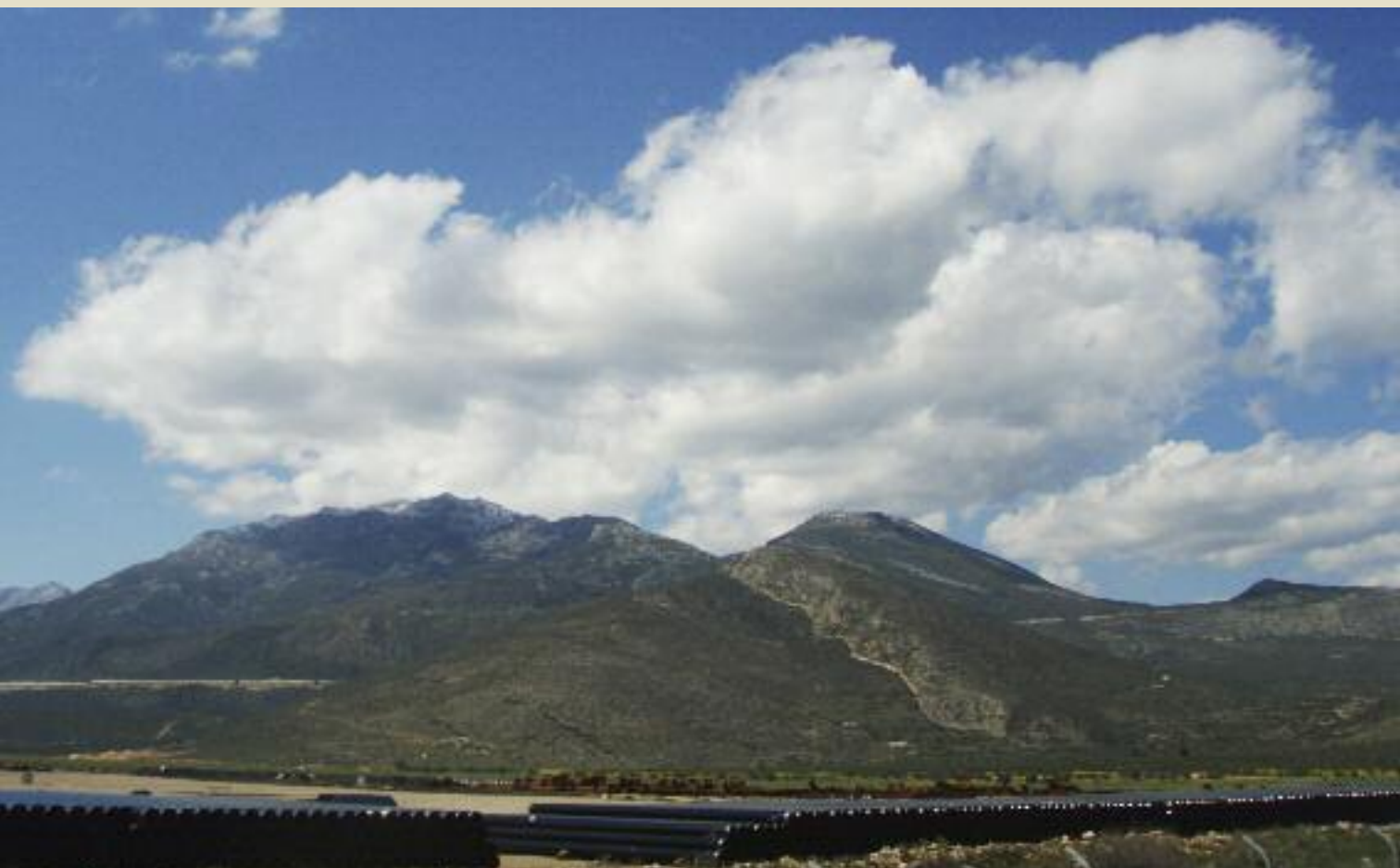


# 08

ΑΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ ΕΤΑΙΡΙΚΗΣ  
ΥΠΕΥΘΥΝΟΤΗΤΑΣ & ΒΙΩΣΙΜΗΣ  
ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ



**ΣΩΛΗΝΟΥΡΓΕΙΑ ΚΟΡΙΝΘΟΥ Α.Ε.**  
ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΑΣ ΣΩΛΗΜΩΝ ΚΑΙ ΕΚΜΕΤΑΛΛΕΥΣΗΣ ΑΚΙΝΗΤΩΝ



## ■ ΠΕΡΙΕΧΟΜΕΝΑ

1. Περί Απολογισμού	<b>1</b>
2. Μήνυμα Προέδρου Δ.Σ.	<b>2</b>
3. Η Κοινωνική Υπευθυνότητα στη ΣΩΛΗΝΟΥΡΓΕΙΑ ΚΟΡΙΝΘΟΥ	<b>4</b>
4. Οικονομική Επίδραση	<b>10</b>
5. Περιβαλλοντική Επίδραση	<b>26</b>
6. Κοινωνική Επίδραση	<b>36</b>
7. Πίνακας Αντιστοίχισης Απαιτήσεων GRI	<b>52</b>

## 1. ΠΕΡΙ ΑΠΟΛΟΓΙΣΜΟΥ

Ο Απολογισμός Εταιρικής Υπευθυνότητας που κρατάτε στα χέρια σας, αποτελεί την πρώτη έκδοση Απολογισμού της Εταιρίας ΣΩΛΗΝΟΥΡΓΕΙΑ ΚΟΡΙΝΘΟΥ και καλύπτει τη δραστηριότητα της Εταιρίας κατά το έτος 2008.

Στόχος αυτής της έκδοσης είναι η απεικόνιση της επίδρασης της επιχειρηματικής δράσης μας στην Οικονομία, το Περιβάλλον και την Κοινωνία, για ενημέρωση των θεσμικών επενδυτών, των εργαζομένων, των λοιπών συμμετόχων, καθώς και όλων όσων ενδιαφέρονται για την Εταιρία μας ή για θέματα Εταιρικής Υπευθυνότητας και Βιώσιμης Ανάπτυξης.

Στην έκδοση αυτή παρουσιάζεται το σύνολο της δραστηριότητάς μας. Τα στοιχεία όμως που αναφέρονται στους τρεις παραπάνω τομείς αφορούν μόνο τις παραγωγικές εγκαταστάσεις της ΣΩΛΗΝΟΥΡΓΕΙΑ ΚΟΡΙΝΘΟΥ στην Ελλάδα. Επιπρόσθετα, σε ορισμένες περιπτώσεις αναφέρονται και τα αντίστοιχα στοιχεία σε επίπεδο Ομίλου.

Ο Απολογισμός αυτός έχει καταρτισθεί σύμφωνα με τα διεθνή πρότυπα καταγραφής και αξιολόγησης της επίδρασης των Οργανισμών και συγκεκριμένα σύμφωνα με τις κατευθυντήριες οδηγίες G3 του Προτύπου του GLOBAL REPORTING INITIATIVE.

Η έκδοση αυτή, ως πρώτη προσπάθεια κατάρτισης Απολογισμού, δεν περιλαμβάνει διαδικασία επαλήθευσης των στοιχείων από τρίτο φορέα. Παρ' όλα αυτά, η Εταιρία εξετάζει την εφαρμογή τέτοιας διαδικασίας στο μέλλον.

Στόχος μας είναι η ανάπτυξη μιας πιο ολοκληρωμένης και συστηματικής διοίκησης Εταιρικής Υπευθυνότητας, καθώς και η με έγκυρο και διαφανή τρόπο καταγραφή όλων των επιπτώσεων της δραστηριότητάς μας.

Τέλος, ο απολογισμός αυτός αποτελεί την αυτοδέσμευση της ΣΩΛΗΝΟΥΡΓΕΙΑ ΚΟΡΙΝΘΟΥ προς μια Βιώσιμη Ανάπτυξη και έχει επικυρωθεί από το Διεθνή Οργανισμό GLOBAL REPORTING INITIATIVE.

Για επικοινωνία:

ΣΩΛΗΝΟΥΡΓΕΙΑ ΚΟΡΙΝΘΟΥ Α.Ε.

Σοφία Μυλοθρίδου

Υπεύθυνη Εταιρικής Υπευθυνότητας, Επικοινωνίας και Εκπαίδευσης

Εθνικής Αντιστάσεως 57 Β

152 31 Χαλάνδρι

Τηλ: 210 6787 537

Fax: 210 6787 540

E-mail: [smylothridou@cpw.vionet.gr](mailto:smylothridou@cpw.vionet.gr)

[www.cpw.gr](http://www.cpw.gr)





## 2. ΜΗΝΥΜΑ ΠΡΟΕΔΡΟΥ Δ.Σ.

Αναγνωρίζοντας την τριπλή επίδραση που έχει η δραστηριότητά μας -στο Περιβάλλον, την Κοινωνία και την Οικονομία- πιστεύουμε ότι μπορούμε να συμβάλλουμε στη δημιουργία ενός καλύτερου επιχειρηματικού μοντέλου, που δεν θα αναγνωρίζει μόνο την Οικονομική Ανάπτυξη, αλλά και την Περιβαλλοντική Υπευθυνότητα και την Κοινωνική Αλληλεγγύη.

Η ανάπτυξη της ΣΩΛΗΝΟΥΡΓΕΙΑ ΚΟΡΙΝΘΟΥ έχει βασισθεί σε αυτό το μοντέλο Εταιρικής Υπευθυνότητας.

Τα αποτελέσματα αυτής της πολιτικής καταγράφονται στον πρώτο αυτόν Απολογισμό Εταιρικής Υπευθυνότητας και Βιώσιμης Ανάπτυξης που κρατάτε στα χέρια σας.

Τα τελευταία χρόνια έχουμε καταφέρει να λειτουργούμε ως πρότυπη βιομηχανική μονάδα που συνδυάζει την τεχνολογική πρωτοπορία των προϊόντων της με την ελαχιστοποίηση του περιβαλλοντικού αποτυπώματος της λειτουργίας της και την κοινωνική της δέσμευση προς όλους τους εργαζομένους, τους συνεργάτες της και τις τοπικές κοινωνίες που επηρεάζει.

Το ανθρώπινο δυναμικό αποτελεί το κύριο ανταγωνιστικό πλεονέκτημα και στοιχείο της διαφοροποίησής μας έναντι των άλλων εταιριών. Το έτος 2008 καταφέραμε να μειώσουμε το ποσοστό ανανέωσης του προσωπικού μας σε 6,2% έναντι 9,3% το 2006, εξέλιξη που υποδηλώνει τις καλές εργασιακές σχέσεις που καλλιεργεί η Εταιρία με όλους τους εργαζομένους. Επίσης, μεγάλη έμφαση δίνεται στην προσέλκυση και εκπαίδευση προσωπικού από τις τοπικές κοινωνίες.

Για τη ΣΩΛΗΝΟΥΡΓΕΙΑ ΚΟΡΙΝΘΟΥ το θέμα της Υγείας και της Ασφάλειας των εργαζομένων είναι αδιαπραγμάτευτο και για το λόγο αυτό χρησιμοποιούμε κάθε μέσον για την εξασφάλιση των κατάλληλων συνθηκών εργασίας με στόχο το μηδενισμό των ατυχημάτων. Το 2008 ο δείκτης συχνότητας ατυχημάτων βελτιώθηκε κατά 67% έναντι του 2007, ενώ ο δείκτης σοβαρότητας ατυχημάτων παρουσίασε μείωση 70%, αντίστοιχα. Η εξέλιξη αυτή είναι αποτέλεσμα της δέσμευσής μας για συνεχή βελτίωση μέσω σχετικών προγραμμάτων, επενδύσεων, εκπαίδευσης σε θέματα υγείας και ασφάλειας, ανάπτυξης ειδικού εκπαιδευτικού/ενημερωτικού υλικού και της διαρκούς παρακολούθησης και διαχείρισης της υγείας και ασφάλειας των εργολαβικών εργασιών.

Η περιβαλλοντική μέριμνα σε όλα τα στάδια των παραγωγικών μας δραστηριοτήτων αποτελεί βασικό πυλώνα της καθημερινής λειτουργίας μας, με στόχο τη συνεχή μείωση του περιβαλλοντικού μας αποτυπώματος. Αναγνωρίζουμε ότι η κλιματική αλλαγή είναι το σημαντικότερο ζήτημα της παγκόσμιας θεματολογίας για το περιβάλλον και συμβάλλουμε στην προσπάθεια ελαχιστοποίησης των επιπτώσεων αναλαμβάνοντας δράσεις σχετικά με τη μείωση των άμεσων και έμμεσων εκπομπών αερίων θερμοκηπίου.

Στην ίδια κατεύθυνση εντείνονται και οι προσπάθειες μας για τον περιορισμό και την αξιοποίηση των αποβλήτων μας. Η ποσότητα των παραγόμενων μη επικίνδυνων αποβλήτων παρουσίασε μείωση κατά 14% σε σχέση με το προηγούμενο έτος. Τα πολύ υψηλά επίπεδα αξιοποίησης μη επικίνδυνων αποβλήτων της τάξεως του 90% έχουν επιτευχθεί μέσω της ανάπτυξης ενός εκτεταμένου προγράμματος ανακύκλωσης και μέσω της συνεχούς ευαισθητοποίησης του ανθρώπινου δυναμικού μας.

Τέλος, στον τομέα της συνεισφοράς μας προς τις τοπικές κοινωνίες έχουμε να αναφέρουμε σημαντική πρόοδο σε δύο βασικούς άξονες αυτής, τη συμμετοχή στην τοπική οικονομία και την ανάπτυξη κοινωνικής δράσης. Αποτέλεσμα της εφαρμογής συγκεκριμένων πολιτικών συνεργασίας με τοπικούς προμηθευτές και επιχειρήσεις ήταν η αύξηση του ποσοστού αυτών κατά 7% την τριετία 2006 – 2008. Η κοινωνική δράση της Εταιρίας επικεντρώνεται στην τοπική κοινωνία της Θίβης, όπου εντοπίζεται και η παραγωγική της δραστηριότητα. Κατά το έτος 2008 και στο πλαίσιο της χορηγικής μας δραστηριότητας ενισχύσαμε κυρίως, πολιτιστικές και αθλητικές δράσεις.

Όλα τα παραπάνω είναι, για εμάς, Εταιρική Κοινωνική Υπευθυνότητα.

Η Διοίκηση, μαζί με όλους τους εργαζομένους της Εταιρίας, δεσμευόμαστε να συμμετέχουμε ενεργά στη συνέχιση της ανάπτυξης μας που θα συνδυάζεται, επιτυχώς, με περιβαλλοντική ευαισθησία και κοινωνική ευημερία.

**Κωνσταντίνος Μπακούρης**  
**Πρόεδρος Δ.Σ.**

### 3. Η ΚΟΙΝΩΝΙΚΗ ΥΠΕΥΘΥΝΟΤΗΤΑ ΣΤΗ ΣΩΛΗΝΟΥΡΓΕΙΑ ΚΟΡΙΝΘΟΥ

#### 3.1

Η λειτουργία της εταιρίας ΣΩΛΗΝΟΥΡΓΕΙΑ ΚΟΡΙΝΘΟΥ βασίζεται σε ένα μοντέλο ανάπτυξης το οποίο δίνει ιδιαίτερη έμφαση στην έννοια της Βιώσιμης Ανάπτυξης και της Κοινωνικής Υπευθυνότητας.

Αναγνωρίζοντας την πολυπλοκότητα που διακρίνει την επιχειρηματική λειτουργία σήμερα, στη ΣΩΛΗΝΟΥΡΓΕΙΑ ΚΟΡΙΝΘΟΥ έχουμε ως στόχο τη δημιουργία προστιθέμενης αξίας μέσω της λειτουργίας μας, τόσο για την Οικονομία, όσο και για το Περιβάλλον και την Κοινωνία.

