



κοινωνικός απολογισμός 2005
παγκόσμιο **όραμα** ανθρώπινες **αξίες**



ΚΟΙΝΩΝΙΚΟΣ απολογισμός **2005**
παγκόσμιο **όραμα** ανθρώπινες **αξίες**

Περιεχόμενα

4

Οι Αξίες μας

6

Μήνυμα
από τη Διοίκηση

8

Κοινωνικά
Ορόσημα

10

Η S&B
με μια ματιά

14

Εταιρική
Κοινωνική
Ευθύνη

20

Ανθρώπινο
Δυναμικό

26

Ασφάλεια
και Υγιεινή

32

Περιβάλλον

40

Κοινωνική
Συνεισφορά

46

Σύγκριση με
Απαιτήσεις
του GRI

...Καθώς η ομάδα μας μεγαλώνει με νέους συναδέλφους
όλοι μαζί βιώνουμε τις εταιρικές μας αξίες.

Από το Όραμα της S&B



Οι Αξίες μας

Ακεραιότητα

Τηρούμε τις υποσχέσεις μας.

Σχέση εμπιστοσύνης με τους πελάτες μας

Επιδιώκουμε τη σε βάθος κατανόηση και ικανοποίηση των αναγκών των πελατών μας και ενστερνιζόμαστε τις επιδιώξεις τους για το μέλλον.

Σεβασμός για τους ανθρώπους μας

Αναγνωρίζουμε την αξία των ανθρώπων μας, ενθαρρύνουμε και στηρίζουμε την ανάπτυξή τους μέσα σε ένα ασφαλές εργασιακό περιβάλλον αμοιβαίας εμπιστοσύνης και σεβασμού.

Κοινωνική υπευθυνότητα

Λειτουργούμε επαγγελματικά και υπεύθυνα, κερδίζοντας το σεβασμό των «συμμετόχων» στις δραστηριότητές μας.

S&B Βιομηχανικά Ορυκτά Α.Ε.

S&B Industrial Minerals S.A.



Ο φετινός τέταρτος Κοινωνικός Απολογισμός της S&B Βιομηχανικά Ορυκτά Α.Ε., αναπόσπαστο συμπλήρωμα του Ετήσιου Απολογισμού, αποτελεί τεκμήριο της συνειδητής και ουσιαστικής προσπάθειας που γίνεται από τους ανθρώπους της S&B, να λειτουργούν σύμφωνα με τις αρχές της βιώσιμης ανάπτυξης.

Η προσπάθεια για τη βιώσιμη ανάπτυξη ήταν, είναι και θα είναι ένα συνεχές ταξίδι. Για κάθε επιχείρηση το ταξίδι αυτό ακολουθεί διαφορετικό δρόμο. Για όλες όμως τις επιχειρήσεις, οι άξονες δραστηριοποίησης είναι οι ίδιοι, όπως εκφράστηκαν και στη Στρατηγική της Ευρωπαϊκής Επιτροπής για τη Βιώσιμη Ανάπτυξη, με το γνωστό τρίγωνο: Οικονομία – Περιβάλλον – Κοινωνία. Για την S&B, η παράλληλη και ισόρροπη επιδίωξη και των τριών αυτών πυλώνων, αποτελούν το θεμέλιο της στρατηγικής της, αφού η

φύση της δραστηριότητάς της και η επιχειρηματική της παράδοση, για περισσότερα από 70 χρόνια, συγκλίνουν προς αυτόν ακριβώς το σκοπό.

Η λειτουργία της S&B εστιάζεται στην ανάπτυξη φυσικών ορυκτών πόρων για τη δημιουργία προϊόντων προστιθέμενης αξίας. Συνεπώς, η δραστηριότητά της είναι, από τη φύση της, άρρηκτα συνδεδεμένη με τη διασφάλιση της σε βάθος χρόνου βιωσιμότητας της λειτουργίας της –καθώς, χωρίς πρόσβαση σε αποθέματα ορυκτών πόρων, η Εταιρία δεν μπορεί να λειτουργεί. Για την επίτευξη αυτής ακριβώς, της σε βάθος χρόνου βιωσιμότητας, η S&B ανέκαθεν επιζητούσε και επιζητεί, εκτός από τη «θεσμική» και «οικονομική», και την «κοινωνική» άδεια λειτουργίας, την οποία επιδιώκει να κερδίζει από τις τοπικές κοινωνίες στις οποίες δραστηριοποιείται με το έργο και τη συμπεριφορά της.

Για το λόγο αυτό και έχει αναγάγει την ουσία της «Κοινωνικής Υπευθυνότητας», δηλαδή την ανάπτυξη και αξιοποίηση ορυκτών πόρων με σεβασμό τόσο προς τους ίδιους τους φυσικούς πόρους, όσο και προς το περιβάλλον, τον ανθρώπινο παράγοντα, και την κοινωνία σε αδιαπραγμάτευτη αξία της.

Στον παρόντα Κοινωνικό Απολογισμό καλύπτεται εκτενώς το πολύπλευρο και ουσιαστικό έργο μας στους διάφορους τομείς της Εταιρικής Κοινωνικής Ευθύνης. Μερικές σημαντικές εξελίξεις που χαρακτήρισαν τη χρονιά που μας πέρασε είναι:

- Η συγκέντρωση των επιδόσεων στους τομείς Περιβάλλοντος, Υγιεινής & Ασφάλειας, για όλες τις θυγατρικές εταιρίες του Ομίλου, με στόχο τη συστηματικότερη και αντιπροσωπευτικότερη καταγραφή του «περιβαλλοντικού αποτυπώματος» της Εταιρίας παγκοσμίως.

Για την S&B η παράλληλη και ισόρροπη επιδίωξη και των τριών πυλώνων της Βιώσιμης Ανάπτυξης –οικονομία, περιβάλλον, κοινωνία– αποτελούν το θεμέλιο της στρατηγικής της.

Μήνυμα από τη Διοίκηση

Με την καταγραφή αυτή τίθενται οι βάσεις για τη συστηματική παρακολούθηση των επιδόσεων του Ομίλου στους τομείς περιβάλλοντος, υγιεινής και ασφάλειας διεθνώς, ώστε να διευκολύνεται η στοχοθέτηση για συνεχή βελτίωση στο μέλλον.

- Η θέσπιση Κεντρικής Επιτροπής Περιβάλλοντος, Υγιεινής & Ασφάλειας με στόχο τον κεντρικό συντονισμό των σχετικών πολιτικών και ενεργειών του Ομίλου. Ήδη το Μάρτιο του 2006 θεσπίστηκε κεντρική Εταιρική Πολιτική Ποιότητας, Περιβάλλοντος, Υγιεινής & Ασφάλειας η οποία ισχύει για όλες τις Εταιρίες του Ομίλου.
- Η ολοκλήρωση, την άνοιξη του 2005, της αναδιτύπωσης και επιβεβαίωσης του «Σκοπού» της S&B, των «Αξιών» που διέπουν τη λειτουργία της, και του στρατηγικού «Οράματός»

της, αποτέλεσμα ομαδικής και συμμετοχικής διαδικασίας με τη συνδρομή παλαιότερων αλλά και νεοτέρων στελεχών από τις πρόσφατα εξαγορασθείσες εταιρίες.

- Η συντονισμένη προσπάθεια διεύρυνσης των δομών και του τρόπου λειτουργίας της Εταιρίας προς τις θυγατρικές της Γερμανίας, αλλά και άλλων Ευρωπαϊκών χωρών, σε τομείς όπως τα συστήματα Ανθρώπινου Δυναμικού, η Διαχείριση της Γνώσης και της Πληροφόρησης κ.λπ.
- Η «Πρωτοβουλία Φωκίδα», η οποία έκλεισε το δεύτερο πλήρες έτος λειτουργίας της, έχοντας να επιδείξει σημαντικό έργο με πολλές και ουσιαστικές δράσεις, τόσο γύρω από τον άξονα προώθησης της ελιάς, όσο και ένα νέο άξονα εργασίας που αφορά τους ορεινούς όγκους της περιοχής.

Η S&B είναι πεπεισμένη πως το μοντέλο της Βιώσιμης Ανάπτυξης μπορεί να υποστηριχθεί μόνο από κερδοφόρες και βιώσιμες επιχειρήσεις αλλά και από κοινωνίες υγιείς. Αυτήν ακριβώς την ισορροπία επιδιώκει η S&B μέσα από όλες τις επιχειρησιακές της λειτουργίες, είτε αφορούν τις αγορές που εξυπηρετεί, είτε τις δράσεις και τους τομείς εταιρικής κοινωνικής ευθύνης που την αφορούν. Και εκεί ακριβώς πιστεύουμε πως στηρίζεται η κοινωνική υπευθυνότητα της S&B, στην επίτευξη δηλαδή αυτής της ισορροπίας ανάμεσα στους τρεις πυλώνες της Βιώσιμης Ανάπτυξης, προς όφελος τόσο της ίδιας της επιχείρησης όσο και των κοινωνιών όπου αυτή δραστηριοποιείται.

Οδυσσέας Π. Κυριακόπουλος
Πρόεδρος του Δ.Σ.

Ευθύμιος Ο. Βιδάλης
Διευθύνων Σύμβουλος

1935: Απασχόληση εταιρικού γιατρού στη Μήλο και εφαρμογή πρώτων μέτρων ασφάλειας στην εργασία.

Δημιουργία πρώτων οικημάτων για τους εργαζομένους στα Βούδια της Μήλου.

1966: Οικειοθελής θεσμοθέτηση από την S&B διάθεσης του 1% επί της αξίας των εξαγωγών για την ενίσχυση των κοινοτήτων στη Μήλο.

1969: Βράβευση Γεωργίου Ηλιόπουλου ως «Καλύτερου Εργοδότη».

1972: Κατασκευή αεροδρομίου στη Μήλο με οικονομική και τεχνική συνδρομή της S&B.

1983: Έκδοση πρώτης εταιρικής εφημερίδας για το προσωπικό της Εταιρίας.

1988: Θέσπιση προγράμματος διανομής κερδών στο προσωπικό.

1935 - 1960

1936: Ίδρυση Δημοτικού Σχολείου στα Πολλώνια της Μήλου με ενέργειες και χρηματοδότηση της S&B.

1947: Διάθεση σημαντικού ποσού για την αγορά τροφίμων για το προσωπικό στη Μήλο, κατόπιν συμφωνίας Διοίκησης-σωματείου εργαζομένων της S&B.

Πρώτη αναφορά για οικονομική υποστήριξη τοπικών συλλόγων στη Μήλο για πολιτιστικές, αθλητικές και άλλες δραστηριότητες.

1959: Οικονομική και τεχνική αρωγή της S&B στην ανέγερση νέου κτιρίου για το Δημοτικό Σχολείο Πολλώνων Μήλου.

1961 - 1980

1975: Υπογραφή πρώτου ομαδικού συμβολαίου πρόσθετης ασφάλισης υγείας του προσωπικού.

1976: Ίδρυση του πρώτου ειδικού Γραφείου Υγιεινής και Ασφάλειας.

Ανακήρυξη της Καίτης Κυριακούλου σε «Μεγάλη Ευεργέτιδα» από τοπικές αρχές της Φωκίδας.

1977: Ίδρυση του πρώτου ειδικού Τμήματος Αποκατάστασης Περιβάλλοντος.

Πρώτη εφαρμογή συστήματος εκπαίδευσης προσωπικού σε συνεργασία με ξένη εταιρία.

Σημαντική χρηματική δωρεά για την ενίσχυση των Ενόπλων Δυνάμεων της Χώρας.

1980: Δημιουργία των πρώτων ιδιόκτητων φυτωρίων στη Φωκίδα.

1981 - 1990

Πρώτη δισκογραφική παραγωγή με τον «Ύμνο εις την Ελευθερίαν».

Δημιουργία Τράπεζας Αίματος με εθελοντική αιμοδοσία του προσωπικού.

1989: Κατασκευή Πολιτιστικού Κέντρου Ιτέας.

1990: Εισαγωγή συστήματος συμμετοχικής διοίκησης.

Πρώτη βράβευση από τον ΟΜΕΠΟ με τον «προς Χορηγούς Τέχνης Έπαινον».

Κοινωνικά Ορόσημα

1993: Κατασκευή Πολιτιστικού Κέντρου Πολλωνίων Μήλου.

Πρώτη έκδοση βιβλίου: *Αντώνιος Βασιλάκης, ο επιλεγόμενος Aliense - Μήλιος ζωγράφος.*

1994: Πιστοποίηση κατά ISO 9002.

Θέσπιση του «Φεστιβάλ Μήλου» από την S&B.

2001: Πιστοποίηση κατά ISO 14001 στις εγκαταστάσεις εξόρυξης και επεξεργασίας μπετονίτη και περλίτη στη Μήλο.

Εγκαίνια Συνεδριακού Κέντρου Μήλου – «Γεώργιος Ηλιόπουλος»

2004: Εορτασμός των 70 χρόνων του Ομίλου.

Διοργάνωση προγράμματος φιλοξενίας "H S&B στους Ολυμπιακούς" για περισσότερα από 200 άτομα από 106 εταιρίες-πελάτες και 22 χώρες.

1991 - 2000

1995: Έναρξη αναπαραγωγής τοπικών φυτών.

1996: Απονομή στον Οδ. Π. Κυριακόπουλο του βραβείου «Κούρος».

1998: Εγκαίνια του Μεταλλευτικού Μουσείου Μήλου της S&B.

Θέσπιση Συνταξιοδοτικού Προγράμματος.

Πρώτη Έρευνα Ικανοποίησης Εργαζομένων.

2000: Πιστοποίηση κατά ISO 14001 στις εγκαταστάσεις εξόρυξης και επεξεργασίας Βωξίτη.

2001 - 2003

2002: Έκδοση πρώτου ξεχωριστού Ετήσιου Κοινωνικού Απολογισμού.

Παράσημο της Λεγεώνας της Τιμής στην Καίτη Κυριακοπούλου.

2003: Δημιουργία της «Πρωτοβουλίας Φωκίδα», νέας μορφής συνεργασίας με την τοπική κοινωνία.

Έναρξη λειτουργίας Μεταλλευτικού Πάρκου Φωκίδας – Vagonetto.

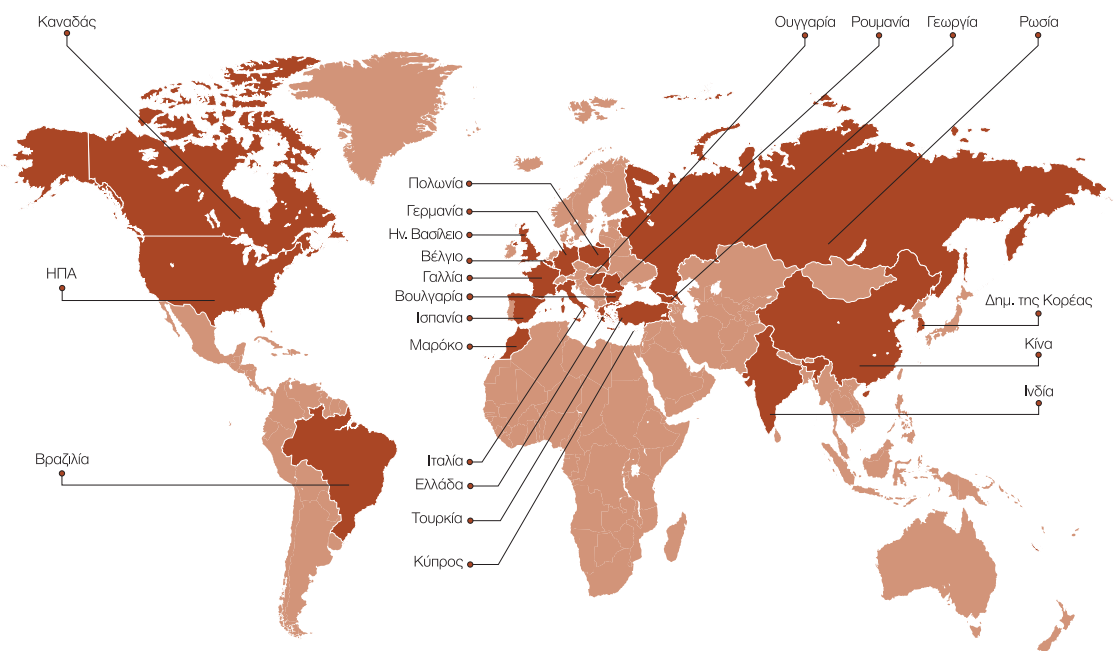
Ανακήρυξη της Καίτης Κυριακοπούλου σε «Επίμηνη Δημάτη Μήλου».

2004 - 2005

2005: Αναδιτύπωση και επιβεβαίωση των Αξιών του Ομίλου S&B διεθνώς.

Έναρξη συστηματικής καταγραφής των επιδόσεων του Ομίλου παγκοσμίως στους τομείς Περιβάλλοντος, Υγιεινής & Ασφάλειας.

Χώρες δραστηριότητας



24
ορυχεία
μπεντονίτη,
περλίτη, βωξίτη
& βολλαστονίτη

48
εγκαταστάσεις
& κέντρα
επεξεργασίας

26 κέντρα
διανομής

σε **22** χώρες
σε Ευρώπη,
Βόρεια & Νότια
Αμερική, Ασία,
Αφρική

69
χώρες
πωλήσεων

Η S&B Βιομηχανικά Ορυκτά Α.Ε. αποτελεί έναν πολυεθνικό Όμιλο Εταιριών με σκοπό την παροχή καινοτόμων βιομηχανικών λύσεων, μέσω της ανάπτυξης φυσικών πόρων και την παραγωγή προϊόντων προστιθέμενης αξίας. Αξιοποιώντας τις πολλαπλές δυνατότητες των βιομηχανικών ορυκτών, παράγει σειρά διαφοροποιημένων και εξειδικευμένων προϊόντων για ευρύ φάσμα βιομηχανικών εφαρμογών (όπως κυττήρια, χαλυβουργία, κατασκευές και δομικά υλικά, μεταλλουργία, γεωργία), λειτουργώντας υπεύθυνα και σεβόμενη τις αρχές της βιώσιμης ανάπτυξης.

Ο Όμιλος S&B ξεκίνησε το 1934 με το όραμα των ιδρυτών του να αξιοποιήσουν τον μεταλλευτικό πλούτο της Ελλάδας, ιδιαίτερα στη Μήλο και τη Φωκίδα. Σήμερα έχει εξελιχθεί σε έναν –ελληνικών συμφερόντων και εισηγμένο (από το 1994) στο

ελληνικό χρηματιστήριο– επιχειρηματικό Όμιλο με εκτεταμένη διεθνή παρουσία, και ηγετικές θέσεις στις αγορές στις οποίες δραστηριοποιείται.

Ο ενοποιημένος κύκλος εργασιών του Ομίλου S&B το 2005 διαμορφώθηκε στα €419,84 εκατ., σημειώνοντας αύξηση 12,5% σε σύγκριση με το 2004. Τα καθαρά κέρδη αυξήθηκαν κατά 47,1% και ανήλθαν στα €25,15 εκατ.

Ο Όμιλος S&B αποτελείται από περισσότερες από 40 εταιρίες, διαθέτει 98 ορυχεία, εγκαταστάσεις, κέντρα επεξεργασίας και κέντρα διανομής, σε 22 χώρες και σε 5 ηπείρους, πραγματοποιεί πωλήσεις σε 69 χώρες, και απασχολεί διεθνώς 2.200 εργαζόμενους.

Ο Όμιλος S&B είχε εξ αρχής έντονα εξαγωγικό προσανατολισμό λόγω της φύσης

των δραστηριοτήτων του, καθώς η Ελλάδα αποτελεί πολύ μικρή αγορά για τα προϊόντα του.

Στα τέλη της δεκαετίας του '80 κάνει την πρώτη κίνηση-σταθμό διευρύνοντας τη διεθνή του παρουσία, με επέκταση και των παραγωγικών του δραστηριοτήτων, εκτός Ελλάδος και με πρώτη χώρα δραστηριοποίησης τη Γερμανία. Έκτοτε, και ιδιαίτερα κατά την τελευταία δεκαετία, ο Όμιλος έχει προχωρήσει σε σειρά επιχειρηματικών κινήσεων, κυρίως μέσω εξαγορών και συμμετοχών.

Σήμερα η διεθνής δραστηριότητα του Ομίλου S&B έχει φθάσει να εκπροσωπεί πάνω από το 50% του ενοποιημένου κύκλου εργασιών του, του πάγιου ενεργητικού του, καθώς και του απασχολούμενου προσωπικού του διεθνώς.

Παρέχουμε καινοτόμες βιομηχανικές λύσεις αναπτύσσοντας φυσικούς πόρους και δημιουργώντας προϊόντα προστιθέμενης αξίας.

Σκοπός της S&B

Η S&B με μια ματιά

€ 419,84 εκατ.
ενοποιημένες πωλήσεις
το 2005

€ 25,15 εκατ.
καθαρά κέρδη

Βιομηχανικά Ορυκτά

Βασική δραστηριότητα του Ομίλου S&B αποτελεί η εξόρυξη, επεξεργασία και εμπορία βιομηχανικών ορυκτών και παραγώγων τους (80% του κύκλου εργασιών). Κατέχει ηγετικές θέσεις στην παγκόσμια αγορά για τους κλάδους προϊόντων του: μπετονίτη, περλίτη, βωξίτη, συλλιπάσματα συνεχούς χύτευσης Stollberg και εξειδικευμένα ορυκτά Otavi.

Στον Κλάδο Μπετονίτη, η S&B είναι πρώτη παραγωγός στην Ευρώπη και δεύτερη παγκοσμίως, ενώ οι διεθνείς πωλήσεις της ξεπερνούν τους 1 εκατ. τόνους ετησίως σε διάφορες αγορές όπως έργων πολιτικού μηχανικού, σφαιροποίησης σιδηρομεταλλεύματος, άμμου υγιεινής για κατοικίδια κ.λπ.

