουν τους δείκτες διαφοροποίησης που χρησιμοποιεί ο Όμιλος στον τομέα της προώθησης των ίσων ευκαιριών και του σεβασμού της διαφορετικότητας κάθε εργαζόμενου στις εταιρείες του.

Με ιδιαίτερο σεβασμό στην ανθρώπινη προσωπικότητα, ο Όμιλος παρακολουθεί και συλλέγει δεδομένα σχετικά με το φύλο, την ηλικία, την εθνική προέλευση και τις περιπτώσεις ιδιαίτερων αναγκών του ανθρώπινου δυναμικού του προς όφελος μιας σωστής διαχείρισης και αντιμετώπισης – στήριξης όσων έχουν ανάγκη. Το 2009, δεν αναφέρθηκαν περιστατικά διακρίσεων στους εργοστασιακούς ή διοικητικούς χώρους εργασίας των εταιρειών του Ομίλου.

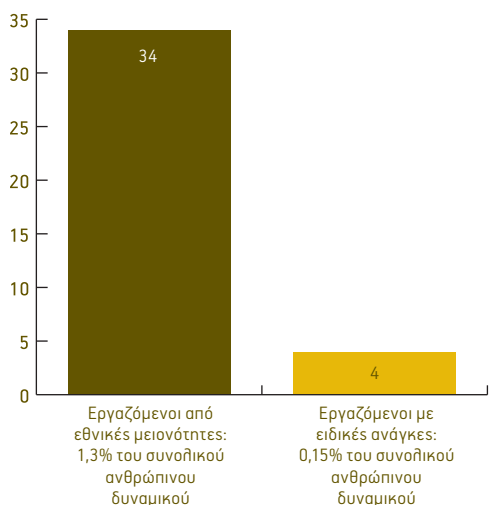
Όμιλος ΜΥΤΙΛΗΝΑΙΟΣ  
Στοιχεία προσωπικού ανά φύλο



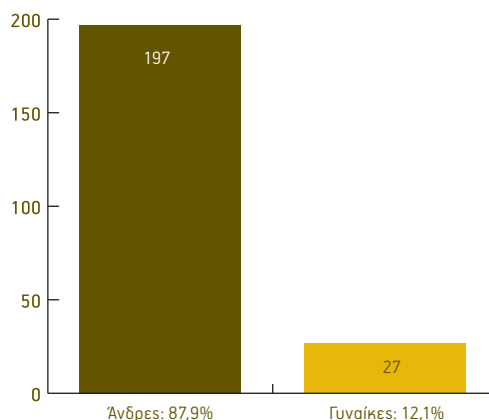
Όμιλος ΜΥΤΙΛΗΝΑΙΟΣ  
Στοιχεία προσωπικού ανά ηλικιακή κατηγορία



Όμιλος ΜΥΤΙΛΗΝΑΙΟΣ  
Στοιχεία προσωπικού ανά ειδικές κατηγορίες  
διαφοροποίησης

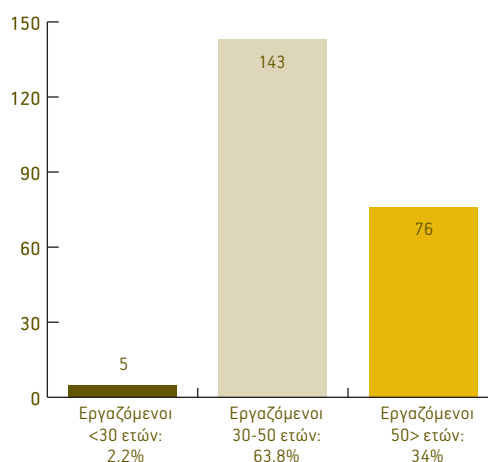


Όμιλος ΜΥΤΙΛΗΝΑΙΟΣ  
Στοιχεία προσωπικού σε θέσεις διευρυμένης ευθύνης ανά φύλο



Με ιδιαίτερο σεβασμό στην ανθρώπινη προσωπικότητα, ο Όμιλος παρακολουθεί και συλλέγει δεδομένα σχετικά με το φύλο, την ηλικία, την εθνική προέλευση και τις περιπτώσεις ειδικών αναγκών του ανθρώπινου δυναμικού του.

Όμιλος ΜΥΤΙΛΗΝΑΙΟΣ  
Στοιχεία προσωπικού σε θέσεις διευρυμένης ευθύνης  
ανά ηλικιακή κατηγορία



## Οικειοθελείς παροχές

Η πολιτική του Ομίλου ΜΥΤΙΛΗΝΑΙΟΣ, ως μεγάλου και υπεύθυνου εργοδότη, επεκτείνεται σε μια σειρά παροχών και διευκολύνσεων, πέραν των νομοθετικών του υποχρεώσεων, προς το ανθρώπινο δυναμικό του, οι οποίες ανταποκρίνονται τόσο στις ανάγκες του κλάδου δραστηριοποίησης της κάθε εταιρείας, όσο και στη σύνθεση των εργαζομένων, κατά φύλο, βαθμό ευθύνης, αντικείμενο και επίδοση.

Στο πλαίσιο του στόχου να βελτιώνει την ανταγωνιστική του θέση στον εργασιακό χώρο και να προσελκύει ικανούς επαγγελματίες, ο Όμιλος προσφέρει, βάσει πολιτικών και κριτηρίων που έχει θεσπίσει, παροχές όπως μεταξύ άλλων, ιατροφαρμακευτική και νοσοκομειακή περίθαλψη, stock option plan, παροχή εταιρικών αυτοκινήτων, θέσεις στάθμευσης, κάλυψη καυσίμων, laptop, εκπαίδευση, διευκολύνσεις στέγασης εργαζομένων, μεταφορά προσωπικού, κ.λπ. Οι παροχές διαφέρουν από εταιρεία σε εταιρεία, όπως περιγράφεται στις αντίστοιχες ενότητες του Απολογισμού. Σκοπός των εν λόγω παροχών είναι να διευκολύνουν την ισόρροπη σχέση ανάμεσα στην επαγγελματική και οικογενειακή ζωή, να ανταμείβει την απόδοση και συνεισφορά των ανθρώπων του στην επιτυχία του Ομίλου, όσο και για να τους επιβεβαιώσει ότι αποτελούν πολύτιμα μέλη της οικογένειας του.

## 07.3 Περιβάλλον

Η διαχείριση των φυσικών πόρων (ενέργειας, νερού και καυσίμων), οι εκπομπές αερίων θερμοκηπίου, η αξιοποίηση των καταλοίπων (π.χ. βωξίτη), ο έλεγχος της ποιότητας του αέρα και η αποκατάσταση του φυσικού τοπίου αποτελούν τις κύριες περιβαλλοντικές προκλήσεις που αντιμετωπίζει ο Όμιλος ΜΥΤΙΛΗΝΑΙΟΣ σύμφωνα με τους τομείς δραστηριοποίησής του.

Με κύριο μέλημά την ελαχιστοποίηση των αρνητικών επιδράσεων της δραστηριότητάς των εταιρειών του στο φυσικό περιβάλλον, ο Όμιλος ΜΥΤΙΛΗΝΑΙΟΣ εφαρμόζει πολιτικές περιβαλλοντικής προστασίας και ελέγχου βιομηχανικών κινδύνων, οι οποίες αποτελούν τη βάση για ένα ολοκληρωμένο και αποτελεσματικό σύστημα κανόνων Περιβαλλοντικής Διαχείρισης. Ένα σύστημα διαχείρισης το οποίο έχει στόχο να ενταχθεί σταδιακά στην επιχειρηματική δραστηριότητα αλλά και στις διαδικασίες που ορίζουν την καθημερινή λειτουργία όλων των εταιρειών του Ομίλου. Κατά τη διάρκεια του 2009, ο Όμιλος δεν έχει εις βάρος του διοικητικές ή δικαστικές κυρώσεις για θέματα μη συμμόρφωσής του με τους περιβαλλοντικούς κανόνες και τη νομοθεσία.

Η πολιτική του Ομίλου για το περιβάλλον, δεν περιορίζεται μόνο στην εφαρμογή των κανόνων, των απαιτούμενων ρυθμίσεων και τη λήψη των εκάστοτε κατάλληλων μέτρων, αλλά εκφράζεται και από την αυτοδέσμευση του να διενεργεί συστηματικό έλεγχο των δραστηριοτήτων του, τόσο στις εργοστασιακές μονάδες όσο και στις κεντρικές εγκαταστάσεις των εταιρειών του, με στόχο την πιστοποίησή τους κατά το περιβαλλοντικό πρότυπο ISO 14001.

Στην κατεύθυνση αυτή, ο Όμιλος έχει θέσει ως σημείο αναφοράς των προσπαθειών του για την αειφόρο διαχείριση του Περιβάλλοντος, την υιοθέτηση μιας σειράς μέτρων και αρχών όπως:

### Μέτρα και αρχές του Ομίλου για την προστασία του περιβάλλοντος

- Η τήρηση συμφωνιών και δεσμεύσεων που έχει αναλάβει ο Όμιλος πέραν των νομικών υποχρεώσεων του.
- Η εκτίμηση των επιπτώσεων των δραστηριοτήτων των εταιρειών του Ομίλου στο περιβάλλον, η καταγραφή των κινδύνων, η εκτίμηση του κινδύνου σοβαρών ατυχημάτων από τις παλαιότερες, τις παρούσες και μελλοντικές δραστηριότητες και η αξιοποίηση των εκτιμήσεων αυτών στα μακροπρόθεσμα προγράμματα και στους νέους σχεδιασμούς.
- Ο έλεγχος και η συνεχής μείωση των στερεών, υγρών και αερίων αποβλήτων.
- Η βελτίωση της διαχείρισης των καταλοίπων με την προώθηση διαδικασιών ανακύκλωσης ή αξιοποίησης.
- Ο έλεγχος της κατανάλωσης πρώτων υλών και ενέργειας.
- Η πρόληψη κάθε κινδύνου ρύπανσης, ακόμα και τυχαίας ή άληλων μεγάλων ατυχημάτων (εκπόνηση, δοκιμή και εφαρμογή διαδικασιών άμεσης αντίδρασης σε έκτακτες καταστάσεις).
- Η μελέτη διατήρηση και εξέλχιση των κατάλληλων μέσων πρόληψης και καταστολής, ιδιαίτερα στην περίπτωση τροποποίησης των εγκαταστάσεων.
- Η διόρθωση κάθε απόκλισης που διαπιστώνεται, με τη θέσπιση και την υλοποίηση σχεδίων διορθωτικών και προληπτικών ενεργειών.
- Η εκπαίδευση, ευαισθητοποίηση και πληροφόρηση του προσωπικού, κατά τρόπο προσαρμοσμένο στα καθήκοντα και στις ανάγκες του κάθε εργαζόμενου.
- Η παρακίνηση των συνεργατών (εργολάβων, προμηθευτών, πελατών) για σεβασμό των ίδιων απαιτήσεων ως προς το περιβάλλον και τη βιομηχανική ασφάλεια.
- Η πραγματοποίηση τακτικών εσωτερικών και εξωτερικών επιθεωρήσεων για την εκτίμηση των επιδόσεων του συστήματος Περιβαλλοντικής Διαχείρισης, την επίτευξη των στόχων και την εφαρμογή των κανονισμών και των αρχών.

### Πίνακας εφαρμογής περιβαλλοντικών προτύπων στις εταιρείες του Ομίλου ΜΥΤΙΛΗΝΑΙΟΣ

Εταιρείες	Περιβαλλοντικά Πρότυπα	Σχολιασμοί
«ΜΥΤΙΛΗΝΑΙΟΣ Α.Ε.»	-	
«ΑΛΟΥΜΙΝΙΟΝ Α.Ε.»	EN ISO-14001	
«ΜΕΤΚΑ Α.Ε.»	ISO 14001: 2004	
«ΔΕΛΦΟΙ ΔΙΣΤΟΜΟΝ Α.Μ.Ε.»	ISO 14001: 2008	
«ENDESA Hellas Α.Ε.»*	ISO 14001: 2004	
«ΕΛ.Β.Ο. Α.Β.Ε.»	-	Έως τέλος 2010 αναμένεται νέα πιστοποίηση της ΕΛ.Β.Ο. για Διασφάλιση Ποιότητας βάσει ISO 9001/2008, στο οποίο ενσωματώνονται και όροι περιβαλλοντικής διαχείρισης.

\* Σε επίπεδο νέων μονάδων παραγωγής ηλεκτρικής ενέργειας.

## Κατανάλωση ενέργειας

Το 2009, η κατανάλωση ηλεκτρικής ενέργειας από τις δραστηριότητες του Ομίλου ανήλθε σε 7.379.364,7 GJ, μειωμένη κατά 19,3% σε σύγκριση με το 2008. Η συγκεκριμένη μείωση οφείλεται στην εφαρμογή ολοκληρωμένων προγραμμάτων περιορισμού της κατανάλωσης ηλεκτρικού ρεύματος στις εργοστασιακές εγκαταστάσεις, αλλά και σε συγκεκριμένες δράσεις που υλοποιήθηκαν σε μη βιομηχανικούς χώρους όπως για παράδειγμα η εγκατάσταση αυτοματοποιημένων συστημάτων φωτισμού και κλιματισμού, η μείωση της διάρκειας φωτισμού σε βοηθητικούς χώρους, με τοποθέτηση φωτοκύτταρων, ανιχνευτών κίνησης και χρονοδιακοπών, κ.λπ. Οι πρακτικές αυτές υιοθετούνται από τις εταιρείες του Ομίλου αναδεικνύοντας τη νοοτροπία και συμπεριφορά τους για όσο το δυνατόν μεγαλύτερη εξοικονόμηση της ηλεκτρικής ενέργειας.

### Συνολική ενέργεια που καταναλώνεται 2009

Έμμεση κατανάλωση ενέργειας (Ηλεκτρικό ρεύμα) (GJ) 7.379.364,7

## Κατανάλωση νερού

Συνολικά το 2009 ο Όμιλος κατανάλωσε πάνω από 5,1 εκ. m<sup>3</sup> νερού, ποσότητα η οποία είναι μειωμένη κατά περίπου 11% από την αντίστοιχη ποσότητα κατανάλωσης του 2008. Το μεγαλύτερο μέρος της συγκεκριμένης ποσότητας καταναλώθηκε στη βιομηχανική παραγωγή ενώ το υπόλοιπο διατέθηκε στην απλή του χρήση, καθώς και σε ενέργειες αποκατάστασης του περιβάλλοντος. Τέλος, η συγκεκριμένη ποσότητα νερού αντλήθηκε κατά 92% από υπόγεια ύδατα ενώ το υπόλοιπο 8% από τη δημόσια επιχείρηση παροχής νερού.

### Συνολική κατανάλωση νερού 2009

Κατανάλωση νερού (m<sup>3</sup>) 5.138.060,2

## Διάθεση αποβλήτων EN22 (κ)

Ως μέρος της περιβαλλοντικής του πολιτικής, ο Όμιλος ΜΥΤΙΛΗΝΑΙΟΣ, συνεχίζει να τηρεί τη δέσμευσή του για την ορθή συλλογή και αξιοποίηση των αποβλήτων του εφαρμόζοντας σε μεγάλη κλίμακα πρακτικές διαχείρισης και διάθεσης απορριμμάτων.

Το 2009, πάνω από 104.503 τόνοι αποβλήτων από όλες τις εταιρείες του Ομίλου κυρίως αξιοποιήθηκαν (78,2%), προωθήθηκαν σε Χώρους Υγειονομικής Ταφής Απορριμμάτων (19,8%) και ανακυκλώθηκαν (1,8%) είτε από τις ίδιες τις εταιρείες είτε μέσω της διάθεσής τους σε αδειοδοτημένα δίκτυα.

Αναλυτικά οι ποσότητες των αποβλήτων του Ομίλου ανά μέθοδο διάθεσής τους:

ΑΞΙΟΠΟΙΗΣΗ	2009
Στείρα Απασβεστοποίησης του Βωξίτη (t)	40.000
Κατάλοιπα Βωξίτη (t)	37.400
Ξαφρίσματα κλιβάνων (t)	3.020
Άχρηστο σίδηρο (t)	1.055
Καθοδικά ηλεκτρόδια (t)	286
Χαρτί (t)	6
Λυματοθήσες (t)	3,9

ΑΝΑΚΥΚΛΩΣΗ*	2009
Πυρότουβλα (t)	910
Σίδερα (scrap) (t)	705,1
Λάδια (t)**	160,3
Χαρτί (t)	26,1
Χαρτί (m <sup>3</sup> )	54
Ξύλο (t)	25,6
Αλουμίνιον (t)	22
Π्लाστικό (t)*	6,09
Ελαστικά (t)	6
Μπαταρίες (t)	5,73
Αστικά απόβλητα (t)	4,4
Αστικά απόβλητα (m <sup>3</sup> )	53
Φίλτρα - Στουπιά (t)	4
Συσσωρευτές (t)	1,6
Λαμπτήρες (t)	0,06
Αναλώσιμα εκτυπωτών (τόνερ κλπ.) (tμχ.)	259

\* Τα απόβλητα συγκεντρώνονται και αποσύρονται μέσω ειδικού αδειοδοτημένου εργολήπτη.

\*\* Περιλαμβάνονται Ορυκτέλαια, Λιπαντικά έλαια, Σαπουνέλαια και καμένα λάδια.

Ως μέρος της περιβαλλοντικής του πολιτικής, ο Όμιλος ΜΥΤΙΛΗΝΑΙΟΣ, συνεχίζει να τηρεί τη δέσμευσή του για την ορθή συλλογή και αξιοποίηση των αποβλήτων του εφαρμόζοντας σε μεγάλη κλίμακα πρακτικές διαχείρισης και διάθεσης απορριμμάτων.

ΕΠΑΝΑΧΡΗΣΙΜΟΠΟΙΗΣΗ	2009
Ρετάρλια σιδήρου (t)	99
Ρινίσματα σιδήρου (t)	8,4
Ρινίσματα αλουμινίου (t)	1,2
Ορείχαλκος (t)	0,3

ΥΓΕΙΟΝΟΜΙΚΗ ΤΑΦΗ	2009
Οριστική διάθεση επικίνδυνων αποβλήτων (t)* (ΧΥΤΕΑ)	12.662
Οριστική διάθεση μη επικίνδυνων αποβλήτων (t)*	7.920
Μικτά απορρίμματα (t)	174

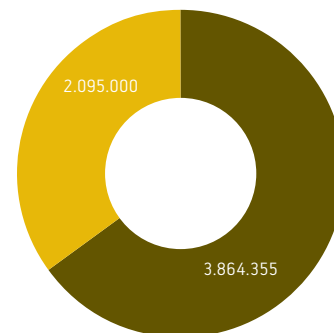
\* Τα απόβλητα συγκεντρώνονται και αποσύρονται σύμφωνα με την ισχύουσα νομοθεσία σχετικά με τη διάθεση ανά είδος αποβλήτου. Η ποσότητα ανά είδος ελέγχεται βάσει ζύγισης των εξερχόμενων αποβλήτων. Σε ότι αφορά στα επικίνδυνα απόβλητα αυτά αφορούν κυρίως σοδούχα και φθοριούχα προϊόντα ενώ στα μη επικίνδυνα απόβλητα περιλαμβάνονται ξύλο, χαρτί, ελαστικά, σκόνες, τούβλα και ασβέστης.

ΑΝΑΚΤΗΣΗ	2009
Διαλύτες (lt)	770

## Περιβαλλοντικές δαπάνες

Το 2009, ο Όμιλος ΜΥΤΙΛΗΝΑΙΟΣ δαπάνησε σχεδόν 6 εκ. € σε ενέργειες περιβαλλοντικής προστασίας. Οι βασικές περιβαλλοντικές δαπάνες των εταιρειών του Ομίλου αφορούν στην επεξεργασία των εκπομπών αερίων, την πιστοποίηση και τις βελτιώσεις των συστημάτων Περιβαλλοντικής Διαχείρισης, τη διάθεση των αποβλήτων τους, την αποκατάσταση τοπίων, και στις δαπάνες για την έρευνα και την ανάπτυξη στο πλαίσιο της εγκατάστασης μιας περισσότερο καθαρής τεχνολογίας.

Όμιλος ΜΥΤΙΛΗΝΑΙΟΣ  
Περιβαλλοντικές δαπάνες σε σύνολο 5.959.355 €



- Διάθεση αποβλήτων, επεξεργασίας εκπομπών αερίων & αποκατάστασης
- Πρόληψη & περιβαλλοντική διαχείριση

Δαπάνες διάθεσης αποβλήτων, επεξεργασίας εκπομπών αερίων και αποκατάστασης	2009
Επεξεργασία εκπομπών αερίων (€)	2.928.000
Επεξεργασία και απόρριψη αποβλήτων (€)	931.755
Αγορά και χρήση πιστοποιητικών εκπομπών αερίων (€)	1.600
Μελέτη Σχεδίου Διαχείρισης Διαλυτών (€)	3.000

Δαπάνες πρόληψης και περιβαλλοντικής διαχείρισης	2009
Πρόσθετες δαπάνες για την εγκατάσταση καθαρής τεχνολογίας (έρευνα και ανάπτυξη) (€)	1.165.000
Προσωπικό για γενικές δραστηριότητες Περιβαλλοντικής Διαχείρισης (€)	510.000
Αποκατάσταση τοπίου (€)	255.000
Εξωτερικές υπηρεσίες για την Περιβαλλοντική Διαχείριση (€)	128.000
Βελτιώσεις του Συστήματος Περιβαλλοντικής Διαχείρισης (€)	25.000
Εξωτερική πιστοποίηση των συστημάτων Περιβαλλοντικής Διαχείρισης (€)	12.000





## 07.4 Κοινωνία

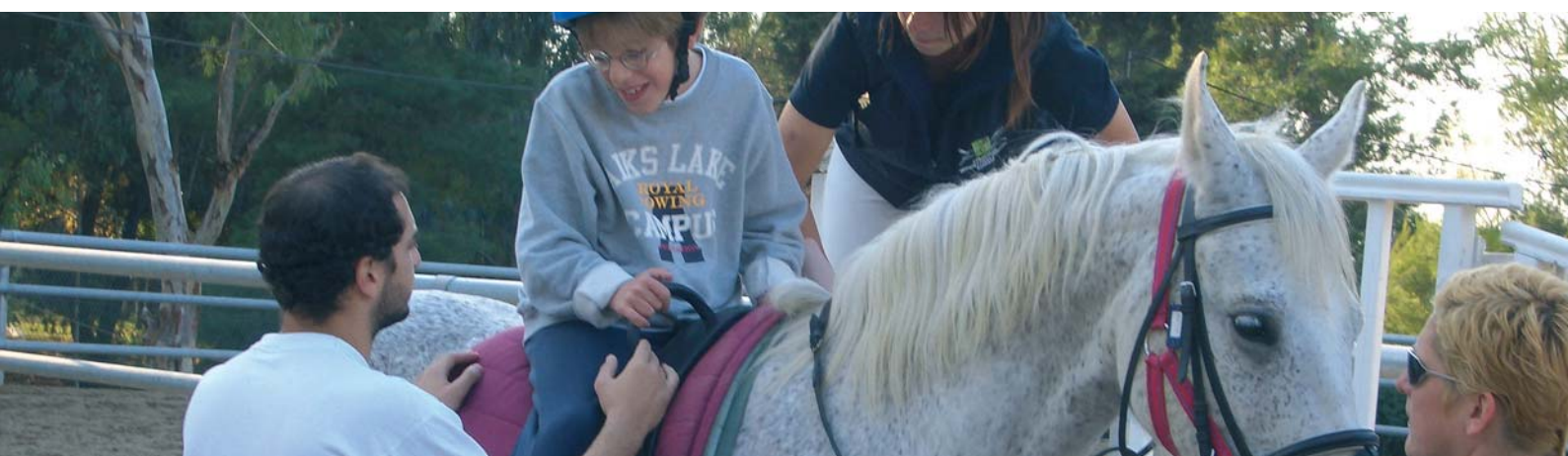
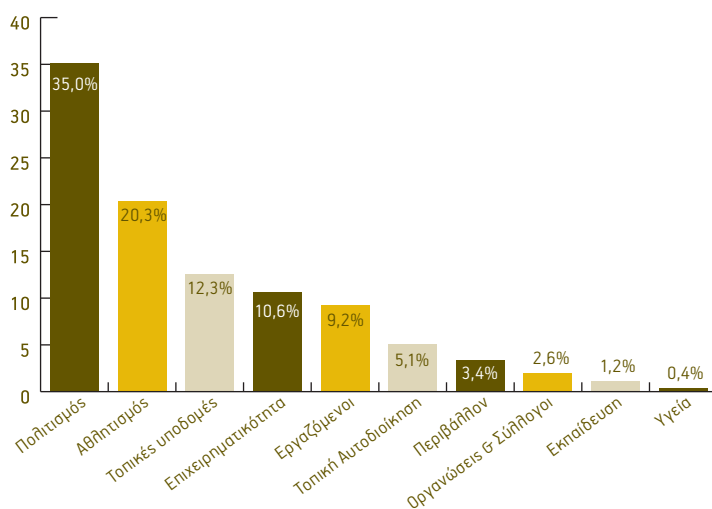
Ο Όμιλος ΜΥΤΙΛΗΝΑΙΟΣ, πέρα από τη συμβολή του στην οικονομική ανάπτυξη των τοπικών κοινωνιών που δραστηριοποιείται, στηρίζει συνειδητά και ενεργά την πολιτιστική, πνευματική και κοινωνική ζωή, φροντίζοντας με τον τρόπο αυτό να λειτουργεί ως «υπεύθυνος εταιρικός πολίτης». Οι συντονισμένες δράσεις του Ομίλου, το 2009, αφορούσαν σε αξιόλογες κοινωνικές πρωτοβουλίες που ενίσχυσαν τις ανάγκες σημαντικών κοινωνικών τομέων, οι οποίες παρουσιάζονται στις ενότητες των εταιρειών που ακολουθούν. Επίσης, η κοινωνική πολιτική του Ομίλου εκφράζεται, πέρα από την πάγια θέση του για ενίσχυση του Πολιτισμού, του Αθλητισμού και της Επιχειρηματικότητας, και με συντονισμένες δράσεις οικονομικής και τεχνικής αρωγής σε θέματα τοπικών

υποδομών. Ενδεικτικά αναφέρονται η παραχώρηση εκτάσεων για την κάλυψη τοπικών αναγκών, η μελέτη αναπαλαίωσης σχολείου, η κατασκευή και αποκατάσταση οδοστρωμάτων και η διαμόρφωση χώρων για τη διευθέτηση των όμβριων υδάτων σε συγκεκριμένους οικισμούς που δραστηριοποιείται ο Όμιλος.

Η συνολική κοινωνική προσφορά του Ομίλου ΜΥΤΙΛΗΝΑΙΟΣ σε επίπεδο δαπανών, το 2009, πλησίασε τα 1,4 εκ. €. Τέλος, σε ότι αφορά στην τήρηση από πλευράς του Ομίλου των κανονιστικών διατάξεων σε όλους τους τομείς της επιχειρηματικής του δράσης, για το 2009 δεν υπήρξαν χρηματικές κυρώσεις που αφορούν στη μη συμμόρφωση του με τη νομοθεσία και τους κανονισμούς.

Ο Όμιλος ΜΥΤΙΛΗΝΑΙΟΣ, στηρίζει συνειδητά και ενεργά την πολιτιστική, πνευματική και κοινωνική ζωή των τοπικών κοινωνιών όπου δραστηριοποιείται, φροντίζοντας με τον τρόπο αυτό να λειτουργεί ως «υπεύθυνος εταιρικός πολίτης».

Όμιλος ΜΥΤΙΛΗΝΑΙΟΣ  
Κατανομή δαπανών ανά κοινωνικό τομέα σε σύνολο 1.396.513 €



# 07.5 Αγορά

Βασική δέσμευση και αρχή της φιλοσοφίας του Ομίλου ΜΥΤΙΛΗΝΑΙΟΣ, τόσο πλαίσιο της λειτουργίας του στις αγορές που επιχειρεί όσο και στο πλαίσιο της επαγγελματικής και ηθικής δεοντολογίας που τον διέπει, αποτελεί η αποφυγή κάθε αθέμιτης συνεργασίας με πιθανούς ανταγωνιστές που προκαλεί αντι-ανταγωνιστικές συμπεριφορές ή πρακτικές. Στον Όμιλο, από την ημέρα της λειτουργίας του, δεν έχουν προκύψει δικαστικές προσφυγές που να εγείρονται από την εθνική ή τη διεθνή νομοθεσία και να αφορούν θέματα αντι-ανταγωνιστικής συμπεριφοράς ή πρακτικών που οδηγούν στη δημιουργία τραστών ή μονοπωλίων.

## Ασφάλεια και Υγιεινή προϊόντων

Οι συνεχείς και συντονισμένες προσπάθειες του Ομίλου ΜΥΤΙΛΗΝΑΙΟΣ για την ποιοτική αναβάθμιση όπως και την εξασφάλιση των μέτρων και των χαρακτηριστικών ασφάλειας και υγιεινής των τελικών προϊόντων, υπηρεσιών και έργων του, συμβάλλουν καθοριστικά στην αναπτυξιακή πορεία του Ομίλου στις τρέχουσες μεταβαλλόμενες επιχειρηματικές συνθήκες.

**Βασικές πρωτοβουλίες όπως:**

- Η αυστηρή εφαρμογή των Διαδικασιών του Συστήματος Διαχείρισης Ποιότητας EN ISO 9001.
- Οι διενέργειες μελέτης για ανάληψη λειτουργικών κινδύνων Hazard & Operability Study (HAZOP).
- Η στελέχωση των Διευθύνσεων Ελέγχου Ποιότητας με έμπειρο και διαρκώς εκπαιδευόμενο προσωπικό.
- Η αυστηρή τήρηση της νομοθεσίας και των κανονισμών που αφορούν στην παραγωγή προϊόντων όπως π.χ. άδειες λειτουργίας, συμμόρφωση σε εγκεκριμένους Περιβαλλοντικούς Όρους κ.λπ.
- Η αρχή ότι κανένα προϊόν δεν αποδεσμεύεται από μία φάση παραγωγής για την επόμενη εάν δεν ικανοποιεί πρώτα τα ποιοτικά κριτήρια της συγκεκριμένης φάσης.
- Η τήρηση και η φύλαξη των ποιοτικών χαρακτηριστικών και συνθηκών σε κάθε φάση παραγωγής προϊόντος ή έργου.
- Η εξασφάλιση της απόλυτης συμμόρφωσης του προϊόντος/έργου με τις προδιαγεγραμμένες απαιτήσεις του πελάτη.

Αποτελούν πολύ βασικές πτυχές συγκεκριμένων πολιτικών ποιότητας και ασφάλειας των προϊόντων που εφαρμόζονται από τις εταιρείες του Ομίλου, ανάλογα με τον τομέα δραστηριοποίησής τους. Με τον τρόπο αυτό, ο Όμιλος αφ' ενός επιτυγχάνει υψηλά standards στην ικανοποίηση του εκάστοτε πελάτη, αφ' ετέρου εκμηδενίζει την πιθανότητα ύπαρξης συμβάντων και κατ' επέκταση επιβλητής προστίμων για τη μη συμμόρφωση με τους κανονισμούς και τη νομοθεσία που αφορά στη χρήση, την υγιεινή και την ασφάλεια των προϊόντων και των υπηρεσιών του.

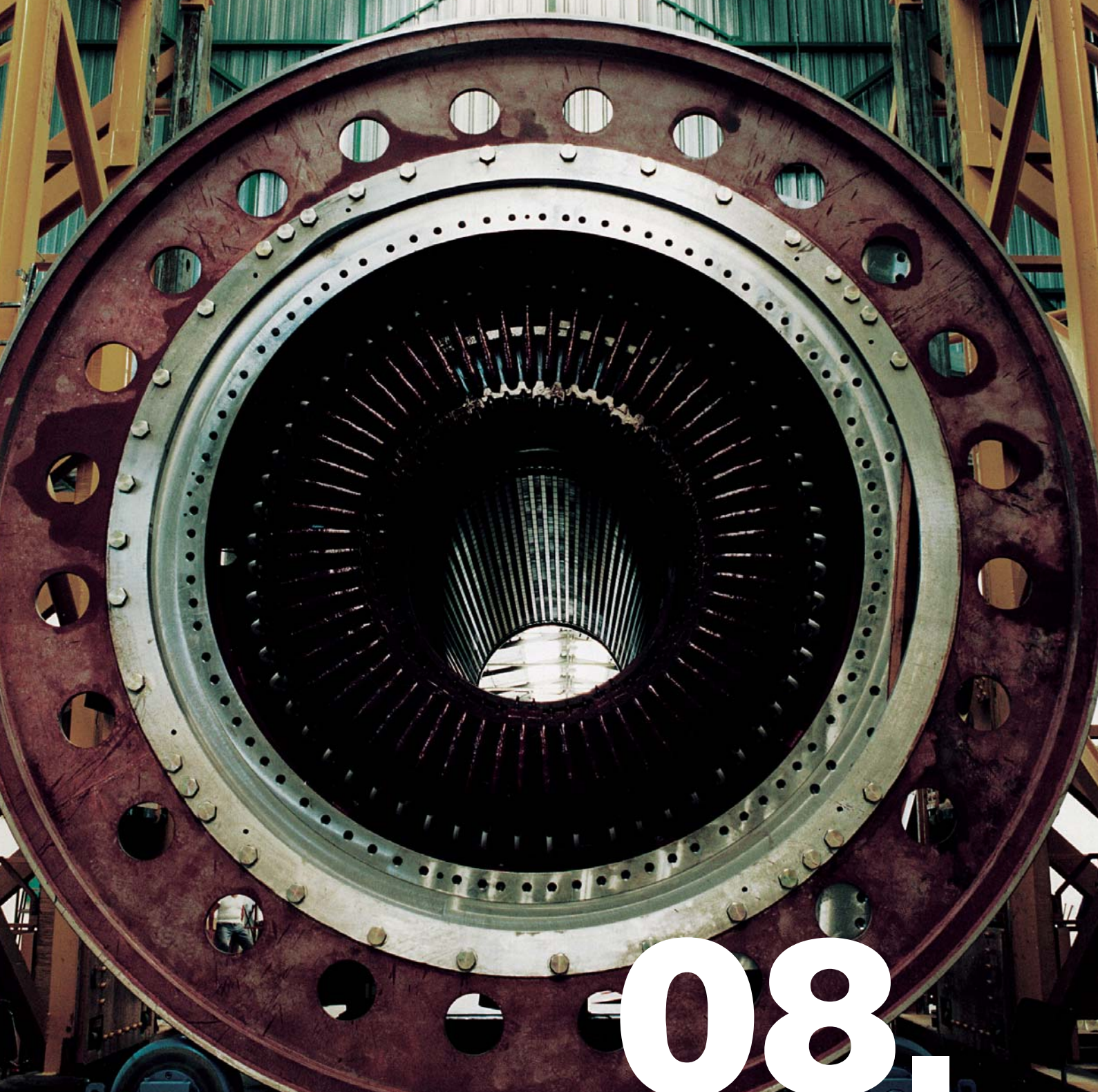
## Διαχείριση τοπικών προμηθευτών

Η ανάπτυξη και διατήρηση καλών σχέσεων με την εφοδιαστική αλυσίδα αποτελεί δέσμευση που ο Όμιλος έχει επενδύσει και συνεχίζει να επενδύει σε επίπεδο μόνιμων συνεργασιών σε εθνικό, αλλά και σε τοπικό επίπεδο. Αποτέλεσμα της πολιτικής αυτής του Ομίλου είναι να κατασκευάζεται, στην Ελλάδα, μεγάλη ποικιλία εξειδικευμένων υλικών, απλών και ειδικών προϊόντων που εξυπηρετούν τις ανάγκες των εταιρειών του.

Όρος «τοπικός προμηθευτής» στον Όμιλο ΜΥΤΙΛΗΝΑΙΟΣ αν και διαθέτει κάποιες μικρές διαφοροποιήσεις, ανάλογα με τον τομέα δραστηριοποίησης των εταιρειών του, γενικά αναφέρεται σε παρόχους υλικών, προϊόντων ή υπηρεσιών, βιομηχανικών και μη, που βρίσκονται εντός της γεωγραφικής περιοχής των εταιρειών του Ομίλου και της σφαίρας επιρροής τους η οποία εκτείνεται αρκετά συχνά, ανάλογα με τη δραστηριοποίηση της κάθε εταιρείας, στο σύνολο της χώρας. Λόγω της συγκεκριμένης ιδιαιτερότητας δεν μπορεί να καθοριστεί επακριβώς το ποσοστό του προϋπολογισμού προμηθειών που χρησιμοποιείται στις σημαντικές τοποθεσίες δραστηριοποίησης του Ομίλου και το οποίο δαπανάται σε τοπικούς προμηθευτές. Σε επόμενους απολογισμούς σχεδιάζεται να δοθεί μια εκτίμηση του ποσοστού αυτού.

Οι εταιρείες του Ομίλου, για την επιλογή των προμηθευτών τους, εφαρμόζουν απλές διαδικασίες που χαρακτηρίζονται από αξιοκρατία και διαφάνεια, ενώ οι βασικοί παράγοντες που επηρεάζουν την επιλογή αυτή, σε συνδυασμό με τη γεωγραφική θέση των υποψήφιων προμηθευτών, είναι:

- η ποιότητα των παρεχομένων προϊόντων και υπηρεσιών
- η εξυπηρέτηση στον πελάτη
- η τιμολογιακή πολιτική
- η οικονομική φερεγγυότητα
- η χρονική συνέπεια στην παράδοση των προϊόντων και των υπηρεσιών
- η συμμόρφωση με τις βασικές αρχές περιβάλλοντος και ασφάλειας
- η ύπαρξη κατάλληλου παραγωγικού εξοπλισμού σύμφωνα με τις εκάστοτε ανάγκες των εταιρειών του Ομίλου και
- η εμπειρία.



# 08.

## Εταιρικό Κέντρο

Η «ΜΥΤΙΛΗΝΑΙΟΣ Α.Ε.–Όμιλος Επιχειρήσεων» ιδρύθηκε το 1990 και έχει έδρα την Αθήνα. Δραστηριοποιείται στον κλάδο των Συμμετοχών με βασικές υπηρεσίες της εταιρείας να αποτελούν: η συμμετοχή της στο κεφάλαιο άλλων επιχειρήσεων, η ίδρυση θυγατρικών επιχειρήσεων οποιασδήποτε νομικής μορφής, ο έλεγχος και η διαχείριση των επιχειρήσεων αυτών, καθώς και η εκποίηση των ανωτέρω συμμετοχών.

Η σημαντικότερη αλλαγή για την εταιρεία το 2009, όσον αφορά στο μέγεθος, τη δομή ή την ιδιοκτησία της, ήταν ίδρυση της εταιρείας «ΚΟΡΙΝΘΟΣ Power» σε συνεργασία με την εταιρεία MOTOR OIL (Μετοχική σύνθεση: 65% «ΜΥΤΙΛΗΝΑΙΟΣ Α.Ε.» και 35% «MOTOR OIL») για την από κοινού κατασκευή, λειτουργία και εκμετάλλευση μονάδας συνδυασμένου κύκλου με καύσιμο φυσικό αέριο.

## 08.1 Βασικά οικονομικά μεγέθη

Πίνακας οικονομικής αξίας 2009 (ποσά σε €)		
19.512.000 Έσοδα	19.498.000 Λειτουργικό κόστος	- Μικτά κέρδη
-941.000 Καθαρά κέρδη	7.264.000 Μισθοί και παροχές εργαζομένων	1.113.000 Πληρωμές προς τους κυβερνητικούς φορείς (φόροι)
10.019.000 Πληρωμές σε παρόχους κεφαλαίου	597.000 Νέες επενδύσεις	734.379 Επενδύσεις σε επίπεδο κοινότητας
264.609 Δαπάνες προς τοπικούς προμηθευτές		

## 08.2 Εταιρική διακυβέρνηση

Η εταιρική διακυβέρνηση της ΜΥΤΙΛΗΝΑΙΟΣ Α.Ε. περιγράφεται αναλυτικά στη σχετική ενότητα 5 του Κοινωνικού Απολογισμού.

## 08.3 Ανθρώπινο δυναμικό

Η σωστή ανάπτυξη και διαχείριση του ανθρώπινου δυναμικού βρίσκεται στο επίκεντρο της επιχειρηματικής πρακτικής της «ΜΥΤΙΛΗΝΑΙΟΣ Α.Ε.» ξεκινώντας πρωτίστως από τον απόλυτο σεβασμό των δικαιωμάτων όλων των εργαζομένων της.

Η εταιρεία έχει ενσωματώσει στη λειτουργία της, για το σκοπό αυτό, αξιολογικά συστήματα ανάπτυξης ανθρώπινου δυναμικού όπως: πρακτική ίσων ευκαιριών, σύστημα αξιολόγησης της απόδοσης, συνεχή εκπαίδευση, διαχείριση ταλέντων, καθώς και διαδικασίες που εξασφαλίζουν την Ασφάλεια και την Υγεία των εργαζομένων της στους χώρους εργασίας.

Στο πλαίσιο των παραπάνω πρακτικών, η εταιρεία δεν διαθέτει δραστηριότητες που θεωρείται ότι ενέχουν κίνδυνο εμφάνισης περιστατικών παιδικής ή καταναγκαστικής εργασίας, και ούτε έχουν αναφερθεί, στα χρόνια της λειτουργίας της, αντίστοιχα περιστατικά.

Η σωστή ανάπτυξη και διαχείριση του ανθρώπινου δυναμικού βρίσκεται στο επίκεντρο της επιχειρηματικής πρακτικής της «ΜΥΤΙΛΗΝΑΙΟΣ Α.Ε.» ξεκινώντας πρωτίστως από τον απόλυτο σεβασμό των δικαιωμάτων όλων των εργαζομένων της.

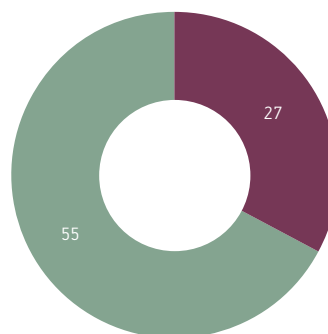
### Στοιχεία προσωπικού

Στοιχεία προσωπικού ανά τύπο απασχόλησης & σύμβασης εργασίας	2009
Συνολικός αριθμός εργαζομένων	87
Συνολικός αριθμός εργαζομένων πλήρους απασχόλησης	86
Συνολικός αριθμός εργαζομένων μερικής απασχόλησης	1
Συνολικός αριθμός εργαζομένων με σύμβαση αορίστου χρόνου	82
Συνολικός αριθμός εργαζομένων με σύμβαση ορισμένου χρόνου	5

Στοιχεία προσωπικού ανά γεωγραφική περιοχή	2009
Προσωπικό από την περιοχή της Αττικής	87

Εταιρικό κέντρο: «Όμιλος ΜΥΤΙΛΗΝΑΙΟΣ Α.Ε.»  
Στοιχεία προσωπικού με σύμβαση αορίστου χρόνου  
ανά κατηγορία απασχόλησης

Σύνολο προσωπικού με σύμβαση αορίστου χρόνου: 82



■ Στελεχιακό δυναμικό  
■ Διοικητικό δυναμικό



## Προσλήψεις από τοπικές κοινότητες

Η «ΜΥΤΙΛΗΝΑΙΟΣ Α.Ε.», δίνει προτεραιότητα στις προσλήψεις εργαζομένων που προέρχονται από την κοινότητα που δραστηριοποιείται, ενώ ως Εταιρικό Κέντρο του Ομίλου ενθαρρύνει και τις υπόλοιπες θυγατρικές να αναπτύξουν τοπικά τη συγκεκριμένη πρακτική. Το σύνολο των εργαζομένων της εταιρείας, προέρχεται από την τοπική κοινωνία που λειτουργεί.

Αναλογία των στελεχών της διοίκησης* της εταιρείας που προέρχονται από την τοπική κοινότητα	2009
Προσλήψεις από την περιοχή της Αττικής	100%

\* Ο όρος «διοίκηση» περιλαμβάνει όλο το στελεχιακό προσωπικό της εταιρείας.

## Ασφάλεια & Υγεία της Εργασίας

Αν και οι δραστηριότητες της εταιρείας πραγματοποιούνται κυρίως σε χώρους γραφείων και ως εκ τούτου η πιθανότητα ατυχημάτων είναι μικρή, βασική προτεραιότητα, σε καθημερινή βάση, για τη «ΜΥΤΙΛΗΝΑΙΟΣ Α.Ε.», αποτελεί η προστασία όλων των εργαζομένων, στους χώρους εργασίας της, από παράγοντες που βλάπτουν τη σωματική και ψυχική τους υγεία.

Στοιχεία Ασφάλειας & Υγείας της Εργασίας	2009
Συνολικός αριθμός εργαζομένων	87
Συνολικός αριθμός ημερών εργασίας ανθρώπινου δυναμικού	4.2261,5
Συνολικός αριθμός ωρών εργασίας ανθρώπινου δυναμικού	338.092
Συνολικός αριθμός ατυχημάτων*	0
Συνολικός αριθμός θανατηφόρων ατυχημάτων	0
Συνολικός αριθμός επαγγελματικών ασθενειών	0
Συνολικός αριθμός χαμένων ημερών	0
Συνολικός αριθμός ημερών απουσίας από την εργασία	180

\* Συμπεριλαμβάνονται τα πολύ ελαφρά περιστατικά τραυματισμών.

## Εκπαίδευση

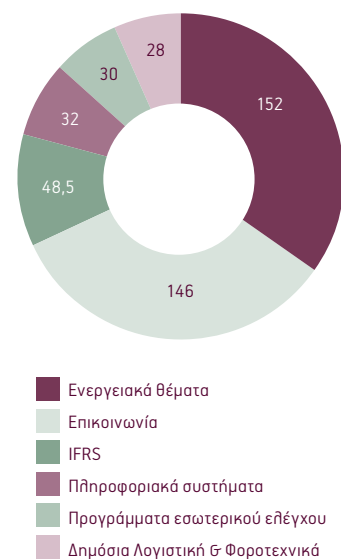
Η συνεχής εκπαίδευση και κατάρτιση του ανθρώπινου δυναμικού της εταιρείας αποτελεί μια από τις βασικές αρχές στις οποίες επενδύει με στόχο να παρέχει εργαλεία και τεχνογνωσία, που διευκολύνουν την καθημερινή εργασία και που προσφέρουν καινοτόμες λύσεις στην αντιμετώπιση των προκλήσεων οι οποίες προκύπτουν στις συνεχώς εναλλασσόμενες επιχειρηματικές συνθήκες, αλλά και τρόπους για τη βελτίωση της παραγωγικότητας και αποτελεσματικότητας των εργαζομένων.

Κατά τη διάρκεια του έτους 2009 η «ΜΥΤΙΛΗΝΑΙΟΣ Α.Ε.», υλοποίησε εκπαιδευτικά προγράμματα διάρκειας 436,5 ωρών. Στο συγκεκριμένο εκπαιδευτικό προγραμματισμό έλαβε μέρος το 24,1% του συνόλου του ανθρώπινου δυναμικού της εταιρείας, ενώ η συγκεκριμένη εκπαιδευτική δαπάνη ανήλθε στο ποσό των 13.406 €.