Μέσω της αναγνώρισης της τριπλής επίδρασης που έχει η δραστηριότητά μας, πιστεύουμε ότι μπορούμε να συμβάλλουμε στη δημιουργία ενός καλύτερου επιχειρηματικού μοντέλου, που δεν θα αναγνωρίζει ως επιδίωξη μόνο την οικονομική ανάπτυξη, αλλά και την περιβαλλοντική υπευθυνότητα και την κοινωνική αλληλεγγύη.

**Η Βιώσιμη Ανάπτυξη** στην Εταιρία μας εκφράζεται μέσα από την αυξημένη ανταγωνι-

στικότητα και την τεχνολογική υπεροχή των προϊόντων μας, την περαιτέρω διεύρυνση της γκάμας τους και τη συνεχή επένδυση στην ποιότητα των προϊόντων αυτών, με την παράλληλη βελτίωση της περιβαλλοντικής επίδοσής μας.

#### Η Κοινωνική Υπευ-

**νότητά** μας εκφράζεται μέσα από τις πολιτικές και τις διαδικασίες που σ τ α θ ε ρ ά εφαρμόζουμε, με στόχο την Υγεία και Ασφάλεια στο χώρο της εργασίας, τη συνεχή εκπαίδευση των εργαζομένων σε νέα συστήματα και βέλτιστες πρακτικές, την αρμονική συνύπαρξή

μας με την τοπική κοινωνία, καθώς και την άμεση ή έμμεση ενίσχυση της τοπικής οικονομίας.

Η πολιτική της Κοινωνικής Υπευθυνότητας στη ΣΩΛΗΝΟΥΡΓΕΙΑ ΚΟΡΙΝΘΟΥ δίνει βαρύτητα σε τρεις άξονες: Την Υγεία & Ασφάλεια των εργαζομένων μας, το Περιβάλλον και τις σχέσεις μας με τις Τοπικές Κοινότητες.



## Βασικές Αρχές ΕΤΑΙΡΙΚΗΣ ΥΠΕΥΘΥΝΟΤΗΤΑΣ

Η ΣΩΛΗΝΟΥΡΓΕΙΑ ΚΟΡΙΝΘΟΥ Α.Ε. αναγνωρίζει ότι η προστασία της ανθρώπινης υγείας και του περιβάλλοντος αποτελεί υγιή επιχειρηματική πρακτική και διασφαλίζει τους εργαζόμενους, τους πελάτες, το κοινό και το περιβάλλον. Ο καθένας από εμάς και όλοι μαζί μοιραζόμαστε αυτή την ευθύνη για την εξασφάλιση της μακροχρόνιας επιτυχίας μας. Για την εφαρμογή αυτής της πολιτικής:

Ασκοούμε τη διοίκηση της Εταιρίας με σεβασμό στους νόμους και υιοθετούμε αρχές επιχειρηματικής ηθικής στις καθημερινές δραστηριότητές μας.

Ενισχύουμε τη νοοτροπία μας σχετικά με το Περιβάλλον, την Υγεία και την Ασφάλεια στην εργασία, βελτιώνοντας την ενημέρωση και γνώση των εργαζομένων μας και διασφαλίζοντας την προστασία και την ευημερία τους.

Πρωθούμε την πρόληψη της ρύπανσης, δίνοντας έμφαση στον περιορισμό των ρύπων στην πηγή, στην εξοικονόμηση των φυσικών πόρων, στην προστασία του Περιβάλλοντος και στην Υγεία και Ασφάλεια με στόχο το μηδενισμό των ατυχημάτων, κριτήρια βάσει των οποίων αξιολογούνται τα τεχνικά έργα, οι διαδικασίες, τα προϊόντα και οι αγορές.

Απαιτούμε από κάθε εργαζόμενο να αναλάβει την ευθύνη που του αναλογεί για την προστασία του Περιβάλλοντος, της δικής του Υγείας και Ασφάλειας, καθώς και των συναδέλφων του, γιατί αποτελεί μέρος ενός αδιάσπαστου συνόλου.

Αξιολογούμε την επίδοσή μας στους τομείς Περιβάλλοντος, Υγείας και Ασφάλειας και δεσμευόμαστε να βελτιωνόμαστε διαρκώς, ώστε να εξαλείψουμε τα ατυχήματα και τις όποιες επιπτώσεις τους.

Προάγουμε την ευημερία και την ανάπτυξη των περιοχών στις οποίες δραστηριοποιούμαστε, συνεισφέροντας στην τοπική οικονομία και ενισχύοντας δράσεις κοινωνικού χαρακτήρα.

### 3. Η ΚΟΙΝΩΝΙΚΗ ΥΠΕΥΘΥΝΟΤΗΤΑ ΣΤΗ ΣΩΛΗΝΟΥΡΓΕΙΑ ΚΟΡΙΝΘΟΥ

#### Κώδικας Αρχών για τη Βιώσιμη Ανάπτυξη

Η εταιρία ΣΩΛΗΝΟΥΡΓΕΙΑ ΚΟΡΙΝΘΟΥ, υιοθετεί τον Κώδικα Αρχών του Συμβουλίου ΣΕΒ για τη Βιώσιμη Ανάπτυξη και:

- 1** Σέβεται τις αρχές της Βιώσιμης Ανάπτυξης και να τις εντάσσει στις διαδικασίες λήψης των αποφάσεών της.
- 2** Προωθεί την υιοθέτηση περιβαλλοντικά ορθών και επιστημονικά θεμελιωμένων μεθόδων σχεδιασμού των δραστηριοτήτων της.
- 3** Προσανατολίζεται προς την παραγωγή προϊόντων και την παροχή υπηρεσιών με θετικές περιβαλλοντικές επιπτώσεις.
- 4** Προωθεί την εφαρμογή διαδικασιών παραγωγής, που δίνουν έμφαση στην ανακύκλωση, στην εξοικονόμηση φυσικών πόρων και στην ορθή διαχείριση των παραγόμενων αποβλήτων.
- 5** Εκπαιδεύει και καταρτίζει κατάλληλα το ανθρώπινο δυναμικό της και επενδύει σε φυσικούς, τεχνολογικούς και οικονομικούς πόρους, με στόχο τη Βιώσιμη Ανάπτυξη.
- 6** Προωθεί τη συνεχή βελτίωση των επιδόσεών της στους τομείς της Υγείας, της Ασφάλειας και της προστασίας του Περιβάλλοντος.
- 7** Παρέχει ορθή πληροφόρηση στις Αρχές και την κοινωνία για τις δραστηριότητές της και επιδιώκει ειλικρινή διάλογο με όσους επηρεάζονται από αυτή.
- 8** Συμβάλλει στην κοινωνική, πολιτιστική και γενικότερη οικονομική ανάπτυξη των κοινωνιών όπου δραστηριοποιείται.
- 9** Υιοθετεί την εφαρμογή σύγχρονων συστημάτων εταιρικής διακυβέρνησης.
- 10** Εκπληρώνει με συνέπεια τις θεσμοθετημένες υποχρεώσεις της, με πνεύμα διαφάνειας και επιχειρηματικής ηθικής.





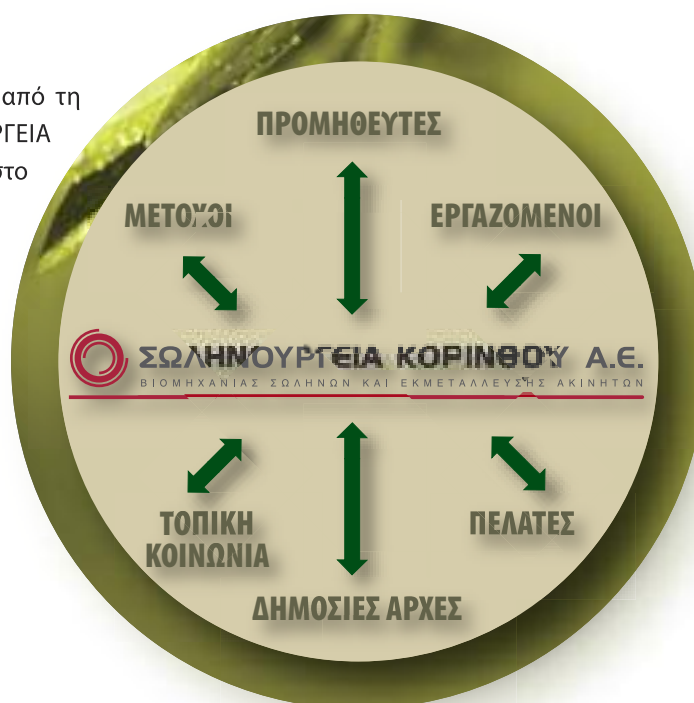
## 3. Η ΚΟΙΝΩΝΙΚΗ ΥΠΕΥΘΥΝΟΤΗΤΑ ΣΤΗ ΣΩΛΗΝΟΥΡΓΕΙΑ ΚΟΡΙΝΘΟΥ

### 3.2 ΟΙ ΣΥΜΜΕΤΟΧΟΙ ΜΑΣ

Οι συμμετοχοί που επηρεάζονται από τη δραστηριότητα της ΣΩΛΗΝΟΥΡΓΕΙΑ ΚΟΡΙΝΘΟΥ είναι οι αναφερόμενες στο διπλανό γράφημα ομάδες.

Για την κάθε μια από αυτές έχει γίνει καταγραφή των θεμάτων που σχετίζονται με τους τομείς ενδιαφέροντός τους, με στόχο την ανάπτυξη συνεχούς επικοινωνίας.

#### 3.2.1 Καταγραφή Συμμέτοχων



#### 3.2.2 Δεσμεύσεις προς συμμετόχους

##### Εργαζόμενοι

Πυρήνας της επιτυχίας μας είναι το ανθρώπινο δυναμικό μας, το οποίο συμβάλει τα μέγιστα με την παραγωγικότητα, την ποιότητα της εργασίας του, την κατάρτιση και την επαγγελματική του εμπειρία.

Παρέχουμε ένα εργασιακό περιβάλλον στο οποίο ο εργαζόμενος μπορεί να απολαύσει πλούσια επαγγελματική εμπειρία και δίκαιη μεταχείριση.

Ενδιαφερόμαστε για μακροχρόνιες σχέσεις συνεργασίας και ανάπτυξη των δεξιοτήτων των ανθρώπων μας και αυτό το επιτυγχάνουμε μέσω των προγραμμάτων εκπαίδευσης, παροχών και κινήτρων που προσφέρουμε.

Η Υγεία και η Ασφάλεια των εργαζομένων μας, καθώς και η ποιότητα των συνθηκών εργασίας, αποτελούν ζωτικές προτεραιότητες για την Εταιρία μας.

Επιδιώκουμε να προσελκύουμε αξιόλογους συνεργάτες, με προτεραιότητα από τις τοπικές κοινωνίες, και να αναπτύσσουμε τα ταλέντα τους.

Συνέχεια στην επόμενη σελίδα

### **Μέτοχοι**

Διασφαλίζουμε οικονομική ευρωστία, ικανοποιητική απόδοση των επενδύσεων και ανταγωνιστικό πλεονέκτημα, μέσα από καινοτομίες και πρωτοποριακού επιπέδου παραγωγικές διαδικασίες.

Ενδιαφερόμαστε για την ευημερία των μετόχων μας και επιδιώκουμε την ενίσχυση της χρηματοοικονομικής απόδοσης της Εταιρίας.

Ενισχύουμε την αξία και τη θέση της Εταιρίας, με τη συμμετοχή μας σε road shows και συνέδρια, ενώ παράλληλα διοργανώνουμε επισκέψεις στις παραγωγικές εγκαταστάσεις μας και τηλεφωνικές συνδιασκέψεις πληροφόρησης.

### **Προμηθευτές**

Προάγουμε τη συνεργασία με τους τοπικούς προμηθευτές.

Παρέχουμε δίκαιη προσέγγιση και ευκαιρίες συνεργασίας με ικανοποιητικούς όρους πληρωμής.

### **Πελάτες**

Ο πελάτης βρίσκεται στο επίκεντρο των δραστηριοτήτων μας. Η δέσμευσή μας είναι να κατανοούμε και να συμμορφωνόμαστε με τις απαιτήσεις του, εξ' αρχής και με συνέπεια.

Τα προϊόντα που προσφέρουμε διακρίνονται για την ποιότητά τους, την αξιοπιστία τους και την αντοχή τους στο χρόνο. Επιδιώκουμε η συνεργασία με τους πελάτες μας να συνεισφέρει στην ανάπτυξη και την οικονομική ευημερία τους.

Διασφαλίζουμε την άψογη διαδικασία παράδοσης προϊόντων και παροχής υπηρεσιών.

### **Τοπική Κοινωνία**

Στη ΣΩΛΗΝΟΥΡΓΕΙΑ ΚΟΡΙΝΘΟΥ αντιλαμβανόμαστε το ρόλο της Εταιρίας μας ως ενεργού μέλους της τοπικής κοινωνίας της Θίσβης και λειτουργούμε βάσει αυτής της αρχής. Έτσι:

- Υποστηρίζουμε αξιόλογες δράσεις της τοπικής κοινωνίας.
- Οικοδομούμε σχέσεις εμπιστοσύνης και γέφυρες επικοινωνίας με τις τοπικές κοινωνίες, παρέχοντας απασχόληση και αναπτύσσοντας συνεργασία με τοπικούς προμηθευτές (π.χ. συναντήσεις με τοπικούς φορείς, έκδοση δελτίων τύπου).

### **Δημόσιες Αρχές**

Στη ΣΩΛΗΝΟΥΡΓΕΙΑ ΚΟΡΙΝΘΟΥ συμβάλλουμε στην οικονομική ανάπτυξη της εθνικής οικονομίας, μέσω των φόρων, των αμοιβών και των εξαγωγών.

Συμμετέχουμε στην κοινωνική και οικονομική ανάπτυξη.

Παρέχουμε ευκαιρίες απασχόλησης.

## 4. ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗ ΕΠΙΔΡΑΣΗ



#### 4.1 ΕΤΑΙΡΙΚΗ ΤΑΥΤΟΤΗΤΑ

Η εταιρία ΣΩΛΗΝΟΥΡΓΕΙΑ ΚΟΡΙΝΘΟΥ Α.Ε. ιδρύθηκε το 1969, και ανήκει στον Όμιλο Εταιριών ΣΙΔΕΝΟΡ. Η ΣΩΛΗΝΟΥΡΓΕΙΑ ΚΟΡΙΝΘΟΥ είναι ένας από τους σημαντικότερους προμηθευτές χαλυβδοσωλήνων και κοίλων δοκών διεθνώς και διαθέτει ένα ευρύ δίκτυο πωλήσεων και αντιπροσώπων, σε όλο τον κόσμο.

Η Εταιρία είναι εισηγμένη στο Χρηματιστήριο Αθηνών από το 1998.

##### 4.1.1 Οι Εγκαταστάσεις μας στην Ελλάδα

Τα Κεντρικά Γραφεία της Εταιρίας βρίσκονται στο Χαλάνδρι, και φιλοξενούν τη Γενική Διεύθυνση, την Εμπορική Διεύθυνση, τη Διεύθυνση Α' Υλών, τη Διεύθυνση Ανθρώπινου Δυναμικού, το Νομικό Τμήμα, το Τμήμα Πληροφορικής, την Οικονομική Διεύθυνση, τη Διεύθυνση Επιχειρηματικού Σχεδιασμού & Στρατηγικής και το Τμήμα Ναυλώσεων.

Η έδρα της Εταιρίας είναι: Μεσογείων 2-4, Πύργος Αθηνών, Β' Κτίριο, 115 27 Αθήνα.

Η κύρια παραγωγική μονάδα της ΣΩΛΗΝΟΥΡΓΕΙΑ ΚΟΡΙΝΘΟΥ βρίσκεται στη Βιομηχανική Περιοχή Θίσβης Βοιωτίας και θεωρείται από τις πλέον σύγχρονες μονάδες παραγωγής χαλυβδοσωλήνων διεθνώς, με συνολική ετήσια παραγωγική δυναμικότητα 775.000 τόνων.

