

Schneider Electric: Πέτυχε 100% δέσμευση της ηγεσίας της στις Αρχές Ενδυνάμωσης των Γυναικών του ΟΗΕ

Η Schneider Electric, πρωτοπόρος στον ψηφιακό μετασχηματισμό της διαχείρισης ενέργειας και του αυτοματισμού, ανακοίνωσε ότι είναι η πρώτη πολυεθνική εταιρεία που πέτυχε 100% δέσμευση όλης της ηγετικής ομάδας της παγκοσμίως στις Αρχές Ενδυνάμωσης των Γυναικών (Women's Empowerment Principles - WEPs) του Οργανισμού Ηνωμένων Εθνών. Πέρα από τον Πρόεδρο και τον Διευθύνοντα Σύμβουλο της εταιρείας, κ. Jean-Pascal Tricoire, κάθε Πρόεδρος χώρας σε αγορές με τουλάχιστον 10 υπαλλήλους έχει επίσης υπογράψει τις αρχές WEPs, δεσμεύοντας περαιτέρω την εταιρεία να εντάξει στις πρακτικές της την ισότητα των φύλων. Η δράση αποτελεί την πιο πρόσφατη πρωτοβουλία της εταιρείας, η οποία συνέβαλε ενεργά στην ισότητα των φύλων τόσο στις δικές της επιχειρήσεις, όσο και στις κοινωνίες στις οποίες δραστηριοποιείται.

Ομόφωνη δέσμευση των ηγετών για την ενίσχυση των γυναικών

Οι αρχές WEPs, που αναπτύχθηκαν το 2010 μέσα από μια κοινή πρωτοβουλία του UN Women και του UN Global Compact, είναι επτά θεμελιώδεις αρχές οι οποίες χρησιμεύουν ως κατευθυντήριες γραμμές προς τις επιχειρήσεις για την προώθηση της ισότητας των φύλων και την ενδυνάμωση των γυναικών στον χώρο, την αγορά εργασίας και την κοινωνία.

Οι πρώτες τέσσερις αρχές ενθαρρύνουν τη δέσμευση της ηγεσίας για την επίτευξη της ισότητας των φύλων στον χώρο εργασίας, μέσα από τους στόχους της εταιρείας και με την παροχή ίσων ευκαιριών και ίσης μεταχείρισης για γυναίκες και άνδρες. Σε γενικές γραμμές, οι θεμελιώδεις αρχές προωθούν τις συνεργασίες με γυναίκες επιχειρηματίες, πρακτικές marketing που σέβονται τις γυναίκες και την ηγεσία στις τοπικές κοινωνίες μέσω διαφάνειας, ενδυνάμωσης και πρωτοβουλιών υποστήριξης.

Οι αρχές WEPs συμβαδίζουν με υπάρχουσες πρακτικές και στόχους της Schneider Electric. Μία από τις βασικές αξίες της εταιρείας είναι η ένταξη, την οποία αποδεικνύει εν μέρει μέσω των συνεχών προσπαθειών για βελτίωση της προσέλευσης και διατήρησης των εργαζόμενων γυναικών σε όλα τα επίπεδα της εργασιακής απασχόλησης.

Για να υποστηρίξει αυτές τις προσπάθειες, η εταιρεία έχει αναπτύξει ένα λεπτομερές πλαίσιο για την ισότιμη αμοιβή, την παγκόσμια οικογενειακή άδεια (Global Family Leave) και ευέλικτες πολιτικές εργασίας. Η Παγκόσμια Πολιτική για τις Οικογενειακές Άδειες ξεκίνησε το 2018 και έχει εφαρμοστεί σε 59 χώρες, δίνοντας στο 75% του εργατικού δυναμικού της Schneider Electric τη δυνατότητα να πάρει άδεια γονικής μέριμνας, φύλαξης και πένθους, φιλοδοξώντας να καλύψει το 100% του εργατικού δυναμικού έως το 2020. Ομοίως, το 92% του εργατικού δυναμικού καλύπτεται από το πλαίσιο των ισότιμων αμοιβών, με στόχο να φτάσει το 95% μέχρι το 2020.