Στοιχεία προσωπικού με σύμβαση αορίστου χρόνου ανά κατηγορία απασχόλησης που έλαβε εκπαίδευση	2009
Στελεχιακό προσωπικό	9
Ποσοστό επί του συνόλου του Στελεχιακού προσωπικού	33,3%
Διοικητικό προσωπικό	12
Ποσοστό επί του συνόλου του Διοικητικού προσωπικού	20%

Εκπαιδευτικές ώρες προσωπικού ανά κατηγορία απασχόλησης	2009
Στελεχιακό προσωπικό (ανθρωποώρες εκπαίδευσης)	206
Μ.Ο. ωρών εκπαίδευσης/άτομο	22,9
Διοικητικό προσωπικό (ανθρωποώρες εκπαίδευσης)	230,5
Μ.Ο. ωρών εκπαίδευσης/άτομο	19,2

Εταιρικό κέντρο: «Όμιλος ΜΥΤΙΛΗΝΑΙΟΣ Α.Ε.»  
Κατηγορίες εκπαίδευσης & εκπαιδευτικές ώρες ανά κατηγορία

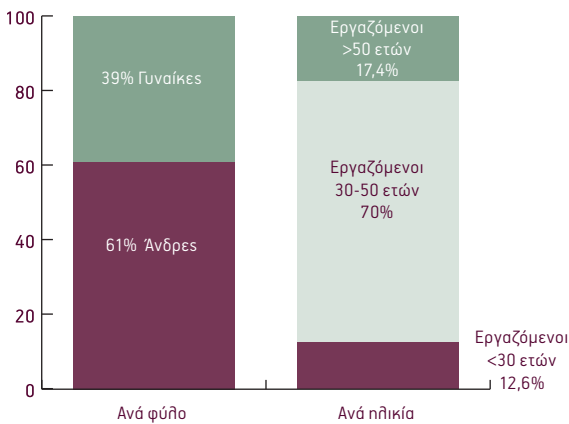


## Ίσες ευκαιρίες και διαφορετικότητα

Η «ΜΥΤΙΛΗΝΑΙΟΣ Α.Ε.» σέβεται τη διαφορετικότητα του κάθε εργαζόμενου ανεξαρτήτως φύλου και ηλικιακής κατηγορίας, όπου αποτελούν και τις βασικές κατηγορίες διαφοροποίησης που χρησιμοποιεί η εταιρεία στη διαχείριση του ανθρώπινου δυναμικού της, και κατ' επέκταση σε θέματα θρησκείας, καταγωγής και ιδεολογικών πεποιθήσεων. Κατά το 2009, δόθηκε ιδιαίτερη έμφαση στην αναλογία των γυναικών σε θέσεις διευρυμένης ευθύνης, συγκριτικά με το 2008. Επίσης δεν αναφέρθηκαν περιστατικά διακρίσεων στον εργασιακό χώρο της εταιρείας.

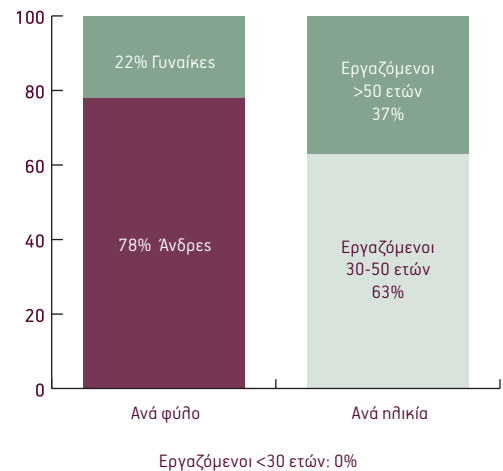
Εταιρικό κέντρο: «Όμιλος ΜΥΤΙΛΗΝΑΙΟΣ Α.Ε.»  
Στοιχεία προσωπικού ανά κατηγορίες διαφοροποίησης

Συνολικός αριθμός εργαζομένων: 87



Εταιρικό κέντρο: «Όμιλος ΜΥΤΙΛΗΝΑΙΟΣ Α.Ε.»  
Στοιχεία προσωπικού σε θέσεις διευρυμένης ευθύνης

Στελεχιακό Προσωπικό: 27



## Οικειοθελής παροχές

Η πολιτική της «ΜΥΤΙΛΗΝΑΙΟΣ Α.Ε.» επεκτείνεται σε μια σειρά παροχών και διευκολύνσεων πέραν των νομοθετικών της υποχρεώσεων προς το ανθρώπινο δυναμικό της, οι οποίες ανταποκρίνονται στις ανάγκες δραστηριοποίησης της, όσο και στη σύνθεση των εργαζομένων. Σκοπός των παροχών αυτών είναι να διευκολύνουν την ισόρροπη σχέση ανάμεσα στην επαγγελματική και οικογενειακή ζωή, να αναγνωρίζουν την απόδοση και να βελτιώνουν συνεχώς την ανταγωνιστική του θέση στον εργασιακό χώρο. Η εταιρεία, εκτός από τις πάσης φύσεως χρηματικές αμοιβές, προσφέρει ένα πρόγραμμα επιπρόσθετων κοινωνικών παροχών στους ανθρώπους της, όπως ιατροφαρμακευτική και νοσοκομειακή περίθαλψη, stock option plan, παροχή εταιρικών αυτοκινήτων, θέσεις στάθμευσης, κάλυψη καυσίμων, laptop, κ.λπ. τόσο για να ανταμείψει την σημαντική συνεισφορά τους στην ανάπτυξή της, όσο και για να τους επιβεβαιώσει ότι αποτελούν πολύτιμα μέλη της οικογένειας της.

Η εταιρεία, εκτός από τις πάσης φύσεως χρηματικές αμοιβές, προσφέρει ένα πρόγραμμα επιπρόσθετων κοινωνικών παροχών στους ανθρώπους της, όπως ιατροφαρμακευτική και νοσοκομειακή περίθαλψη, stock option plan, παροχή εταιρικών αυτοκινήτων, κ.λπ.

## 08.4 Περιβάλλον

Με δεδομένο ότι οι λειτουργίες της εταιρείας εστιάζονται κυρίως εντός του χώρου των γραφείων, η προσπάθεια περιορισμού των περιβαλλοντικών της επιπτώσεων αφορά στην κατανάλωση ενέργειας, την κατανάλωση νερού και στη διάθεση των αποβλήτων της.

### Κατανάλωση ενέργειας

Η μοναδική σημαντική μορφή δευτερογενούς ενέργειας που αγοράζεται και καταναλώνεται από τη «ΜΥΤΙΛΗΝΑΙΟΣ Α.Ε.», από μη ανανεώσιμες πηγές ενέργειας, είναι η κατανάλωση ηλεκτρικού ρεύματος. Το 2009, η συνολική κατανάλωση ηλεκτρικού ρεύματος στα γραφεία της εταιρείας ανήλθε σε 1.850 (GJ) μειωμένη κατά 4,07% από την αντίστοιχη κατανάλωση του 2008.

Συνολική ενέργεια που καταναλώνεται	2009
Έμμεση κατανάλωση ενέργειας (Ηλεκτρικό ρεύμα) (GJ)	1.850,4

### Κατανάλωση νερού

Η κατανάλωση νερού στη «ΜΥΤΙΛΗΝΑΙΟΣ Α.Ε.», το 2009, ανήλθε σε 1.300,2 m<sup>3</sup> μειωμένη κατά 10,4% από την αντίστοιχη κατανάλωση του προηγούμενου έτους. Η συγκεκριμένη ποσότητα νερού, που καταναλώθηκε για τις ανάγκες του κτηρίου της εταιρείας, προέρχεται από δημόσια επιχείρηση παροχής νερού.

Συνολική κατανάλωση νερού	2009
Κατανάλωση νερού (m <sup>3</sup> )	1.300,2

### Διάθεση αποβλήτων

Ο βασικός τύπος αποβλήτων της εταιρείας αφορά στα απόβλητα των γραφείων τα οποία αφορούν κυρίως μικρές μπαταρίες ξηρού τύπου, χαρτί, μελάνια (toners), ηλεκτρικό και ηλεκτρονικό εξοπλισμό καθώς και αστικά απόβλητα. Η εταιρεία διαθέτει μηχανισμούς μέτρησης και διάθεσης της ποσότητας των μπαταριών και του χαρτιού, ενώ σχεδιάζει από το 2010 σταδιακά να συμπεριλάβει, στους μηχανισμούς αυτούς, και τους υπόλοιπους τύπους των αποβλήτων της.

Η ανακύκλωση των αποβλήτων γίνεται μέσω αδειοδοτημένων εταιρειών για το κάθε είδος:

- Μπαταρίες (εταιρεία: POLYECO Α.Ε.)
- Χαρτί (εταιρεία: ECOELASTICA)

ΑΝΑΚΥΚΛΩΣΗ	2009
Μπαταρίες ξηρού τύπου (kg)*	23
Χαρτί (t)	2,16

\* Τα απόβλητα συγκεντρώνονται και αποσύρονται μέσω ειδικού αδειοδοτημένου εργολήπτη.





## 08.5 Κοινωνία

Η «ΜΥΤΙΛΗΝΑΙΟΣ Α.Ε.», είναι απόλυτα ευθυγραμμισμένη με τις νομοθετικές και κανονιστικές της υποχρεώσεις σε όλα τις υποθέσεις που αφορούν τον επιχειρηματικό της ρόλο. Φροντίζοντας με συνέπεια τις υποχρεώσεις της, δεν της έχουν υποβληθεί διοικητικές ή δικαστικές κυρώσεις που αφορούν περιπτώσεις μη συμμόρφωσής της με την ισχύουσα νομοθεσία και τους κανονισμούς.

Η ευρύτερη κοινωνική προσφορά της «ΜΥΤΙΛΗΝΑΙΟΣ Α.Ε.», η οποία εκφράζει σε μεγάλο ποσοστό το κοινωνικό πρόσωπο του Ομίλου, πραγματοποιείται μέσα από ένα σύνολο πρωτοβουλιών και δράσεων που έχει ως κύριους αποδέκτες τους κοινωνικούς φορείς της τοπικής, αλλά και της ευρύτερης κοινωνίας όπου η εταιρεία ασκεί την επιχειρηματική της δραστηριότητα.

### Ενίσχυση τοπικής κοινωνίας

Η «ΜΥΤΙΛΗΝΑΙΟΣ Α.Ε.», σε ετήσια βάση, συμβάλλει στην ενίσχυση δράσεων και πρωτοβουλιών με στόχο την κοινωνική συνοχή τόσο σε κεντρικό όσο και σε τοπικό επίπεδο. Το 2009, η εταιρεία διέθεσε 734.397 € σε πρωτοβουλίες που στήριξαν την Τέχνη και τον Πολιτισμό, την Ενίσχυση της Επιχειρηματικότητας, τον Αθλητισμό και σε ενέργειες που αφορούσαν άμεσα στην ανάπτυξη τοπικών κοινοτήτων, την υποστήριξη του έργου Μη Κυβερνητικών οργανώσεων και τοπικών συλλόγων, καθώς και την προώθηση της Εκπαίδευσης. Βασικοί αποδέκτες των πρωτοβουλιών της εταιρείας είναι: Πολιτιστικοί και Καλλιτεχνικοί Φορείς - Εκπαιδευτικά Ιδρύματα - Δημοτικές Αρχές - Φιλανθρωπικές οργανώσεις, κοινωφελείς οργανισμοί και Μ.Κ.Ο.

Τομέας ενίσχυσης κοινωνικών φορέων	Δράσεις	Σύνολο δαπάνης
Τέχνες και πολιτισμός	Οικονομική υποστήριξη θεατρικών παραστάσεων & εκθέσεων ζωγραφικής. Ενίσχυση τοπικών πολιτιστικών συλλόγων.	460.947 €
Ενίσχυση Επιχειρηματικότητας	Χορηγίες επιχειρηματικών συνεδρίων.	122.000 €
Τοπική αυτοδιοίκηση	Ενίσχυση τοπικών υποδομών.	55.000 €
Περιβάλλον	Οικονομική υποστήριξη μελετών για τις επιδράσεις της κλιματικής αλλαγής στην ελληνική κοινωνία.	47.500 €
Κοινωνικοί φορείς & οργανώσεις	Ενίσχυση του έργου εθελοντικών οργανώσεων και κοινωνικών φορέων.	20.950 €
Αθλητισμός	Κάλυψη αθλητικών στολών και εξοπλισμού 191 αθλητών έξι τοπικών αθλητικών σωματείων.	16.000 €
Εκπαίδευση	Υποτροφίες.	12.000 €

### Μέλος διεθνών και εθνικών οργανισμών για θέματα ΕΚΕ

Η «ΜΥΤΙΛΗΝΑΙΟΣ Α.Ε.», αναπτύσσει συνεργασίες με εθνικούς και διεθνείς οργανισμούς με σκοπό την προώθηση των αρχών ΕΚΕ, την ανταλλαγή απόψεων και τη βελτίωση της κοινωνικής και περιβαλλοντικής της συνεισφοράς.

Οι πολιτικές της εταιρείας είναι σε αρμονία με τις Αρχές του Οικουμενικού Συμφώνου των Ηνωμένων Εθνών και τις Αρχές για τα Ανθρώπινα Δικαιώματα που περιλαμβάνονται στη διακήρυξη των Ηνωμένων Εθνών. Η εταιρεία συμμετέχει ως μέλος στα:

- Ελληνικό Δίκτυο για την Εταιρική Κοινωνική Ευθύνη 
- Συμβούλιο ΣΕΒ για την Βιώσιμη Ανάπτυξη 
- Δίκτυο Global Compact του Οργανισμού Ηνωμένων Εθνών 
- Σύνδεσμος Μεταλλευτικών Επιχειρήσεων (ΣΜΕ) 
- Σύνδεσμος Επιχειρήσεων & Βιομηχανιών (ΣΕΒ) 

# «ΜΥΤΙΛΗΝΑΙΟΣ Α.Ε.» : Δημοσιοποίηση αποτελεσμάτων κατά GRI

Κωδικός GRI	Περιγραφή	Αναφορά	Σελίδα
<b>Οργανωτικό Προφίλ</b>			
2.1	Επωνυμία της εταιρείας	Πλήρης κάλυψη	43
2.2	Κύριες μάρκες, προϊόντα και υπηρεσίες	Πλήρης κάλυψη	43
2.3	Λειτουργική δομή της εταιρείας	Πλήρης κάλυψη	21
2.4	Τοποθεσία έδρας της εταιρείας	Πλήρης κάλυψη	43
2.5	Αριθμός των χωρών στις οποίες δραστηριοποιείται η εταιρεία	Πλήρης κάλυψη	7
2.6	Καθεστώς ιδιοκτησίας και νομική μορφή	Πλήρης κάλυψη	8-9
2.7	Αγορές που εξυπηρετούνται	Πλήρης κάλυψη	43
2.8	Μεγέθη της εταιρείας που εκδίδει τον απολογισμό	Πλήρης κάλυψη	43
2.9	Σημαντικές μεταβολές στο μέγεθος, τη δομή ή την ιδιοκτησία της εταιρείας	Πλήρης κάλυψη	43
2.10	Βραβεία που απονεμήθηκαν στην εταιρεία	Δεν υφίστανται	
<b>Διακυβέρνηση, Δεσμεύσεις &amp; Συμμετοχή</b>			
4.1	Δομή διακυβέρνησης της εταιρείας με αναφορά των επιτροπών που ελέγχονται από τον ανώτατο φορέα διακυβέρνησης, ο οποίος είναι αρμόδιος για συγκεκριμένα καθήκοντα, όπως η χάραξη της στρατηγικής ή η εποπτεία της εταιρείας	Πλήρης κάλυψη	21-25
4.2	Ρόλος και αρμοδιότητες του Προέδρου του Διοικητικού Συμβουλίου	Πλήρης κάλυψη	23
4.3	Ανεξάρτητα και/ή μη εκτελεστικά μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου	Πλήρης κάλυψη	22
4.4	Μηχανισμοί που χρησιμοποιούνται από τους μετόχους και τους εργαζομένους για την παροχή συστάσεων ή υποδείξεων στον ανώτερο φορέα διακυβέρνησης	Δεν υφίστανται	
<b>Εμπλεκόμενη των Συμμετόχων</b>			
4.14	Κατάλογος των ομάδων συμμετόχων που συνεργάζονται με την εταιρεία	Πλήρης κάλυψη	29
4.15	Βασικά στοιχεία για τον προσδιορισμό και την επιλογή των συμμετόχων, που θα συμμετέχουν	Πλήρης κάλυψη	28
<b>Δείκτες Οικονομικής Επίδοσης</b>			
EC1 (Κ)	Άμεση Οικονομική Αξία	Πλήρης κάλυψη	43
EC7 (Κ)	Διαδικασίες για προσλήψεις προσωπικού από την περιοχή και αναλογία προσλήψεων ανώτερων στελεχών από την τοπική κοινότητα στις περιοχές στις οποίες δραστηριοποιείται σημαντικά η εταιρεία	Πλήρης κάλυψη	45
<b>Δείκτες Περιβαλλοντικής Επίδοσης</b>			
EN4 (Κ)	Έμμεση κατανάλωση ενέργειας, με βάση την πρωτογενή πηγή ενέργειας	Μερική κάλυψη	47
EN5 (Σ)	Εξοικονόμηση ενέργειας	Πλήρης κάλυψη	47
EN8 (Κ)	Συνολική κατανάλωση νερού	Πλήρης κάλυψη	47
EN22 (Κ)	Συνολικό βάρος των αποβλήτων, με βάση τον τύπο και τη μέθοδο διάθεσης	Πλήρης κάλυψη	47
EN28 (Κ)	Χρηματική αξία των σημαντικών προστίμων και συνολικός αριθμός μη χρηματικών κυρώσεων για τη μη συμμόρφωση με την περιβαλλοντική νομοθεσία και τους κανονισμούς	Κανένα χρηματικό πρόστιμο το 2009	
<b>Δείκτες Πρακτικών Εργασίας και Αξιοπρεπούς Εργασίας</b>			
LA1 (Κ)	Συνολικό εργατικό δυναμικό με βάση τον τύπο απασχόλησης, τη σύμβαση εργασίας και την περιοχή	Πλήρης κάλυψη	44
LA3 (Σ)	Παροχές που προσφέρονται από μεγάλες επιχειρήσεις στους εργαζομένους πλήρους απασχόλησης, οι οποίες δεν ισχύουν για τους εποχικούς εργαζομένους ή τους εργαζομένους μερικής απασχόλησης	Πλήρης κάλυψη	46
LA7 (Κ)	Δείκτες τραυματισμών, επαγγελματικών ασθενειών, απώλειας ημερών εργασίας και απουσιών εργαζομένων και συνολικός αριθμός θανατηφόρων εργατικών ατυχημάτων ανά περιοχή	Πλήρης κάλυψη	45
LA10 (Κ)	Μέσος όρος ωρών εκπαίδευσης ανά έτος/ εργαζόμενο, με βάση την κατηγορία εργαζομένων	Πλήρης κάλυψη	45
LA13 (Κ)	Σύνθεση των φορέων διακυβέρνησης και ανάλυση των εργαζομένων ανά κατηγορία, σύμφωνα με το φύλο, την ηλικιακή ομάδα, το εάν ανήκουν σε μειονοτικές ομάδες και άλλους δείκτες διαφοροποίησης	Πλήρης κάλυψη	46
<b>Δείκτες Ανθρωπίνων Δικαιωμάτων</b>			
HR4 (Κ)	Συνολικός αριθμός περιστατικών διάκρισης και ενέργειες που έχουν πραγματοποιηθεί	Πλήρης κάλυψη	46
HR6 (Κ)	Δραστηριότητες που θεωρείται ότι ενέχουν σημαντικό κίνδυνο εμφάνισης περιστατικών παιδικής εργασίας και μέτρα που έχουν ληφθεί για την εξάλειψη της παιδικής εργασίας	Πλήρης κάλυψη	44
HR7 (Κ)	Δραστηριότητες που θεωρείται ότι ενέχουν σημαντικό κίνδυνο εμφάνισης περιστατικών εξαναγκασμένης ή υποχρεωτικής εργασίας και μέτρα που έχουν ληφθεί για την εξάλειψη της εξαναγκασμένης ή υποχρεωτικής εργασίας	Πλήρης κάλυψη	44
<b>Δείκτες Κοινωνικής Επίδοσης</b>			
S07 (Σ)	Συνολικός αριθμός δικαστικών προσφυγών που αφορούν σε αντιανταγωνιστική συμπεριφορά, αποφυγή δημιουργίας τραστ και απαγόρευση μονοπωλιακών πρακτικών, και η έκβασή τους	Καμία δικαστική προσφυγή το 2009	
S08 (Κ)	Χρηματική αξία των σημαντικών προστίμων και συνολικός αριθμός μη χρηματικών κυρώσεων για τη μη συμμόρφωση με τη νομοθεσία και τους κανονισμούς	Πλήρης κάλυψη	48
<b>Δείκτες Ευθύνης για τα Προϊόντα</b>			
PR9 (Κ)	Χρηματική αξία των σημαντικών προστίμων που επιβλήθηκαν για τη μη συμμόρφωση με τη νομοθεσία και τους κανονισμούς αναφορικά με τη χρήση των προϊόντων και των υπηρεσιών	Κανένα χρηματικό πρόστιμο το 2009	

(Κ): Κύριος Δείκτης, (Σ): Συμπληρωματικός Δείκτης



# 09

## Τομέας μεταλλουργίας & μεταλλείων

Ο Όμιλος ΜΥΤΙΛΗΝΑΙΟΣ έχει αναπτύξει, τα τελευταία χρόνια, σημαντική δραστηριότητα στην εξόρυξη και μεταλλουργία βασικών μετάλλων και κατέχει εξέχουσα θέση στα Βαλκάνια στον τομέα παραγωγής και εμπορίας αλουμινίου.

Οι συνολικές επενδύσεις, ενεργειακές, βιομηχανικές και περιβαλλοντικές του Ομίλου ΜΥΤΙΛΗΝΑΙΟΣ στον Άγιο Νικόλαο Βοιωτίας, όπου βρίσκεται εγκατεστημένο το εργοστασιακό συγκρότημα της «ΑΛΟΥΜΙΝΙΟΝ Α.Ε.», είναι οι μεγαλύτερες που έχουν πραγματοποιηθεί στην Ελλάδα, σε ιδιωτικό επίπεδο, για την τριετία 2005 - 2007.

Οι επενδύσεις αυτές συμβάλλουν σημαντικά στην:

Ανάπτυξη της περιοχής και τη δημιουργία νέων θέσεων εργασίας.

Διείσδυσή του φυσικού αερίου στη χώρα, ενώ ταυτόχρονα μειώνουν την εξάρτηση της χώρας από πετρέλαιο.

Υποκατάσταση 300 MW λιγνιτικής παραγωγής, συνεισφέροντας δυναμικά στη μείωση των εκπομπών διοξειδίου του άνθρακα κατά περίπου 1,5 εκατ. τόνους το χρόνο, στο πλαίσιο και του Εθνικού στόχου για συγκράτηση της εγχώριας παραγωγής CO<sub>2</sub> έως 25% πάνω από τα επίπεδα του 1990.

Παράλληλα με το επενδυτικό πρόγραμμα, ο Όμιλος αναπτύσσει μεθόδους περιορισμού των δαπανών και αξιοποιεί τις δυνατότητες εξελιγμένων εργαλείων και μεθόδων αντιστάθμισης, ώστε να διασφαλίζει τη βελτιστοποίηση της οικονομικής απόδοσης του στα επόμενα χρόνια.

Η στρατηγική του Ομίλου στον τομέα της Μεταλλουργίας και Μεταλλείων εστιάζει στην:

- Παροχή βέλτιστου προϊόντος και λύσεων στους πελάτες πέρα από απλή διάθεση commodities (εμπορεύματα).

- Αναζήτηση νέων έργων καθετοποίησης ή διεύρυνσης, για την ισχυροποίηση του κλάδου.
- Αύξηση της ανταγωνιστικότητας μέσω στρατηγικών επενδύσεων και μεθόδων αντιστάθμισης κινδύνων.

Στον τομέα της Μεταλλουργίας και Μεταλλείων, ο Όμιλος ΜΥΤΙΛΗΝΑΙΟΣ δραστηριοποιείται μέσω των εταιρειών «ΑΛΟΥΜΙΝΙΟΝ Α.Ε.» και της «ΔΕΛΦΟΙ - ΔΙΣΤΟΜΟΝ Α.Μ.Ε.».

## 09.1 ΑΛΟΥΜΙΝΙΟΝ Α.Ε.

Η «ΑΛΟΥΜΙΝΙΟΝ Α.Ε.», ιδρύθηκε το 1960 και αποτελεί την πλέον σύγχρονη καθετοποιημένη μονάδα, σε όλη την Ευρώπη, παραγωγής και εμπορίας αλουμίνιας και αλουμινίου. Με δυναμικότητα ετήσιας παραγωγής που φθάνει τους 795.000 τόνους αλουμίνιας, 165.000 τόνους πρωτόχυτου αλουμινίου - ηλεκτρόλυση και 170.000 τόνους αλουμινίου τελικού προϊόντος η «ΑΛΟΥΜΙΝΙΟΝ Α.Ε.» αποτελεί το μεγαλύτερο παραγωγό Αλουμίνιας και Αλουμινίου στη Νοτιο - Ανατολική Ευρώπη. Οι εγκαταστάσεις της εταιρείας, καλύπτουν έκταση περίπου 770.000 m<sup>2</sup> και βρίσκονται στον Άγιο Νικόλαο, Παραλία Διστόμου Βοιωτίας.

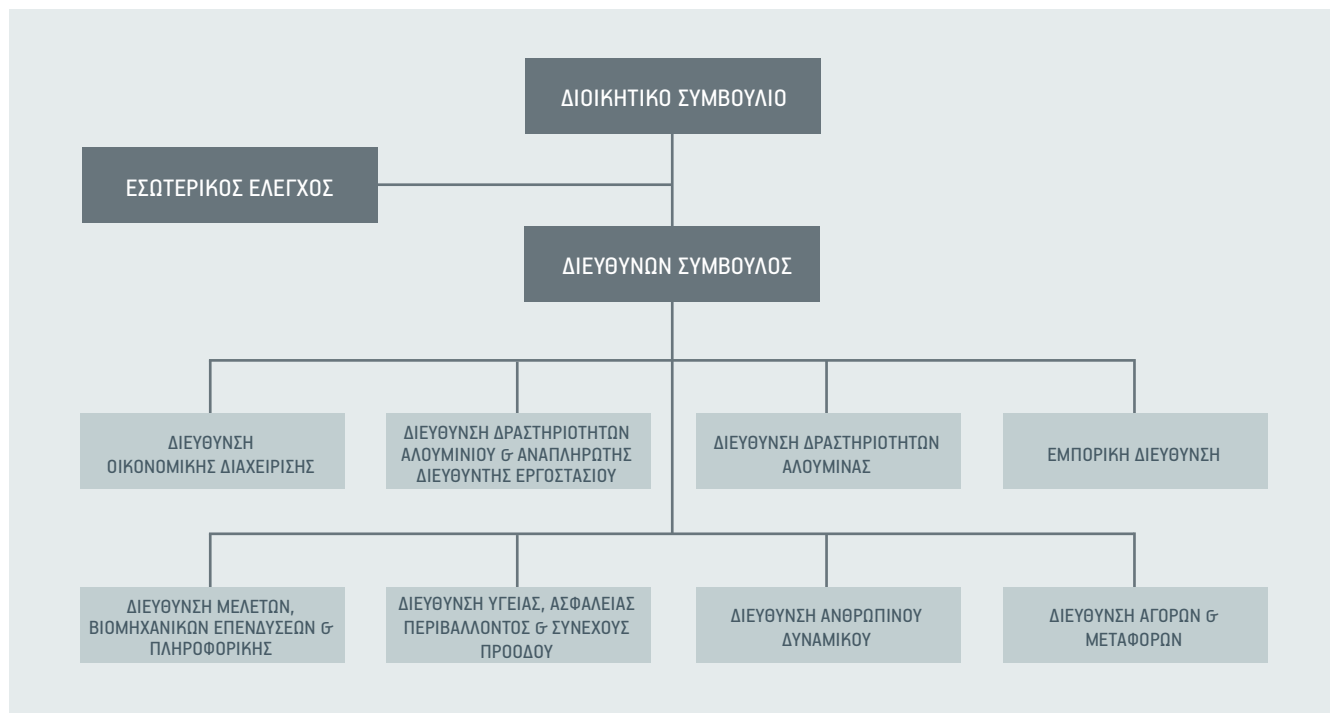
### 09.1.1 Βασικά οικονομικά μεγέθη

Πίνακας οικονομικής αξίας 2009 (ποσά σε €)

427.348.000 Έσοδα	388.694.000 Λειτουργικό κόστος	51.075.000 Μικτά κέρδη
34.350.000 Καθαρά κέρδη	58.828.000 Μισθοί και παροχές εργαζομένων	3.877.000 Πληρωμές προς τους κυβερνητικούς φορείς (φόροι)
- Πληρωμές σε παρόχους κεφαλαίου	26.500.000 Νέες επενδύσεις	267.600 Επενδύσεις σε επίπεδο κοινότητας
54.518.734 Δαπάνες προς τοπικούς προμηθευτές	Ο Όμιλος ΜΥΤΙΛΗΝΑΙΟΣ κατέχει εξέχουσα θέση στα Βαλκάνια στον τομέα παραγωγής και εμπορίας αλουμινίου.	

# 09.1.2 Δομή διακυβέρνησης

## Οργανωτική δομή



## Σύνθεση Διοικητικού Συμβουλίου

Σύνθεση του Διοικητικού Συμβουλίου όπως εξελέγη την 02.04.2009 από την Έκτακτη Γενική Συνέλευση και συγκροτήθηκε σε σώμα την 18.09.2009:

**Πρόεδρος:** Ιάσων Στράτος

**Αντιπρόεδρος:** Ευάγγελος Μυτιληναίος

**Διευθύνων Σύμβουλος:** Δημήτριος Στεφανίδης

**Μέλος:** Σπυρίδων Κασδάς

**Μέλος:** Γεώργιος Λυμπεράκης

## Λειτουργία και αρμοδιότητες Διοικητικού Συμβουλίου και Μελών

Σύμφωνα με τον Εσωτερικό Κανονισμό της εταιρείας όπως ισχύει με την από 16.02.2006, απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου, η εταιρεία διοικείται από Διοικητικό Συμβούλιο το οποίο σήμερα αποτελείται από πέντε μέλη και ασκεί τις αρμοδιότητές του προασπίζοντας τα εταιρικά συμφέροντα σε συμμόρφωση προς τις διατάξεις της εταιρικής νομοθεσίας και του καταστατικού της εταιρείας.

Τα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου ασχολούνται με τα τρέχοντα θέματα διοίκησης και γενικής διεύθυνσης της λειτουργίας της εταιρείας, όπως αυτά εξειδικεύονται στις σχετικές αποφάσεις του Διοικητικού Συμβουλίου της εταιρείας και είναι επιφορτισμένα με την εντός του Διοικητικού Συμβουλίου προαγωγή όλων των εταιρικών ζητημάτων που υπάγονται στη δικαιοδοσία του Διοικητικού Συμβουλίου.

## Ρόλος και αρμοδιότητες Διευθύνοντος Συμβούλου

Ο Διευθύνων Σύμβουλος - Γενικός Διευθυντής της εταιρείας ασκεί τις αρμοδιότητες που του έχουν ανατεθεί από το Διοικητικό Συμβούλιο της εταιρείας.

Ειδικότερα σύμφωνα με το νόμο και το καταστατικό της εταιρείας, με την από 31.12.2008 απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου και με τις ειδικότερες επιφυλάξεις όπως αναφέρονται στην οικεία απόφαση το σύνολο των εξουσιών του Διοικητικού Συμβουλίου, μεταβιβάζεται προς τον Διευθύνοντα Σύμβουλο. Ο Διευθύνων Σύμβουλος

εκπροσωπεί νόμιμα την εταιρεία, ενώπιον φυσικών ή νομικών προσώπων ιδιωτικού ή δημοσίου δικαίου, ενώπιον αρχών, ιδρυμάτων, δικαστηρίων και δικαστικών αρχών, διαχειρίζεται την εταιρική περιουσία και αναλαμβάνει πάσης φύσεως υποχρεώσεις δεσμεύοντας την εταιρεία και υπογράφοντας κάτω από την επωνυμία της, διενεργεί όλες τις πράξεις που αφορούν στο υπαλληλικό και εργατικό προσωπικό της, την εκπροσωπεί σε θέματα ανθρωπίνου δυναμικού, ενώ διενεργεί όλες τις συναλλαγές της, οικονομικές και άλλες, με οποιαδήποτε Τράπεζα ή Πιστωτικό Ίδρυμα, όπως και με τις ελληνικές Φορολογικές και Τελωνειακές Αρχές. Ο Διευθύνων Σύμβουλος-Γενικός Διευθυντής αναφέρεται στο Διοικητικό Συμβούλιο της εταιρείας.

## Μηχανισμοί εκπροσώπησης των απόψεων εργαζομένων και μετόχων στο Δ.Σ.

Δεν υφίσταται οποιαδήποτε ειδικότερη διαδικασία για την εκπροσώπηση των εργαζομένων και μετόχων στο Δ.Σ. της εταιρείας είτε από ΣΣΕ, ή Διαιτητικές αποφάσεις ή συμβάσεις, πέρα από τις οικείες διατάξεις του κ.ν.2190/1920.

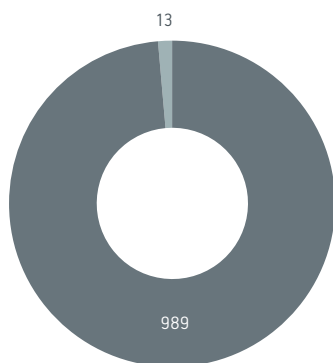
# 09.1.3 Ανθρώπινο δυναμικό

Η «ΑΛΟΥΜΙΝΙΟΝ Α.Ε.» αναγνωρίζοντας το σημαντικό ρόλο που κατέχει το ανθρώπινο δυναμικό της στη μέχρι τώρα σταθερά εξελικτική της πορεία, έχει υιοθετήσει ένα οργανωμένο πλαίσιο πολιτικών στο οποίο στηρίζεται η συστηματική αξιοποίηση, αλλά και ανάπτυξη όλων των εργαζομένων της. Η διαρκής προσπάθεια της εταιρείας για ουσιαστική βελτίωση του εργασιακού της περιβάλλοντος, οι ειδικές παροχές, οι εκπαιδευτικές δυνατότητες και η δέσμευση στις αρχές της ισότητας και των ίσων ευκαιριών δημιουργούν ένα σταθερό και ασφαλές περιβάλλον για κάθε εργαζόμενο, στο οποίο δεν έχουν θέση περιστατικά άνισης μεταχείρισης ή παιδικής και καταναγκαστικής εργασίας.

## Στοιχεία προσωπικού

Στοιχεία προσωπικού ανά τύπο απασχόλησης & σύμβασης εργασίας	2009
Συνολικός αριθμός εργαζομένων	1002
Συνολικός αριθμός εργαζομένων πλήρους απασχόλησης	1002
Συνολικός αριθμός εργαζομένων με σύμβαση αορίστου χρόνου	960
Συνολικός αριθμός εργαζομένων με σύμβαση ορισμένου χρόνου	42

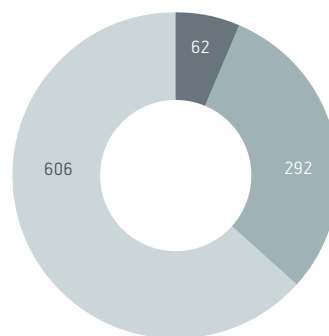
ΑΛΟΥΜΙΝΙΟΝ Α.Ε.  
Προσωπικό ανά γεωγραφική περιοχή



■ Προσωπικό από τις περιοχές Βοιωτίας  
■ Προσωπικό από την περιοχή της Αθήνας

ΑΛΟΥΜΙΝΙΟΝ Α.Ε.  
Στοιχεία προσωπικού με σύμβαση αορίστου χρόνου  
ανά κατηγορία απασχόλησης

Συνολικός αριθμός προσωπικού με σύμβαση αορίστου χρόνου: 960



■ Στελεχιακό δυναμικό  
■ Διοικητικό δυναμικό  
■ Εργατοτεχνικό προσωπικό

## Προσλήψεις από τοπικές κοινότητες

Η «ΑΛΟΥΜΙΝΙΟΝ Α.Ε.» με κύρια δραστηριότητα στην ελληνική περιφέρεια, δίνει προτεραιότητα στις προσλήψεις εργαζομένων, τόσο του εργατοτεχνικού όσο και του υψηλόβαθμου προσωπικού της, από τις κοινότητες των περιοχών που δραστηριοποιείται (Βοιωτία, Φωκίδα όπως και των όμορων νομών). Στις περιπτώσεις που οι εταιρικές ανάγκες απαιτούν ειδικότητες τις οποίες οι τοπικές κοινότητες δε διαθέτουν και κατ' επέκταση δεν μπορούν να προσφέρουν, τότε δρομολογούνται οι διαδικασίες προσλήψεων εκτός αυτών.

Το μεγαλύτερο ποσοστό των προσλήψεων εργαζομένων, της τελευταίας δεκαετίας, στην εταιρεία προέρχεται από τις τοπικές κοινότητες. Το 2009, το 86% των προσλήψεων της εταιρείας πραγματοποιήθηκαν από τους γύρω νομούς και συγκεκριμένα: 26 προσλήψεις από το νομό Βοιωτίας, 4 προσλήψεις από το νομό Φθιώτιδος και 9 προσλήψεις από το νομό Φωκίδος.

Αναλογία των στελεχών της διοίκησης* της εταιρείας που προέρχονται από την τοπική κοινότητα	2009
---	------

Προσλήψεις από τις περιοχές της Βοιωτίας και της Φθιώτιδας	10%
--	-----

\*Ο όρος «ανώτερη διοίκηση» περιλαμβάνει την Επιτροπή Πληθύνσεως του Εργοστασίου της εταιρείας η οποία απαρτίζεται από 10 άτομα.



## Ασφάλεια και Υγεία της Εργασίας

Η Ασφάλεια και Υγεία της Εργασίας αποτελούν πάντα την πρώτη προτεραιότητα για την «ΑΛΟΥΜΙΝΙΟΝ Α.Ε.». Παρά τη σημαντική μείωση του αριθμού των ατυχημάτων και των επαγγελματικών νοσημάτων των τελευταίων χρόνων, η προσπάθεια της εταιρείας για την επίτευξη του ιδεώδους στόχου «ΚΑΝΕΝΑ ΑΤΥΧΗΜΑ ΚΑΙ ΚΑΝΕΝΑ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΟ ΝΟΣΗΜΑ» συνεχίζεται.

Με τη δημιουργία, αλλά και τη συνεχή βελτίωση του εταιρικού συστήματος διαχείρισης της Ασφάλειας και Υγείας της Εργασίας σύμφωνα με το διεθνές πρότυπο OHSAS 18001 και το ελληνικό πρότυπο ΕΛΟΤ 1801, η «ΑΛΟΥΜΙΝΙΟΝ Α.Ε.» δεσμεύεται να βελτιώνει συνεχώς τις συνθήκες εργασίας και να προβαίνει σε προληπτικές ενέργειες, ώστε να βρίσκεται μεταξύ των πρώτων σε παγκόσμιο επίπεδο.

Στοιχεία της πολιτικής αυτής αποτελούν:

- Η αναγνώριση και αξιολόγηση των κινδύνων σε κανονική και ιδίως σε μη κανονική λειτουργία, καθώς και η λήψη μέτρων για τον περιορισμό τους.
- Ο σεβασμός των νομοθετικών απαιτήσεων, των προτύπων και των εσωτερικών οδηγιών.
- Η ανοικτή και διαφανής επικοινωνία, για όλα τα θέματα που αφορούν στην Ασφάλεια και Υγεία της Εργασίας.
- Η συστηματική μέτρηση, αξιολόγηση και προσπάθεια μείωσης των επιπέδων έκθεσης σε βλαπτικούς παράγοντες και η συνεχής παρακολούθηση της υγείας των εργαζομένων.
- Η συστηματική επιθεώρηση διεργασιών, οργάνωσης και διαδικασιών για να εξασφαλίζεται αφενός η συνεχής ενημέρωση και βελτίωση του ανθρώπινου δυναμικού, αφετέρου ο σεβασμός των κανόνων και η επίτευξη των στόχων.

## Οι συστηματικές δράσεις της εταιρείας που αφορούν στο συγκεκριμένο τομέα περιλαμβάνουν:

### 1. Ποιότητα / αποτελεσματικότητα των καθημερινών ενεργειών της εταιρείας

- Βελτίωση της ποιότητας των Επισκέψεων Ασφάλειας Ιεραρχίας (EAI) η οποία επιτυγχάνεται με:
  - α. Προώθηση ποιοτικών προληπτικών ενεργειών.
  - β. Βελτίωση της αναγνώρισης και του ελέγχου των κινδύνων από τους χειριστές.
  - γ. Αναζήτηση των προτάσεων των χειριστών.
  - δ. Παρακολούθηση του δείκτη ποιότητας EAI από τις δραστηριότητες.
  - ε. Απολογισμός των EAI των δύο τελευταίων ετών.
- Βελτίωση της επίβλεψης στο εργοστάσιο, μέσω της επανεξέτασης, του σχεδιασμού και της εκτέλεσης σχεδίου δράσης που προκύπτει κάθε φορά από τις EAI.
- Βελτίωση της εφαρμογής της διαδικασίας «Επιτροπή Πράσινο Φως».

### 2. Επαγγελματικοί κίνδυνοι

- Εξασφάλιση της εφαρμογής των 6 οδηγιών πρώτης προτεραιότητας (ασφάλιση/απασφάλιση εγκαταστάσεων, εργολαβίες, κλειστοί χώροι, κινούμενα μηχανήματα και κυκλοφορία, εξοπλισμοί ανύψωσης και εργασίες σε ύψος) με:
  - α. Διεξαγωγή επιθεωρήσεων και ειδικών EAI.
  - β. Δημιουργία και εκτέλεση σχεδίου δράσης για την τήρηση των πρακτικών που θα προκύψουν από τις εργασίες της επιτροπής «Εργασίες σε Ύψος».
  - γ. Διεξαγωγή δίωρου σεμιναρίου «Μην ξεχνάς τα βασικά» για όλο το προσωπικό που εργάζεται σε εγκαταστάσεις.
- Επιθεώρηση εφαρμογής διαδικασίας για: Ικριώματα και Μετατροπές.
- Αυστηρός σεβασμός των απαιτήσεων της νομοθεσίας.
- Επανεκτίμηση των κινδύνων μετά από την πραγματοποίηση των προβλεπόμενων ενεργειών (γραπτής εκτίμησης κινδύνων) και συνέχιση της γραπτής εκτίμησης κινδύνων για υποβαθμισμένες καταστάσεις μέσω των ΣΕΚ στα πλαίσια της εφαρμογής του προτύπου OHSAS 18001:2007 και του ελληνικού προτύπου ΕΛΟΤ 1801:2002.

### 3. Συμπεριφορές

- Εφαρμογή της αναγνώρισης κινδύνου, πριν από κάθε ενέργεια στην καθημερινή πράξη, από όλο το προσωπικό. Εισαγωγή της αναγνώρισης κινδύνου στους προσωπικούς στόχους της αξιολόγησης επαγγελματικής προόδου.
- Δημιουργία και παρακολούθηση τουλάχιστον ενός δείκτη ασφάλειας σχετικού με την αναγνώριση κινδύνων σε κάθε ΛΟΜ.

Η Ασφάλεια και Υγεία της Εργασίας αποτελούν πάντα την πρώτη προτεραιότητα για την «ΑΛΟΥΜΙΝΙΟΝ Α.Ε.». Παρά τη σημαντική μείωση του αριθμού των ατυχημάτων και των επαγγελματικών νοσημάτων των τελευταίων χρόνων, η προσπάθειά της εταιρείας για την επίτευξη του ιδεώδους στόχου «ΚΑΝΕΝΑ ΑΤΥΧΗΜΑ ΚΑΙ ΚΑΝΕΝΑ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΟ ΝΟΣΗΜΑ» συνεχίζεται.



#### 4. Υγεία / Υγιεινή

- Συνέχιση του προγράμματος μέτρησης των επιπέδων έκθεσης και παρουσίαση των αποτελεσμάτων σε όλο το ενδιαφερόμενο προσωπικό.
- Εισαγωγή των μετρήσεων δονήσεων / κραδασμών στο πρόγραμμα μετρήσεις συνθηκών εργασίας.
- Προετοιμασία για την εφαρμογή του μέτρου απαγόρευσης του καπνίσματος στους χώρους εργασίας.
- Ενέργειες αντιμετώπισης της σκόνης και του θορύβου.
- Ευαισθητοποίηση του προσωπικού (συμπεριλαμβανομένου και αυτού των εργολαβιών) για τις συνθήκες μαζικής εστίασης και βελτίωση αυτών.
- Σύνταξη δελητίου δεδομένων ασφάλειας για όσα χρησιμοποιούμενα χημικά προϊόντα δεν έχουν ήδη καταγραφεί.
- Πραγματοποίηση δύο εθελοντικών αιμοδοσιών / ευαισθητοποίηση του προσωπικού.

Στην «ΑΛΟΥΜΙΝΙΟΝ Α.Ε.» το σύνολο του προσωπικού αντιπροσωπεύεται από την Επιτροπή Υγιεινής και Ασφάλειας Εργοστασίου (ΕΥΑΕ) στις συναντήσεις με τη Διεύθυνση. Οι αρμοδιότητες της ΕΥΑΕ είναι διευρυμένες και τα μέλη της συμμετέχουν σε όλες τις βασικές διαδικασίες, τις επιτροπές ή τις ομάδες εργασίας. Αναλυτικά συμμετέχουν:

- στις «Επιτροπές πράσινο φως» για τα νέα έργα και τις σημαντικές μετατροπές των εγκαταστάσεων,

Στοιχεία Ασφάλειας & Υγείας της Εργασίας	2009
Συνολικός αριθμός εργαζομένων	1002
Συνολικός αριθμός ημερών εργασίας ανθρώπινου δυναμικού	268.696
Συνολικός αριθμός ωρών εργασίας ανθρώπινου δυναμικού	1.781.606
Συνολικός αριθμός ατυχημάτων*	33
Συνολικός αριθμός θανατηφόρων ατυχημάτων	0
Συνολικός αριθμός επαγγελματικών ασθενειών	5
Συνολικός αριθμός χαμένων ημερών	671
Συνολικός αριθμός ημερών απουσίας από την εργασία	14.252

\* Δεν συμπεριλαμβάνονται τα πολύ ελαφρά περιστατικά τραυματισμών καθώς και οι εργολαβικές επιχειρήσεις.

- στις αναλύσεις των ατυχημάτων και συμβάντων που γίνονται με τη μέθοδο «Δένδρο των αιτιών»,
- στις ομάδες εργασίας για τη γραπτή εκτίμηση του επαγγελματικού κινδύνου και
- στις προγραμματισμένες επισκέψεις ΥΑΕ με το γιατρό εργασίας και το συντονιστή ασφάλειας.



## Εκπαίδευση

Η πολιτική της εκπαίδευσης στην «ΑΛΟΥΜΙΝΙΟΝ Α.Ε.» αφορά στην επιμόρφωση του ανθρώπινου δυναμικού της και στην ανάπτυξη των ικανοτήτων του. Η εκπαίδευση στηρίζεται στις υφιστάμενες ανάγκες, είναι εναρμονισμένη με τους εταιρικούς στόχους και αναπτύσσεται βάσει του προϋπολογισμού που διατίθεται κάθε χρόνο από τη Διεύθυνση.

Συγκεκριμένα, η εκπαίδευση του προσωπικού διαχωρίζεται στη Γενική Εκπαίδευση, για την οποία είναι αρμόδιο το Τμήμα Εκπαίδευσης και στην Εκπαίδευση στη Θέση Εργασίας ή Ενδοεπιχειρησιακή Εκπαίδευση για την οποία αρμόδιοι είναι οι επί μέρους Δραστηριότητες / Διευθύνσεις της εταιρείας.

Η εταιρεία διαθέτει ειδικό «ΚΑΝΟΝΙΣΜΟ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗΣ» που αφορά:

- Στην οργάνωση, στα είδη, στις αίθουσες και τα μέσα της εκπαίδευσης.
- Στις αρμοδιότητες του τμήματος εκπαίδευσης που καλύπτουν όλο το φάσμα της εκπαιδευτικής διαδικασίας.
- Στη διαδικασία διερεύνησης και καθορισμού των εκπαιδευτικών αναγκών όπου λαμβάνονται υπόψη οι κατευθύνσεις που δίδονται από τον Όμιλο και τη Διεύθυνση Ανθρώπινου Δυναμικού, προκειμένου η εκπαίδευση να είναι εναρμονισμένη με τους στόχους της εταιρείας και να βοηθά, στο μέτρο που είναι εφικτό, στην επίτευξή τους.

Στοιχεία προσωπικού με σύμβαση αορίστου χρόνου ανά κατηγορία απασχόλησης που έλαβε εκπαίδευση	2009
Στελεχιακό προσωπικό	50
Ποσοστό επί του συνόλου του Στελεχιακού προσωπικού	80,6%
Διοικητικό προσωπικό	231
Ποσοστό επί του συνόλου του Διοικητικού προσωπικού	79,1%
Εργατοτεχνικό προσωπικό	578
Ποσοστό επί του συνόλου του Εργατοτεχνικού προσωπικού	89,2%

Εκπαιδευτικές ώρες προσωπικού με σύμβαση αορίστου χρόνου ανά κατηγορία απασχόλησης	2009
Στελεχιακό προσωπικό (ανθρωποώρες εκπαίδευσης)	3.220
Μ.Ο. ωρών εκπαίδευσης/άτομο	64,4
Διοικητικό προσωπικό (ανθρωποώρες εκπαίδευσης)	8.089
Μ.Ο. ωρών εκπαίδευσης/άτομο	35
Εργατοτεχνικό προσωπικό (ανθρωποώρες εκπαίδευσης)	22.647
Μ.Ο. ωρών εκπαίδευσης/άτομο	39,18

- Στην προγραμματισμό των σεμιναρίων: Ενδοεπιχειρησιακή ή Εκπαίδευση εντός εργοστασίου. Διεπιχειρησιακή ή Εκπαίδευση εκτός εργοστασίου.