Η πλήρης λειτουργία των τεσσάρων γραμμών (ευθείας ραφής, ελικοειδούς ραφής και μονάδων εσωτερικής και εξωτερικής επένδυσης) ξεκίνησε το διάστημα 2001-2002. Το εργοστάσιο καλύπτει συνολική έκταση 497.000 τ.μ., από τα οποία 83.000 τ.μ. είναι στεγασμένα.

##### 4.1.2 Χώρες στις οποίες δραστηριοποιούμαστε

Οι θυγατρικές εταιρίες του Ομίλου δραστηριοποιούνται στη κατεύθυνση της υποστήριξης των εργασιών της ΣΩΛΗΝΟΥΡΓΕΙΑ ΚΟΡΙΝΘΟΥ, τόσο σε εμπορικό, όσο και σε παραγωγικό επίπεδο.

Πιο αναλυτικά, οι θυγατρικές μας εταιρίες είναι:

- CPW AMERICA, στις ΗΠΑ, η οποία δραστηριοποιείται στην εμπορική προώθηση των προϊόντων του Ομίλου στην Αμερικανική ήπειρο.
- CPW EUROPEAN, με έδρα στη Γερμανία, η οποία δραστηριοποιείται στην προώθηση των προϊόντων του Ομίλου στην Δυτική Ευρώπη.
- HUMBEL LTD. Η εταιρία ΣΩΛΗΝΟΥΡΓΕΙΑ ΚΟΡΙΝΘΟΥ ελέγχει, μέσω της Humbel, το 49% της Ρωσικής Εταιρίας ΤΜΚ-CPW, η οποία παράγει χαλυβδοσωλήνες μεσαίας διαμέτρου για την μεταφορά πετρελαίου και φυσικού αερίου.
- ΔΙΑ.ΒΙ.ΠΕ.ΘΙ.Β. Α.Ε., η οποία έχει την ευθύνη διαχείρισης της Βιομηχανικής Περιοχής της Θίσβης, στην οποία βρίσκεται η κύρια παραγωγική μονάδα του Ομίλου ΣΩΛΗΝΟΥΡΓΕΙΑ ΚΟΡΙΝΘΟΥ.

## 4. ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗ ΕΠΙΔΡΑΣΗ



### 4.1.3 Εμπορικά Σήματα & Προϊόντα

Τα προϊόντα της ΣΩΛΗΝΟΥΡΓΕΙΑ ΚΟΡΙΝΘΟΥ χρησιμοποιούνται στους κλάδους πετρελαίου, φυσικού αερίου, νερού, καθώς και κατασκευών.

Πιο αναλυτικά, τα προϊόντα χωρίζονται σε:

- Σωλήνες Αγωγών Μεταφοράς Πετρελαίου & Φυσικού Αερίου
- Σωλήνες Άντλησης Πετρελαίου & Φυσικού Αερίου / Casing
- Σωλήνες Αγωγών Μεταφοράς Νερού
- Κοίλες Δοκούς

### Υπηρεσίες

Η Εταιρία, εκτός από την εκτέλεση ολοκληρωμένων έργων προμήθειας χαλυβδοσωλήνων υψηλών τεχνικών προδιαγραφών (παραγωγή σωλήνων, εσωτερική-εξωτερική επένδυση αυτών και μεταφορά στον τελικό προορισμό), προσφέρει και μια σειρά υπηρεσιών στους πελάτες της, οι οποίες περιλαμβάνουν:

- Εσωτερική και εξωτερική επένδυση σωλήνων που έχουν παραχθεί σε άλλα σωληνοουργεία που δεν διαθέτουν κατάλληλες παραγωγικές εγκαταστάσεις ή τεχνογνωσία.

- Αποθήκευση σωλήνων.
- Προμήθεια σωλήνων, ή ανάθεση επένδυσης σωλήνων εκτός της γκάμας παραγωγής της ΣΩΛΗΝΟΥΡΓΕΙΑ ΚΟΡΙΝΘΟΥ, σε εγκεκριμένους υπεργολάβους, στο πλαίσιο μεγάλων έργων



για παροχή ολοκληρωμένων λύσεων.

- Συνδυασμένες μεταφορές, που περιλαμβάνουν φόρτωση πλοίου, θαλάσσια μεταφορά, εκφόρτωση και οδική μεταφορά.

#### **4.1.4 Η Συνεισφορά στην Ανάπτυξη**

Η ΣΩΛΗΝΟΥΡΓΕΙΑ ΚΟΡΙΝΘΟΥ, στα σαράντα χρόνια λειτουργίας της, έχει αποδείξει ότι αποτελεί μια από τις πλέον δυναμικές και εξωστρεφείς ελληνικές επιχειρήσεις. Έχοντας παραγωγική δραστηριότητα σε Ελλάδα, Γερμανία και Ρωσία, γραφεία σε ΗΠΑ, Κύπρο και Ηνωμένα Αραβικά Εμιράτα, απασχολεί πάνω από 500 εργαζόμενους, εξάγει υψηλής ποιότητας προϊόντα και υπηρεσίες σε 40 χώρες παγκοσμίως, ενώ την τελευταία δεκαετία έχει προβεί σε επενδύσεις πάνω από 200 εκ.ευρώ.

Πέραν όμως των σημαντικών οικονομικών επιδόσεων του Ομίλου, εύκολα διαπιστώνει κανείς πως, μέσα από την επιχειρηματική μας δραστηριότητα, δημιουργούμε ανάπτυξη που επηρεάζει όχι μόνο τους μετόχους μας, αλλά και όλους τους εμπλεκόμενους στη λειτουργία μας.

Κύριοι στόχοι μας είναι η οικονομική ανάπτυξή μας να συνδυάζεται με την Περιβαλλοντική μας Υπευθυνότητα, την αρμονική συμβίωση με την Τοπική Κοινωνία και την άμεση ή έμμεση ενίσχυση της Τοπικής Οικονομίας.

## 4. ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗ ΕΠΙΔΡΑΣΗ

### ΔΗΜΙΟΥΡΓΙΑ ΚΟΙΝΩΝΙΚΟΥ ΠΡΟΪΟΝΤΟΣ

ποσά σε εκ.ευρώ	Εταιρικά Στοιχεία	Ενοποιημένα στοιχεία
Πωλήσεις	346	385,1
EBITDA	26,4	31,2
Κέρδη προ φόρων	10,5	15,8
Εξαγωγές	333,3	
Επενδύσεις	5,4	
Προσωπικό (αριθμός)	521	
Πελάτες (αριθμός)	216	
Προμηθευτές (αριθμός)	εσωτερικού εξωτερικού	929 270
<b>Μητρική εταιρία</b>		
Αμοιβές Προσωπικού	15,8	
Εργοδοτικές εισφορές	3,9	
Εκπαίδευση προσωπικού	0,08	
Ιδιωτική ασφάλιση προσωπικού	0,16	
Επενδύσεις για το περιβάλλον	0,83	
Επενδύσεις για την υγεία και την ασφάλεια της εργασίας	0,18	
Φόροι(παρακρατούνται και αποδίδονται)	2,6	





Η ΣΩΛΗΝΟΥΡΓΕΙΑ ΚΟΡΙΝΘΟΥ είναι κατεχοχίν εξαγωγική εταιρία. Με εξαγωγές ύψους 333,3 εκ.ευρώ, που αντιστοιχούν στο 1,9% περίπου του συνόλου των ελληνικών εξαγωγών, συνεισφέρει σημαντικά στο Εμπορικό Ισοζύγιο της χώρας μας.

#### 4.1.5 Αγορές που εξυπηρετούνται

Με εξαγωγές που υπερβαίνουν το 95% των πωλήσεων του σε απαιτητικές αγορές, όπως η Βόρεια Αμερική, η Δυτική Ευρώπη και η Μέση Ανατολή, ο Όμιλος ΣΩΛΗΝΟΥΡΓΕΙΑ ΚΟΡΙΝΘΟΥ φιλοδοξεί να συμβάλει στην παγκόσμια προσπάθεια για απρόσκοπτη και οικονομικά βιώσιμη μεταφορά ενεργειακών πόρων, αλλά και στην ενεργειακή ασφάλεια σε διάφορα σημεία του πλανήτη.



## 4. ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗ ΕΠΙΔΡΑΣΗ

### 4.1.6 ΣΥΜΜΕΤΟΧΗ ΣΕ ΦΟΡΕΙΣ

**Η ΣΩΛΗΝΟΥΡΓΕΙΑ ΚΟΡΙΝΘΟΥ Α.Ε. συμμετέχει στους παρακάτω φορείς:**

#### Επωνυμία φορέα

#### Σκοπός φορέα

Σύνδεσμος Επιχειρήσεων και Βιομηχανιών (ΣΕΒ)	Στόχο έχει να συμβάλει καθοριστικά στον περαιτέρω εκσυγχρονισμό και ανάπτυξη της σύγχρονης ελληνικής επιχείρησης.	
AMERICAN PETROLEUM INSTITUTE (API)	Αμερικάνικο Ινστιτούτο Πετρελαίου. Προδιαγραφές API και λοιπά έντυπα.	
INTERNATIONAL PIPELINE AND OFFSHORE CONTRACTORS ASSOCIATION	Ένωση κατασκευαστών εργολάβων (IPLOCA). Κατάλογοι με εταιρίες μέλη. Προβολή εταιριών μελών.	
EUROPEAN STEEL TUBE ASSOCIATION (ESTA)	Ευρωπαϊκή Ένωση Παραγωγών Χαλυβδοσωλήνων. Ενημέρωση σε εμπορικής φύσεως θέματα.	
TWI LTD	Οργανισμός Ελέγχου Συγκολλήσεων. Περιοδικά, άρθρα, μελέτες κλπ.	
EUROPEAN PIPELINE RESEARCH GROUP (EPRG)	Ευρωπαϊκή Ομάδα Έρευνας σε θέματα Χαλυβδοσωλήνων. Άρθρα, μελέτες, αποτελέσματα ερευνητικών προγραμμάτων.	
NAPCA	Διεθνής Οργανισμός Εταιριών Επένδυσης Σωλήνων. Περιοδικό, ενημερωτικά έντυπα.	
CANADIAN STANDARDS ASSOCIATION	Καναδικός Οργανισμός Προδιαγραφών και Πιστοποιήσεων. Προδιαγραφές, ενημερωτικά έντυπα.	
ΕΛΟΤ	Ελληνικός Οργανισμός Τυποποίησης. Προδιαγραφές.	



**4.1.7** Δεν υπήρξαν σημαντικές μεταβολές ως προς την οργανωτική ή μετοχική σύνθεση της εταιρίας, κατά την εξεταζόμενη περίοδο.

**4.1.8** Η Εταιρία δεν έλαβε βραβεία κατά την εξεταζόμενη περίοδο.

## 4. ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗ ΕΠΙΔΡΑΣΗ

### 4.2 ΥΠΕΥΘΥΝΗ ΕΠΙΧΕΙΡΗΜΑΤΙΚΗ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑ

#### ΟΡΑΜΑ

Συνεχίζουμε να ενισχύουμε την ηγετική μας θέση στην παγκόσμια αγορά χαλυβδοσωλήνων για την ενεργειακή βιομηχανία, μια θέση που έχει οικοδομηθεί στις υπερσύγχρονες εγκαταστάσεις μας και στα γερά θεμέλια της μακροχρόνιας επιτυχούς παρουσίας μας στις διεθνείς αγορές. Επιδιώκουμε να αναγνωριζόμαστε από τους πελάτες μας ως προμηθευτές πρώτης επιλογής, να προσφέρουμε σημαντικές ευκαιρίες εξέλιξης στο προσωπικό μας και να διασφαλίζουμε τη μέγιστη απόδοση για τους μετόχους μας.

#### ΑΠΟΣΤΟΛΗ

Αποστολή μας είναι να επιδιώκουμε υπεροχή σε ότι κάνουμε. Σκοπός μας είναι να παρέχουμε υψηλής προστιθέμενης αξίας προϊόντα και υπηρεσίες, που ανταποκρίνονται στις προσδοκίες των πελατών μας κάθε φορά. Να διασφαλίζουμε στους πελάτες μας το υψηλότερο επίπεδο ποιότητας προϊόντων και υπηρεσιών. Ταυτόχρονα, να εξασφαλίζουμε για τα προϊόντα μας τη μέγιστη δυνατή διάρκεια ζωής και απόδοσης.

#### ΟΙ ΑΞΙΕΣ ΜΑΣ

Ο πελάτης βρίσκεται στο επίκεντρο των δραστηριοτήτων μας. Η δέσμευσή μας είναι να κατανοούμε και να συμμορφωνόμαστε με τις απαιτήσεις των πελατών, στο εξωτερικό και στο εσωτερικό, εξαρχής και με συνέπεια.

Το ανθρώπινο δυναμικό είναι η ισχύς της Εταιρίας μας. Δουλεύουμε μαζί ως ομάδα, επιδεικνύοντας μεταξύ μας ακεραιότητα, εμπιστοσύνη και σεβασμό. Συμπεριφερόμαστε με εντιμότητα προς όλους τους συναλλασσόμενους με την Εταιρία, σεβόμενοι την ανθρώπινη αξιοπρέπεια, το περιβάλλον και τις κοινωνίες μέσα στις οποίες δραστηριοποιούμαστε.

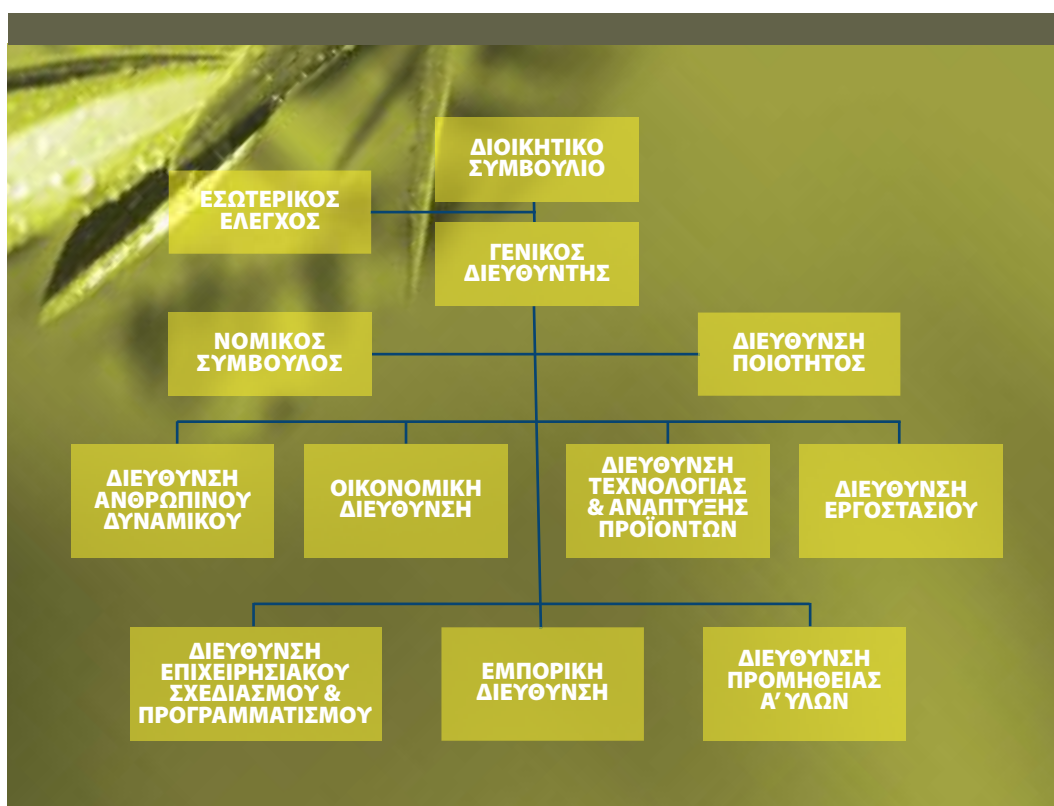
Η Υγεία και η Ασφάλεια των εργαζομένων μας είναι αδιαπραγμάτευτη και γι αυτό το λόγο μόνιμη επιδίωξη μας είναι να λειτουργούμε με ασφάλεια, υπευθυνότητα και πλήρη σεβασμό προς αυτούς και τους συνεργάτες μας.