Στον Κλάδο του περλίτη, η Εταιρία είναι ο μεγαλύτερος προμηθευτής αδιόγκωτου διαβαθμισμένου περλίτη διεθνώς, ενώ

κατέχει ηγετική θέση στην ευρωπαϊκή αγορά του αδιόγκωτου περλίτη. Κύριες αγορές στις οποίες απευθύνεται είναι των οικοδομικών υλικών και της γεωργίας στην Ευρώπη και τη Β. Αμερική.

Στον Κλάδο του βωξίτη, η S&B έχει καθιερωθεί ως μια από τις σημαντικότερες εταιρίες παραγωγής και προμήθειας βωξίτη υψηλής ποιότητας στην Ευρώπη, ιδιαίτερα για εξειδικευμένες χρήσεις όπως τα αλουμινούχα τσιμέντα και τα τσιμέντα Portland, οι βιομηχανίες χυτοσιδήρου και χάλυβα, πετροβάμβακα και λειαντικών.

Το 2004 η S&B προσέθεσε έναν καινούργιο κλάδο δραστηριότητας, εξαγοράζοντας τον Όμιλο εταιριών Stollberg. Η Stollberg δραστηριοποιείται στην παραγωγή συλλιπασμάτων που χρησιμοποιούνται στη διαδικασία συνεχούς χύτευσης χάλυβα. Κατέχει ηγετική θέση παγκοσμίως με

εργοστάσια σε 7 χώρες, σε 4 ηπείρους, εξυπηρετώντας με προϊόντα υψηλής προστιθέμενης αξίας τις μεγαλύτερες εταιρίες χάλυβα παγκοσμίως.

Μέσω του κλάδου Ορυκτών Otavi, επεξεργάζεται, αναπτύσσει και εμπορεύεται ένα ευρύ φάσμα εξειδικευμένων βιομηχανικών ορυκτών, που προορίζονται προς αγορές όπως η υαλουργία, η βιομηχανία κεραμικών, τα πυρίμαχα, η μεταλλουργία κ.λπ.

Εμπορικές Δραστηριότητες

Παράλληλα με τη δραστηριότητά της στα βιομηχανικά ορυκτά, η S&B –μέσω των θυγατρικών της, Μοτοδυναμική Α.Ε.Ε. και Ergotrak Α.Ε.– αναπτύσσει εμπορική δραστηριότητα στις αγορές δικύκλων, μηχανών θαλάσσης, μηχανημάτων έργων και διακίνησης φορτίων, κινητήρων και ηλεκτροπαραγωγών ζευγών, τόσο στην Ελλάδα όσο και στις γειτονικές χώρες των Βαλκανίων.



Η εξελικτική πορεία της S&B

Η S&B ξεκίνησε με **αμιγώς εξορυκτική** (και εξαγωγική) δραστηριότητα, η οποία χαρακτήρισε το μεγαλύτερο κομμάτι της ιστορίας της, και την προίκισε με γνώσεις και δεξιότητες για την αξιοποίηση των αποθεμάτων της στα κύρια βιομηχανικά ορυκτά της (μπεντονίτη, περλίτη, βωξίτη), και με εμπειρία στις παγκόσμιες αγορές και τη διακίνηση των προϊόντων της διεθνώς.

Από το 1990 και μετά η S&B μεταπήδησε στην **προϊοντική στρατηγική**. Έδωσε, δηλαδή, έμφαση και βάρος στην κατάκτηση της γνώσης των προϊόντων και των αγορών που αυτά εξυπηρετούν και, επιλεκτικά, προχώρησε περαιτέρω σε καθετοποίηση, μέχρι τις τελικές χρήσεις ορισμένων προϊόντων της.

Κατ' επιλογήν της δεν ενεπλάκη στις αγορές των commodities, δηλαδή των προϊόντων των οποίων η τιμή ορίζεται χρηματιστηριακά.

Τέλος, κάνοντας ένα ακόμη βήμα πιο πέρα, η S&B μετεξελίχθηκε σε έναν οργανισμό προσανατολισμένο στις **εφαρμογές των προϊόντων** της. Πλησίασε δηλαδή τον ίδιο τον πελάτη μέσω βιομηχανικών λύσεων προστιθέμενης αξίας και μέσω ολοκληρωμένων αλυσίδων «από την αγορά στο ορυχείο», οι οποίες, στην ουσία, μεταφέρουν επακριβώς τις απαιτήσεις της αγοράς στο ορυχείο και όχι απλώς την παραγωγή του ορυχείου στην αγορά.

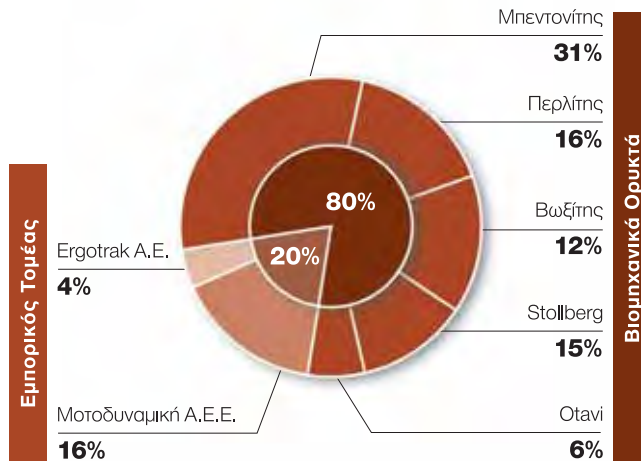
Τέτοια παραδείγματα αφορούν τη δραστηριότητά της στα χυτήρια, όπου παρέχει λύσεις που περιλαμβάνουν πολλά προϊόντα (μπεντονίτης, άνθρακα, γραφίτης, πολυμερή κ.λπ.) προσαρμοσμένες σε κάθε χυτήριο-πελάτη. Παρόμοιο παράδειγμα είναι αυτό του κλάδου διογκωμένου περλίτη, ο οποίος προμηθεύει λύσεις για τον κατασκευαστικό τομέα, με πληρώματα, με υλικά για κονιάματα, με προϊόντα για διήθηση κ.λπ.

Το πιο πρόσφατο παράδειγμα σε αυτή την κατεύθυνση είναι η Stollberg τα συλλιπόμενα της οποίας εξασφαλίζουν την ομαλή και απρόσκοπτη συνεχή χύτευση χάλυβα, με εκατοντάδες διαφορετικές μορφές προϊόντων, εξειδικευμένων ανά συγκεκριμένη τελική εφαρμογή χάλυβα και μηχανήματα παραγωγής του.

Η αναπτυξιακή πορεία του Ομίλου, ιδιαίτερα μέσα στην τελευταία 15ετία, δεν προέκυψε τυχαία. Βασίστηκε σε συγκεκριμένη στρατηγική και είναι αποτέλεσμα συνειδητής επένδυσης στην ανάπτυξη ανθρώπων, υποδομών, οργανωτικών δομών και συστημάτων, στην εδραίωση πελατοκεντρικής κουλτούρας, στην κατανόηση ότι οι αγορές των βιομηχανικών ορυκτών είναι παγκόσμιες και στην εμβάθυνση της γνώσης γύρω από την αξία των προϊόντων της Εταιρίας στις βιομηχανικές διεργασίες των πελατών της.

Πωλήσεις Ομίλου S&B 2005

Ανά Τομέα Δραστηριότητας



No 1
παραγωγός
μπεντονίτη
στην Ευρώπη

No 1
εξαγωγέας
μπεντονίτη
παγκοσμίως

No 1
προμηθευτής
αδιόγκωτου
διαβαθμισμένου
περλίτη
παγκοσμίως

No 1
παραγωγός
βωξίτη στην
Ευρωπαϊκή
Ένωση

No 1
παραγωγός
συλλιπασμάτων
χύτευσης
παγκοσμίως

Η εξελικτική πορεία της S&B

από εξόρυξη και μεταφορά

- Μεταλλευτικές γνώσεις και δεξιότητες
- Αποτελεσματική αξιοποίηση αποθεμάτων
- Εμπειρία σε διεθνή διακίνηση προϊόντων

σε έμφαση στο προϊόν

- Εμβάθυνση της γνώσης για την αξία των προϊόντων
- Κατανόηση των αγορών
- Ενέργειες κατετοποίησης

και προσανατολισμό στις εφαρμογές

- Ανάπτυξη αλυσίδων προστιθέμενης αξίας «από την αγορά στο ορυχείο»
- Παροχή «βιομηχανικών λύσεων»



Στρατηγικής σημασίας επιχειρηματικός στόχος της S&B υπήρξε πάντοτε η συνεχής εξέλιξή της, ώστε να κατέχει ηγετικές θέσεις στις παγκόσμιες αγορές στις οποίες δραστηριοποιείται. Παράλληλα, σταθερή αξία της Εταιρίας αποτελεί η επαγγελματική και υπεύθυνη λειτουργία της σε όλο το εύρος των δραστηριοτήτων της, και σε όλους τους τομείς επίδρασής της, όπως το Περιβάλλον, η Υγιεινή & Ασφάλεια της Εργασίας και η Κοινωνία.

Τα παραδείγματα που παρατίθενται στον παρόντα Κοινωνικό Απολογισμό αποτελούν τεκμήρια συστηματικής και μεθοδικής επιδίωξης αφενός για περιορισμό του «περιβαλλοντικού και κοινωνικού αποτυπώματος» της Εταιρίας στις περιοχές όπου δραστηριοποιείται, αφετέρου για την προσπάθεια που όλοι οι άνθρωποί της καταβάλλουν προς τη Βιώσιμη Ανάπτυξη.

Η στρατηγική της S&B προς τη Βιώσιμη Ανάπτυξη έχει επανειλημμένα αποτυπωθεί στο τρίπτυχο «κοινωνία - περιβάλλον - οικονομία» και αποτελεί αναπόσπαστο τμήμα της επιχειρησιακής της στρατηγικής και λειτουργίας.



Η στρατηγική αυτή ακολουθεί συγκεκριμένο δρόμο για την S&B, με βασικούς άξονες:

- Την αναγνώριση όλων των σχέσεων που είναι δυναμικά συνδεδεμένες με την επιτυχή πορεία της Εταιρίας –επενδυτές, συνεργάτες, πελάτες, εργαζόμενοι και κοινωνία εν γένει.
- Την εδραίωση κατάλληλων μηχανισμών για τη διεξαγωγή εσωτερικού και εξωτερικού διαλόγου σε όλα τα πιθανά σημεία σύνδεσης με τέτοιου είδους σχέσεις.
- Την ανάπτυξη ουσιαστικών δεικτών από τα αποτελέσματα του διαλόγου, οι οποίοι βοηθούν τόσο στη χάραξη της στρατηγικής όσο και στην πραγματοποίησή της με συγκεκριμένες ενέργειες.
- Την ανάπτυξη μηχανισμών απολογισμού που είναι ικανοί να αποτελέσουν έναυσμα για τη διαχείριση των κρίσιμων οικονομικών και μη οικονομικών παραμέτρων της Εταιρίας.

Για την S&B η ουσία της Κοινωνικής Υπευθυνότητας συνδέεται άρρηκτα με την έννοια της Βιώσιμης Ανάπτυξης, δηλαδή τη σε βάθος χρόνο ανάπτυξη ορυκτών πόρων με σεβασμό προς τους ίδιους τους φυσικούς πόρους, το περιβάλλον, τον ανθρώπινο παράγοντα και την κοινωνία.

Εταιρική Κοινωνική Ευθύνη για την S&B

Η Εταιρική Κοινωνική Ευθύνη στις οργανωτικές δομές της S&B

Η S&B λειτουργεί επαγγελματικά και υπεύθυνα, κερδίζοντας το σεβασμό των «συμμετόχων» στις δραστηριότητές της με οργανωμένο και συστηματικό τρόπο. Με άλλα λόγια, η Εταιρική Κοινωνική Ευθύνη δεν αποτελεί μια τυχαία πρακτική που εφαρμόζεται όταν και όπου βολεύει την Εταιρία, αλλά αφορά το σύνολο της λειτουργίας της, ξεκινώντας πρωτίστως από τις οργανωτικές δομές της.

Η **Διεύθυνση Εταιρικής Κοινωνικής Ευθύνης και Επικοινωνίας (Ε.Κ.Ε.&Ε.)**, της οποίας ηγείται ανώτερο στέλεχος του Ομίλου, αναφερόμενο στον Διευθύνοντα Σύμβουλο, είναι υπεύθυνη για το σχεδιασμό της κοινωνικής και περιβαλλοντικής πολιτικής του Ομίλου και το συντονισμό όλων των συναφών δραστηριοτήτων του. Έχει επίσης την ευθύνη εκπροσώπησης της Εταιρίας προς όλους τους εκτός επιχείρησης «stakeholders» και του χειρισμού γενικώς των σχέσεων της Εταιρίας με αυτούς. Στη Διεύθυνση Ε.Κ.Ε. & Ε. υπάγονται και οι κεντρικές υπηρεσίες που αφορούν το **Περιβάλλον** και την **Υγιεινή & Ασφάλεια**.

Κατά το 2005 συνέχισαν να λειτουργούν στην Ελλάδα το **Κεντρικό Συμβούλιο Περιβάλλοντος** και η **Ομάδα Διοίκησης Υγιεινής & Ασφάλειας (ΟΔΥΓΑ)**, στην οποία συμμετέχει και η ανώτερη διοίκηση σε επίπεδο Διευθύνοντος Συμβούλου, ως τα ανώτατα όργανα που αποφασίζουν για τη σχετική στρατηγική και καθορίζουν και εποπτεύουν την ορθή εφαρμογή των πολιτικών και τις δράσεις στους τομείς Περιβάλλοντος, Υγιεινής & Ασφάλειας.

Στα τέλη του έτους αποφασίστηκε η αναδιάρθρωση των Συμβουλίων αυτών και η διεύρυνση της αρμοδιότητάς τους εκτός Ελλάδας, με στόχο την πληρέστερη και αποτελεσματικότερη λειτουργία τους.

Έτσι, θεσμοθετήθηκε το 2005 το **Κεντρικό Συμβούλιο Υγιεινής, Ασφάλειας, Περιβάλλοντος (ΥΑΠ) του Ομίλου**, του οποίου προϊστάται ο Διευθύνων Σύμβουλος. Οι αρμοδιότητές του εστιάζονται:

- στον καθορισμό της στρατηγικής του Ομίλου σε θέματα ΥΑΠ,
- στην παρακολούθηση των στόχων και της επίδοσης του Ομίλου σε θέματα ΥΑΠ (δείκτες μέτρησης, περιπτώσεις μη συμμόρφωσης με τις εταιρικές πολιτικές ή τη νομοθεσία),
- στην ενημέρωση των Εταιριών του Ομίλου για τη διεθνή νομοθεσία και στα θέματα που προκύπτουν εξ αυτής
- στην εποπτεία των κατά τόπους πιστοποιήσεων,
- στην παρακολούθηση των επενδύσεων σε θέματα ΥΑΠ,
- στη συζήτηση τυχόν σημαντικών παραπόνων των τοπικών κοινοτήτων
- στον εντοπισμό και στη διάχυση βέλπιδων πρακτικών.

Εταιρική Διακυβέρνηση

Οι Αρχές Εταιρικής Διακυβέρνησης του Ομίλου S&B, οι οποίες είναι το θεσμικό πλαίσιο στο οποίο εντάσσεται το Σύστημα Εταιρικής Διακυβέρνησης του Ομίλου, έχουν θεσμοθετηθεί ήδη από το 2002 και η 2η αναθεώρησή τους δημοσιεύτηκε στις αρχές του 2005.

Το Διοικητικό Συμβούλιο της μητρικής εταιρίας αποτελείται από μέλη «εκτελεστικά» (ανώτατα στελέχη του Ομίλου) και «μη εκτελεστικά». Από τα 15 μέλη του τα 13 είναι μη εκτελεστικά, και από αυτά τα 7 είναι «ανεξάρτητα», σύμφωνα με τα κριτήρια τα οποία θέτει η ελληνική νομοθεσία (Ν. 2016/2002).

Η διαχείριση - διεύθυνση του Ομίλου έχει ανατεθεί σε στελέχη επαγγελματίες, οι οποίοι κατά κανόνα δεν έχουν οικογενειακούς δεσμούς με τους ελέγχοντες την πλειοψηφία του μετοχικού κεφαλαίου.

Στο πλαίσιο της εφαρμογής του Συστήματος Εταιρικής Διακυβέρνησης της S&B, έχουν συσταθεί Επιτροπές σε επίπεδο Διοικητικού Συμβουλίου της Εταιρίας: η Ελεγκτική Επιτροπή, η Επιτροπή Ανθρωπίνων Πόρων, η Επιτροπή Προτάσεων Υποψηφιοτήτων και η Επιτροπή Συνταξιοδοτικού Προγράμματος. Οι Επιτροπές, οι οποίες απαρτίζονται κυρίως από μη εκτελεστικά μέλη του, έχουν ως αποστολή να εποπτεύουν τον έλεγχο των πράξεων της εκτελεστικής διοίκησης της Εταιρίας και να εισηγούνται στο Διοικητικό Συμβούλιο τη λήψη αποφάσεων.

Παράλληλα αποφασίστηκε και η ίδρυση δύο **Τοπικών Επιτροπών Υγιεινής & Ασφάλειας και Περιβάλλοντος**, μίας για την Ελλάδα και μίας για τη Γερμανία, που σε συνδυασμό αντιπροσωπεύουν το 61% του προσωπικού και πάνω από το μισό του κύκλου εργασιών του Ομίλου.

Στόχος είναι να θεσπιστούν σταδιακά και άλλες τοπικές Επιτροπές Υγιεινής & Ασφάλειας και Περιβάλλοντος, ανάλογα με τις ανάγκες αλλά και με το βαθμό ωριμότητας των περιοχών όπου δραστηριοποιείται ο Όμιλος.

Η **Διεύθυνση Ανθρώπινου Δυναμικού του Ομίλου**, της οποίας επίσης ηγείται ανώτερο στέλεχος του Ομίλου, αναφερόμενο στον Διευθύνοντα Σύμβουλο, χειρίζεται όλα τα θέματα που αφορούν τις σχέσεις Εταιρίας-εργαζομένων και τις κοινωνικές παροχές του προσωπικού. Ειδικό τμήμα της Διεύθυνσης αυτής -**Τμήμα Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού**- ασχολείται με το σχεδιασμό και την εφαρμογή συστημάτων και διαδικασιών για τη

συνεχή εκπαίδευση και ανάπτυξη του προσωπικού, σύγχρονων και αξιοκρατικών συστημάτων διοίκησης προσωπικού, καθώς και διαδικασιών συμμετοχικής διοίκησης.

Σε επίπεδο **Διοικητικού Συμβουλίου** λειτουργούν δύο Επιτροπές με αρμοδιότητες σε θέματα Ανθρώπινου Δυναμικού του Ομίλου:

- Η **Επιτροπή Ανθρωπίνων Πόρων** με αρμοδιότητα, μεταξύ άλλων, για την ετήσια γενική πολιτική αποδοχών του προσωπικού του Ομίλου, για την επαγγελματική εξέλιξη των στελεχών, καθώς και την εφαρμογή αποδοτικών συστημάτων αμοιβών και παροχών του προσωπικού.
- Η **Επιτροπή Συνταξιοδοτικού Προγράμματος** που αξιολογεί τις δυνατότητες και την επιλογή του τρόπου τοποθέτησης διαθέσιμων κεφαλαίων του συνταξιοδοτικού προγράμματος του προσωπικού του Ομίλου.

Στον Όμιλο λειτουργούν σήμερα δύο **Τοπικές Επιτροπές Αμοιβών**, μία στην **Ελλάδα** και μία στη **Γερμανία**. Οι Επιτροπές αυτές συνεδριάζουν τουλάχιστον μία φορά ετησίως. Οι αρμοδιότητές τους αφορούν:

- Τον έλεγχο και την παρακολούθηση της εφαρμογής του συστήματος αμοιβών, καθώς και των σχετικών πολιτικών και διαδικασιών.
- Την έγκριση του οργανογράμματος της Εταιρίας.
- Τις περιγραφές θέσεων, τους τίτλους, τις αξιολογήσεις νέων θέσεων ή επαναξιολογήσεις υφιστάμενων, τις προαγωγές και όποιες σχετικές προτάσεις αφορούν μισθούς και προνόμια για τους εργαζομένους μέχρι ένα επίπεδο χαμηλότερα από τα μέλη της Επιτροπής Αμοιβών.
- Τη συζήτηση και έγκριση ειδικών ή άλλων θεμάτων που αφορούν τις παροχές και τους όρους του συστήματος αμοιβών.

Διαχείριση Κινδύνων

Κατά το 2005, με την επικρατούσα διεθνή αβεβαιότητα και τους επιχειρηματικούς κινδύνους που αυτή συνεπάγεται, αποφασίστηκε από το Δ.Σ. της S&B η συστηματικότερη αντιμετώπιση των επιχειρηματικών κινδύνων (corporate risk management). Ήδη για τους χρηματοοικονομικούς κινδύνους έχει καταρτιστεί και εγκριθεί από το Δ.Σ. σχετική πολιτική. Για τους υπόλοιπους κινδύνους λόγω της πολυπλοκότητάς τους αποφασίστηκε η προσφυγή σε εξειδικευμένο οίκο.

Η διαχείριση κινδύνων στα θέματα Εταιρικής Κοινωνικής Ευθύνης γίνεται μέσα από τα θεσμοθετημένα Συστήματα Διαχείρισης Ποιότητας, Περιβάλλοντος, Υγιεινής & Ασφάλειας όπως περιγράφονται στις επί μέρους ενότητες του Κοινωνικού Απολογισμού, αλλά και μέσω των οργανωτικών δομών και πολλαπλών Επιτροπών που αναφέρονται στο παρόν κεφάλαιο του Απολογισμού, κυρίως σε κεντρικό, αλλά και σε τοπικό επίπεδο δραστηριοτήτων, όπου αυτό απαιτείται από τη φύση των θεμάτων.