- Στη διαδικασία προετοιμασίας και υλοποίησης των σεμιναρίων εντός του εργοστασίου.

- Στη διαδικασία αξιολόγησης των σεμιναρίων.

- Στην τήρηση αρχείων εκπαίδευσης όπου βρίσκονται στατιστικά στοιχεία και ιστορικό αρχείο του εκπαιδευθέντος προσωπικού.

- Στη διαδικασία εφαρμογής επιδοτούμενων προγραμμάτων.

- Στη διαδικασία εφαρμογής ειδικών εκπαιδευτικών θεμάτων όπως: η πληροφορική, τα σεμινάρια ασφάλειας, ποιότητας, τεχνικά και συνεχούς προόδου, οι ημερίδες νεοπροσληφθέντων, η εκμάθηση ξένων γλωσσών και η εκπαίδευση στελεχών.

Το 2009 η «ΑΛΟΥΜΙΝΙΟΝ Α.Ε.» υλοποίησε συνολικά 33.955 ώρες εκπαίδευσης. Από αυτές 11.167 ώρες αφορούσαν στην εξωτερική εκπαίδευση, ενώ οι 22.788 ώρες την ενδοεπιχειρησιακή. Το εκπαιδευτικό πρόγραμμα της εταιρείας έδωσε ιδιαίτερη έμφαση σε θέματα Ασφάλειας και Υγείας της Εργασίας, όπως και σε θέματα τεχνικής εκπαίδευσης, στα οποία έλαβε μέρος το σύνολο του ανθρώπινου δυναμικού της. Η εκπαιδευτική δαπάνη ανήλθε σε 167.876 € και αφορά στις ώρες εξωτερικής εκπαίδευσης. (σ.σ. δεν περιλαμβάνονται σε αυτήν οι μισθοί των εκπαιδευόμενων και εσωτερικών εκπαιδευτών, που αφορούν στην ενδοεπιχειρησιακή εκπαίδευση).

### ΑΛΟΥΜΙΝΙΟΝ Α.Ε.

Κατηγορίες εκπαίδευσης & εκπαιδευτικές ώρες ανά κατηγορία

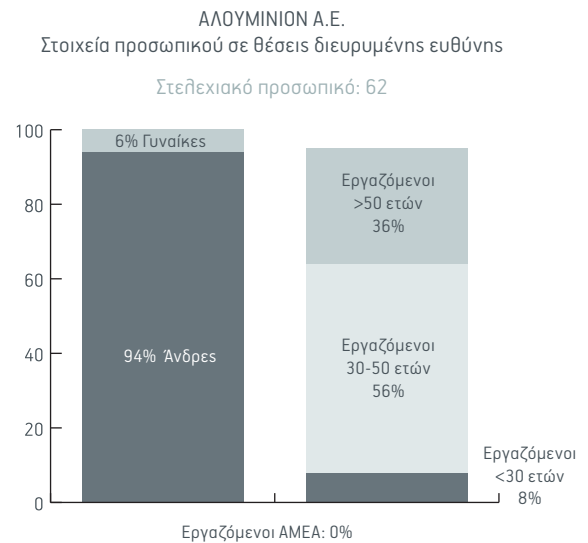
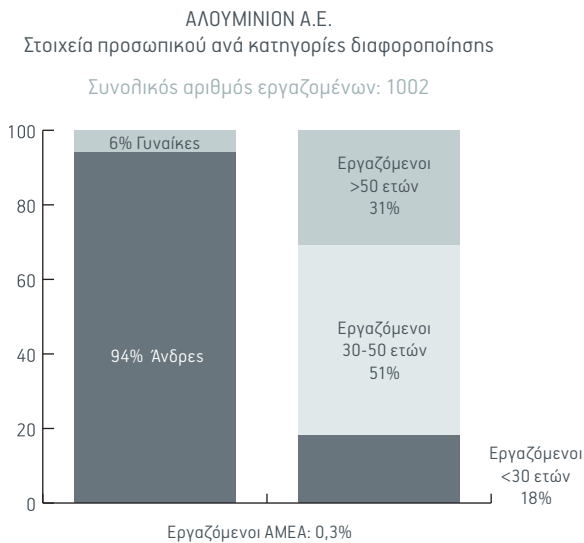
Κατηγορίες εκπαίδευσης & εκπαιδευτικές ώρες ανά κατηγορία	2009
Ασφάλεια	2.404
Γενική εκπαίδευση	1.162
Επιμελητεία-Logistics	28
Μάνατζμεντ-Διοίκηση-Ηγεσία	856
Ξένες Γλώσσες	886
Οικονομικά	90
Πληροφορική	792
Ποιότητα	822
Πυροπροστασία-Περιβάλλον	146
Προσωπικές Ικανότητες	880
Συνεχής Πρόοδος	625
Τεχνική εκπαίδευση	25.123*

\* Περιλαμβάνονται 22.647 ώρες ενδοεπιχειρησιακής τεχνικής εκπαίδευσης.

## Ίσες ευκαιρίες και διαφορετικότητα

Η «ΑΛΟΥΜΙΝΙΟΝ Α.Ε.» προωθεί τις ίσες ευκαιρίες και σέβεται τη διαφορετικότητα του κάθε εργαζόμενου ανεξαρτήτως φύλου, ηλικίας, θρησκείας και ιδεολογικών πεποιθήσεων. Η εταιρεία διασφαλίζοντας σε κάθε εργαζόμενο της τις ίδιες συνθήκες εργασίας με την κατάλληλη κατάρτιση, εκπαίδευση και επαγγελματική εξέλιξη, εφαρμόζει, στο βαθμό που το απαιτούν οι συνθήκες λειτουργίας της, την ποικιλομορφία στο εργασιακό της περιβάλλον. Αν και ο ανδρικός πληθυσμός υπερτερεί στην εταιρεία λόγω της φύσης της δραστηριότητας της, η «ΑΛΟΥΜΙΝΙΟΝ Α.Ε.» προωθεί στο

πλαίσιο της ενίσχυσης των ίσων ευκαιριών την απασχόληση και τη συμμετοχή των γυναικών στις δραστηριότητές της, όπου αυτό είναι εφικτό. Η όλη διαδικασία των προσλήψεων γίνεται με απόλυτη διαφάνεια και αξιοκρατία, ενώ τα προσωπικά δεδομένα αντιμετωπίζονται με εμπιστευτικό τρόπο. Επίσης, πραγματοποιούνται προσλήψεις ατόμων με αναπηρία, ενώ εφαρμόζεται δομημένο σύστημα αξιολόγησης και υπηρεσιακής εξέλιξης για όλους τους εργαζόμενους. Στην εταιρεία κατά τη διάρκεια της λειτουργίας της δεν έχουν αναφερθεί περιστατικά διακρίσεων στους εργοστασιακούς ή στους διοικητικούς της χώρους εργασίας.



## Οικειοθελείς παροχές

Πολιτική της «ΑΛΟΥΜΙΝΙΟΝ Α.Ε.», από την πρώτη μέρα ίδρυσής της, είναι η επένδυση, η συστηματική αξιοποίηση και η ανάπτυξη του ανθρώπινου δυναμικού της. Στην κατεύθυνση αυτή η εταιρεία προσφέρει στους εργαζομένους της, πέραν των νομοθετικών της υποχρεώσεων, μια σειρά οικειοθελών παροχών και διευκολύνσεων. Η συγκεκριμένη πολιτική στοχεύει τόσο στην ανταμοιβή της επαγγελματικής προσφοράς των εργαζομένων, στην προσέλκυση ικανών επαγγελματιών, όσο και στη διασφάλιση της μακροβιότητας της συνεργασίας τους με την εταιρεία. Ανάμεσα στις οικειοθελείς παροχές που προσφέρει η εταιρεία συγκαταλέγονται ασφάλεια ζωής, ιατροφαρμακευτική περίθαλψη, εκπαιδευτικά προγράμματα, παροχή εταιρικών αυτοκινήτων, διευκολύνσεις στέγασης προσωπικού, κ.ά.



Η όλη διαδικασία των προσλήψεων γίνεται με απόλυτη διαφάνεια και αξιοκρατία, ενώ τα προσωπικά δεδομένα αντιμετωπίζονται με εμπιστευτικό τρόπο. Στην εταιρεία κατά τη διάρκεια της λειτουργίας της δεν έχουν αναφερθεί περιστατικά διακρίσεων στους εργοστασιακούς ή στους διοικητικούς της χώρους εργασίας.

## 09.1.4 Περιβάλλον

«Η διόρθωση κάθε περιβαλλοντικής απόκλισης που διαπιστώνεται, με τη θέσπιση και την υλοποίηση σχεδίων διορθωτικών και προληπτικών ενεργειών» αποτελεί τη δέσμευση της της «ΑΛΟΥΜΙΝΙΟΝ Α.Ε.» για την προστασία του περιβάλλοντος. Η συγκεκριμένη τοποθέτηση υπαγορεύεται από το σύστημα περιβαλλοντικής διαχείρισης της εταιρείας, το οποίο είναι πιστοποιημένο σύμφωνα με το διεθνές πρότυπο ISO 14001. Για τον εντοπισμό των αποκλίσεων και τη λήψη αποφάσεων σχετικά με δράσεις διορθωτικού χαρακτήρα, η εταιρεία διατηρεί και εφαρμόζει εσωτερικούς ελέγχους με τη μορφή του θεσμού των Επισκέψεων Περιβάλλοντος Ιεραρχίας και του θεσμού των Εσωτερικών Επιθεωρήσεων, όπως ορίζονται από το διεθνές πρότυπο ISO 14001 και επιπρόσθετα του θεσμού των Επισκέψεων Περιβάλλοντος Ιεραρχίας.

Σε επίπεδο περιβαλλοντικής νομοθεσίας ή νομοθετικών απαιτήσεων εν γένει, η εταιρεία εφαρμόζει την πρακτική της διατήρησης επίκαιρου καταλόγου με τις ισχύουσες νομοθετικές απαιτήσεις (Φύλλα Εφημερίδας της Κυβέρνησης, Αποφάσεις – Κανονισμοί και Οδηγίες της Ευρωπαϊκής Ένωσης, Αποφάσεις Έγκρισης Περιβαλλοντικών Όρων, Αποφάσεις Αδειοδότησης κ.λπ.), όπως αυτή ορίζεται από τη διαδικασία του πιστοποιημένου

συστήματος Περιβαλλοντικής Διαχείρισης κατά το διεθνές πρότυπο ISO 14001. Επίσης, πραγματοποιείται σε ετήσια βάση η αξιολόγηση που αφορά στη συμμόρφωση με τις περιβαλλοντικές απαιτήσεις, τα αποτελέσματά της οποίας αξιοποιούνται από την ανώτατη διοίκηση προκειμένου να ληφθούν αποφάσεις για τους νέους στόχους. Το 2009, δεν προέκυψαν για την εταιρεία διοικητικές ή δικαστικές κυρώσεις για θέματα μη συμμόρφωσης της με τους περιβαλλοντικούς κανόνες.



### Κατανάλωση ενέργειας

Ο καθορισμός ετήσιων στόχων ελέγχου και μείωσης της ενεργειακής κατανάλωσης στα παραγωγικά τμήματα, αποτελεί βασική προτεραιότητα. Επιπρόσθετα για την κατανάλωση σε περιφερειακά τμήματα (μη άμεσα παραγωγικά), επιλέγεται η ευαισθητοποίηση των εργαζομένων σε θέματα διαχείρισης των φωτεινών πηγών και του ηλεκτρικού εξοπλισμού με ορθολογιστικό τρόπο.

Οι συστηματικές δράσεις της εταιρείας που αφορούν στο συγκεκριμένο τομέα περιλαμβάνουν:

- Μέτρηση των καταναλώσεων στις επιμέρους εγκαταστάσεις του εργοστασίου, τον καθορισμό των ορίων κατανάλωσης, την υλοποίηση των ειδικών σχεδίων ενεργειών που συντάσσονται για τη μείωση των ειδικών καταναλώσεων ενέργειας και πρώτων υλών και τον επανακαθορισμό των ορίων κατανάλωσης.
- Σχετικά με τον τομέα παραγωγής αλουμινίου (λεκάνες ηλεκτρόλυσης), που είναι και ο σημαντικότερος τομέας κατανάλωσης ηλεκτρικής ενέργειας του εργοστασίου μαζί με τον τομέα παραγωγής ασβέστη, η εταιρεία κινείται στους ακόλουθους άξονες εργασίας για την εξοικονόμηση ενέργειας:

- έλεγχοι στην ποιότητα εργασίας,
- έλεγχοι (ημερήσιοι και εβδομαδιαίοι) στην ποιότητα της αλουμίνης,
- κινητοποίηση – ευαισθητοποίηση προσωπικού στο βαθμό που εμπλέκεται,
- βελτιστοποίηση παραμέτρων,
- ταχύς εντοπισμός προβληματικών λεκανών,
- βελτίωση εξοπλισμού και μεθόδων (έρευνες – πειραματισμοί).
- Αναφορικά με τη θερμική ενέργεια, οι προσπάθειες της παραγωγής επικεντρώνονται στην ποιότητα της καύσης στους καυστήρες των κλιβάνων, η οποία έχει καθορισθεί μέσα από τις τυποποιημένες μεθόδους οδήγησης της λειτουργίας των εγκαταστάσεων (standards).
- Για την κατανάλωση της ηλεκτρικής ενέργειας σε περιφερειακές εγκαταστάσεις (συνεργεία, γραφεία, εστιατόρια, αίθουσες συνεδριάσεων, κ.λπ.), οι προσπάθειες στοχεύουν στην ευαισθητοποίηση του προσωπικού μέσα από ενημερωτικές εκστρατείες.

Συγκεκριμένα, ανά τακτά χρονικά διαστήματα γίνεται υπενθύμιση στο προσωπικό για τους τρόπους εξοικονόμησης ενέργειας στο χώρο εργασίας, όπως:

- Το κλείσιμο των υπολογιστών, των φώτων και των κλιματιστικών με το πέρας της εργασίας.
- Η εξοικονόμηση χαρτιού (και την ενέργεια που χρησιμοποιείται για την παραγωγή του).

## Κατανάλωση νερού

Επίσης, η περιβαλλοντική πολιτική της εταιρείας επεκτείνεται και στην εξασφάλιση της ορθολογικής διαχείρισης των υπόγειων υδάτων, δεδομένου ότι το εργοστάσιο αποτελεί το σημαντικότερο καταναλωτή νερού στην περιοχή.

Το νερό που απαιτεί η παραγωγική διαδικασία, αλλά και οι ανθρώπινες δραστηριότητες στους γύρω οικισμούς εξασφαλίζεται από γεωτρήσεις στην ευρύτερη περιοχή των εγκαταστάσεων του εργοστασίου, όπως ακριβώς καθορίζεται με Απόφαση της Διεύθυνσης Υδάτων της Περιφέρειας Στερεάς Ελλάδας.

Η διαχείριση των γεωτρήσεων και του δικτύου παροχής (ποσότητες άντλησης, διανομή, ποιοτικός έλεγχος, συντήρηση εξοπλισμού, συνεννόηση με τους καταναλωτές), γίνεται με ευθύνη της «ΑΛΟΥΜΙΝΙΟΝ Α.Ε.» και συγκεκριμένα, από την υπηρεσία «Διαχείρισης Υδάτινων Πόρων», στην οποία απασχολούνται συνολικά πέντε άτομα.

Οι συγκεκριμένες δράσεις περιστρέφονται γύρω από τις αρχές: Της αποδοτικής διαχείρισης (μηδενικές απώλειες – διαρροές) και της εξοικονόμησης (με ανακύκλωση ή και περιορισμό όταν είναι αναγκαίο). Σε αυτή την κατεύθυνση:

- Επανεξέταση φωτισμού σε χώρους όπου υπάρχει υπερβολικός φωτισμός, λαμπτήρες πυράκτωσης ή φωτιστικά σε κακή κατάσταση.
- Ρύθμιση θερμοστάτη θέρμανσης το χειμώνα στους 21°C και ψύξης το καλοκαίρι στους 28°C.

Συνολική ενέργεια που καταναλώνεται	2009
Έμμεση κατανάλωση ενέργειας (Ηλεκτρικό ρεύμα) (GJ)	7.344.000
Άμεση κατανάλωση φυσικού αερίου (t)	220.000
Άμεση κατανάλωση ενέργειας (Μαζούτ) (t)	129.000

- Σε ετήσια βάση θέτονται στόχοι για την κατανάλωση νερού ανά παραγωγικό τομέα (αλουμίνας ή αλουμινίου), ενώ λαμβάνονται και ειδικά μέτρα εφ' όσον συντρέχει λόγος, για την αντιμετώπιση ξηρασίας.
- Σε καθημερινή βάση γίνεται έλεγχος για την προσαρμογή στους κανόνες όπως στην απαγόρευση της χρήσης νερού για τους βιομηχανικούς καθαρισμούς (όπου είναι εφικτό να γίνουν με χρήση μηχανικών μέσων) και για το πλήσιμο των οχημάτων.

Η συνολική ποσότητα νερού που χρησιμοποιήθηκε από τις δραστηριότητες της εταιρείας το 2009 ανήλθε σε περίπου 5.044.000 m<sup>3</sup>, μειωμένη κατά περίπου 11% από την αντίστοιχη ποσότητα κατανάλωσης του 2008. Η συγκεκριμένη ποσότητα νερού αντλήθηκε κατά 92,8% από υπόγεια ύδατα ενώ το υπόλοιπο από τη δημόσια επιχείρηση παροχής νερού.

Συνολική κατανάλωση νερού	2009
Κατανάλωση νερού (m <sup>3</sup> )	5.044.000



«Η πρόληψη κάθε κινδύνου μόνιμης ή τυχαιάς ρύπανσης, ή άλλων μεγάλων ατυχημάτων καθώς και η εκπόνηση, δοκιμή και εφαρμογή διαδικασιών άμεσης αντίδρασης σε έκτακτες καταστάσεις» αποτελεί δέσμευση της «ΑΛΟΥΜΙΝΙΟΝ Α.Ε.».



## Διαχείριση και πρόληψη της ρύπανσης

«Η πρόληψη κάθε κινδύνου μόνιμης ή τυχαιάς ρύπανσης, ή άλλων μεγάλων ατυχημάτων καθώς και η εκπόνηση, δοκιμή και εφαρμογή διαδικασιών άμεσης αντίδρασης σε έκτακτες καταστάσεις» αποτελεί δέσμευση της «ΑΛΟΥΜΙΝΙΟΝ Α.Ε.». Επιπρόσθετα, σε εναρμόνιση με τις απαιτήσεις της Οδηγίας 2008/1/ΕΚ σχετικά με την Ολοκληρωμένη Πρόληψη και Έλεγχο της Ρύπανσης (IPPC, Integrated Pollution Prevention and Control), η εταιρεία δεσμεύεται στην εφαρμογή Βέλτιστων Διαθέσιμων Τεχνικών δεδομένου ότι στις εγκαταστάσεις της λαμβάνουν χώρα δραστηριότητες που περιλαμβάνονται στον κατάλογο της ανωτέρω οδηγίας.

Οι συστηματικές δράσεις της εταιρείας που αφορούν στο συγκεκριμένο τομέα περιλαμβάνουν:

- Διαχείριση υποδομών - Βέλτιστων Διαθέσιμων Τεχνικών (ηλεκτροφίλτρα, σακκόφίλτρα, πρωτοβάθμια επεξεργασία βιομηχανικών αποβλήτων, βιολογική επεξεργασία λυμάτων, ελαιολεκάνες ασφαλείας, ελαιοπαγίδες αποχετευτικού δικτύου, μετρητές στάθμης δεξαμενών, μετρητές ποιότητας αποβλήτων, στεγανοποιημένοι χώροι διάθεσης αποβλήτων, προδιαγραφές μεταφορών κ.λπ.) σε εφαρμογή των απαιτούμενων από την Απόφαση Έγκρισης Περιβαλλοντικών Όρων του εργοστασίου.
- Μηνιαία παρακολούθηση των εκπομπών (έγκαιρη υλοποίηση διορθωτικών ενεργειών), προκειμένου να εξασφαλίζονται ετήσιες εκπομπές διοξειδίου του άνθρακα χαμηλότερες από τις νομοθετικά καταναμημένες.
- Ισοδύναμο διοξειδίου του άνθρακα: Ρύθμιση λειτουργίας της κάθε λεκάνης ηλεκτρόλυσης με μικροϋπολογιστή ο οποίος μεταξύ άλλων εντέλει την αυτόματη αντίδρασή της προκειμένου να διακόψει την παραγωγή PFC's ή διαφορετικά την εξέλιξη του ανοδικού φαινομένου (ατυχηματική κατάσταση).
- Καταγράφεται ως περιστατικό περιβάλλοντος οποιαδήποτε απόβλητα-διαφυγή υλικού, μη απομονωμένου ενδιάμεσου προϊόντος, ή ακόμα και ρύπου από σημειακές και διάχυτες πηγές. Κάθε παρόμοιο περιστατικό αναλύεται συστηματικά, αποφασίζονται μέτρα πρόληψης και εκπονείται σχετικό σχέδιο δράσης.

- Μελετώνται προκαταβολικά σενάρια συμβάντων προς αντιμετώπιση. Σε επίπεδο σεναρίων, μέσω της Μελέτης Ασφαλείας (σύμφωνα με τις απαιτήσεις της οδηγίας SEVESO II), εντοπίστηκαν οι αιτίες που θα μπορούσαν να οδηγήσουν σε συμβάν (risk assessment) και στη συνέχεια λήφθηκαν τα απαιτούμενα μέτρα. Επιπλέον διενεργούνται προγραμματισμένες ασκήσεις βάσει των σεναρίων, προκειμένου να ελεγχθούν και βελτιωθούν τα υπάρχοντα σχέδια επέμβασης.
- Ο έλεγχος των νευραλγικών σημείων γίνεται με προληπτική συντήρηση του εξοπλισμού λειτουργίας και ελέγχου (κρίσιμος εξοπλισμός). Ταυτόχρονα, εφαρμόζονται πρακτικές και υποδομές πρόληψης διαρροών όπως:
  - Λεκάνες ασφαλείας επαρκούς χωρητικότητας γύρω από δεξαμενές ή αλλιά μέσα αποθήκευσης υγρών ουσιών (π.χ. καύσιμα, χημικά, λιπαντικά κ.λπ.).
  - Λεκάνες ασφαλείας επαρκούς χωρητικότητας για εξοπλισμό που περιέχει λιπαντικά (π.χ. μετασχηματιστές, πυκνωτές).
  - Συντήρηση δικτύου υγρών αποβλήτων για την παροχέτευση όχι μόνο των υγρών από τις πλύσεις ή τη ψύξη (προβλεπόμενες δραστηριότητες) αλλιά και των υγρών που ατυχηματικά προκύπτουν από τη λειτουργία των εγκαταστάσεων.
  - Ενδεικτικές μετρήσεις απόδοσης αναρρόφησης καυσαερίων και λειτουργίας των σακκοφίλτρων και παρακολούθηση της εξέλιξης της κατάστασής τους.
  - Συνεχής παρακολούθηση των λειτουργικών χαρακτηριστικών των ηλεκτροφίλτρων (τάση - ένταση του ρεύματος).
  - Διπλός εξοπλισμός μέτρησης στάθμης (μηχανικός και αναλογικός) στις κεντρικές δεξαμενές μαζούτ.
  - Έλεγχοι μία φορά το χρόνο για την καταλληλότητα των εύκαμπτων αγωγών παραλαβής μαζούτ και του μεταλλικού για την παραλαβή σόδας στις λιμενικές εγκαταστάσεις, από την υπηρεσία ελέγχου μη καταστροφικών κινδύνων του εργοστασίου και έκδοση πιστοποιητικού καταλληλότητας στο οποίο απευθύνεται και το οικείο Λιμεναρχείο.

- Ως προς την ετοιμότητα και ανταπόκριση σε τυχόν περιστατικά θαλάσσιας ρύπανσης η εταιρεία διαθέτει μεγάλη γκάμα υλικών για τον περιορισμό και την αντιμετώπιση της θαλάσσιας ρύπανσης (δύο πλωτά φράγματα, απορροφητικά υλικά, απόχες, αντλίες ψεκασμού διασκορπιστικού υλικού κ.λπ.), ο οποίος επιβεωρείται σε ετήσια βάση από το Υπολιμεναρχείο Αντίκυρας.

Περιστατικά υψηλής ή μέτριας βαρύτητας σε επίπεδο περιβαλλοντικής ρύπανσης δεν υπήρξαν, όπως επίσης δεν υπήρξε και κανένα περιστατικό διαρροής επικίνδυνων ουσιών στο περιβάλλον. Σε ότι αφορά στο σύνολο των άμεσων και των έμμεσων εκπομπών CO<sub>2</sub> ανήλθαν σε 1.354.000 tn. Αναλυτικά:

Άμεσες εκπομπές CO <sub>2</sub>	2009
Από καύσεις (tn)	400.000
Από διεργασίες	255.000
Ισοδύναμο Διοξειδίου του Άνθρακα (PFC's) (tn)**	34.000
Διοξείδιο του Άνθρακα που εμπήγει στις διατάξεις (tn) της Εμπορίας Ρύπων	80.000

Έμμεσες εκπομπές CO <sub>2</sub>	2009
Από κατανάλωση ηλεκτρικής ενέργειας (tn)	665.000

*\*\*Μείωση ισοδύναμου διοξειδίου του άνθρακα 39.000 tn συγκριτικά με τις αντίστοιχες εκπομπές 2008.*

Η «ΑΛΟΥΜΙΝΙΟΝ Α.Ε» ανέλαβε την πρωτοβουλία να τροφοδοτηθεί με ατμό υψηλής πίεσης από νέα μονάδα Συμπαράγωγής Ηλεκτρικής - Θερμικής Ενέργειας (334MW, φυσικού αερίου), γεγονός που οδήγησε στην κατάργηση του Τμήματος Ενέργειας που εξυπηρετούσε μέχρι τώρα το σκοπό αυτό. Ενεργειακά αυτό σημαίνει μείωση της καταναλισκόμενης ποσότητας μαζούτ κατά 150.000 τόνους ετησίως. Αλυσιδωτή θετική εξέλιξη, συντελείται από το γεγονός ότι η ηλεκτρική ενέργεια που ταυτόχρονα παρέχεται στο εθνικό δίκτυο από τη μονάδα, υποκαθιστά αυτή που σε παλαιότερες συνθήκες θα εξασφαλιζόταν από την καύση λιγνίτη. Το γεγονός αυτό υπολογίζεται ότι θα οδηγήσει σε μείωση των εκπομπών διοξειδίου του άνθρακα σε εθνικό επίπεδο, σύμφωνα με τα στοιχεία που παραθέτονται στη Μελέτη Περιβαλλοντικών Επιπτώσεων της μονάδας.

## Διάθεση αποβλήτων

Η διαχείριση των στερεών αποβλήτων συνιστά για την εταιρεία ένα εκ των σημαντικότερων περιβαλλοντικών θεμάτων που καλείται να διαχειριστεί, αφού δέσμευσή της αποτελεί «Ο έλεγχος και στο μέτρο των τεχνολογικών και οικονομικών δυνατοτήτων, η συνεχής μείωση των στερεών, υγρών και αερίων αποβλήτων όπως και η βελτίωση της διαχείρισης των καταλοίπων, με την προώθηση διαδικασιών ανακύκλωσης ή αξιοποίησης».

Οι προσπάθειες της εταιρείας επικεντρώνονται σε δράσεις για τη μείωση στο μέγιστο δυνατό βαθμό της παραγωγής αποβλήτων, όπως και για τη μείωση στο μέγιστο δυνατό βαθμό της οριστικής τους διάθεσης.

Για τη διαχείριση των παραγόμενων ποσοτήτων αποβλήτων, εφαρμόζονται οι ακόλουθες πρακτικές - δράσεις:

- Χρήση δικτύου μέσων συλλογής, εξοπλισμένο στο σύνολο των

εγκαταστάσεων του εργοστασίου, με σήμανση και αριθμηση.

- Εκπαίδευση και ενημέρωση του προσωπικού για τον τρόπο χρήσης και τα σημεία συλλογής ανά κατηγορία αποβλήτων.
- Ζύγιση και αξιοποίηση των ποσοτικών αποτελεσμάτων.
- Βελτιστοποίηση της λειτουργίας των βιομηχανικών εγκαταστάσεων προκειμένου να μειωθούν διαρροές υλικών οι οποίες συνιστούν απόβλητο (π.χ. μύλοι άλεσης βωξίτη κ.λπ.).
- Απομάκρυνση ποσοτήτων προς αξιοποίηση ή ανακύκλωση (διάθεση σε τρίτους). Για τις ποσότητες που δεν μπορούν να αξιοποιηθούν, η «ΑΛΟΥΜΙΝΙΟΝ Α.Ε.» διατηρεί χώρους οριστικής διάθεσης αποβλήτων (επικίνδυνων, αδρανών και μη επικίνδυνων) στη περιοχή του Αγίου Αθανασίου. Οι χώροι αυτοί συνιστούν αντίστοιχα το ΧΥΤΕΑ και ΧΥΤΑ του εργοστασίου, οι οποίοι λειτουργούν σύμφωνα με τις αδειοδοτικές πράξεις της Περιφέρειας Στερεάς Ελλάδας και της Νομαρχιακής Αυτοδιοίκησης Βοιωτίας αντίστοιχα.

Σε ότι αφορά στη διαχείριση των καταλοίπων βωξίτη, οι δράσεις που έχει η εταιρεία δρομολογήσει και στο μεγαλύτερο ποσοστό ολοκληρώσει, αφορούν:

- Στην οριστική παύση της ρίψης καταλοίπων βωξίτη στη θάλασσα, από το έτος 2012.
- Στην εγκατάσταση τριών εγκαταστάσεων αφυδάτωσης μέχρι το τέλος του 2011 (δύο εκ των οποίων έχουν εγκατασταθεί και λειτουργούν ήδη).
- Στην έρευνα για τη δυνατότητα χρήσης του υλικού αυτού σε εφαρμογές όπως στην παραγωγή τσιμέντου, στην οδοποιία, στην κεραμοποιία, στην τουβλοποιία, ως βελτιωτικό εδαφών (έρευνες ολοκληρωμένες στο σύνολό τους από τα Ανώτατα Εκπαιδευτικά Ιδρύματα της χώρας).
- Στην αναζήτηση χρηστών του υλικού αυτού δεδομένου ότι τείνει να αποκατακτηθεί από απόβλητο και να ονομαστεί «παραπροϊόν» της διαδικασίας παραγωγής αλουμίνας από βωξίτη.

ΥΓΕΙΟΝΟΜΙΚΗ ΤΑΦΗ*	2009
Οριστική διάθεση επικίνδυνων αποβλήτων (ΧΥΤΕΑ) (t)	12.662
Οριστική διάθεση μη επικίνδυνων αποβλήτων (ΧΥΤΑ) (t)	7.920

\* Τα απόβλητα συγκεντρώνονται και αποσύρονται σύμφωνα με την ισχύουσα νομοθεσία σχετικά με τη διάθεση ανά είδος αποβλήτου. Η ποσότητα ανά είδος ελέγχεται βάσει ζύγισης των εξερχόμενων αποβλήτων.

ΑΞΙΟΠΟΙΗΣΗ	2009
Κατάλοιπα Βωξίτη (t)	37.400
Στείρα Απασβεστοποίησης του Βωξίτη (t)	40.000
Καθοδικά ηλεκτρόδια (t)	286
Ξαφρίσματα κλιβάνων (t)	3.020
Άχρηστο σίδηρο (t)	1.055
Χαρτί (t)	6

ΑΝΑΚΥΚΛΩΣΗ	2009
Αλουμίνιον (t)	22
Λάδια (t)	123
Μπαταρίες (t)	3
Πυρότουβλα (t)	910

## Περιβαλλοντικές δαπάνες

Δέσμευση της «ΑΛΟΥΜΙΝΙΟΝ Α.Ε.» είναι: «Η τήρηση των νομικών απαιτήσεων, καθώς και των συμφωνιών και των δεσμεύσεων που έχει εθελοντικά αναλάβει». Πολιτική της εταιρείας στο συγκεκριμένο τομέα αποτελεί η ετήσια εξασφάλιση κονδυλίων προκειμένου να ακολουθούνται οι πολιτικές περιβαλλοντικής προστασίας και να εξασφαλισθεί η επιθυμητή επίδοση από την υλοποίηση των δράσεων που απορρέουν από αυτές.

Οι προτεραιότητες για τις περιβαλλοντικές δαπάνες καθορίζονται από την ανώτατη διοίκηση της εταιρείας, με γνώμονα τα αντικειμενικά σημεία αναφοράς για την αξιολόγηση των επιδόσεων και των περιβαλλοντικών επιπτώσεων, όπως: οι απαιτήσεις που προκύπτουν από το σύνολο των νομοθετικών διατάξεων στις οποίες εμπíπτον οι δραστηριότητες του εργοστασίου και οι απαιτήσεις των αδειοδοτικών αποφάσεων και των γνωμοδοτήσεων από τους αρμόδιους δημόσιους φορείς. Ενδεικτικά αναφέρονται οι ακόλουθες περιβαλλοντικές δαπάνες:

Πολιτική της εταιρείας αποτελεί η ετήσια εξασφάλιση κονδυλίων προκειμένου να ακολουθούνται οι πολιτικές περιβαλλοντικής προστασίας και να εξασφαλισθεί η επιθυμητή επίδοση από την υλοποίηση των δράσεων που απορρέουν από αυτές.





Ως προς τον έλεγχο της ατμοσφαιρικής ρύπανσης:

- Προμήθεια/εγκατάσταση/λειτουργία αναλυτών συνεχούς μέτρησης σκόνης σε έξι καμινάδες (έλεγχος αερίων αποβλήτων).
- Προμήθεια/εγκατάσταση/λειτουργία σταθμού μέτρησης ποιότητας της ατμόσφαιρας στην περιοχή του Οσίου Λουκά.

Ως προς τη διαχείριση των στερεών αποβλήτων:

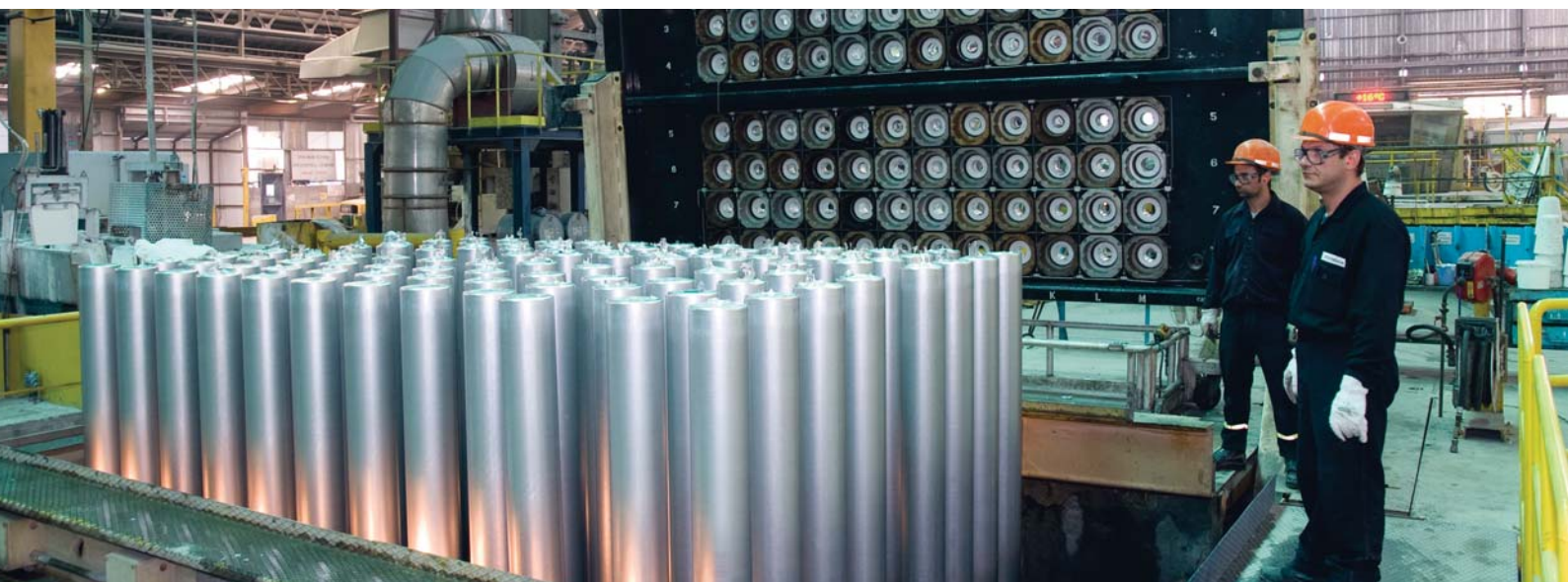
- Εγκατάσταση δύο μονάδων αφυδάτωσης καταλοίπων βωξίτη.
- Διαμόρφωση χώρου διάθεσης καταλοίπων βωξίτη.
- Αποκατάσταση χώρου διάθεσης αδρανών και μη επικίνδυνων αποβλήτων.
- Κατασκευή χώρου διάθεσης αδρανών αποβλήτων.
- Επέκταση χώρου διάθεσης επικίνδυνων αποβλήτων και σταδιακή αποκατάσταση του ΧΥΤΕΑ.
- Απομάκρυνση του εξοπλισμού που περιέχει PCB's (διάθεση σε τρίτους προς καταστροφή).

Ως προς τη πρόληψη βιομηχανικών κινδύνων:

- Υλοποίηση των επενδύσεων και των τεχνικών επεμβάσεων που επιβάλλονται από εμπειρογνώμονες σε θέματα βιομηχανικών κινδύνων.
- Διατήρηση υπηρεσίας μη καταστροφικών ελέγχων για την εκτίμηση της κατάστασης του κρίσιμου εξοπλισμού και την έγκαιρη προληπτική δράση.
- Κατασκευή και συντήρηση υποδομών (π.χ. δεξαμενή ασφαλείας για τη συλλογή υγρών αποβλήτων με PH > 9,5), προκειμένου να μηδενισθούν οι πιθανότητες ρύπανσης των εδαφών ή / και της θάλασσας.
- Συμβάσεις παραληπτών αποβλήτων.

Το σύνολο των συγκεκριμένων δαπανών της εταιρείας, το 2009, ανήλθε σε 5.645.000 €. Αναλυτικά:

Περιβαλλοντικές δαπάνες (€)	2009
Επεξεργασία εκπομπών αερίων	2.928.000
Έρευνα & Ανάπτυξη και Πρόσθετες δαπάνες για την εγκατάσταση καθαρής τεχνολογίας	1.165.000
Επεξεργασία και απόρριψη αποβλήτων	902.000
Προσωπικό για γενικές δραστηριότητες περιβαλλοντικής διαχείρισης	510.000
Εξωτερικές υπηρεσίες για την περιβαλλοντική διαχείριση	128.000
Εξωτερική πιστοποίηση των συστημάτων διαχείρισης	12.000



## 09.1.5 Κοινωνία

Η «ΑΛΟΥΜΙΝΙΟΝ Α.Ε.» είναι αναπόσπαστο κομμάτι της ίδιας της κοινωνίας και έμπρακτη απόδειξη αυτού, είναι η χρόνια συνεισφορά της σε οικονομικό, τεχνικό και υλικό επίπεδο στην αντιμετώπιση βασικών κοινωνικών αναγκών. Με πολύπλευρη κοινωνική παρουσία που ξεκινά από τη φροντίδα για την προσωπική ζωή των ανθρώπων της και φτάνει μέχρι το τοπικό αλλά και το ευρύτερο κοινωνικό περιβάλλον, η εταιρεία εστιάζει στις ιδιαιτερότητες που υπάρχουν και επιλέγει την υιοθέτηση δράσεων που εντάσσονται στην ανάπτυξη της κοινωνικής συνοχής.

Δεδομένο για την «ΑΛΟΥΜΙΝΙΟΝ Α.Ε.» αποτελεί η συμμόρφωση της με τη νομοθεσία σε όλα τα θέματα της επιχειρηματικής της δράσης. Στην κατεύθυνση αυτή, δεν υφίστανται για το 2009 χρηματικές κυρώσεις που αφορούν στη μη συμμόρφωση της εταιρείας με τη νομοθεσία και τους κανονισμούς.

Η «ΑΛΟΥΜΙΝΙΟΝ Α.Ε.» είναι αναπόσπαστο κομμάτι της ίδιας της κοινωνίας και έμπρακτη απόδειξη αυτού, είναι η χρόνια συνεισφορά της σε οικονομικό, τεχνικό και υλικό επίπεδο στην αντιμετώπιση βασικών κοινωνικών αναγκών.

### Ενίσχυση τοπικής κοινωνίας

Η «ΑΛΟΥΜΙΝΙΟΝ Α.Ε.» ως υπεύθυνος ενεργός εταιρικός πολίτης, αναγνωρίζει το ρόλο και τη δέσμευσή της για τη στήριξη της πολιτιστικής, αθλητικής και κοινωνικής ζωής της τοπικής κοινότητας της οποία αποτελεί μέλος εδώ και 50 χρόνια. Συγκεκριμένα η δέσμευση είναι, πέρα από τη συμβολή της στην οικονομική ανάπτυξη, η ενίσχυση σε μια ευρύτερη κλίμακα των τοπικών υποδομών, η στήριξη τοπικών κοινωφελών πρωτοβουλιών και η συνδρομή της στην αντιμετώπιση των τοπικών κοινωνικών προβλημάτων. Το 2009 η κοινωνική προσφορά της εταιρείας ανήλθε στο ποσό των 267.600 €. Αναλυτικά:

Τομέας ενίσχυσης κοινωνικών φορέων	Δράσεις	2009 Σύνολο δαπάνης
Εργαζόμενοι	Ενίσχυση σωματείου εργαζομένων.	128.000 €
Αθλητισμός	Ενίσχυση για την κάλυψη των αναγκών τοπικών αθλητικών συλλόγων.	53.500 €
Τοπική αυτοδιοίκηση	Οικονομική υποστήριξη για την κάλυψη αναγκών των τοπικών κοινοτήτων.	52.500 €
Πολιτισμός	Ενίσχυση δραστηριοτήτων τοπικών πολιτιστικών συλλόγων.	13.200 €
Επιχειρηματικότητα	Χορηγία υλοποίησης συνεδρίου.	10.000 €
Εθελοντικές οργανώσεις, σύλλογοι και ιδρύματα	Οικονομική υποστήριξη αναγκών εθελοντικών οργανώσεων, τοπικών συλλόγων γονέων και κηδεμόνων και εθνικών ιδρυμάτων.	8.400 €
Εκπαίδευση	Ενίσχυση ταμείου υποτροφιών.	2.000 €

## 09.1.6 Αγορά

Πολιτική της «ΑΛΟΥΜΙΝΙΟΝ Α.Ε.» είναι η αποφυγή κάθε αθέμιτης σύμπραξης με πιθανούς ανταγωνιστές που οδηγούν σε ρύθμιση των τιμών, σε συντονισμό προσφορών, δημιουργία περιορισμών στην αγορά ή την παραγωγή, στην κατανομή πελατών και κάθε άλλου είδους ενέργειες ή πρακτικές που οδηγούν σε αντι-ανταγωνιστική συμπεριφορά. Στην κατεύθυνση αυτή, η ενημέρωση για τις τελευταίες εξελίξεις στη νομοθεσία, η εφαρμογή δόκιμων πρακτικών που αφορούν κυρίως στη below the line προώθηση των προϊόντων της εταιρείας, όπως και η εταιρική χορηγική πολιτική, εφαρμόζονται με τέτοιο τρόπο ώστε να διασφαλίζεται η δέσμευση και η συμμόρφωση της εταιρείας στον τομέα του υπεύθυνου marketing και γενικότερα της υπεύθυνης επικοινωνίας.

### Ασφάλεια και Υγιεινή προϊόντων

Η «ΑΛΟΥΜΙΝΙΟΝ Α.Ε.» δεσμεύεται να ικανοποιεί διαρκώς τις ανάγκες και προσδοκίες των πελατών της, προσφέροντας τους προϊόντα (αλουμίνα & πρωτόχυτο αλουμίνιο) και συναφείς προς αυτά υπηρεσίες, που ανταποκρίνονται στις απαιτήσεις ποιότητας. Για την επίτευξη του στόχου αυτού, η εταιρεία διαχειρίζεται διεργασίες και μέσα, που σχετίζονται με την ποιότητα προϊόντων και υπηρεσιών, επιδιώκοντας να αξιοποιεί όλες τις ευκαιρίες βελτίωσης των επιδόσεων<sup>1</sup> της στο συγκεκριμένο τομέα.

Στην κατεύθυνση αυτή η εταιρεία αναλαμβάνει ενέργειες που οδηγούν στην απόκτηση Πιστοποιητικού Ποιότητας ISO 9001, ενώ το εργαστήριο ποιοτικού ελέγχου της είναι διαπιστευμένο σύμφωνα με τις απαιτήσεις του διεθνούς προτύπου ISO 17025:2005 από το ΕΣΥΔ (Εθνικό Συμβούλιο Διαπίστευσης) στις κατηγορίες που αφορούν στην ανάλυση των βωξιτών, των αλουμινίων (ένυδρης, άνυδρης), του αλουμινίου και των κραμάτων αυτού. Η συγκεκριμένη διαπίστευση αναφέρεται στο Σύστημα Διαχείρισης της Ποιότητας του Χημείου, στις τεχνικές ικανότητες και την τεχνική επάρκεια του Χημείου για την υλοποίηση δοκιμών του πεδίου διαπίστευσης. Ως αποτέλεσμα των ανωτέρω δεν υφίστανται στην εταιρεία περιστατικά και κατ'επέκταση σημαντικά πρόστιμα για τη μη συμμόρφωση με τους κανονισμούς και τη νομοθεσία που αφορά στη χρήση, την υγιεινή και την ασφάλεια των προϊόντων και των υπηρεσιών της.

<sup>1</sup>Οι επιδράσεις στην υγεία και ασφάλεια των πρωτογενών προϊόντων της εταιρείας, σχετίζονται με την τελική χρήση των δευτερογενών προϊόντων που θα προκύψουν από τους μεταποιητές πελάτες της. Κατά συνέπεια οι απαιτήσεις εκφράζονται από τις προδιαγραφές που επιβάλλουν οι πελάτες. Για την τήρηση των προδιαγραφών αυτών, η καταγεγραμμένη πολιτική είναι αυτή της πολιτικής ποιότητας.

### Διαχείριση τοπικών προμηθευτών

Όρος «τοπικός προμηθευτής» για την «ΑΛΟΥΜΙΝΙΟΝ Α.Ε.» αναφέρεται στους προμηθευτές και συνεργάτες της εταιρείας που βρίσκονται εντός της γεωγραφικής περιοχής που ασκεί την επιχειρηματική της δραστηριότητα και η οποία επεκτείνεται προοδευτικά, ανάλογα με τις ανάγκες της, στο σύνολο της ελληνικής επικράτειας.

Πολιτική της «ΑΛΟΥΜΙΝΙΟΝ Α.Ε.» είναι η ελληνοποίηση των αγορών σε επίπεδο προμηθειών, στο μέτρο που αυτό είναι δυνατόν, μέσω της διασφάλισης πρακτικών και διαδικασιών που χαρακτηρίζονται από διαφάνεια και αξιοκρατία στην επιλογή όλων των προμηθευτών της. Τα κριτήρια που ακολουθεί η εταιρεία στην επιλογή των προμηθευτών της είναι η ποιότητα των προϊόντων, η εξυπηρέτηση στον πελάτη, η τιμολογιακή πολιτική και συνολική εικόνα στην αγορά του εκάστοτε συνεργάτη.

Στην Ελλάδα κατασκευάζονται για τις ανάγκες της εταιρείας, πληθώρα ανταλλακτικών μηχανουργικά κατεργασμένων, χυτοσιδηρά και χυτοχαλύβδινα ανταλλακτικά και εξαρτήματα, καθώς και προϊόντα από ελαστικό.

