

## Πρότυπο εργασιακού χώρου η Pfizer Hellas

Τον τίτλο του καλύτερου εργασιακού περιβάλλοντος στην Ελλάδα, στην κατηγορία των επιχειρήσεων με περισσότερους από 250 εργαζόμενους, έλαβε η Pfizer Hellas.

Ο τίτλος τής απονεμήθηκε βάσει της έρευνας που διενεργήθηκε από το Great Place to Work Institute Hellas για 13η χρονιά, με την ακαδημαϊκή συνεργασία του ALBA Graduate Business School.  
Πρότυπο εργασιακού χώρου η Pfizer Hellas

Ο πρόεδρος και διευθύνων σύμβουλος της Pfizer Hellas, κ. Jim Sage, δήλωσε σχετικά με τη διάκριση: «Είμαστε ιδιαίτερα υπερήφανοι που για δεύτερη συνεχόμενη χρονιά η εταιρεία μας διακρίνεται στον θεσμό του Best WorkPlaces και μάλιστα κατακτώντας την πρώτη θέση στην κατηγορία της.

Η αναγνώριση αυτή είναι ακόμα πιο σημαντική επειδή προέρχεται από τους ίδιους τους εργαζόμενούς μας και επιβεβαιώνει τη δύναμη της εταιρικής μας κουλτούρας και της δέσμευσής μας να εργαζόμαστε για μια υγιέστερη Ελλάδα».

Σχολιάζοντας τη βράβευση, η διευθύντρια Ανθρώπινου Δυναμικού της Pfizer Hellas, κ. Ειρήνη Παγανοπούλου, ανέφερε τα εξής:

«Όλοι εμείς στην Pfizer Hellas πιστεύουμε ότι ένα σπουδαίο εργασιακό περιβάλλον χτίζεται πάνω στις διαχρονικές αξίες που χαρακτηρίζουν τις σχέσεις και τις συμπεριφορές μας, τόσο ως άτομα όσο και ως εταιρεία.

Σε μια χρονική συγκυρία που ο φαρμακευτικός κλάδος στην Ελλάδα αντιμετωπίζει μεγάλες προκλήσεις, η ανάδειξή μας στην κορυφή της λίστας των Best WorkPlaces 2015 αποδεικνύει με τον πλέον ξεκάθαρο τρόπο ότι κινούμαστε στη σωστή κατεύθυνση.

Με αυτές, λοιπόν, τις αξίες και πάντα με το αίσθημα ευθύνης προς τους συναδέλφους, τους ασθενείς και την κοινωνία, θα συνεχίσουμε τις προσπάθειές μας να γινόμαστε ολοένα και καλύτεροι».

Η Pfizer Hellas, με 55 χρόνια παρουσία στην Ελλάδα, διαθέτει κορυφαίο χαρτοφυλάκιο φαρμακευτικών προϊόντων με στόχευση στην ευεξία και την πρόληψη, όπως επίσης και θεραπευτικά σκευάσματα που χρησιμοποιούνται σε διάφορες κατηγορίες παθήσεων και τομείς της ιατρικής επιστήμης, όπως είναι η ογκολογία, οι καρδιαγγειακές και μεταβολικές παθήσεις, τα αυτοάνοσα νοσήματα και οι νευρολογικές ασθένειες.

Ως εταιρεία, επενδύει στη διαμόρφωση ενός γόνιμου εργασιακού περιβάλλοντος, με έμφαση στην ανοιχτή επικοινωνία και στον σεβασμό της προσωπικότητας κάθε εργαζομένου. Παρέχει συστηματικά ευκαιρίες ανάπτυξης και διατηρεί στο επίκεντρο της εταιρικής της κουλτούρας τη δημιουργικότητα, την πρωτοβουλία και την ενεργό συμμετοχή σε θέματα που αφορούν την καθημερινότητα ή και το μέλλον της εταιρείας.

Ενεργός ρόλος

Σύμφωνα με την κουλτούρα «OWN IT!» που έχει υιοθετήσει η εταιρεία, οι εργαζόμενοι ενθαρρύνονται να έχουν ενεργό ρόλο στη λήψη αποφάσεων που διαμορφώνουν την καθημερινότητα και το μέλλον της εταιρείας, ενώ δίνεται ιδιαίτερη έμφαση στην ουσιαστική επικοινωνία, στον ειλικρινή διάλογο και στη διαφάνεια.

Η διοίκηση της εταιρείας, δίνοντας πρώτη το παράδειγμα, ενημερώνει τακτικά όλους τους εργαζόμενους για τις εξελίξεις, τις αλλαγές και την πορεία του οργανισμού και απαντά ανοικτά, με αξιοπιστία και συνέπεια, σε τυχόν ερωτήματα. Επιπλέον, διοργανώνει συναντήσεις με όλους τους εργαζόμενους προκειμένου να τους εμπλέκει ενεργά σε όλα τα ζητήματα που τους αφορούν.

Η Pfizer Hellas στέκεται ενεργά στο πλευρό της ελληνικής κοινωνίας και των συνανθρώπων μας που έχουν ανάγκη στήριξης. Έχοντας θέσει την Εταιρική Κοινωνική Ευθύνη στο επίκεντρο των προτεραιοτήτων της ως εταιρεία, με ιδιαίτερη έμφαση στις ιδέες του εθελοντισμού, της προσφοράς και της αλληλεγγύης, έχει αναλάβει μια σειρά από πρωτοβουλίες για τη στήριξη φορέων, κοινωφελών οργανισμών και ιδρυμάτων, σε μια δύσκολη οικονομική συγκυρία για τη χώρα.

Χαρακτηριστική είναι η συνεργασία με την «Ομάδα Αιγαίου» για την κατασκευή ενός υπερσύγχρονου κλειστού γυμναστηρίου στην Αμοργό, όπου όλοι οι κάτοικοι του νησιού θα μπορούν να αθλούνται δωρεάν όλο τον χρόνο, και τη δωρεά εμβολίων κατά της πνευμονιοκοκκικής νόσου για τον δωρεάν εμβολιασμό των κατοίκων μικρών νησιών στις Κυκλάδες (Σίκινο, Ηρακλεία, Σχοινούσα, Κουφονήσι και Δονούσα).

Τη μεγαλύτερη ικανοποίηση και υπερηφάνεια, ωστόσο, για τους εργαζόμενους της Pfizer Hellas προσφέρουν οι εθελοντικές δράσεις, καθώς σχεδιάζονται και υλοποιούνται από τους ίδιους και έχουν τη δυνατότητα, μέσα από την προσωπική τους εργασία, να κάνουν λίγο πιο όμορφη την καθημερινότητα των συνανθρώπων μας.

Το προηγούμενο έτος οι δράσεις αυτές «αγκάλιασαν» -ενδεικτικά- τα παιδιά της Εστίας Κοριτσιού «Φιλοθέη η Αθηναία», του Σπιτιού της Κοινωνικής Οργάνωσης υποστήριξης Νέων «Αρσις» και άλλα φιλανθρωπικά ιδρύματα σε Αθήνα και Θεσσαλονίκη.

Παράλληλα, η ερασιτεχνική ορχήστρα των εργαζομένων της Pfizer Hellas -αφιερώνοντας εθελοντικά χρόνο, ταλέντο και συναίσθημα- πραγματοποιεί μουσικές εκδηλώσεις με στόχο να προσφέρει στιγμές χαράς σε ηλικιωμένους συνανθρώπους μας.