Η συνεχής βελτίωση και η εξάλειψη της σπατάλης συνιστούν τρόπο ζωής για εμάς. Το περιβάλλον εργασίας μας προωθεί την ανοικτή επικοινωνία, τη συμμετοχή και την καινοτομία.

Η κερδοφορία είναι στοιχείο-κλειδί για την επιβίωση και την ανάπτυξη μας. Διασφαλίζουμε οικονομική ευρωστία, ικανοποιητική απόδοση των επενδύσεων και ανταγωνιστικό πλεονέκτημα, μέσα από καινοτομίες και πρωτοποριακού επιπέδου παραγωγικές διαδικασίες.

**4.2.1** Η διοίκηση της ΣΩΛΗΝΟΥΡΓΕΙΑ ΚΟΡΙΝΘΟΥ Α.Ε. ασκείται από δύο όργανα: Το Διοικητικό Συμβούλιο (Δ.Σ.) και τη Γενική Συνέλευση των Μετόχων, όπως αυτό υπαγορεύεται από το Νόμο 2190 περί Ανωνύμων Εταιριών.

#### 4.2.2 Οργανόγραμμα



#### 4.2.3 Διακριτός ρόλος διοίκησης ελεγκτικών οργάνων

Η διενέργεια του εσωτερικού ελέγχου πραγματοποιείται από ειδική υπηρεσία της Εταιρίας. Οι εσωτερικοί ελεγκτές κατά την άσκηση των καθηκόντων τους είναι ανεξάρτητοι, δεν υπάγονται ιεραρχικά σε καμία άλλη υπηρεσιακή μονάδα της Εταιρίας και εποπτεύονται από τρία μη εκτελεστικά μέλη του Δ.Σ.

#### 4.2.4 Ανεξάρτητα και μη εκτελεστικά μέλη ελεγκτικών οργάνων

Το Διοικητικό Συμβούλιο αποτελείται από εκτελεστικά και μη εκτελεστικά μέλη. Μεταξύ των μη εκτελεστικών μελών, δύο τουλάχιστον μέλη είναι ανεξάρτητα, κατά την έννοια του άρθρου 4 του Ν. 3016/2002. Η Γενική Συνέλευση των μετόχων εκλέγει το Δ.Σ. και ορίζει τα ανεξάρτητα μέλη, το

## 4. ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗ ΕΠΙΔΡΑΣΗ



δε Δ.Σ., εν συνεχεία, ορίζει τα εκτελεστικά και τα μη εκτελεστικά μέλη. Τα ανεξάρτητα μέλη του Δ.Σ. μπορούν να υποβάλλουν, ο καθένας ή από κοινού, αναφορές και ξεχωριστές εκθέσεις από αυτές του Δ.Σ. προς την Τακτική ή Έκτακτη Γενική Συνέλευση των Μετόχων της Εταιρίας, εφόσον το κρίνουν αναγκαίο.

### **4.2.5 Διαδικασίες αξιολόγησης της λειτουργίας του Δ.Σ.**

Ετησίως και κατά τη διάρκεια της Τακτικής Γενικής Συνέλευσης αξιολογείται από τους Μετόχους το Δ.Σ. της Εταιρίας για τη δραστηριότητα που επέδειξε κατά το παρελθόν έτος, με βάση, κυρίως, τη διαχειριστική έκθεση που αυτό υποβάλλει στη Γενική Συνέλευση. Τα μέλη του Δ.Σ. ελέγχονται για την τιμότητα, την αντικειμενικότητα, την επιμέλεια και την αποτελεσματικότητα που επιδεικνύουν στην εκτέλεση των καθηκόντων τους και των ευθυνών τους.

### **4.2.6 Σύндεση μεταξύ των αποδοχών των μελών του Δ.Σ. και της επίδοσης του οργανισμού**

Οι αποδοχές των μελών του Δ.Σ. είναι ευθέως συνδεδεμένες με τα αποτελέσματα της Εταιρίας, με συνέπεια να αυξάνονται όταν τα κέρδη είναι αυξημένα και να μειώνονται όταν τα κέρδη είναι μειωμένα.

#### 4.2.7 Διαδικασίες για την αποφυγή σύγκρουσης συμφερόντων

Για την εξασφάλιση της διαφάνειας και της αποφυγής σύγκρουσης συμφερόντων, ακολουθούνται οι αρχές και οι διαδικασίες που περιγράφονται τόσο στο Καταστατικό της Εταιρίας, όσο και στον Εσωτερικό Κανονισμό Λειτουργίας της και αφορούν όλα τα μέλη του Δ.Σ. της Εταιρίας.

#### 4.2.8 Διαδικασία για τον καθορισμό των προσόντων και των εξειδικευμένων γνώσεων των μελών του Δ.Σ.

Ως κριτήρια για την εκλογή των μελών του Δ.Σ. χρησιμοποιούνται η εμπειρία, η εξειδίκευση, οι τυπικοί τίτλοι πανεπιστημιακού επιπέδου, οι επιβραβεύσεις κατά τη διάρκεια της εργασίας, η διοικητική ικανότητα, η ικανότητα στη σύλληψη, σύνθεση και ανάλυση, η εκτίμηση από το κοινωνικό σύνολο και η εντιμότητα. Για όλα τα παραπάνω, την τελική απόφαση έχει η ετήσια Γενική Συνέλευση των Μετόχων.



#### 4.2.9 Διασφάλιση της Βιωσιμότητας του Οργανισμού μας

Πρώτιστη υποχρέωση και καθήκον των μελών του Δ.Σ. της Εταιρίας είναι η διαρκής επιδίωξη της ενίσχυσης της μακροχρόνιας οικονομικής αξίας της και η προάσπιση του γενικότερου εταιρικού συμφέροντος.

Το Δ.Σ. εποπτεύει τα θέματα που σχετίζονται με τη βιωσιμότητα της Εταιρίας και τη διαδικασία κάλυψης κινδύνων.

#### 4.2.10 Διαχείριση Κινδύνων

Η εταιρία ΣΩΛΗΝΟΥΡΓΕΙΑ ΚΟΡΙΝΘΟΥ είναι ιδιαίτερα ευαισθητοποιημένη σε θέματα πρόληψης και διαχείρισης καταστάσεων και ζητημάτων που ενδέχεται να έχουν αρνητικές επιπτώσεις, τόσο στο Περιβάλλον, όσο και στην Κοινωνία.

Με στόχο τη διασφάλιση των εργαζομένων και των εγκαταστάσεων, αλλά και της ευρύτερης περιοχής λειτουργίας της, η Εταιρία έχει δημιουργήσει όχι μόνο τις διαδικασίες, αλλά και τις υποδομές, προκειμένου να αντιμετωπίσει αποτελεσματικά και άμεσα οποιοδήποτε συμβάν.

## 4. ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗ ΕΠΙΔΡΑΣΗ

### 4.3 ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑ ΤΗΣ ΑΓΟΡΑΣ



#### 4.3.1 Ποιότητα Προϊόντων

Η διαδικασία παραγωγής στη ΣΩΛΗΝΟΥΡΓΕΙΑ ΚΟΡΙΝΘΟΥ διέπεται από την προσήλωση στην παραγωγή ποιοτικών προϊόντων, σε συνθήκες ασφάλειας, τόσο για το εργατικό μας δυναμικό, όσο και για τους πελάτες μας. Τα διαχειριστικά συστήματά μας στηρίζονται στην υιοθέτηση διαδικασιών που προβλέπονται από τα Πιστοποιητικά Ποιότητας ISO 9001:2008, Πιστοποιητικό Υγείας & Ασφάλειας OHSAS 18001:1999, Πιστοποιητικό Περιβάλλοντος ISO 14001:2004.

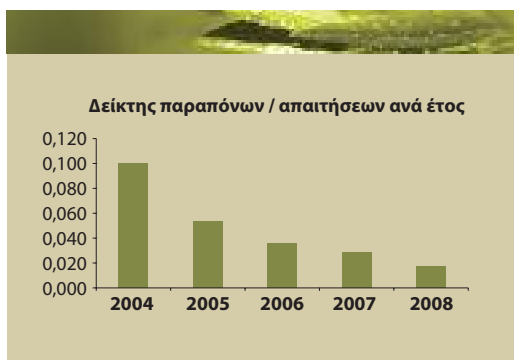
Όλα τα προϊόντα μας συνοδεύονται από σήματα ποιότητας που απαιτούνται στις αγορές στις οποίες δραστηριοποιούμαστε.



## Πιστοποιητικά Ποιότητας

Πρότυπο	Κατηγορία	Φορέας Πιστοποίησης	Τι αφορά
ISO 9001:2000 ISO TS/29001 API Q1 8th edition	Σύστημα Διαχείρισης της Ποιότητας	American Petroleum Institute	Παραγωγή & Εσωτερική και Εξωτερική Επένδυση Σωλήνων Αγωγών, Εξόρυξης, καθώς και Στρογγυλών, Ορθογώνιων και Τετράγωνων Κοίλων Διατομών.
AD2000- Merkblatt WO AD2000- Merkblatt HP 0	Σύστημα Διαχείρισης της Ποιότητας	TUV CERT	Το σύστημα διαχείρισης της ποιότητας που εφαρμόζει η Εταιρία εγγυάται ότι η παραγωγή και ο έλεγχος των προϊόντων πραγματοποιείται σύμφωνα με τους ισχύοντες τεχνικούς κώδικες και ελέγχους, από εξειδικευμένο εποπτικό προσωπικό και επιθεωρητές.
European Directive 97/23/EC	Σύστημα Διαχείρισης της Ποιότητας	TUV CERT	Το σύστημα διαχείρισης ποιότητας είναι πιστοποιημένο σύμφωνα με την ευρωπαϊκή οδηγία 97/23/EC.
DIN EN 729-2	Σύστημα Διαχείρισης της Ποιότητας	TUV CERT	Η Εταιρία εφαρμόζει σύστημα διαχείρισης ποιότητας. Εξειδικευμένο προσωπικό είναι διαθέσιμο για όλες τις εργασίες συγκόλλησης, καθώς και για την εκτέλεση μη καταστρεπτικών δοκιμών.
API Spec 5CT	Προϊόντα	American Petroleum Institute	Παρέχεται στην Εταιρία η άδεια να χρησιμοποιεί το μονόγραμμα API στα προϊόντα που παράγει, σύμφωνα με τις προϋποθέσεις των επίσημων εκδόσεων του American Petroleum Institute API Q1 και API Spec 5CT και των όρων που περιέχονται στη συμφωνία παροχής αδειάς.
API Spec 5L	Προϊόντα	American Petroleum Institute	Παρέχεται στην Εταιρία η άδεια να χρησιμοποιεί το μονόγραμμα API στα προϊόντα που παράγει, σύμφωνα με τις προϋποθέσεις των επίσημων εκδόσεων του American Petroleum Institute API Q1 και API Spec 5L και των όρων που περιέχονται στη συμφωνία παροχής αδειάς.

## 4. ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗ ΕΠΙΔΡΑΣΗ



### 4.3.2 Ικανοποίηση Πελατών

Η Εταιρία μας παρακολουθεί συστηματικά το επίπεδο ικανοποίησης των πελατών. Καθώς όμως η δραστηριότητά της δεν αφορά πωλήσεις καταναλωτικών ειδών, αλλά χαλύβδινους αγωγούς κατά παραγγελία, οι συνηθισμένες μέθοδοι αξιολόγησης είναι μη εφαρμόσιμες, ή μη αποτελεσματικές. Ο πιο χαρακτηριστικός δείκτης ικανοποίησης που εμπεριέχει ικανό όγκο πληροφορίας για να δώσει αξιόπιστα στοιχεία, ο οποίος παρακολουθείται συστηματικά την τελευταία πενταετία, είναι ο δείκτης παραπόνων/απαιτήσεων (claims) που λαμβάνει η Εταιρία, ανεξάρτητα από την τελική έκβαση της απαίτησης. Ο δείκτης αυτός, όπως φαίνεται στο διπλανό διάγραμμα, βελτιώνεται διαρκώς, αποδεικνύοντας με σαφήνεια ότι η αγορά επιβραβεύει τις προσπάθειές μας για τη μέγιστη ικανοποίηση των πελατών και του ευρύτερου κοινωνικού συνόλου.

Με έντονο αίσθημα ευθύνης, η Εταιρία μας, επίσης, αυτο-αξιολογείται και παρακολουθεί συστηματικά χαρακτηριστικούς δείκτες καθυστέρησης των παραδόσεων προς τους πελάτες. Οι δείκτες αυτοί, όπως φαίνεται στο διάγραμμα, διαρκώς βελτιώνονται τα τελευταία χρόνια.

### 4.3.3 Πολιτική Προμηθειών

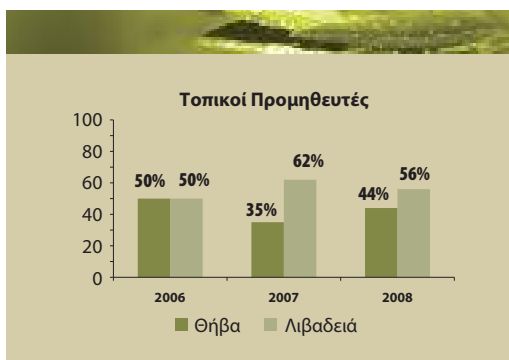
Πολιτική της εταιρίας ΣΩΛΗΝΟΥΡΓΕΙΑ ΚΟΡΙΝΘΟΥ είναι να εξασφαλίζει υλικά και υπηρεσίες από προμηθευτές που ακολουθούν πιστοποιημένες διαδικασίες ποιότητας. Όλα τα προμηθευόμενα υλικά και υπηρεσίες θα πρέπει να ικανοποιούν συγκεκριμένους κανόνες και προδιαγραφές, οι γενικές αρχές των οποίων αποτυπώνονται στο εγχειρίδιο ποιότητας της Εταιρίας.

#### 4.3.4 Αξιολόγηση των προμηθευτών και των υπεργολάβων

Η επιλογή των προμηθευτών και των υπεργολάβων βασίζεται στην ικανότητά τους να διασφαλίζουν τα απαιτούμενα επίπεδα ποιότητας σε σχέση με τις τιμές. Η απόδοσή τους αξιολογείται και καταγράφεται σε μόνιμη βάση. Τα αποτελέσματα της καταγραφής αποτελούν τη βάση για συνέχιση ή όχι της συνεργασίας μαζί τους.

Για να εγκριθεί ένας νέος προμηθευτής πρέπει να πληροί τις προδιαγραφές που είναι βασικές για τον αποτελεσματικό έλεγχο και τη διασφάλιση της ποιότητας των παραγγελμένων υλικών και υπηρεσιών. Η εισαγωγή ενός νέου προμηθευτή - υπεργολάβου στην εγκεκριμένη λίστα πραγματοποιείται σύμφωνα με τα πιο κάτω κριτήρια:

- Τεχνικές ιδιαιτερότητες και ικανότητα
- Πιστοποιημένο Σύστημα Ποιότητας



#### 4.3.5 Πολιτική τοπικών προμηθευτών

Η ΣΩΛΗΝΟΥΡΓΕΙΑ ΚΟΡΙΝΘΟΥ αναγνωρίζει το ρόλο που έχει στην οικονομική ανάπτυξη της τοπικής κοινωνίας της Θίβης και επιδιώκει να συνεργάζεται με τοπικές επιχειρήσεις και προμηθευτές.