# «ΑΛΟΥΜΙΝΙΟΝ Α.Ε.» : Δημοσιοποίηση αποτελεσμάτων κατά GRI

Κωδικός GRI	Περιγραφή	Αναφορά	Σελίδα
<b>Οργανωτικό Προφίλ</b>			
2.1	Επωνυμία της εταιρείας	Πλήρης κάλυψη	51
2.2	Κύριες μάρκες, προϊόντα και υπηρεσίες	Πλήρης κάλυψη	51
2.3	Λειτουργική δομή της εταιρείας	Πλήρης κάλυψη	52
2.4	Τοποθεσία έδρας της εταιρείας	Πλήρης κάλυψη	7
2.5	Αριθμός των χώρων στις οποίες δραστηριοποιείται η εταιρεία	Πλήρης κάλυψη	51
2.6	Καθεστώς ιδιοκτησίας και νομική μορφή	Πλήρης κάλυψη	9
2.7	Αγορές που εξυπηρετούνται	Πλήρης κάλυψη	51
2.8	Μεγέθη της εταιρείας που εκδίδει τον απολογισμό	Πλήρης κάλυψη	51
2.9	Σημαντικές μεταβολές στο μέγεθος, τη δομή ή την ιδιοκτησία της εταιρείας	Δεν υφίστανται	
2.10	Βραβεία που απονεμήθηκαν στην εταιρεία	Δεν υφίστανται	
<b>Διακυβέρνηση, Δεσμεύσεις &amp; Συμμετοχή</b>			
4.1	Δομή διακυβέρνησης της εταιρείας με αναφορά των επιτροπών που ελέγχονται από τον ανώτατο φορέα διακυβέρνησης, ο οποίος είναι αρμόδιος για συγκεκριμένα καθήκοντα, όπως η χάραξη της στρατηγικής ή η εποπτεία της εταιρείας	Πλήρης κάλυψη	52-53
4.2	Ρόλος και αρμοδιότητες του Προέδρου του Διοικητικού Συμβουλίου	Πλήρης κάλυψη	53
4.3	Ανεξάρτητα και/ή μη εκτελεστικά μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου	Μερική κάλυψη	52
4.4	Μηχανισμοί που χρησιμοποιούνται από τους μετόχους και τους εργαζομένους για την παροχή συστάσεων ή υποδείξεων στον ανώτερο φορέα διακυβέρνησης	Δεν υφίστανται	
<b>Εμπλοκή των Συμμετόχων</b>			
4.14	Κατάλογος των ομάδων συμμετόχων που συνεργάζονται με την εταιρεία	Πλήρης κάλυψη	29
4.15	Βασικά στοιχεία για τον προσδιορισμό και την επιλογή των συμμετόχων, που θα συμμετέχουν	Πλήρης κάλυψη	28
<b>Δείκτες Οικονομικής Επίδοσης</b>			
EC1 (Κ)	Άμεση Οικονομική Αξία	Πλήρης κάλυψη	51
EC6 (Κ)	Πολιτική, πρακτικές και αναλογία δαπανών σε τοπικούς προμηθευτές στις σημαντικές τοποθεσίες δραστηριοποίησης της εταιρείας	Μερική κάλυψη	66
EC7 (Κ)	Διαδικασίες για προσλήψεις προσωπικού από την περιοχή και αναλογία προσλήψεων ανώτερων στελεχών από την τοπική κοινότητα στις περιοχές στις οποίες δραστηριοποιείται σημαντικά η εταιρεία	Πλήρης κάλυψη	54
<b>Δείκτες Περιβαλλοντικής Επίδοσης</b>			
EN3 (Κ)	Άμεση κατανάλωση ενέργειας, με βάση την πρωτογενή πηγή ενέργειας	Μερική κάλυψη	59
EN4 (Κ)	Έμμεση κατανάλωση ενέργειας, με βάση την πρωτογενή πηγή ενέργειας	Μερική κάλυψη	59
EN5 (Σ)	Εξοικονόμηση ενέργειας	Πλήρης κάλυψη	59
EN8 (Κ)	Συνολική κατανάλωση νερού	Πλήρης κάλυψη	60
EN22 (Κ)	Συνολικό βάρος των αποβλήτων, με βάση τον τύπο και τη μέθοδο διάθεσης	Πλήρης κάλυψη	62
EN28 (Κ)	Χρηματική αξία των σημαντικών προστίμων και συνολικός αριθμός μη χρηματικών κυρώσεων για τη μη συμμόρφωση με την περιβαλλοντική νομοθεσία και τους κανονισμούς	Πλήρης κάλυψη	59
EN30 (Σ)	Συνολικές δαπάνες και επενδύσεις για την προστασία του περιβάλλοντος, με βάση τον τύπο	Πλήρης κάλυψη	63
<b>Δείκτες Πρακτικής Εργασίας και Αξιοπρεπούς Εργασίας</b>			
LA1 (Κ)	Συνολικό εργατικό δυναμικό με βάση τον τύπο απασχόλησης, τη σύμβαση εργασίας και την περιοχή	Πλήρης κάλυψη	53
LA3 (Σ)	Παροχές που προσφέρονται από μεγάλες επιχειρήσεις στους εργαζομένους πλήρους απασχόλησης, οι οποίες δεν ισχύουν για τους εποχικούς εργαζομένους ή τους εργαζομένους μερικώς απασχόλησης	Πλήρης κάλυψη	58
LA6 (Σ)	Ποσοστό του συνολικού εργατικού δυναμικού που εκπροσωπείται στις επίσημες επιτροπές υγιεινής και ασφάλειας, στις οποίες συμμετέχουν από κοινού εκπρόσωποι της Διοίκησης και των εργαζομένων οι οποίες συμβάλλουν στον έλεγχο και παρέχουν συμβουλές σχετικά με τα προγράμματα υγιεινής και ασφάλειας στο χώρο εργασίας	Μερική κάλυψη	56
LA7 (Κ)	Δείκτες τραυματισμών, επαγγελματικών ασθενειών, απώλειες ημερών εργασίας και απουσιών εργαζομένων και συνολικός αριθμός θανατηφόρων εργατικών ατυχημάτων ανά περιοχή	Πλήρης κάλυψη	54
LA10 (Κ)	Μέσος όρος ωρών εκπαίδευσης ανά έτος/εργαζόμενο, με βάση την κατηγορία εργαζομένων	Πλήρης κάλυψη	57
LA13 (Κ)	Σύνθεση των φορέων διακυβέρνησης και ανάλυση των εργαζομένων ανά κατηγορία, σύμφωνα με το φύλο, την ηλικιακή ομάδα, το εάν ανήκουν σε μειονοτικές ομάδες και άλλους δείκτες διαφοροποίησης	Πλήρης κάλυψη	58
<b>Δείκτες Ανθρωπίνων Δικαιωμάτων</b>			
HR4 (Κ)	Συνολικός αριθμός περιστατικών διάκρισης και ενέργειες που έχουν πραγματοποιηθεί.	Πλήρης κάλυψη	58
HR6 (Κ)	Δραστηριότητες που θεωρείται ότι ενέχουν σημαντικό κίνδυνο εμφάνισης περιστατικών παιδικής εργασίας και μέτρα που έχουν ληφθεί για την εξάλειψη της παιδικής εργασίας.	Πλήρης κάλυψη	53
HR7 (Κ)	Δραστηριότητες που θεωρείται ότι ενέχουν σημαντικό κίνδυνο εμφάνισης περιστατικών εξαναγκασμένης ή υποχρεωτικής εργασίας και μέτρα που έχουν ληφθεί για την εξάλειψη της εξαναγκασμένης ή υποχρεωτικής εργασίας	Πλήρης κάλυψη	53
<b>Δείκτες Κοινωνικής Επίδοσης</b>			
S07 (Σ)	Συνολικός αριθμός δικαστικών προσφυγών που αφορούν σε αντιταγωνιστική συμπεριφορά, αποφυγή δημιουργίας τρασά και απαγόρευση μονοπωλιακών πρακτικών, και η έκβασή τους	Καμία δικαστική προσφυγή	66
S08 (Κ)	Χρηματική αξία των σημαντικών προστίμων και συνολικός αριθμός μη χρηματικών κυρώσεων για τη μη συμμόρφωση με τη νομοθεσία και τους κανονισμούς	Πλήρης κάλυψη	65
<b>Δείκτες Ευθύνης για τα Προϊόντα</b>			
PR2 (Σ)	Συνολικός αριθμός περιστατικών μη συμμόρφωσης με τους κανονισμούς και προαιρετικούς κώδικες που διέπουν τις επιδράσεις των προϊόντων και των υπηρεσιών στην υγεία και την ασφάλεια, με βάση τον τύπο της έκβασης	Πλήρης κάλυψη	66
PR9 (Κ)	Χρηματική αξία των σημαντικών προστίμων που επιβλήθηκαν για τη μη συμμόρφωση με τη νομοθεσία και τους κανονισμούς αναφορικά με τη χρήση των προϊόντων και των υπηρεσιών	Πλήρης κάλυψη	66

(Κ): Κύριος Δείκτης, (Σ): Συμπληρωματικός Δείκτης



## 09.2 ΔΕΛΦΟΙ-ΔΙΣΤΟΜΟΝ Α.Μ.Ε.

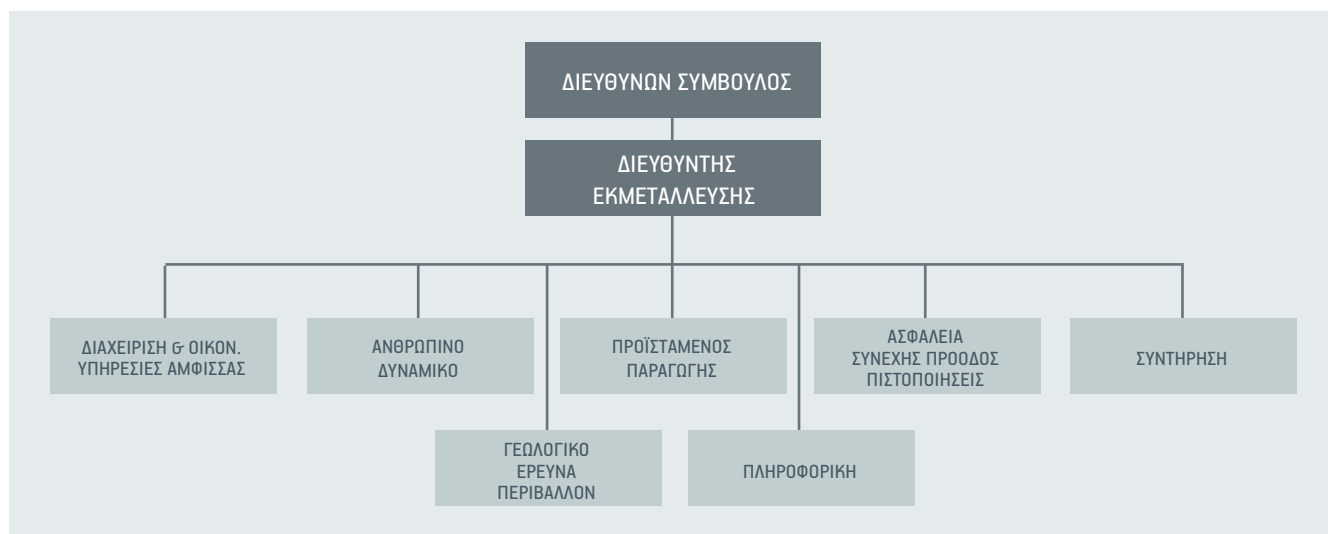
Η «ΔΕΛΦΟΙ-ΔΙΣΤΟΜΟΝ Α.Μ.Ε.» αποτελεί το δεύτερο μεγαλύτερο παραγωγό βωξίτη στην Ελλάδα και κατ' επέκταση στην Ευρώπη, με ετήσια παραγωγή πάνω από 800.000 τόνους από υπόγεια εργοτάξια και μόνο. Τα εργοτάξια αυτά βρίσκονται, στις περιοχές του Διστόμου και της Άμφισσας, ενώ η Τεχνική Διεύθυνση βρίσκεται στην περιοχή του Άνω Κουνουκλιά Ελαιώνα του νομού Φωκίδας, έχοντας την επίβλεψη της παραγωγικής και ερευνητικής δραστηριότητας.

## 09.2.1 Βασικά οικονομικά μεγέθη

Πίνακας οικονομικής αξίας 2009 (ποσά σε €)		
17.261.000 Έσοδα	15.430.000 Λειτουργικό κόστος	3.601.000 Μικτά κέρδη
1.465.000 Καθαρά κέρδη	4.764.000 Μισθοί και παροχές εργαζομένων	72.000 Πληρωμές προς τους κυβερνητικούς φορείς (φόροι)
- Πληρωμές σε παρόχους κεφαλαίου	2.955.000 Νέες επενδύσεις	31.850 Επενδύσεις σε επίπεδο κοινότητας
10.361.749 Δαπάνες προς τοπικούς προμηθευτές	<p>Η «ΔΕΛΦΟΙ-ΔΙΣΤΟΜΟΝ Α.Μ.Ε.» αποτελεί το δεύτερο μεγαλύτερο παραγωγό βωξίτη στην Ελλάδα και κατ' επέκταση στην Ευρώπη.</p>	

## 09.2.2 Δομή διακυβέρνησης

### Οργανωτική δομή



## Σύνθεση Διοικητικού Συμβουλίου

**Πρόεδρος:** Σπυρίδων Κασδάς

**Διευθύνων Σύμβουλος:** Ματθαίος Κωνσταντινίδης

**Μέλος:** Δημήτριος Μπούντρος

**Μέλος:** Απόστολος Μητσοβολιάς

**Μέλος:** Ιωάννης Δήμου\*

*\*Εκπρόσωπος του Ομίλου Μυτιληναίος στο Δ.Σ. της εταιρείας*



### Λειτουργία και αρμοδιότητες Διοικητικού Συμβουλίου

Το Διοικητικό Συμβούλιο ασκεί τη διοίκηση και εκπροσώπηση της εταιρείας και τη διαχείριση της περιουσίας της, αποφασίζει για όλα γενικά τα ζητήματα που αφορούν στην εταιρεία μέσα στα πλαίσια του εταιρικού σκοπού, με εξαίρεση εκείνα, τα οποία σύμφωνα με το νόμο και το καταστατικό υπάγονται στην αποκλειστική αρμοδιότητα

της Γενικής Συνέλευσης της εταιρείας ή για τα οποία εκείνη έχει ήδη νόμιμα αποφασίσει.

Το Διοικητικό Συμβούλιο ασκεί όλα τα καθήκοντα και δικαιώματά του ενεργώντας συλλογικά, μπορεί όμως να αναθέσει με απόφασή του την αντιπροσώπευση, τα έργα, καθήκοντα ή δικαιώματα αυτά - πλην αυτών που απαιτούν συλλογική ενέργεια – ολικά ή μερικά ή για κάποια συγκεκριμένη πράξη ή περιοχή σε ένα ή περισσότερα μέλη του ή άλλα πρόσωπα μη μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου.

### Ρόλος και αρμοδιότητες Διευθύνοντος Συμβούλου

Ο Διευθύνων Σύμβουλος είναι υπεύθυνος για τη διαχείριση των υποθέσεων της εταιρείας. Εποπτεύει, κατευθύνει και καθοδηγεί τις διευθύνσεις, συντονίζει τις ενέργειες των τμημάτων ώστε να διευκολύνεται η μεταξύ τους συνεργασία για την επίτευξη του καλύτερου δυνατού αποτελέσματος. Φροντίζει για την αρτιότερη δυνατή λειτουργία των διευθύνσεων και εξασφαλίζει την ομαλή, εύρυθμη και αποτελεσματική λειτουργία της εταιρείας.

Στο Διευθύνοντα Συμβούλο της εταιρείας έχει ανατεθεί η εξουσία του Διοικητικού Συμβουλίου να διευθύνει και να διαχειρίζεται όλες τις εργασίες και υποθέσεις της εταιρείας, να εκπροσωπεί και δεσμεύει την εταιρεία έναντι παντός τρίτου, καθώς επίσης και έναντι κάθε τρίτου φυσικού ή νομικού προσώπου, για όλες τις πράξεις που προβλέπονται από το νόμο και το καταστατικό και ενώπιον κάθε δικαστηρίου οποιουδήποτε βαθμού και δικαιοδοσίας.

### Μηχανισμοί εκπροσώπησης των απόψεων εργαζομένων και μετόχων στο Δ.Σ.

Δεν υφίσταται οποιαδήποτε ειδικότερη διαδικασία για την εκπροσώπηση των εργαζομένων και μετόχων στο Δ.Σ. της εταιρείας είτε από ΣΣΕ, είτε από Διαιτητικές αποφάσεις ή συμβάσεις, πέρα από τις οικίες διατάξεις του κ.ν.2190/1920.

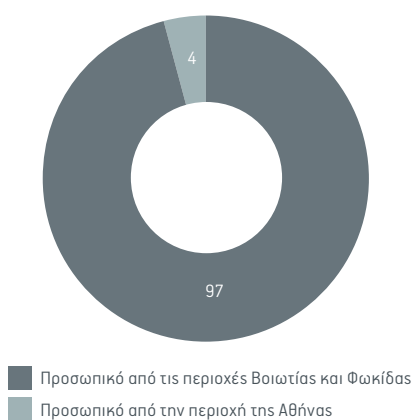
## 09.2.3 Ανθρώπινο δυναμικό

Η «ΔΕΛΦΟΙ-ΔΙΣΤΟΜΟΝ Α.Μ.Ε.» λειτουργεί με βάση την ισχύουσα νομοθεσία σε θέματα που αφορούν στην έλλειψη κάθε είδους διάκρισης (φυλής, φύλου, ηλικίας, προσωπικής διάκρισης κ.ά.). Η φιλοσοφία της εταιρείας είναι να ενισχύει στο ανθρώπινο δυναμικό της τη δέσμευση στο σεβασμό των θεμελιωδών ανθρωπίνων δικαιωμάτων, ενώ είναι αυτονόητο για την εταιρεία, να μην υπάρχουν αλλιά ούτε και να είναι αποδεκτές περιπτώσεις παιδικής ή καταναγκαστικής εργασίας. Το 2009 δεν υπήρξε στην εταιρεία περιστατικό αναφοράς άνοιξης μεταχείρισης από εργαζόμενο.

### Στοιχεία προσωπικού

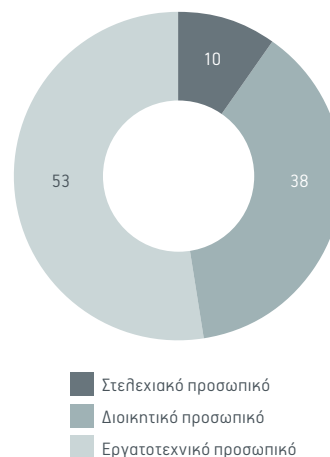
Στοιχεία προσωπικού ανά τύπο απασχόλησης 6 σύμβασης εργασίας	2009
Συνολικός αριθμός προσωπικού με σύμβαση αορίστου χρόνου	101
Συνολικός αριθμός εργολάβων	122
Συνολικός αριθμός εργαζομένων πλήρους απασχόλησης	101
Συνολικός αριθμός εργαζομένων με σύμβαση αορίστου χρόνου	101

ΔΕΛΦΟΙ-ΔΙΣΤΟΜΟΝ Α.Μ.Ε.  
Προσωπικό ανά γεωγραφική περιοχή



ΔΕΛΦΟΙ-ΔΙΣΤΟΜΟΝ Α.Μ.Ε.  
Προσωπικό με σύμβαση αορίστου χρόνου  
ανά κατηγορία απασχόλησης

Συνολικός αριθμός προσωπικού με σύμβαση αορίστου χρόνου: 101



Η φιλοσοφία της εταιρείας είναι να ενισχύει στο ανθρώπινο δυναμικό της τη δέσμευση στο σεβασμό των θεμελιωδών ανθρωπίνων δικαιωμάτων, ενώ είναι αυτονόητο για την εταιρεία, να μην υπάρχουν αλλιά ούτε και να είναι αποδεκτές περιπτώσεις παιδικής ή καταναγκαστικής εργασίας.



## Προσλήψεις από τοπικές κοινότητες

Η «ΔΕΛΦΟΙ-ΔΙΣΤΟΜΟΝ Α.Μ.Ε.», ως εταιρεία που λειτουργεί και δραστηριοποιείται στην ελληνική περιφέρεια, δίνει απόλυτη προτεραιότητα στις προσλήψεις εργαζομένων που προέρχονται από την τοπική της κοινότητα, προσφέροντας θέσεις εργασίας και συμβάλλοντας με τον τρόπο αυτό στην ανάπτυξη της ευημερίας της.

Η εταιρεία επιδιώκει, κάθε χρόνο, το σύνολο των προσλήψεων της να προέρχεται από την τοπική κοινωνία εκτός εάν οι εταιρικές ανάγκες απαιτούν ειδικότητες τις οποίες η τοπική κοινωνία δε διαθέτει και κατ'έκταση δεν μπορεί να προσφέρει.

## Ασφάλεια και Υγεία της Εργασίας

Η «ΔΕΛΦΟΙ-ΔΙΣΤΟΜΟΝ Α.Μ.Ε.» λόγω της μορφής της δραστηριότητας (εξόρυξη βωξίτη) και του μεγέθους της παρουσιάζει πολλαπλό ενδιαφέρον σε θέματα συνθηκών Ασφάλειας και Υγείας στον εργασιακό χώρο. Η Ασφάλεια και η Υγεία κατά την εργασία στις εγκαταστάσεις της εταιρείας αποτελούν πάντα πρώτη προτεραιότητα. Παρά την πρόοδο που έχει σημειωθεί στο τομέα αυτό και τη σημαντική μείωση του αριθμού των ατυχημάτων κατά τα τελευταία χρόνια, συνεχίζονται οι προσπάθειες για τη συνεχή βελτίωση των επιδόσεών μας. Ιδεώδης στόχος παραμένει πάντα «ΚΑΝΕΝΑ ΑΤΥΧΗΜΑ και ΚΑΝΕΝΑ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΟ ΝΟΣΗΜΑ».

Ο στόχος αυτός επιτρέπει στην εταιρεία σήμερα να είναι ανάμεσα στις πρώτες εταιρείες σε παγκόσμιο επίπεδο στα θέματα Ασφάλειας και Υγείας στην εργασία.

Βασικές δεσμεύσεις της εταιρείας αποτελούν:

- Η αναγνώριση και αξιολόγηση των επαγγελματικών κινδύνων σε κανονική αλλαγή και σε μη κανονική λειτουργία, όπως επίσης και η λήψη μέτρων για την εξάλειψη ή τον περιορισμό τους.
- Η συμμόρφωση προς τις νομοθετικές απαιτήσεις για την Ασφάλεια και την Υγεία στην εργασία, τα πρότυπα, τις εσωτερικές διαδικασίες και οδηγίες.
- Η ανοικτή, διαρκής και διαφανής επικοινωνία, για όλα τα θέματα που αφορούν στην Υγεία και στην Ασφάλεια στην εργασία.
- Η συστηματική μέτρηση, αξιολόγηση και προσπάθεια μείωσης των επιπέδων έκθεσης σε βλαπτικούς παράγοντες και η συνεχής παρακολούθηση της υγείας των εργαζομένων.
- Η συνεπής και συστηματική επιθεώρηση των διεργασιών, της οργάνωσης, των διαδικασιών και των οδηγιών, έτσι ώστε να εξασφαλίζεται η συνεχής ενημέρωση και βελτίωσή τους, ο σεβασμός των κανόνων με σκοπό την επίτευξη των στόχων που βάζουμε κάθε φορά.

### Αναλογία των στελεχών της διοίκησης\* της εταιρείας που προέρχονται από την τοπική κοινότητα

Προσλήψεις από την περιοχή της Βοιωτίας και της Φωκίδας 40%

\* Ο όρος «διοίκηση» περιλαμβάνει όλα τα στελέχη που ανήκουν στη μέση και ανώτερη διοίκηση της εταιρείας.

Οι συστηματικές δράσεις της εταιρείας που αφορούν στο συγκεκριμένο τομέα περιλαμβάνουν:

- Η πιστοποίηση του Συστήματος Διαχείρισης Ασφάλειας και Υγείας της εταιρείας μας από την TÜV HELLAS, σύμφωνα με το Πρότυπο OHSAS 18001:2007.
- Η εκπαίδευση όλου του προσωπικού και των συνεργατών σε θέματα ασφάλειας (3 τρίωρα σεμινάρια για το 2009).
- Η εκπαίδευση μηχανικών και εργοδηγών της εταιρείας μας ως Εσωτερικών Επιθεωρητών στο Σύστημα Διαχείρισης Υγείας και Ασφάλειας (16 ώρες).
- Η αναθεώρηση Γραπτής Εκτίμησης Επαγγελματικού Κινδύνου (βρίσκεται σε εξέλιξη).
- Εφαρμογή συστήματος για την αναφορά των στατιστικών στοιχείων για τα ατυχήματα: Το συμβάν καταγράφεται σε συγκεκριμένο έντυπο (ατυχήματος ή παρ'ολίγον ατυχήματος), αναλύεται (Δένδρο Αιτιών) και συζητείται στη σύσκεψη ασφάλειας Στελεχών και Εργοδηγών. Τα ατυχήματα αναφέρονται και στην Επιθεώρηση Μεταλλείων Νοτίου Ελλάδας (ΕΜΝΕ). Ανά τρίμηνο, όλα τα περιστατικά αποστέλλονται στην Ε.Μ.Ν.Ε.

### Στοιχεία Ασφάλειας & Υγείας της Εργασίας

	2009
Συνολικός αριθμός εργαζομένων	101
Συνολικός αριθμός εργολάβων	122
Συνολικός αριθμός ημερών εργασίας ανθρώπινου δυναμικού	51.549
Συνολικός αριθμός ωρών εργασίας ανθρώπινου δυναμικού	412.072
Συνολικός αριθμός ατυχημάτων*	1
Συνολικός αριθμός θανατηφόρων ατυχημάτων	0
Συνολικός αριθμός επαγγελματικών ασθενειών	0
Συνολικός αριθμός χαμένων ημερών	65
Συνολικός αριθμός ημερών απουσίας από την εργασία	296

\* Δεν συμπεριλαμβάνονται τα πολύ ελαφρά περιστατικά τραυματισμών.

## Εκπαίδευση

Η εκπαίδευση των εργαζομένων, στην «ΔΕΛΦΟΙ-ΔΙΣΤΟΜΟΝ Α.Μ.Ε.», αν και θεωρείται υποχρεωτική από τη νομοθεσία, αποτελεί βασική δέσμευση της εταιρείας. Στην κατεύθυνση αυτή σχεδιάζονται και καταρτίζονται ετήσια εταιρικά εκπαιδευτικά προγράμματα, ενσωματωμένα στο ωράριο εργασίας, με βασικό στόχο την κάλυψη των σύγχρονων εκπαιδευτικών αναγκών όλων των εργαζομένων ώστε να επιτευχθεί η καλύτερη δυνατή λειτουργία της εταιρείας.

Η βασική μέθοδος που χρησιμοποιείται στην κατάρτιση των εργαζομένων της εταιρείας είναι η εκπαίδευση με φυσική παρουσία του εκπαιδευόμενου.

Στην κατεύθυνση αυτή:

- Δίνεται απόλυτη προτεραιότητα σε θέματα Ασφάλειας και Υγείας.
- Δίνεται πάντα προτεραιότητα στην ενδοεπιχειρησιακή εκπαίδευση.

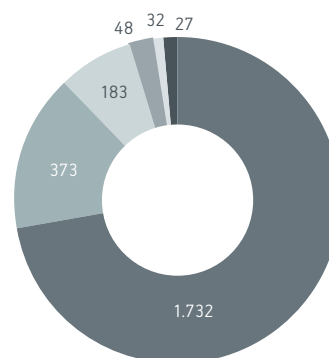
Στοιχεία προσωπικού ανά κατηγορία απασχόλησης που έλαβε εκπαίδευση	2009
Στελεχιακό προσωπικό	10
Ποσοστό επί του συνόλου του Στελεχιακού προσωπικού	100%
Διοικητικό προσωπικό	38
Ποσοστό επί του συνόλου του Διοικητικού προσωπικού	100%
Εργατοτεχνικό προσωπικό	53
Ποσοστό επί του συνόλου του Εργατοτεχνικού προσωπικού	100%
Εργολάβι	122
Ποσοστό επί του συνόλου των Εργολαβικού προσωπικού	100%

Εκπαιδευτικές ώρες προσωπικού ανά κατηγορία απασχόλησης	2009
Στελεχιακό προσωπικό (ανθρωποώρες εκπαίδευσης)	406
Μ.Ο. ωρών εκπαίδευσης/άτομο	40,6
Διοικητικό προσωπικό (ανθρωποώρες εκπαίδευσης)	1075
Μ.Ο. ωρών εκπαίδευσης/άτομο	28,3
Εργατοτεχνικό προσωπικό (ανθρωποώρες εκπαίδευσης)	462
Μ.Ο. ωρών εκπαίδευσης/άτομο	8,7
Εργολάβι (ανθρωποώρες εκπαίδευσης)	452
Μ.Ο. ωρών εκπαίδευσης/άτομο	3,7

- Εξασφαλίζεται η μετακίνηση των εργαζομένων και η υλικοτεχνική υποδομή.
- Τηρείται αρχείο και εξάγονται τα απαραίτητα εκπαιδευτικά στατιστικά στοιχεία.

Κατά τη διάρκεια του έτους 2009 η «ΔΕΛΦΟΙ-ΔΙΣΤΟΜΟΝ Α.Μ.Ε.», υλοποίησε συνολικά 6 εκπαιδευτικά προγράμματα διάρκειας 2.395 ωρών, με ιδιαίτερη έμφαση σε θέματα Ασφάλειας και Υγιεινής, και στα οποία έλαβε μέρος το σύνολο του ανθρώπινου δυναμικού της, όπως και των εργολάβων. Η συγκεκριμένη εκπαιδευτική δαπάνη ανήλθε σε 18.000 € χωρίς να περιλαμβάνονται σ' αυτό το κόστος η αμοιβή των εκπαιδευτών (στελέχη της εταιρείας) και το κόστος συμμετοχής των εκπαιδευομένων (η εκπαίδευση υλοποιήθηκε εντός ωραρίου εργασίας).

ΔΕΛΦΟΙ-ΔΙΣΤΟΜΟΝ Α.Μ.Ε.  
Κατηγορίες εκπαίδευσης & εκπαιδευτικές ώρες ανά κατηγορία



- Ασφάλεια και Υγεία
- Πληροφορική
- Περιβαλλοντική εκπαίδευση
- Τεχνική συντήρηση
- Διοικητικά θέματα
- Ξένες Γλώσσες

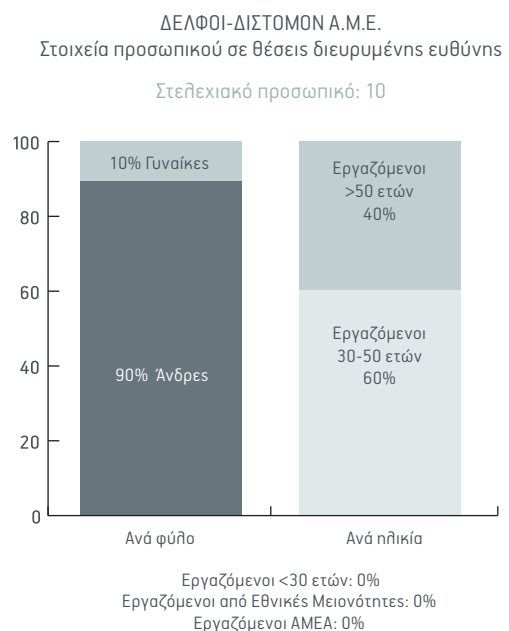
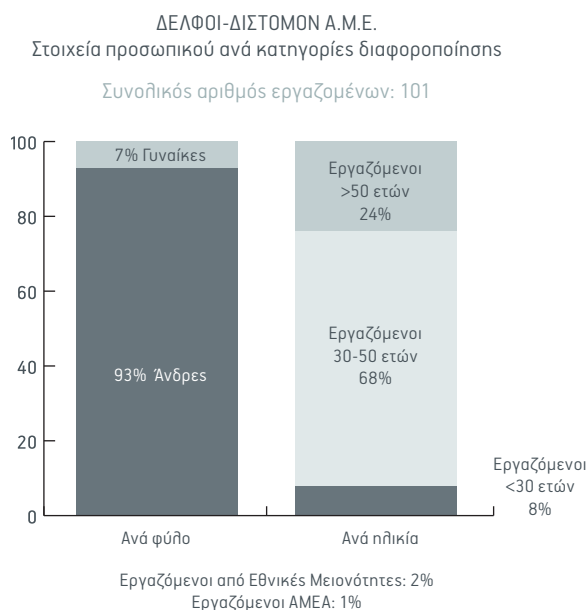
Η εταιρεία επιδιώκει, κάθε χρόνο, το σύνολο των προσλήψεων της να προέρχεται από την τοπική κοινωνία εκτός εάν οι εταιρικές ανάγκες απαιτούν ειδικότητες τις οποίες η τοπική κοινωνία δε διαθέτει.

## Ίσες ευκαιρίες και διαφορετικότητα

Η «ΔΕΛΦΟΙ-ΔΙΣΤΟΜΟΝ Α.Μ.Ε.», προωθεί τη δίκαιη και αμερόληπτη αντιμετώπιση όλων των εργαζομένων της, ανεξαρτήτως φύλου, ηλικίας, καταγωγής ή θρησκευτικών πεποιθήσεων, και τη δημιουργία των κατάλληλων συνθηκών που ενθαρρύνουν και σέβονται τη διαφορετικότητα και διασφαλίζουν την αξιοπρέπεια, τόσο στον εργασιακό της χώρο όσο και στην ευρύτερη τοπική κοινωνία που δραστηριοποιείται. Στο πλαίσιο αυτό, η εταιρεία παρέχει σε όλους τους εργαζόμενους ίσες ευκαιρίες στο μέτρο που η φύση της δραστηριότητας το επιτρέπει. Για παράδειγμα οι εργασίες σε υπόγειες στοές απαιτούν έντονη μυσική προσπάθεια, γεγονός που θέτει περιορισμούς σε αρκετές ειδικότητες.

Οι συστηματικές δράσεις της εταιρείας που αφορούν στο συγκεκριμένο τομέα περιλαμβάνουν:

- Δυνατότητα στο γυναικείο φύλο να διεκδικεί και να κατέχει εταιρικές θέσεις διευρυμένης ευθύνης.
- Πραγματοποιούνται προσλήψεις εργαζομένων από μειονότητες και διαφορετικές θρησκείες.
- Πραγματοποιούνται προσλήψεις εργαζομένων με αναπηρία.
- Διευκολύνονται τα θέματα επικοινωνίας (γλώσσα, γραφή κ.λπ.).
- Διευκόλυνση των εργαζομένων με διαφορετική θρησκεία να ασκούν τα θρησκευτικά τους καθήκοντα.



Η «ΔΕΛΦΟΙ-ΔΙΣΤΟΜΟΝ Α.Μ.Ε.», προωθεί τη δίκαιη και αμερόληπτη αντιμετώπιση όλων των εργαζομένων της, ανεξαρτήτως φύλου, ηλικίας, καταγωγής ή θρησκευτικών πεποιθήσεων, και τη δημιουργία των κατάλληλων συνθηκών που ενθαρρύνουν και σέβονται τη διαφορετικότητα.

## Οικειοθελείς παροχές

Βασικό μέλημα στη «ΔΕΛΦΟΙ-ΔΙΣΤΟΜΟΝ Α.Μ.Ε.» αποτελεί η προσφορά, προς όλο το ανθρώπινο δυναμικό της, οικειοθελών παροχών που υπερβαίνουν τους θεσμοθετημένους νομικά κανόνες, όπως: Ασφάλεια ζωής, ιατροφαρμακευτική περίθαλψη, μεταφορά προσωπικού, διευκολύνσεις στέγασης μη εντοπίων εργαζομένων, κ.α., στοχεύοντας τόσο στην ισορροπία μεταξύ της επαγγελματικής και της προσωπικής ζωής, όσο και στην καλλιέργεια αισθήματος αναγνώρισης και στη διασφάλιση της μακροβιότητας της συνεργασίας τους με την εταιρεία.

## 09.2.4 Περιβάλλον

Σύμφωνα με την εταιρική πολιτική Περιβάλλοντος, που υπαγορεύεται από το Σύστημα Περιβαλλοντικής Διαχείρισης το οποίο είναι πιστοποιημένο σύμφωνα με το διεθνές Πρότυπο ISO 14001: 2004, βασική δέσμευση της «ΔΕΛΦΟΙ-ΔΙΣΤΟΜΟΝ Α.Μ.Ε.» είναι ο σεβασμός και η τήρηση όλων των νομικών κανόνων και απαιτήσεων που αφορούν σε περιβαλλοντικά θέματα και αφορούν στη λειτουργία της.

Η αυστηρή τήρηση της εφαρμοστέας νομοθεσίας (άδειες λειτουργίας, εγκεκριμένοι Περιβαλλοντικοί Όροι κ.λπ.), από την εταιρεία,

η εφαρμογή της διαδικασίας αναθεώρησης και επικαιροποίησης της περιβαλλοντικής νομοθεσίας, καθώς και εφαρμογή των κανόνων που αφορούν στην εταιρική δραστηριότητα έχουν ως αποτέλεσμα την απουσία κυρώσεων (χρηματικών ή μη) για τη μη συμμόρφωση με τις περιβαλλοντικές διατάξεις. Επίσης, σε αιφνιδιαστικούς ελέγχους και επιθεωρήσεις από το Σώμα Επιθεωρητών Περιβάλλοντος δε σημειώθηκε για την εταιρεία καμία παρατήρηση ή παράβαση των περιβαλλοντικών κανόνων.

### Κατανάλωση ενέργειας

Η κατανάλωση ενέργειας στη «ΔΕΛΦΟΙ-ΔΙΣΤΟΜΟΝ Α.Μ.Ε.» προέρχεται κυρίως από τη Δευτερογενή ενέργεια που αγοράζεται και καταναλώνεται από την εταιρεία από μη ανανεώσιμες πηγές ενέργειας και ειδικότερα από την κατανάλωση ηλεκτρικού ρεύματος.

Συνολική ενέργεια που καταναλώνεται	2009
Έμμεση κατανάλωση ενέργειας (Ηλεκτρικό ρεύμα) (GJ)	14.849,7
Άμεση κατανάλωση ενέργειας (Πετρέλαιο κίνησης) (lt)	1.030.040
Άμεση κατανάλωση ενέργειας (Πετρέλαιο θέρμανσης) (lt)	68.354
Άμεση κατανάλωση ενέργειας (Βενζίνη) (lt)	33.654



### Κατανάλωση νερού

Η πολιτική της «ΔΕΛΦΟΙ-ΔΙΣΤΟΜΟΝ Α.Μ.Ε.» αφορά στη συστηματική προσπάθεια παρακολούθησης και βελτίωσης της αποδοτικής χρήσης του πόσιμου νερού. Στην κατεύθυνση αυτή, η εταιρεία στοχεύει στην ελαχιστοποίηση της κατανάλωσης των υδάτινων πόρων, καθώς και στη συστηματική επαναχρησιμοποίηση και ανακύκλωση του στο μέτρο που το επιτρέπουν οι συνθήκες λειτουργίας της.

Οι συστηματικές δράσεις της εταιρείας που αφορούν στο συγκεκριμένο τομέα περιλαμβάνουν:

- Συγκέντρωση και χρήση λιμναζόντων νερών σε υπόγεια εργοτάξια.
- Συγκέντρωση και αξιοποίηση όμβριων υδάτων.
- Χρήση νερού που προκύπτει από το φυσικό διαχωρισμό στα συνεργεία των εργοταξίων για πότισμα των απεκατεστημένων περιοχών (με μετρήσεις σε εγκεκριμένα εργαστήρια, το νερό είναι κατάλληλο για άρδευση).

Η συνολική ποσότητα νερού που χρησιμοποιήθηκε από τις δραστηριότητες της εταιρείας το 2009 ανήλθε σε 43.1261 κυβικά μέτρα, μειωμένη κατά 9,71% από την αντίστοιχη ποσότητα κατανάλωσης του 2008 κυρίως λόγω μειωμένης παραγωγής.

Ο συνολικός όγκος νερού που ανακυκλώθηκε/επαναχρησιμοποιήθηκε από την εταιρεία ανήλθε σε περίπου 2.000 m<sup>3</sup> και προήλθε από το φυσικό διαχωρισμό στα συνεργεία των εργοταξίων και χρησιμοποιήθηκε στην αποκατάσταση περιβάλλοντος. Το ποσοστό του επαναχρησιμοποιημένου όγκου του νερού επί του συνολικού όγκου νερού που καταναλώθηκε από την εταιρεία φτάνει στο 4,65%. Η ποσότητα του νερού που αντλήθηκε από τις γεωτρήσεις και πηγές της εταιρείας ανήλθε σε 20.852 m<sup>3</sup>.

Συνολική κατανάλωση νερού	2009
Κατανάλωση νερού (m <sup>3</sup> )	43.126

## Διάθεση αποβλήτων

Η «ΔΕΛΦΟΙ-ΔΙΣΤΟΜΟΝ Α.Μ.Ε.» έχει ως πολιτική της τη βελτίωση της διαχείρισης των αποβλήτων, με την προώθησή τους σε πιστοποιημένους φορείς διαχείρισης και ΧΥΤΑ. Υπάρχουν 12 διαφορετικοί τύποι αποβλήτων που συγκεντρώνονται στην πηγή και η εταιρεία τα διαχειρίζεται, μέσω πιστοποιημένων φορέων, όπως: χαρτιά, πλαστικά, μπαταρίες υγρού τύπου, μπαταρίες ξηρού τύπου, καμένα λάδια, φίλτρα - στουπιά και ελαστικοί σωλήνες, σίδερα, αλουμίνιο, ηλεκτρονικός εξοπλισμός, παλαιά ελαστικά, ξύλινες συσκευασίες, και οικιακά απορρίμματα. Από τα προαναφερθέντα απόβλητα, μόνο τα καμένα λάδια και οι μπαταρίες θεωρούνται επικίνδυνα.

Παρά τη μειωμένη παραγωγή σε σχέση με το 2008, οι ποσότητες των αποβλήτων που συγκεντρώθηκαν προς ανακύκλωση ήταν αυξημένες, δείχνοντας την ευαισθησία του προσωπικού και των συνεργατών της εταιρείας στα περιβαλλοντικά θέματα.

Η ανακύκλωση των αποβλήτων γίνεται μέσω αδειοδοτημένων εταιρειών για το κάθε είδος:

- Μπαταρίες (εταιρείες: ΑΦΗΣ, ΣΥΔΕΣΥΣ)
- Καμένα Λάδια (εταιρεία: ΕΛΤΕΠΕ)
- Ελαστικά (εταιρεία: ECOELASTICA)
- Φίλτρα, στουπιά και ελαστικοί σωλήνες (ΧΥΤΑ της ΑΛΟΥΜΙΝΙΟΝ Α.Ε.)
- Οικιακά απόβλητα (διάθεση σε ΧΑΔΑ του Δήμου Άμφισσας)

Παρά τη μειωμένη παραγωγή σε σχέση με το 2008, οι ποσότητες των αποβλήτων που συγκεντρώθηκαν προς ανακύκλωση ήταν αυξημένες, δείχνοντας την ευαισθησία του προσωπικού και των συνεργατών της εταιρείας στα περιβαλλοντικά θέματα.

## Περιβαλλοντικές δαπάνες

Η δέσμευση της «ΔΕΛΦΟΙ-ΔΙΣΤΟΜΟΝ Α.Μ.Ε.» για συνεχή βελτίωση των περιβαλλοντικών της επιδόσεων διαμορφώνει το πλαίσιο για εγκρίσεις δαπανών που αφορούν στην προστασία του περιβάλλοντος με άξονες την πρόληψη, τη μείωση, τον έλεγχο και την τεκμηρίωση των εταιρικών περιβαλλοντικών ενεργειών, επιπτώσεων και κινδύνων.

Οι συστηματικές δράσεις της εταιρείας που αφορούν στο συγκεκριμένο τομέα περιλαμβάνουν:

- Προγραμματισμό και έγκριση δαπανών από τη Διοίκηση κατά τη διαδικασία του ετήσιου προϋπολογισμού.

ΑΝΑΚΥΚΛΩΣΗ	2009
Μπαταρίες υγρού τύπου (t)	2,56
Μπαταρίες ξηρού τύπου (kg)	79
Καμένα Λάδια (t)	10
Χαρτί (t)*	11,6
Οικιακά Απόβλητα (t)	4,4
Πλαστικό (t)*	6,09
Σίδερο (scrap) (t)*	8,1
Ελαστικά (t)	6
Φίλτρα - Στουπιά (t)	4

\* Τα απόβλητα συγκεντρώνονται και αποσύρονται μέσω ειδικού αδειοδοτημένου εργολήπτη.

- Δαπάνες για αποκατάσταση τοπίου.

- Δαπάνες για τη διαχείριση αποβλήτων.

- Δαπάνες για τις βελτιώσεις του Συστήματος Περιβαλλοντικής Διαχείρισης.

Το σύνολο των συγκεκριμένων δαπανών της εταιρείας, το 2009, ανήλθε σε 290.000 €. Αναλυτικά:

Περιβαλλοντικές δαπάνες (€)	2009
Αποκατάσταση τοπίου (€)	255.000
Διαχείριση Αποβλήτων (€)	20.000
Βελτιώσεις του Συστήματος Περιβαλλοντικής Διαχείρισης (€)	15.000

## 09.2.5 Κοινωνία

Η νομιμότητα είναι μία από τις θεμελιώδεις αξίες της «ΔΕΛΦΟΙ-ΔΙΣΤΟΜΟΝ Α.Μ.Ε.». Αν και συμμόρφωση με τη νομοθεσία αποτελεί την ελάχιστη και στοιχειώδη υποχρέωση της εταιρείας, πολιτική της είναι να λειτουργεί με τρόπο τέτοιο ώστε τα θέματα βιωσιμότητας της βιομηχανίας (περιβάλλον, ασφάλεια και υγιεινή κ.λπ.) που αφορούν στον τομέα που δραστηριοποιείται, να συμβαδίζουν απόλυτα με τις πιο πρόσφατες νομοθεσίες ξεπερνώντας τις στις περιπτώσεις εκείνες όπου τα εταιρικά πρότυπα είναι πιο αυστηρά.

Η εταιρεία προκειμένου να ανταποκριθεί στις νομοθετικές απαιτήσεις αναλαμβάνει πρωτοβουλίες όπως οι συνδρομές σε νομικά περιοδικά, οι εγγραφές σε τράπεζες δεδομένων ενώ διατηρεί μόνιμη συνεργασία με νομικούς συμβούλους. Επίσης, προωθεί τη δημιουργία κουλτούρας συμμόρφωσης και αποφυγής παραβατικότητας με την αποτύπωση πολυγώνων επέμβασης στα εργοτάξια και έλεγχος για την τήρησή τους. Στο πλαίσιο αυτό, δεν υφίστανται για το 2009 χρηματικές κυρώσεις που αφορούν στη μη συμμόρφωση της εταιρείας με τη νομοθεσία και τους κανονισμούς.

### Ενίσχυση τοπικής κοινωνίας

Πολιτική της «ΔΕΛΦΟΙ-ΔΙΣΤΟΜΟΝ Α.Μ.Ε.» είναι να βρίσκεται, ως εταιρεία, σταθερά προσανατολισμένη στην κατεύθυνση της αποδοχής, της αξιολόγησης και της ικανοποίησης των αναγκών της τοπικής της κοινωνίας, ενισχύοντας με τον τρόπο αυτό τόσο τον κοινωνικό της ρόλο όσο και τη διατήρηση και προστασία του τοπικού της «γίνεσθαι».

Οι συστηματικές δράσεις της εταιρείας που αφορούν στον συγκεκριμένο τομέα έχουν οδηγήσει στην καλλιέργεια καλών σχέσεων με την Τοπική Αυτοδιοίκηση, έχουν περιορίσει αισθητά τις όποιες αντιδράσεις των τοπικών φορέων σε περιβαλλοντικά και εργασιακά θέματα και έχουν προωθήσει την καλή φήμη εταιρείας.

Οι δράσεις αυτές περιλαμβάνουν:

- Στενή συνεργασία με την Πρωτοβάθμια και Δευτεροβάθμια Τοπική Αυτοδιοίκηση. Η εταιρεία μέσω της συγκεκριμένης συνεργασίας

έχει προχωρήσει σε ενέργειες όπως: η προσφορά δεξαμενών και βυτιοφόρων για πυροπροστασία των δασών, η περίφραξη δημοτικών αθλητικών εγκαταστάσεων, η διάνοιξη, συντήρηση και καθαρισμός της αγροτικής και δασικής οδοποιίας και η προσφορά αδρανών υλικών.