Η συμμετοχή της S&B στη δημόσια διαβούλευση για τη Βιώσιμη Ανάπτυξη

Η S&B συμμετέχει ενεργά στη δημόσια διαβούλευση για τη Βιώσιμη Ανάπτυξη μέσω κλαδικών και άλλων θεσμοθετημένων οργανισμών στην Ελλάδα και στο εξωτερικό. Μέσα από συστηματική δουλειά, συσσωρευμένη εμπειρία και ουσιαστική γνώση τόσο του κλάδου όσο και των ευρύτερων θεμάτων που αφορούν την Εταιρική Κοινωνική Ευθύνη, συνεισφέρει στη διαμόρφωση της ευρύτερης στρατηγικής προς τη Βιώσιμη Ανάπτυξη, ενώ παράλληλα αποκομίζει πολλαπλά οφέλη από τη διαδικασία αυτή.

Στην **Ελλάδα**, η S&B παρακολουθεί ενεργά τις εξελίξεις με συμμετοχή της σε εθνικές οργανώσεις και οργανισμούς σε υψηλό επίπεδο. Συγκεκριμένα:

Η S&B είναι μέλος του **Συνδέσμου Ελληνικών Βιομηχανιών** (ΣΕΒ) και ο Πρόεδρος του Δ.Σ. της S&B είναι και Πρόεδρος του ΣΕΒ από το 2000 με θητεία που λήγει το Μάιο του 2006.

Στις 26 Μαΐου 2005 η S&B, ως μέλος του ΣΕΒ, προσυπέγραψε τη **Χάρτα Δικαιω-**

μάτων και Υποχρεώσεων των Επιχειρήσεων που αποτελεί «ένα κείμενο αρχών και αξιών, με στόχο να συμβάλει στη διαμόρφωση ενός πλαισίου συμπεριφοράς τους με βάση κοινές αξίες, στάσεις και αντιλήψεις, που θα αναδείξει το πρότυπο του σύγχρονου έλληνα επιχειρηματία, θα συνεισφέρει στην αποτελεσματική συνεργασία όλων των κοινωνικών εταίρων και θα διευκολύνει τη δημιουργία και κοινή αποδοχή ενός σύγχρονου περιβάλλοντος που προάγει την ανταγωνιστικότητα, την απασχόληση και την κοινωνική συνοχή».

Ο ΣΕΒ, στις 5 και 6 Δεκεμβρίου 2005, ανέλαβε την πρωτοβουλία να οργανώσει το **Ανοικτό Φόρουμ για την Ανταγωνιστικότητα και την Ανάπτυξη**, με στόχο την αναζήτηση προτάσεων για την ενίσχυση της ελληνικής ανταγωνιστικότητας. Ο Διευθύνων Σύμβουλος της S&B προήδρευσε της έκτης ομάδας εργασίας που είχε κληθεί να επεξεργαστεί το θέμα «Ανταγωνιστικότητα και Περιβάλλον: Ανάπτυξη με Σεβασμό».

Η S&B είναι επίσης μέλος του **Συνδέσμου Μεταλλευτικών Επιχειρήσεων** (ΣΜΕ), Πρόεδρος του οποίου, από τον Απρίλιο του 2005, είναι ο Διευθύνων Σύμβουλος της S&B, με δύο ακόμα διευθυντικά στελέχη της Εταιρίας να μετέχουν ως μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου. Επιπλέον, Διευθυντικά Στελέχη της Εταιρίας συμμετέχουν στην Επιτροπή Περιβάλλοντος, στην Επιτροπή Υγιεινής & Ασφάλειας και στην Επιτροπή Επικοινωνίας του Συνδέσμου.

Μέσα στο 2005 ο ΣΜΕ, με πρωτοβουλία του Προέδρου του, ξεκίνησε τη διαμόρφωση ενός **Κώδικα Αρχών Βιώσιμης Ανάπτυξης** για την αυτοδέσμευση των εταιριών - μελών του. Ο Κώδικας αυτός ολοκληρώθηκε το Δεκέμβριο του 2005 και στη συνέχεια εγκρίθηκε από τα Διοικητικά Συμβούλια των εταιριών μελών. Παράλληλα, θεσπίστηκε σειρά **Δεικτών Βιώσιμης Ανάπτυξης**, με στόχο την παρακολούθηση της εφαρμογής του Κώδικα, και οι εταιρίες-μέλη του ΣΜΕ δεσμεύτηκαν να παρέχουν τα σχετικά στοιχεία. Επιπλέον, υιοθετήθηκε ενιαίος τρόπος καταγραφής και παρουσίασης στοιχείων του



κλάδου στον τομέα της Υγιεινής & Ασφάλειας, προσαρμοσμένος τόσο στις απαιτήσεις της ελληνικής όσο και της ευρωπαϊκής νομοθεσίας.

Η S&B αποτελεί ιδρυτικό μέλος του **Ελληνικού Δικτύου για την Εταιρική Κοινωνική Ευθύνη** (Δίκτυο), και η Διευθύντρια Εταιρικής Κοινωνικής Ευθύνης & Επικοινωνίας της S&B είναι Αντιπρόεδρος του Διοικητικού Συμβουλίου. Στόχο του Δικτύου αποτελεί η προώθηση της έννοιας της κοινωνικής ευθύνης των επιχειρήσεων και η προαγωγή της κοινωνικής συνοχής μέσα από την ανάδειξη και εφαρμογή «καλών πρακτικών» (best practices).

Κατά το 2005 η S&B προήδρευσε της Ομάδας Εργασίας που συστάθηκε από το Δίκτυο για την έκδοση ενός Καταλόγου Καλών Πρακτικών Εταιρικής Κοινωνικής Ευθύνης. Η έκδοση «*Εταιρική Κοινωνική Ευθύνη, 50+ καλές πρακτικές*» αποτελεί την πρώτη για την Ελλάδα οργανωμένη και συστηματική παρουσίαση σε μορφή κατα-

λόγου πρακτικών τις οποίες εφαρμόζουν οικειοθελώς εταιρίες-μέλη του Δικτύου, στο πλαίσιο της στρατηγικής τους να εντάξουν την ΕΚΕ στις επιχειρηματικές τους δραστηριότητες. Αφορά δε τέσσερις βασικές ενότητες: Ανθρώπινο Δυναμικό, Αγορά, Περιβάλλον και Κοινωνία.

Κατά το 2005 η S&B ήταν η μία από τις δύο ελληνικές εταιρίες που ανέλαβαν την “επισκόπηση” (review) της πρώτης μετάφρασης στα ελληνικά των **Κατευθυντήριων Οδηγιών για Απολογισμούς Βιωσιμότητας** του GRI, σύμφωνα με τους κανονισμούς του τελευταίου.

Στην **Ευρώπη**, η S&B λαμβάνει ενεργά μέρος στον ευρωπαϊκό-κοινωνικό διάλογο για τη βιώσιμη ανάπτυξη και την εταιρική υπευθυνότητα, συμμετέχοντας σε επιτροπές και σε ομάδες εργασίας των εξής ευρωπαϊκών ενώσεων:

Η S&B συμμετέχει με εκπροσώπους της στο Διοικητικό και στο Τεχνικό Συμβούλιο της

Industrial Minerals Association-Europe (IMA), δηλαδή του Ευρωπαϊκού Συνδέσμου Βιομηχανικών Ορυκτών. Ανώτατο στέλεχος της S&B προεδρεύει της EUBA (European Bentonite Association), που αποτελεί κλάδο της IMA. Στελέχη της Εταιρίας συμμετέχουν στις Επιτροπές για τα Μεταλλευτικά Απόβλητα, τη Μετρολογία, τη Νέα Πολιτική για τα Χημικά (REACH), το Κρυσταλλικό Πυρπικό και την Επικοινωνία, όπως επίσης σε επιμέρους κλαδικές επιτροπές.

Η S&B συμμετέχει στη **Euromines** (Ευρωπαϊκός Σύνδεσμος Μεταλλευτικών Επιχειρήσεων) με εκπροσώπους της σε διάφορες επιτροπές, όπως αυτές του Περιβάλλοντος και της Βιώσιμης Ανάπτυξης & Επικοινωνίας.

Σημαντικά θέματα που αφορούν τόσο τη Βιώσιμη Ανάπτυξη γενικά όσο και τον εξορυκτικό κλάδο, όπου δραστηριοποιείται η S&B, και στον οποίον τη διαβούλευση η Εταιρία συμμετείχε ενεργά μέσω των παραπάνω φορέων κατά το 2005, αναλύονται περαιτέρω στη συνέχεια.



Το Φεβρουάριο του 2006 ολοκληρώθηκε ο Κοινωνικός Διάλογος μεταξύ εργοδοτών-εργαζομένων σε ευρωπαϊκό επίπεδο για την **Προστασία των Εργαζομένων από την Έκθεση σε Κρυσταλλικό Πυριτικό στο Εργασιακό Περιβάλλον**.

Η συμφωνία αυτή είναι ιδιαίτερα σημαντική, αφού αποτελεί την πρώτη πολυτομεακή συμφωνία κοινωνικού διαλόγου σε ευρωπαϊκό επίπεδο για θέματα ασφάλειας και υγιεινής. Οι εμπλεκόμενοι κλάδοι εργοδοτών και εργαζομένων είναι: Αδρανή, Χυτήρια, Γυαλί, Βιομηχανικά Ορυκτά-Μεταλλεύματα, Τιμέντο, Πετροβάμβακας, Διακοσμητικοί λίθοι, Σοβάδες, Έτοιμο Σκυρόδεμα.

Η συμφωνία βασίζεται στην υιοθέτηση καλών πρακτικών στην παραγωγική διαδικασία. Διαμορφώθηκαν 58 φύλλα οδηγιών καλών πρακτικών για διαδικασίες όπως: λειοτρίβηση, ενσάκκιση, καθαρισμοί, φορτώσεις κ.ά., από τις οποίες 35 είναι εφαρμόσιμες στον κλάδο βιομηχανικών ορυκτών και μεταλλευμάτων.

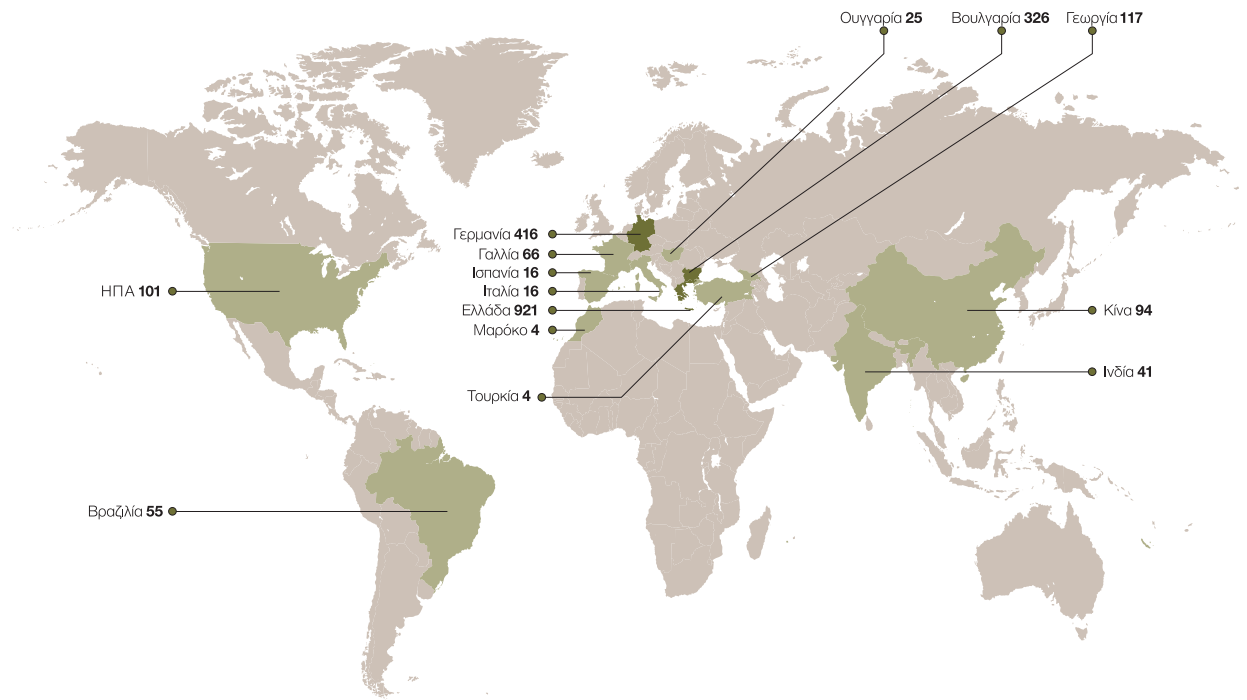
Η S&B, εκπροσωπώντας την IMA στην Τεχνική Επιτροπή, συμμετείχε ενεργά στις διαπραγματεύσεις. Η συμφωνία υπογράφηκε παρουσία του κοινοτικού Επιτρόπου για την Απασχόληση και αποτελεί ορόσημο στα ως τώρα δεδομένα παρόμοιων διαβουλεύσεων.

Τον Ιανουάριο 2005 ολοκληρώθηκε το κείμενο της **Οδηγίας για τη Διαχείριση Μεταλλευτικών Αποβλήτων**, που αναμένεται να δημοσιευτεί μέχρι το καλοκαίρι του 2006.

Η S&B συμμετείχε στη διαβούλευση για τη **Νέα Πολιτική για τα Χημικά** (REACH - Registration, Evaluation and Authorisation of Chemicals) της Ευρωπαϊκής Επιτροπής. Το κείμενο της πρότασης Οδηγίας διαμορφώθηκε μετά την πρώτη ανάγνωση στο Ευρωπαϊκό Κοινοβούλιο.

Η Εταιρία συμμετέχει ενεργά στη διαμόρφωση της **Τεχνολογικής Πλατφόρμας Ανάπτυξης** του κλάδου τα επόμενα χρόνια, στο πλαίσιο του νέου προγράμματος έρευνας-ανάπτυξης της Ευρωπαϊκής Ένωσης.

Σε **επίπεδο Ευρωπαϊκής Ένωσης**, η S&B συνεχίζει την **εθελοντική συμμετοχή της στη συμπλήρωση ερωτηματολογίου** για τη Βιώσιμη Ανάπτυξη, με την αποστολή στοιχείων σχετικά με την απασχόληση, υγιεινή & ασφάλεια, εκπαίδευση, πόρους που διατίθενται για Έρευνα και Ανάπτυξη, επικοινωνία με τις τοπικές κοινότητες, καταναλώσεις ενέργειας-νερού, εκτάσεις που διατίθενται για εξόρυξη σε σχέση με αυτές που αποκαθίστανται, χρήση επικίνδυνων ουσιών, μέθοδοι μεταφοράς των προϊόντων και περιβαλλοντικά συμβάντα.



■ 1-300 εργαζόμενοι
 ■ >300 εργαζόμενοι

Ελλάδα	2005
S&B Βιομηχανικά Ορυκτά Α.Ε.	726
Μοτοδυναμική Α.Ε.	112
Ergotrak Α.Ε.	79
Λοιπές	4
Σύνολο	921

	2005	2004	2003
Σύνολο Εργαζομένων Διεθνώς	2.202	2.187	1.854

Η σημασία την οποία η S&B Βιομηχανικά Ορυκτά Α.Ε. αποδίδει στους εργαζομένους της και ο σεβασμός για τους ανθρώπους της αποτελεί μία από τις τέσσερις δεδηλωμένες εταιρικές της αξίες. Η συνεχιζόμενη επιτυχής και αναπτυξιακή πορεία της Εταιρίας, η επίτευξη των στρατηγικών της στόχων και η κατάκτηση του οράματός της στηρίζονται στην ενεργό συνεισφορά των εργαζομένων της.

Η επαγγελματική ανάπτυξη του ανθρώπινου δυναμικού, η δίκαιη αναγνώριση και επιβράβευση της προσπάθειας, οι ασφαλείς εργασιακές συνθήκες και το δημιουργικό και ενδιαφέρον εργασιακό περιβάλλον αποτελούν στόχους πρωταρχικής σημασίας για την S&B, όχι μόνο για τη μακροζωία και την ευημερία της, αλλά και για την προσωπική ικανοποίηση των ανθρώπων που εργάζονται γι' αυτήν.

Το προσωπικό της S&B

Η ραγδαία επέκταση της Εταιρίας στο εξωτερικό τα τελευταία χρόνια, τόσο μέσω της οργανικής ανάπτυξής της όσο και μέσω εξαγορών και στρατηγικών συμμαχιών, είχε ως αποτέλεσμα τη σημαντική αύξηση του αριθμού των εργαζομένων που απασχολούνται στην S&B εκτός Ελλάδας. Σε κάθε γωνιά του πλανήτη, από τη Γερμανία μέχρι το Μαρόκο και από τους καταράκτες του Νιαγάρα στη Βόρειο Αμερική μέχρι την απομακρυσμένη επαρχία Jilin στην Κίνα, απασχολείται μια μικρή ή μεγαλύτερη ομάδα ανθρώπων της S&B στο εξωτερικό, εκπροσωπώντας σήμερα σχεδόν το 58% του συνόλου εργαζομένων του Ομίλου S&B, έναντι 39,5% το 2000.

Το σύνολο του άμεσα απασχολούμενου προσωπικού του Ομίλου της S&B παγκοσμίως ανήλθε, στο τέλος του 2005, στα 2.202 άτομα. Επίσης, περισσότερα από 750 άτομα απασχολήθηκαν έμμεσα, ως

προσωπικό εργολάβων, στις δραστηριότητες της Εταιρίας κυρίως στην Ελλάδα, την Κίνα και τη Βουλγαρία. Από το σύνολο των εργαζομένων, 12% ανήκουν στο στελεχιακό δυναμικό, 29% στο διοικητικό προσωπικό και 59% στο εργατοτεχνικό προσωπικό. Ο δείκτης κινητικότητας του προσωπικού σε Ελλάδα και Γερμανία ανήλθε το 2005 σε 5,5%.

Η S&B υποστηρίζει την ίση μεταχείριση των δύο φύλων και την προσφορά ίσων ευκαιριών, τόσο για την κάλυψη κενών θέσεων εργασίας όσο και για την επαγγελματική εξέλιξη των εργαζομένων της. Περισσότερο από το 20% του προσωπικού της το 2005 αποτελείται από γυναίκες, μολονότι η φύση της εξορυκτικής δραστηριότητας της Εταιρίας δεν ευνοεί ιδιαίτερα την απασχόληση γυναικών. Επίσης, δύο από τα εννέα μέλη της ανώτατης Διευθυντικής Ομάδας της S&B είναι γυναίκες, όπως και τέσσερα από τα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου.

Η επαγγελματική ανάπτυξη του ανθρώπινου δυναμικού, η δίκαιη αναγνώριση και επιβράβευση της προσπάθειας, οι ασφαλείς εργασιακές συνθήκες και το δημιουργικό και ενδιαφέρον εργασιακό περιβάλλον αποτελούν στόχους πρωταρχικής σημασίας για την S&B.

Ανθρώπινο Δυναμικό

Προσέλκυση & Επιλογή Προσωπικού

Στο πλαίσιο της πολιτικής της Εταιρίας για περιοδική αλλαγή θέσεων εργασίας (rotation), με στόχο την επαγγελματική ανάπτυξη και εξέλιξη των ανθρώπων της, προτεραιότητα στην κάλυψη κενών θέσεων εργασίας που δημιουργούνται έχουν οι εργαζόμενοι του Ομίλου. Δεδομένης της ραγδαίας ανάπτυξης της Εταιρίας, όμως, η δυνατότητα εσωτερικής μετακίνησης δεν είναι συχνά εφικτή ή επιθυμητή και, ως εκ τούτου, η S&B στρέφεται συχνά στην αναζήτηση υποψηφίων από την αγορά εργασίας. Κατά την προσέλκυση και επιλογή ανθρώπων αξιολογούνται τόσο οι δεξιότητες των υποψηφίων, απαραίτητες για την επίτευξη των στρατηγικών στόχων της Εταιρίας, όσο και η ικανότητά τους να ανταποκρίνονται στις προκλήσεις του επιχειρησιακού χώρου και, συγχρόνως, να ενστερνίζονται τις αξίες της Εταιρίας.

Επιδιώκοντας τη συνεχή επαφή με νέους που διαθέτουν καλές ακαδημαϊκές σπουδές, πραγματοποιήθηκαν και το 2005 επισκέψεις και πρακτικές ασκήσεις φοιτητών, κυρίως μεταλλευτικών και μηχανολογικών σχολών, στις εγκαταστάσεις της Εταιρίας στη Μήλο και τη Φωκίδα. Ο θεσμός αυτός προσφέρει την ευκαιρία σε φοιτητές να γνωρίσουν από κοντά τις δραστηριότητες και τον τρόπο λειτουργίας της S&B, και στην Εταιρία να έρθει σε επαφή με νέους που μπορεί να αποτελέσουν το μελλοντικό ανθρώπινο δυναμικό της.

Συστήματα Ανθρώπινου Δυναμικού

Η γεωγραφική διασπορά του ανθρώπινου δυναμικού, η διαφορετικότητα του προφίλ των εργαζομένων όσον αφορά το μορφωτικό τους επίπεδο, την εξειδίκευση και το είδος της εργασίας τους, η κουλτούρα κάθε χώρας, καθώς επίσης οι εργασιακές και νομικές συνθήκες που επικρατούν σε κάθε περιοχή καθιστούν απαραίτητη την ευελιξία στον τρόπο διοίκησης του ανθρώπινου δυναμικού για τον Όμιλο S&B.

Στόχο της Εταιρίας δεν αποτελεί η καθολική εφαρμογή ενός ομοιόμορφου Συστήματος Διοίκησης Ανθρώπινου Δυναμικού σε όλες τις περιοχές όπου αυτή δραστηριοποιείται. Ο τρόπος διοίκησης στηρίζεται μεν σε κοινές αρχές, αλλά προσαρμόζεται στις τοπικές ιδιαιτερότητες, θεσμικές και κοινωνικές, της κάθε περιοχής.