Προκειμένου να ενισχύσει την τοπική επιχειρηματικότητα, η Εταιρία αναλαμβάνει τις ακόλουθες δράσεις:

- Ενθαρρύνει την ανάπτυξη μιας νοοτροπίας προμηθειών από τοπικές επιχειρήσεις.
- Επικοινωνεί στις τοπικές επιχειρήσεις την επιθυμία της για προμήθεια, με τον πλέον κατάλληλο τρόπο ανά περίπτωση και προμηθευτή.
- Διασφαλίζει ότι οι πρακτικές προμήθειες, οι διαδικασίες και οι προδιαγραφές των προϊόντων και υπηρεσιών δεν λειτουργούν ως αντικίνητρο για τους τοπικούς προμηθευτές και διασφαλίζει τη διαφάνεια στις τιμές, καθώς και στις πρακτικές διαχείρισης των προσφορών και συμβολαίων.
- Ενθαρρύνει τη προτίμηση τοπικών αντιπροσώπων, κάθε φορά που προϊόντα, υλικά ή υπηρεσίες πρέπει να εξασφαλιστούν από επιχειρήσεις εκτός της τοπικής αγοράς.

## 5. ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝΤΙΚΗ ΕΠΙΔΡΑΣΗ



### 5.1 Η ΔΕΣΜΕΥΣΗ ΜΑΣ

Η ΣΩΛΗΝΟΥΡΓΕΙΑ ΚΟΡΙΝΘΟΥ Α.Ε. δεσμεύεται να χρησιμοποιεί τις βέλτιστες περιβαλλοντικές πρακτικές και να είναι πρωτόπορος σε θέματα περιβαλλοντικής προστασίας. Αυτή η πολιτική, καθώς και οι ακόλουθες βασικές αρχές της, υποδηλώνουν τη δέσμευση της Εταιρίας στην προστασία του περιβάλλοντος, καθώς και στην υγεία και στην ασφάλεια των εργαζομένων της. Η εφαρμογή αυτής της πολιτικής αποτελεί πρωταρχικό σκοπό της Διοίκησης και ευθύνη του κάθε υπαλλήλου της ΣΩΛΗΝΟΥΡΓΕΙΑ ΚΟΡΙΝΘΟΥ Α.Ε.

Η δέσμευση της ΣΩΛΗΝΟΥΡΓΕΙΑ ΚΟΡΙΝΘΟΥ στην προστασία του περιβάλλοντος αποτελεί θεμελιώδη αρχή και βασικό πυλώνα της καθημερινής λειτουργίας της, σύμφωνα με τις αρχές της Βιώσιμης Ανάπτυξης και η οποία αποδεικνύεται μέσω των ακόλουθων ενεργειών, όπως:

- Παρακολούθηση των περιβαλλοντικών επιδόσεών της, με την εφαρμογή πρότυπης οργάνωσης Περιβαλλοντικής Διαχείρισης βασισμένης σε διεθνή πρότυπα.
- Χρησιμοποίηση ειδικών συστημάτων αντιρρυπαντικής τεχνολογίας για την ελαχιστοποίηση των αέριων εκπομπών στο περιβάλλον.
- Λειτουργία Τμήματος Περιβάλλοντος, στελεχωμένου με εξειδικευμένο προσωπικό, για την υλοποίηση του Προγράμματος Περιβαλλοντικής Διαχείρισης της Εταιρίας.
- Λειτουργία βάσει πιστοποιημένου συστήματος κατά ISO 14001:2004.
- Διαχείριση, με περιβαλλοντικά ορθό τρόπο, όλων των αποβλήτων και υποπροϊόντων που προκύπτουν από τη λειτουργία των εγκαταστάσεων.
- Βελτιστοποίηση των παραγωγικών διαδικασιών, με στόχο τη μέγιστη αξιοποίηση όλων των φυσικών πόρων και την ελαχιστοποίηση παραγωγής αποβλήτων.



Οι συνεχείς προσπάθειες βελτίωσης περιλαμβάνουν την αισθητική ενσωμάτωση των παραγωγικών εγκαταστάσεων στον ευρύτερο περιβάλλοντα χώρο, την περαιτέρω μείωση των εκπομπών, των θορύβων και των παραγόμενων αποβλήτων, αλλά και την περαιτέρω μείωση κατανάλωσης φυσικών πόρων, ώστε να επιτυγχάνεται μείωση του περιβαλλοντικού αποτυπώματος της Εταιρίας.

## 5. ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝΤΙΚΗ ΕΠΙΔΡΑΣΗ



**Η Περιβαλλοντική μας Πολιτική ορίζει τους παρακάτω άξονες, πάνω στους οποίους βασίζουμε την καθημερινή μας λειτουργία:**

1. Να λειτουργούμε πάντα σε συμμόρφωση με την κείμενη περιβαλλοντική νομοθεσία.
2. Να λειτουργούμε με υπευθυνότητα, έχοντας πλήρη γνώση των περιβαλλοντικών μας επιπτώσεων και να λαμβάνουμε όλα τα κατάλληλα μέτρα ελαχιστοποίησής τους, καθώς και μέτρα πρόληψης περιβαλλοντικών συμβάντων.
3. Να συνεργαζόμαστε με κατάλληλα αδειοδοτημένες εταιρίες για τη διαχείριση των αποβλήτων μας.
4. Να θέτουμε στόχους συνεχούς βελτίωσης της περιβαλλοντικής μας επίδοσης και μείωσης του περιβαλλοντικού μας αποτυπώματος.
5. Να λειτουργούμε σε καθεστώς απόλυτης διαφάνειας και να συμμετέχουμε σε ανοιχτό διάλογο για τα περιβαλλοντικά θέματα με όλους τους εταίρους μας.
6. Να εκπαιδούμε το προσωπικό μας, ώστε αυτό να συμμετέχει ενεργά στα θέματα περιβαλλοντικής διαχείρισης.
7. Να ακολουθούμε πιστά το Σύστημα Περιβαλλοντικής Διαχείρισης (ΣΠΔ), θέτοντας μηχανισμούς ελέγχου και παρακολούθησης περιβαλλοντικών παραμέτρων και να υιοθετούμε τις Βέλτιστες Διαθέσιμες Τεχνικές της Ε.Ε., όπου αυτές είναι εφαρμόσιμες.

Η Εταιρία παρακολουθεί μια σειρά δεικτών περιβαλλοντικής επίδοσης για την παραγωγική της δραστηριότητα. Οι δείκτες που ακολουθούν αναφέρονται σε συγκριτικά στοιχεία της τριετίας 2006-2008, εκτός των περιπτώσεων που αναφέρεται ότι αφορούν αποκλειστικά το 2008.



### 5.2 Χρήση πρώτων υλών

Η ειδική κατανάλωση χάλυβα (βασικής πρώτης ύλης για την παραγωγή σωλήνων και κοίλων δοκών) παρουσιάζει μικρές διακυμάνσεις σε βάθος τριετίας, ανάλογα με τις προδιαγραφές της εκάστοτε παραγγελίας. Το ποσοστό αξιοποίησης του χάλυβα παρέμεινε σε σταθερά υψηλά επίπεδα (άνω του 92%), με μια μικρή τάση βελτίωσης της τάξης του 1% το 2008, σε σχέση με το 2006.

Η χρήση των συνολικών πρώτων και βοηθητικών υλών που χρησιμοποιήθηκαν το 2008 παρέμεινε περίπου στα ίδια επίπεδα με τα προηγούμενα χρόνια, παρουσιάζοντας μια μικρή βελτίωση (0,5%), παρά την αύξηση χρήσης μονωτικών υλικών (εποξειδικής πούδρας, πολυαιθυλενίου/πολυπροπυλενίου και εποξειδικής βαφής) στα προϊόντα της Εταιρίας.



### 5.3 Κατανάλωση ενέργειας

Το μεγαλύτερο μέρος των ενεργειακών αναγκών της Εταιρίας καλύπτεται από ηλεκτρική ενέργεια, αφού αυτή αποτελεί το 67% (το 2008) του συνόλου, ενώ το υπόλοιπο καλύπτεται από καύση υγραερίου (8%) και diesel κίνησης και θέρμανσης (25%), το οποίο χρησιμοποιείται κυρίως στα εφεδρικά ηλεκτροπαραγωγά ζεύγη.

## 5. ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝΤΙΚΗ ΕΠΙΔΡΑΣΗ

### Θερμική ενέργεια

Η ειδική κατανάλωση θερμικής ενέργειας (υγραέριο, diesel) παρουσίασε έντονες διακυμάνσεις την τριετία 2006-2008. Οι διακυμάνσεις είναι αναμενόμενες λόγω:

- των ειδικών αναγκών ορισμένων προϊόντων τα οποία απαιτούν θερμική επεξεργασία και, ως εκ τούτου, επηρεάζουν σημαντικά την κατανάλωση υγραερίου, και
- της ανάγκης λειτουργίας των εφεδρικών ηλεκτροπαραγωγών ζευγών, η οποία εξαρτάται από τη σταθερότητα παροχής ηλεκτρικής ενέργειας του υφιστάμενου δικτύου μέσης τάσης.

Πιο συγκεκριμένα, η ειδική κατανάλωση θερμικής ενέργειας παρουσίασε αύξηση 31% το 2008, σε σχέση με το 2006, αλλά μείωση 49%, σε σχέση με το προηγούμενο έτος. Οι μεγάλες αυτές διακυμάνσεις οφείλονται, κυρίως, στην αυξημένη λειτουργία των εφεδρικών ηλεκτροπαραγωγών ζευγών το 2007, όπου η παραγωγή ηλεκτρικού ρεύματος τριπλασιάστηκε, λόγω των προβλημάτων του δικτύου της ΔΕΗ. Η συνολική κατανάλωση θερμικής ενέργειας ανήλθε στα 57,8 TJ, φτάνοντας τις 181 MJ ανά τόνο προϊόντος.





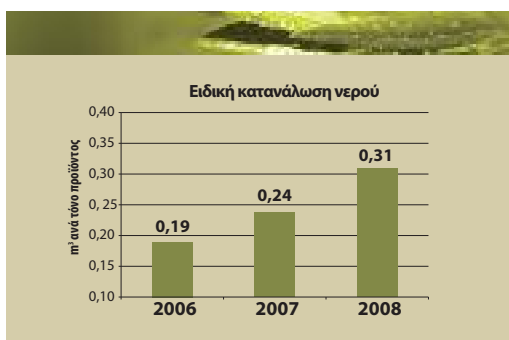
### Ηλεκτρική ενέργεια

Κατά το 2008 η κατανάλωση ηλεκτρικής ενέργειας ανήλθε στα 118 TJ (32.800 MWh) στις διάφορες παραγωγικές διαδικασίες. Η ειδική κατανάλωση ηλεκτρικής ενέργειας αυξήθηκε σε βάθος τριετίας κατά περίπου 17%, αλλά παρουσίασε μείωση κατά 11%, σε σχέση με το προηγούμενο έτος. Θα πρέπει να σημειωθεί ότι η επένδυση που ολοκληρώθηκε το 2ο εξάμηνο του 2008 για την εξοικονόμηση ενέργειας έχει ήδη παρουσιάσει τα πρώτα θετικά αποτελέσματα. Λόγω της μείωσης της κατανάλωσης ηλεκτρικού ρεύματος, η χρήση της μονάδας ηλεκτροπαραγωγής του εργοστασίου έχει περιοριστεί στο ελάχιστο, με προφανή οφέλη στην κατανάλωση καυσίμων και την παραγωγή αέριων ρύπων, τα οποία θα αποτυπωθούν μελλοντικά.



### 5.4 Κατανάλωση νερού

Η ειδική κατανάλωση νερού παρουσίασε αύξηση 63% το 2008, σε σχέση με το 2006 και 29% σε σχέση με το προηγούμενο έτος. Η αύξηση οφείλεται στην έκτακτη χρήση νερού για παρακείμενα κατασκευαστικά έργα, αλλά και στη μετακίνηση της παραγωγής σε υψηλότερης προστιθέμενης αξίας προϊόντα (προϊόντα με ειδικές επενδύσεις), με συνέπεια την αντίστοιχη αύξηση της κατανάλωσης νερού ψύξης και απώλειες, λόγω εξάτμισης, από τις μονάδες επένδυσης. Η ειδική κατανάλωση νερού είναι συνάρτηση του μείγματος των προϊόντων και αναμένεται να παρουσιάσει μελλοντικά έντονες διακυμάνσεις. Η συνολική κατανάλωση νερού το 2008 ανήλθε στα 97 χιλ. m<sup>3</sup>, φτάνοντας τα 0,31 m<sup>3</sup> νερού ανά τόνο προϊόντος.



### 5.5 Κλιματική αλλαγή

Η ΣΩΛΗΝΟΥΡΓΕΙΑ ΚΟΡΙΝΘΟΥ έχει ιδιαίτερα χαμηλό άμεσο αποτύπωμα άνθρακα, δεδομένου ότι οι βασικές της ενεργειακές ανάγκες καλύπτονται από ηλεκτρική ενέργεια. Οι άμεσες εκπομπές προέρχονται από την καύση υδρογονανθράκων, κυρίως για τις θερμικές ανάγκες του εργοστασίου

## 5. ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝΤΙΚΗ ΕΠΙΔΡΑΣΗ

και τη λειτουργία των εφεδρικών ηλεκτροπαραγωγών ζευγών, ενώ οι έμμεσες από την κατανάλωση ηλεκτρικού ρεύματος για τις ανάγκες του μηχανολογικού εξοπλισμού.

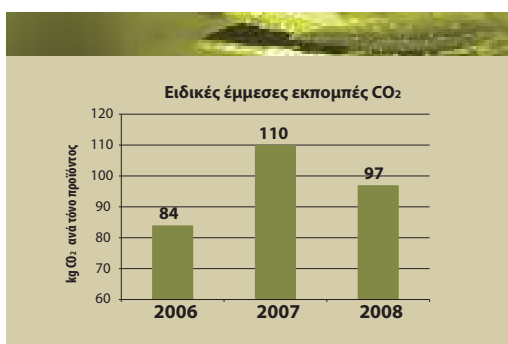
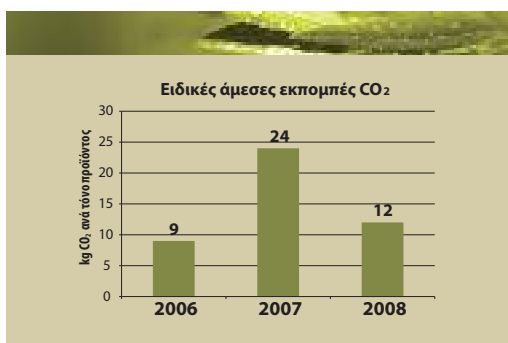
Σε ότι αφορά στις ειδικές άμεσες εκπομπές, περιλαμβανομένων και αυτών της ηλεκτροπαραγωγής, που δεν οφείλονται άμεσα στην παραγωγική διαδικασία, παρουσιάστηκε αύξηση κατά το 2008, σε σχέση με το 2006, αλλά σημαντική βελτίωση σε σχέση με το προηγούμενο έτος. Πιο συγκεκριμένα, οι ειδικές άμεσες εκπομπές ανήλθαν στα μόλις 12 kg CO<sub>2</sub> ανά τόνο προϊόντος, έναντι 24 kg το 2007 και 9 kg το 2006. Οι συνολικές άμεσες εκπομπές το 2008 ανήλθαν στους μόλις 3.866 τόνους CO<sub>2</sub>, οι οποίες αντιστοιχούν σε μόλις 0,003% των εκπομπών της χώρας.

Σε ότι αφορά στις ειδικές έμμεσες εκπομπές, παρουσιάστηκε αύξησή τους, σε βάθος τριετίας, αλλά σημαντική βελτίωση συγκριτικά με το προηγούμενο έτος. Πιο συγκεκριμένα, οι ειδικές έμμεσες εκπομπές ανήλθαν στα 97 kg CO<sub>2</sub> ανά τόνο προϊόντος, το 2008, έναντι 110 kg το 2007 και 84 kg το 2006. Οι συνολικές έμμεσες εκπομπές ανήλθαν στους 31 χιλ. τόνους CO<sub>2</sub>.