- Χρηματική ενίσχυση Τοπικών Διαμερισμάτων.
- Παροχή υλικοτεχνικής υποδομής σε σχετικά αιτήματα μετά από σχετική αξιολόγηση, όπως: παροχή χωματοουργικών και εκχιονιστικών μηχανημάτων σε σχετικά αιτήματα των τοπικών φορέων ανάλογα με τις ανάγκες τους.
- Παροχή τεχνογνωσίας μέσω εξειδικευμένων χαρτών στις τοπικές Τεχνικές Υπηρεσίες ή τα μελετητικά γραφεία που εκπονούν σχετικές μελέτες.
- Εντιμότητα και ειλικρίνεια στην παροχή εταιρικών στοιχείων σε τοπικά ΜΜΕ, σε οργανώσεις, αθλά και σε οποιονδήποτε άλλο κοινωνικό φορέα κατόπιν σχετικού αιτήματος.
- Συμμετοχή στα τοπικά προβλήματα και θέματα.

Πολιτική της «ΔΕΛΦΟΙ-ΔΙΣΤΟΜΟΝ Α.Μ.Ε.» είναι να βρίσκεται, ως εταιρεία, σταθερά προσανατολισμένη στην κατεύθυνση της αποδοχής, της αξιολόγησης και της ικανοποίησης των αναγκών της τοπικής της κοινωνίας.

Τομέας ενίσχυσης κοινωνικών φορέων	Δράσεις	2009 Σύνολο δαπάνης
Τοπική αυτοδιοίκηση	Κάλυψη αναγκών τοπικών φορέων	18.150 €
Αθλητισμός	Ενίσχυση αθλητικών τοπικών συλλόγων	7.700 €
Εκπαίδευση	Ενίσχυση εκπαιδευτικών φορέων	2.500 €
Εθελοντικές οργανώσεις και σύλλογοι	Οικονομική υποστήριξη	3.500 €



## 09.2.6 Αγορά

### Διαχείριση τοπικών προμηθευτών

Πολιτική της «ΔΕΛΦΟΙ-ΔΙΣΤΟΜΟΝ Α.Μ.Ε.» αποτελεί τόσο η διασφάλιση πρακτικών και διαδικασιών που χαρακτηρίζονται από διαφάνεια και αξιοκρατία στην επιλογή όλων των προμηθευτών της όσο και η ένταξη των τοπικών προμηθευτών (εργολάβων) στα συστήματα και τις αξίες της εταιρείας.

Η εταιρεία διαθέτει 150 μόνιμους συνεργάτες (προμηθευτές και εργολάβοι) οι οποίοι συμμετέχουν στους στόχους και τα προγράμματα της εταιρείας, αφού οι εργολαβικές ομάδες υλοποιούν το μεγαλύτερο μέρος της παραγωγής, βάσει του αναλυτικού ετήσιου προγράμματος. Η εταιρεία φροντίζει για την καλλιέργεια κλίματος συνεργασίας και εμπιστοσύνης και τη δημιουργία ομαδικού πνεύματος, ενώ προωθεί την εμπέδωση της περιβαλλοντικής συνείδησης μέσω εκπαίδευσης, ελέγχου και σχετικών ποινών σε περιπτώσεις παραβιάσεων.

Οι συστηματικές δράσεις της εταιρείας που αφορούν στο συγκεκριμένο τομέα περιλαμβάνουν:

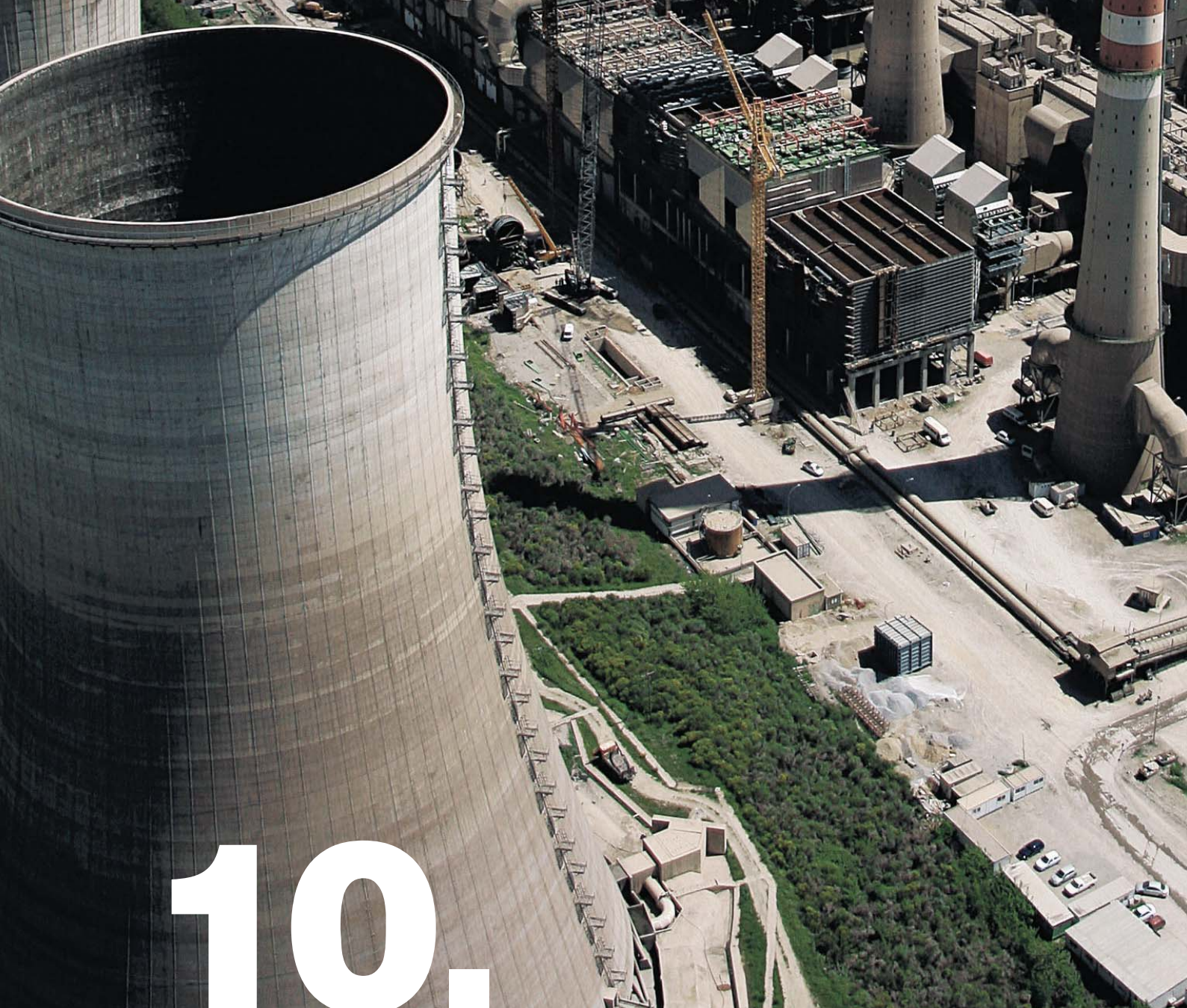
- Συστηματική εκπαίδευση των εργολάβων (με συμβολική χρέωση).
- Παροχή Μέσων Ατομικής Προστασίας (με χρέωση).
- Δυνατότητα ιατρικών εξετάσεων (με συμβολική χρέωση).
- Κοινωνικές εκδηλώσεις για σύσφιξη των σχέσεων.
- Εφαρμόζεται διαδικασία μόνιμων συνεργασιών. Ο αρμόδιος προϊστάμενος εισηγείται αιτιολογημένα στη Διεύθυνση τη συνέχιση ή διακοπή της συνεργασίας με κάθε εργολάβο ή προμηθευτή.

Η εταιρεία θεωρεί ως τοπικούς της προμηθευτές και συνεργάτες τους παρόχους υλικών, προϊόντων και υπηρεσιών που προέρχονται από την περιοχή της Βοιωτίας και Φωκίδας, ενώ το ποσοστό του προϋπολογισμού των εταιρικών προμηθειών που δαπανάται σε προμηθευτές που βρίσκονται εντός των συγκεκριμένων περιοχών δραστηριοποίησης ανέρχεται στο 62%. Οι παράγοντες που επηρεάζουν την επιλογή προμηθευτών κατά την εταιρεία, σε συνδυασμό πάντα με τη γεωγραφική τους θέση, είναι: α) το κόστος και β) η κοινωνική αποδοχή της μεταλλευτικής δραστηριότητας.

# «ΔΕΛΦΟΙ - ΔΙΣΤΟΜΟΝ Α.Μ.Ε.»: Δημοσιοποίηση αποτελεσμάτων κατά GRI

Κωδικός GRI	Περιγραφή	Αναφορά	Σελίδα
<b>Οργανωτικό Προφίλ</b>			
2.1	Επωνυμία της εταιρείας	Πλήρης κάλυψη	68
2.2	Κύριες μάρκες, προϊόντα και υπηρεσίες	Πλήρης κάλυψη	68
2.3	Λειτουργική δομή της εταιρείας	Πλήρης κάλυψη	69
2.4	Τοποθεσία έδρας της εταιρείας	Πλήρης κάλυψη	9
2.5	Αριθμός των χωρών στις οποίες δραστηριοποιείται η εταιρεία	Πλήρης κάλυψη	7
2.6	Καθεστώς ιδιοκτησίας και νομική μορφή	Πλήρης κάλυψη	9
2.7	Αγορές που εξυπηρετούνται	Πλήρης κάλυψη	68
2.8	Μεγέθη της εταιρείας που εκδίδει τον απολογισμό	Πλήρης κάλυψη	69
2.9	Σημαντικές μεταβολές στο μέγεθος, τη δομή ή την ιδιοκτησία της εταιρείας	Δεν υφίστανται	
2.10	Βραβεία που απονεμήθηκαν στην εταιρεία	Δεν υφίστανται	
<b>Διακυβέρνηση, Δεσμεύσεις &amp; Συμμετοχή</b>			
4.1	Δομή διακυβέρνησης της εταιρείας με αναφορά των επιτροπών που ελέγχονται από τον ανώτατο φορέα διακυβέρνησης, ο οποίος είναι αρμόδιος για συγκεκριμένα καθήκοντα, όπως η χάραξη της στρατηγικής ή η εποπτεία της εταιρείας	Πλήρης κάλυψη, δεν υφίστανται επιτροπές	69-70
4.2	Ρόλος και αρμοδιότητες του Προέδρου του Διοικητικού Συμβουλίου	Πλήρης κάλυψη	70
4.3	Ανεξάρτητα και/ή μη εκτελεστικά μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου	Μερική κάλυψη	70
4.4	Μηχανισμοί που χρησιμοποιούνται από τους μετόχους και τους εργαζομένους για την παροχή συστάσεων ή υποδείξεων στον ανώτερο φορέα διακυβέρνησης	Δεν υφίστανται	
<b>Εμπλοκή των Συμμετόχων</b>			
4.14	Κατάλογος των ομάδων συμμετόχων που συνεργάζονται με την εταιρεία	Πλήρης κάλυψη	29
4.15	Βασικά στοιχεία για τον προσδιορισμό και την επιλογή των συμμετόχων, που θα συμμετέχουν	Πλήρης κάλυψη	28
<b>Δείκτες Οικονομικής Επίδοσης</b>			
EC1 (Κ)	Άμεση Οικονομική Αξία	Πλήρης κάλυψη	69
EC6 (Κ)	Πολιτική, πρακτικές και αναλογία δαπανών σε τοπικούς προμηθευτές στις σημαντικές τοποθεσίες δραστηριοποίησης της εταιρείας	Πλήρης κάλυψη	78
EC7 (Κ)	Διαδικασίες για προσλήψεις προσωπικού από την περιοχή και αναλογία προσλήψεων ανώτερων στελεχών από την τοπική κοινότητα στις περιοχές στις οποίες δραστηριοποιείται σημαντικά η εταιρεία	Μερική κάλυψη	72
EC8 (Κ)	Ανάπτυξη και επίδραση των επενδύσεων σε υποδομή και υπηρεσίες που παρέχονται κυρίως για κοινό όφελος, μέσω της συμμετοχής μέσω του εμπορίου, καθώς και της συμμετοχής σε είδος ή δωρεά	Μερική κάλυψη	77
<b>Δείκτες Περιβαλλοντικής Επίδοσης</b>			
EN3 (Κ)	Άμεση κατανάλωση ενέργειας, με βάση την πρωτογενή πηγή ενέργειας	Μερική κάλυψη	75
EN4 (Κ)	Έμμεση κατανάλωση ενέργειας, με βάση την πρωτογενή πηγή ενέργειας	Μερική κάλυψη	75
EN8 (Κ)	Συνολική κατανάλωση νερού	Πλήρης κάλυψη	75
EN10 (Κ)	Ποσοστό του συνολικού όγκου νερού που ανακυκλώνεται και επαναχρησιμοποιείται	Πλήρης κάλυψη	75
EN22 (Κ)	Συνολικό βάρος των αποβλήτων, με βάση τον τύπο και τη μέθοδο διάθεσης	Πλήρης κάλυψη	76
EN28 (Κ)	Χρηματική αξία των σημαντικών προστίμων και συνολικός αριθμός μη χρηματικών κυρώσεων για τη μη συμμόρφωση με την περιβαλλοντική νομοθεσία και τους κανονισμούς	Πλήρης κάλυψη	75
EN30 (Σ)	Συνολικές δαπάνες και επενδύσεις για την προστασία του περιβάλλοντος, με βάση τον τύπο	Πλήρης κάλυψη	76
<b>Δείκτες Πρακτικών Εργασίας και Αξιοπρεπούς Εργασίας</b>			
LA1 (Κ)	Συνολικό εργατικό δυναμικό με βάση τον τύπο απασχόλησης, τη σύμβαση εργασίας και την περιοχή	Πλήρης κάλυψη	71
LA3 (Σ)	Παροχές που προσφέρονται από μεγάλες επιχειρήσεις στους εργαζομένους πλήρους απασχόλησης, οι οποίες δεν ισχύουν για τους εποχικούς εργαζομένους ή τους εργαζομένους μερικής απασχόλησης	Πλήρης κάλυψη	74
LA7 (Κ)	Δείκτες τραυματισμών, επαγγελματικών ασθενειών, απώλειας ημερών εργασίας και απουσιών εργαζομένων και συνολικός αριθμός θανατηφόρων εργατικών ατυχημάτων ανά περιοχή	Πλήρης κάλυψη	72
LA10 (Κ)	Μέσος όρος ωρών εκπαίδευσης ανά έτος/εργαζόμενο, με βάση την κατηγορία εργαζομένων	Πλήρης κάλυψη	73
LA13 (Κ)	Σύνθεση των φορέων διακυβέρνησης και ανάλυση των εργαζομένων ανά κατηγορία, σύμφωνα με το φύλο, την ηλικιακή ομάδα, το εάν ανήκουν σε μειονοτικές ομάδες και άλλους δείκτες διαφοροποίησης	Πλήρης κάλυψη	74
<b>Δείκτες Ανθρωπίνων Δικαιωμάτων</b>			
HR4 (Κ)	Συνολικός αριθμός περιστατικών διάκρισης και ενέργειες που έχουν πραγματοποιηθεί	Πλήρης κάλυψη	71
HR6 (Κ)	Δραστηριότητες που θεωρείται ότι ενέχουν σημαντικό κίνδυνο εμφάνισης περιστατικών παιδικής εργασίας και μέτρα που έχουν ληφθεί για την εξάλειψη της παιδικής εργασίας	Πλήρης κάλυψη	71
HR7 (Κ)	Δραστηριότητες που θεωρείται ότι ενέχουν σημαντικό κίνδυνο εμφάνισης περιστατικών εξαναγκασμένων ή υποχρεωτικής εργασίας και μέτρα που έχουν ληφθεί για την εξάλειψη της εξαναγκασμένης ή υποχρεωτικής εργασίας	Πλήρης κάλυψη	71
<b>Δείκτες Κοινωνικής Επίδοσης</b>			
S07 (Σ)	Συνολικός αριθμός δικαστικών προσφυγών που αφορούν σε αντιανταγωνιστική συμπεριφορά, αποφυγή δημιουργίας τραστί και απαγόρευση μονοπωλιακών πρακτικών, και η έκβασή τους	Καμία δικαστική προσφυγή	
S08 (Κ)	Χρηματική αξία των σημαντικών προστίμων και συνολικός αριθμός μη χρηματικών κυρώσεων για τη μη συμμόρφωση με τη νομοθεσία και τους κανονισμούς	Πλήρης κάλυψη	77
<b>Δείκτες Ευθύνης για τα Προϊόντα</b>			
PR9 (Κ)	Χρηματική αξία των σημαντικών προστίμων που επιβλήθηκαν για τη μη συμμόρφωση με τη νομοθεσία και τους κανονισμούς αναφορικά με τη χρήση των προϊόντων και των υπηρεσιών	Κανένα χρηματικό πρόστιμο	





# 10.

## Τομέας έργων ΕΡC

### ΜΕΤΚΑ Α.Ε.

Η παρουσία του Ομίλου στον τομέα των μεγάλων ενεργειακών και περιβαλλοντικών έργων, καθώς και έργων υποδομής και αμυντικού εξοπλισμού, πραγματοποιείται μέσω της εταιρείας «ΜΕΤΚΑ Α.Ε.».

Η στρατηγική της εταιρείας στους παραπάνω τομείς εστιάζει στην:

- Διατήρηση του ηγετικού ρόλου στην περιοχή της Ν.Α. Ευρώπης, με περαιτέρω επέκταση των δραστηριοτήτων στο εξωτερικό.
- Αξιοποίηση της σημαντικής βιομηχανικής τεχνογνωσίας και υποδομής που αναπτύχθηκε τα τελευταία χρόνια στις βιομηχανικές εγκαταστάσεις της εταιρείας.
- Επένδυση στη συνεχή επιμόρφωση του εξειδικευμένου επιστημονικού προσωπικού.

Η «ΜΕΤΚΑ Α.Ε.» ιδρύθηκε το 1962 στη Νέα Ιωνία Βόλου και η λειτουργία του εργοστασίου ξεκίνησε το 1964. Σήμερα με έδρα την Αθήνα, αποτελεί την κορυφαία εταιρεία έργων ΕΡC στην Ελλάδα και έναν από τους πιο εξειδικευμένους κατασκευαστές ενεργειακών έργων στην Ευρώπη. Η βιομηχανική παραγωγή της «ΜΕΤΚΑ Α.Ε.» είναι έτσι δομημένη ώστε να μπορεί να ανταποκριθεί σε ιδιαίτερα απαιτητικές -όσον αφορά στη χρήση της τεχνολογίας-εφαρμογές, στους τομείς της Ενέργειας, της Άμυνας και των Υποδομών αντανακλώντας την ικανότητα, αλλά και στόχο του Ομίλου να αναπτύσσει και να αξιοποιεί συνέργιες μεταξύ των θυγατρικών του.

Στον ενεργειακό τομέα η «ΜΕΤΚΑ Α.Ε.» ειδικεύεται στην υλοποίηση ολοκληρωμένων Μονάδων Παραγωγής Ηλεκτρικής Ενέργειας και υλοποιεί ολοκληρωμένα έργα, προσφέροντας ολόκληρο το φάσμα της Μελέτης, Προμήθειας και Κατασκευής του έργου, για Μονάδες Συνδυασμένου Κύκλου, όπως και για Συμβατικές Θερμικές και Υδροηλεκτρικές Μονάδες. Η διαφοροποίηση και διεύρυνση του πελατολογίου της «ΜΕΤΚΑ Α.Ε.», καθώς και ο διεθνής της προσανατολισμός, αποτελούν βασικούς άξονες στη διασφάλιση της περαιτέρω ανάπτυξής της.

Το μεγαλύτερο εργοστάσιο της «ΜΕΤΚΑ Α.Ε.» βρίσκεται στη Νέα Ιωνία Βόλου, έκτασης 80.000μ<sup>2</sup>, εκ των οποίων τα 25.000μ<sup>2</sup> είναι στεγασμένα. Η «ΜΕΤΚΑ Α.Ε.» μέσω των θυγατρικών της εταιρειών διαθέτει ακόμα εργοστάσια σε διάφορα σημεία της Ελλάδος, όπως στο Βόλο, τη Θεσσαλονίκη, την Καβάλα, κ.λπ. συνολικής έκτασης 141.290μ<sup>2</sup>.

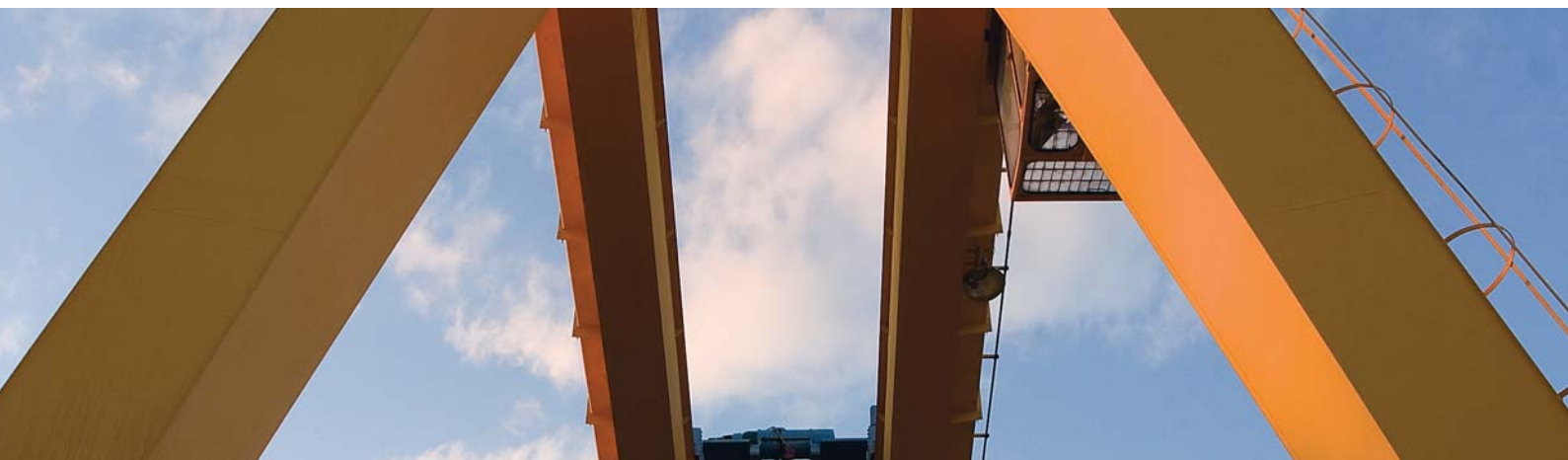
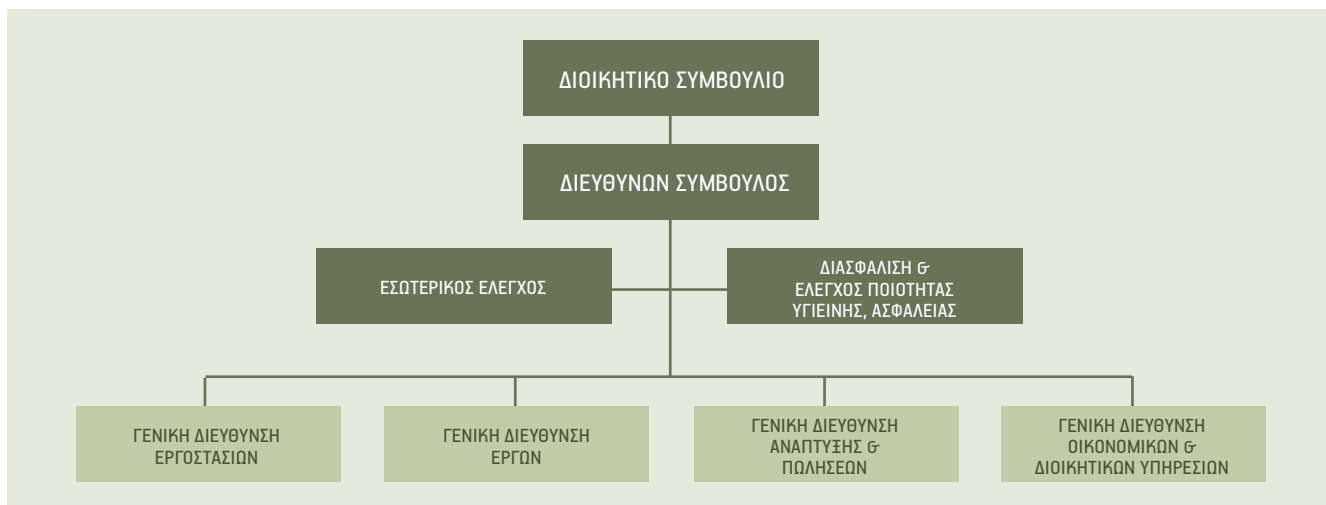
## 10.1 Βασικά οικονομικά μεγέθη

Πίνακας οικονομικής αξίας 2009 (ποσά σε €)

339.390.008 Έσοδα	283.596.277 Λειτουργικό κόστος	78.076.798 Μικτά κέρδη
35.235.574 Καθαρά κέρδη	19.723.882 Μισθοί και παροχές εργαζομένων	4.861.228 Πληρωμές προς τους κυβερνητικούς φορείς (φόροι)
21.897.327 Πληρωμές σε παρόχους κεφαλαίου	2.589.740 Νέες επενδύσεις	161.950 Επενδύσεις σε επίπεδο κοινότητας
98.410.900 Δαπάνες προς τοπικούς προμηθευτές	Η διαφοροποίηση και διεύρυνση του πελατολογίου της «ΜΕΤΚΑ Α.Ε.», καθώς και ο διεθνής της προσανατολισμός, αποτελούν βασικούς άξονες στη διασφάλιση της περαιτέρω ανάπτυξής της.	

# 10.2 Δομή διακυβέρνησης

## Οργανωτική δομή



## Σύνθεση Διοικητικού Συμβουλίου

Σύνθεση του Διοικητικού Συμβουλίου όπως εξελέγη την 30.5.2008 από την Έκτακτη Γενική Συνέλευση και συγκροτήθηκε σε σώμα την 30.5.2008, ανασυγκροτήθηκε την 10.07.2009 και έκτοτε η σύνθεση ισχύει ως κάτωθι:

Τίτλος	Όνομα	Εκτελεστικά / Μη εκτελεστικά Μέλη	Ανεξάρτητα Μέλη
Πρόεδρος & Διευθύνων Σύμβουλος	Ιωάννης Μυτιληναίος	Εκτελεστικό	
Αντιπρόεδρος	Γεώργιος Πάλλης	Μη Εκτελεστικό	
Μέλος	Γεώργιος Οικονόμου	Εκτελεστικό	
Μέλος	Φίλιππος Ζώτος	Εκτελεστικό	
Μέλος	Παναγιώτης Γαρδελίνος	Εκτελεστικό	
Μέλος	Ιωσήφ Αβαγιάνος	Μη Εκτελεστικό	Ανεξάρτητο
Μέλος	Νικόλαος Μπακιρτζόγλου	Μη Εκτελεστικό	Ανεξάρτητο

## Λειτουργία και αρμοδιότητες Διοικητικού Συμβουλίου και Μελών

Το Διοικητικό Συμβούλιο έχει συσταθεί και ενεργεί βάσει των διατάξεων του νόμου και του καταστατικού. Οι αρμοδιότητες των εκτελεστικών μελών καθορίζονται και περιγράφονται αναλυτικά σε σχετικό πρακτικό του Διοικητικού Συμβουλίου. Τα μη εκτελεστικά μέλη είναι επιφορτισμένα με την εποπτεία των εταιρικών δραστηριοτήτων. Επιλέγονται μεταξύ επαγγελματικώς καταξιωμένων ατόμων στον επιχειρηματικό και στον ακαδημαϊκό χώρο, τα οποία διαθέτουν εγχώρια και διεθνή εμπειρία.

Οι βασικές αρμοδιότητες του Διοικητικού Συμβουλίου περιγράφονται ως ακολούθως:

- Η χάραξη στρατηγικών κατευθύνσεων, συμπεριλαμβανομένης της πώλησης ή άλλως διάθεσης μετοχών της εταιρείας, η εξαγορά οποιασδήποτε επιχείρησης ή η πρόταση συγχώνευσης της εταιρείας με άλλη επιχείρηση.
- Η διαχείριση και διάθεση της εταιρικής περιουσίας και η εκπροσώπηση της εταιρείας δικαστικώς και εξωδίκως.

## Ρόλος και αρμοδιότητες Διευθύνοντος Συμβούλου

Ο Διευθύνων Σύμβουλος αναφέρεται στο Διοικητικό Συμβούλιο της εταιρείας, καθοδηγεί τις στρατηγικές επιλογές και επικυρώνει τις σημαντικές αποφάσεις της εταιρείας και του Ομίλου. Είναι υπεύθυνος για τη διασφάλιση της ομαλής, εύρυθμης και αποτελεσματικής λειτουργίας της εταιρείας, σύμφωνα με τους στρατηγικούς στόχους, τα επιχειρησιακά σχέδια και το πρόγραμμα δράσης, όπως αυτά καθορίζονται με αποφάσεις του Διοικητικού Συμβουλίου και της Γενικής Συνέλευσης.

Προϊστάται όλων των Γενικών Διευθύνσεων της εταιρείας και είναι αρμόδιος μεταξύ άλλων και για:

- Τη λήψη στρατηγικών αποφάσεων αναφορικά με την ανάπτυξη / έγκριση επιχειρηματικών στρατηγικών, καθώς επίσης και την πρόταση / έγκριση μεγάλων επενδύσεων.
- Τον καθορισμό των οργανωτικών σχεδίων της εταιρείας.
- Τη διασφάλιση της εφαρμογής των αποφάσεων της εταιρείας, την ενημέρωση του Διοικητικού Συμβουλίου και του Συμβουλίου Διευθυντών για θέματα της εταιρείας.
- Το συντονισμό των ανώτατων στελεχών, την επίβλεψη και διασφάλιση της αποδοτικότητάς τους για την εύρυθμη λειτουργία της εταιρείας.

- Η κατάρτιση του ετήσιου προϋπολογισμού και του επιχειρηματικού σχεδίου της εταιρείας, ο καθορισμός και η επίτευξη στόχων αποδοτικότητάς της, η παρακολούθηση της πορείας της εταιρείας και ο έλεγχος των μεγάλων κεφαλαιουχικών δαπανών.
- Η ευθύνη πλήρους και αποτελεσματικού εσωτερικού ελέγχου σε όλες τις δραστηριότητες της εταιρείας.
- Η παρακολούθηση της αποτελεσματικότητας των αρχών εταιρικής διακυβέρνησης, βάσει των οποίων λειτουργεί η εταιρεία και η επαναφορά των απαραίτητων αλλαγών εφόσον απαιτείται.
- Η παρακολούθηση και διευθέτηση τυχόν θεμάτων σύγκρουσης συμφερόντων μεταξύ της διοίκησης, των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου και μετόχων, συμπεριλαμβανομένων και περιπτώσεων κακοδιαχείρισης της εταιρικής περιουσίας και καταχρήσεις σε συναλλαγές συνδεδεμένων προσώπων.
- Ο καθορισμός της στρατηγικής διαχείρισης επιχειρηματικών κινδύνων της εταιρείας.
- Η επιλογή, αξιολόγηση και ανάπτυξη της ηγετικής διοικητικής ομάδας.

- Τη λήψη /συμμετοχή σε μεγάλες επιχειρησιακές αποφάσεις της εταιρείας (π.χ. παραγωγής, προμηθειών, ανθρωπίνου δυναμικού, ανάληψης έργων κ.λπ.).
- Τον καθορισμό των πολιτικών διαχείρισης κινδύνου. Την αξιολόγηση των κινδύνων και την εφαρμογή μέτρων και διαδικασιών για την αποτελεσματική αντιμετώπισή τους.
- Τον προσδιορισμό των στόχων του προϋπολογισμού, καθώς και την πρόταση καθορισμού των ετήσιων στόχων απόδοσης. Την υλοποίηση των στόχων των ετήσιων προϋπολογισμών.
- Την εποπτεία της οικονομικής διαχείρισης της εταιρείας.
- Τη διεξαγωγή των συναντήσεων απολογισμού της απόδοσης.
- Τη διασφάλιση της διαδικασίας επίτευξης των στόχων και αποτελεσμάτων.
- Την πρόσληψη και καθοδήγηση της ηγετικής ομάδας στελεχών της εταιρείας.
- Τη χάραξη / καθορισμό κατευθυντήριων γραμμών αξιολόγησης της απόδοσης, προαγωγών και ανάπτυξης στελεχών, καθώς και του συστήματος ανταμοιβής.

## Μηχανισμοί εκπροσώπησης των απόψεων εργαζομένων και μετόχων στο Δ.Σ.

Δεν υφίσταται οποιαδήποτε ειδικότερη διαδικασία για την εκπροσώπηση των εργαζομένων και μετόχων στο Διοικητικό Συμβούλιο της εταιρείας είτε από ΣΣΕ, είτε από Διαιτητικές αποφάσεις ή συμβάσεις, πέρα από τις οικίες διατάξεις του κ.ν.2190/1920.

Η «ΜΕΤΚΑ Α.Ε.» επενδύει συστηματικά στη διαμόρφωση ενός ευέλικτου και αποτελεσματικού πλαισίου διαχείρισης των ανθρώπων της με στόχο την επαγγελματική και προσωπική τους ικανοποίηση και ανάπτυξη.

## 10.3 Ανθρώπινο δυναμικό

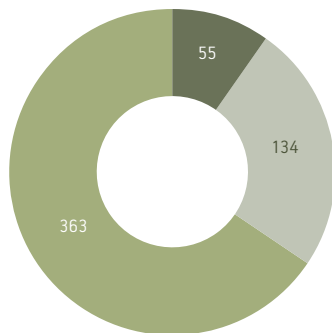
Η «ΜΕΤΚΑ Α.Ε.» επενδύει συστηματικά στη διαμόρφωση ενός ευέλικτου και αποτελεσματικού πλαισίου διαχείρισης των ανθρώπων της με στόχο την επαγγελματική και προσωπική τους ικανοποίηση και ανάπτυξη. Αναγνωρίζοντας ότι το ανθρώπινο δυναμικό της αποτελεί τον κινητήριο μοχλό της συνεχούς εξελισσόμενης πορείας της, προσεγγίζει τη διαχείρισή του με συνέπεια στις και αρχές και της αξίες του Ομίλου ΜΥΤΙΛΗΝΑΙΟΣ. Ο σεβασμός των δικαιωμάτων και της αξιοπρέπειας των εργαζομένων αποτελεί για τη «ΜΕΤΚΑ Α.Ε.» τη βασική δέσμευση αποκλείοντας κατά συνέπεια κάθε περιστατικό καταναγκαστικής ή παιδικής εργασίας στους τομείς της δραστηριοποίησής της.

### Στοιχεία προσωπικού

Στοιχεία προσωπικού ανά τύπο απασχόλησης & σύμβασης εργασίας	2009
Συνολικός αριθμός εργαζομένων	755
Συνολικός αριθμός εργαζομένων πλήρους απασχόλησης	755
Συνολικός αριθμός εργαζομένων με σύμβαση αορίστου χρόνου	552
Συνολικός αριθμός εργαζομένων με σύμβαση ορισμένου χρόνου	2
Συνολικός αριθμός εργαζομένων με σύμβαση έργου	201

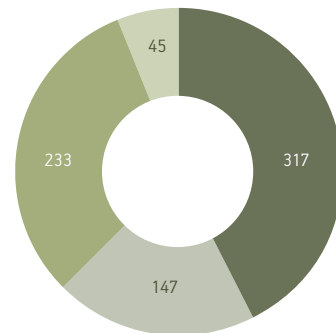
ΜΕΤΚΑ Α.Ε.  
Προσωπικό με σύμβαση αορίστου χρόνου  
ανά κατηγορία απασχόλησης

Συνολικός αριθμός προσωπικού με σύμβαση αορίστου χρόνου: 552



- Στελεχιακό προσωπικό
- Διοικητικό προσωπικό
- Εργατοτεχνικό προσωπικό

ΜΕΤΚΑ Α.Ε.  
Προσωπικό ανά γεωγραφική περιοχή



- Προσωπικό από την περιοχή της Αττικής
- Προσωπικό από την περιοχή της Θεσσαλονίκης
- Προσωπικό από την περιοχή του Βόλου
- Προσωπικό από την περιοχή της Καβάλας

## Προσλήψεις από τοπικές κοινότητες

Η «ΜΕΤΚΑ Α.Ε.» ως εταιρεία που λειτουργεί και δραστηριοποιείται κυρίως στην ελληνική επικράτεια, προσπαθεί να εξασφαλίζει το μεγαλύτερο μέρος των προγραμματισμένων προσλήψεων της από τις τοπικές της κοινότητες, αναδεικνύοντας το ρόλο της ως εργοδότη που διατηρεί τους δεσμούς με τους τοπικούς πληθυσμούς.

**Αναλογία των στελεχών της διοίκησης\* της εταιρείας στις σημαντικές τοποθεσίες δραστηριοποίησης της που προέρχονται από την τοπική κοινότητα.** 2009

Προσλήψεις από την περιοχή της Αττικής	100%
Προσλήψεις από την περιοχή της Θεσσαλονίκης	100%
Προσλήψεις από την περιοχή του Βόλου	100%
Προσλήψεις από την περιοχή της Καβάλας	100%

\* Ο όρος «διοίκηση» περιλαμβάνει όλα τα στελέχη που ανήκουν στη μέση και ανώτερη διοίκηση της εταιρείας εκτός των ατόμων που αποτελούν τα διοικητικά συμβούλια.



## Ασφάλεια και Υγεία της Εργασίας

Η «ΜΕΤΚΑ Α.Ε.» δεσμεύεται να υλοποιεί όλες εκείνες τις ενέργειες που απαιτούνται για τη βελτίωση των συνθηκών και της απόδοσης της Ασφάλειας και Υγείας της Εργασίας, ώστε να διασφαλίζεται η προστασία της ζωής και της υγείας των εργαζομένων, συμπεριλαμβανομένων των προμηθευτών, υπεργολάβων, πελατών και επισκεπτών στις εγκαταστάσεις και τα εργοτάξια της εταιρείας, όπως ορίζεται από τις κείμενες διατάξεις της Ελληνικής και Ευρωπαϊκής νομοθεσίας.

Τη βάση για την πολιτική της εταιρείας αποτελούν:

- Η αξιολόγηση των κινδύνων και η λήψη των αναγκαίων μέτρων για τον έλεγχό τους.
- Η κατάρτιση προγραμμάτων προληπτικής δράσης και βελτίωσης των συνθηκών εργασίας.
- Η συντήρηση και παρακολούθηση της ασφαούς λειτουργίας των μέσων και εγκαταστάσεων.
- Ο σεβασμός των νομοθετικών απαιτήσεων, των προτύπων και των εσωτερικών οδηγιών.

- Η ανοικτή και διαφανής επικοινωνία και η συνεχής και κατάλληλη εκπαίδευση για όλα τα θέματα που αφορούν στην υγεία και στην ασφάλεια.
- Η συστηματική επιθεώρηση διεργασιών, οργάνωσης και διαδικασιών, για να εξασφαλίζεται ο σεβασμός των κανόνων και η επιτυχία των στόχων.

Ο απώτερος στόχος της «ΜΕΤΚΑ Α.Ε.» είναι η εκτέλεση όλων των εργασιών με τις βέλτιστες απαιτήσεις σε ποιότητα και χρόνο, χωρίς ατύχημα ή περιστατικό που θα βλάψει την ανθρώπινη υγεία.

Η στρατηγική της «ΜΕΤΚΑ Α.Ε.» για τη μείωση της επικινδυνότητας των δραστηριοτήτων της βασίζεται στην πρόληψη της δημιουργίας επικίνδυνων καταστάσεων, την ανίχνευση και την άμεση εξάλειψη των επικίνδυνων καταστάσεων που δημιουργούνται, την αποτροπή δημιουργίας ανεπιθύμητων γεγονότων, όσο μια επικίνδυνη κατάσταση διατηρείται, και τον περιορισμό των απωλειών που τα ανεπιθύμητα γεγονότα προκαλούν.

Οι συστηματικές δράσεις της εταιρείας που αφορούν στο συγκεκριμένο τομέα περιλαμβάνουν:

1. Η δέσμευση στην εφαρμογή των αρχών του Συστήματος Διαχείρισης για την Ασφάλεια και Υγεία της Εργασίας, OHSAS 18001:2007.
2. Η δημιουργία ενός "HSE manual" το οποίο στην εφαρμογή του οριοθετεί προς υλοποίηση ένα συγκεκριμένο πλάνο οδηγιών Ασφάλειας και Υγείας της Εργασίας, για κάθε έργο που αναλαμβάνει η εταιρεία. Βασικά στοιχεία του "HSE manual" αναφορικά με το σημείο αυτό είναι τα ακόλουθα:
  - **Ο Σχεδιασμός:** Η διαδικασία αυτή περιλαμβάνει μια σειρά από ενέργειες όπως π.χ. ο καθορισμός των κινδύνων που σχετίζονται με κάθε μορφή εργασίας, ο καθορισμός των υποχρεώσεων του προσωπικού, ο καθορισμός στόχων κ.ά.
  - **Η Εκτίμηση Κινδύνων:** Αποτελεί μια δομημένη διαδικασία με κατεύθυνση την οριοθέτηση και τον καθορισμό κάθε είδους κινδύνου, σε κάθε έργο της εταιρείας, αλλά και των αντίστοιχων μέτρων ασφαλείας που απαιτούνται με στόχο την εξάλειψη ή την απομόνωση ή την ελαχιστοποίηση αυτών.
  - **Η Εφαρμογή Ελέγχων:** Αναφέρεται σε μια διαδικασία εφαρμογής συγκεκριμένων ελέγχων (διαχειριστικοί, μηχανικοί ή συνδυασμός των δύο) που ουσιαστικά διευκολύνουν την εφαρμογή της πολιτικής της Ασφάλειας και Υγείας της Εργασίας, κάθε έργο της εταιρείας.
  - **Η Εφαρμογή και Λειτουργία:** Σχετίζεται με τον καθορισμό των ευθυνών της εταιρείας, ως βασικός εργολάβος των έργων που αναλαμβάνει σε θέματα της Ασφάλειας και Υγείας της Εργασίας, με τον αντίστοιχο καθορισμό ευθυνών των υπεργολάβων, με τον καθορισμό Συντονιστή Ασφαλείας της περιοχής που υλοποιείται το έργο με συγκεκριμένες αρμοδιότητες, όπως και με την προετοιμασία πλάνων που αφορούν σε έκτακτες ή επείγουσες ανάγκες κατά τη διάρκεια υλοποίησης του έργου.
  - **Ο Έλεγχος Ατυχημάτων:** Αναφέρεται στη διαδικασία καταγραφής και αντιμετώπισης των ατυχημάτων ή των περιστατικών που μπορεί να συμβούν κατά τη διάρκεια του έργου που υλοποιεί η εταιρεία.
3. Η συστηματική εκπαίδευση του προσωπικού που εμπλέκεται στην υλοποίηση κάθε έργου της εταιρείας αλλά και των επισκεπτών σε θέματα Υγείας και Ασφάλειας, ενώ στις περιπτώσεις εμφάνισης εκτάκτων ή νέων κινδύνων στην εργασία όλοι οι εργαζόμενοι κατατοπίζονται άμεσα στα απαραίτητα μέτρα προστασίας.
4. Η αποτελεσματική εσωτερική επικοινωνία η οποία εξασφαλίζει την ασφαλή και έγκαιρη ροή των πληροφοριών σε θέματα της Ασφάλειας και Υγείας της Εργασίας, σε όλη την εταιρεία.
5. Η υλοποίηση επιθεωρήσεων, σε μια σειρά από θέματα της Ασφάλειας και Υγείας της Εργασίας, οι οποίες αποτελούν ένα αποτελεσματικό μέσο καθορισμού και αντιμετώπισης των προβλημάτων ή των αυξημένων κινδύνων στην εργασία πριν προκληθούν ατυχήματα.
6. Η διαδικασία της εκτίμησης των αποτελεσμάτων και οι ενέργειες περαιτέρω βελτίωσης που αποβλέπουν στην ουσιαστική πρόληψη κάθε συνθήκης που θα μπορούσε να απειλήσει την της Ασφάλειας και Υγείας, στον εργασιακό χώρο της εταιρείας, αλλά και στους αντίστοιχους χώρους υλοποίησης των έργων.

Στοιχεία Ασφάλειας & Υγείας της Εργασίας	2009
Συνολικός αριθμός εργαζομένων	755
Συνολικός αριθμός ημερών εργασίας ανθρώπινου δυναμικού	186.657
Συνολικός αριθμός ωρών εργασίας ανθρώπινου δυναμικού	1.383.150
Συνολικός αριθμός ατυχημάτων	15
Συνολικός αριθμός θανατηφόρων ατυχημάτων	0
Συνολικός αριθμός επαγγελματικών ασθενειών	1
Συνολικός αριθμός χαμένων ημερών	132
Συνολικός αριθμός ημερών απουσίας από την εργασία	774

Η «ΜΕΤΚΑ Α.Ε.» δεσμεύεται να υλοποιεί όλες εκείνες τις ενέργειες που απαιτούνται για τη βελτίωση των συνθηκών και της απόδοσης της Ασφάλειας και Υγείας της Εργασίας, ώστε να διασφαλίζεται η προστασία της ζωής και της υγείας των εργαζομένων, συμπεριλαμβανομένων των προμηθευτών, υπεργολάβων, πελατών και επισκεπτών στις εγκαταστάσεις και τα εργοτάξια της εταιρείας.

## Εκπαίδευση

Πολιτική της «ΜΕΤΚΑ Α.Ε.» είναι η εκπαίδευση και η επιμόρφωση των εργαζομένων της με στόχο να ανταποκρίνονται με τον βέλτιστο τρόπο στις απαιτήσεις του σύγχρονου εργασιακού της περιβάλλοντος αλλά και να αναπτύσσουν τις προσωπικές τους δεξιότητες.

Οι ανάγκες εκπαίδευσης εγκρίνονται από τη Γενική Διεύθυνση της εταιρείας και απορρέουν κυρίως από τη διαδικασία αξιολόγησης, τις έκτακτες ανάγκες στελέχωσης τμημάτων, και την εγκατάσταση νέας τεχνολογίας. Στην κατεύθυνση αυτή, το τμήμα Ανθρώπινου Δυναμικού ομαδοποιεί τις ανάγκες εκπαίδευσης με βάση τα εξής κριτήρια: την ανάπτυξη τεχνικών ή διοικητικών δεξιοτήτων, την ανάπτυξη βασικών ή προχωρημένων δεξιοτήτων και κατά εκπαιδευτική κατηγορία.

Η ομαδοποίηση των αναγκών αποσκοπεί στην κατάρτιση του χρονοπρογράμματος της εκπαίδευσης και της λίστας των συμμετεχόντων σε αυτό. Η τελική λίστα και το χρονοπρόγραμμα καταρτίζεται από το τμήμα Ανθρώπινου Δυναμικού σε συνεννόηση με τους υπεύθυνους των τμημάτων/διευθύνσεων. Η «ΜΕΤΚΑ Α.Ε.» επιδιώκει το σχεδιασμό εκπαιδευτικών προγραμμάτων τα οποία καλύπτουν τις ανάγκες των εργαζομένων της ώστε να εκπληρώνουν τα προσδιορισμένα καθήκοντά τους. Πολιτική της εταιρείας είναι οι εργαζόμενοι να εκπαιδεύονται, μεταξύ άλλων, σε θέματα που καλύπτονται από το Εταιρικό Σύστημα, όπως η ποιότητα, το περιβάλλον, η Υγεία και Ασφάλεια.