«Όλοι οι Πρόεδροι χώρας έχουν δεσμευτεί να προωθήσουν την ισότητα των φύλων παντού σύμφωνα με τις αρχές WEPs», δήλωσε ο Πρόεδρος και Διευθύνων Σύμβουλος της Schneider Electric, κ. Jean-Pascal Tricoire. «Οι επικεφαλής των εταιρειών μας μεταφέρουν τη φιλοδοξία μας να προσφέρουμε ίσες ευκαιρίες επιτυχίας σε γυναίκες και άνδρες. Τους βοηθούν να μαθαίνουν περισσότερα και να αποκτούν εμπειρία κατά την επαγγελματική τους σταδιοδρομία, να συνεργάζονται με εξωτερικούς οργανισμούς με ίδια νοοτροπία, και να επεκτείνουν τις προσπάθειές τους στην κοινωνία γενικότερα. Είμαστε σε συμφωνία για την οικοδόμηση της μακροπρόθεσμης ισότητας των φύλων στις αγορές και τις επιχειρήσεις μας».

Οι προσπάθειες της Schneider Electric για την ενδυνάμωση των γυναικών σε έναν κόσμο με διαφορετικές τοπικές κοινότητες

Η δυνατή και μακροχρόνια δέσμευση της εταιρείας για την ισότητα των φύλων αναγνωρίστηκε όχι μόνο σε παγκόσμια κλίμακα, αλλά και στις διάφορες κοινωνίες στις οποίες δραστηριοποιείται. Η ανανεωμένη παγκόσμια συμμετοχή της εταιρείας στο Bloomberg Gender-Equality Index αντικατοπτρίστηκε πολλές φορές σε τοπικό επίπεδο και επίπεδο χώρας, μεταξύ άλλων:

Στις Ηνωμένες Πολιτείες, όπου η εταιρεία κατατάσσεται από το Forbes ως ένας από τους καλύτερους εργοδότες για την ισότητα των φύλων μέσα στο 2019

Στην Ινδία, όπου διακρίθηκε ως ένας από τους τέσσερις νικητές του βραβείου 2019 Catalyst Award παγκοσμίως για την ολιστική της προσέγγιση σχετικά με την προσέλκυση και διατήρηση γυναικών κατά τα τελευταία τέσσερα χρόνια.

Στη Γαλλία, όπου έχει καταταχθεί ως μία από τις κορυφαίες εταιρείες που προσφέρει ισότιμες αμοιβές το 2019

Στη Ρωσία, όπου έλαβε το βραβείο 2018 Woman Who Matters award

Στη Βραζιλία, όπου η εταιρεία διακρίθηκε με το βραβείο 2018 Women Leadership Award από το Brazilian Business Council for Sustainable Development (Επιχειρηματικό Συμβούλιο για Βιώσιμη Ανάπτυξη της Βραζιλίας).

Αυτές οι διακρίσεις επιβεβαιώνουν τα επιτεύγματα της τοπικής ηγεσίας για την εφαρμογή των παγκόσμιων αξιών συμμετοχής της Schneider Electric και αναδεικνύουν τις μοναδικές πολιτικές και πρακτικές που έχουν αναπτύξει οι επικεφαλής, για να προσελκύσουν και να διατηρήσουν το πιο ταλαντούχο δυναμικό στις αγορές τους.

Η 100% δέσμευση των Προέδρων της Schneider Electric στις θεμελιώδεις αρχές WEPs είναι κάτι περισσότερο από μια δημόσια δήλωση. Αποτελεί ένα σημαντικό βήμα προς τη φιλοδοξία της Schneider Electric να γίνει η πιο δίκαιη και χωρίς αποκλεισμούς εταιρεία στον κόσμο και που αγκαλιάζει στον μέγιστο βαθμό τη διαφορετικότητα.