

Novartis: Έναρξη προγράμματος «Ανοιχτά Φτερά»

Ο Όμιλος Novartis κήρυξε την έναρξη του Προγράμματος Εταιρικής Υπευθυνότητας «Ανοιχτά Φτερά» σε συνεργασία με το Ινστιτούτο Βιομηχανικής και Επιχειρησιακής Επιμόρφωσης & Κατάρτισης (Ι.Β.ΕΠ.Ε.-ΣΕΒ).

Η πρωτοβουλία δωρεάν Κατάρτισης και Εξειδίκευσης με Πιστοποίηση απαντά στο καίριο πρόβλημα της ανεργίας στη χώρα μας και στόχο έχει να δώσει «φτερά» στους νέους, παρέχοντάς τους χρήσιμα εφόδια προκειμένου να γεφυρωθεί το χάσμα μεταξύ των αναγκών της αγοράς εργασίας και των δεξιοτήτων τους.

Το Πρόγραμμα θα διεξαχθεί στις πιστοποιημένες εγκαταστάσεις του Ι.Β.ΕΠ.Ε σε Αθήνα, Θεσσαλονίκη, Πάτρα και Βόλο. Προσφέρει σε 200 συμμετέχοντες ηλικίας 18-35 ετών, κατάρτιση και δυνατότητα πιστοποίησης σε 5 δυναμικά αναπτυσσόμενους τομείς, ενισχύοντας τη θέση των νέων στον επαγγελματικό στίβο. Τα προσφερόμενα γνωστικά αντικείμενα του προγράμματος είναι τα ακόλουθα:

1. Web Designer (25 Δ.Ω.)
2. E-Commerce Consultant (35 Δ.Ω.)
3. Τουριστικά Επαγγέλματα – Receptionist (45 Δ.Ω.)
4. Γραμματεία Διοίκησης (35 Δ.Ω.)
5. Υπάλληλος Οικονομικών Υπηρεσιών (40 Δ.Ω.)

Η πρωτοβουλία απευθύνεται:

Σε άνεργους απόφοιτους πανεπιστημιακών και τεχνικών σχολών ΑΕΙ, ΑΤΕΙ, καθώς και σε απόφοιτους μεταδευτεροβάθμιας και δευτεροβάθμιας εκπαίδευσης, ηλικίας 18-35 ετών
Σε φοιτητές/σπουδαστές

Οι τελευταίες έρευνες δείχνουν μεγάλη αναντιστοιχία μεταξύ των γνωστικών πεδίων που έχουν οι απόφοιτοι των πανεπιστημιακών ή τεχνικών σχολών και των δεξιοτήτων και γνώσεων που ζητάει η αγορά εργασίας. Αυτό τεκμηριώνεται και από έρευνες όπου αποτυπώνεται ότι η Ελλάδα έχει τη χαμηλότερη απασχολησιμότητα των πτυχιούχων στην Ε.Ε.

Σύμφωνα με την Ετήσια Έρευνα Έλλειψης Ταλέντου της ManpowerGroup, ένα ιδιαίτερα υψηλό ποσοστό επιχειρήσεων στην Ελλάδα που σε ορισμένες περιπτώσεις προσεγγίζει το 60% αντιμετωπίζει δυσκολίες πλήρωσης κενών θέσεων εργασίας, εξαιτίας της έλλειψης οριζόντιων και επαγγελματικών/τεχνικών ειδικοτήτων από την πλευρά των υποψηφίων. Το ποσοστό αυτό που εμφανίζεται σταθερό για 2η συνεχόμενη χρονιά, είναι κατά 19% υψηλότερο από τον παγκόσμιο μέσο όρο. Επιπροσθέτως, στην ίδια Έρευνα, μεταξύ των 10 θέσεων εργασίας με τη μεγαλύτερη δυσκολία κάλυψης τα τελευταία χρόνια είναι και οι ειδικότητες που προσφέρονται μέσω του Προγράμματος «Ανοιχτά Φτερά».

Η κα. Susanne Kohout, Πρόεδρος και Διευθύνουσα Σύμβουλος της Novartis Hellas καλωσόρισε τους συμμετέχοντες και δήλωσε σχετικά: «Η εταιρική υπευθυνότητα είναι ενσωματωμένη στη λειτουργία

της Novartis. Βασιζόμενοι σε αυτό, αποφασίσαμε να συμβάλουμε στην καταπολέμηση της νεανικής ανεργίας, καθώς η ελπίδα για ένα βιώσιμο μέλλον στηρίζεται στους νέους. Η υπεύθυνη παρουσία μας αποτελεί κορυφαία προτεραιότητα και τέτοιες πρωτοβουλίες επιβεβαιώνουν τη δέσμευσή μας προς την ελληνική κοινωνία.»

Η κα Θέκλη Πουλούκη, Γενική Διευθύντρια του Ινστιτούτου Βιομηχανικής και Επιχειρησιακής Επιμόρφωσης και Κατάρτισης του Συνδέσμου Ελληνικών Βιομηχανιών (Ι.Β.ΕΠ.Ε-ΣΕΒ) σημείωσε ότι: «Το Ι.Β.ΕΠ.Ε - ΣΕΒ είναι στην ευχάριστη θέση να υποστηρίξει μία ουσιαστική πρωτοβουλία της Novartis για τους νέους, με στόχο την επαγγελματική κατάρτιση και επιμόρφωση ανέργων στην Ελλάδα. Θεωρούμε ότι η συνεισφορά της Novartis ανοίγει το δρόμο και για άλλες παρόμοιες πρωτοβουλίες που μπορούν να βοηθήσουν τους νέους να θέσουν τις βάσεις της επαγγελματικής τους σταδιοδρομίας»..