Οι συστηματικές δράσεις της εταιρείας που αφορούν στο συγκεκριμένο τομέα περιλαμβάνουν:

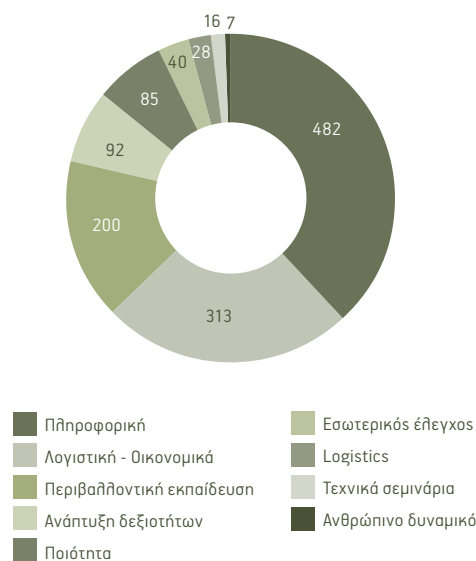
1. Πραγματοποίηση σεμιναρίων με εξωτερικούς φορείς εκπαίδευσης για τη συνεχή κατάρτιση, αλλά και ανάπτυξη δεξιοτήτων του προσωπικού (υπάλληλοι και στελέχη).
2. Πραγματοποίηση σεμιναρίων με εξωτερικούς φορείς τεχνικής εκπαίδευσης για το παραγωγικό προσωπικό.
3. Πραγματοποίηση εσωτερικών σεμιναρίων εκπαίδευσης με εισηγητές - εργαζόμενους για το προσωπικό.
4. Χρηματοδότηση μεταπτυχιακών τίτλων επαγγελματικής εξειδίκευσης από την εταιρεία.
5. Τηρείται διαδικασία αξιολόγησης των αποτελεσμάτων της εκπαίδευσης.

Το 2009, η «ΜΕΤΚΑ Α.Ε.» υλοποίησε 32 εκπαιδευτικά προγράμματα συνολικής διάρκειας 1.263 ωρών στα οποία έλαβε μέρος περίπου το 22% του συνολικού αριθμού των εργαζομένων της και των εξωτερικών συνεργατών της. Το κόστος του συνολικού ετήσιου εκπαιδευτικού προγράμματος ανήλθε σε 56.662 €.

Στοιχεία προσωπικού με σύμβαση αορίστου χρόνου ανά κατηγορία απασχόλησης που έλαβε εκπαίδευση	2009
Στελεχιακό προσωπικό	8
Ποσοστό επί του συνόλου του Στελεχιακού προσωπικού	15%
Διοικητικό προσωπικό	26
Ποσοστό επί του συνόλου του Διοικητικού προσωπικού	19%
Εργατοτεχνικό προσωπικό	58
Ποσοστό επί του συνόλου του Εργατοτεχνικού προσωπικού	16%
Εργαζόμενοι με σύμβαση έργου	72
Ποσοστό επί του συνόλου των εργαζομένων με σύμβαση έργου	36%

Εκπαιδευτικές ώρες προσωπικού ανά κατηγορία απασχόλησης	2009
Στελεχιακό προσωπικό (ανθρωπόωρες εκπαίδευσης)	187
Μ.Ο. ωρών εκπαίδευσης	3,5
Διοικητικό προσωπικό (ανθρωπόωρες εκπαίδευσης)	389
Μ.Ο. ωρών εκπαίδευσης	2,9
Εργατοτεχνικό προσωπικό (ανθρωπόωρες εκπαίδευσης)	304
Μ.Ο. ωρών εκπαίδευσης	0,83
Εργαζόμενοι με σύμβαση έργου (ανθρωπόωρες εκπαίδευσης)	374
Μ.Ο. ωρών εκπαίδευσης	1,9

ΜΕΤΚΑ Α.Ε.  
Κατηγορίες εκπαίδευσης & εκπαιδευτικές ώρες ανά κατηγορία



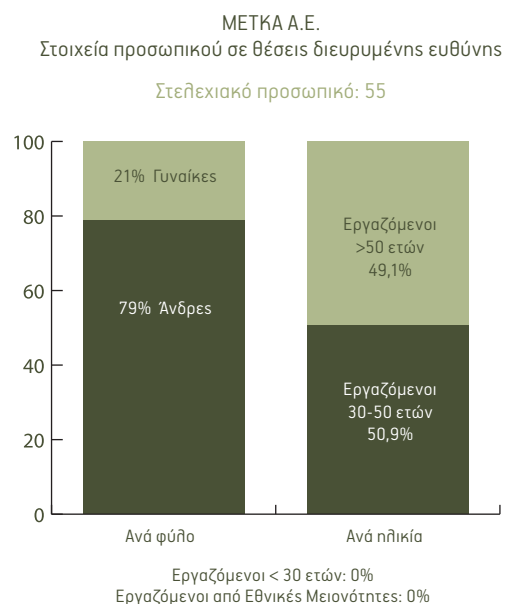
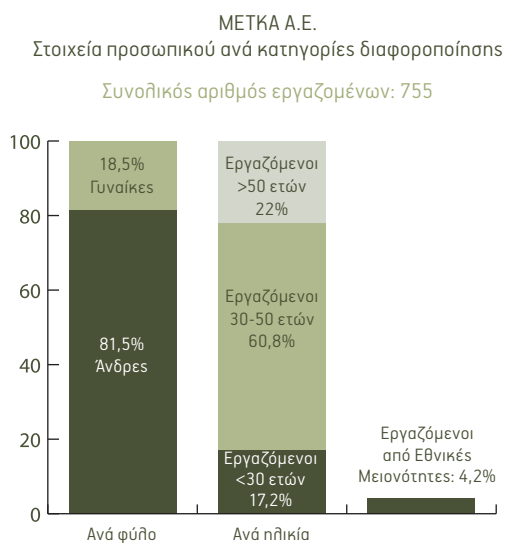


## Ίσες ευκαιρίες και διαφορετικότητα

Η «ΜΕΤΚΑ Α.Ε.» έχει ως βασική της προτεραιότητα την ανάληψη πρωτοβουλιών που ενθαρρύνουν την παροχή ίσων ευκαιριών σε όλα τα επίπεδα (επιλογή, πρόσληψη, εξέλιξη και εκπαίδευση προσωπικού), καθώς και την προσφορά ενός εργασιακού περιβάλλοντος απαλλαγμένου από κάθε άνιση μεταχείριση. Στόχος είναι όλοι οι εργαζόμενοι, ανεξαρτήτως ιεραρχικής βαθμίδας, να αντιμετωπίζονται με αξιοπρέπεια, σεβασμό και ισότητα ανεξάρτητα από την κοινωνική τους προέλευσή, το φύλο τους, το χρώμα τους, τη θρησκεία τους, την οικονομική και κοινωνική κατάστασή τους, τις πολιτικές τους πεποιθήσεις, την ηλικία τους, τα σωματικά μειονεκτήματά τους ή το σεξουαλικό τους προσανατολισμό. Ως αποτέλεσμα της παραπάνω θέσης η εταιρεία δεν έχει αντιμετωπίσει μέχρι σήμερα περιστατικά διακρίσεων στους χώρους εργασίας της.

Οι συστηματικές δράσεις της εταιρείας που αφορούν στο συγκεκριμένο τομέα περιλαμβάνουν:

1. Προσλήψεις ατόμων διαφορετικής εθνικότητας και καταγωγής.
2. Προσλήψεις ανεξαρτήτως φύλου (π.χ. γυναίκες μηχανικοί προσλαμβάνονται και δουλεύουν σε εργοτάξιο).
3. Προσλήψεις ανεξαρτήτως ηλικίας (π.χ. επιλογή νέων ατόμων χωρίς καθόλου προϋπηρεσία, προσλήψεις άνω των 50 ετών).
4. Συμμετοχή γυναικών σε Διευθυντικές θέσεις.
5. Ισοτιμία Αμοιβών Γυναικών – Ανδρών.



## Οικειοθελείς παροχές

Η «ΜΕΤΚΑ Α.Ε.», ως μεγάλος και υπεύθυνος εργοδότης και με στόχο τη βελτίωση του βιοτικού επιπέδου των εργαζομένων της, τη συμβολή της στην ισορροπία μεταξύ της επαγγελματικής και της προσωπικής τους ζωής, όσο και τη διατήρηση της ανταγωνιστικής της θέσης στην αγορά εργασίας, προσφέρει ένα πολύπτυχο πρόγραμμα παροχών και διευκολύνσεων, πέραν των νομοθετικών της υποχρεώσεων.

Οι παροχές αυτές προσαρμόζονται ανάλογα με τις ικανότητες και το βαθμό της ευθύνης που φέρει ο κάθε εργαζόμενος και περιλαμβάνουν μεταξύ άλλων, ομαδικής ασφάλιση προσωπικού, ιατροφαρμακευτική περίθαλψη, κάλυψη καυσίμων, κινητά τηλέφωνα, laptop, παροχή εταιρικών αυτοκινήτων, κ.ά.

Η «ΜΕΤΚΑ Α.Ε.» έχει ως βασική της προτεραιότητα την ανάληψη πρωτοβουλιών που ενθαρρύνουν την παροχή ίσων ευκαιριών σε όλα τα επίπεδα (επιλογή, πρόσληψη, εξέλιξη και εκπαίδευση προσωπικού), καθώς και την προσφορά ενός εργασιακού περιβάλλοντος απαλλαγμένου από κάθε άνιση μεταχείριση.



## 10.4 Περιβάλλον

Σύμφωνα με την εταιρική Πολιτική Περιβάλλοντος, που υπαγορεύεται από το Σύστημα Περιβαλλοντικής Διαχείρισης της «ΜΕΤΚΑ Α.Ε.», το οποίο είναι πιστοποιημένο σύμφωνα με το διεθνές Πρότυπο ISO 14001: 2004, βασική δέσμευση της εταιρείας είναι ο σεβασμός και η τήρηση όλων των νομικών κανόνων και απαιτήσεων που αφορούν σε περιβαλλοντικά θέματα σχετικά με τη λειτουργία της.

Η αυστηρή τήρηση της εφαρμοστέας νομοθεσίας (άδειες λειτουργίας, εγκεκριμένοι Περιβαλλοντικοί Όροι κ.λπ.) και η εφαρμογή της διαδικασίας αναθεώρησης και επικαιροποίησης της περιβαλλοντικής νομοθεσίας και της εφαρμογής όλων των κανόνων που αφορούν στην εταιρεία έχουν οδηγήσει στην ανυπαρξία κυρώσεων (χρηματικών ή μη) για τη μη συμμόρφωση σε περιβαλλοντικούς κανόνες.

### Κατανάλωση ενέργειας

Σύμφωνα με την Περιβαλλοντική πολιτική της «ΜΕΤΚΑ Α.Ε.» οι προσπάθειες της εταιρείας εστιάζονται στην ανάληψη συστηματικών πρωτοβουλιών που στοχεύουν στη συνετή διαχείριση της κατανάλωσης της ενέργειας.

Οι συστηματικές δράσεις της εταιρείας που αφορούν στο συγκεκριμένο τομέα περιλαμβάνουν:

1. Αντικατάσταση ορόφων εργοστασίων – μηχανουργείων με διαφανή πάνελ για αύξηση φυσικού φωτισμού και μείωση χρόνου χρήση λαμπτήρων.
2. Αντικατάσταση λαμπτήρων πυράκτωσης με αντίστοιχους ιονισμού για μείωση κατανάλωσης ενέργειας.
3. Αντικατάσταση εταιρικών οχημάτων κάθε 3 ή 4 έτη με οχήματα νεότερης αντιρρυπαντικής τεχνολογίας και μειωμένης κατανάλωσης καυσίμου.
4. Συνεχής τακτική συντήρηση των οχημάτων και μηχανημάτων Ομίλου.
5. Αντλητικές μεμβράνες στους υαλοπίνακες του κεντρικού κτιρίου της εταιρείας για μείωση της χρήσης κλιματιστικών τους θερινούς μήνες.

6. Αντικατάσταση εξωτερικής επένδυσης του κεντρικού κτιρίου της εταιρείας με ειδικό θερμομονωτικό υλικό για μείωση απωλειών θερμότητας.
7. Πρόγραμμα αντικατάστασης Εξοπλισμού Εργοστασίων με νεότερης τεχνολογίας και μειωμένης ενεργειακής κατανάλωσης.
8. Χρήση προγραμμάτων ηλεκτρονικής διακίνησης εγγράφων και αλληλογραφίας με μείωση των εκτυπώσεων, φωτοτυπιών.
9. Χρήση φωτοτυπικών και άλλων συσκευών τεχνολογίας "Energy saver".
10. Αντικατάσταση του πετρελαίου ως καύσιμο θέρμανσης με φυσικό αέριο που είναι πιο φιλικό προς το περιβάλλον.
11. Χρήση μελανιών και τόνερ που προέρχονται από αναγόμωση.
12. Συνεργασία με εταιρείες και προμηθευτές που διαθέτουν περιβαλλοντική πολιτική ή εφαρμόζουν σχετικά προγράμματα.
13. Επιλογή, κατά τη φάση σχεδίασης, ανακυκλώσιμων υλικών στα έργα που εκτελεί η ΜΕΤΚΑ ως EPC Contractor.

Συνολική ενέργεια που καταναλώνεται	2009
Έμμεση κατανάλωση ενέργειας (Ηλεκτρικό ρεύμα) (GJ)	18.056
Άμεση κατανάλωση ενέργειας (Φυσικό αέριο) (GJ)	18.370
Άμεση κατανάλωση ενέργειας (Πετρέλαιο) (GJ)	1.641

*Χρήση πετρελαίου ή φυσικού αερίου αφορά μόνο τη θέρμανση/κίνηση και όχι παραγωγικές διαδικασίες.*

## Κατανάλωση νερού

Σύμφωνα με την εταιρική Περιβαλλοντική πολιτική της «ΜΕΤΚΑ Α.Ε.» οι πρωτοβουλίες της εταιρείας εστιάζονται στη συστηματική προσπάθεια της συνετής κατανάλωσης του πόσιμου νερού. Ο συνολικός όγκος νερού που χρησιμοποιήθηκε από την εταιρεία το 2009 και αντλήθηκε από δημόσιες επιχειρήσεις παροχής νερού, ήταν μειωμένος κατά 10,5% της αντίστοιχης ποσότητας του προηγούμενου έτους.

Η συνεχής επίβλεψη και καθοδήγηση της συμπεριφοράς του προσωπικού για τον περιορισμό της κατανάλωσης νερού αποτελεί πάγια πρακτική της λειτουργίας της «ΜΕΤΚΑ Α.Ε.». Η συνολική κατανάλωση νερού ανά άτομο για το 2009 ανήλθε σε 15,65 m<sup>3</sup> μειωμένη κατά 19% από το 2008.

## Διαχείριση και πρόληψη της ρύπανσης

Η πολιτική της «ΜΕΤΚΑ Α.Ε.» εστιάζεται στην πρόληψη και τη μείωση της ρύπανσης που προέρχεται συνολικά από τις δραστηριότητές της, καθώς και στον περιορισμό των θορύβων, των δονήσεων και άλλων οχλήσεων μέσω ενός ολοκληρωμένου σχεδίου υλοποίησης κάθε έργου προς υλοποίηση.

Οι συστηματικές δράσεις της εταιρείας που αφορούν στο συγκεκριμένο τομέα περιλαμβάνουν μεταξύ άλλων:

1. Ενέργειες για την προστασία ρύπανσης του νερού.
2. Ενέργειες για τον έλεγχο και περιορισμό των εκπομπών αερίων.
3. Η συστηματική εκπαίδευση όλου του προσωπικού το οποίο εμπλέκεται στην υλοποίηση κάθε έργου της εταιρείας, αλλά και των επισκεπτών που εκπαιδεύονται αποτελεσματικά σε θέματα πρόληψης της ρύπανσης του περιβάλλοντος.
4. Η αποτελεσματική εσωτερική επικοινωνία η οποία εξασφαλίζει την ασφαλή και έγκαιρη ροή των πληροφοριών σε θέματα πρόληψης ρύπανσης του περιβάλλοντος σε όλη την εταιρεία.

Συνολική κατανάλωση νερού	2009
Κατανάλωση νερού (m <sup>3</sup> )	11.391

5. Η υλοποίηση επιθεωρήσεων, για την πρόληψη της ρύπανσης του περιβάλλοντος, οι οποίες αποτελούν ένα αποτελεσματικό μέσο καθορισμού και αντιμετώπισης των αυξημένων κινδύνων ρύπανσης πριν προκληθούν σχετικά ατυχήματα.
6. Η διαδικασία της εκτίμησης των αποτελεσμάτων και οι ενέργειες περαιτέρω βελτίωσης που αποβλέπουν στην ουσιαστική πρόληψη κάθε συνθήκης που θα μπορούσε να προκαλέσει τη ρύπανση του περιβάλλοντος τόσο στον εργασιακό χώρο της εταιρείας, αλλά και στους αντίστοιχους χώρους υλοποίησης των έργων.

Συνολικά η επιβάρυνση του περιβάλλοντος από τη δραστηριότητα της εταιρείας είναι ελάχιστη και εντός των νομίμων ορίων. Σε ότι αφορά στην ικανοποιητική τήρηση των απαιτήσεων του συστήματος περιβαλλοντικής διαχείρισης της εταιρείας μας ISO14001:2004, σχετικά με την πρόληψη της ρύπανσης, επιβεβαιώνεται από σχετικό Audit Report εξωτερικού ανεξάρτητου ελεγκτή (Bureau Veritas 9/12/2009).



## Διάθεση αποβλήτων

Πολιτική της «ΜΕΤΚΑ Α.Ε.» είναι η ορθή διαχείριση των παραγομένων αποβλήτων από τις δραστηριότητές της, δίνοντας προτεραιότητα στη διαλογή στην πηγή, στην ανακύκλωση και στην τελική διάθεση με σκοπό την εξοικονόμηση φυσικών πόρων.

Οι συστηματικές δράσεις της εταιρείας που αφορούν στο συγκεκριμένο τομέα περιλαμβάνουν:

1. Δημιουργία Site Waste Management Plan (SWMP) για κάθε έργο που υλοποιείται από την εταιρεία και το οποίο εκπονείται πριν την έναρξη κάθε κατασκευαστικής δραστηριότητας. Στόχος είναι η λιγότερη δυνατή παραγωγή αποβλήτων, όπως και η μελέτη για την επαναχρησιμοποίηση ή την ανακύκλωσή τους.
2. Καθορισμός του τύπου, της κατηγορίας και της ποσότητας των αποβλήτων ώστε να μπορούν να ταξινομηθούν είτε για επαναχρησιμοποίηση, είτε για ανακύκλωση, είτε για άλλο τρόπο διάθεσης:

### Αστικά λύματα

Για τα αστικά λύματα γίνεται χρήση χημικών τουαλετών ή κατασκευάζεται στεγανός βόθρος.

### Μη επικίνδυνα απόβλητα:

- Καθορίζονται οι χώροι απόθεσης των μη επικίνδυνων αποβλήτων και τοποθετούνται ταμπέλες σήμανσης των χώρων αυτών.
- Πραγματοποιείται διαχωρισμός των αποβλήτων σε διάφορα είδη (μέταλλα, ξύλο, χαρτί, αδρανή υλικά, οικιακά απόβλητα κ.λπ.) με στόχο την αύξηση του ποσοστού ανακύκλωσης των υλικών με βάση τις υποδομές της περιοχής.
- Πραγματοποιείται ενημέρωση όλων των εργολάβων για τις θέσεις εναπόθεσης των υλικών.
- Τα απόβλητα συλλέγονται σε χώρους εναπόθεσης ή σε κάδους και στην περίπτωση που η διαχείριση δεν πραγματοποιηθεί από τον εργοδότη του έργου δίνονται σε αδειοδοτημένους συλλέκτες προς ανακύκλωση ή τελική διάθεση.

### Επικίνδυνα απόβλητα:

- Τα χρησιμοποιημένα ορυκτέλαια, οι συσσωρευτές και τα ελαστικά από τον εξοπλισμό και τα οχήματα παραμένουν στο συνεργείο στο οποίο γίνεται η αλλαγή ή μεταφέρονται προς τελική διαχείριση από το συνεργείο που πραγματοποιεί την αλλαγή εκτός εργοταξίου.
- Τοποθετούνται σημασμένες δεξαμενές για τα ορυκτέλαια ή τους συσσωρευτές ή άλλα επικίνδυνα απόβλητα τα οποία είναι πιθανό να συλλέγονται εντός της μονάδας.

- Για τα χημικά απόβλητα διατηρείται αρχείο με όλα τα MSDS στο οποίο αναφέρεται ο τρόπος απόρριψής τους και τα χαρακτηριστικά τους όπως και ο τρόπος αντιμετώπισης διαρροών.
- Τα απόβλητα αυτά στην περίπτωση που η διαχείριση δεν πραγματοποιηθεί από τον εργοδότη του έργου δίνονται σε αδειοδοτημένους συλλέκτες.
- Πραγματοποιείται ενημέρωση όλων των εργαζόμενων στην εταιρεία και των εργολάβων για τις θέσεις εναπόθεσης των υλικών και το τρόπο διαχείρισης των αποβλήτων με βάση τα MSDS.

ΑΝΑΚΥΚΛΩΣΗ	2009
Μπαταρίες (kg)	75
Λαμπτήρες (kg)	60
Χαρτί (m <sup>3</sup> )	54
Αστικά Απόβλητα (m <sup>3</sup> )	53
Αναλώσιμα εκτυπωτών (τόνερ κλπ.) (τμχ.)	259
Σίδερα (scrap) (t)	697
Ορυκτέλαια (t)	3,1
Σαπουνέλια (t)	22

Η ανακύκλωση των αποβλήτων γίνεται μέσω αδειοδοτημένων εταιρειών για το κάθε είδος χωρίς άμεσο κόστος για την εταιρεία:

- Μπαταρίες (εταιρείες: ΑΦΗΣ, ΣΥΔΕΣΙΣ)
- Τόνερ, Μελάνια (εταιρεία: Mr. Print)
- Χαρτί (εταιρεία: Σ. Τσιλιόγλου)
- Λαμπτήρες (εταιρεία: Ανακύκλωση Συσκευών Α.Ε.)
- Ηλεκτρικός και Ηλεκτρονικός εξοπλισμός (εταιρεία: Ανακύκλωση Συσκευών Α.Ε.)

Τα αστικά απόβλητα συγκεντρώνονται στους ειδικούς κάδους ανακύκλωσης που έχει τοποθετήσει ο κάθε Δήμος. Τα μεταχειρισμένα ορυκτέλαια-σαπουνέλια διατίθενται από τα εργοστάσια σε αδειοδοτημένη εταιρεία για περαιτέρω επεξεργασία/ανακύκλωση, ενώ η ποσότητα του scrap πωλείται και διατίθεται στη χαλυβουργία για ανακύκλωση.

Η συνεχής επίβλεψη και καθοδήγηση της συμπεριφοράς του προσωπικού για τον περιορισμό της κατανάλωσης νερού αποτελεί πάγια πρακτική της λειτουργίας της «ΜΕΤΚΑ Α.Ε.».

## Δαπάνες για το περιβάλλον

Πολιτική της «ΜΕΤΚΑ Α.Ε.» αποτελεί η ετήσια εξασφάλιση των απαραίτητων κονδυλίων προκειμένου να ακολουθούνται οι πολιτικές περιβαλλοντικής προστασίας και να διασφαλίζεται η συνεχής βελτίωση των περιβαλλοντικών της επιδόσεων. Οι βασικές περιβαλλοντικές δράσεις της εταιρείας αφορούν στην περιβαλλοντική της πιστοποίηση, την εκπαίδευση του προσωπικού της, τη διαχείριση των αποβλήτων και τις βελτιώσεις του Συστήματος Περιβαλλοντικής Διαχείρισης.

Χωρίς κόστος για την εταιρεία υλοποιείται η διάθεση και η αποκατάσταση των αποβλήτων, ενώ το κόστος της περιβαλλοντικής διαχείρισης με βάση τις δαπάνες που σχετίζονται με το προσωπικό που προσλαμβάνεται για εκπαίδευση και κατάρτιση, με εξωτερικές υπηρεσίες για την περιβαλλοντική διαχείριση, καθώς και με την εξωτερική πιστοποίηση του συστήματος διαχείρισης ανέρχεται σε περίπου 10.000 €.

## 10.5 Κοινωνία

Η «ΜΕΤΚΑ Α.Ε.» δεσμεύεται ουσιαστικά στη νομιμότητα, στο σεβασμό στο περιβάλλον, στις ασφαλείς συνθήκες εργασίας, στην ικανοποίηση των πελατών της και γενικά στην απόλυτη συμμόρφωση με πρότυπα και νομοθεσίες που αφορούν στον κλάδο δραστηριοποίησής της. Στο πλαίσιο αυτό, η εταιρεία αναλαμβάνει μια σειρά πρωτοβουλιών που περιλαμβάνουν:

α) την ενημέρωση της σχετικά με τις νέες νομοθεσίες που αφορούν στη δραστηριότητά της, β) την ανάληψη του κόστους (χρηματικού

και οργανωτικού) για την ανταπόκριση στις όποιες νομοθετικές απαιτήσεις, γ) τη συνεργασία της με ελεγκτικούς μηχανισμούς της Κρατικής Διοίκησης και δ) τη χρησιμοποίηση εξειδικευμένων εξωτερικών υπηρεσιών (νομικών, τεχνικών, πιστοποιήσεων κ.λπ.), όπου αυτό απαιτείται. Κατά συνέπεια, για την «ΜΕΤΚΑ Α.Ε.», δεν υφίστανται διοικητικές ή δικαστικές κυρώσεις που αφορούν σε περιστατικά μη συμμόρφωσής της με την ισχύουσα νομοθεσία και τους κανονισμούς.

### Ενίσχυση τοπικών κοινωνιών

Η «ΜΕΤΚΑ Α.Ε.» στηρίζει τις τοπικές κοινωνίες με κοινωνικές δράσεις στην τοπική κοινωνία του Ν. Ηρακλείου Αττικής και της Μαγνησίας, και σε αρκετές περιπτώσεις προσφέρει στήριξη στις τοπικές κοινωνίες που γεωγραφικά συνορεύουν με τα εργοστάσια των έργων που αναλαμβάνει.

Ο χαρακτήρας των χορηγιών και των κοινωνικών δράσεων της εταιρείας είναι: α) Αθλητικός, β) Πολιτιστικός, γ) Κοινωνικός (συμμετοχή σε προγράμματα αναβάθμισης της εξυπηρέτησης του πολίτη). Βασικοί αποδέκτες των πρωτοβουλιών της εταιρείας είναι: Σχολεία - Δημοτική αρχή - Αθλητικά σωματεία - Φιλανθρωπικές οργανώσεις - Κοινωνοφελείς οργανισμοί – Μ.Κ.Ο. και Σωματεία εργαζομένων.

Το σύνολο της οικονομικής στήριξης της εταιρείας για το 2009 ανήλθε σε 161.950 €. Αναλυτικά:

Τομέας ενίσχυσης κοινωνικών φορέων	Δράσεις	2009 Σύνολο δαπάνης
Αθλητισμός	Οικονομική στήριξη Ομοσπονδιών και μεγάλων αθλητικών γεγονότων	151.000 €
Ενίσχυση Επιχειρηματικότητας	Οικονομική στήριξη εκδηλώσεων επιχειρηματικών φορέων	5.950 €
Υγεία	Στήριξη συνδέσμου για παιδιά με ειδικές ανάγκες	5.000 €

## 10.6 Αγορά

Βασικός πυλώνας της εταιρικής φιλοσοφίας της «ΜΕΤΚΑ Α.Ε.» είναι η αποφυγή κάθε αθέμιτης σύμπραξης με πιθανούς ανταγωνιστές που οδηγούν σε ρύθμιση των τιμών, σε συντονισμό προσφορών, δημιουργία περιορισμών στην αγορά ή την παραγωγή, στην κατανομή πελατών και κάθε άλλου είδους ενέργειας ή πρακτικής που οδηγεί σε αντι-ανταγωνιστική συμπεριφορά. Ως συνέπεια της πολιτικής αυτής δεν υφίστανται δικαστικές προσφυγές για περιστατικά που αφορούν σε αντι-ανταγωνιστική συμπεριφορά και παραβιάσεις της νομοθεσίας στα οποία έχει προσδιοριστεί ότι συμμετείχε η εταιρεία.

### Ικανοποίηση πελατών

Πολιτική της «ΜΕΤΚΑ Α.Ε.» είναι η συνεχής παρακολούθηση και βελτίωση της ικανοποίησης του πελάτη, ενσωματώνοντας τα αποτελέσματα της διαδικασίας αυτής στις δραστηριότητες της. Επιπλέον, η εταιρεία επιδιώκει την ικανοποίηση των πελατών της, αλλά και των υπόλοιπων ενδιαφερομένων μερών της, αναφορικά με θέματα που σχετίζονται τόσο με την ποιότητα και αξιοπιστία των παρεχόμενων προϊόντων (υλικά – υπηρεσίες) όσο και με την προστασία του περιβάλλοντος και με την ασφάλεια των εργαζομένων.

Οι συστηματικές δράσεις της εταιρείας που αφορούν στο συγκεκριμένο τομέα περιλαμβάνουν:

- Αξιολόγηση πορείας και αποτελεσμάτων κάθε έργου μετά την ολοκλήρωσή του. Ο Υπεύθυνος του Έργου συμπληρώνει σχετικό ερωτηματολόγιο και σχολιάζει καίρια σημεία (οικονομικά, περιβαλλοντικά, ποιότητας, κ.λπ.) που αφορούν το έργο.

### Ασφάλεια και υγιεινή προϊόντων

Πολιτική της «ΜΕΤΚΑ Α.Ε.» είναι η παρακολούθηση των μέτρων και των χαρακτηριστικών ποιότητας, ασφάλειας και υγιεινής των τελικών προϊόντων ή των έργων προκειμένου να εξασφαλιστεί η ικανοποίηση των καθορισμένων απαιτήσεων. Αυτό πραγματοποιείται σε κατάλληλα στάδια της υλοποίησης του προϊόντος ή του έργου σύμφωνα με τις προγραμματισμένες ενέργειες. Επίσης, στόχος είναι να εξασφαλίζεται ότι τα προς ενσωμάτωση υλικά / προϊόντα που δε συμφωνούν με τις καθορισμένες απαιτήσεις ποιότητας, ασφάλειας και υγιεινής, να αναγνωρίζονται και να ελέγχονται ώστε να αποφευχθεί σκόπιμη χρήση ή παράδοσή τους.

Οι συστηματικές δράσεις της εταιρείας που αφορούν στο συγκεκριμένο τομέα περιλαμβάνουν:

1. Φάση μελέτης / σχεδίασης: Λαμβάνονται υπόψη οι διεθνώς ισχύοντες κανονισμοί (European Directives) για τη σχεδίαση τέτοιων έρ-

- Στη συνέχεια τα στοιχεία που συλλέγονται μετατρέπονται σε αριθμητικά δεδομένα και προκύπτει ένας συνολικός δείκτης που δηλώνει την ικανοποίηση του πελάτη.
- Επίσης προς την κατεύθυνση της βελτίωσης της ικανοποίησης του πελάτη η εταιρεία υιοθετεί μεταξύ άλλων δράσεις όπως, καθιέρωση των αντικειμενικών στόχων, εσωτερικές επιθεωρήσεις, ανάλυση των δεδομένων, προληπτικές και διορθωτικές ενέργειες, κ.λπ.

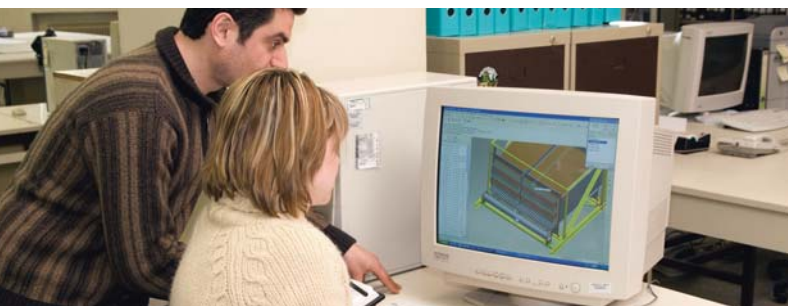
Ως αποτέλεσμα της παραπάνω πολιτικής και πρωτοβουλιών δεν έχουν υπάρξει κυρώσεις (χρηματικές ή μη) κατά της εταιρείας για τη μη συμμόρφωση της σε θέματα ικανοποίησης πελατών.

γων (μη χρήση απαγορευμένων υλικών όπως π.χ. αμίαντος), ATEX (Appareils destinés à être utilisés en Atmosphères Explosibles), PED (Pressure Equipment Directive), και παράγονται σχετικές μελέτες όπως Hazard and Operability study (HAZOP).

2. Φάση προμήθειας και βιομηχανοποίησης ενσωματωμένων υλικών: Έλεγχος των υπεργολάβων για την εφαρμογή της μελέτης, των European Directives (pressure equipment-machinery-low voltage-CE marking), την τήρηση των κανονισμών ασφάλειας και υγιεινής και την εφαρμογή του σχεδίου Ελέγχου και Δοκιμών βιομηχανοποίησης (ITP).
3. Φάση ανέγερσης: Εφαρμογή του Σχεδίου Ασφάλειας, Υγιεινής και Περιβάλλοντος, τήρηση αρχείου MSDS (Material Safety Data Sheets) για τη διαχείριση των επικίνδυνων υλικών, εφαρμογή της μελέτης/ σχεδιασμού και European Directives, εφαρμογή του σχεδίου Ελέγχου και Δοκιμών ανέγερσης (ITP, Inspection and Testing Plan).

4. Εφαρμογή, με ευθύνη της Διεύθυνσης Ποιότητας της εταιρείας, σχεδίου Ελέγχου και Δοκιμών (ITP, Inspection and Testing Plan) τόσο για τα προς ενσωμάτωση υλικά όσο και για τις εργασίες ανέγερσης. Ο σκοπός αυτού του σχεδίου είναι να συντονίσει τις δραστηριότητες μέτρησης/ελέγχου και παρακολούθησης του προϊόντος/έργου.
5. Έκδοση, με ευθύνη της Διεύθυνσης Ποιότητας της εταιρείας, σχεδίου Ασφάλειας, Υγιεινής και Περιβάλλοντος για τις εργασίες ανέγερσης.
6. Αυστηρή τήρηση της εφαρμοστέας νομοθεσίας (άδειες λειτουργίας, εγκεκριμένοι Περιβαλλοντικοί Όροι κ.λπ.).
7. Τήρηση αρχείου αποτελεσμάτων των διεργασιών παρακολούθησης και μέτρησης που αποτελούν αντικειμενική απόδειξη της συμμόρφωσης του προϊόντος/έργου με τις προδιαγεγραμμένες απαιτήσεις και παράδοση αντιγράφων στον πελάτη.
8. Λήψη μέτρων για την εξάλειψη της μη συμμόρφωσης του προς ενσωμάτωση υλικού.
9. Έγκριση της χρήσης, αποδοχής ή αποδέσμευσης του προς ενσωμάτωση υλικού με τη συναίνεση σχετικής αρμόδιας αρχής και, όπου απαιτείται, του πελάτη.
10. Λήψη μέτρων για να αποκλειστεί η χρήση ή η εφαρμογή του προς ενσωμάτωση, μη συμμορφούμενου υλικού για την οποία αρχικά προοριζόταν.
11. Όταν ένα μη συμμορφούμενο προς ενσωμάτωση υλικό υπόκειται σε διορθωτική ενέργεια, πραγματοποιείται εκ νέου επαλήθευση ώστε να βεβαιωθεί ότι συμφωνεί με τις απαιτήσεις.
12. Όταν ένα μη συμμορφούμενο προς ενσωμάτωση υλικό εντοπίζεται μετά την παράδοση ή τη χρήση του, η εταιρεία ενεργεί ανάλογα με τις επιπτώσεις της μη συμμόρφωσης.
13. Η φύση των μη συμμορφώσεων και η λήψη αντίστοιχων μέτρων καταγράφονται και διατηρούνται.
14. Παράδοση στον πελάτη των οδηγιών λειτουργίας και συντήρησης του εξοπλισμού.
15. Προώθηση στον πελάτη του φακέλου ασφάλειας και υγιεινής για τήρηση και χρήση κατά τη λειτουργία του έργου.

Ως αποτέλεσμα της παραπάνω πολιτικής και πρωτοβουλιών δεν υπάρχει κανένα έργο που έχει να παραδοθεί οριστικά σε πελάτη της «ΜΕΤΚΑ Α.Ε.» χωρίς να έχει εξασφαλιστεί η ικανοποίηση των καθορισμένων (σύμβαση - νόμοι - προδιαγραφές) απαιτήσεων ασφάλειας και υγιεινής. Επίσης, δεν υπάρχουν διοικητικές ή δικαστικές κυρώσεις που να επιβλήθηκαν στην εταιρεία για τη μη συμμόρφωση της με τη νομοθεσία ή τους κανονισμούς σχετικά με τη διάθεση και τη χρήση των προϊόντων και των υπηρεσιών της.



Πολιτική της «ΜΕΤΚΑ Α.Ε.» είναι η παρακολούθηση των μέτρων και των χαρακτηριστικών ποιότητας, ασφάλειας και υγιεινής των τελικών προϊόντων ή των έργων, προκειμένου να εξασφαλιστεί η ικανοποίηση των καθορισμένων απαιτήσεων.

## Διαχείριση τοπικών προμηθευτών

Η «ΜΕΤΚΑ Α.Ε.» προμηθεύεται κυρίως τα ενσωματωμένα στα έργα σύνθετα προϊόντα από ειδικευμένους προμηθευτές ανεπτυγμένων βιομηχανικά χωρών. Σχετικά με τα προϊόντα που προμηθεύεται για τα εργοτάξια και τα γραφεία στην τοπική αγορά είναι κυρίως τα μη ενσωματωμένα αναλώσιμα γραφείου (χαρτί, γραφική ύλη κ.λπ.), ενέργεια, νερό, λιπαντικά και χρώμα. Το κόστος αυτών των προϊόντων σε σχέση με το συνολικό κόστος προμηθειών είναι πολύ περιορισμένο.

Η διαχείριση / επιλογή όλων των προμηθευτών γίνεται σύμφωνα με την οικονομική, ποιοτική και χρονική φερεγγυότητα τους, καθώς και με βάση την ικανότητά τους να διασφαλίζουν την απαιτούμενη ποιότητα, σε συνδυασμό με τις βασικές αρχές περιβάλλοντος και ασφάλειας. Όρος «τοπικός προμηθευτής» ορίζεται από την περιοχή στην οποία υλοποιείται το εκάστοτε έργο (π.χ. Γραφεία και Εργοτάξια σε Ελλάδα, Πακιστάν, Ρουμανία, Συρία, Τουρκία) και επεκτείνεται προοδευτικά στο σύνολο της κάθε χώρας.

# «ΜΕΤΚΑ Α.Ε.»: Δημοσιοποίηση αποτελεσμάτων κατά GRI

Κωδικός GRI	Περιγραφή	Αναφορά	Σελίδα
<b>Οργανωτικό Προφίλ</b>			
2.1	Επωνυμία της εταιρείας	Πλήρης κάλυψη	81
2.2	Κύριες μάρκες, προϊόντα και υπηρεσίες	Πλήρης κάλυψη	81
2.3	Λειτουργική δομή της εταιρείας	Πλήρης κάλυψη	82
2.4	Τοποθεσία έδρας της εταιρείας	Πλήρης κάλυψη	9
2.5	Αριθμός των χωρών στις οποίες δραστηριοποιείται η εταιρεία	Πλήρης κάλυψη	7
2.6	Καθεστώς ιδιοκτησίας και νομική μορφή	Πλήρης κάλυψη	9
2.7	Αγορές που εξυπηρετούνται	Πλήρης κάλυψη	81
2.8	Μεγέθη της εταιρείας που εκδίδει τον απολογισμό	Πλήρης κάλυψη	81
2.9	Σημαντικές μεταβολές στο μέγεθος, τη δομή ή την ιδιοκτησία της εταιρείας	Δεν υφίστανται	
2.10	Βραβεία που απονεμήθηκαν στην εταιρεία	Δεν υφίστανται	
<b>Διακυβέρνηση, Δεσμεύσεις &amp; Συμμετοχή</b>			
4.1	Δομή διακυβέρνησης της εταιρείας με αναφορά των επιτροπών που ελέγχονται από τον ανώτατο φορέα διακυβέρνησης, ο οποίος είναι αρμόδιος για συγκεκριμένα καθήκοντα, όπως η χάραξη της στρατηγικής ή η εποπτεία της εταιρείας	Πλήρης κάλυψη, δεν υφίστανται επιτροπές	82-84
4.2	Ρόλος και αρμοδιότητες του Προέδρου του Διοικητικού Συμβουλίου	Πλήρης κάλυψη	83
4.3	Ανεξάρτητα και/ή μη εκτελεστικά μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου	Μερική κάλυψη	83
4.4	Μηχανισμοί που χρησιμοποιούνται από τους μετόχους και τους εργαζομένους για την παροχή συστάσεων ή υποδείξεων στον ανώτερο φορέα διακυβέρνησης	Μερική κάλυψη	84
<b>Εμπλοκή των Συμμετόχων</b>			
4.14	Κατάλογος των ομάδων συμμετόχων που συνεργάζονται με την εταιρεία	Πλήρης κάλυψη	29
4.15	Βασικά στοιχεία για τον προσδιορισμό και την επιλογή των συμμετόχων, που θα συμμετέχουν	Πλήρης κάλυψη	28
<b>Δείκτες Οικονομικής Επίδοσης</b>			
EC1 (Κ)	Άμεση Οικονομική Αξία	Πλήρης κάλυψη	81
EC6 (Κ)	Πολιτική, πρακτικές και αναλογία δαπανών σε τοπικούς προμηθευτές στις σημαντικές τοποθεσίες δραστηριοποίησης της εταιρείας	Πλήρης κάλυψη	94
EC7 (Κ)	Διαδικασίες για προσλήψεις προσωπικού από την περιοχή και αναλογία προσλήψεων ανώτερων στελεχών από την τοπική κοινότητα στις περιοχές στις οποίες δραστηριοποιείται σημαντικά η εταιρεία	Πλήρης κάλυψη	85
<b>Δείκτες Περιβαλλοντικής Επίδοσης</b>			
EN3 (Κ)	Άμεση κατανάλωση ενέργειας, με βάση την πρωτογενή πηγή ενέργειας	Μερική κάλυψη	89
EN4 (Κ)	Έμμεση κατανάλωση ενέργειας, με βάση την πρωτογενή πηγή ενέργειας	Μερική κάλυψη	89
EN8 (Κ)	Κατανάλωση νερού	Πλήρης κάλυψη	90
EN22 (Κ)	Συνολικό βάρος των αποβλήτων, με βάση τον τύπο και τη μέθοδο διάθεσης	Πλήρης κάλυψη	91
EN28 (Κ)	Χρηματική αξία των σημαντικών προστίμων και συνολικός αριθμός μη χρηματικών εργασιών για τη μη συμμόρφωση με την περιβαλλοντική νομοθεσία και τους κανονισμούς	Πλήρης κάλυψη	89
EN30 (Σ)	Συνολικές δαπάνες και επενδύσεις για την προστασία του περιβάλλοντος, με βάση τον τύπο	Πλήρης κάλυψη	92
<b>Δείκτες Πρακτικών Εργασίας και Αξιοπρεπούς Εργασίας</b>			
LA1 (Κ)	Συνολικό εργατικό δυναμικό με βάση τον τύπο απασχόλησης, τη σύμβαση εργασίας και την περιοχή	Πλήρης κάλυψη	84
LA3 (Σ)	Παροχές που προσφέρονται από μεγάλες επιχειρήσεις στους εργαζομένους πλήρους απασχόλησης, οι οποίες δεν ισχύουν για τους εποχικούς εργαζομένους ή τους εργαζομένους μερικής απασχόλησης	Πλήρης κάλυψη	88
LA7 (Κ)	Δείκτες τραυματισμών, επαγγελματικών ασθενειών, απώλειες ημερών εργασίας και απουσιών εργαζομένων και συνολικός αριθμός θανατηφόρων εργατικών ατυχημάτων ανά περιοχή	Πλήρης κάλυψη	85
LA10 (Κ)	Μέσος όρος ωρών εκπαίδευσης ανά έτος/εργαζόμενο, με βάση την κατηγορία εργαζομένων	Πλήρης κάλυψη	87
LA13 (Κ)	Σύνθεση των φορέων διακυβέρνησης και ανάλυση των εργαζομένων ανά κατηγορία, σύμφωνα με το φύλο, την ηλικιακή ομάδα, το εάν ανήκουν σε μειονοτικές ομάδες και άλλους δείκτες διαφοροποίησης	Πλήρης κάλυψη	88
<b>Δείκτες Ανθρωπίνων Δικαιωμάτων</b>			
HR4 (Κ)	Συνολικός αριθμός περιστατικών διάκρισης και ενέργειες που έχουν πραγματοποιηθεί	Πλήρης κάλυψη	88
HR6 (Κ)	Δραστηριότητες που θεωρείται ότι ενέχουν σημαντικό κίνδυνο εμφάνισης περιστατικών παιδικής εργασίας και μέτρα που έχουν ληφθεί για την εξάλειψη της παιδικής εργασίας	Πλήρης κάλυψη	84
HR7 (Κ)	Δραστηριότητες που θεωρείται ότι ενέχουν σημαντικό κίνδυνο εμφάνισης περιστατικών εξαναγκασμένης ή υποχρεωτικής εργασίας και μέτρα που έχουν ληφθεί για την εξάλειψη της εξαναγκασμένης ή υποχρεωτικής εργασίας	Πλήρης κάλυψη	84
<b>Δείκτες Κοινωνικής Επίδοσης</b>			
S07 (Σ)	Συνολικός αριθμός δικαστικών προσφυγών που αφορούν σε αντιανταγωνιστική συμπεριφορά, αποφυγή δημιουργίας τραστ και απαγόρευση μονοπωλιακών πρακτικών, και η έκβασή τους	Πλήρης κάλυψη	93
S08 (Κ)	Χρηματική αξία των σημαντικών προστίμων και συνολικός αριθμός μη χρηματικών κυρώσεων για τη μη συμμόρφωση με τη νομοθεσία και τους κανονισμούς	Πλήρης κάλυψη	92
<b>Δείκτες Ευθύνης για τα Προϊόντα</b>			
PR2 (Σ)	Συνολικός αριθμός περιστατικών μη συμμόρφωσης με τους κανονισμούς και προαιρετικοί κώδικες που διέπουν τις επιδράσεις των προϊόντων και των υπηρεσιών στην υγεία και την ασφάλεια, με βάση τον τύπο της έκβασης	Πλήρης κάλυψη	94
PR9 (Κ)	Χρηματική αξία των σημαντικών προστίμων που επιβλήθηκαν για τη μη συμμόρφωση με τη νομοθεσία και τους κανονισμούς αναφορικά με τη χρήση των προϊόντων και των υπηρεσιών	Πλήρης κάλυψη	94





# 11.

## Τομέας ενέργειας

**ENDESA HELLAS A.E.**

Ο Όμιλος ΜΥΤΙΛΗΝΑΙΟΣ, δραστηριοποιείται στον τομέα της Ενέργειας είτε μόνος του, είτε μέσω της συμμετοχής του σε σχήματα JV (Join Venture), όπως η «Endesa Hellas A.E.» η οποία ιδρύθηκε σε συνεργασία με την «Endesa Europa» και η «ΚΟΡΙΝΘΟΣ Power\*» η οποία ιδρύθηκε σε συνεργασία με την MOTOR OIL.

Ο Όμιλος σήμερα διαθέτει είτε σε λειτουργία, είτε σε φάση κατασκευής, ένα σημαντικό ενεργειακό χαρτοφυλάκιο θερμικών και ανανεώσιμων πηγών ενέργειας.

Η μονάδα συμπαραγωγής ατμού και θερμότητας, ισχύος 334 MW, ένα από τα πιο σύγχρονα εργοστάσια του είδους του στην Ευρώπη, βρίσκεται ήδη σε λειτουργία από τον Απρίλιο του 2009, προσφέροντας σημαντικές ποσότητες ηλεκτρικής ενέργειας στο σύστημα. Επιπλέον, δύο ακόμα μονάδες παραγωγής ηλεκτρικής ενέργειας με καύσιμο φυσικό αέριο (CCGT's) συνολικής ισχύος 880 MW, σε Βοιωτία και Κόρινθο, είναι υπό κατασκευή και αναμένεται να εισέλθουν σε εμπορική λειτουργία το 2010 και 2011 αντίστοιχα.

Ο Όμιλος δραστηριοποιείται έντονα και στον τομέα των ΑΠΕ (Ανανεώσιμων Πηγών Ενέργειας) όπου διαθέτει σύνολο λειτουργούντος δυναμικού που ανέρχεται στα 45 MW, 26MW βρίσκονται σε στάδιο κατασκευής ενώ άλλα 800 MW βρίσκονται σε διάφορα στάδια αδειοδότησης και υλοποίησης.

Όλες οι παραπάνω ενέργειες καθιστούν εφικτό το όραμα του Ομίλου να αποτελέσει τον μεγαλύτερο ανεξάρτητο παραγωγό ηλεκτρικής ενέργειας στην Ελλάδα.