Πέραν των εργαζομένων της Εταιρίας στην Ελλάδα, όπου βρίσκονται και οι κεντρικές διοικητικές υπηρεσίες του Ομίλου, το Ολοκληρωμένο Σύστημα Ανθρώπινου Δυναμικού, που περιλαμβάνει τη διαδικασία αξιολόγησης θέσεων, αξιολόγησης της απόδοσης και το σύστημα αμοιβών και παροχών, εφαρμόζεται ήδη στη Γερμανία και τη Γαλλία, ενώ μέχρι το 2007 στόχος είναι να έχει ενταχθεί και το ανθρώπινο δυναμικό της Βόρειας Αμερικής.

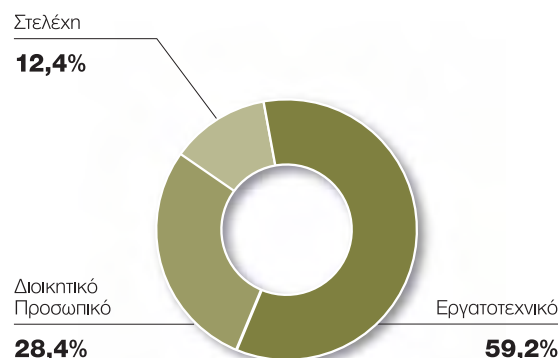
Στις υπόλοιπες γεωγραφικές περιοχές εφαρμόζεται σταδιακά πλαίσιο απασχόλησης και κανόνων συνεπές με τις πάγιες

Κατανομή Ωρών Εκπαίδευσης Έτους 2005*



* Αφορά τους εργαζομένους στην Ελλάδα και τη Γερμανία.

Βιομηχανικά Ορυκτά**



** Τα στοιχεία αφορούν το σύνολο των εργαζομένων του Ομίλου.

πρακτικές της Εταιρίας, το οποίο σαφώς ξεπερνά τις απαιτήσεις της εργατικής νομοθεσίας σε κάθε χώρα και συγχρόνως σέβεται τις θεσμικές ή κοινωνικές τοπικές ιδιαιτερότητες και ανταποκρίνεται σε αυτές.

Αξιολόγηση της Απόδοσης

Η S&B εφαρμόζει ένα ολοκληρωμένο σύστημα αξιολόγησης της απόδοσης, το οποίο εξελίσσεται και προσαρμόζεται συστηματικά, για να ανταποκριθεί τόσο στις μεταβαλλόμενες ανάγκες της Εταιρίας όσο και της αγοράς γενικότερα.

Το σύστημα αυτό, για το οποίο μάλιστα η S&B βραβεύτηκε το 2005 (Βραβείο «Καλύτερης Πρωτοβουλίας Ανθρώπινου Δυναμικού» της KPMG), στηρίζεται σε συγκεκριμένους στόχους και ιδιότητες-συμπεριφορές, βάσει των οποίων αξιολογείται η απόδοση των εργαζομένων, επιβραβεύονται τα κύρια επιτεύγματά τους και καθορίζονται οι εκπαιδευτικές ανάγκες και το πλάνο ανάπτυξής τους.

Το 2005 πραγματοποιήθηκαν επιπρόσθετες προσαρμογές στο σύστημα, με κύριο στόχο την επιβεβαίωση των αξιολογούμενων ιδιοτήτων με βάση τις πρόσφατα επαναδιατυπωμένες αξίες, το όραμα και το σκοπό της Εταιρίας. Επίσης, πραγματοποιήθηκε σημαντική αναβάθμιση και απλοποίηση της ηλεκτρονικής πλατφόρμας, με την οποία διαχειρίζονται το σύστημα τόσο οι αξιολογητές όσο και οι αξιολογούμενοι.

Εκπαίδευση, Ανάπτυξη και Επαγγελματική Εξέλιξη

Η Εταιρία δεσμεύεται για την παροχή ευκαιριών επιμόρφωσης, εκπαίδευσης και ανάπτυξης στους εργαζομένους της, αφού η στοχευμένη εκπαίδευση έχει θετική επίδραση στην παρακίνηση και την αποτελεσματικότητα των εργαζομένων.

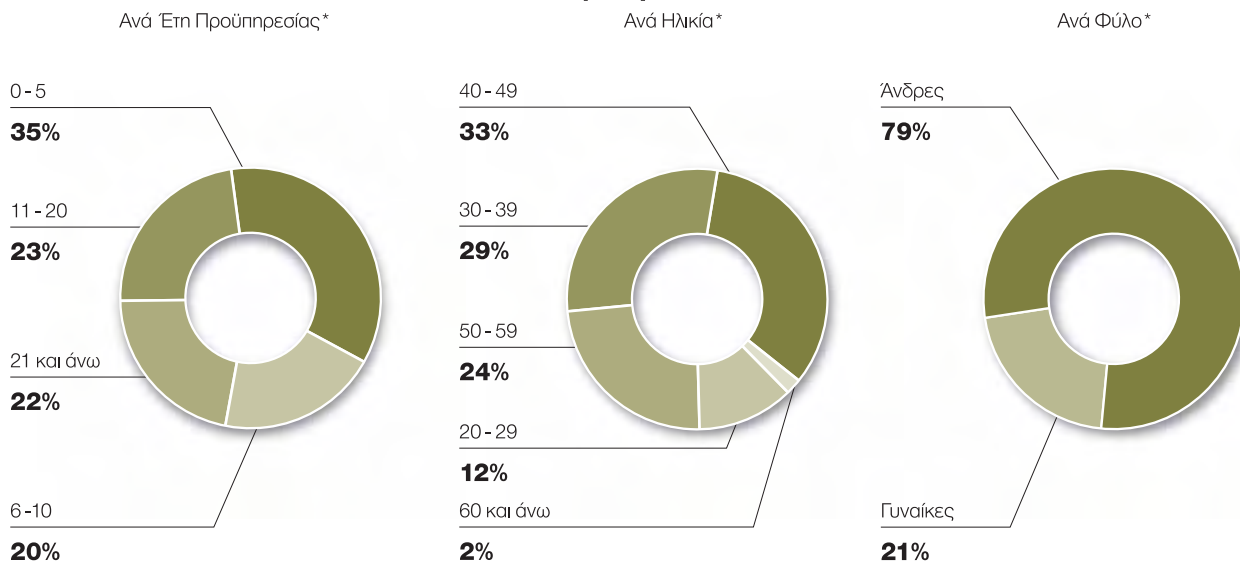
Κάθε χρόνο πραγματοποιούνται περισσότερες από 15.000 ώρες εκπαίδευσης σε Ελλάδα και Γερμανία, που αντιστοιχούν σε περίπου 20 ώρες ανά εργαζόμενο και

καλύπτουν ευρύ θεματικό φάσμα. Ιδιαίτερη έμφαση δόθηκε το 2005 σε θέματα τεχνικά, υγιεινής & ασφάλειας, περιβάλλοντος αλλά και σε θέματα μανάτζμεντ.

Ειδικά για τα στελέχη, η διάγνωση των αναγκών εκπαίδευσης και των τομέων ανάπτυξης των επαγγελματικών ιδιοτήτων τους γίνεται κυρίως μέσω του Συστήματος Αξιολόγησης της Απόδοσης. Διαπιστώνονται οι ελλείψεις και οι ανάγκες εκπαίδευσης, συζητώνται με τον προϊστάμενο του αξιολογούμενου και αναλόγως σχεδιάζονται, σε συνεργασία με τη Διεύθυνση Ανθρώπινου Δυναμικού, τόσο ατομικά όσο και ομαδικά προγράμματα εκπαίδευσης και ανάπτυξης, είτε ενδοεταιρικά είτε σε συνεργασία με επιλεγμένους εκπαιδευτικούς φορείς.

Στο πλαίσιο της εκπαιδευτικής της πολιτικής η Εταιρία, υπό συγκεκριμένες προϋποθέσεις, χρηματοδοτεί και μακροχρόνια προγράμματα επαγγελματικής κατάρτισης και εξειδίκευσης, όπως προπτυχιακά και

Κατανομή Προσωπικού



*Τα στατιστικά στοιχεία αφορούν το 73% του συνόλου των εργαζομένων.

μεταπτυχιακά προγράμματα διοίκησης επιχειρήσεων. Μάλιστα, έχει σχεδιάσει και εφαρμόζει από το 2001 ειδική πολιτική για την παρακολούθηση και απόκτηση πτυχίου MBA (Masters in Business Administration) σε επιλεγμένα εκπαιδευτικά ιδρύματα, κυρίως της Ευρώπης, με απώτερο στόχο την περαιτέρω επαγγελματική κατάρτιση και προετοιμασία στελεχών που προορίζονται για την ανάληψη υψηλότερων διοικητικών ευθυνών στην Εταιρία.

Η γεωγραφική επέκταση της S&B παγκοσμίως έχει δημιουργήσει την ανάγκη συχνών μετακινήσεων και επαγγελματικών ταξιδιών των στελεχών, αλλά και μεταθέσεων κάποιων στελεχών στο εξωτερικό, συχνά σε απομακρυσμένες τοποθεσίες όπως στην Κίνα, τη Βόρειο ή τη Νότιο Αμερική. Η μετάθεση των στελεχών, που μπορούν και θέλουν να μετακινηθούν σε νέες γεωγραφικές περιοχές, αποτελεί μια αξιόλογη ευκαιρία για να διευρύνουν τους επαγγελματικούς ορίζοντες και τις εμπειρίες τους, ενώ για την S&B αποτελεί απαραίτητη προϋπόθεση και πλεο-

νέκτημα για την ταχύτερη ενσωμάτωση και ενοποίηση όλων των εταιριών που αποτελούν τον Όμιλο S&B διεθνώς.

Αμοιβές & Παροχές

Η S&B εφαρμόζει συστήματα καθορισμού, διαχείρισης και εξέλιξης των αμοιβών των εργαζομένων, χαρακτηριζόμενα από τη μέγιστη δυνατή διαφάνεια, αντικειμενικότητα και συνέπεια.

Οι βασικότεροι στόχοι του συστήματος αμοιβών είναι :

- η διασφάλιση εσωτερικής συνέπειας και αξιοκρατίας στις αποδοχές των εργαζομένων,
- η εξασφάλιση ανταγωνιστικών σε σχέση με την αγορά πακέτων αμοιβών,
- η διαφύλαξη της αξιοπιστίας και της αντικειμενικότητας στη διαχείριση και εξέλιξη των αμοιβών.

Ειδικότερα για τα στελέχη, το σύστημα αμοιβών της S&B βασίζεται σε μια διεθνώς αναγνωρισμένη και καταξιωμένη μεθοδολογία,

η οποία ακολουθείται από την Εταιρία περί τα επτά έτη και έχει πλέον προσαρμοσθεί στη φιλοσοφία και την πρακτική της. Η μεθοδολογία αυτή συνδέεται άμεσα με τη διαδικασία αξιολόγησης της απόδοσης, στηρίζεται δε στην αναλυτική περιγραφή κάθε θέσης εργασίας, η οποία στη συνέχεια αξιολογείται και συγκρίνεται, τόσο ενδοεταιρικά όσο και σε σχέση με την αγορά εργασίας, προκειμένου να αποδοθεί η σχετική βαρύτητα της θέσης και να προσδιορισθεί το εύρος της αμοιβής της. Βασική παράμετρο του συστήματος αποτελεί η τακτική συντήρηση και ανανέωσή του, προκειμένου να είναι πάντοτε ευθυγραμμισμένο με τους στρατηγικούς στόχους της Εταιρίας.

Πέραν του συστήματος σταθερών αμοιβών, η Εταιρία έχει αναπτύξει και εφαρμόζει συστήματα μεταβλητών αμοιβών τα οποία περιλαμβάνουν:

- Ετήσια έκτακτη αμοιβή (bonus) σχετιζόμενη άμεσα με την επίτευξη καθορισμένων ατομικών και ομαδικών στόχων, ιδιαίτερα στην περίπτωση των στελεχών.



- Πριμ παραγωγικότητας ή άλλων κινήτρων στο διοικητικό και τεχνικό προσωπικό.
- Συμμετοχή του προσωπικού στα κέρδη της S&B.
- Πρόγραμμα δικαιωμάτων προαίρεσης για τα ανώτερα στελέχη που εφαρμόζεται από το 2001.

Στις προσαρμογές και βελτιώσεις που πραγματοποιήθηκαν το 2005 συγκαταλέγονται η συγκεκριμενοποίηση του τρόπου στοχοθέτησης των στελεχών και η εξέλιξη στον τρόπο υπολογισμού και απόδοσης του πριμ παραγωγικότητας στο τεχνικό προσωπικό και το προσωπικό εργοδηγών στις παραγωγικές εγκαταστάσεις της Εταιρίας στην Ελλάδα.

Η S&B, εκτός από τις πάσης φύσεως χρηματικές αμοιβές, προσφέρει στους εργαζομένους της σειρά πρόσθετων παροχών όπως:

- Ασφάλεια Ζωής / Ατυχήματος / Απώλειας εισοδήματος.
- Πρόσθετα προγράμματα νοσοκομεια-

κής, εξω-νοσοκομειακής και ιατροφαρμακευτικής περίθαλψης.

- Ιδιωτικό συνταξιοδοτικό πρόγραμμα με τη συνεισφορά της Εταιρίας.
- Πρόγραμμα Προληπτικής Ιατρικής – check up.
- Δάνεια για ιατρικούς λόγους.

Η Εταιρία, ιδιαίτερα στην Ελλάδα όπου βρίσκονται κατά παράδοση η βάση και ο πυρήνας της, παρέχει και σειρά άλλων μη χρηματικών παροχών στο προσωπικό της, όπως εκδηλώσεις κοινωνικού χαρακτήρα για τους εργαζομένους και τις οικογένειές τους, δώρα αναγνώρισης προϋπηρεσίας, δώρα γάμων και γεννήσεων, υπηρεσίες κοινωνικής μέριμνας και ψυχολογικής στήριξης από Κοινωνική Λειτουργό, λειτουργία Τράπεζας Αίματος από εθελοντές αιμοδότες εργαζομένους της Εταιρίας κ.λπ.

Συστηματική Επικοινωνία

Η S&B δίνει μεγάλη έμφαση στην αμφίδρομη εσωτερική επικοινωνία, με στόχο την

ενημέρωση του προσωπικού για τις πολιτικές και τις πρακτικές της Εταιρίας και τα επιχειρηματικά νέα και τις εξελίξεις του Ομίλου.

Κάθε εργαζόμενος μπορεί να έχει σωστή και έγκυρη πληροφόρηση για τις ισχύουσες πολιτικές και τα συστήματα της Εταιρίας, μέσω των ειδικά διαμορφωμένων εσωτερικών εταιρικών διαδικτύων, καθώς και μέσω του νέου, σύγχρονου, ηλεκτρονικού Πληροφοριακού Συστήματος Ανθρώπινου Δυναμικού.

Για την καλύτερη ενημέρωση του προσωπικού του Ομίλου χρησιμοποιούνται συστηματικά ποικίλα άλλα μέσα: α) Η εταιρική εφημερίδα, που συντάσσεται και εκδίδεται τέσσερις φορές το χρόνο, σε τρεις γλώσσες (ελληνικά, αγγλικά, γερμανικά), καλύπτοντας όλο το εύρος των επιχειρηματικών, κοινωνικών και άλλων ειδήσεων της S&B στην Ελλάδα και διεθνώς, β) Ανακοινώσεις μέσω του ηλεκτρονικού ταχυδρομείου, γ) Ενημερωτικές συναντήσεις, συνέδρια κ.λπ.

Επαναπροσδιορισμός Αποστολής, Αξιών, Οράματος

Την άνοιξη του 2005 ολοκληρώθηκε η αναδιατύπωση και επιβεβαίωση του «Σκοπού» της S&B, των «Αξιών» που διέπουν τη λειτουργία της και του στρατηγικού «Οράματός». Το αποτέλεσμα ήταν καρπός ομαδικής και συμμετοχικής διαδικασίας, στην οποία συμμετείχαν διατμηματικές και διασυνοριακές ομάδες εργασίας, αποτελούμενες τόσο από παλαιότερα όσο και από νεότερα στελέχη από τις πρόσφατα εξαγορασθείσες εταιρίες. Παράλληλα πραγματοποιήθηκε ειδική συνάντηση όλων των ανώτερων στελεχών της Εταιρίας με σύνθημα “Innovate & accelerate together”– «Καινοτομούμε και επιταχύνουμε μαζί». Στόχος της συνάντησης αυτής ήταν η σε βάθος ανάλυση του Σκοπού, των Αξιών και του Οράματος της Εταιρίας. Επιπλέον, οι συμμετέχοντες κλήθηκαν, εργαζόμενοι σε ομάδες, να διερευνήσουν τρόπους με τους οποίους οι αξίες μπορούν να ενταχθούν στην καθημερινή εργασιακή ζωή και να αναζητήσουν δυνητικούς τομείς ευκαιριών για επιτάχυνση και καινοτομία.

Επιπλέον, καθ’ όλη τη διάρκεια του 2005, με στόχο την όσο το δυνατόν ευρύτερη διάχυση και την κατανόηση των εταιρικών αξιών και του οράματος της S&B από όλους τους εργαζομένους, πραγματοποιήθηκε σειρά ενημερωτικών συναντήσεων σε όλους τους χώρους εργασίας ανά τον κόσμο.

Διαχείριση της αλλαγής: Η ενσωμάτωση της Stollberg

Το 2005 αποτέλεσε σημαντικό έτος για την ενσωμάτωση των διεθνών δραστηριοτήτων της S&B όχι μόνο σε επίπεδο επιχειρησιακό αλλά και σε υποδομές, συστήματα και διαδικασίες, και πάνω από όλα σε ανθρώπινο επίπεδο, με έμφαση στις αξίες, οι οποίες διέπουν τον Όμιλο στο παρελθόν, το παρόν και το μέλλον.

Χαρακτηριστικό είναι το παράδειγμα της Stollberg, που εξαγοράστηκε από την S&B τον Ιούνιο του 2004. Στη διάρκεια του 2005 έγινε σημαντική προσπάθεια οργανωτικής και διοικητικής ενσωμάτωσης της Stollberg, ξεκινώντας από το προσωπικό στη Γερμανία, όπου βρίσκεται και η έδρα της. Η ενσωμάτωση περιλάμβανε σειρά από ενημερωτικές παρουσιάσεις, συνεντεύξεις και συναντήσεις, προκειμένου να εφαρμοστούν και εκεί οι πολιτικές και τα συστήματα διαχείρισης και ανάπτυξης ανθρώπινου δυναμικού, αλλά και να διερευνηθεί ο καλύτερος δυνατός τρόπος συνεργασίας και αξιοποίησης του προσωπικού.

Η Stollberg όχι μόνο ξεπέρασε τις προσδοκίες σε επιχειρησιακό επίπεδο, αλλά εξίσου σημαντικό είναι πως οι άνθρωποί της έχουν ενσωματωθεί πλέον στην οικογένεια του Ομίλου S&B, συνεισφέροντας ουσιαστικά στην εδραίωση συνεργειών, στην πρόσβαση σε νέες γεωγραφικές περιοχές και για άλλες υφιστάμενες δραστηριότητες της S&B, καθώς και στη διάχυση της πληροφόρησης μέσα στον Όμιλο.



Η Υγιεινή και Ασφάλεια (Υ&Α) των εργαζομένων στους χώρους εργασίας αποτελεί για την S&B αδιαπραγμάτευτη αξία, μία από τις τέσσερις βασικές αξίες που διέπουν τις δραστηριότητες και την πολιτική της.

Η δέσμευση για «ασφαλές εργασιακό περιβάλλον» επιβάλλει συνεχή προσπάθεια για τη βελτίωση των συνθηκών της Υ&Α των εργαζομένων, ζήτημα υψίστης προτεραιότητας για την S&B, που αποτελεί το υπόβαθρο, στο οποίο η Εταιρία στηρίζει τις τρέχουσες αλλά και μελλοντικές ενέργειές της στους τομείς Υ&Α, σε όλους τους χώρους δραστηριοποίησής της.

Απόδειξη για την εγρήγορση και την ευαισθησία που επιδεικνύεται σε όλες τις βαθμίδες της ιεραρχίας για θέματα Υ&Α αποτελεί η υποστήριξη και προώθηση προγραμμάτων, με στόχο το μηδενισμό των ατυχημάτων, που αποτελεί προτεραιότητα της Ανώτατης Διοίκησης από το 2002. Τα προγράμματα αυτά

συνδέονται με τη βελτίωση του εργασιακού περιβάλλοντος, των εργασιακών διαδικασιών και της εκπαίδευσης-επιμόρφωσης του προσωπικού. Ο στόχος «μηδέν ατυχήματα» είναι φιλόδοξος, και για ορισμένους ουτοπικός. Υποδηλώνει όμως την απόρριψη οποιουδήποτε συμβιβασμού σε θέματα Υ&Α και καταδεικνύει την ανάγκη διαρκούς εγρήγορσης και ενεργοποίησης όλων, προκειμένου να ελαχιστοποιηθεί ο αριθμός και η σοβαρότητα των ατυχημάτων.

Επισκόπηση της πορείας κατά το 2005

Στη διάρκεια του 2005 προωθήθηκαν στον τομέα της Υγιεινής & Ασφάλειας οι στόχοι που είχαν τεθεί το 2004, όπως αναλύεται παρακάτω:

- Για την περαιτέρω ενίσχυση του υφιστάμενου συστήματος Υ&Α και με στόχο την αλλαγή της νοοτροπίας και της συμπεριφοράς σε θέματα ασφάλειας, έγινε συστηματική εκπαίδευση, σχεδιασμός και έναρξη υλοποίησης ειδικών «επισκέψεων ασφάλειας». Οι επισκέ-

ψεις αυτές γίνονται σε τακτά χρονικά διαστήματα από όλη την ιεραρχία, συμπεριλαμβανομένου και του Διευθύνοντος Συμβούλου, στα εργοτάξια και στους χώρους εργασίας της Εταιρίας. Το 2005 πραγματοποιήθηκαν με επιτυχία οι πρώτες 25 επισκέψεις.