Οι διακυμάνσεις αντανακλούν τις αντίστοιχες διακυμάνσεις στην κατανάλωση ενέργειας που οφείλονται στο διαφορετικό μείγμα προϊόντων και τις ειδικές απαιτήσεις τους σε επεξεργασία, αλλά κυρίως στην ανάγκη λειτουργίας των εφεδρικών ηλεκτροπαραγωγών ζευγών. Παράλληλα, η μετακίνηση της παραγωγής σε υψηλότερης προστιθεμένης αξίας επενδεδυμένα προϊόντα (κυρίως μεταξύ 2006 και 2007) προκάλεσε αντίστοιχη αύξηση στην κατανάλωση υγραερίου, το οποίο χρησιμοποιείται στις μονάδες επένδυσης για την προθέρμανση των σωλήνων.

### 5.6 Απόβλητα

Η Εταιρία παρακολουθεί σχολαστικά την παραγωγή και διάθεση όλων των αποβλήτων, τηρώντας όλα τα σχετικά παραστατικά και χρησιμοποιώντας κατάλληλα αδειοδοτημένους συνεργάτες, όπως ορίζει η περιβαλλοντική της πολιτική.



### 5.6.1 Παραγωγή μη επικίνδυνων αποβλήτων

Η ποσότητα των παραγόμενων μη επικίνδυνων αποβλήτων στην τριετία παρουσίασε μείωση κατά 20% (14% μείωση, σε σχέση με το προηγούμενο έτος). Το ποσοστό των αποβλήτων που είτε ανακυκλώθηκαν, είτε αξιοποιήθηκαν σε άλλη παραγωγική διαδικασία, παρέμεινε σε πολύ υψηλά επίπεδα (άνω του 90%), παρά την μετακίνηση σε επενδεδυμένα προϊόντα, τα οποία, όπως γίνεται κατανοητό, παράγουν απόβλητα επένδυσης. Τα μη επικίνδυνα απόβλητα που οδηγήθηκαν προς ανακύκλωση ή άλλης μορφής αξιοποίηση το 2008 ξεπέρασαν τους 18 χιλ. τόνους, ενώ η ποσότητα αυτών που οδηγήθηκαν σε ΧΥΤΑ ανέρχονται σε περίπου 1,1 χιλ. τόνους.

Τα πολύ υψηλά επίπεδα ανακύκλωσης και αξιοποίησης μη επικίνδυνων αποβλήτων έχουν επιτευχθεί μέσω της ανάπτυξης ενός εκτεταμένου προγράμματος ανακύκλωσης και μέσω της συνεχούς ευαισθητοποίησης του ανθρώπινου δυναμικού μας.



### 5.6.2 Διαρροή υγρών και διαφυγή ρύπων στο περιβάλλον

Κατά το 2008 δε σημειώθηκε καμία διαρροή χημικών ή διαφυγή βλαπτικών παραγόντων στο περιβάλλον.

### 5.7 Συμμόρφωση με τη νομοθεσία

Δεν έχουν διαπιστωθεί παραβάσεις, ούτε έχουν επιβληθεί χρηματικά πρόστιμα στις εγκαταστάσεις της Εταιρίας στην εξεταζόμενη περίοδο. Σημειώνεται ότι η Εταιρία καταβάλλει συνεχή προσπάθεια για την πλήρη συμμόρφωσή της με τη νομοθεσία, τις περιβαλλοντικές της άδειες και τη βελτίωση της περιβαλλοντικής της επίδοσης.

## 5. ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝΤΙΚΗ ΕΠΙΔΡΑΣΗ



### 5.8 Περιβαλλοντικές δαπάνες και επενδύσεις

Η δέσμευση της Εταιρίας για συνεχή βελτίωση της περιβαλλοντικής της επίδοσης, τη συμμόρφωση με τη νομοθεσία και την εφαρμογή των βέλτιστων περιβαλλοντικών πρακτικών συνεχίστηκε το 2008 με την πραγματοποίηση σημαντικών επενδύσεων περιβαλλοντικού χαρακτήρα.

Παράλληλα, οι συνολικές περιβαλλοντικές δαπάνες αυξήθηκαν σημαντικά το 2008, ξεπερνώντας το ποσό των 830 χιλ.ευρώ συμπεριλαμβανομένων και των επενδύσεων για εξοικονόμηση ενέργειας. Η αύξηση του κόστους οφείλεται αφ' ενός στην αύξηση του όγκου των αποβλήτων, αφ' ετέρου στη σημαντική αύξηση του κόστους διαχείρισής τους.

Οι βασικές δαπάνες και επενδύσεις για το 2008 κατανεμήθηκαν ως εξής:

- Για διαχείριση αποβλήτων από εξωτερικούς εργολάβους δαπανήθηκαν 230 χιλ.ευρώ.



- Για την υποστήριξη του Τμήματος Περιβάλλοντος, συμβουλευτικές υπηρεσίες, μελέτες, κλπ. δαπανήθηκαν 45 χιλ.ευρώ.

- Για νέες περιβαλλοντικές επενδύσεις δαπανήθηκαν 505 χιλ.ευρώ. Οι βασικές επενδύσεις που πραγματοποιήθηκαν ήταν οι εξής:

- Εγκατάσταση νέων απορροφητήρων και φίλτρων στη μονάδα ελικοειδούς ραφής, συνολικού κόστους 180 χιλ.ευρώ.

- Τοποθέτηση συστοιχιών νέων πυκνωτών για εξοικονόμηση ηλεκτρικής ενέργειας, κόστους περίπου 340 χιλ.ευρώ.



## 6. ΚΟΙΝΩΝΙΚΗ ΕΠΙΔΡΑΣΗ



### 6.1 ΑΝΘΡΩΠΙΝΟ ΔΥΝΑΜΙΚΟ

#### Η ΔΕΣΜΕΥΣΗ ΜΑΣ

Το ανθρώπινο δυναμικό της Εταιρίας αποτελεί ανταγωνιστικό πλεονέκτημα και στοιχείο της διαφοροποίησής μας έναντι των άλλων εταιριών. Συνεπώς, η συνεχής εκπαίδευση και βελτίωση του προσωπικού μας στις νέες τεχνολογίες, τα συστήματα, τις μεθόδους και τις διαδικασίες, καθώς και η ευαισθητοποίησή του στα θέματα Υγείας, Ασφάλειας και Περιβάλλοντος, συμβάλλουν στη βιωσιμότητα και περαιτέρω ανάπτυξη της Εταιρίας μας.

### 6.1.1 Στοιχεία κατανομής ανθρώπινου δυναμικού

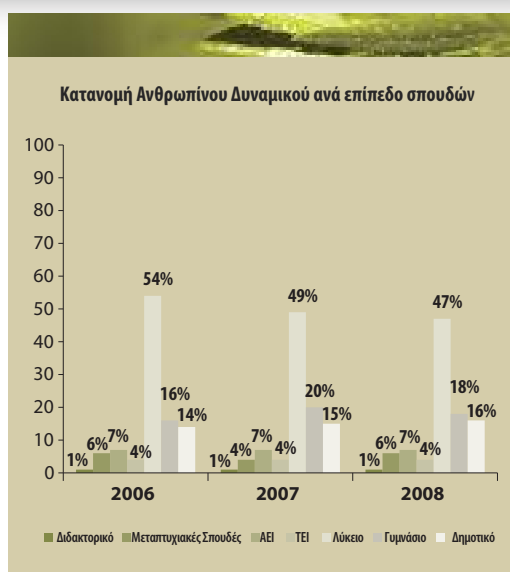
Κατανομή Ανθρώπινου Δυναμικού ανά γεωγραφική περιοχή			
ΠΕΡΙΟΧΗ	2006	2007	2008
ΘΗΒΑ	3,17%	4,01%	4,75%
ΘΙΣΒΗ	10,63%	12,37%	11,15%
ΛΙΒΑΔΕΙΑ	23,81%	24,08%	24,92%
ΥΠΟΛΟΙΠΟ ΒΟΙΩΤΙΑΣ	46,19%	42,14%	43,11%
ΑΤΤΙΚΗ	16,19%	17,39%	16,07%
ΦΥΛΟ	2006	2007	2008
ΑΝΔΡΕΣ	95,87%	92,81%	93,61%
ΓΥΝΑΙΚΕΣ	4,13%	7,19%	6,39%

Η πολιτική προσλήψεων της Εταιρίας μας στοχεύει στη προσέλκυση προσωπικού υψηλού επιπέδου για τη βέλτιστη και έγκαιρη κάλυψη των αναγκών της, στη θέσπιση αντικειμενικών κριτηρίων αξιολόγησης και επιλογής, καθώς και στην εξασφάλιση αξιοκρατικού και αδιάβλητου χαρακτήρα των προσλήψεων, με διαφανείς διαδικασίες.

Επίσης, πρόθεσή μας είναι η προσέλκυση και εκπαίδευση προσωπικού από τις τοπικές κοινωνίες, οι οποίες επηρεάζονται από τη δραστηριότητά μας.

### 6.1.2 Κίνηση Προσωπικού

Το ποσοστό ανανέωσης του προσωπικού μας έχει μειωθεί σε σημαντικό βαθμό τα τελευταία χρόνια, από 9,29% το 2006, σε 6,17% το 2008 και αυτό υποδηλώνει τις καλές εργασιακές σχέσεις που καλλιεργεί η διοίκηση της Εταιρίας με όλους τους εργαζομένους.



## 6. ΚΟΙΝΩΝΙΚΗ ΕΠΙΔΡΑΣΗ

### Ανανέωση προσωπικού

ΕΤΟΣ	ΠΟΣΟΣΤΟ
2006	9,29%
2007	9,30%
2008	6,17%

#### 6.1.3 Πρακτική Άσκηση

Η εταιρία ενθαρρύνει την απασχόληση σπουδαστών για πρακτική άσκηση ή/και θερινή εργασία στην εργοστασιακή μονάδα ή στα κεντρικά γραφεία της.

Από την εφαρμογή αυτού του προγράμματος, έχει αποδειχθεί ότι επιτυγχάνεται:

- α) Δημιουργία δεξαμενής ταλέντων για μελλοντική μόνιμη αξιοποίηση.
- β) Διασύνδεση και πιθανές συνέργειες με τα εκπαιδευτικά ιδρύματα.
- γ) Παροχή μικρής διάρκειας εργασιακής εμπειρίας προς τα τέκνα των εργαζομένων και μελών της τοπικής κοινωνίας.

#### 6.1.4 Διαδικασία Αξιολόγησης

Επιδίωξη της ΣΩΛΗΝΟΥΡΓΕΙΑ ΚΟΡΙΝΘΟΥ είναι η χρήση δίκαιων και αντικειμενικών συστημάτων αξιολόγησης της επαγγελματικής απόδοσης των εργαζομένων, με κριτήριο την επίδοσή τους στα ανατεθέντα σε αυτούς καθήκοντα και στόχους, μέσα από διαδικασίες που βασίζονται στη συνεργασία και τη συμμετοχή.

Το σύστημα αξιολόγησης της Εταιρίας έχει ως στόχο την επιβράβευση της καλής επαγγελματικής απόδοσης, την ενθάρρυνση της προσπάθειας βελτίωσης της απόδοσης μετά από συμφωνία για προγράμματα εκπαίδευσης και ανάπτυξης, την αξιοποίηση των δεξιοτήτων των εργαζομένων με την εναρμόνιση ατομικών και επιχειρησιακών στόχων, την εξέλιξη του προσωπικού μέσω σχεδιασμού της σταδιοδρομίας του, την προαγωγή της άμιλλας μέσα σε όλη



την οργάνωση και τη βελτίωση της επικοινωνίας και συνεργασίας μεταξύ αξιολογούμενου και αξιολογητή.

Η εξέλιξη στην απόδοσή τους πραγματοποιείται μέσα από διάλογο με τους ενδιαφερόμενους, κατά τον οποίο χαρτογραφείται και το προσωπικό σχέδιο ανάπτυξης του κάθε εργαζόμενου.

### Το σύστημα στοχοθέτησης και αξιολόγησης της απόδοσης δίνει την ευκαιρία

στους εργαζομένους να:

- γνωρίσουν τους εργασιακούς τους στόχους
- αξιολογήσουν οι ίδιοι την απόδοσή τους και να εντοπίσουν σημεία προς βελτίωση
- αναφερθούν στις εκπαιδευτικές τους ανάγκες
- συζητήσουν θέματα προγραμματισμού σταδιοδρομίας

στους προϊσταμένους να:

- κατανοούν τις ανάγκες και τα προβλήματα των υφισταμένων τους
- δομούν καλύτερες σχέσεις με τους εργαζόμενους
- αντιμετωπίζουν με αντικειμενικότητα τη συμβολή του κάθε εργαζόμενου στην Εταιρία
- διαθέτουν τη δυνατότητα πρόληψης και αντιμετώπισης πιθανών προβλημάτων των εργαζομένων
- έχουν την ευκαιρία να παρακινήσουν τους υφισταμένους τους

στην Εταιρία να:

- επωφελείται από τη συντονισμένη προσπάθεια και τις συνέργειες
- προσφέρει υποστήριξη για βελτίωση της απόδοσης
- καλλιεργεί αίσθημα ευθύνης και αξιοκρατίας

#### 6.1.5 Επιπλέον Παροχές

1. Ασφάλιση Ζωής-Υγείας και εξω-νοσοκομειακή κάλυψη στελεχών
2. Ασφάλιση Ζωής και νοσοκομειακή κάλυψη λοιπού προσωπικού
3. Αποταμιευτικό πρόγραμμα στελεχών
4. Προκαταβολές & δάνεια
5. Μεταφορά εργατών και υπαλλήλων με εταιρικά μέσα
6. Χρηματική ενίσχυση σε έκτακτη προσωπική ή οικογενειακή ανάγκη (κυρίως υγείας), πέραν του ασφαλιστικά καλυπτόμενου ποσού
7. Παροχή στέγης σε εταιρικά ή ενοικιαζόμενα καταλύματα.

## 6. ΚΟΙΝΩΝΙΚΗ ΕΠΙΔΡΑΣΗ

### 6.1.6 Ανάπτυξη Εσωτερικού Εθελοντισμού

Λειτουργεί Τράπεζα Αίματος με στόχο την υποστήριξη των εργαζομένων μας και των οικογενειών τους σε περίπτωση ανάγκης. Η συνεργασία γίνεται με το Γενικό Κρατικό Νοσοκομείο Αθηνών και η αιμοδοσία λαμβάνει χώρα σε ειδικά διαμορφωμένο χώρο, δίπλα στο ιατρείο του εργοστασίου Θίσβης.

Τα τελευταία χρόνια έχουν συμμετάσχει στο πρόγραμμα εθελοντικής αιμοδοσίας της Εταιρίας 141 εργαζόμενοι.

### 6.1.7 Εκπαίδευση

Η εταιρία ΣΩΛΗΝΟΥΡΓΕΙΑ ΚΟΡΙΝΘΟΥ δεσμεύεται για την παροχή ευκαιριών επιμόρφωσης, εκπαίδευσης και ανάπτυξης στους εργαζόμενους της, αφού η εκπαίδευση έχει θετική επίδραση στην παρακίνηση και την αποτελεσματικότητα των εργαζομένων.

Κατά το έτος 2008 πραγματοποιήθηκαν 3.800 ώρες εκπαίδευσης, οι οποίες αντιστοιχούν σε 7,35 ώρες εκπαίδευσης ανά εργαζόμενο. Ιδιαίτερη έμφαση δόθηκε σε θέματα Υγείας & Ασφάλειας, Περιβάλλοντος, Ποιότητας, Συντήρησης και Παραγωγής, Διοίκησης και Πληροφορικής.

Επίσης, για τα νέα στελέχη υλοποιήθηκε με επιτυχία ένα εξειδικευμένο πρόγραμμα MBA από το ALBA, με σκοπό την ανάπτυξη των επαγγελματικών δεξιοτήτων τους και την ανταπόκρισή τους στα νέα καθήκοντά τους. Το πρόγραμμα ξεκίνησε τον Μάρτιο του 2008 και ολοκληρώθηκε τον Δεκέμβριο του ίδιου έτους.