\* Η εταιρεία «ΚΟΡΙΝΘΟΣ Power» αποτελεί νεοσύστατη εταιρεία του Ομίλου και για τον λόγο αυτό δεν συμπεριλαμβάνονται στοιχεία της στον παρόντα κοινωνικό απολογισμό.

## Endesa Hellas A.E.

Η «Endesa Hellas A.E.», με έδρα την Αθήνα, ιδρύθηκε το 2007. Στόχος της εταιρείας, με αρχικά κεφάλαια € 1,2 δις, είναι να αποτελέσει ηγετικό ανεξάρτητο παραγωγό ενέργειας στην Ελλάδα, με δυνατότητα επέκτασης και σε άλλες αγορές στη Ν.Α. Ευρώπη.

Η υλοποίηση του φιλόδοξου επενδυτικού προγράμματος του Ομίλου εξασφαλίζει τη διαμόρφωση ενός ισορροπημένου μίγματος μεταξύ θερμικών και ανανεώσιμων πηγών ενέργειας με έμφαση και σαφή προσανατολισμό στην περαιτέρω επένδυση σε ανανεώσιμες «πράσινες» πηγές ενέργειας.

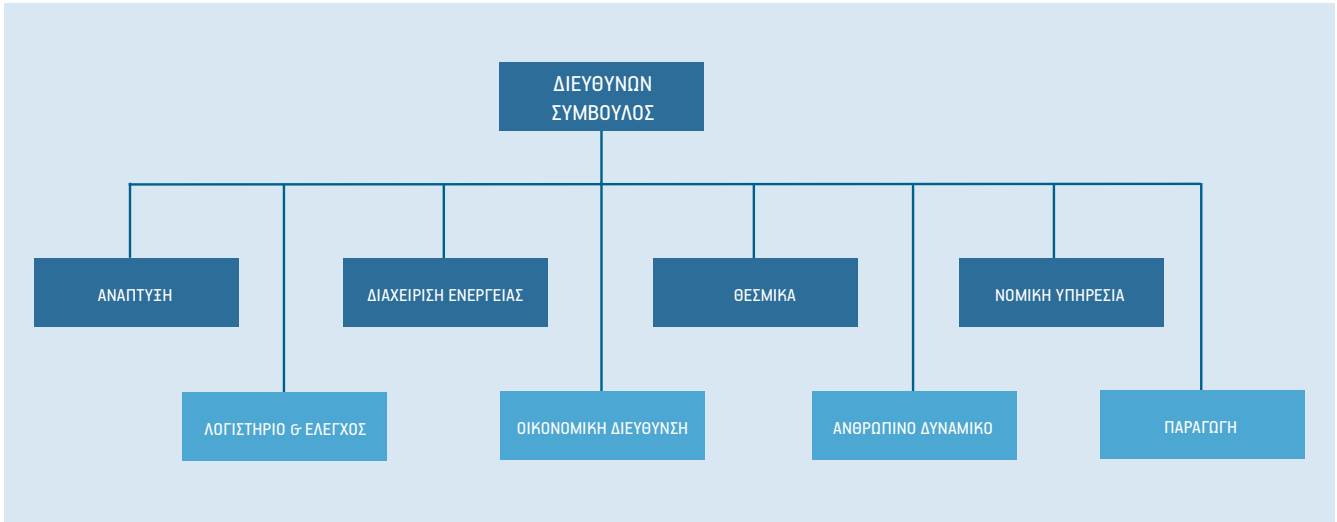
## 11.1 Βασικά οικονομικά μεγέθη

Πίνακας οικονομικής αξίας 2009 (ποσά σε €)

11.861.894 Έσοδα	10.936.329 Λειτουργικό κόστος	4.010.382 Μικτά κέρδη
-5.251.643 Καθαρά κέρδη	4.131.573 Μισθοί και παροχές εργαζομένων	2.277.109 Πληρωμές προς τους κυβερνητικούς φορείς (φόροι)
304.500 Πληρωμές σε παρόχους κεφαλαίου	60.171.737 Νέες επενδύσεις	200.716 Επενδύσεις σε επίπεδο κοινότητας
933.785 Δαπάνες προς τοπικούς προμηθευτές	<p>Η υλοποίηση του φιλόδοξου επενδυτικού προγράμματος του Ομίλου, εξασφαλίζει τη διαμόρφωση ενός ισορροπημένου μίγματος μεταξύ θερμικών και ανανεώσιμων πηγών ενέργειας.</p>	

# 11.2 Δομή διακυβέρνησης

## Οργανωτική δομή



## Σύνθεση Διοικητικού Συμβουλίου

Σύνθεση του Διοικητικού Συμβουλίου όπως εξελέγη την 17.09.2008 από την Έκτακτη Γενική Συνέλευση και ανασυγκροτήθηκε σε σώμα την 02.12.2009:

**Πρόεδρος:** Ντίνος Μπενρουμπή

**Αντιπρόεδρος:** Joaquin Rodriguez Jadraque

**Διευθύνων Σύμβουλος:** Manuel Pedro Lopez

**Μέλος:** Ιωάννης Δεσύπρης

**Μέλος:** Ιωάννης Δήμου

**Μέλος:** Joaquin Valcarcel Martinez

**Μέλος:** Fernando Prieto Plaza

**Γραμματέας Δ.Σ.:** Τατιάνα Τσιρακοπούλου

## Ρόλος και αρμοδιότητες Διοικητικού Συμβουλίου (Δ.Σ.)

Το Διοικητικό Συμβούλιο συνεδριάζει όποτε κρίνεται απαραίτητο, ενώ οι βασικές του αρμοδιότητες είναι οι ακόλουθες:

1. Επιμέλεια της εταιρικής περιουσίας
2. Εκπροσώπηση της εταιρείας ενώπιον κάθε Δικαστικής Αρχής
3. Έγκριση συμβάσεων
4. Ίδρυση, επέκταση ή κατάργηση εργοστασίων, επιχειρήσεων, καταστημάτων, υποκαταστημάτων ή αποθηκών και καθορισμός των όρων λειτουργίας τους
5. Διορισμός και παύση των διευθυντών και του προσωπικού της εταιρείας
6. Έγκριση πολιτικής αντιμετώπισης κινδύνων
7. Υποβολή προτάσεων προς τη Γενική Συνέλευση των Μετόχων.

## Ρόλος και αρμοδιότητες Διευθύνοντος Συμβούλου

1. Στο Διευθύνοντα Σύμβουλο, έχει ανατεθεί η άσκηση κατά την κρίση του, του συνόλου των εξουσιών και αρμοδιοτήτων του Διοικητικού Συμβουλίου για τη διαχείριση των εταιρικών υποθέσεων και την εκπροσώπηση της εταιρείας έναντι τρίτων, έχοντας τη δυνατότητα να μεταβιβάζει κατά την κρίση του τις παραπάνω εξουσίες σε τρίτο πρόσωπο.

2. Θέματα για τα οποία απαιτείται επιπλέον η υπογραφή του Αντιπροέδρου: Για συναλλαγές, το οικονομικό αντικείμενο των οποίων υπερβαίνει τα έξι εκατομμύρια (€6.000.000) Ευρώ απαιτείται η σύμπραξη και συνηγοραφή του Αντιπροέδρου του Διοικητικού Συμβουλίου μαζί με αυτή του Διευθύνοντος Συμβούλου.

## Σύνθεση και αρμοδιότητες Επιτροπών

### Επιτροπή Διευθυντών

**Διευθύνων Σύμβουλος:** Manuel Pedro Lopez Rodriguez

**Διευθυντής Ρυθμιστικών & Θεσμικών θεμάτων:** Ιωάννης Δεσύπρης

**Διευθυντής Οικονομικών Υπηρεσιών:** Ιωάννης Αντωνόπουλος

**Διευθυντής Ανθρώπινου Δυναμικού:** Κωνσταντίνος Πάσσος

**Διευθύντρια Νομικής Υπηρεσίας:** Τατιάνα Τσιρακοπούλου

**Διευθυντής Διοικητικού σχεδιασμού:** Carlos Corrales

**Διευθυντής Μηχανολογικού Σχεδιασμού:** Jose Antonio Blasco Manteca

**Διευθυντής Ενεργειακών Προμηθειών:** Sergio Celoria

Οι αρμοδιότητες της συγκεκριμένης επιτροπής είναι:

- Η ανάπτυξη και εφαρμογή της εταιρικής στρατηγικής προς επίτευξη των επενδυτικών στόχων της εταιρείας και των θυγατρικών της.
- Η δημιουργία, ο έλεγχος και η εφαρμογή της εταιρικής δομής και των εταιρικών διαδικασιών με σκοπό την αποτελεσματικότερη υλοποίηση του στρατηγικού σχεδίου της εταιρείας βελτιστοποιώντας την αποδοτικότητα του ανθρώπινου δυναμικού και τη διαχείριση των οικονομικών πόρων.
- Η διασφάλιση της αποτελεσματικότερης συνεργασίας μεταξύ των τμημάτων της εταιρείας και η ενημέρωση προς τη Διοίκηση.

### Επιτροπή Διαχείρισης Κινδύνων

**Διευθύνων Σύμβουλος:** Manuel Pedro Lopez Rodriguez

**Διευθυντής Ενεργειακών Προμηθειών:** Sergio Celoria

**Διευθυντής Οικονομικών Υπηρεσιών:** Ιωάννης Αντωνόπουλος

**Διευθυντής Ρυθμιστικών & Θεσμικών θεμάτων:** Ιωάννης Δεσύπρης

**Διευθύντρια Νομικής Υπηρεσίας:** Τατιάνα Τσιρακοπούλου

**Διευθυντής Διοικητικού σχεδιασμού:** Carlos Corrales

**Γραμματέας:** Τατιάνα Τσιρακοπούλου

Οι αρμοδιότητες της συγκεκριμένης επιτροπής είναι:

- Ο προσδιορισμός και η αξιολόγηση της πολιτικής διαχείρισης κινδύνων της εταιρείας και των θυγατρικών της.
- Η εξέταση και η έγκριση των παραμέτρων κινδύνου, μεθοδολογία, ανάλυση, μέτρα και όρια για κάθε είδος κινδύνου.
- Η ανάληψη ειδικών μέτρων σε περίπτωση έκτακτων κινδύνων.

## Επιτροπή Θερμικών (Επιτροπή Βοιωτίας και Επιτροπή Βόλου)

**Διευθύνων Σύμβουλος:** Manuel Pedro Lopez Rodriguez  
**Διευθυντής Ρυθμιστικών & Θεσμικών Θεμάτων:** Ιωάννης Δεσύπρης  
**Διευθυντής Μηχανολογικού Σχεδιασμού:** Jose Antonio Blasco Manteca  
**Υπεύθυνος Έργου:** Μανώλης Ποταμιανάκης  
**Διευύντρια Νομικής Υπηρεσίας:** Τατιάνα Τσιρακοπούλου  
**Γραμματέας:** Τατιάνα Τσιρακοπούλου

Οι βασικές αρμοδιότητες της συγκεκριμένης επιτροπής είναι τόσο η παρακολούθηση της πορείας των έργων όσο και η αξιολόγηση και ο χειρισμός των σχετικών θεμάτων.

## Επιτροπή Ανανεώσιμων

**Διευθύνων Σύμβουλος:** Manuel Pedro Lopez Rodriguez  
**Διευθυντής Ρυθμιστικών & Θεσμικών Θεμάτων:** Ιωάννης Δεσύπρης  
**Διευθυντής Μηχανολογικού Σχεδιασμού:** Jose Antonio Blasco Manteca  
**Προϊστάμενος τμήματος Ανανεώσιμων:** Ζάχος Σπένδος  
**Διευύντρια Νομικής Υπηρεσίας:** Τατιάνα Τσιρακοπούλου  
**Γραμματέας:** Τατιάνα Τσιρακοπούλου

Οι βασικές αρμοδιότητες της συγκεκριμένης επιτροπής είναι τόσο η παρακολούθηση της πορείας των έργων όσο και η αξιολόγηση και ο χειρισμός των σχετικών θεμάτων.

## Ρυθμιστική Επιτροπή

**Διευθύνων Σύμβουλος:** Manuel Pedro Lopez Rodriguez  
**Διευθυντής Ρυθμιστικών & Θεσμικών Θεμάτων:** Ιωάννης Δεσύπρης  
**Διευθυντής Μηχανολογικού Σχεδιασμού:** Jose Antonio Blasco Manteca  
**Διευθυντής Ενεργειακών Προμηθειών:** Sergio Celoria  
**Διευύντρια Νομικής Υπηρεσίας:** Τατιάνα Τσιρακοπούλου  
**Γραμματέας:** Τατιάνα Τσιρακοπούλου

Οι βασικές αρμοδιότητες της συγκεκριμένης επιτροπής είναι η ενημέρωση και παρακολούθηση του ισχύοντος ελληνικού ρυθμιστικού πλαισίου.

Για την εταιρεία, το ανθρώπινο δυναμικό της αποτελεί την πιο βασική από τις ομάδες των Ενδιαφερόμενων Κοιτών της, γι' αυτό και η σωστή διαχείριση, ανάπτυξη και αξιοποίηση του κάθε εργαζόμενου, αποτελούν βασικές παραμέτρους που καθορίζουν τη στάση της εταιρείας όσο και την επίτευξη των επιχειρηματικών της στόχων.

# 11.3 Ανθρώπινο δυναμικό

Η «Endesa Hellas A.E.» δίνει ιδιαίτερη σημασία στη διαχείριση του ανθρώπινου δυναμικού της, το οποίο μοιράζεται το εταιρικό όραμα και συνεισφέρει στον προσανατολισμό της εταιρείας.

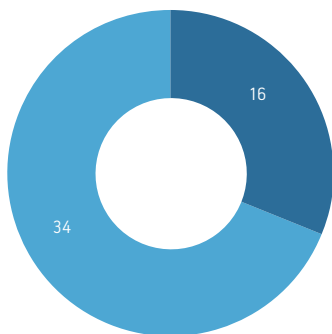
Για την «Endesa Hellas A.E.», το ανθρώπινο δυναμικό της αποτελεί την πιο βασική από τις ομάδες των Ενδιαφερόμενων Κοιτών της, γι' αυτό και η σωστή διαχείριση, ανάπτυξη και αξιοποίηση του κάθε εργαζόμενου, αποτελούν βασικές παραμέτρους που καθορίζουν τη στάση της εταιρείας όσο και την επίτευξη των επιχειρηματικών της στόχων. Η «Endesa Hellas A.E.» ακολουθεί πιστά στην τήρηση της νομοθεσίας αποκλείοντας κάθε περιστατικό καταναγκαστικής εργασίας στους τομείς της δράσης της, ενώ σε ότι αφορά στην παιδική εργασία κανένας τύπος δραστηριότητας της εταιρείας δεν ενέχει τέτοιο κίνδυνο.

## Στοιχεία προσωπικού

Στοιχεία προσωπικού ανά τύπο απασχόλησης & σύμβασης εργασίας	2009
Συνολικός αριθμός εργαζομένων	51
Συνολικός αριθμός εργαζομένων πλήρους απασχόλησης	51
Συνολικός αριθμός εργαζομένων με σύμβαση αορίστου χρόνου	50
Συνολικός αριθμός εργαζομένων με σύμβαση ορισμένου χρόνου	1

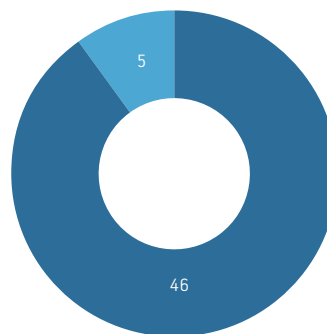
ENDESA HELLAS A.E.  
Προσωπικό με σύμβαση αορίστου χρόνου  
ανά κατηγορία απασχόλησης

Συνολικός αριθμός προσωπικού με σύμβαση αορίστου χρόνου: 50



■ Στελεχιακό προσωπικό  
■ Διοικητικό προσωπικό

ENDESA HELLAS A.E.  
Προσωπικό ανά γεωγραφική περιοχή



■ Προσωπικό από την περιοχή της Αθήνας  
■ Προσωπικό από περιοχές εκτός Αττικής



## Ασφάλεια και Υγεία της Εργασίας

Η «Endesa Hellas A.E.», δίνει ιδιαίτερη έμφαση στην επαγγελματική υγιεινή και ασφάλεια, στην προσπάθειά της για αναβάθμιση του εργασιακού της περιβάλλοντος, αλλά και των επιμέρους συνθηκών εργασίας.

Στοιχεία Ασφάλειας & Υγείας της Εργασίας	2009
Συνολικός αριθμός εργαζομένων	51
Συνολικός αριθμός ημερών εργασίας ανθρώπινου δυναμικού	11.279
Συνολικός αριθμός ωρών εργασίας ανθρώπινου δυναμικού	90.228
Συνολικός αριθμός ατυχημάτων*	0
Συνολικός αριθμός θανατηφόρων ατυχημάτων	0
Συνολικός αριθμός επαγγελματικών ασθενειών	0
Συνολικός αριθμός χαμένων ημερών	0
Συνολικός αριθμός ημερών απουσίας από την εργασία	321

\* Δεν συμπεριλαμβάνονται τα πολύ ελαφρά περιστατικά τραυματισμών.

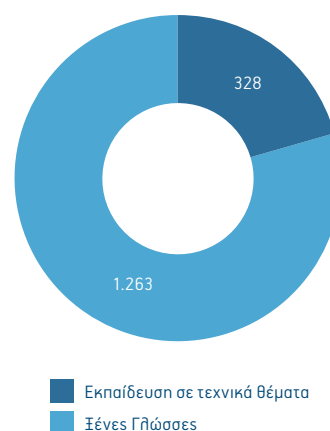
## Εκπαίδευση

Κατά τη διάρκεια του έτους 2009 η «Endesa Hellas A.E.», υλοποίησε συνολικά δύο βασικά εκπαιδευτικά προγράμματα διάρκειας 1.591 ωρών στα οποία έλαβε μέρος το σύνολο του ανθρώπινου δυναμικού της. Η συγκεκριμένη εκπαιδευτική δαπάνη ανήλθε σε 54.113,4 €.

Στοιχεία προσωπικού ανά κατηγορία απασχόλησης που έλαβε εκπαίδευση	2009
Στελεχιακό προσωπικό	16
Ποσοστό επί του συνόλου του Στελεχιακού προσωπικού	100%
Διοικητικό προσωπικό	35
Ποσοστό επί του συνόλου του Διοικητικού προσωπικού	100%

Εκπαιδευτικές ώρες προσωπικού ανά κατηγορία απασχόλησης	2009
Στελεχιακό προσωπικό (ανθρωποώρες εκπαίδευσης)	849
Μ.Ο. ωρών εκπαίδευσης/άτομο	53,06
Διοικητικό προσωπικό (ανθρωποώρες εκπαίδευσης)	742
Μ.Ο. ωρών εκπαίδευσης/άτομο	21,2

ENDESA HELLAS A.E.  
Κατηγορίες εκπαίδευσης & εκπαιδευτικές ώρες ανά κατηγορία

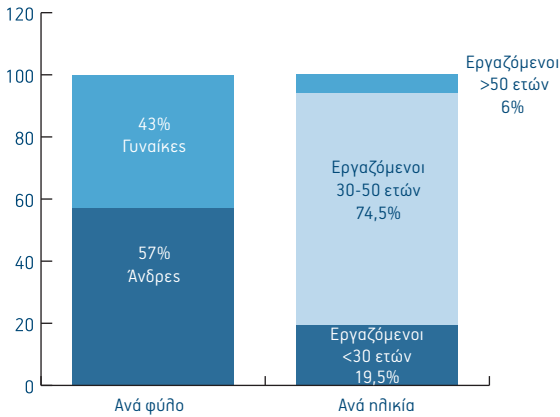


## Ίσες ευκαιρίες και διαφορετικότητα

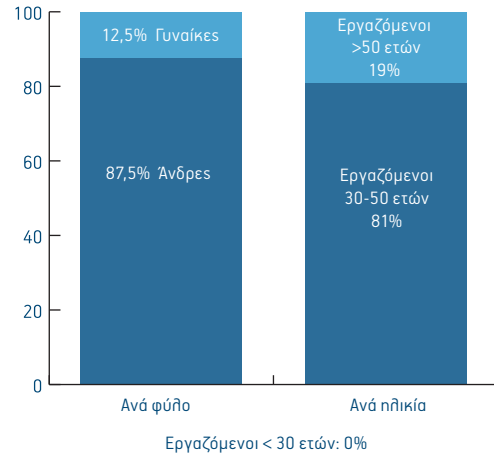
Η «Endesa Hellas A.E.» ως νέα επιχείρηση εφαρμόζει πολιτική ισότητας ευκαιριών προς όλους τους εργαζομένους της και φροντίζει ώστε να μην υφίστανται περιστατικά διακρίσεων που αφορούν στο φύλο ή την ηλικιακή κατηγορία, σε όλο το φάσμα των δραστηριοτήτων της, από τον τομέα των προσλήψεων μέχρι και στην εξέλιξη της επαγγελματικής πορείας των εργαζομένων στην

εταιρεία. Στα δύο χρόνια λειτουργίας της εταιρείας δεν εργάζονται άτομα με ειδικές ανάγκες ή άτομα από εθνικές μειονότητες. Η «Endesa Hellas A.E.», αν και δεν έχει επίσημη πολιτική, προσπαθεί να προσλαμβάνει στελεχιακό δυναμικό από τις τοπικές κοινότητες, ως εκ τούτου τα στελέχη της ανώτερης διοίκησης (ως ανώτερη διοίκηση λογίζονται μόνο τα διευθυντικά στελέχη) προέρχονται σε ποσοστό 100% από την τοπική κοινότητα που δραστηριοποιείται η εταιρεία.

ENDESA HELLAS A.E.  
Στοιχεία προσωπικού ανά κατηγορίες διαφοροποίησης  
Συνολικός αριθμός εργαζομένων: 51



ENDESA HELLAS A.E.  
Στοιχεία προσωπικού σε θέσεις διευρυμένης ευθύνης  
Στελεχιακό προσωπικό: 16



## Οικειοθελίες παροχές

Η «Endesa Hellas A.E.», στην προσπάθειά της να διατηρήσει την ισορροπία ανάμεσα στην επαγγελματική και οικογενειακή ζωή των εργαζομένων της, αλλά και τη βελτίωση της θέσης τους στον εργασιακό χώρο, εφαρμόζει με συνέπεια ένα πρόγραμμα νομοθετικών αλλά και πρόσθετων οικειοθελίων παροχών, όπως ασφάλεια ζωής, ιατροφαρμακευτική περίθαλψη, κάλυψη από αναπηρία/ανικανότητα, εκπαίδευση, κ.λπ.. Το πρόγραμμα αυτό αφορά στο σύνολο του ανθρώπινου δυναμικού της εταιρείας, αφού όλοι οι εργαζόμενοι είναι εργαζόμενοι πλήρους απασχόλησης.

## 11.4 Περιβάλλον

Η «Endesa Hellas A.E.» ενδιαφέρεται ουσιαστικά για το περιβαλλοντικό της αποτύπωμα, που αντανακλά τη δέσμευσή της ως προς την αειφόρο ανάπτυξη. Αυτό σημαίνει την ορθή διαχείριση των κινδύνων ώστε να εξασφαλίζεται η προστασία του περιβάλλοντος. Ο στόχος αυτός απαιτεί προβλεπτική διαχείριση και προσέγγιση, των περιβαλλοντικών κινδύνων, στα πλαίσια προληπτικών μετρήσεων, συστηματικής παρακολούθησης, αποτίμησης και τακτικών επιθεωρήσεων.

Οι στόχοι για το περιβάλλον σε επίπεδο νέων μονάδων παραγωγής ηλεκτρικής ενέργειας από συμβατικά καύσιμα έχουν ως ακολούθως:

- Εφαρμογή του διεθνούς προτύπου ISO EN 14001 2004 και πιστοποίηση του Environmental Management System.
- Πιστή εφαρμογή της νομοθεσίας για το περιβάλλον και τήρηση των ορίων των εκπομπών αερίων ρύπων.
- Εσωτερικοί έλεγχοι, καθώς και έλεγχοι από εξωτερικούς επίσημους διαπιστευμένους φορείς μετά την πιστοποίηση.

Βασικό μέλημα της εταιρείας, όπως προαναφέρθηκε, είναι η συμμόρφωσή της με την περιβαλλοντική νομοθεσία και τους σχετικούς κανονισμούς και ως εκ τούτου δεν έχει εις βάρος της διοικητικές ή δικαστικές κυρώσεις που επιβάλλονται για την παραβίασή τους.



## Κατανάλωση ενέργειας

Η κατανάλωση ενέργειας στην «Endesa Hellas A.E.» αφορά δευτερογενής ενέργεια που προέρχεται από μη ανανεώσιμες πηγές και ειδικότερα από την κατανάλωση ηλεκτρικού ρεύματος.

Συνολική ενέργεια που καταναλώνεται	2009
Έμμεση κατανάλωση ενέργειας (Ηλεκτρικό ρεύμα) (Gj)	3,79

## Κατανάλωση νερού

Ο συνολικός όγκος νερού που χρησιμοποιήθηκε από τις δραστηριότητες της εταιρείας το 2009 και αντλήθηκε από δημόσιες επιχειρήσεις παροχής νερού ανήλθε σε 1.343 κυβικά μέτρα, αυξημένος κατά 42,11% από την αντίστοιχη κατανάλωση του 2008.

Συνολική κατανάλωση νερού	2009
Κατανάλωση νερού (m <sup>3</sup> )	1.343

## Διάθεση αποβλήτων

Από τη δραστηριότητα της «Endesa Hellas A.E.» το 2009, προέκυψε σημαντική ποσότητα χρησιμοποιημένου χαρτιού, αυξημένη κατά 35% από την αντίστοιχη του 2008, η οποία αφού συγκεντρώθηκε προωθήθηκε προς ανακύκλωση. Η εταιρεία προκειμένου να περιορίσει τη χρήση του χαρτιού προωθεί τη λύση του ηλεκτρονικού ταχυδρομείου για τις ανάγκες της εσωτερικής επικοινωνίας.

ΑΝΑΚΥΚΛΩΣΗ*	2009
Χαρτί (t)	2,44

\* Τα απόβλητα συγκεντρώνονται και αποσύρονται μέσω ειδικού αδειοδοτημένου εργολήπτη.

# 11.5 Κοινωνία

Θεμελιώδης αρχή για την «Endesa Hellas A.E.» και μέρος της αποστολής της αποτελεί η δέσμευση της στην συμμόρφωση με τη νομοθεσία και τους κανόνες που αφορούν στον τομέα δραστηριοποίησής της. Η εταιρεία θεωρεί ότι μόνο με την υπεύθυνη στάση της απέναντι στην κοινωνία, ως εταιρικός κοινωνικός πολίτης, μπορεί με αποτελεσματικότητα να ασκήσει την κοινωνική της πολιτική. Κατά συνέπεια, για την εταιρεία, δεν υφίστανται διοικητικές ή δικαστικές κυρώσεις που αφορούν σε περιστατικά μη συμμόρφωσής της με την ισχύουσα νομοθεσία και τους κανονισμούς. Η άσκηση της κοινωνικής πολιτικής της «Endesa Hellas A.E.» στηρίζεται στις αξίες και το όραμα της εταιρείας στοχεύοντας στην επέκταση και

την ενίσχυση του κοινωνικού της ρόλου, μέσω συγκεκριμένων δράσεων που συμβάλλουν στην άμβλυση των αναγκών των τοπικών κοινωνιών που δραστηριοποιείται.

## Ενίσχυση τοπικής κοινωνίας

Για το 2009 το συνολικό ποσό που δαπανήθηκε από την εταιρεία ανήλθε σε 200.716 € ενισχύοντας τις υποδομές συγκεκριμένων δήμων και οικισμών καθώς επίσης και την προώθηση της επιχειρηματικότητας, του πολιτισμού και του αθλητισμού.

Τομέας ενίσχυσης τοπικής κοινότητας	Δράσεις	2009 Σύνολο δαπάνης
Δήμος Οπουντίων (Ν. Φθιώτιδας)	Προκαταρκτική μελέτη αναπαλαίωσης του παλαιού δημοτικού σχολείου κληροδοτήματος Συγγρού	24.040 €
Δήμος Οπουντίων (Ν. Φθιώτιδας)	Κατασκευή βάσης οδοστρώσας σε δρόμο επέκτασης του οικισμού σε μήκος 700 μέτρων.	53.100 €
Οικισμός Αργύρι (Ν. Καρδίτσας)	Αποκατάσταση οδοστρώματος, διαμόρφωση περιβάλλοντος χώρου, διευθέτηση όμβριων υδάτων, αντισταθμιστικά έργα στον οικισμό.	40.000 €
Διάφοροι τοπικοί φορείς	Δωρεές τοπικών φορέων	3.286 €

Τομέας ενίσχυσης κοινωνικών φορέων	Δράσεις	2009 Σύνολο δαπάνης
Επιχειρηματικότητα	Οικονομική στήριξη επιχειρηματικών συνεδρίων	10.000 €
Αθλητισμός	Έργα αθλητικής ανάπτυξης και οικονομική στήριξη τοπικών αθλητικών συλλόγων	55.290 €
Τέχνες και πολιτισμός	Ενίσχυση εκθέσεων ζωγραφικής	15.000 €

# «ENDESA HELLAS A.E.»: Δημοσιοποίηση αποτελεσμάτων κατά GRI

Κωδικός GRI	Περιγραφή	Αναφορά	Σελίδα
<b>Οργανωτικό Προφίλ</b>			
2.1	Επωνυμία της εταιρείας	Πλήρης κάλυψη	97
2.2	Κύριες μάρκες, προϊόντα και υπηρεσίες	Πλήρης κάλυψη	97
2.3	Λειτουργική δομή της εταιρείας	Πλήρης κάλυψη	98
2.4	Τοποθεσία έδρας της εταιρείας	Πλήρης κάλυψη	9
2.5	Αριθμός των χωρών στις οποίες δραστηριοποιείται η εταιρεία	Πλήρης κάλυψη	7
2.6	Καθεστώς ιδιοκτησίας και νομική μορφή	Πλήρης κάλυψη	9
2.7	Αγορές που εξυπηρετούνται	Πλήρης κάλυψη	97
2.8	Μεγέθη της εταιρείας που εκδίδει τον απολογισμό	Πλήρης κάλυψη	97
2.9	Σημαντικές μεταβολές στο μέγεθος, τη δομή ή την ιδιοκτησία της εταιρείας	Δεν υφίστανται	
2.10	Βραβεία που απονεμήθηκαν στην εταιρεία	Δεν υφίστανται	
<b>Διακυβέρνηση, Δεσμεύσεις &amp; Συμμετοχή</b>			
4.1	Δομή διακυβέρνησης της εταιρείας με αναφορά των επιτροπών που ελέγχονται από τον ανώτατο φορέα διακυβέρνησης, ο οποίος είναι αρμόδιος για συγκεκριμένα καθήκοντα, όπως η χάραξη της στρατηγικής ή η εποπτεία της εταιρείας	Πλήρης κάλυψη	98-100
4.2	Ρόλοι και αρμοδιότητες του Προέδρου του Διοικητικού Συμβουλίου	Πλήρης κάλυψη	99
4.3	Ανεξάρτητα και/ή μη εκτελεστικά μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου	Μερική κάλυψη	98
4.4	Μηχανισμοί που χρησιμοποιούνται από τους μετόχους και τους εργαζομένους για την παροχή συστάσεων ή υποδείξεων στον ανώτερο φορέα διακυβέρνησης	Δεν υφίστανται	
<b>Εμπλεκόμενη των Συμμετόχων</b>			
4.14	Κατάλογος των ομάδων συμμετόχων που συνεργάζονται με την εταιρεία	Πλήρης κάλυψη	29
4.15	Βασικά στοιχεία για τον προσδιορισμό και την επιλογή των συμμετόχων, που θα συμμετέχουν	Πλήρης κάλυψη	28
<b>Δείκτες Οικονομικής Επίδοσης</b>			
EC1 (Κ)	Άμεση Οικονομική Αξία	Πλήρης κάλυψη	97
EC7 (Κ)	Διαδικασίες για προσλήψεις προσωπικού από την περιοχή και αναλογία προσλήψεων ανώτερων στελεχών από την τοπική κοινότητα στις περιοχές στις οποίες δραστηριοποιείται σημαντικά η εταιρεία	Πλήρης κάλυψη	102
EC8 (Κ)	Ανάπτυξη και επίδραση των επενδύσεων σε υποδομή και υπηρεσίες που παρέχονται κυρίως για κοινό όφελος, μέσω της συμμετοχής μέσω του εμπορίου, καθώς και της συμμετοχής σε είδος ή δωρεάν	Πλήρης κάλυψη	104
<b>Δείκτες Περιβαλλοντικής Επίδοσης</b>			
EN4 (Κ)	Έμμεση κατανάλωση ενέργειας, με βάση την πρωτογενή πηγή ενέργειας	Μερική κάλυψη	104
EN8 (Κ)	Συνολική κατανάλωση νερού	Πλήρης κάλυψη	104
EN22 (Κ)	Συνολικό βάρος των αποβλήτων, με βάση τον τύπο και τη μέθοδο διάθεσης	Πλήρης κάλυψη	104
EN28 (Κ)	Χρηματική αξία των σημαντικών προστίμων και συνολικός αριθμός μη χρηματικών κυρώσεων για τη μη συμμόρφωση με την περιβαλλοντική νομοθεσία και τους κανονισμούς	Πλήρης κάλυψη	103
<b>Δείκτες Πρακτικών Εργασίας και Αξιοπρεπούς Εργασίας</b>			
LA1 (Κ)	Συνολικό εργατικό δυναμικό με βάση τον τύπο απασχόλησης, τη σύμβαση εργασίας και την περιοχή.	Πλήρης κάλυψη	101
LA3 (Σ)	Παροχές που προσφέρονται από μεγάλες επιχειρήσεις στους εργαζομένους πλήρους απασχόλησης, οι οποίες δεν ισχύουν για τους εποχικούς εργαζομένους ή τους εργαζομένους μερικώς απασχόλησης	Πλήρης κάλυψη	103
LA7 (Κ)	Δείκτες τραυματισμών, επαγγελματικών ασθενειών, απώλειας ημερών εργασίας και απουσιών εργαζομένων και συνολικός αριθμός θανατηφόρων εργατικών ατυχημάτων ανά περιοχή	Πλήρης κάλυψη	102
LA10 (Κ)	Μέσος όρος ωρών εκπαίδευσης ανά έτος/ εργαζόμενο, με βάση την κατηγορία εργαζομένων	Πλήρης κάλυψη	102
LA13 (Κ)	Σύνθεση των φορέων διακυβέρνησης και ανάλυση των εργαζομένων ανά κατηγορία, σύμφωνα με το φύλο, την ηλικιακή ομάδα, το εάν ανήκουν σε μειονοτικές ομάδες και άλλους δείκτες διαφοροποίησης	Πλήρης κάλυψη	102
<b>Δείκτες Ανθρωπίνων Δικαιωμάτων</b>			
HR4 (Κ)	Συνολικός αριθμός περιστατικών διάκρισης και ενέργειες που έχουν πραγματοποιηθεί	Πλήρης κάλυψη	102
HR6 (Κ)	Δραστηριότητες που θεωρείται ότι ενέχουν σημαντικό κίνδυνο εμφάνισης περιστατικών παιδικής εργασίας και μέτρα που έχουν ληφθεί για την εξάλειψη της παιδικής εργασίας	Πλήρης κάλυψη	101
HR7 (Κ)	Δραστηριότητες που θεωρείται ότι ενέχουν σημαντικό κίνδυνο εμφάνισης περιστατικών εξαναγκασμένης ή υποχρεωτικής εργασίας και μέτρα που έχουν ληφθεί για την εξάλειψη της εξαναγκασμένης ή υποχρεωτικής εργασίας	Πλήρης κάλυψη	101
<b>Δείκτες Κοινωνικής Επίδοσης</b>			
S07 (Σ)	Συνολικός αριθμός δικαστικών προσφυγών που αφορούν σε αντιανταγωνιστική συμπεριφορά, αποφυγή δημιουργίας τραστ και απαγόρευση μονοπωλιακών πρακτικών, και η έκβασή τους	Καμία δικαστική προσφυγή το 2009	
S08 (Κ)	Χρηματική αξία των σημαντικών προστίμων και συνολικός αριθμός μη χρηματικών κυρώσεων για τη μη συμμόρφωση με τη νομοθεσία και τους κανονισμούς	Πλήρης κάλυψη	104
<b>Δείκτες Ευθύνης για τα Προϊόντα</b>			
PR9 (Κ)	Χρηματική αξία των σημαντικών προστίμων που επιβλήθηκαν για τη μη συμμόρφωση με τη νομοθεσία και τους κανονισμούς αναφορικά με τη χρήση των προϊόντων και των υπηρεσιών	Κανένα χρηματικό πρόστιμο το 2009	



# 12

## Τομέας βιομηχανίας οχημάτων

### ΕΛΒΟ Α.Β.Ε.

Το 2000 ο Όμιλος ΜΥΤΙΛΗΝΑΙΟΣ εισήλθε δυναμικά στον τομέα της Βιομηχανίας Οχημάτων και της Αμυντικής Βιομηχανίας μέσω της απόκτησης του 43% της εταιρείας «ΕΛΒΟ Α.Β.Ε.», ενώ το ελληνικό δημόσιο είναι παρόν στη μετοχική σύνθεση της εταιρείας σε ποσοστό 51%.

Η τεχνογνωσία και η εμπειρία που διαθέτει η εταιρεία συνέτεινε, ώστε το 2006 να αναλάβει την παραγωγή στην Ελλάδα του υπερσύγχρονου τεθωρακισμένου άρματος τύπου LEOPARD 2 HEL, κατά κύριο λόγο στις εγκαταστάσεις της «ΜΕΤΚΑ Α.Ε.» στο Βόλο και της «ΕΛΒΟ Α.Β.Ε.» στη Θεσσαλονίκη.

Η «ΕΛΒΟ Α.Β.Ε.», με έδρα τη Θεσσαλονίκη, ιδρύθηκε το 1972 με την επωνυμία «ΣΤΑΓΙΕΡ ΕΛΛΑΣ ΑΒΕ» και έκτοτε αποτελεί τη μεγαλύτερη βιομηχανία κατασκευής ειδικών οχημάτων στην Ελλάδα. Τα προϊόντα της «ΕΛΒΟ Α.Β.Ε.» καλύπτουν ένα ευρύ φάσμα τόσο στον τομέα των πολιτικών οχημάτων, όπως Λεωφορεία

και Φορτηγά, όσο και στον τομέα των στρατιωτικών οχημάτων. Η «ΕΛΒΟ Α.Β.Ε.» είναι ο κύριος προμηθευτής Στρατιωτικών Οχημάτων των Ελληνικών Ενόπλων Δυνάμεων. Οι εγκαταστάσεις της «ΕΛΒΟ Α.Β.Ε.» βρίσκονται στη Βιομηχανική Περιοχή Θεσσαλονίκης, έκτασης 270.000 μ<sup>2</sup>. με καλυμμένη επιφάνεια 60.000 μ<sup>2</sup>.

## 12.1 Βασικά οικονομικά μεγέθη

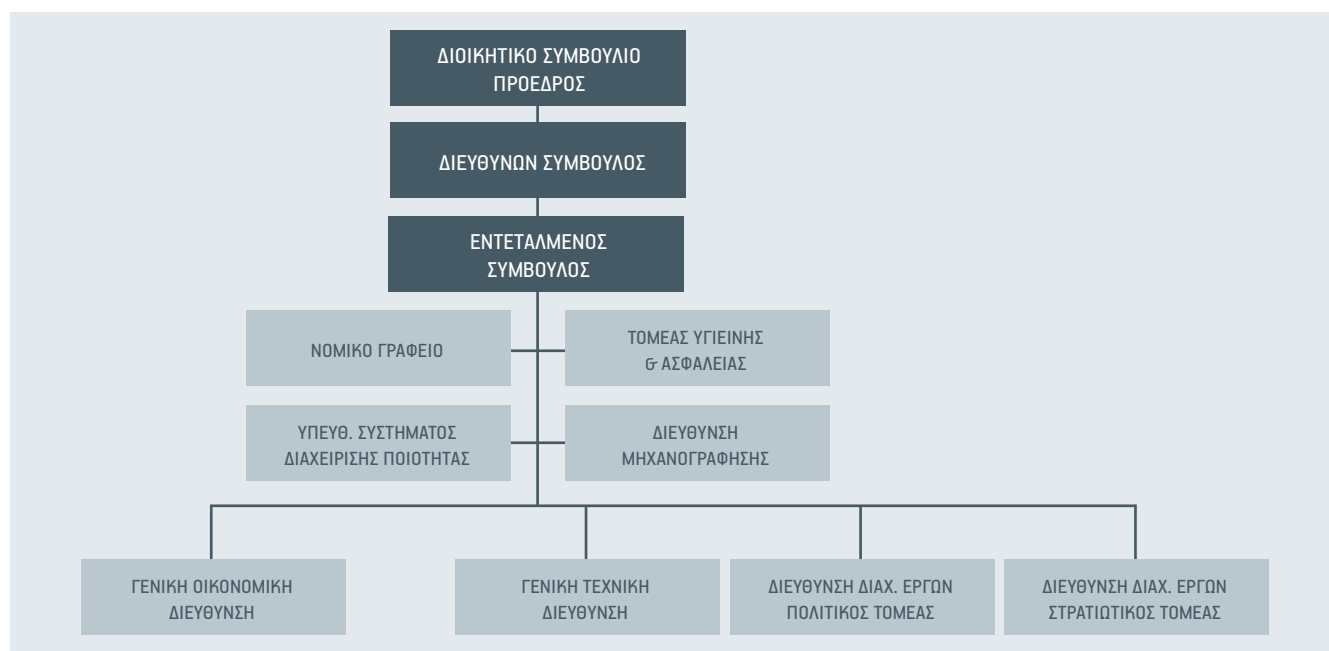
Πίνακας οικονομικής αξίας 2009 (ποσά σε €)		
40.094.217 Έσοδα	36.827.103 Λειτουργικό κόστος	- 7.034.548 Μικτά κέρδη
- 20.727.439 Καθαρά κέρδη	23.606.566 Μισθοί και παροχές εργαζομένων	0 Πληρωμές προς τους κυβερνητικούς φορείς (φόροι)
- Πληρωμές σε παρόχους κεφαλαίου	223.002 Νέες επενδύσεις	- Επενδύσεις σε επίπεδο κοινότητας
16.680.359 Δαπάνες προς τοπικούς προμηθευτές		

Τα προϊόντα της «ΕΛΒΟ Α.Β.Ε.» καλύπτουν ένα ευρύ φάσμα τόσο στον τομέα των πολιτικών οχημάτων, όπως Λεωφορεία και Φορτηγά, όσο και στον τομέα των στρατιωτικών οχημάτων.



# 12.2 Δομή διακυβέρνησης

## Οργανωτική δομή



## Σύνθεση Διοικητικού Συμβουλίου

Σύνθεση του Διοικητικού Συμβουλίου όπως εξελέγη την 02.04.2009 από την Έκτακτη Γενική Συνέλευση και συγκροτήθηκε σε σώμα την 18.09.2009:

**Πρόεδρος:** Αθανάσιος Γαληνός

**Α' Αντιπρόεδρος:** Βασίλειος Γιαννακόπουλος

**Β' Αντιπρόεδρος:** Σταμάτιος Πράσσης

**Διευθύνων Σύμβουλος:** Φώτιος Σπυράκος

**Μέλος:** Δημήτριος Γάγαλης

**Μέλος:** Νικόλαος Παπαδόπουλος

**Μέλος:** Ηλίας Περπερίδης

**Μέλος:** Γεώργιος Οικονόμου

**Μέλος:** Κυριακή Μαυροπούλου

## Ρόλος και αρμοδιότητες Διοικητικού Συμβουλίου (Δ.Σ.)

Το Διοικητικό Συμβούλιο είναι το όργανο που ασκεί συνολικά τη διοίκηση και διαχείριση της εταιρείας. Στα βασικά καθήκοντα του περιλαμβάνονται η λήψη αποφάσεων, καθώς και η ευθύνη άσκησης πλήρους και αποτελεσματικού ελέγχου σε όλες τις εταιρικές δραστηριότητες. Το Διοικητικό Συμβούλιο, αποφασίζει για κάθε υπόθεση που αφορά στην διοίκηση ή την διαχείριση της περιουσίας της εταιρείας με εξαίρεση τις αποφάσεις που υπάγονται σύμφωνα με το νόμο και το καταστατικό στην αποκλειστική αρμοδιότητα της Γενικής Συνέλευσης των μετόχων.

## Ρόλος και αρμοδιότητες Διευθύνοντος Συμβούλου

Το Διοικητικό Συμβούλιο έχει αναθέσει την ενάσκηση των αρμοδιοτήτων του σύμφωνα με το νόμο και το καταστατικό της εταιρείας στο Διευθύνοντα Σύμβουλο εκτός από εκείνες για τις οποίες απαιτείται σχετική απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου.

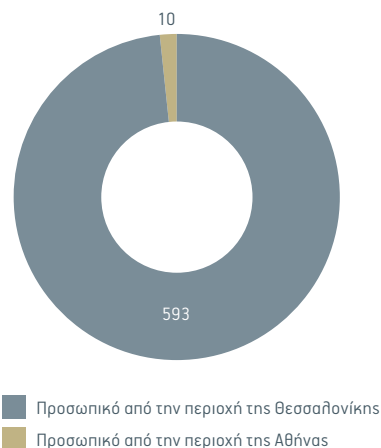
## Μηχανισμοί εκπροσώπησης των απόψεων εργαζομένων και μετόχων στο Δ.Σ.

Δεν υφίσταται οποιαδήποτε ειδικότερη διαδικασία για την εκπροσώπηση των εργαζομένων και μετόχων στο Δ.Σ. της εταιρείας είτε από ΣΣΕ, είτε από Διαιτητικές αποφάσεις ή συμβάσεις, πέρα από τις οικίες διατάξεις του κ.ν.2190/1920.

## 12.3 Ανθρώπινο δυναμικό

Το ανθρώπινο δυναμικό της «ΕΛΒΟ Α.Β.Ε.», αποτελεί το σημαντικότερο κεφάλαιο της εταιρείας τόσο για τη δυναμική πορεία ανάπτυξής της όσο και για την επίτευξη των επιχειρηματικών της στόχων. Η εταιρεία χαρακτηρίζεται από συνέπεια και σοβαρότητα αναφορικά με το χειρισμό θεμάτων που άπτονται του ανθρώπινου δυναμικού. Στο πλαίσιο αυτό και βάσει της φιλοσοφίας της, αλλά και της τήρησης της νομοθεσίας αποκλείει κάθε περιστατικό καταναγκαστικής ή παιδικής εργασίας στους τομείς της δραστηριοποίησής της. Επίσης, εξασφαλίζοντας την ενημέρωση και την εφαρμογή του εσωτερικού κανονισμού της εταιρείας στο ανθρώπινο δυναμικό της έχει καταφέρει να μη διαθέτει μέχρι σήμερα περιστατικά διάκρισης στον εργασιακό της χώρο.

ΕΛΒΟ Α.Β.Ε.  
Προσωπικό ανά γεωγραφική περιοχή

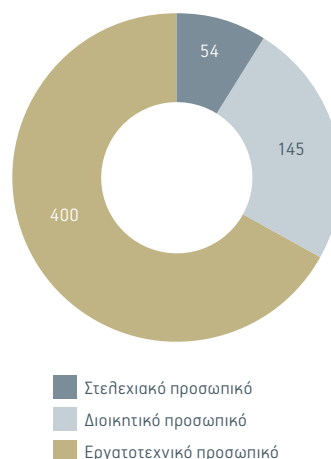


### Στοιχεία προσωπικού

Στοιχεία προσωπικού ανά τύπο απασχόλησης & σύμβασης εργασίας	2009
Συνολικός αριθμός εργαζομένων	603
Συνολικός αριθμός εργαζομένων πλήρους απασχόλησης	603
Συνολικός αριθμός εργαζομένων με σύμβαση αορίστου χρόνου	599
Συνολικός αριθμός εργαζομένων με σύμβαση ορισμένου χρόνου	2
Συνολικός αριθμός εργαζομένων με σύμβαση έργου	2

ΕΛΒΟ Α.Β.Ε.  
Προσωπικό με σύμβαση αορίστου χρόνου  
ανά κατηγορία απασχόλησης

Συνολικός αριθμός προσωπικού με σύμβαση αορίστου χρόνου: 599



### Ασφάλεια και Υγεία της Εργασίας

Η Ασφάλεια και Υγεία στον εργασιακό χώρο για την «ΕΛΒΟ Α.Β.Ε.» αποτελεί ένα σημαντικό δείκτη εκτίμησης του καθήκοντος της εταιρείας ως προς την εξασφάλιση των θετικών τάσεων στο ηθικό και την παραγωγικότητα του προσωπικού. Στο πλαίσιο αυτό, οι πρακτικές διαχείρισης των θεμάτων Ασφάλειας και Υγείας έχουν ως αποτέλεσμα τη μείωση των περιστατικών ατυχημάτων στο χώρο εργασίας. Ο αριθμός των ατυχημάτων, λόγω έλλειψης σοβαρών περιστατικών, περιλαμβάνει στο σύνολό του μικροτραυματισμούς, ενώ ο αριθμός των αποθεσθέντων ημερών αφορά ημερολογιακές ημέρες που υπολογίζονται από την επόμενη ημέρα του ατυχήματος. Τα ατυχήματα δηλώνονται στο Γραφείο προσωπικού της εταιρείας για τις απαραίτητες διαδικασίες με την Επιθεώρηση εργασίας όπου απαιτείται, ενώ καταγράφονται από το Γραφείο προσωπικού όπου και συμπληρώνονται οι πίνακες των απαραίτητων στατιστικών στοιχείων.