- Η ανάπτυξη κεντρικού και τυποποιημένου συστήματος αναφοράς των θυγατρικών εταιριών του Ομίλου παγκοσμίως σε θέματα Υ&Α, το οποίο ξεκίνησε από το 2004 με συλλογή σχετικών στοιχείων. Κατά το 2005 συνεχίστηκε η συλλογή των αντίστοιχων στοιχείων και εντοπίστηκαν οι περιοχές προς βελτίωση κατά το 2006.
- Για το στόχο «50% μείωση των τροχαίων ατυχημάτων στη Μήλο», ο απολογισμός έδειξε μείωση της τάξης του 20%, γεγονός που καθιστά επιτακτική την ανάγκη συνέχισης και έντασης των σχετικών προσπαθειών.
- Πρωταρχικό στόχο για την S&B αποτέλεσε και το 2005 η παρακολούθηση της υγείας των εργαζομένων σε εργολάβους

Ο στόχος «μηδέν ατυχήματα» υποδηλώνει την απόρριψη οποιουδήποτε συμβιβασμού σε θέματα Υ&Α και καταδεικνύει την ανάγκη διαρκούς εγρήγορσης και ενεργοποίησης όλων, προκειμένου να ελαχιστοποιηθεί ο αριθμός και η σοβαρότητα των ατυχημάτων.

Ασφάλεια και Υγιεινή

και η ενίσχυση της εκπαίδευσης εργαλάβων σε θέματα Υγιεινής & Ασφάλειας. Οι εργαζόμενοι σε εργολάβους της Εταιρίας στη Μήλο παρακολουθούνται ιατρικά από το γιατρό εργασίας της S&B, ενώ εκείνοι στη Φωκίδα από εξωτερικό συνεργάτη (Εξωτερική Υπηρεσία Προστασίας & Πρόληψης - ΕΞΥΠΠ). Η εκπαίδευση σε θέματα Υ&Α είναι ίδια είτε πρόκειται για εργαζομένους της Εταιρίας είτε για εργαζομένους σε εργολάβους της.

- Η προγραμματισμένη για το 2005 αναθεώρηση της εκτίμησης επαγγελματικού κινδύνου δεν ολοκληρώθηκε, και θα ενταχθεί στους στόχους του 2006.

Η πρόοδος που σημειώθηκε κατά το 2005 και η υλοποίηση των στόχων κατέστησαν δυνατές με την προώθηση επενδύσεων για τη βελτίωση του εργασιακού περιβάλλοντος, με τη συνεχή αξιολόγηση των εργασιακών διαδικασιών για αναγνώριση και αντιμετώπιση των κινδύνων και με την εκπαίδευση του προσωπικού σε υφιστάμενες και νέες διαδικασίες.

Εργασιακό περιβάλλον

Οι δράσεις σε αυτό τον τομέα συνδέονται με τον εκσυγχρονισμό του εξοπλισμού, την υιοθέτηση νέων τεχνολογικών μεθόδων και τη βελτίωση και εντατικοποίηση των ελέγχων του εργασιακού περιβάλλοντος και περιλαμβάνουν:

- Επενδύσεις ύψους άνω των € 550.000, το 58% των οποίων αφορούσαν βελτίωση συνθηκών των εγκαταστάσεων επεξεργασίας και φόρτωσης, και το 28% μέσα ατομικής προστασίας.

Επενδύσεις και δαπάνες για την Υ&Α

σε χιλ. €

Φωκίδα

Έργα υπόγειων εκμεταλλεύσεων	47,4
Εγκαταστάσεις επεξεργασίας και φόρτωσης – Ιτέα	99,7
Μέσα ατομικής προστασίας	85,5
Σύνολο	232,6

Μήλος

Εγκαταστάσεις επεξεργασίας μπεντονίτη και φόρτωσης - Μήλος	135,1
Εγκαταστάσεις επεξεργασίας περλίτη – Μήλος	83,7
Μέσα ατομικής προστασίας και έπαθλα ασφάλειας	69,7
Λοιπές δαπάνες	31,0
Σύνολο	319,5

Γενικό σύνολο

552,1



- Τακτικούς ελέγχους σκόνης σε επιφανειακά και υπόγεια έργα. Το 2005 πραγματοποιήθηκαν 98 μετρήσεις σκόνης στη Μήλο, καλύπτοντας όλες τις ειδικότητες εργαζομένων. Η Εταιρία, από το 2003, συμμετέχει επίσης σε πρόγραμμα που συντονίζεται από την IMA-Europe (Industrial Minerals Association-Europe), παρέχοντας αποτελέσματα μετρήσεων αναπνεύσιμης και εισπνεύσιμης σκόνης με βάση συγκεκριμένο πρωτόκολλο, προκειμένου να αποτελέσει μελλοντικά τη βάση για την εξαγωγή ασφαλών συμπερασμάτων σε ό,τι αφορά την επίδραση που έχει η συγκέντρωση σκόνης στην υγεία των εργαζομένων.
- Εσωτερικούς ελέγχους Υ&Α στις εγκαταστάσεις Μήλου, Φωκίδας και Ριτσώνας, από επιθεωρητές οι οποίοι αναφέρονται απευθείας στην ΟΔΥΓΑ, με στόχο την πιστοποίηση συμμόρφωσης με την υφιστάμενη νομοθεσία και τη βελτιστοποίηση των υφιστάμενων διαδικασιών.
- Έλεγχο της ακουστικής οξύτητας σε όλο το προσωπικό της Μήλου.
- Μετρήσεις ημερήσιας ατομικής έκθεσης εργαζομένων σε θόρυβο και προτάσεις συμμόρφωσης με τη νέα Οδηγία 2003/10/ΕΚ του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου της 6ης Φεβρουαρίου 2003, περί των ελάχιστων προδιαγραφών Υ&Α για την έκθεση των εργαζομένων σε κινδύνους προερχόμενους από φυσικούς παράγοντες (θόρυβος: 17η ειδική οδηγία κατά την έννοια του άρθρου 16 παραγράφου 1 της οδηγίας 89/391/ΕΟΚ). Το έργο αναμένεται να ολοκληρωθεί το 2006.
- Βελτίωση της σήμανσης ασφαλείας των ορυχείων και εγκαταστάσεων στη Μήλο.
- Έναρξη του προγράμματος «επισκέψεων ασφάλειας» (Management Safety Visits), στις οποίες συμμετέχουν όλες οι βαθμίδες, από εργοδηγό μέχρι Διευθύνοντα Σύμβουλο.
- Έναρξη προγράμματος επίβλεψης υγείας εργαζομένων σε εργολάβους.

Εργασιακές διαδικασίες

Στον τομέα αυτόν γίνεται προσπάθεια καθιέρωσης βέλτιστων πρακτικών, με την αναγνώριση των κινδύνων ανά χώρο και με τη δημιουργία διαδικασιών για την αντιμετώπισή τους, την καταγραφή και ανάλυση των παραλίγο ατυχημάτων και τη συνεχή παρακολούθηση των σχετικών δεικτών. Αναλυτικότερα, κατά το 2005 πραγματοποιήθηκαν:

- Αξιολόγηση προτάσεων αναθεώρησης του συστήματος Υ&Α, με έμφαση στη διερεύνηση των «συμβάντων» και στην ενίσχυση της συμμετοχής όλων των βαθμίδων της ιεραρχίας στη διαμόρφωση κλίματος ασφαλούς συμπεριφοράς.
- Συνεργασία με το τμήμα Γεωφυσικής του Αριστοτέλειου Πανεπιστημίου για την παρακολούθηση του φαινομένου θορύβου-δονήσεων, το οποίο παρατηρείται στο κοίτασμα «Μαντρί Τσακνή», μέσω της εγκατάστασης σεισμογραφικού δικτύου με 5 σεισμογράφους στην επιφάνεια και με 3 δονοσιγράφους στα υπόγεια έργα. Από την έρευνα που ολοκληρώθηκε το Μάρτιο του 2006, προκύπτει ότι το παρα-

Οι κύριοι στόχοι της Διοίκησης της S&B Βιομηχανικά Ορυκτά Α.Ε. για την Ασφάλεια και Υγεία των εργαζομένων στους εργασιακούς χώρους είναι:

- Η ανάπτυξη συστημάτων που εξασφαλίζουν τη σωματική και ψυχική υγεία των εργαζομένων.
- Η δημιουργία «ποιότητας εργασίας».
- Η προστασία των τοπικών κοινωνιών από κινδύνους που σχετίζονται με τις δραστηριότητες της Εταιρίας, όπως: κατολίθηση πρηνών αποθέσεων στείρων υλικών, καθίζηση επιφανειακού εδάφους λόγω υπόγειων έργων και κυκλοφορία οχημάτων για μεταφορά προσωπικού, πρώτων υλών και προϊόντων.
- Η συνεχής αναβάθμιση των προϊόντων για επίτευξη ασφαλούς χρήσης τους με παροχή επαρκών οδηγιών ασφαλείας.
- Η διασφάλιση υλοποίησης συστήματος Υ&Α από τους εργολάβους, ισοδύναμου με εκείνο της Εταιρίας.

τηρούμενο φαινόμενο οφείλεται στη μετακίνηση πετρωμάτων και η εμφάνισή του είναι συνήθης σε υπόγεια έργα διεθνώς. Εντούτοις, αποφασίστηκε από τη Διοίκηση η συνέχιση της παρακολούθησης του φαινομένου, προκειμένου να μεγιστοποιηθεί η ασφάλεια των υπόγειων έργων.

- Λεπτομερής αξιολόγηση των τροχαίων συμβάντων στη Μήλο και εκπόνηση ειδικού προγράμματος με στόχο τη μείωσή τους κατά 50%. Η μείωση που επιτεύχθηκε κατά το 2005 ήταν 20% και η προσπάθεια θα συνεχιστεί και το 2006.
- Έρευνα γεωτεχνικής ταξινόμησης των πετρωμάτων στα μεταλλεία βωξίτη, με στόχο την ποσοτικοποίηση του βαθμού ασφαλείας της υφιστάμενης μεθόδου υποστήριξης των υπόγειων έργων και την ανάπτυξη μεθοδολογίας αντιμετώπισης ειδικών καταστάσεων. Πραγματοποιήθηκαν 200 δοκιμές σημειακής φόρτισης και 32 ταξινόμησης στα μέτωπα των υπογείων.
- Εισαγωγή διαδικασίας για την περιοδική μέτρηση των κοκλιώσεων οροφής.

- Σχεδιασμός προγράμματος για την ένταξη των Δημόσιας Χρήσης φορητών αυτοκινήτων στους κανόνες του συστήματος ασφαλείας της S&B.

Ασφαλής συμπεριφορά

Και το 2005 οργανώθηκε σειρά σεμιναρίων με στόχο την εκπαίδευση των συμμετεχόντων στην αναγνώριση κινδύνων, τη λήψη αποτελεσματικών αποφάσεων και τη διαμόρφωση κλίματος υπευθυνότητας και αντιμετώπισης με τη δέουσα σοβαρότητα των κινδύνων που ελλοχεύουν, τόσο στην προσωπική εργασία κάθε εργαζομένου όσο και των συναδέλφων που εργάζονται μαζί του. Οι ώρες εκπαίδευσης για θέματα Υ&Α ανήλθαν, το 2005, σε 2.122 (1.530 στη Μήλο και 769 στη Φωκίδα).

Τα κύρια θέματα των σεμιναρίων που πραγματοποιήθηκαν ήταν:

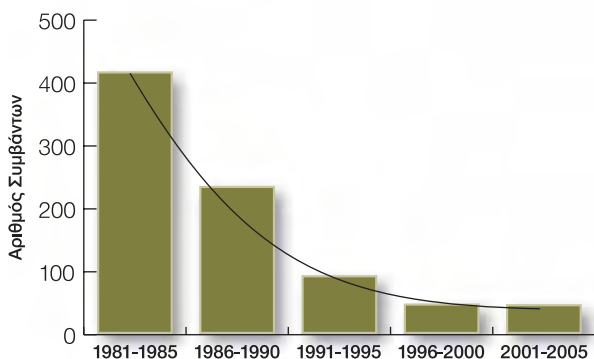
- Ασφάλεια εργασιών στα συνεργεία
- Εκπαίδευση οδηγών για τη μεταφορά επικίνδυνων υλικών (Μήλος)
- Εκπαίδευση στα καύσιμα (Μήλος)

- Εξασφάλιση δαπέδων, τούμπες, πλατείες (Φωκίδα)
- Ευστάθεια οροφής υπόγειων έργων (Φωκίδα)
- Άσκηση πυρασφάλειας και διάσωσης από πτώση οροφής σε υπόγεια έργα (Φωκίδα)

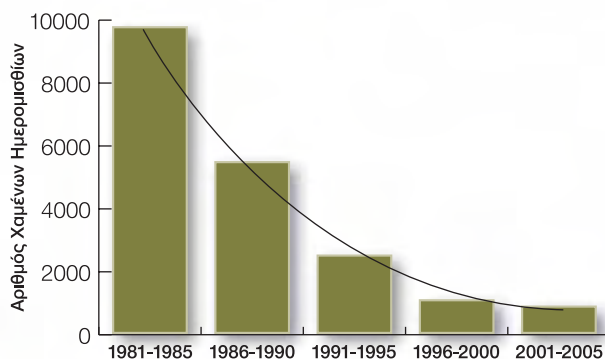
Πέραν των παραπάνω ειδικών θεμάτων υλοποιούνται σε τακτική βάση οι προβλεπόμενες από τη νομοθεσία υποχρεώσεις εκπαίδευσης προσωπικού. Ακόμη:

- Πραγματοποιούνται σεμινάρια εκπαίδευσης του προσωπικού σε θέματα του ΚΜΛΕ (Κώδικα Μεταλλευτικών και Λατομικών Εργασιών).
- Εντείνεται η εκπαίδευση των εργολάβων.
- Γίνονται σεμινάρια εκπαίδευσης νεοπροσλαμβανομένων.
- Εργαζόμενοι εμπλέκονται σε ειδικά θέματα, όπως επιλογή των μέσων ατομικής προστασίας, διαμόρφωση οδηγιών εργασίας, σύνταξη εκπαιδευτικού υλικού κ.ά.
- Παρακολουθείται η εξέλιξη δεικτών Υ&Α, όπως φαίνεται στους πίνακες.

Αριθμός Ατυχημάτων σε Μήλο, Φωκίδα & Ριτσώνα



Αριθμός Χαμένων Ημερομισθίων σε Μήλο, Φωκίδα & Ριτσώνα



- Διεξάγονται ασκήσεις πυρασφάλειας και σχέδια αντιμετώπισης έκτακτης ανάγκης.
- Γίνονται τακτές συναντήσεις μηχανικών-εργοδηγών, και Διευθυντών Παραγωγής-εκπροσώπων εργαζομένων στη Μήλο, όπου αναλύονται και δρομολογούνται λύσεις σε ζητήματα Υ&Α.
- Γίνεται εκπαίδευση πρώτων βοηθειών προχωρημένου επιπέδου δυσκολίας (σώμα «Σαμαρειτών»).

Δείκτες Επίδοσης σε θέματα Υ&Α 2005

Δυστυχώς, το 2005 υπήρξαν δύο θανατηφόρα ατυχήματα σε προσωπικό εργολάβου που εκτελούσε εργασίες στα μεταλλεία της S&B στη Φωκίδα. Το ένα ατύχημα συνέβη σε στοά υπόγειων έργων με θύμα πολύ έμπειρο εργαζόμενο εργολάβου, ο οποίος διαθέτει αυτοδύναμη επιστασία και επίβλεψη ασφαλείας. Το δεύτερο ατύχημα ήταν τροχαίο και συνέβη στον επαρχιακό δρόμο Καρούτες-Ιτέα, με θύμα οδηγό-εργολάβο μεταφοράς βωξίτη.

Παρά το γεγονός ότι και στις δύο περιπτώσεις η Εταιρία δεν έφερε καμμία νομική ή λειτουργική ευθύνη, τα ανωτέρω τραγικά συμβάντα θεωρούνται μη αποδεκτά και παρεκκλίνουν της πορείας προς το στόχο «μηδέν ατύχημα», ενώ συγχρόνως επηρεάζουν το κλίμα και την ψυχολογία των εργαζομένων και κυρίως τη στάση τους απέναντι σε προγράμματα εκπαίδευσης για το μηδενισμό των ατυχημάτων.

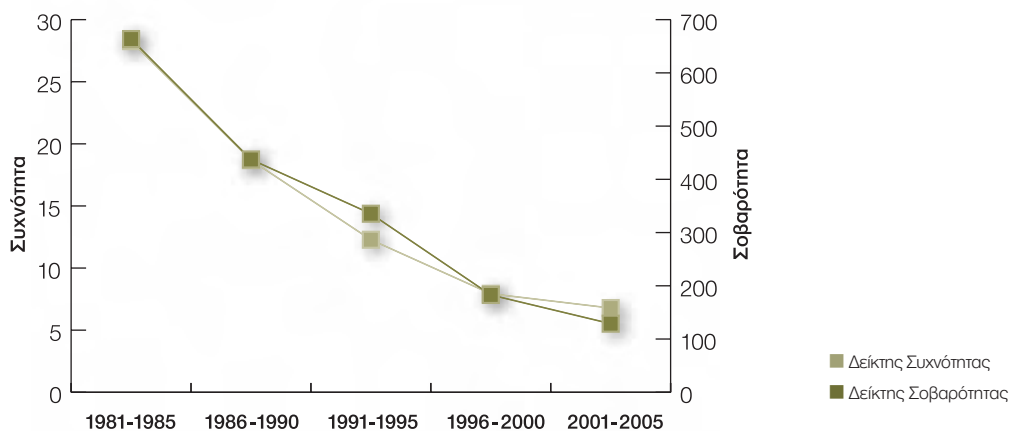
Το 2005 υπήρξε μικρή μείωση των συμβάντων-ατυχημάτων σε σχέση με το 2004, ενώ αυξήθηκε ο αριθμός των χαμένων ημερομισθίων κατά 22% περίπου. Αποτέλεσμα των παραπάνω είναι η μικρή μείωση του δείκτη συχνότητας σε 7,06, συγκριτικά με 8,09 κατά το 2004, αλλά και η αύξηση του δείκτη σοβαρότητας σε 150,25 συγκριτικά με 135,4 το 2004.

Οι δείκτες αυτοί υπολογίζονται επί τη βάση των εργαζομένων της ίδιας της

Εταιρίας, όσο και των εργαζομένων σε εργολάβους της οι οποίοι δεν έχουν δική τους επίβλεψη ασφαλείας.

Για την εξαγωγή ασφαλέστερων συμπερασμάτων επιλέγεται η παρουσίαση της εξέλιξης των σχετικών δεικτών με διαγράμματα ανά πενταετία. Παρατηρείται θεαματική εξέλιξη των δεικτών από το 1980 μέχρι σήμερα, αλλά η προσπάθεια εντείνεται για περαιτέρω μείωση των δεικτών και επίτευξη του στόχου «μηδέν ατυχήματα». Για πρώτη φορά φέτος οι δείκτες συχνότητας εμπεριέχουν και τους εργαζομένους στην εγκατάσταση διάγκωσης περλίτη στη Ριτσώνα Βοιωτίας. Η ένταξη της τελευταίας, με προσωπικό 32 άτομα, έχει μικρή επίπτωση στον υπολογισμό των δεικτών, κρίθηκε όμως απαραίτητη προκειμένου να παρακολουθούνται όλες οι παραγωγικές εγκαταστάσεις στην Ελλάδα στο σύνολό τους.

Δείκτες Συχνότητας και Σοβαρότητας Μήλος, Φωκίδα & Ριτσώνα



Συχνότητα: Αριθμός συμβάντων x 106 / Σύνολο ωρών εργασίας

Σοβαρότητα: Αριθμός χαμένων ημερομισθίων x 106 / Σύνολο ωρών εργασίας
Δεν περιλαμβάνονται ιδιαίτερος σοβαροί τραυματισμοί και θανατηφόρα ατυχήματα.

Σοβαροί Τραυματισμοί: 1 (1980), 2 (1982), 1 (1994)

Θανατηφόρα Ατυχήματα: 1 (1986), 2 (2003)

Επισκέψεις Ασφάλειας

Με τη συνδρομή εξωτερικού συμβούλου, σχεδιάστηκε και ξεκίνησε η εφαρμογή των «επισκέψεων ασφάλειας» (Management Safety Visits – MSVs) στο χώρο εργασίας. Η μέθοδος προβλέπει επίσκεψη στη θέση εργασίας του εργαζομένου από δύο διαδοχικές βαθμίδες ιεραρχίας, π.χ. Διευθύνων Σύμβουλος και Γενικός Διευθυντής ή Προϊστάμενος Υπόγειας Εκμετάλλευσης και Εργοδηγός.

Κατά την επίσκεψη διάρκειας 30' αξιολογούνται από τον ίδιο τον εργαζόμενο οι κίνδυνοι στους οποίους εκτίθενται ο ίδιος ή οι γύρω του από τη συγκεκριμένη εργασία, καθώς και τα μέτρα που πρέπει να ληφθούν, άμεσα ή μακροπρόθεσμα. Παράλληλα, οι επισκέπτες «μαθαίνουν» από τον εργαζόμενο και, ανάλογα με το επίπεδο ευθύνης τους, παίρνουν αποφάσεις που αφορούν είτε τη συγκεκριμένη εργασία στο χώρο επίσκεψης μόνο (π.χ. τα ορυχεία μπεντονίτη στη Μήλο από τον Τομεάρχη εκμετάλλευσης μπεντονίτη στη Μήλο) είτε όλα τα ορυχεία του Ομίλου (π.χ. από τον Διευθύνοντα Σύμβουλο).

Οι επισκέψεις αυτές αποτελούν πρωτοποριακά και σημαντικά βήματα τα οποία στοχεύουν πολύ πέρα από τα συνήθως αναμενόμενα ενός συμβατικού προγράμματος Υ&Α και των πρακτικών που απορρέουν από αυτά. Στοχεύουν δε και σε κάτι πολύ σημαντικότερο: στην αλλαγή της συμπεριφοράς των εργαζομένων σε όλες τις βαθμίδες ιεραρχίας όσον αφορά την ασφάλεια στην εργασία.