Επιπλέον, στο πλαίσιο της εκπαιδευτικής της πολιτικής, η Εταιρία, υπό συγκεκριμένες προϋποθέσεις, χρηματοδοτεί μακροχρόνια προγράμματα επαγγελματικής κατάρτισης και εξειδίκευσης, όπως μεταπτυχιακά προγράμματα Διοίκησης Επιχειρήσεων.

Στοιχεία εκπαίδευσης			
	2006	2007	2008
Αριθμός προγραμμάτων	39	63	63
Σύνολο εκπαιδευόμενων	233	476	386
Ποσοστό Εργαζομένων	93%	41%	75%
ΕΝΟΤΗΤΕΣ	2006	2007	2008
Συντήρηση / Παραγωγή	2	15	3
Υγεία & Ασφάλεια, Περιβάλλον	5	7	17
Ποιότητα	19	28	31
Πληροφορική	2	4	5
Διοίκηση	11	9	7



## 6. ΚΟΙΝΩΝΙΚΗ ΕΠΙΔΡΑΣΗ



### 6.2 ΥΓΕΙΑ & ΑΣΦΑΛΕΙΑ ΣΤΟ ΧΩΡΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

Μόνιμη επιδίωξή μας είναι να λειτουργούμε με ασφάλεια, υπευθυνότητα και πλήρη σεβασμό προς τους εργαζομένους και τους συνεργάτες μας.

Για τη ΣΩΛΗΝΟΥΡΓΕΙΑ ΚΟΡΙΝΘΟΥ το θέμα της Ασφάλειας είναι αδιαπραγμάτευτο και για το λόγο αυτό χρησιμοποιείται κάθε μέσον για την εξασφάλισή της. Στην προσπάθεια αυτή, σημαντικό ρόλο διαδραματίζει ο βαθμός ευθύνης που επιδεικνύει το προσωπικό, ανεξάρτητα από θέση ή βαθμό, για την απόδοση της Εταιρίας στο θέμα της Ασφάλειας.

### Με βάση την πολιτική της εταιρίας:

- **Θέτουμε** ως πρωταρχικό και διαρκή στόχο μας την επίτευξη του υψηλότερου δυνατού επιπέδου Υγείας & Ασφάλειας για το σύνολο των δραστηριοτήτων μας με στόχο το μηδενισμό των ατυχημάτων.
- **Υποστηρίζουμε** την παροχή όλων των αναγκαίων πόρων (οικονομικών, ανθρώπινων, οργανωτικών κλπ.) για την επίτευξη του επιπέδου αυτού.
- **Αναγνωρίζουμε** ότι η προαγωγή της Υγείας & Ασφάλειας αποτελεί βέλτιστη επιχειρηματική πρακτική και δεσμευόμαστε για τη συνεχή βελτίωσή της.
- **Δεσμευόμαστε** για την τήρηση της σχετικής νομοθεσίας και την εφαρμογή των υψηλότερων προτύπων σε θέματα Υγείας & Ασφάλειας.
- **Αναγνωρίζουμε** την Υγεία & Ασφάλεια ως βασικό κριτήριο για την αξιολόγηση και λήψη κάθε επιχειρηματικής απόφασης.
- **Αποδίδουμε** απόλυτη προτεραιότητα στην πρόληψη των ατυχημάτων και τον έλεγχο των επικίνδυνων καταστάσεων, πριν αυτές εκδηλωθούν.
- **Αναγνωρίζουμε** την κορυφαία σημασία του ανθρώπινου παράγοντα σε θέματα Υγείας & Ασφάλειας και εργαζόμαστε για τη συνεχή ενημέρωση και αναβάθμιση του ανθρώπινου δυναμικού της εταιρίας, στον τομέα αυτό.
- **Υποστηρίζουμε** την ενεργή συμμετοχή ολόκληρου του ανθρώπινου δυναμικού της Εταιρίας, ανεξαρτήτως ιεραρχικής βαθμίδας, στη προσπάθεια για αναβάθμιση των επιδόσεών μας σε θέματα Υγείας & Ασφάλειας.
- **Επιδιώκουμε** την προαγωγή της κουλτούρας Ασφάλειας σε όλες τις δραστηριότητες της Εταιρίας, συμπεριλαμβανομένων και των δραστηριοτήτων των συνεργαζόμενων εταιριών, εργολάβων, κλπ.

Με σκοπό την καλύτερη δυνατή οργάνωση σε θέματα Υγείας & Ασφάλειας, η Εταιρία έχει αναπτύξει Σύστημα Διαχείρισης της Ασφάλειας, το οποίο διαθέτει πιστοποίηση με βάση το διεθνώς αναγνωρισμένο Πρότυπο OHSAS 18001.

Το σύστημα περιλαμβάνει διαδικασίες που αφορούν κάθε κρίσιμο για την ασφάλεια θέμα, όπως απαιτείται από το σχετικό Πρότυπο, αλλά και όπως προκύπτει από την καθημερινή λειτουργία του εργοστασίου. Παράλληλα, έχει αναπτυχθεί μια μεγάλη σειρά Οδηγιών Ασφαλούς

## 6. ΚΟΙΝΩΝΙΚΗ ΕΠΙΔΡΑΣΗ

Εργασίας, οι οποίες αφορούν συγκεκριμένες θέσεις εργασίας ή συγκεκριμένες δραστηριότητες.

Η εφαρμογή του συστήματος αποτελεί ευθύνη όλων των στελεχών της Εταιρίας, τόσο με την ανάληψη συγκεκριμένων ευθυνών, όσο και με την ευαισθητοποίηση και συμμετοχή τους στη συνολική προσπάθεια.

Όλα τα στοιχεία του συστήματος αναθεωρούνται και επικαιροποιούνται σε διαρκή βάση, ούτως ώστε να ανταποκρίνονται στις τρέχουσες απαιτήσεις της εργασίας και να καλύπτουν το μεγαλύτερο δυνατό φάσμα θεμάτων Ασφαλείας.

Η ΣΩΛΗΝΟΥΡΓΕΙΑ ΚΟΡΙΝΘΟΥ ακολουθεί πρόγραμμα βελτίωσης διοικητικών αλλά και τεχνικών θεμάτων, σχετιζόμενων με την Υγεία και Ασφάλεια των εργαζομένων, το οποίο βασίζεται σε 15 άξονες, πάνω στους οποίους κινούνται οι προσπάθειες βελτίωσης του συνόλου των εργοστασίων της.

### 6.2.1 Πρόγραμμα Συνεχούς Βελτίωσης

Πέρα από τις στοχευμένες επενδύσεις για την επίλυση συγκεκριμένων προβλημάτων, η Εταιρία υλοποιεί Πρόγραμμα Συνεχούς Βελτίωσης σε κάθε παραγωγική μονάδα. Το πρόγραμμα αφορά στην αναβάθμιση των εγκαταστάσεων (βελτίωση προσβάσεων, κυκλοφορίας προσωπικού, διαχείρισης υλικών, κλπ.), την επίλυση καθημερινών προβλημάτων, τη συντήρηση των εγκαταστάσεων κλπ.

Η υλοποίηση του προγράμματος αποτελεί μέρος της καθημερινής πρακτικής και θεωρείται ενταγμένη στη φυσιολογική λειτουργία του εργοστασίου.

Ο εντοπισμός προβλημάτων και οι αντίστοιχες προτάσεις για λύση αποτελούν, επίσης, έναν από τους σημαντικότερους τρόπους συμμετοχής του προσωπικού στην προσπάθεια βελτίωσης των επιδόσεων της Εταιρίας στην Υγεία και Ασφάλεια. Είναι χαρακτηριστικό ότι πλέον η πλειονότητα των μέτρων βελτίωσης για κάθε μονάδα προέρχονται από το προσωπικό της ίδιας της μονάδας. Παράλληλα, η άμεση υλοποίηση των προτάσεων δίνει την ευκαιρία στο προσωπικό να διαπιστώσει τα θετικά τους αποτελέσματα και να ενισχύσει περαιτέρω την ευαισθητοποίηση και συμμετοχή.

### 6.2.2 Πρόγραμμα επενδύσεων

Με βάση τη δέσμευσή της για συνεχή βελτίωση, η Εταιρία υλοποιεί πρόγραμμα επενδύσεων για την εξάλειψη/έλεγχο των κινδύνων, την αναβάθμιση των συνθηκών εργασίας και την πρόληψη ατυχημάτων.

Πρόσφατες επενδύσεις που εντάσσονται στο παραπάνω πρόγραμμα περιλαμβάνουν:

- Αναβάθμιση της εσωτερικής ατμόσφαιρας των παραγωγικών εγκαταστάσεων με την εγκατάσταση συστημάτων απορροφητήρων και φίλτρων για τον έλεγχο των αερίων ρύπων



και την εξάλειψη της έκθεσης των εργαζομένων σ' αυτούς.

- Προμήθεια εξειδικευμένου εξοπλισμού για την ασφαλή εκτέλεση εργασιών που ενέχουν κινδύνους (π.χ. ειδικό ανυψωτικό μηχάνημα για την ασφαλή εργασία σε ύψος).
- Νέες κτιριακές εγκαταστάσεις μονάδων επένδυσης σωλήνων, με στόχο, μεταξύ άλλων, την κατάργηση θέσεων εργασίας σε μη στεγασμένους χώρους, καθώς και χειρωνακτικών επεμβάσεων.
- Ανακατασκευή & αναβάθμιση του οδικού δικτύου του εργοστασίου, με στόχο την ασφαλέστερη διακίνηση σωλήνων.
- Αναβάθμιση εξοπλισμού διαχείρισης σωλήνων, με στόχο την κατάργηση των χειρωνακτικών επεμβάσεων και τον απόλυτο έλεγχο της κίνησης των σωλήνων σε κάθε στάδιο παραγωγής.
- Αναβάθμιση εξοπλισμού πυροπροστασίας και αντιμετώπισης πυρκαγιάς, που περιλαμβάνει προμήθεια πυροσβεστικού οχήματος, επέκταση του δικτύου πυρόσβεσης, εγκατάσταση συστήματος κεντρικής διαχείρισης της πυρανίχνευσης, κλπ.

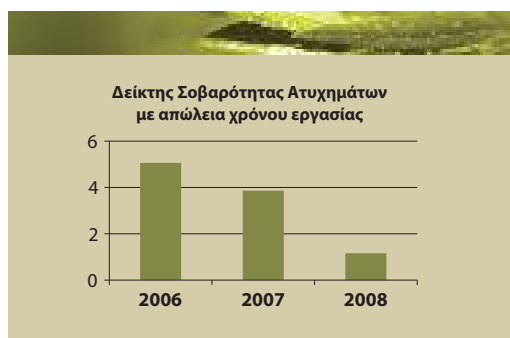
## 6. ΚΟΙΝΩΝΙΚΗ ΕΠΙΔΡΑΣΗ

### 6.2.3 Δείκτες Συμβάντων

Ως αποτέλεσμα της συνεχούς προσπάθειας για την πρόληψη και τον έλεγχο των κινδύνων, η Εταιρία έχει διαπιστώσει κατά τα τελευταία έτη τη συνεχή μείωση τόσο του αριθμού συμβάντων (όπως εκφράζεται από τον Δείκτη Συχνότητας Συμβάντων), όσο και της απώλειας εργάσιμου χρόνου λόγω συμβάντων (όπως επίσης εκφράζεται από τον Δείκτη Συχνότητας Συμβάντων). Το 2008 επετεύχθησαν τα καλύτερα αποτελέσματα της τελευταίας πενταετίας ως προς τους παραπάνω δείκτες.

Ενδεικτικά αναφέρεται ότι την τελευταία πενταετία (2004-2008) ο Δείκτης Συχνότητας Συμβάντων μειώθηκε ποσοστιαία κατά 80% και πλέον. Στην ίδια περίοδο ο Δείκτης Σοβαρότητας Συμβάντων εμφανίζει μείωση της τάξης του 84%, ενώ η μείωση του Δείκτη από το 2007 στο 2008 αγγίζει το 70%.

Η Εταιρία θεωρεί τα παραπάνω αποτελέσματα ως αφετηρία για την περαιτέρω ενίσχυση της προσπάθειάς της για βελτίωση και θέτει ως διαρκή στόχο της το μηδενισμό των δεικτών συμβάντων.



Δείκτες Ασφάλειας				
Δείκτης	Ορισμός	2006	2007	2008
Σύνολο εργατωρών		1.179.013	1.282.637	1.254.068
Απολεσθείσες εργατοώρες λόγω ατυχημάτων		6.472	6.402	1.815
Απολεσθείσες εργασιμέρες λόγω ατυχημάτων		809	800	227
Δείκτης Συχνότητας Ατυχημάτων	(Ατυχήματα με απώλεια χρόνου εργασίας x 10 <sup>6</sup> / Σύνολο δεδουλευμένων εργατωρών)	10	12	8
Δείκτης Σοβαρότητας Ατυχημάτων	(Απολεσθείσες εργατοώρες x 10 <sup>3</sup> )/ Σύνολο δεδουλευμένων εργατωρών	5	4	1





#### 6.2.4 Εκπαίδευση προσωπικού

Η Εταιρία θεωρεί ως βασικό μέσο για τη βελτίωση της επίδοσής της στον τομέα της Υγείας & Ασφάλειας τη διαρκή αναβάθμιση του επιπέδου ενημέρωσης και ευαισθητοποίησης του προσωπικού της σε όλες τις βαθμίδες της ιεραρχίας. Για το λόγο αυτό, εφαρμόζει ευρύ πρόγραμμα εκπαίδευσης, το οποίο αποσκοπεί στην προαγωγή της νοοτροπίας της Ασφάλειας και στην απόκτηση της αναγκαίας τεχνογνωσίας για την εφαρμογή της εντός και εκτός των χώρων εργασίας.

Το πρόγραμμα περιλαμβάνει εσωτερικές εκπαιδεύσεις (που προσφέρονται από στελέχη της εταιρίας προς τους εργαζόμενους) και εξωτερικές εκπαιδεύσεις, για τις οποίες απασχολούνται εξειδικευμένοι εξωτερικοί σύμβουλοι.

Το πρόγραμμα εκπαίδευσης περιλαμβάνει μεταξύ άλλων:

- Εκπαίδευση Α' Βοηθειών και αντιμετώπισης ατυχημάτων: Σε συνεργασία με την αρμόδια υπηρεσία του Ελληνικού Ερυθρού Σταυρού, η Εταιρία προσφέρει εκπαίδευση Α' Βοηθειών στο προσωπικό της. Ήδη έχουν εκπαιδευθεί πλέον των 120 ατόμων, κατά την τελευταία Ζετία, ενώ

## 6. ΚΟΙΝΩΝΙΚΗ ΕΠΙΔΡΑΣΗ

τελικό στόχο αποτελεί η εκπαίδευση του συνόλου του προσωπικού.

- Εσωτερική εκπαίδευση στις Οδηγίες Ασφαλούς Εργασίας: Αποτελεί την πλέον εξειδικευμένη εκπαίδευση, εφ' όσον αφορά μια συγκεκριμένη, κάθε φορά, θέση εργασίας. Προσφέρει τη δυνατότητα να αναλυθούν σε βάθος οι απαιτήσεις της θέσης. Πέρα από τη διάχυση γνώσεων, έχει και το χαρακτήρα εσωτερικής διαβούλευσης και συμμετοχής στη συνεχή βελτίωση.
- Εκπαίδευση στελεχών: Πέρα από την προσωπική εξέλιξη των στελεχών, συνεισφέρει και στην ανάληψη ευθύνης για τη διαχείριση της Ασφάλειας και την αναβάθμιση της συμμετοχής στην προσπάθεια για βελτίωση.

Πέρα από το πρόγραμμα εκπαίδευσης που αφιερώνεται αποκλειστικά στην Υγεία & Ασφάλεια, οι απαιτήσεις ασφάλειας ενσωματώνονται σε σημαντικό βαθμό και σε όλα τα άλλα εκπαιδευτικά προγράμματα που υλοποιεί η Εταιρία.