Στοιχεία Ασφάλειας & Υγείας της Εργασίας	2009
Συνολικός αριθμός εργαζομένων	603
Συνολικός αριθμός ημερών εργασίας ανθρώπινου δυναμικού	126.165
Συνολικός αριθμός ωρών εργασίας ανθρώπινου δυναμικού	946.237
Συνολικός αριθμός ατυχημάτων	17
Συνολικός αριθμός θανατηφόρων ατυχημάτων	0
Συνολικός αριθμός επαγγελματικών ασθενειών	17
Συνολικός αριθμός χαμένων ημερών	122
Συνολικός αριθμός ημερών απουσίας από την εργασία	4.144

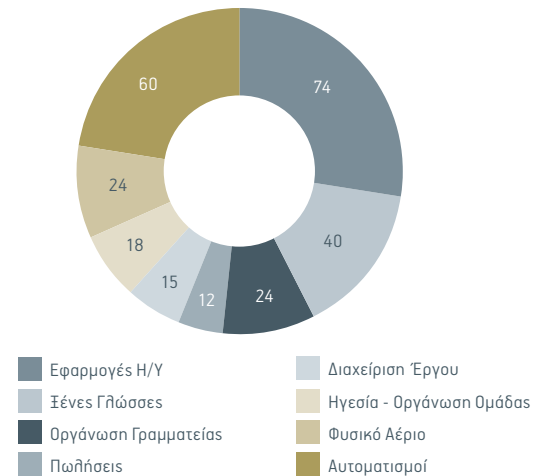
## Εκπαίδευση

Κατά τη διάρκεια του έτους 2009 η «ΕΛΒΟ Α.Β.Ε.» υλοποίησε συνολικά 8 εκπαιδευτικά προγράμματα διάρκειας 267 ωρών, στα οποία έλαβε μέρος περίπου το 10% του συνολικού αριθμού των εργαζομένων της. Η συγκεκριμένη εκπαιδευτική δαπάνη ανήλθε σε 30.340 €.

Στοιχεία προσωπικού ανά κατηγορία απασχόλησης που έλαβε εκπαίδευση	2009
Διοικητικό προσωπικό	45
Ποσοστό επί του συνόλου του Διοικητικού προσωπικού	31%
Εργατοτεχνικό προσωπικό	15
Ποσοστό επί του συνόλου του Εργατοτεχνικού προσωπικού	3,7%

Εκπαιδευτικές ώρες προσωπικού ανά κατηγορία απασχόλησης	2009
Διοικητικό προσωπικό (ανθρωπόωρες εκπαίδευσης)	860
Μ.Ο. ωρών εκπαίδευσης	19,11
Εργατοτεχνικό προσωπικό (ανθρωπόωρες εκπαίδευσης)	612
Μ.Ο. ωρών εκπαίδευσης	40,8

ΕΛΒΟ Α.Β.Ε.  
Κατηγορίες εκπαίδευσης & εκπαιδευτικές ώρες ανά κατηγορία



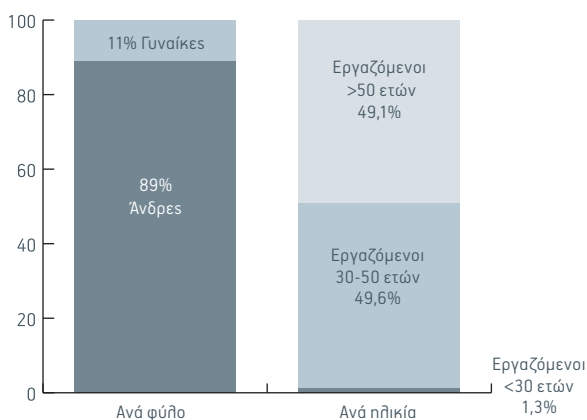
## Ίσες ευκαιρίες και διαφορετικότητα

Η «ΕΛΒΟ Α.Β.Ε.» στηρίζει την ίση μεταχείριση των δύο φύλων και την παροχή ίσων ευκαιριών, τόσο στην πολιτική των προσλήψεων της όσο και για την επαγγελματική εξέλιξη των εργαζομένων της. Σχεδόν το 11% του προσωπικού της το αποτελούν γυναίκες, μολοντί η φύση της δραστηριότητας της εταιρείας δεν ευνοεί ιδιαίτερα την απασχόληση γυναικών. Επίσης η «ΕΛΒΟ Α.Β.Ε.», έχει ως βασική της πρακτική να προχωρά σε προσλήψεις του στελεχιακού δυναμικού της από την τοπική κοινότητα. Ως εκ τούτου τα στελέχη της ανώτερης διοίκησης προέρχονται σε ποσοστό 100% από την περιοχή του νομού Θεσσαλονίκης που δραστηριοποιείται η εταιρεία.

ΕΛΒΟ Α.Β.Ε.

Στοιχεία προσωπικού ανά κατηγορίες διαφοροποίησης

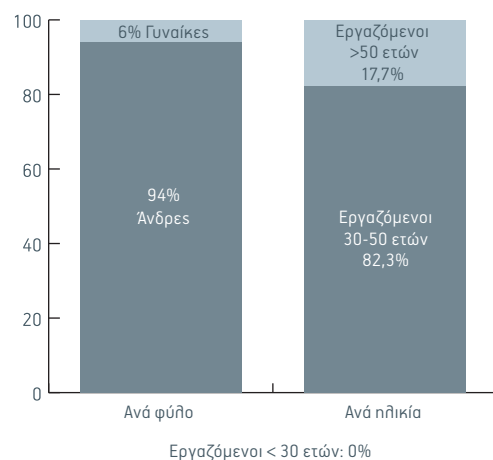
Συνολικός αριθμός εργαζομένων: 603



ΕΛΒΟ Α.Β.Ε.

Στοιχεία προσωπικού σε θέσεις διευρυμένης ευθύνης

Στελεχιακό προσωπικό: 54



## Οικιοθελείς παροχές

Η «ΕΛΒΟ Α.Β.Ε.» στην προσπάθειά της να διατηρήσει την ισορροπία ανάμεσα στην επαγγελματική και οικογενειακή ζωή των εργαζομένων της, αλλά και τη βελτίωση της θέσης τους στον εργασιακό χώρο, εφαρμόζει με συνέπεια ένα πρόγραμμα νομοθετικών αλλά και πρόσθετων οικιοθελιών παροχών, όπως:

Ασφάλεια ζωής, ιατροφαρμακευτική περίθαλψη, κάλυψη για αναπηρία/ανικανότητα, κ.λπ. Το πρόγραμμα αυτό αφορά στο σύνολο του ανθρώπινου δυναμικού της εταιρείας, αφού όλοι οι εργαζόμενοι είναι εργαζόμενοι πλήρους απασχόλησης.

## 12.4 Περιβάλλον

Η προσπάθεια της «ΕΛΒΟ Α.Β.Ε.» για τη βελτίωση του περιβαλλοντικού της αποτυπώματος σχετίζεται με περιβαλλοντικά θέματα που αφορούν στη διαχείριση της ενέργειας, της κατανάλωσης του νερού, στη διάθεση των αποβλήτων από τις δραστηριότητες της εταιρείας. Πολιτική της εταιρείας πρωτίστως είναι να συμμορφώνεται με την περιβαλλοντική νομοθεσία και τους σχετικούς κανονισμούς και ως εκ τούτου δεν έχει εις βάρος της διοικητικές ή δικαστικές κυρώσεις που επιβάλλονται για την παραβίασή τους.

### Κατανάλωση ενέργειας

Η κατανάλωση ενέργειας στην «ΕΛΒΟ Α.Β.Ε.» προέρχεται από άμεσες μη ανανεώσιμες πηγές και ειδικότερα από την κατανάλωση φυσικού αερίου.

Συνολική ενέργεια που καταναλώνεται	2009
Έμμεση κατανάλωση ενέργειας (Ηλεκτρικό ρεύμα) (GJ)	13.017,6
Άμεση κατανάλωση ενέργειας (Φυσικό αέριο) (GJ)	40.660,4

### Εξοικονόμηση ενέργειας

Η «ΕΛΒΟ Α.Β.Ε.» με στόχο την εξοικονόμηση ενέργειας έχει προχωρήσει στην εφαρμογή δύο δράσεων της: του ελέγχου της ψύξης και της θέρμανσης των χώρων των γραφείων και του ελέγχου του φωτισμού των χώρων του εργοστασίου της εταιρείας.

Η συνολική ποσότητα ηλεκτρικής ενέργειας που εξοικονομείται, χάρη στην αλληλαγή της συμπεριφοράς του προσωπικού της εταιρείας, ανέρχεται 604,8 GJ

Συνολική ενέργεια που εξοικονομείται	2009
Ηλεκτρική ενέργεια (GJ)	604,8
Φυσικό αέριο (GJ)	275,91

### Διάθεση αποβλήτων

Το 2009, η συνολική παραγωγή αποβλήτων της «ΕΛΒΟ Α.Β.Ε.» από τις δραστηριότητές της ξεπέρασε τους 318 τόνους. Συνολικά, η ποσότητα των επικίνδυνων αποβλήτων της εταιρείας ανήλθε σε 7,7 τόνους, οι οποίοι περιλαμβάνουν λιπαντικά έλαια, συσσωρευτές, λιματοθήκες, όπως και 770 λίτρα διαλυτών. Η ποσότητα των μη επικίνδυνων αποβλήτων της εταιρείας ήταν 310,4 τόνοι. Η μείωση και η ορθολογική διαχείριση των αποβλήτων αυτών αποτελεί βασική μέριμνα της λειτουργίας της εταιρείας με άμεσο αποτέλεσμα στη συνολική μείωση του περιβαλλοντικού αποτυπώματός της. Αναφορικά με τη διαχείριση των αποβλήτων, εφαρμόζονται οι μέθοδοι της επαναχρησιμοποίησης (34%), της ανακύκλωσης (9,8%), της ανάκτησης της αξιοποίησης (1,5%) και της υγειονομικής ταφής (54,7%). Αναλυτικά:



### Κατανάλωση νερού

Ο συνολικός όγκος νερού που καταναλώθηκε για τις δραστηριότητες της εταιρείας το 2009 και αντλήθηκε από δημοτικά αποθέματα ή άλλες δημόσιες επιχειρήσεις παροχής νερού ανήλθε σε 36.900 m<sup>3</sup>

Συνολική κατανάλωση νερού	2009
Κατανάλωση νερού (m <sup>3</sup> )	36.900

ΕΠΑΝΑΧΡΗΣΙΜΟΠΟΙΗΣΗ*	2009
Ρετάλια σιδήρου (t)	99
Ρινίσματα σιδήρου (t)	8,4
Ρινίσματα αλουμινίου*(t)	1,2
Ορείχαλκος (t)	0,3

\* Αφορά τη συσσώρευση και προηγούμενων ετών

ΑΝΑΚΥΚΛΩΣΗ*	2009
Λιπαντικά έλαια (t)	2,2
Συσσωρευτές (t)	1,6
Ξυλοπαλέτες (t)	25,6
Χάρτινες συσκευασίες (t)	1,9

\* Τα απόβλητα συγκεντρώνονται και αποσύρονται μέσω ειδικού αδειοδοτημένου εργολήπτη.



ΑΝΑΚΤΗΣΗ*	2009
Διαλύτες (lt)	770
* Τα απόβλητα συγκεντρώνονται και αποσύρονται μέσω ειδικού αδειοδοτημένου εργολήπτη.	

ΥΓΕΙΟΝΟΜΙΚΗ ΤΑΦΗ*	2009
Μικτά απορρίμματα (t)	174
* Τα απόβλητα συγκεντρώνονται και αποσύρονται μέσω ειδικού αδειοδοτημένου εργολήπτη.	

ΑΞΙΟΠΟΙΗΣΗ*	2009
Λυματοόλσες (t)	3,9
* Τα απόβλητα συγκεντρώνονται και αποσύρονται μέσω ειδικού αδειοδοτημένου εργολήπτη.	



## Δαπάνες για το περιβάλλον

Οι δαπάνες για την προστασία του περιβάλλοντος που πραγματοποίησε η εταιρεία το 2009 ανήλθαν στο συνολικό ποσό των 14.355 € και αφορούσαν στο κόστος διάθεσης αποβλήτων και επεξεργασίας εκπομπών αερίων. Οι δαπάνες αυτές έχουν ως στόχο την προσπάθεια της «ΕΛΒΟ Α.Β.Ε.» για πρόληψη, μείωση και έλεγχο των περιβαλλοντικών ενεργειών, επιπτώσεων και κινδύνων. Αναλυτικά:

Περιβαλλοντικές δαπάνες	2009
Επεξεργασία και απόρριψη αποβλήτων (€)	9.755
Αγορά και χρήση πιστοποιητικών εκπομπών αερίων (€)	1.600
Μελέτη Σχεδίου Διαχείρισης Διαλυτών (€)	3.000

# 12.5 Αγορά

## Διαχείριση τοπικών προμηθευτών

Με τον όρο «τοπικοί προμηθευτές» χαρακτηρίζονται οι προμηθευτές υλικών, προϊόντων και υπηρεσιών της «ΕΛΒΟ Α.Β.Ε.» που προέρχονται από την ίδια γεωγραφική αγορά στην οποία δραστηριοποιείται και η εταιρεία, δηλαδή κυρίως από την ευρύτερη περιοχή της Βορείου Ελλάδος.

Η «ΕΛΒΟ Α.Β.Ε.» δεν εφαρμόζει συγκεκριμένη πολιτική όσον αφορά στην επιλογή των τοπικών προμηθευτών της και για το λόγο αυτό διαθέτει προμηθευτές από διάφορες περιοχές της Ελλάδας.

## Ποιότητα προϊόντων

Η «ΕΛΒΟ Α.Β.Ε.» διαθέτει πιστοποίηση του συστήματος Διαχείρισης Ποιότητας σύμφωνα με το σύνολο των απαιτήσεων του Ευρωπαϊκού Προτύπου ΕΛΟΤ EN ISO 9001:2000 μέσω της TÜV HELLAS. Στο πιστοποιημένο Σύστημα Διαχείρισης Ποιότητας έχει ενσωματωθεί το σύνολο των δραστηριοτήτων της εταιρείας για το σχεδιασμό, την ανάπτυξη, την παραγωγή οχημάτων, τη λειτουργία των τμημάτων, των προμηθειών, των πωλήσεων, των ανταλλακτικών, των συνεργειών και της εξυπηρέτησης πελατών.

Μέσα από την εφαρμογή και την παρακολούθηση του συγκεκριμένου συστήματος η εταιρεία δεν έχει υποστεί διοικητικές ή δικαστικές κυρώσεις για τη μη συμμόρφωση με τη νομοθεσία ή τους κανονισμούς, συμπεριλαμβανομένων των διεθνών διακηρύξεων/ συμβάσεων/ συνθηκών, καθώς και με τους εθνικούς, περιφερειακούς και τοπικούς κανονισμούς σχετικά με τη διάθεση και τη χρήση των προϊόντων και των υπηρεσιών της.

Το 2009 το ποσό που δαπάνησε η εταιρεία προς τους προμηθευτές της ανήλθε στο ποσό των 16.680.359,16 €. Οι παράγοντες που επηρεάζουν την επιλογή προμηθευτών κατά την εταιρεία, σε συνδυασμό πάντα με τη γεωγραφική τους θέση, είναι:

- α) το κόστος, β) η ύπαρξη κατάλληλου παραγωγικού εξοπλισμού, γ) η εμπειρία, δ) η ποιότητα και ε) ο χρόνος παράδοσης.

# «ΕΛΒΟ Α.Β.Ε.»: Δημοσιοποίηση αποτελεσμάτων κατά GRI

Κωδικός GRI	Περιγραφή	Αναφορά	Σελίδα
<b>Οργανωτικό Προφίλ</b>			
2.1	Επωνυμία της εταιρείας	Πλήρης κάλυψη	106
2.2	Κύριες μάρκες, προϊόντα και υπηρεσίες	Πλήρης κάλυψη	106
2.3	Λειτουργική δομή της εταιρείας	Πλήρης κάλυψη	108
2.4	Τοποθεσία έδρας της εταιρείας	Πλήρης κάλυψη	9
2.5	Αριθμός των χωρών στις οποίες δραστηριοποιείται η εταιρεία	Πλήρης κάλυψη	7
2.6	Καθεστώς ιδιοκτησίας και νομική μορφή	Πλήρης κάλυψη	9
2.7	Αγορές που εξυπηρετούνται	Πλήρης κάλυψη	106
2.8	Μεγέθη της εταιρείας που εκδίδει τον απολογισμό	Πλήρης κάλυψη	107
2.9	Σημαντικές μεταβολές στο μέγεθος, τη δομή ή την ιδιοκτησία της εταιρείας	Δεν υφίστανται	
2.10	Βραβεία που απονεμήθηκαν στην εταιρεία	Δεν υφίστανται	
<b>Διακυβέρνηση, Δεσμεύσεις &amp; Συμμετοχή</b>			
4.1	Δομή διακυβέρνησης της εταιρείας με αναφορά των επιτροπών που ελέγχονται από τον ανώτατο φορέα διακυβέρνησης, ο οποίος είναι αρμόδιος για συγκεκριμένα καθήκοντα, όπως η χάραξη της στρατηγικής ή η εποπτεία της εταιρείας	Πλήρης κάλυψη	108
4.2	Ρόλος και αρμοδιότητες του Προέδρου του Διοικητικού Συμβουλίου	Πλήρης κάλυψη	108
4.3	Ανεξάρτητα και/ή μη εκτελεστικά μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου	Πλήρης κάλυψη	108
4.4	Μηχανισμοί που χρησιμοποιούνται από τους μετόχους και τους εργαζομένους για την παροχή συστάσεων ή υποδείξεων στον ανώτερο φορέα διακυβέρνησης	Δεν υφίστανται	
<b>Εμπλεκόμενη των Συμμετόχων</b>			
4.14	Κατάλογος των ομάδων συμμετόχων που συνεργάζονται με την εταιρεία.	Πλήρης κάλυψη	29
4.15	Βασικά στοιχεία για τον προσδιορισμό και την επιλογή των συμμετόχων, που θα συμμετέχουν	Δεν υφίστανται	
<b>Δείκτες Οικονομικής Επίδοσης</b>			
EC1 (Κ)	Άμεση Οικονομική Αξία	Πλήρης κάλυψη	107
EC6 (Κ)	Πολιτική, πρακτικές και αναλογία δαπανών σε τοπικούς προμηθευτές στις σημαντικές τοποθεσίες δραστηριοποίησης της εταιρείας	Μερική κάλυψη	112
EC7 (Κ)	Διαδικασίες για προσλήψεις προσωπικού από την περιοχή και αναλογία προσλήψεων ανώτερων στελεχών από την τοπική κοινότητα στις περιοχές στις οποίες δραστηριοποιείται σημαντικά η εταιρεία	Μερική κάλυψη	110
<b>Δείκτες Περιβαλλοντικής Επίδοσης</b>			
EN3 (Κ)	Άμεση κατανάλωση ενέργειας, με βάση την πρωτογενή πηγή ενέργειας	Μερική κάλυψη	111
EN4 (Κ)	Έμμεση κατανάλωση ενέργειας, με βάση την πρωτογενή πηγή ενέργειας	Μερική κάλυψη	111
EN5 (Σ)	Εξοικονόμηση ενέργειας	Πλήρης κάλυψη	
EN8 (Κ)	Συνολική κατανάλωση νερού	Πλήρης κάλυψη	111
EN22 (Κ)	Συνολικό βάρος των αποβλήτων, με βάση τον τύπο και τη μέθοδο διάθεσης	Πλήρης κάλυψη	111
EN28 (Κ)	Χρηματική αξία των σημαντικών προστίμων και συνολικός αριθμός μη χρηματικών κυρώσεων για τη μη συμμόρφωση με την περιβαλλοντική νομοθεσία και τους κανονισμούς	Πλήρης κάλυψη	111
EN30 (Σ)	Συνολικές δαπάνες και επενδύσεις για την προστασία του περιβάλλοντος, με βάση τον τύπο	Πλήρης κάλυψη	112
<b>Δείκτες Πρακτικών Εργασίας και Αξιοπρεπούς Εργασίας</b>			
LA1 (Κ)	Συνολικό εργατικό δυναμικό με βάση τον τύπο απασχόλησης, τη σύμβαση εργασίας και την περιοχή	Πλήρης κάλυψη	109
LA3 (Σ)	Παροχές που προσφέρονται από μεγάλες επιχειρήσεις στους εργαζομένους πλήρους απασχόλησης, οι οποίες δεν ισχύουν για τους εποχικούς εργαζομένους ή τους εργαζομένους μερικής απασχόλησης	Πλήρης κάλυψη	110
LA7 (Κ)	Δείκτες τραυματισμών, επαγγελματικών ασθενειών, απώλειας ημερών εργασίας και απουσιών εργαζομένων και συνολικός αριθμός θανατηφόρων εργατικών ατυχημάτων ανά περιοχή	Πλήρης κάλυψη	109
LA10 (Κ)	Μέσος όρος ωρών εκπαίδευσης ανά έτος/εργαζόμενο, με βάση την κατηγορία εργαζομένων	Πλήρης κάλυψη	110
LA13 (Κ)	Σύνθεση των φορέων διακυβέρνησης και ανάλυση των εργαζομένων ανά κατηγορία, σύμφωνα με το φύλο, την ηλικιακή ομάδα, το εάν ανήκουν σε μειονοτικές ομάδες και άλλους δείκτες διαφοροποίησης	Πλήρης κάλυψη	110
<b>Δείκτες Ανθρωπίνων Δικαιωμάτων</b>			
HR4 (Κ)	Συνολικός αριθμός περιστατικών διάκρισης και ενέργειες που έχουν πραγματοποιηθεί.	Πλήρης κάλυψη	109
HR6 (Κ)	Δραστηριότητες που θεωρείται ότι ενέχουν σημαντικό κίνδυνο εμφάνισης περιστατικών παιδικής εργασίας και μέτρα που έχουν ληφθεί για την εξάλειψη της παιδικής εργασίας	Πλήρης κάλυψη	109
HR7 (Κ)	Δραστηριότητες που θεωρείται ότι ενέχουν σημαντικό κίνδυνο εμφάνισης περιστατικών εξαναγκασμένων ή υποχρεωτικής εργασίας και μέτρα που έχουν ληφθεί για την εξάλειψη της εξαναγκασμένης ή υποχρεωτικής εργασίας	Πλήρης κάλυψη	109
<b>Δείκτες Κοινωνικής Επίδοσης</b>			
S07 (Σ)	Συνολικός αριθμός δικαστικών προσφυγών που αφορούν σε αντιστασιατική συμπεριφορά, αποφυγή δημιουργίας τραστί και απαγόρευση μονοπωλιακών πρακτικών, και η έκβασή τους	Καμία δικαστική προσφυγή	
S08 (Κ)	Χρηματική αξία των σημαντικών προστίμων και συνολικός αριθμός μη χρηματικών κυρώσεων για τη μη συμμόρφωση με τη νομοθεσία και τους κανονισμούς	Κανένα πρόστιμο	
<b>Δείκτες Ευθύνης για τα Προϊόντα</b>			
PR9 (Κ)	Χρηματική αξία των σημαντικών προστίμων που επιβλήθηκαν για τη μη συμμόρφωση με τη νομοθεσία και τους κανονισμούς αναφορικά με τη χρήση των προϊόντων και των υπηρεσιών	Πλήρης κάλυψη	112

(Κ): Κύριος Δείκτης, (Σ): Συμπληρωματικός Δείκτης



# Συνολική επίδοση Ομίλου

# 1.a Επίδοση του Ομίλου σύμφωνα με την “ΤΡΙΠΛΗ ΒΑΣΙΚΗ ΑΡΧΗ” (Triple Bottom Line Performance)

Για τον Όμιλο ΜΥΤΙΛΗΝΑΙΟΣ η Εταιρική Κοινωνική Ευθύνη αποτελεί το όχημα με το οποίο όλες οι επιχειρήσεις του μπορούν να συμβάλουν ενεργά στην προσπάθεια για την ανάπτυξη της κοινωνικής συνοχής και την προστασία του φυσικού περιβάλλοντος.

Στην κατεύθυνση αυτή, ο Όμιλος δεσμεύεται στην προσέγγιση της έννοιας της «Τριπλής Βασικής Αρχής» που συνιστά ότι η Ε.Κ.Ε. αποτελεί το σύγχρονο τρόπο διοίκησης των επιχειρήσεων, ενώ η συνολική επίδοσή τους θα πρέπει να υπολογίζεται με βάση τη συνδυασμένη προσφορά τους στην Οικονομία, το Περιβάλλον και την Κοινωνία.

ΟΜΙΛΟΣ ΜΥΤΙΛΗΝΑΙΟΣ Οικονομική επίδοση	2009
Κύκλος εργασιών (χιλ.€)	661.810
Μικτά κέρδη (χιλ.€)	118.996
Καθαρά κέρδη (χιλ.€)	13.726
Συνολικό ποσό που δαπανήθηκε για νέες επενδύσεις (χιλ.€)	58.654
Συνολικό ποσό που δαπανήθηκε για μερίσματα στους μετόχους (χιλ.€)	20.392
Συνολικό ποσό που δαπανήθηκε για αμοιβές και παροχές στους εργαζόμενους (χιλ.€)	92.154
Συνολικό ποσό που δαπανήθηκε για φορολογικές υποχρεώσεις (χιλ.€)	10.461
Συνολικό ποσό που δαπανήθηκε για αγορές από τοπικούς προμηθευτές (χιλ.€)	181.170

ΟΜΙΛΟΣ ΜΥΤΙΛΗΝΑΙΟΣ Περιβαλλοντική επίδοση	2009
Συνολική κατανάλωση ηλεκτρικής ενέργειας (εκ. GJ)	7,37
Συνολική κατανάλωση νερού (εκ. m <sup>3</sup> )	5,13
Συνολικά απόβλητα που διατεθήκαν για ανακύκλωση ή αξιοποίηση (χιλ. €)	104,5
Συνολικές δαπάνες για την προστασία του περιβάλλοντος (χιλ. €)	5.959
Συνολικός αριθμός ωρών Περιβαλλοντικής εκπαίδευσης	553

ΟΜΙΛΟΣ ΜΥΤΙΛΗΝΑΙΟΣ Κοινωνική επίδοση	2009
Συνολικός αριθμός εργαζομένων	2.599
Συνολικός αριθμός γυναικών σε θέσεις διευρυμένης ευθύνης	27
Αναλογία του στελεχιακού δυναμικού των εταιρειών που προέρχονται από τις τοπικές κοινωνίες	91,2%
Συνολικός αριθμός εργαζομένων ατόμων που ανήκουν σε εθνικές μειονότητες	34
Συνολικός αριθμός εργαζομένων ατόμων με ειδικές ανάγκες	4
Συνολικός αριθμός ατυχημάτων	66
Αριθμός θανατηφόρων ατυχημάτων	0
Συνολικός αριθμός ημερών απώλειας εργασίας λόγω ατυχημάτων	990
Συνολικός αριθμός εργαζομένων που έλαβαν μέρος σε εκπαιδευτικά προγράμματα	1.229
Μέσος όρος εκπαιδευτικών ωρών / εργαζόμενο	32,8
Συνολικός αριθμός ωρών εκπαίδευσης σε θέματα Ασφάλειας & Υγείας της Εργασίας	4.136
Συνολικό ποσό που δόθηκε σε δράσεις που προωθούν την κοινωνική συνοχή (χιλ. €)	1.396
Συνολικό ποσό που δόθηκε για την κάλυψη άμεσων αναγκών τοπικών κοινωνιών (χιλ. €)	172

# 1.β «ΟΜΙΛΟΣ ΜΥΤΙΛΗΝΑΙΟΣ»: Δημοσιοποίηση αποτελεσμάτων κατά GRI

Κωδικός GRI	Περιγραφή	Αναφορά	Σελίδα
<b>Οργανωτικό Προφίλ</b>			
2.1	Επωνυμία της εταιρείας	Πλήρης κάλυψη	7, 43
2.2	Κύριες μάρκες, προϊόντα και υπηρεσίες	Πλήρης κάλυψη	8-9
2.3	Λειτουργική δομή της εταιρείας	Πλήρης κάλυψη	21
2.4	Τοποθεσία έδρας της εταιρείας	Πλήρης κάλυψη	43
2.5	Αριθμός των χωρών στις οποίες δραστηριοποιείται η εταιρεία	Πλήρης κάλυψη	7
2.6	Καθεστώς ιδιοκτησίας και νομική μορφή	Πλήρης κάλυψη	9
2.7	Αγορές που εξυπηρετούνται	Πλήρης κάλυψη	8-9
2.8	Μεγέθη της εταιρείας που εκδίδει τον απολογισμό	Πλήρης κάλυψη	31
2.9	Σημαντικές μεταβολές στο μέγεθος, τη δομή ή την ιδιοκτησία της εταιρείας	Πλήρης κάλυψη	43
2.10	Βραβεία που απονεμήθηκαν στην εταιρεία	Δεν υφίστανται	
<b>Παράμετροι Απολογισμού</b>			
3.1	Περίοδος απολογισμού για τις παρεχόμενες πληροφορίες	Πλήρης κάλυψη	6
3.2	Ημερομηνία του πιο πρόσφατου προγενέστερου απολογισμού (εάν υπάρχει)	Πρώτος απολογισμός σύμφωνα με το GRI-G3	
3.3	Κύκλος απολογισμού (ετήσιος, διετής κ.λπ.)	Πλήρης κάλυψη	6
3.4	Σημείο επικοινωνίας για υποβολή ερωτημάτων σχετικά με τον απολογισμό ή το περιεχόμενό του	Πλήρης κάλυψη	7
<b>Πεδίο &amp; Όριο του Απολογισμού</b>			
3.5	Διαδικασία καθορισμού του περιεχομένου του απολογισμού	Πλήρης κάλυψη	7
3.6	Όριο του απολογισμού (π.χ. χώρες, τμήματα, θυγατρικές, εκμισθωμένες εγκαταστάσεις, κοινοπραξίες, προμηθευτές)	Πλήρης κάλυψη	7
3.7	Αναφέρετε τυχόν συγκεκριμένους περιορισμούς ως προς το πεδίο ή το όριο του απολογισμού	Πλήρης κάλυψη	7
3.8	Βάση για την κατάρτιση απολογισμών για τις κοινοπραξίες, τις θυγατρικές, τις εκμισθωμένες εγκαταστάσεις, τις δραστηριότητες που ανατίθενται σε εξωτερικούς συνεργάτες και άλλα νομικά πρόσωπα	Πλήρης κάλυψη	7
3.9	Τεχνικές εκτίμησης δεδομένων και βάσεις για υπολογισμούς	Πλήρης κάλυψη	7
3.10	Παροχή εξήγησης για τις επιπτώσεις των αναθεωρήσεων των πληροφοριών που συμπεριλήφθηκαν σε προγενέστερους απολογισμούς και τους λόγους για αυτή την αναθεώρηση	Πρώτος απολογισμός σύμφωνα με το GRI-G3	
3.11	Σημαντικές αλλαγές, σε σχέση με τις προγενέστερες περιόδους απολογισμών, στο πεδίο, στο όριο ή στις μεθόδους εκτίμησης που εφαρμόζονται στον απολογισμό	Πρώτος απολογισμός σύμφωνα με το GRI-G3	
3.12	Πίνακας που προσδιορίζει τη θέση των Τυπικών δημοσιοποιήσεων GRI που περιέχονται στον απολογισμό	Πλήρης κάλυψη	116
3.13	Πολιτική και τρέχουσα πρακτική όσον αφορά στην επιδίωξη εξωτερικής διασφάλισης του απολογισμού	Πλήρης κάλυψη	7
<b>Διακυβέρνηση, Δεσμεύσεις &amp; Συμμετοχή</b>			
4.1	Δομή διακυβέρνησης της εταιρείας με αναφορά των επιτροπών που ελέγχονται από τον ανώτατο φορέα διακυβέρνησης, ο οποίος είναι αρμόδιος για συγκεκριμένα καθήκοντα, όπως η χάραξη της στρατηγικής ή η εποπτεία της εταιρείας	Πλήρης κάλυψη	21-25
4.2	Ρόλος και αρμοδιότητες του Προέδρου του Διοικητικού Συμβουλίου	Πλήρης κάλυψη	23
4.3	Ανεξάρτητα και/ή μη εκτελεστικά μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου	Μερική κάλυψη	22
4.4	Μηχανισμοί που χρησιμοποιούνται από τους μετόχους και τους εργαζομένους για την παροχή συστάσεων ή υποδείξεων στον ανώτερο φορέα διακυβέρνησης	Δεν υφίστανται	
<b>Εμπλοκή των Συμμετόχων</b>			
4.14	Κατάλογος των ομάδων συμμετόχων που συνεργάζονται με την εταιρεία.	Πλήρης κάλυψη	29
4.15	Βασικά στοιχεία για τον προσδιορισμό και την επιλογή των συμμετόχων, που θα συμμετέχουν	Πλήρης κάλυψη	28
<b>Δείκτες Οικονομικής Επίδοσης</b>			
EC1 (Κ)	Άμεση Οικονομική Αξία	Πλήρης κάλυψη	31
EC6 (Κ)	Πολιτική, πρακτικές και αναλογία δαπανών σε τοπικούς προμηθευτές στις σημαντικές τοποθεσίες δραστηριοποίησης της εταιρείας	Πλήρης κάλυψη	41
EC7 (Κ)	Διαδικασίες για προσλήψεις προσωπικού από την περιοχή και αναλογία προσλήψεων ανώτερων στελεχών από την τοπική κοινότητα στις περιοχές στις οποίες δραστηριοποιείται σημαντικά η εταιρεία	Πλήρης κάλυψη	32
EC8 (Κ)	Ανάπτυξη και επίδραση των επενδύσεων σε υποδομή και υπηρεσίες που παρέχονται κυρίως για κοινό όφελος, μέσω της συμμετοχής μέσω του εμπορίου, καθώς και της συμμετοχής σε είδος ή δωρεάν	Πλήρης κάλυψη	40
<b>Δείκτες Περιβαλλοντικής Επίδοσης</b>			
EN4 (Κ)	Έμμεση κατανάλωση ενέργειας, με βάση την πρωτογενή πηγή ενέργειας	Μερική κάλυψη	38
EN8 (Κ)	Συνολική κατανάλωση νερού	Πλήρης κάλυψη	38
EN22 (Κ)	Συνολικό βάρος των αποβλήτων, με βάση τον τύπο και τη μέθοδο διάθεσης	Πλήρης κάλυψη	38, 39
EN28 (Κ)	Χρηματική αξία των σημαντικών προστίμων και συνολικός αριθμός μη χρηματικών κυρώσεων για τη μη συμμόρφωση με την περιβαλλοντική νομοθεσία και τους κανονισμούς	Πλήρης κάλυψη	37
EN30 (Σ)	Συνολικές δαπάνες και επενδύσεις για την προστασία του περιβάλλοντος, με βάση τον τύπο	Πλήρης κάλυψη	39

### Δείκτες Πρακτικών Εργασίας και Αξιοπρεπούς Εργασίας

LA1 (Κ)	Συνολικό εργατικό δυναμικό με βάση τον τύπο απασχόλησης, τη σύμβαση εργασίας και την περιοχή.	Πλήρης κάλυψη	32
LA3 (Σ)	Παροχές που προσφέρονται από μεγάλες επιχειρήσεις στους εργαζομένους πλήρους απασχόλησης, οι οποίες δεν ισχύουν για τους εποχικούς εργαζομένους ή τους εργαζόμενους μερικής απασχόλησης.	Πλήρης κάλυψη	36
LA7 (Κ)	Δείκτες τραυματισμών, επαγγελματικών ασθενειών, απώλειας ημερών εργασίας και απουσιών εργαζομένων και συνολικός αριθμός θανατηφόρων εργατικών ατυχημάτων ανά περιοχή.	Πλήρης κάλυψη	33
LA10 (Κ)	Μέσος όρος ωρών εκπαίδευσης ανά έτος/ εργαζόμενο, με βάση την κατηγορία εργαζομένων.	Πλήρης κάλυψη	34
LA13 (Κ)	Σύνθεση των φορέων διακυβέρνησης και ανάλυση των εργαζομένων ανά κατηγορία, σύμφωνα με το φύλο, την ηλικιακή ομάδα, το εάν ανήκουν σε μειονοτικές ομάδες και άλλους δείκτες διαφοροποίησης.	Πλήρης κάλυψη	35

### Δείκτες Ανθρωπίνων Δικαιωμάτων

HR4 (Κ)	Συνολικός αριθμός περιστατικών διάκρισης και ενέργειες που έχουν πραγματοποιηθεί.	Πλήρης κάλυψη	35
HR6 (Κ)	Δραστηριότητες που θεωρείται ότι ενέχουν σημαντικό κίνδυνο εμφάνισης περιστατικών παιδικής εργασίας και μέτρα που έχουν ληφθεί για την εξάλειψη της παιδικής εργασίας.	Πλήρης κάλυψη	31
HR7 (Κ)	Δραστηριότητες που θεωρείται ότι ενέχουν σημαντικό κίνδυνο εμφάνισης περιστατικών εξαναγκασμένης ή υποχρεωτικής εργασίας και μέτρα που έχουν ληφθεί για την εξάλειψη της εξαναγκασμένης ή υποχρεωτικής εργασίας.	Πλήρης κάλυψη	31

### Δείκτες Κοινωνικής Επίδοσης


S07 (Σ)	Συνολικός αριθμός δικαστικών προσφυγών που αφορούν σε αντιανταγωνιστική συμπεριφορά, αποφυγή δημιουργίας τραστ και απαγόρευση μονοπωλιακών πρακτικών, και η έκβασή τους	Πλήρης κάλυψη	41
S08 (Κ)	Χρηματική αξία των σημαντικών προστίμων και συνολικός αριθμός μη χρηματικών κυρώσεων για τη μη συμμόρφωση με τη νομοθεσία και τους κανονισμούς	Πλήρης κάλυψη	40

### Δείκτες Ευθύνης για τα Προϊόντα

PR2 (Σ)	Συνολικός αριθμός περιστατικών μη συμμόρφωσης με τους κανονισμούς και προαιρετικοί κώδικες που διέπουν τις επιδράσεις των προϊόντων και των υπηρεσιών στην υγεία και την ασφάλεια, με βάση τον τύπο της έκβασης.	Πλήρης κάλυψη	41
PR9 (Κ)	Χρηματική αξία των σημαντικών προστίμων που επιβλήθηκαν για τη μη συμμόρφωση με τη νομοθεσία και τους κανονισμούς αναφορικά με τη χρήση των προϊόντων και των υπηρεσιών.	Πλήρης κάλυψη	41

(Κ): Κύριος Δείκτης, (Σ): Συμπληρωματικός Δείκτης

## 1.γ Πίνακας προσδιορισμού επιπέδου εφαρμογής GRI

		2002 Σύμφωνα με	C	C+	B	B+	A	A+
Υποχρεωτικό	Δηλώθηκε Αυτοβούλως			Πιστοποίηση από εξωτερικό φορέα		Πιστοποίηση από εξωτερικό φορέα		Πιστοποίηση από εξωτερικό φορέα
Προαιρετικό	Ελέγχθηκε από τρίτους							
	Ελέγχθηκε από το GRI							

# 1.δ Πίνακας Global Compact

Η ΜΥΤΙΛΗΝΑΙΟΣ Α.Ε. – Όμιλος Επιχειρήσεων έχει προσυπογράψει και συμμετέχει το Οικουμενικό Σύμφωνο του ΟΗΕ από το 2008. Η δέσμευση όπως είχε εκφραστεί τότε από τον Πρόεδρο και Διευθύνοντα Σύμβουλο του Ομίλου «...Με την επιστολή αυτή εκφράζουμε την πρόθεσή μας να υποστηρίζουμε και να προωθούμε τις Αρχές του Οικουμενικού Συμφώνου του ΟΗΕ μέσα στην σφαίρα της επιρροής μας. Δεσμευόμαστε να κάνουμε το Οικουμενικό Σύμφωνο και τις Αρχές του, μέρος της στρατηγικής, της κουλτούρας και της καθημερινής δραστηριότητάς μας, και να επικοινωνήσουμε ξεκάθαρα τη δέσμευσή μας αυτή στους εργαζόμενους, συνεργάτες, πελάτες μας και στο ευρύ κοινό...» εξακολουθεί να ισχύει.

Έκφραση της δέσμευσης του Ομίλου στην Εταιρική Κοινωνική Ευθύνη αποτελεί η δημοσιοποίηση πληροφοριών σχετικά με τις δράσεις και αποτελέσματά του στους τομείς του περιβάλλοντος, της κοινωνίας και των ανθρώπων. Οι πληροφορίες αυτές περιλαμβάνονται στον ετήσιο Κοινωνικό Απολογισμό του Ομίλου, μέσα στον οποίον αναφέρεται ξεκάθαρα και η δέσμευση της εταιρείας στο Οικουμενικό Σύμφωνο, αλλά και περιγράφονται πρακτικές και αποτελέσματα της σε σχέση με τις 10 Αρχές του Συμφώνου.

	Αρχές Οικουμενικού Συμφώνου Ηνωμένων Εθνών (UN Global Compact)	Σχετικοί Δείκτες GRI	Αναφορές Ομίλου ΜΥΤΙΛΗΝΑΙΟΣ στον Απολογισμό
Ανθρώπινα Δικαιώματα	Αρχή 1: Οι επιχειρήσεις οφείλουν να υποστηρίζουν και να σέβονται την προστασία των διεθνώς αναγνωρισμένων ανθρώπινων δικαιωμάτων	HR4	Σελ. 35
	Αρχή 2: Οι επιχειρήσεις οφείλουν να εξασφαλίζουν ότι δεν εμπλέκονται σε παραβιάσεις των ανθρώπινων δικαιωμάτων		Δεν αναφέρονται
Εργασία	Αρχή 3: Οι επιχειρήσεις οφείλουν να σέβονται την ελευθερία του συνδικαλισμού και να αναγνωρίσουν το δικαίωμα για συλλογικές διαπραγματεύσεις	LA3	Σελ. 36
	Αρχή 4: Οι επιχειρήσεις οφείλουν να περιορίζουν κάθε μορφή καταναγκαστικής εργασίας	HR7	Σελ. 31
	Αρχή 5: Οι επιχειρήσεις οφείλουν να περιορίζουν κάθε μορφή παιδικής εργασίας	HR6	Σελ. 31
	Αρχή 6: Οι επιχειρήσεις οφείλουν να περιορίζουν κάθε μορφή διάκρισης στην εργασία και την απασχόληση	HR4, LA10	Σελ. 34, 35
Περιβάλλον	Αρχή 7: Οι επιχειρήσεις οφείλουν να υποστηρίζουν την υιοθέτηση μιας προληπτικής προσέγγισης στις περιβαλλοντικές προκλήσεις	EN4, EN8, EN22, EN28, EN30	Σελ. 37-39
	Αρχή 8: Οι επιχειρήσεις οφείλουν να υποστηρίζουν πρωτοβουλίες προώθησης μεγαλύτερης περιβαλλοντικής υπευθυνότητας	EN4, EN8, EN22, EN28, EN30	Σελ. 37-39
	Αρχή 9: Οι επιχειρήσεις οφείλουν να ενθαρρύνουν την ανάπτυξη και διάδοση φιλικών για το περιβάλλον τεχνολογιών	EN4, EN8, EN22, EN28, EN30	Σελ. 37-39
Διαφθορά	Αρχή 10: Οι επιχειρήσεις οφείλουν να καταπολεμούν κάθε μορφή διαφθοράς, περιλαμβανομένης της δωροδοκίας και του εκβιασμού	S07, S08	Σελ. 40, 41

# Ερωτηματολόγιο αξιολόγησης Κοινωνικού Απολογισμού του Ομίλου ΜΥΤΙΛΗΝΑΙΟΣ

Θα ήταν ιδιαίτερη τιμή μας να συμβάλλετε, απαντώντας στις ακόλουθες 6 ερωτήσεις, στην προσπάθεια του Ομίλου μας να βελτιώσει τον Κοινωνικό του Απολογισμό.

## 1. Σε ποια ομάδα των ενδιαφερόμενων κοινών του Ομίλου ΜΥΤΙΛΗΝΑΙΟΣ ανήκετε:

- Εργαζόμενος
- Πελάτης
- Προμηθευτής
- Δημοσιογράφος/ΜΜΕ
- Τοπική Αυτοδιοίκηση
- ΜΚΟ
- Επιχειρηματική οργάνωση
- Οικονομικός αναλυτής
- Άλλο .....

## 2. Διαβάζοντας τον Κοινωνικό Απολογισμό του Ομίλου ΜΥΤΙΛΗΝΑΙΟΣ ποιος από τους τομείς δραστηριότητάς του σας προκάλεσε ιδιαίτερο ενδιαφέρον;

- Μεταλλουργίας & Μεταλλείων
- Ενέργειας
- Έργων ΕΡC
- Βιομηχανίας Οχημάτων

## 3. Πόσο σας ικανοποίησε η κάθε μία από τις ακόλουθες ενότητες του Κοινωνικού Απολογισμού του Ομίλου ΜΥΤΙΛΗΝΑΙΟΣ;

	Πολύ	Λίγο	Καθόλου
Εταιρική Διακυβέρνηση			
Οικονομικά Στοιχεία			
Ανθρώπινο Δυναμικό			
Περιβάλλον			
Κοινωνία			
Αγορά			

## 4. Πόσο συμφωνείτε ότι ο Κοινωνικός Απολογισμός του Ομίλου ΜΥΤΙΛΗΝΑΙΟΣ:

	Συμφωνώ απόλυτα	Μάλλον συμφωνώ	Μάλλον διαφωνώ	Διαφωνώ απόλυτα
...είναι κατανοητός				
...εμπεριέχει θέματα τα οποία με ενδιαφέρουν				
...η τεκμηρίωση των πληροφοριών μου δημιουργεί αίσθημα ειλικρίνειας και διαφάνειας				
...είναι ξεκάθαρες οι αξίες και οι αρχές				

## 5. Υπάρχουν ενότητες κατά την άποψή σας, στις οποίες θα πρέπει ο Όμιλος ΜΥΤΙΛΗΝΑΙΟΣ να δώσει μεγαλύτερη βαρύτητα;

.....

.....

## 6. Υπάρχουν σχόλια ή προτάσεις προς βελτίωση που θα θέλατε να αναφέρετε;

.....

.....

Ευχαριστούμε για το ενδιαφέρον σας. Παρακαλούμε συμπληρώστε τα στοιχεία σας (προαιρετικά) και αποστείλτε το συμπληρωμένο ερωτηματολόγιο στη διεύθυνση: ΜΥΤΙΛΗΝΑΙΟΣ Α.Ε., Δ/ση Επικοινωνίας & Ε.Κ.Ε., Πατρόκληου 5-7, 151 25, Μαρούσι ή στο fax: 210 68 77 400.





ΟΜΙΛΟΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ   
**ΜΥΤΙΛΗΝΑΙΟΣ**

ΜΥΤΙΛΗΝΑΙΟΣ Α.Ε.- Όμιλος Επιχειρήσεων  
Πατρόκλου 5-7, Μαρούσι, 151 25 Αθήνα  
Τ. 210 6877 300, F. 210 6877 400 | [www.mytilineos.gr](http://www.mytilineos.gr)