Η θετική ανταπόκριση των εργαζομένων στην εισαγωγή της διαδικασίας αυτής υπήρξε ενθαρρυντική και η επικρατούσα αντίληψη από τα μέχρι τώρα αποτελέσματα είναι ότι το νέο σύστημα θα συνεισφέρει στη βελτίωση της ασφάλειας στην εργασία.



Ο εξορυκτικός κλάδος αποτελεί οικονομική δραστηριότητα ζωτικής σημασίας για την ανθρώπινη ευμερία και ανάπτυξη, καθώς παράγει προϊόντα που υποστηρίζουν και καλύπτουν βασικές ανάγκες της σύγχρονης κοινωνίας. Από τη φύση της όμως επεμβαίνει στο περιβάλλον προκαλώντας οπτική κυρίως όχληση.

Όπως αναφέρεται και στις αξίες της, η S&B λειτουργεί με “Κοινωνική Υπευθυνότητα”. Στον τομέα του περιβάλλοντος, η αξία αυτή μεταφράζεται στη δέσμευση της Εταιρίας να τηρεί την περιβαλλοντική της πολιτική, να εφαρμόζει τις βέλτιστες περιβαλλοντικές πρακτικές και να περιορίζει το «περιβαλλοντικό αποτύπωμα» (environmental footprint) που προκύπτει κυρίως από την εξορυκτική της διαδικασία.

Οι τομείς στους οποίους η S&B εστιάζει τις πολιτικές και τις δράσεις της για την προστασία του περιβάλλοντος είναι απόρροια συστηματικής αξιολόγησης των περιβαλλοντικών επιπτώσεων από τη δραστηριότητά της (εξορυκτική, βιομηχανική επεξεργασία ή διακίνηση προϊόντων), σε συνδυασμό με

τη βαθιά γνώση, την εμπειρία και την τεχνική και επιστημονική κατάρτιση του ανθρώπινου δυναμικού της, που είναι σε θέση να επιλέγει και να εφαρμόζει τις απαραίτητες μεθόδους πρόληψης και προστασίας.

Κεντρικό σημείο της περιβαλλοντικής πολιτικής και πρακτικής της S&B αποτελούν ο σχεδιασμός και η ανάπτυξη των εξορυκτικών δραστηριοτήτων της με κριτήριο την ελαχιστοποίηση των αρνητικών επιπτώσεων στο φυσικό περιβάλλον και το σχεδιασμό βέλτιστης αποκατάστασης του τοπίου.

Εκτός από την αποκατάσταση του τοπίου, άλλα περιβαλλοντικά θέματα με τα οποία ασχολείται η S&B διεθνώς είναι οι εκπομπές σκόνης από την επεξεργασία των προϊόντων της, η διαχείριση ενέργειας και νερού, η διαχείριση των στερεών & υγρών αποβλήτων.

Με στόχο τη συνεχή βελτίωση των επιδόσεών της στον περιβαλλοντικό τομέα, η S&B δεν παραμένει μόνο στη συνεπή τήρηση των θεσμοθετημένων, νομικών και άλλων υποχρεώσεών της για την προστασία του φυσικού περιβάλλοντος. Πέραν αυτών, αναπτύσσει

πολιτικές και εξελίσσει ολοκληρωμένα προγράμματα πρόληψης και αντιμετώπισης των περιβαλλοντικών επιπτώσεων, τα οποία εφαρμόζει σε όλο το φάσμα των δραστηριοτήτων της. Η S&B παρέχει επίσης ορθή και συστηματική ενημέρωση και πληροφόρηση για τα θέματα αυτά σε όλες τις συνεργαζόμενες θυγατρικές επιχειρήσεις στο εξωτερικό, αλλά και γενικότερα σε όσους επηρεάζονται ή επηρεάζονται από αυτές (π.χ. τους εργολάβους της).

Όμως, οι άνθρωποι της S&B δεν περιορίζονται στην απλή εφαρμογή μεθόδων και διαδικασιών, αλλά ενστερνίζονται και, ουσιαστικά, τροφοδοτούν το όραμα της Εταιρίας να είναι ηγέτιδα σε όλους τους τομείς. Χαρακτηριστικό παράδειγμα αποτελούν οι προσπάθειες που γίνονται εδώ και περισσότερα από 25 χρόνια στον τομέα της αποκατάστασης του τοπίου. Η μεθοδολογία και η τεχνογνωσία που διαθέτει η Εταιρία αναγνωρίζονται σήμερα τόσο από κρατικούς όσο και από ακαδημαϊκούς φορείς, γεγονός που αποτελεί κίνητρο και ηθική ανταμοιβή για το παρόν και το μέλλον.

Η S&B δεσμεύεται να τηρεί την περιβαλλοντική της πολιτική, να εφαρμόζει τις βέλτιστες περιβαλλοντικές πρακτικές και να περιορίζει το «περιβαλλοντικό αποτύπωμα» που προκύπτει, κυρίως από την εξορυκτική της διαδικασία.

Περιβάλλον

Ο φετινός απολογισμός αφορά την επίδοση και σχετικά παραδείγματα από την ελληνική κυρίως δραστηριότητα της Εταιρίας, αφενός διότι το περιβαλλοντικό αποτύπωμα της Εταιρίας είναι πολύ μεγαλύτερο στην Ελλάδα και αφετέρου διότι η καταγραφή των επιδόσεων σε επίπεδο θυγατρικών και συνδεδεμένων εταιριών βρίσκεται σε εξέλιξη.

Σημαντική εξέλιξη κατά το **2005** αποτέλεσε η κατάρτιση μιας νέας ενιαίας **Πολιτικής Ποιότητας, Περιβάλλοντος, Υγιεινής & Ασφάλειας**. Κάθε εγκατάσταση της Εταιρίας, όπου και αν βρίσκεται, έχει ευθύνη να εφαρμόζει τις αρχές της Πολιτικής Ποιότητας, Περιβάλλοντος, Υγιεινής & Ασφάλειας όπως αυτή έχει οριστεί από την Κεντρική Επιτροπή. Τα αποτελέσματα των πρακτικών που κάθε εγκατάσταση εφαρμόζει, αξιολογούνται κεντρικά ώστε να προλαμβάνονται και να περιορίζονται οι περιβαλλοντικές επιπτώσεις.

Επιπρόσθετα, στοχεύοντας στη συστηματικότερη και αντιπροσωπευτικότερη αποτύπωση του «περιβαλλοντικού αποτυπώ-

ματος» της εταιρίας παγκοσμίως, ξεκίνησε το 2004 και συνέχισε το 2005 η καταγραφή των επιδόσεων των θυγατρικών εταιριών του Ομίλου σε θέματα περιβάλλοντος. Με τα ως τώρα συλλεχθέντα στοιχεία για τα έτη 2004-2005, έχουν τεθεί οι βάσεις επικοινωνιακής στοχοθέτησης, βελτίωσης και παρακολούθησης της εξέλιξης των περιβαλλοντικών επιδόσεων. Παράλληλα, το 2005 ξεκίνησε η εγκατάσταση ηλεκτρονικής βάσης δεδομένων για την αποτελεσματικότερη ενημέρωση και επικοινωνία των περιβαλλοντικών πολιτικών και επιδόσεων εφαρμογής τους σε επίπεδο Ομίλου.

Πιστοποίηση για το περιβάλλον

Το Σεπτέμβριο του 2005 πιστοποιήθηκε εκ νέου το Σύστημα Περιβαλλοντικής Διαχείρισης, που η S&B εφαρμόζει εδώ και χρόνια σε όλες τις εγκαταστάσεις της στην Ελλάδα, σύμφωνα με το επικαιροποιημένο πρότυπο ISO 14001:2004. Η πιστοποίηση αυτή καλύπτει την εφαρμογή του συστήματος στις εγκαταστάσεις εξόρυξης, επεξεργασίας και φόρτωσης βωξίτη στη Φωκίδα (οι πρώτες που εφάρ-

μοσαν πιστοποιημένο σύστημα κατά το πρότυπο ISO 14001 από το 2000), τις αντίστοιχες εγκαταστάσεις μπετονίτη και περλίτη στη Μήλο (με πιστοποιημένο σύστημα κατά το πρότυπο ISO 14001 από το 2001), την εγκατάσταση διόγκωσης περλίτη στη Ριτσώνα Βοιωτίας, τα Κεντρικά Γραφεία και το Εργαστήριο Έρευνας & Ανάπτυξης της S&B στην Κηφισιά. Η πιστοποίηση αυτή αποτελεί αναγνώριση της προσπάθειας που γίνεται για την ολοκληρωμένη πρόληψη και προστασία του περιβάλλοντος από το σύνολο των δραστηριοτήτων της Εταιρίας.

Σε διεθνές επίπεδο όλες οι εγκαταστάσεις της S&B στη Γερμανία (IKO, IBECO, OTAVI κ.λπ.), πλην αυτών της Stollberg, εφαρμόζουν Σύστημα Περιβαλλοντικής Διαχείρισης πιστοποιημένο σύμφωνα με το ISO 14001, ενώ αντίστοιχο πιστοποιημένο σύστημα εφαρμόζεται και στις θυγατρικές S&B Industrial Minerals S.A.R.L. στη Γαλλία και S&B Industrial Minerals Kft στην Ουγγαρία.



Περιβαλλοντικές πρακτικές

Η S&B, στις δραστηριότητές της στη Μήλο και στη Φωκίδα, εφαρμόζει συστηματικές πρακτικές για την προστασία του περιβάλλοντος σε διάφορους τομείς επίπτωσης.

Αποκατάσταση Τοπίου

Μετά από 25 χρόνια συστηματικής ενασχόλησης με την αποκατάσταση τοπίου η Εταιρία έχει κατορθώσει:

- να βελτιστοποιεί συνεχώς τις μεθόδους αποκατάστασης με τη συνεχή παρακολούθηση των επιστημονικών και τεχνολογικών εξελίξεων του κλάδου,
- να αναπαράγει εντόπια, ενδημικά, σπάνια και προστατευόμενα είδη στα ιδιόκτητα φυτώρια της εταιρίας, με τα οποία επιτυγχάνονται καλύτερα αποτελέσματα κατά την αποκατάσταση του τοπίου,
- να σχεδιάζει την αποκατάσταση του τοπίου χρησιμοποιώντας σύγχρονες μεθόδους και τεχνολογικές εφαρμογές, όπως η χρήση λογισμικού Γεωγραφικών Συστημάτων Πληροφοριών κ.λπ.,
- να αναπτύσσει τεχνολογία, που αναγνωρίζεται από τις Κρατικές Δασικές Υπηρεσίες,

- να αναπτύσσει, σε πειραματικό ακόμη στάδιο, εναλλακτικές χρήσεις γης αποκατεστημένων περιοχών (π.χ. φυτεύσεις σιταριού ή αμπελιών),
- να έχει αποκαταστήσει μέχρι σήμερα το 43,7% της συνολικής επιφάνειας επέμβασης.

Εκπομπές σκόνης

Για την ελαχιστοποίηση των εκπομπών σκόνης από την επεξεργασία των προϊόντων λειτουργούν σύγχρονες μονάδες αποκονίωσης.

Χαρακτηριστικά αναφέρεται ότι τα φίλτρα υγρής αποκονίωσης, που έχουν εγκατασταθεί στην παραγωγική διαδικασία της Μήλου, επιτυγχάνουν εκπομπές σκόνης μειωμένες κατά 50% σε σχέση με τα όρια της εθνικής νομοθεσίας, ενώ το αντίστοιχο ποσοστό για τα φίλτρα ξηρής αποκονίωσης φτάνει το 95%.

Το 2005 ξεκίνησε πιλοτικό πρόγραμμα παρακολούθησης της λειτουργίας των μονάδων αποκονίωσης στη Μήλο για τη βελτιστοποίηση του προγραμματισμού προληπτικής συντήρησης και της συνακόλουθης περαιτέρω μείωσης των εκπομπών σκόνης.

Ανακύκλωση υλικών

Εφαρμόζονται μέθοδοι ανακύκλωσης και βελτιστοποίησης του τρόπου διαχείρισης και αξιοποίησης των μη χρήσιμων υλικών.

Έτσι, το 2005 υπογράφηκαν οι σχετικές συμβάσεις με τους εγκεκριμένους από το κράτος φορείς εναλλακτικής διαχείρισης για τα απόβλητα λιπαντικών ελαίων, για τα μεταχειρισμένα ελαστικά των οχημάτων και για τις χρησιμοποιημένες μπαταρίες που προκύπτουν από τις δραστηριότητες της S&B.

Παράλληλα συνεχίστηκε η ανακύκλωση του scrap που προκύπτει από την ανανέωση του μηχανολογικού και άλλου εξοπλισμού, του χαρτιού από τη λειτουργία των γραφείων της Εταιρίας, μπαταριών και ηλεκτρονικών υπολογιστών.

Περιορισμός θορύβου

Στην ορθή εφαρμογή της περιβαλλοντικής πολιτικής της S&B συνεισφέρει σημαντικά και ο σχεδιασμός των εγκαταστάσεων επεξεργασίας με στόχο τον περιορισμό του θορύβου και την προστασία των εργαζομένων.

Εταιρική πολιτική ποιότητας, περιβάλλοντος, υγιεινής & ασφάλειας

Σκοπός της S&B είναι η παροχή καινοτόμων βιομηχανικών λύσεων με την αξιοποίηση φυσικών πόρων και τη δημιουργία προϊόντων προστιθέμενης αξίας.

Για την επίτευξη αυτού του σκοπού, η S&B λειτουργεί σύμφωνα με τις αρχές της βιώσιμης ανάπτυξης και δεσμεύεται να:

- Παρακολουθεί και να συμμορφώνεται με τις νομικές και άλλες κανονιστικές απαιτήσεις που αφορούν την λειτουργία της, την προστασία του περιβάλλοντος, την υγιεινή και την ασφάλεια των εργαζομένων και του ευρύτερα εμπλεκόμενου κοινού.
- Αναπτύσσει τις δραστηριότητές της και να σχεδιάζει τη λειτουργία της, διασφαλίζοντας ότι:
 - οι ανάγκες των πελατών της κατανοούνται και ικανοποιούνται,
 - οι επιπτώσεις στο φυσικό περιβάλλον ελαχιστοποιούνται, και
 - η υγιεινή & ασφάλεια των εργαζομένων προστατεύεται.
- Εφαρμόζει την πρόληψη ως βασική αρχή για την προστασία του περιβάλλοντος και της υγιεινής & ασφάλειας των εργαζομένων, υιοθετώντας προηγμένες τεχνολογίες στη λειτουργία της.
- Βελτιώνει συνεχώς την αποτελεσματικότητα του ολοκληρωμένου συστήματος για τη διαχείριση της Ποιότητας των Προϊόντων, της Προστασίας του Περιβάλλοντος και της Υγιεινής & Ασφάλειας στην Εργασία, μέσω της παρακολούθησης των αποτελεσμάτων, της αξιολόγησης των εταιρικών επιδόσεων και του καθορισμού στόχων για βελτίωση.
- Παρέχει όλους τους απαιτούμενους πόρους για την επίτευξη των στόχων που θέτει για την Ποιότητα των Προϊόντων, την Προστασία του Περιβάλλοντος και την Υγιεινή & Ασφάλεια των εργαζομένων.
- Εκπαιδεύει, αναπτύσσει και παρακινεί τους εργαζομένους για την εφαρμογή της πολιτικής Ποιότητας, Περιβάλλοντος, Υγιεινής & Ασφάλειας.
- Προωθεί τη συμμόρφωση των προμηθευτών και των υπεργολάβων της προς τις νομικές και κανονιστικές απαιτήσεις, καθώς επίσης και προς τις διαδικασίες της S&B, διασφαλίζοντας έτσι Ποιότητα των Προϊόντων, Προστασία του Περιβάλλοντος και Υγιεινή & Ασφάλεια των Εργαζομένων σε όλο το φάσμα και των έμμεσων δραστηριοτήτων της.

Κάθε εργαζόμενος είναι υπεύθυνος να τηρεί την παρούσα πολιτική. Οι προϊστάμενοι ειδικότερα είναι υπεύθυνοι να κοινοποιούν αποτελεσματικά τους σχετικούς στόχους στους υφισταμένους τους, καθώς επίσης να τους παροτρύνουν και να τους υποστηρίζουν με κάθε δυνατό τρόπο για την επίτευξη αυτών των στόχων.

Δραστηριότητες Φυτωρίων

Κατά το 2005 στα φυτώρια της Εταιρίας, δυναμικότητας 100.000 φυτών στη Φωκίδα και δυναμικότητας 40.000 φυτών στη Μήλο, παρήχθησαν 97.000 και 25.000 φυτά αντίστοιχα.

Στο πλαίσιο της καλής και εποικοδομητικής συνεργασίας με τη Διεύθυνση Δασών Κυκλάδων και μετά από αίτησή της, παρήχθησαν στο φυτώριο της Εταιρίας και 10.000 ντόπια ξυλώδη φυτά της Μήλου, που θα φυτευτούν για την αναδάσωση της καμμένης περιοχής του Προφήτη Ηλία στη Μήλο.

Τόσο στο φυτώριο της Μήλου όσο και της Φωκίδας, εκτός από τις προγραμματισμένες ετήσιες εργασίες που διεξάγονται για να καλύψουν τις ανάγκες της αποκατάστασης, γίνονται και πολλές ερευνητικές εργασίες, πέρα από τις συνεργασίες με εξωτερικούς φορείς, σχετικά με την αναπαραγωγή φυτών και τη βελτίωση της φυτρωτικότητάς τους. Μερικές από τις εργασίες που πραγματοποιήθηκαν κατά το 2005 στο φυτώριο της Μήλου ήταν:

- Ειδική κατεργασία σπόρων Ακακίας (*Acacia cyanophylla*) για επίτευξη μεγαλύτερης και ομοιόμορφης φυτρωτικότητας. Τα αποτελέσματα ήταν εντυπωσιακά και για πρώτη φορά είχαμε φύτευση σπόρων Ακακίας και σε υδροσπαρμένες επιφάνειες.

- Επιτυχής αναπαραγωγή φυταρίων Ελιάς (*Olea europaea*) από ειδικά κατεργασμένους σπόρους, καθώς και υγρή-ψυχή στρωμάτωση αυτών.

- Φύτευση των πρώτων επιφανειών με φυτά Χοχόμπας σε επίπεδες αποκαταστημένες επιφάνειες στο Ορυχείο της Καστριανής.

- Επιτυχής αναπαραγωγή του αυτοφυούς φυτού *Dianthus fruticosus* var *fruticosus* (Γαρυφαλιά η θαμνώδης), ενός μικρού θάμνου ύψους μέχρι 50 εκ. που βρέθηκε σε απομονωμένη βραχώδη ακτή του Τράχηλα.

- Έρευνα αναπαραγωγής της Ακακίας Φαρνεσιάνα (*Acacia farnesiana*), κοινώς

Γαζίας, για τις αποκαταστάσεις της Μήλου με πολύ ικανοποιητικά αποτελέσματα.

- Έρευνα αναπαραγωγής του είδους *Pistacia palestina*, που φύτευται στην περιοχή της Μικράς Ασίας και στα Δωδεκάνησα και χρησιμοποιείται ως υποκείμενο της κοινής Φιστικιάς.

- Μελέτη και αναπαραγωγή του ντόπιου είδους *Ephedra fragilis* s.sp *campyloroda*, ενός θαμνώδους, αειθαλούς φυτού με βλαστούς έρποντες και συνήθως κρεμαστούς.

Συνεχίστηκε η παραγωγή compost στα φυτώρια της Φωκίδας και της Μήλου, το οποίο χρησιμοποιήθηκε στις υδροσπορές, στις υδρολιπάνσεις και ως εδαφοβελτιωτικό σε φυτεύσεις. Συνολικά το 2005 παρήχθησαν 85.000 κιλά compost.



Περιβαλλοντικές επενδύσεις

Οι επενδύσεις της Εταιρίας σε φυσικούς, τεχνολογικούς, οικονομικούς και ανθρώπινους πόρους στοχεύουν στην ανάπτυξη και τη συνεχή βελτίωση της αποτελεσματικότητας και αποδοτικότητας σε βάθος χρόνου.

Στον πίνακα των περιβαλλοντικών δαπανών φαίνονται τα ποσά που διαθέτει κάθε χρόνο η Εταιρία για την αποκατάσταση του τοπίου, για λοιπούς περιβαλλοντικούς σκοπούς καθώς επίσης και οι περιβαλλοντικές επενδύσεις για τα έτη 2000 - 2005.

Περιβαλλοντικές δαπάνες 2000-2005

	Αποκατάσταση τοπίου	Για λοιπούς περιβαλλοντικούς σκοπούς	Περιβαλλοντικές Επενδύσεις	Σύνολο
	(σε €)	(σε €)	(σε €)	(σε €)
2000	1.200.000	500.000	1.000.000	2.700.000
2001	1.150.000	520.000	1.200.000	2.870.000
2002	1.200.000	500.000	1.300.000	3.000.000
2003	1.050.000	300.000	1.000.000	2.350.000
2004	980.000	520.000	965.000	2.465.000
2005	1.172.000	434.000	393.000	1.999.000

Αναπλάσεις – Υδροσπορές – Φυτεύσεις

Στις τεχνικές που ακολουθούνται στην αποκατάσταση τοπίου περιλαμβάνονται η ανάπλαση και διαμόρφωση των προς αποκατάσταση επιφανειών, η χωματοκάλυψη τους με γόνιμο έδαφος, η σπορά φυτών, καθώς και η φύτευση θάμνων και δέντρων.

Σημείωση: Από το έτος 2000 μέχρι σήμερα έχουν αποδοθεί στη Δασική Υπηρεσία 1.115 στρέμματα αποκατεστημένης έκτασης στο Νομό Φωκίδας.