### 6.2.4.1 Ανάπτυξη εκπαιδευτικού/ενημερωτικού υλικού

Μέρος της διαδικασίας εκπαίδευσης αποτελεί και η ανάπτυξη έντυπου ενημερωτικού υλικού, το οποίο διανέμεται στο προσωπικό. Το υλικό εκδίδεται από την Εταιρία ως ενισχυτικό μέσο της εκπαίδευσης, αλλά και ως μέσο διαρκούς αναφοράς για κάθε θέμα ασφαλείας.

Οι εκδόσεις ενημερωτικού υλικού περιλαμβάνουν:

- Οδηγό Υγείας, Ασφάλειας & Περιβάλλοντος της Εταιρίας: Περιλαμβάνει συλλογή των βασικότερων διαδικασιών και οδηγιών ασφαλείας, με σκοπό να αποτελεί ένα εύχρηστο μέσο άμεσης αναφοράς σε καθημερινή βάση, για κάθε εργαζόμενο.
- Εγχειρίδιο Α' Βοηθειών και αντιμετώπισης ατυχημάτων: Έχει αναπτυχθεί σε συνεργασία με τον Ελληνικό Ερυθρό Σταυρό και διανέμεται κατά την εκπαίδευση. Όπως και η σχετική εκπαίδευση, καλύπτει και περιπτώσεις ατυχημάτων εκτός εργασίας, στο πλαίσιο μιας ολοκληρωμένης ενημέρωσης των εκπαιδευόμενων.
- Οδηγίες Ασφαλούς Εργασίας: Εκδίδεται ανεξάρτητη οδηγία για κάθε θέση εργασίας και κάθε εξειδικευμένη δραστηριότητα και αποτελούν αντικείμενο εσωτερικής εκπαίδευσης, όπως αναφέρθηκε ήδη.



### 6.2.5 Διαχείριση εργολαβικής εργασίας

Η εργολαβική εργασία στο εργοστάσιο περιλαμβάνει την απασχόληση συνεργείων φόρτωσης και διακίνησης σωλήνων, συνεργείων συντήρησης, καθώς και την εκτέλεση άλλων περιφερειακών εργασιών.

Η διαχείριση της υγείας και ασφάλειας εργολαβικών εργασιών βασίζεται στην αρχή ότι οι κανονισμοί και οι διαδικασίες ασφάλειας της Εταιρίας ισχύουν απaráλλακτες και για το εργολαβικό προσωπικό. Οι εργολάβοι έχουν την υποχρέωση να επιδείξουν συμμόρφωση με τους παραπάνω κανονισμούς και διαδικασίες πριν αναλάβουν την εκτέλεση οποιασδήποτε εργασίας.

Οι εργολάβοι ελέγχονται σε συνεχή βάση από την Εταιρία, αναφορικά με τις επιδόσεις τους και ενημερώνονται από το τμήμα Ασφάλειας της Εταιρίας για τα αναγκαία διορθωτικά μέτρα που θα πρέπει να λάβουν.

Στο πλαίσιο της συνεργασίας με τους εργολάβους (ιδιαίτερα σε περιπτώσεις μακράς συνεργασίας), η Εταιρία παρέχει συμβουλευτική υποστήριξη και εκπαίδευση στο προσωπικό τους. Διανέμεται επίσης ενημερωτικό υλικό (π.χ. Οδηγίες Ασφαλούς Εργασίας), το οποίο είναι διαθέσιμο και σε διαφορετικές γλώσσες, στις περιπτώσεις που απευθύνεται σε μη ελληνόφωνο προσωπικό.

## 6. ΚΟΙΝΩΝΙΚΗ ΕΠΙΔΡΑΣΗ



### 6.3 ΤΟΠΙΚΗ ΚΟΙΝΟΤΗΤΑ

Στη ΣΩΛΗΝΟΥΡΓΕΙΑ ΚΟΡΙΝΘΟΥ λαμβάνουμε πολύ σοβαρά υπόψη τις ευθύνες και υποχρεώσεις μας ως ενεργού μέλους των κοινωνιών στις οποίες δραστηριοποιούμαστε. Ενισχύουμε οικονομικά και υλικά την ανάπτυξη και ευημερία των τοπικών κοινωνιών, με στόχο να προσθέσουμε αξία μέσω της ενεργής συμμετοχής μας σε προγράμματα και πρωτοβουλίες από τις οποίες θα επωφεληθούν οι γείτονες – μέλη της τοπικής κοινωνίας.

Η κοινωνική δέσμευση της ΣΩΛΗΝΟΥΡΓΕΙΑ ΚΟΡΙΝΘΟΥ έρχεται να συμπληρώσει τις ανάλογες δεσμεύσεις για το Ανθρώπινο Δυναμικό, το Φυσικό Περιβάλλον, την Υγεία και Ασφάλεια στο χώρο εργασίας και την Οικονομική Ευημερία. Οι προσπάθειές μας προς αυτή την κατεύθυνση, αποτελούν μέρος των επιχειρηματικών δραστηριοτήτων μας, από την άποψη της άμεσης υποστήριξης της οικονομίας της περιοχής, μέσω της ένταξης στο εργατικό δυναμικό και απασχόλησης των κατοίκων στην Εταιρία μας, όταν αυτή χρειάζεται επιπλέον εποχιακό προσωπικό, καθώς και έμμεσα, μέσω άλλων σχετικών πρωτοβουλιών.

Κάθε χρόνο, η ΣΩΛΗΝΟΥΡΓΕΙΑ ΚΟΡΙΝΘΟΥ, στο πλαίσιο της χορηγικής πολιτικής της, ενισχύει σειρά δράσεων, φορέων και εκδηλώσεων, μετά από αξιολόγησή τους από αρμόδια στελέχη, σε τοπικό και κεντρικό επίπεδο. Η κοινωνική δράση μας επικεντρώνεται στην τοπική κοινωνία της Θίβης, όπου εντοπίζεται και η παραγωγική δραστηριότητα της Εταιρίας. Η ΣΩΛΗΝΟΥΡΓΕΙΑ ΚΟΡΙΝΘΟΥ συμμετέχει ενεργά στην οικονομική, κοινωνική και πολιτιστική ζωή των περιοχών αυτών και υποστηρίζει την ισόρροπη ανάπτυξή τους.

Το έτος 2008, η συμμετοχή της Εταιρίας σε προγράμματα και δραστηριότητες της τοπικής κοινωνίας, επιμερίστηκε, σύμφωνα με τον πίνακα της σελίδας.

Τέλος, η υποστήριξή μας στην τοπική κοινωνία ολοκληρώθηκε το 2008 με τη διοργάνωση παιδικής γιορτής για τα νηπιαγωγεία και δημοτικά του Δήμου Θίβης και τη διανομή παιχνιδιών κατά την περίοδο των Χριστουγέννων. Η εκδήλωση βασίστηκε σε ένα πρωτότυπο πρόγραμμα δημιουργικής έκφρασης, που περιλάμβανε παράσταση θεάτρου κούκλας, σε συνδυασμό με βιωματικά μουσικοκινητικά παιχνίδια και την ενεργό συμμετοχή των παιδιών.



## 7. ΠΙΝΑΚΑΣ ΑΝΤΙΣΤΟΙΧΙΣΗΣ ΑΠΑΙΤΗΣΕΩΝ GRI

<b>Κύριοι και Πρόσθετοι Δείκτες</b>		<b>Αναφορά σε παράγραφο</b>
<b>Στρατηγική και ανάλυση</b>		
1.1	Μήνυμα του Προέδρου Δ.Σ.	2
1.2	Σημαντικές επιπτώσεις, κίνδυνοι και ευκαιρίες	4.2.10
<b>Εταιρικό Προφίλ</b>		
2.1	Επωνυμία οργανισμού που εκδίδει τον απολογισμό	4.1
2.2	Εμπορικά σήματα, προϊόντα ή /και υπηρεσίες	4.1.3
2.3	Οργανόγραμμα οργανισμού	4.2.2
2.4	Τοποθεσία έδρας οργανισμού	4.1.1
2.5	Χώρες δραστηριοποίησης	4.1.2
2.6	Καθεστώς ιδιοκτησίας	4.1
2.7	Αγορές στις οποίες δραστηριοποιείται ο οργανισμός	4.1.5
2.8	Μέγεθος οργανισμού	4.1.4
2.9	Σημαντικές αλλαγές στον οργανισμό	4.1.7
2.10	Βραβεία που απονεμήθηκαν	4.1.8
<b>Παράμετροι απολογισμού</b>		
3.1	Περίοδος απολογισμού	1
3.2	Προηγούμενος απολογισμός	1
3.3	Χρονικός κύκλος απολογισμού	1
3.4	Σημείο επικοινωνίας για ερωτήσεις	1
3.5	Προσδιορισμός περιεχομένου	1
3.6	Όρια απολογισμού	1
3.7	Περιορισμοί στο αντικείμενο του απολογισμού	1
3.8	Κοινοπραξίες, θυγατρικές εταιρίες και εκχωρούμενες εργασίες	4.1.2
3.9	Τεχνικές μέτρησης δεδομένων	1
3.10	Αποτελέσματα τυχόν επαναδιατύπωσης πληροφοριών	(Νέος Απολογισμός)
3.11	Αλλαγές από προηγούμενους απολογισμούς	(Νέος Απολογισμός)
3.12	Εντοπισμός βασικών απαιτήσεων GRI	7
3.13	Εξωτερική επαλήθευση	1

Συνέχεια στην επόμενη σελίδα

<b>Κύριοι και Πρόσθετοι Δείκτες</b>		<b>Αναφορά σε παράγραφο</b>
<b>Διακυβέρνηση, δεσμεύσεις και συμμετοχή</b>		
4.1	Δομή διακυβέρνησης	4.2.1/4.2.2
4.2	Ρόλος και αρμοδιότητες του Προέδρου του Διοικητικού Συμβουλίου	4.2.5
4.3	Ανεξάρτητα/ μη εκτελεστικά μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου	4.2.4
4.4	Μηχανισμός Επικοινωνίας με το Δ.Σ.	4.2.9
4.5	Αποδοχές και επίδοση στελεχών	4.2.6
4.6	Σύγκρουση συμφερόντων στο Διοικητικό Συμβούλιο	4.2.7
4.7	Εμπειρία του Δ.Σ. σε θέματα βιώσιμης ανάπτυξης	4.2.9
4.8	Δηλώσεις αποστολής και αξιών	4.2
4.9	Άσκηση Διακυβέρνησης από το Δ.Σ.	4.2.9
4.10	Αξιολόγηση της επίδοσης του Δ.Σ.	4.2.5
4.11	Προληπτική προσέγγιση / αρχή της πρόληψης	4.2.10
4.12	Αρχές / κανονισμοί ανεπτυγμένοι εξωτερικά	4.1.6
4.13	Συμμετοχή σε ενώσεις	4.1.6
4.14	Λίστα ενδιαφερομένων μερών	3.2.1
4.15	Προσδιορισμός ενδιαφερομένων μερών	3.2.2
4.16	Προσέγγιση για τη συμμετοχή των ενδιαφερομένων μερών	4.3.1/4.3.2/4.3.3 /4.3.4/4.3.5/6.1/6.1.7/6.2/6.3
4.17	Θέματα που τέθηκαν από τα ενδιαφερόμενα μέρη	6.3

Συνέχεια στην επόμενη σελίδα

## 7. ΠΙΝΑΚΑΣ ΑΝΤΙΣΤΟΙΧΙΣΗΣ ΑΠΑΙΤΗΣΕΩΝ GRI

<b>Διοικητικές πρακτικές</b>		
Οικονομία	Η Δέσμευσή μας	4.2
	Παραγόμενο Κοινωνικό Προϊόν	4.1.4
	Έμμεση οικονομική επίδραση-Τοπικές Κοινωνίες	6.1.1/4.3.5/6.3
	Εφοδιαστική Αλυσίδα	4.3.3/4.3.4/4.3.5
Περιβάλλον	Η δέσμευση μας	5.1
	Χρήση Πρώτων Υλών	5.2
	Ενέργεια	5.3
	Κατανάλωση Νερού	5.4
	Κλιματική Αλλαγή	5.5
	Απόβλητα	5.6
	Περιβαλλοντική συμμόρφωση	5.7
	Δαπάνες για το Περιβάλλον	5.8
Κοινωνία	Η δέσμευση μας	6.3
	Υποστήριξη Κοινωνικών Δράσεων	6.3
	Εργασία Οι άνθρωποι μας-Απασχόληση	6.1
	Επαγγελματική Εξέλιξη & Κατάρτιση	6.1.7
	Υγεία & Ασφάλεια Εργασίας	6.2
Ευθύνη Προϊόντος	Ποιότητα Προϊόντων	4.3.1
	Ικανοποίηση Πελατών	4.3.2
<b>Δείκτες οικονομικής επίδοσης</b>		
	Δημοσιοποίηση της προσέγγισης της Διοίκησης	4.2
EC1	Καθαρή οικονομική θέση	4.1.4
EC2	Επιπτώσεις λόγω κλιματικών αλλαγών	4.2.10/5.5
EC6	Διαχείριση τοπικών προμηθευτών	4.3.5
EC7	Προσλήψεις προσωπικού από τοπικές κοινωνίες	6.1.1
EC8	Επενδύσεις υποδομής	4.1.4/6.2.2/5.8
EC9	Έμμεσες οικονομικές επιδράσεις	6.1.1/4.3.5/6.3

Συνέχεια στην επόμενη σελίδα



<b>Δείκτες περιβαλλοντικής επίδοσης</b>		
	Δημοσιοποίηση της προσέγγισης της Διοίκησης	5.1
EN1	Ποσότητα χρησιμοποιούμενων υλικών	5.2
EN3	Άμεση κατανάλωση ενέργειας (πρωτογενής πηγή ενέργειας)	5.3
EN8	Συνολική άντληση νερού με βάση την πηγή	5.4
EN16	Συνολικές άμεσες και έμμεσες εκπομπές αερίων θερμοκηπίου	5.5
EN22	Συνολικό βάρος των αποβλήτων	5.6
EN28	Χρηματική αξία των σημαντικών προστίμων και συνολικός αριθμός μη χρηματικών κυρώσεων	5.7
EN30	Συνολικές δαπάνες και επενδύσεις για την προστασία του περιβάλλοντος	5.8
<b>Δείκτες κοινωνικής επίδοσης/απασχόλησης: Εργασιακές πρακτικές και αξιοπρεπής εργασία</b>		
	Δημοσιοποίηση της προσέγγισης της Διοίκησης	6.1
LA1	Στοιχεία ανθρώπινου δυναμικού	6.1.1
LA2	Συνολικός αριθμός και ποσοστό κίνησης προσωπικού	6.1.2
LA3	Παροχές σε υπαλλήλους πλήρους απασχόλησης	6.1.5
LA7	Δείκτες τραυματισμών, επαγγελματικών ασθενειών, απώλειας ημερών	6.2.3
LA8	Ενημέρωση σε θέματα σοβαρών ασθενειών	6.2.4/6.2.4.1
LA10	Μέσος όρος ωρών εκπαίδευσης ανά έτος/εργαζόμενο	6.1.7/6.2.4
LA11	Προγράμματα για τη διαχείριση της σταδιοδρομίας των εργαζομένων	6.1.7
<b>Δείκτες κοινωνικής επίδοσης: Κοινωνία</b>		
	Δημοσιοποίηση της προσέγγισης της Διοίκησης	6.3
SO1	Αξιολόγηση και διαχείριση των επιδράσεων στις τοπικές κοινωνίες	6.3
<b>Δείκτες κοινωνικής επίδοσης: Ευθύνη για τα προϊόντα</b>		
PR3	Σήμανση τύπου προϊόντων και υπηρεσιών	4.3.1
PR5	Πρακτικές που σχετίζονται με την ικανοποίηση των πελατών	4.3.2PR5
	Πρακτικές που σχετίζονται με την ικανοποίηση των πελατών	4.3.2

Κατάρτιση Κοινωνικού Απολογισμού,  
Δομή Δεικτών GRI:

