

Όμιλος ΟΤΕ: Διακρίσεις για το πρόγραμμα engagement των εργαζομένων και τον εθελοντισμό των ανθρώπων του

Για το στρατηγικό πρόγραμμα engagement των ανθρώπων του και την εθελοντική συμμετοχή των εργαζομένων του σε κοινωνικές δράσεις, βραβεύτηκε ο Όμιλος ΟΤΕ στα φετινά **HR Awards**, το θεσμό που αναδεικνύει καινοτόμες πρακτικές, δράσεις και πολιτικές στη Διοίκηση Ανθρώπινου Δυναμικού.

Χρυσό βραβείο στην κατηγορία **Best Employee Engagement Strategy** απέσπασε το πρόγραμμα **360° People Engagement** του Ομίλου ΟΤΕ, που ενισχύει την κουλτούρα ανάπτυξης των εργαζομένων του, μέσω της δημιουργίας εργασιακού κλίματος ευνοϊκού για την καινοτομία και τη συνεργασία.

Με αφορμή το βραβείο, η Διευθύντρια Business Partner Operations Ανθρώπινου Δυναμικού Ομίλου ΟΤΕ, κ. Έλενα Στάσση, ανέφερε: «*Στόχος μας στον Όμιλο ΟΤΕ είναι να σχεδιάσουμε ένα εξαιρετικό περιβάλλον εργασίας, όπου οι άνθρωποί μας θα βρίσκουν πρόσφορο έδαφος, προκειμένου να μπορούν να καινοτομούν, να πειραματίζονται, να αναπτύσσουν τα ταλέντα και τις δεξιότητές τους, και πάνω απ' όλα, να αντλούν ικανοποίηση από την εργασία τους*».

Ασημένια διάκριση στην κατηγορία **CSR Initiative - with employees' involvement**, απέσπασε η **εθελοντική συμμετοχή των εργαζομένων** του Ομίλου ΟΤΕ στο **Πρόγραμμα Εταιρικής Υπευθυνότητας**. Ο Όμιλος ΟΤΕ παρακινεί σε εθελοντική συμμετοχή τους εργαζόμενούς του, δίνοντάς τους τη δυνατότητα να συνεισφέρουν ενεργά στο κοινωνικό σύνολο, εκφράζοντας έμπρακτα την κοινωνική τους αλληλεγγύη.

Μόνο το 2018, οι συμμετοχές των εργαζομένων σε εθελοντικές δράσεις όπως η αιμοδοσία, η συλλογή φαρμάκων και τροφίμων και η προσφορά εθελοντικής εργασίας σε σωματεία, ξεπέρασαν τις 7.200. Ενδεικτικά, συγκεντρώθηκαν συνολικά 2.770 φιάλες αίματος και 47 ΜΚΟ για παιδιά και ευπαθείς κοινωνικές ομάδες υποστηρίχθηκαν μέσω συμμετοχών των εργαζομένων σε κοινωνικές πρωτοβουλίες.

Τα HR Awards διοργανώθηκαν από το περιοδικό HR Professional και τη Boussias Communications, με στόχο να αναδείξουν και να επιβραβεύσουν τις πρωτοβουλίες, τις πρακτικές και τις πολιτικές που θέτουν στο επίκεντρο τον ίδιο τον άνθρωπο, μέσα από τις ενέργειες της Διοίκησης Ανθρώπινου Δυναμικού.