Αναπλάσεις – Υδροσπορές – Φυτεύσεις 2001-2005

	Αναπλάσεις - Χωματοκαλύψεις	Υδροσπορές	Φυτεύσεις
	(σε m ³)	(σε m ²)	(σε αρ. φυτών)
2001	40.000	358.000	51.000
2002	43.000	280.000	50.000
2003	38.000	220.000	35.000
2004	25.000	116.000	58.000
2005	76.000	362.000	84.000



Ερευνητικά προγράμματα

Η ερευνητική δραστηριότητα για τη βελτιστοποίηση της αποκατάστασης τοπίου και του εργασιακού περιβάλλοντος αποτελεί σήμερα συνήθη πρακτική για την S&B. Η Εταιρία χρηματοδοτεί εξ ολοκλήρου σειρά ερευνητικών προγραμμάτων και επιδιώκει να συνεργάζεται με έγκυρους φορείς από όλους τους χώρους, ακαδημαϊκούς, ερευνητικούς και ιδιωτικούς.

Ερευνητικά προγράμματα τα οποία ξεκίνησαν το 2005:

- Πενταετές ερευνητικό πρόγραμμα, σε συνεργασία με το Εθνικό Ινστιτούτο Δασικών Ερευνών, για την αναπαραγωγή ενδημικών φυτικών ειδών ανθεκτικών στη βοσκή και κατάλληλων για ανάπτυξη στην ψευδοαλπική ζώνη, καθώς και για τη διάσωση σπάνιων ειδών που απαντώνται σε προστατευμένες περιοχές.
- Διετές πρόγραμμα, σε συνεργασία με το Πανεπιστήμιο Θεσσαλίας (Εργαστήριο Διαχείρισης Οικοσυστημάτων και Βιοποικιλότητας, Τμήμα Γεωπονίας,

Φυτικής Παραγωγής και Αγροτικού Περιβάλλοντος) για την καταγραφή της πανίδας στην περιοχή δραστηριότητας της Εταιρίας στη Φωκίδα. Στόχος του προγράμματος είναι να επικαιροποιηθούν και να εμπλουτισθούν τα υπάρχοντα βιβλιογραφικά στοιχεία για την προστατευόμενη περιοχή της Γκιάνας με δεδομένα εργασίας πεδίου και να εξαχθούν συμπεράσματα για την ενδεχόμενη προσαρμογή της μεταλλευτικής δραστηριότητας, ώστε να προστατευθούν απειλούμενα και προστατευόμενα είδη πανίδας.

- Αξιολόγηση εναλλακτικών λύσεων για την αποκατάσταση πρανών με έντονη κλίση (π.χ. με κρημόφυτα είδη).
- Συγγραφή εγχειριδίου, σε συνεργασία με το WWF Ελλάς και το Εθνικό Ινστιτούτο Δασικών Ερευνών, για την αποκατάσταση των ορυχείων και των πρανών των εθνικών οδών.

Μερικά από τα **αποτελέσματα ερευνητικών προγραμμάτων προηγούμενων ετών** δίνονται συνοπτικά παρακάτω:

- *Εφαρμογή του εδαφοβελτιωτικού Νονήιμ στην αποκατάσταση μεταλλευτικών σωρών στέρων υλικών (Φωκίδα).* Το Νονήιμ μπορεί να παρέχει για μεγάλο χρονικό διάστημα άζωτο στο ριζικό σύστημα των φυτών, σε αντίθεση με τα ανόργανα λιπάσματα. Το πρόγραμμα ολοκληρώθηκε το 2005 και συνεργάστηκαν η S&B με το Τμήμα Γεωλογίας του Πανεπιστημίου Πατρών και το ερευνητικό κέντρο Forschungsinstitut für Bergbaufolgelandschaften E.V. (F.I.B.) της Γερμανίας.
- *Εντόπια είδη (Φωκίδα).* Το πρόγραμμα αυτό εξετάζει τη δυνατότητα χρήσης ειδών της αυτοφυούς χλωρίδας για την επαναφορά βλάστησης σε επιφάνειες προς αποκατάσταση. Υλοποιείται σε συνεργασία με το Ινστιτούτο Μεσογειακών Δασικών Οικοσυστημάτων και Τεχνολογίας Δασικών Προϊόντων, το



Εθνικό και Καποδιστριακό Πανεπιστήμιο Αθηνών (Τμήμα Βιολογίας - Τμήμα Βοτανικής) και την ιδιωτική εταιρία ΔΕΛΦΟΙ ΔΙΣΤΟΜΟ Α.Μ.Ε. Το 2005 έγινε σημαντική πρόοδος και έχουν ήδη εξαχθεί πολύτιμα συμπεράσματα.

- *Αποκατάσταση τοπίου σε ψευδαλπικές περιοχές (Φωκίδα).* Κατά το πρώτο έτος εφαρμογής αυτού του προγράμματος στην Γκίωνα ξεκίνησε η απογραφή της βλάστησης σε μεγάλα υψόμετρα και η αξιολόγηση των ξυλωδών και ποωδών ειδών της ψευδαλπικής ζώνης. Επιλέχθηκαν 10 είδη φυτών, η φύτευση των οποίων σε δοκιμαστική επιφάνεια σε μεγάλο υψόμετρο προγραμματίζεται για την άνοιξη ή το φθινόπωρο του 2006.
- *Επιλογή φυτών ανθεκτικών στη βόσκηση (Μήλος).* Στο πλαίσιο αυτού του προ-

γράμματος έγινε παραγωγή των φυτών Σχίνος, Ασπάλαθος, Ασφάκα, Αγριοφρυγανιά, Αλυμιά και Μηδική στο φυτώριο της Εταιρίας στη Μήλο. Ακολούθησε φύτευσή τους σε δοκιμαστικές επιφάνειες. Οι ερευνητικές εργασίες συνεχίζονται με την αναπαραγωγή και άλλων ειδών ανθεκτικών στη βόσκηση, τόσο στο φυτώριο της Μήλου όσο και στα εργαστήρια του Τμήματος Βιολογίας του Πανεπιστημίου Αθηνών.

- *Επίδραση της λίπανσης στην εξέλιξη των υδροσαρμμένων επιφανειών (Μήλος).* Για το πρόγραμμα αυτό κατά το 2005 διαμορφώθηκαν πειραματικές επιφάνειες στο ορυχείο Τρογαλάς.
- *Μελέτη της συμπεριφοράς τριών διαφορετικών μιγμάτων σπόρων υδροσποράς σε επιφάνειες της Μήλου.* Διαμορφώθη-

καν τρεις πιλοτικές επιφάνειες, όπου φυτεύθηκαν διαφορετικά μείγματα σπόρων υδροσποράς με στόχο την αξιολόγησή τους στις κλιματικές και εδαφικές συνθήκες της Μήλου.

- *Εγκατάσταση αμπελώνων σε αποκαταστημένες επιφάνειες στη Μήλο.* Με άδεια της Διεύθυνσης Γεωργίας Κυκλάδων για δημιουργία 30 στρεμμάτων νότιων οινοπαραγωγικών ποικιλιών αμπελιών, συνεχίσθηκε και το 2005 η φύτευση σε οριζόντιες αποκαταστημένες επιφάνειες στα ορυχεία της Αγγελιάς και της Κουφής. Κύριες ποικιλίες, που αναπαράγονται στο φυτώριο Μήλου και χρησιμοποιούνται στις παραπάνω επιφάνειες, είναι το Ασύρτικο, ο Ροδίτης, το Σερφιώτικο και η Μαντηλαριά.

Στόχοι της Διοίκησης της S&B Βιομηχανικά Ορυκτά Α.Ε. για το περιβάλλον το 2006:

- Υποστήριξη της δυνατότητας ανάπτυξης μεταλλευτικής δραστηριότητας σε προστατευόμενες περιοχές Natura.
- Πιλοτική εφαρμογή τηλεπισκόπησης για την παρακολούθηση της αποκατάστασης τοπίου.
- Προώθηση ερευνητικών προγραμμάτων για τελειοποίηση της τεχνικής αποκατάστασης ορυχείων.
- Αξιολόγηση τεχνικών αποκατάστασης πρηνών με έντονη κλίση.

Συνεισφορά των προϊόντων της S&B στην προστασία του περιβάλλοντος

Ανάμεσα στις πολλές χρήσεις των προϊόντων που παράγει η S&B ξεχωρίζει μία ευρεία γκάμα εφαρμογών οι οποίες, στηριζόμενες στο μοναδικό συνδυασμό των φυσικών ιδιοτήτων των βιομηχανικών ορυκτών της, συμβάλλουν ενεργά στην προστασία του περιβάλλοντος. Ορισμένες χαρακτηριστικές περιπτώσεις είναι:

Στις ιδιότητες του μπεντονίτη συμπεριλαμβάνονται η υδατοστεγανότητα, η υψηλή διογκωσιμότητα και η ικανότητα ιοντο-εναλλαγής. Ο συνδυασμός αυτός τον καθιστά ως το καταλληλότερο υλικό για τη στεγάνωση των πυθμένων σε Χώρους Υγειονομικής Ταφής Αποβλήτων, διασφαλίζοντας τη μακροχρόνια προστασία των υπόγειων νερών από τη ρύπανση. Επίσης για την επεξεργασία υγρών και βιομηχανικών αποβλήτων, καθώς ο μπεντονίτης προσροφά τα βαρέα μέταλλα ή τυχόν οργανικούς ρυπαντές (π.χ. στην απομελάνωση χαρτίων από ανακύκλωση). Λόγω της υψηλής πλαστικότητάς του, χρησιμοποιείται επίσης ως προστατευτικό περιβλήμα γύρω από δοχεία που περιέχουν ραδιενεργά υλικά, εμποδίζοντας τη μετάδοση μεγάλων πιέσεων και εξασφαλίζοντας τη σταθερότητα και τη στεγανότητα των δοχείων.

Αντίστοιχες ιδιότητες έχει και ο ζεόλιθος, ο οποίος δεσμεύει τα ιόντα της αμμωνίας (NH₄⁺), τα βαρέα μέταλλα και βοηθά στη βιολογική επεξεργασία και στον καθαρισμό των αποβλήτων.

Ο διογκωμένος περλίτης χάρη στο υψηλό πορώδες του, τη χημική καθαρότητα, σταθερότητα και αδράνειά του, καθώς και τη δυνατότητα συγκράτησης νερού στους πόρους του, αποτελεί άριστο υλικό ως μέσο διήθησης για τη διαύγαση υγρών αλλά και για τη μείωση του νερού που χρειάζονται τα φυτά για την ανάπτυξή τους.

Η χρήση του βωξίτη για την παραγωγή πετροβάμβακα ανήκει και αυτή στις έμμεσες περιβαλλοντικές εφαρμογές, αφού αποτελεί υλικό με ιδιαίτερες μονωτικές ιδιότητες και υψηλή θερμοκρασία πήξης, σύμφωνο με τις προδιαγραφές Ασφάλειας και Υγιεινής της Ε.Ε., γεγονός που το καθιστά ανθεκτικό σε περιπτώσεις πυρκαγιάς, αντικαθιστώντας έτσι κάποιο άλλο μη περιβαλλοντικά ορθό υλικό.



Η S&B γνωρίζει πως καμία οικονομική δραστηριότητα δεν μπορεί να ευδοκιμήσει μακροχρόνια χωρίς την αποδοχή και τη συνοχή της κοινωνίας στην οποία επιχειρείται. Για το λόγο αυτό, τα κοινωνικά προγράμματα και οι χορηγικές πρακτικές της S&B αποτελούν προϊόν προσεκτικού σχεδιασμού και αξιολόγησης από έμπειρα στελέχη της, με τη χρήση κατάλληλων εργαλείων και με γνώμονα τις ανάγκες και τις ιδιαιτερότητες των τοπικών κοινωνιών ή των ομάδων, προς τις οποίες απευθύνονται.

Η κοινωνική πολιτική της Εταιρίας, όπως και ο επίσιος απολογισμός των σχετικών δράσεων, δίνει έμφαση στις δραστηριότητες της Ελλάδας, για διάφορους λόγους:

- Η δραστηριότητα της Εταιρίας ξεκίνησε στην Ελλάδα - στη Μήλο και στη Φωκίδα - πριν από 71 χρόνια. Η ανάπτυξή της ήταν πάντοτε συυφασμένη με δράσεις κοινωνικής μέριμνας για τις τοπικές κοινωνίες.

Έτσι, η σημερινή κοινωνική δραστηριότητα στις περιοχές αυτές έχει οικοδομηθεί πάνω σε γερές βάσεις πολλών ετών και αποτελεί αναπόσπαστο κομμάτι της λειτουργίας της Εταιρίας. Αυτό που έχει αλλάξει τα τελευταία χρόνια είναι η φύση των προγραμμάτων και των πρωτοβουλιών που αναπτύσσονται, αλλά και ο τρόπος ανάπτυξής τους.

- Η καρδιά και ο πυρήνας της S&B βρίσκονται στην Ελλάδα, όπου εντοπίζεται το μεγαλύτερο κομμάτι της εξορυκτικής της δραστηριότητας και εδρεύουν τα κεντρικά γραφεία του Ομίλου και η Ανώτατη Διοίκηση. Αυτό, αναπόφευκτα, οδηγεί σε μεγαλύτερη έμφαση για την ανάπτυξη σχετικών ενεργειών στην Ελλάδα.
- Η διεθνής παρουσία του Ομίλου σε πάρα πολλές χώρες έχει αναπτυχθεί κυρίως τα τελευταία χρόνια. Επίσης, η σχετική βαρύτητα της δραστηριότητας των επιμέρους θυγατρικών ή συνδεδε-

μένων εταιριών σε καθεμία από τις χώρες αυτές δεν είναι τόσο μεγάλη όσο στην Ελλάδα, είτε διότι οι ίδιες οι χώρες είναι πάρα πολύ μεγάλες σε σχέση με το μέγεθος της δραστηριότητας της Εταιρίας είτε διότι η δραστηριότητα αυτή καθαυτή δεν έχει σημαντικές κοινωνικές επιδράσεις (π.χ. ένα κέντρο διανομής δεν έχει την ίδια επίδραση με ένα μεταλλείο κ.λπ.).

Στόχος της S&B είναι να διευρύνει σταδιακά και οργανωμένα την κοινωνική πολιτική της και σε άλλες γεωγραφικές περιοχές δραστηριότητας του Ομίλου, με κριτήριο ένα πλέγμα αλληλεξαρτώμενων παραγόντων όπως: α) το μέγεθος της συγκεκριμένης χώρας και της εκεί δραστηριότητας της S&B, β) τον αντίκτυπο που μπορεί να έχει η δραστηριότητα της S&B στη συγκεκριμένη περιοχή, γ) τις κοινωνικές ανάγκες που εντοπίζονται, δ) το επίπεδο ανάπτυξης σε κοινωνικά θέματα, στις αναπτυσσόμενες κυρίως χώρες, κ.λπ.

Η κοινωνική στρατηγική της S&B στοχεύει στη σταδιακή μετεξέλιξη της από «εταιρία με κοινωνικές ευαισθησίες», σε «εταιρία-ενεργό πολίτη» και με προοπτική προς την «εταιρία-ενεργό συνεταιίρο».

Κοινωνική Συνεισφορά

Μήλος

Μεταλλευτικό Μουσείο Μήλου

Το 2005 ήταν μία ακόμη καλή χρονιά για το Μεταλλευτικό Μουσείο Μήλου (MMM), το οποίο δέχθηκε περισσότερους από 10.000 Έλληνες και αλλοδαπούς επισκέπτες.

Εκτός από πόλο έλξης των επισκεπτών της Μήλου, η S&B επιδιώκει να καταστήσει το χώρο του MMM ένα χώρο εκπαίδευσης και κοινωνικού «γίνεσθαι» για τους κατοίκους του νησιού. Στο πλαίσιο αυτό και ακολουθώντας την πολιτική που εφαρμόζεται από την ίδρυσή του, οργάνωσε και χορήγησε και το 2005 εκπαιδευτικά προγράμματα και δραστηριότητες για τους μαθητές της Μήλου αλλά και για τους νεαρούς επισκέπτες του Μουσείου γενικότερα.

Συγκεκριμένα, στις αρχές του έτους, πραγματοποιήθηκε το εκπαιδευτικό πρόγραμμα «**Πέτρωμα, ορυκτό, μέταλλευμα: Ο ρόλος τους στην καθημερινή μας ζωή**» σε συνεργασία με το Βιοτεχνικό – Βιομηχανικό Εκπαιδευτικό Μουσείο που εδρεύει στο

Λαύριο. Περίπου 350 μαθητές από σχολεία της πρωτοβάθμιας και της δευτεροβάθμιας εκπαίδευσης Μήλου παρακολούθησαν με επιτυχία το πρόγραμμα αυτό. Μέσω ποικίλων μουσειοπαιδαγωγικών δραστηριοτήτων ανάλογων της ηλικίας τους, οι μαθητές είχαν την ευκαιρία να εξερευνήσουν και να ανακαλύψουν τις φυσικές ιδιότητες και τα χαρακτηριστικά των ορυκτών, από τις συλλογές του μουσείου, συνδέοντας το καθένα με τη χρησιμότητά του στην καθημερινή ζωή.

Κατά τη διάρκεια του καλοκαιριού δημιουργήθηκε για τους νεαρούς επισκέπτες του MMM μία ακόμα εκπαιδευτική δραστηριότητα σχετική με το **Περιβάλλον της Μήλου** σε εκθεσιακό χώρο αφιερωμένο στην αποκατάσταση τοπίου μετά από εξορυκτικές δραστηριότητες. Το πρόγραμμα συμπεριλάμβανε τη συμπλήρωση εκπαιδευτικού φυλλαδίου με πληροφορίες για το περιβάλλον και τα φυτά της Μήλου, τις οποίες μπορούσαν να ανακαλύψουν σε ειδικά πόστερ αναρτημένα στο χώρο. Στη συνέχεια, κάθε παιδί μπορούσε να φυτέψει σε γλάστρα ένα φυτό της Μήλου, μεγαλωμένο στο φυτώριο

της S&B, χρησιμοποιώντας τύρφη και προΐοντα περλίτη από τη Μήλο. Το φυτό στη συνέχεια προσφερόταν στο παιδί, ως ενθύμιο της επίσκεψής του στο Μουσείο.

Το MMM επιδιώκει συνεχώς τη δικτύωσή του με άλλους παρεμφερείς φορείς. Έτσι, ως μέλος του **Δικτύου των Ευρωπαϊκών Μουσείων**, συμμετείχε σε συνέδριο που διοργανώθηκε το Σεπτέμβριο του 2005 στη Μαδέρα της Πορτογαλίας, με θέμα «**Λειτουργία Μουσείων σε Νησιά**».

Το Δίκτυο των Ευρωπαϊκών Μουσείων λειτουργεί υπό την αιγίδα του Συμβουλίου της Ευρώπης και ανέλαβε αυτή την πρωτοβουλία με στόχο, την ανταλλαγή κοινών προβληματισμών και ιδεών γύρω από τη λειτουργία και την οργάνωση μουσείων που δραστηριοποιούνται σε νησιά.

Τη διοργάνωση του επόμενου συνεδρίου της ίδιας θεματικής ενότητας ανέλαβε το Μεταλλευτικό Μουσείο Μήλου με χορηγό την S&B, και θα πραγματοποιηθεί στο «Συνεδριακό Κέντρο Μήλου – Γεώργιος Ηλιόπουλος», το Σεπτέμβριο του 2006.



Συνεδριακό Κέντρο Μήλου – Γεώργιος Ηλιόπουλος

Στους χώρους του «Συνεδριακού Κέντρου Μήλου – Γεώργιος Ηλιόπουλος» φιλοξενήθηκαν το 2005 ποικίλα συνέδρια και εκδηλώσεις με χορηγία της S&B. Πραγματοποιήθηκαν συνολικά 5 συνέδρια και 20 άλλες εκδηλώσεις. Ο συνολικός αριθμός επισκεπτών μέσα στο 2005 πλησίασε τα 3.500 άτομα, ενώ ο συνολικός αριθμός επισκεπτών, από την ίδρυσή του μέχρι σήμερα, έφτασε τις 25 χιλιάδες. Επιπλέον, όπως κάθε χρόνο, ο Αναπτυξιακός και Εκσυγχρονιστικός Σύλλογος Μήλου πραγματοποίησε στο χώρο διάφορες δραστηριότητες, όπως προβολή ταινιών στο πλαίσιο της Κινηματογραφικής Λέσχης του, μαθήματα πινακτογραφίας για παιδιά και ενήλικες, μαθήματα ψιφιδωτού για κατοίκους της Μήλου κ.λπ.

Βραβείο Εθελοντισμού και Κοινωνικής Προσφοράς & Υποτροφία Σπουδών

Λειτουργήσαν για τέταρτη χρονιά, το Βραβείο Εθελοντικής και Κοινωνικής Συνεισφοράς και η Υποτροφία Σπουδών «Αναστασία Αντωνιάδου», τα οποία έχει θεσπίσει

η Εταιρία, τιμώντας και αναδεικνύοντας τη δράση και το εθελοντικό έργο μιας πρόωρα χαμένης γυναίκας-στελέχους της Εταιρίας με πλούσια κοινωνική προσφορά και δράση στη Μήλο.

Το Βραβείο Εθελοντισμού και Κοινωνικής Προσφοράς απονέμεται σε εργαζόμενο της Εταιρίας στη Μήλο αδιακρίτως φύλου και επιβραβεύει μια κορυφαία πράξη εθελοντικού κοινωνικού έργου προς την τοπική κοινωνία. Η Υποτροφία Σπουδών επιβραβεύει την προσπάθεια και το ήθος μιας απόφοιτης των Λυκείων Μήλου ή Κιμώλου, η οποία εισήχθη σε Ανώτατο Εκπαιδευτικό Ίδρυμα της χώρας. Και οι δύο διακρίσεις απονέμονται από θεσμοθετημένο σχήμα συνεργασίας της Εταιρίας με την τοπική κοινότητα του νησιού.

Τοπικές χορηγικές δράσεις

Το Πολιτιστικό Φεστιβάλ Μήλου συνεχίστηκε για 12η διαδοχική χρονιά. Το φεστιβάλ ξεκίνησε με πρωτοβουλία της S&B και έκτοτε αποτελεί χαρακτηριστική πολιτιστική δραστηριότητα του καλοκαιριού και πόλο έλξης τουριστών, επισκεπτών αλλά και των

ιδίων των κατοίκων. Η ευθύνη της διοργάνωσης του φεστιβάλ πέρασε πριν δύο χρόνια στους τοπικούς φορείς και στο Δήμο Μήλου, αλλά η S&B εξακολουθεί να είναι η Μεγάλη Χορηγός. Το 12ο φεστιβάλ Μήλου περιλάμβανε μουσικές συναυλίες, θεατρικές παραστάσεις, βραδιά παραδοσιακών χορών, διάφορες εκθέσεις.

Κορυφαίες εκδηλώσεις, οι οποίες πραγματοποιήθηκαν στο «Συνεδριακό Κέντρο Μήλου – Γ. Ηλιόπουλος» ήταν η συναυλία του διεθνούς φήμης Έλληνα πιανίστα Γιάννη Βακαρέλη με τη συνοδεία του «Νέου Ελληνικού Κουαρτέτου», καθώς και η μουσική βραδιά με το καλλιτεχνικό συγκρότημα «Λαβύρινθος» του ιρλανδικής καταγωγής λυράρη Ross Daly.

Συνεχίστηκε και κατά το 2005 η σημαντική συνεισφορά της S&B στην ενίσχυση ποικίλων πρωτοβουλιών και έργων στη Μήλο, με δωρεές προς εκπαιδευτικούς, εκκλησιαστικούς και αθλητικούς φορείς, οικονομική και τεχνική συμβολή σε έργα υποδομής του νησιού κ.λπ.



Το Μεταλλευτικό Μουσείο Μήλου δημιουργήθηκε και διαμορφώθηκε από την S&B για να τιμήσει και να προβάλλει τη μακραίωνη μεταλλευτική ιστορία και παράδοση του νησιού. Λειτουργεί με δαπάνες της Εταιρίας σε ιδιόκτητο κτίριο στον Αδάμαντα της Μήλου από το 1998.



Το Συνεδριακό Κέντρο Μήλου «Γεώργιος Ηλιόπουλος» δημιουργήθηκε το 2000 από την κυρία Καίτη Κυριακοπούλου, Επίτιμη Πρόεδρο της S&B σήμερα, στη μνήμη του πατέρα της και συνιδρυτή της S&B. Η Εταιρία υποστηρίζει τη λειτουργία του Συνεδριακού Κέντρου και είναι χορηγός πολλών εκδηλώσεων που γίνονται σ' αυτό.



Το Μεταλλευτικό Πάρκο Φωκίδας-Vagonetto δημιουργήθηκε και διαμορφώθηκε από την S&B με δαπάνες της Εταιρίας, ως αφιέρωμα στην ιστορία αξιοποίησης του ελληνικού βωξίτη, και επιδιώκει να καταστεί πόλος έλξης πολλών επισκεπτών στην ευρύτερη περιοχή. Το πρωτότυπο και πολύπλευρα ενδιαφέρον αυτό θεματικό πάρκο λειτουργεί μέσα στις εγκαταστάσεις της Εταιρίας στη Φωκίδα, από το φθινόπωρο του 2003.



Η Πρωτοβουλία Φωκίδα αποτελεί μία Αστική μη Κερδοσκοπική Εταιρία, που ιδρύθηκε το Δεκέμβριο του 2005 με πρωτοβουλία της S&B και του Δήμου Άμφισσας και στην οποία συμμετέχουν ακόμη οι Δήμοι Γραβιάς, Δελφών, Λιδορικού και το Επιμελητήριο Φωκίδας. Στόχος της Πρωτοβουλίας είναι η προώθηση της οικονομικής και πολιτιστικής ανάπτυξης της περιοχής.

Φωκίδα

Πρωτοβουλία Φωκίδα

Κατά το 2005, δεύτερο έτος λειτουργίας της, η «Πρωτοβουλία Φωκίδα» επέδειξε σημαντικό έργο. Οι κυριότερες δράσεις της χρονιάς που μας πέρασε περιλαμβάνουν:

- Επιτυχή συνέχιση του βασικού άξονα δραστηριοποίησης της Πρωτοβουλίας, δηλαδή του **Προγράμματος Δράσης «Ελιά»**. Στη διάρκεια του έτους υλοποιήθηκε σειρά ενεργειών του Προγράμματος και πραγματοποιήθηκαν δέκα συναντήσεις της σχετικής Ομάδας Εργασίας.
- Ανάληψη υλοποίησης του Ευρωπαϊκού έργου SPACE που εγκρίθηκε τον Ιούλιο του 2005. Το έργο SPACE αποσκοπεί στη δημιουργία ενός συστήματος περιβαλλοντικής και πολιτισμικής προστασίας Μεσογειακών περιοχών με κοινά χαρακτηριστικά. Συντονιστής του προγράμματος είναι η Δημοτική Αρχή της Latina στην Ιταλία. Στο πλαίσιο αυτού του έργου, η Πρωτοβουλία Φωκίδα έχει εντάξει τη μελέτη οργάνωσης ενός σύγχρονου Μουσείου Ελιάς στην περιοχή της Άμφισσας.

- Δημιουργία τον Ιούνιο του 2005 καινούργιας **Ομάδας Εργασίας** για τους **«Ορεινούς Όγκους»**, με στόχο την ανάπτυξη των ορεινών όγκων της περιοχής μέσα από τη συντονισμένη συνεργασία των εμπλεκόμενων Δήμων. Στο πλαίσιο της ομάδας αυτής έχουν γίνει, μεταξύ άλλων, διερευνητικές συζητήσεις με ηγετικές εταιρείες εναλλακτικού τουρισμού, καθώς επίσης και οργανωμένες επισκέψεις σε άλλους ορεινούς Δήμους για συζήτηση και ανταλλαγή ιδεών και προβληματισμών. Επίσης, η Πρωτοβουλία Φωκίδα έγινε μέλος του European Mountain Forum (EMF), ενός Μη Κυβερνητικού Οργανισμού με αποστολή να προάγει την ιδέα της βιώσιμης ανάπτυξης των ορεινών περιοχών της Ευρώπης, καθώς και την προβολή σχετικών καλών πρακτικών. Στο δίκτυο συμμετέχουν 1.582 ειδικοί σε θέματα ορεινών περιοχών και 131 οργανισμοί.
- Ανάπτυξη ολοκληρωμένου διαδικτυακού τόπου: **www.infokida.gr**.
- Συμμετοχή του Δήμου Λιδορικού σε πρόταση για το ευρωπαϊκό έργο "PARKS &

ECONOMY" στο πλαίσιο του προγράμματος CADSES-INTERREG III B, που συντονίζεται από την Aufbauwerk Region Leipzig GmbH στη Γερμανία. Στο πλαίσιο του έργου προβλέπεται η εκπόνηση μελετών και η ανταλλαγή γνώσεων μεταξύ των εταίρων για τη δημιουργία περιβαλλοντικών πάρκων στις εμπλεκόμενες περιοχές.

- Συμμετοχή της Πρωτοβουλίας και σε άλλες προτάσεις για χρηματοδότηση από ευρωπαϊκά προγράμματα, όπως η «Προβολή συγκριτικών πλεονεκτημάτων Ορεινής Δωρίδας» και το έργο "Système Télématique du Monitoring Transnational de l'Ambiance Méditerranéen"

Η S&B, εκτός από την ενεργό συμμετοχή της, κάλυψε εξ ολοκλήρου τα έξοδα λειτουργίας της Πρωτοβουλίας Φωκίδα. Χρηματοδότησε επίσης την αγορά του εξοπλισμού παραδοσιακού ελαιολιχνιού και τα έξοδα αποσυρματολόγησης και μεταφοράς του σε νέο χώρο, προκειμένου να χρησιμοποιηθεί στο Μουσείο Ελιάς που προγραμματίζεται.



Μεταλλευτικό Πάρκο Φωκίδας - Vagonetto

Το 2005, το Μεταλλευτικό Πάρκο Φωκίδας συνέχισε για τρίτη χρονιά την επιτυχή πορεία του με αυξανόμενο αριθμό επισκεπτών, που έφθασε τα 7.500 άτομα, εκ των οποίων τα 3.400 ήταν παιδιά, συμβάλλοντας έτσι στην τουριστική και πολιτιστική ανάπτυξη της περιοχής.

Τοπικές χορηγικές δράσεις

Ιδιαίτερη συνεισφορά στην περιοχή της Φωκίδας μέσα στο 2005 ήταν η κάλυψη από την Εταιρία της δαπάνης αγοράς μηχανήματος μέτρησης οστικής πυκνότητας από το Γενικό Νοσοκομείο Άμφισσας, συμβάλλοντας με αυτό τον τρόπο στην αναβάθμιση του Νοσοκομείου και καλύπτοντας μια ανάγκη της τοπικής κοινωνίας.

Συνεχίστηκε η τοπική κοινωνική προσφορά με οικονομικές ενισχύσεις σε δήμους και κοινότητες προκειμένου να χρηματοδοτηθούν κατασκευαστικά έργα και πολιτιστικές

εκδηλώσεις. Επίσης, ενισχύθηκαν οικονομικά αθλητικοί σύλλογοι και δήμοι. Χρηματοδοτήθηκαν έργα σε ιερούς ναούς που βρίσκονται στην ευρύτερη περιοχή και ενισχύθηκαν διάφοροι φορείς-σύλλογοι για την κάλυψη λειτουργικών εξόδων, καθώς επίσης σχολεία με την παροχή πετρελαίου θέρμανσης.

Ευρύτερες χορηγικές δράσεις

Στον τομέα **της παιδείας και των επιστημών** η S&B στήριξε οικονομικά τα προγράμματα υποτροφιών του Αμερικανικού Ιδρύματος Φούλμπραϊτ (Fulbright) και της Αμερικανικής Γεωργικής Σχολής, καθώς και τον 11ο Φοιτητικό Διαγωνισμό του περιοδικού *Οικονομική Επιθεώρηση* που είχε τίτλο «Ποιότητα Ζωής στην Ελλάδα του 21ου αιώνα».

Στην **τέχνη και στον πολιτισμό**, ενίσχυσε το έργο της “Ορχήστρας των Χρωμάτων” και ήταν χορηγός της ζωγραφικής έκθεσης

“Μεταλλωρύχοι” με έργα του Κώστα Μαλάμου, ενός από τους πλέον σημαντικούς Έλληνες εικαστικούς, που πραγματοποιήθηκε στο Χώρο Τέχνης Εικαστικός Κύκλος.

Στον τομέα της διάσωσης και διάδοσης της **πολιτιστικής κληρονομιάς**, ενίσχυσε το Πελοποννησιακό Λαογραφικό Ίδρυμα καθώς και το Ελληνικό Λογοτεχνικό & Ιστορικό Αρχείο (ΕΛΙΑ), μη κερδοσκοπικό σωματείο με σκοπό τη συλλογή, την ταξινόμηση και την έκδοση αρχειακού και έντυπου υλικού για τη διάσωση της εθνικής πνευματικής κληρονομιάς.

Στην προσπάθεια ενίσχυσης **περιβαλλοντικών δράσεων** συνέχισε για άλλη μία χρονιά τη συνεργασία της με το World Wildlife Fund (WWF), αναλαμβάνοντας το συνολικό κόστος έκδοσης εγχειριδίου, που θα ολοκληρωθεί το Φεβρουάριο του 2007 και θα αφορά την αποκατάσταση περιοχών οι οποίες έχουν υποστεί εξορυκτικές εργασίες και άλλα τεχνικά έργα.

Δράσεις εκτός Ελλάδας

Στη **Γερμανία** η S&B ενίσχυσε το Ελληνικό Ίδρυμα Πολιτισμού του Βερολίνου, με την ευκαιρία του εορτασμού των 10 ετών από την ίδρυσή του ως επίσημου εθνικού πολιτιστικού αντιπροσώπου, με έντονη παρουσία σε ολόκληρη τη γερμανόφωνη Ευρώπη.

Στη **Γεωργία** προχώρησε σε σειρά χορηγιών για έργα στο χωριό Mt'ispiri, το οποίο γειτνιάζει με την περιοχή της εξορμητικής της δραστηριότητας. Μερικές από αυτές ήταν ανακαίνιση της στέγης του σχολείου, επισκευή του δρόμου, καθώς και παροχή βοήθειας σε σειρά φορέων και ιδρυμάτων της περιοχής, όπως ο παιδικός σταθμός, η ελληνογεωργιανή εφημερίδα, η Σχολή Αθλητισμού, το Ορφανοτροφείο, η Εκκλησία κ.λπ.

Στην **Κίνα**, και συγκεκριμένα στην περιοχή Χίγυαγ όπου η S&B έχει εξορμητικές εγκαταστάσεις, η κοινωνική δραστηριότητα κατά το 2005 εστίασε τόσο στο προσωπικό όσο και στην τοπική κοινότητα. Η Εταιρία παρείχε εκπαιδευτικά προγράμματα στο προσωπικό της και παροχές στα παιδιά των εργαζομένων, ενώ στην τοπική κοινωνία συνεισέφερε σε έργα υποδομής (π.χ. συντήρηση δρόμων κ.ά.).

Στον τομέα της **υγείας** ενίσχυσε τις δράσεις της Ελληνικής Αντικαρκινικής Εταιρίας, και συγκεκριμένα το Κέντρο Πρόληψης και έγκαιρης Διάγνωσης του καρκίνου, ενώ στήριξε το έργο της Ιατρικής Σχολής του Πανεπιστημίου Αθηνών, με την προμήθεια ιατρικού εξοπλισμού στην Αλλεργιολογική Μονάδα. Ακόμη ενίσχυσε οικονομικά τις δράσεις του Συνδέσμου Θεραπευτικής Ιππασίας Ελλάδας, που στόχο έχει να βοηθήσει άτομα με κινητικά προβλήματα, βασιζόμενη σε εναλλακτικά προγράμματα αποκατάστασης.

Για άλλη μια χρονιά η S&B στάθηκε δίπλα σε κοινωνικές ομάδες που αντιμετωπίζουν είτε σοβαρά προβλήματα υγείας, είτε έχουν υποστεί τις συνέπειες φυσικών θεομηνιών, όπως το «τσουνάμι» που έπληξε την Ν.Α. Ασία το Δεκέμβριο του 2004. Για τα θύματά του υποστήριξε με το ποσό των €50.000 πρόγραμμα της Unicef για τη δημιουργία κέντρων προστασίας ορφανών και εγκαταλελειμμένων παιδιών στην ευρύτερη περιοχή της Νοτιανατολικής Ασίας.

Ακόμη, συνέχισε την πολυετή στήριξη του έργου της Εταιρίας Προστασίας Σπαστικών, του Θεραπευτικού Προγράμματος Παρέμβαση, του Κέντρου Επαγγελματικής Αποκατάστασης Ατόμων με Ειδικές Ανάγκες, καθώς επίσης της Actionaid, ενώ ανέλαβε και φέτος το κόστος συντήρησης του κτιρίου στο οποίο στεγάζεται ο 6ος Παιδικός Σταθμός του Δήμου Αχαρνών.

Στην προσπάθεια προώθησης και ενίσχυσης της **επιχειρηματικότητας**, συνέβαλε στο Ετήσιο Συνέδριο της Εταιρίας Ανωτάτων Στελεχών Επιχειρήσεων καθώς και στις δράσεις του Επιχειρηματικού Συμβουλίου Ελλάδας – Κίνας. Ακόμη συμμετείχε στην πραγματοποίηση του Ανοικτού Φόρουμ για την Ανταγωνιστικότητα και Ανάπτυξη, που διοργανώθηκε με πρωτοβουλία του Συνδέσμου Ελληνικών Βιομηχανιών (ΣΕΒ), σε μία προσπάθεια ευαισθητοποίησης της ελληνικής κοινωνίας στα κρίσιμα ζητήματα της ανταγωνιστικότητας και της ανάπτυξης.

Για πρώτη φορά φέτος, τα Χριστούγεννα του 2005 η Εταιρία προτίμησε, αντί για επιχειρηματικά δώρα να εξασφαλίσει μέσω δωρεάς €50.000 στη Unicef, το σχολικό εξοπλισμό για 10.000 παιδιά στην Ουγκάντα, πιστεύοντας ότι η χαρά της εκπαίδευσης που θα προσφέρει με την δωρεά της σε αυτά τα παιδιά είναι πολλαπλάσια της μικρής χαράς που δίνει ένα επιχειρηματικό δώρο. Η Unicef ελπίζει με αυτή την πρωτοβουλία, να θέσει τις βάσεις για μια νέα μορφή συνεργασίας με εταιρίες-χορηγούς, οι οποίες θα αναλαμβάνουν συγκεκριμένες δράσεις σε περιοχές, όπου οι κάτοικοι και ιδιαίτερα τα παιδιά, αντιμετωπίζουν έντονα προβλήματα διαβίωσης.

Στον παρακείμενο πίνακα παρουσιάζεται η προσπάθεια της S&B να συγκρίνει το περιεχόμενο του Κοινωνικού και Ετήσιου Απολογισμού της για το 2005 με τις απαιτήσεις των κατευθυντήριων οδηγιών για Απολογισμούς Βιωσιμότητας του Global Reporting Initiative (2002 Sustainability Reporting Guidelines), και με το υπό εξέλιξη προσάρτημα για τον εξορυκτικό και μεταλλευτικό κλάδο (Global Reporting Initiative, Mining and Metals Sector Supplement, Pilot Version 1.0 – February 2005).

Η S&B δεν έχει αποφασίσει να καταρτίζει τον Απολογισμό της σε συμφωνία (in accordance) με τις κατευθυντήριες οδηγίες του Global Reporting Initiative (GRI). Ο Κοινωνικός Απολογισμός της καλύπτει κυρίως τις δραστηριότητες της S&B στην Ελλάδα, όπως σαφώς ορίζεται στις επί μέρους ενότητές του, καθώς αρκετά από τα συστήματα καταγραφής των σχετικών επιδόσεων του Ομίλου παγκοσμίως βρίσκονται σε εξέλιξη.

Κατά την ανάγνωση του πίνακα πρέπει να ληφθούν υπόψη τα εξής:

- Η σύγκριση έχει γίνει εξετάζοντας το κατά πόσο οι απαιτήσεις του GRI καλύπτονται από τον Κοινωνικό και τον Ετήσιο Απολογισμό 2005, καθώς και από τα μέσα ενημέρωσης του κοινού για τις δραστηριότητες του Ομίλου τα οποία διαθέτει η Εταιρία και ενημερώνονται τακτικά (π.χ. Ετήσιο Δελτίο 2005, ιστοσελίδα εταιρίας).
- Οι δείκτες επίδοσης που αναφέρονται είναι οι κύριοι δείκτες κατά GRI. Σε περίπτωση που η Εταιρία καλύπτει κάποιον από τους επιπλέον δείκτες του GRI, αυτός έχει συμπεριληφθεί.

Πίνακας Σύγκρισης με Απαιτήσεις του GRI

Απαιτήσεις & Δείκτες επίδοσης που υποδεικνύει το GRI	Αναφορά στον Απολογισμό 2005 της S&B	Μερική αναφορά στον Απολογισμό 2005 της S&B	Καμία αναφορά στον Απολογισμό 2005 της S&B
1. Όραμα & Στρατηγική	1.1 & 1.2		
2. Προφίλ	2.1, 2.2, 2.3, 2.4, 2.5, 2.6, 2.8, 2.10, 2.11, 2.12, 2.13, 2.14, 2.15, 2.16, 2.17, 2.19, 2.22	2.7, 2.20	2.9, 2.18, 2.21
3. Δομή Διακυβέρνησης και Διαχειριστικά Συστήματα	3.1, 3.2, 3.3, 3.5, 3.6, 3.7, 3.8, 3.14, 3.15, 3.19, 3.20	3.4, 3.18	3.9 - 3.13, 3.16, 3.17
4. Πίνακας περιεχομένων GRI	Ο παρών πίνακας		
Δείκτες Οικονομικής Επίδοσης	EC1, EC2, EC3, EC6, EC8		EC4, EC5, EC7, EC9, EC10, MM1, MM2
Δείκτες Περιβαλλοντικής Επίδοσης	EN14, EN23, EN35	EN10	EN1, EN2, EN3, EN4, EN5, EN6, EN7, EN8, EN9, EN11, EN12, EN13, EN15, EN16, MM3, MM4, MM5, MM6
Δείκτες Κοινωνικής Επίδοσης	LA6, LA7, LA11, LA12, SO1	LA1, LA2, LA5, LA9, MM12	LA3, LA4, LA8, LA10, HR1 - HR4, HR5, HR6, HR7, SO2, SO3, PR1, PR2, PR3, MM7, MM8, MM9, MM10, MM11, MM13

- Δείκτης υπό διαμόρφωση
- Η πληροφόρηση που απαιτεί ο δείκτης εμπεριέχεται στις Μελέτες Περιβαλλοντικών Επιπτώσεων (ΜΠΕ), τις οποίες συντάσσει η Εταιρία για κάθε εξορυκτική της δραστηριότητα στην Ελλάδα, και είναι προσβάσιμη στο κοινό μέσω των αρμόδιων επίσημων φορέων.
- Δείκτης που δεν αφορά τη δραστηριότητα της S&B μέχρι σήμερα ή καλύπτεται από νομική υποχρέωση προς την οποία η Εταιρία συμμορφώνεται.

Για σχόλια, πληροφορίες ή διευκρινίσεις
σχετικά με το περιεχόμενο του παρόντος
Απολογισμού, μπορείτε να επικοινωνείτε με την:

Μυρτώ Κονταξή
Διεύθυνση Εταιρικής Κοινωνικής Ευθύνης & Επικοινωνίας

Ανδρέα Μεταξά 15,
145 64 Κηφισιά, Τ.Θ. 51528
τηλ.: 210 6296293
fax: 210 6296074
e-mail: csrcomm@sandb.com



S&B Βιομηχανικά Ορυκτά Α.Ε.