

## **ΓΕΦΥΡΕΣ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ: ΗΜΕΡΙΔΑ & ΣΥΣΤΑΣΗ «ΔΙΚΤΥΟΥ ΕΤΑΙΡΙΚΗΣ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΕΥΘΥΝΗΣ ΚΑΙ ΕΥΑΙΣΘΗΤΟΠΟΙΗΣΗΣ ΓΙΑ ΤΗΝ ΨΥΧΙΚΗ ΥΓΕΙΑ»**

Την Πέμπτη 25/4/2013 υλοποιήθηκε η **Ημερίδα** προβολής του **Προγράμματος «ΓΕΦΥΡΕΣ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ»** στο αμφιθέατρο του Ελληνικού Ινστιτούτου Παστέρ.

Οι «ΓΕΦΥΡΕΣ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ» είναι ένα πολυεπίπεδο και καινοτόμο πρόγραμμα που στοχεύει στην ενίσχυση της απασχόλησης των ανθρώπων με ψυχική δυσκολία σε επιχειρήσεις της ελεύθερης αγοράς, αλλά και στην άρση των όποιων σχετικών στερεοτύπων.

Την Ημερίδα παρακολούθησαν πάνω από 150 ιδιοκτήτες και στελέχη επιχειρήσεων, επαγγελματίες ψυχικής υγείας και άνθρωποι με ψυχική δυσκολία.

Στο πλαίσιο της Ημερίδας:

- **Επιβεβαιώθηκε πλέον ρητά και από τους εργοδότες ότι στην πραγματικότητα πολλοί άνθρωποι παρά τα θέματα ψυχικής υγείας που έχουν αντιμετωπίσει, έχουν γνώσεις και δεξιότητες και μπορούν να είναι παραγωγικοί και επιτυχημένοι στην εργασία τους.** Πιο συγκεκριμένα, ιδιοκτήτες και στελέχη επιχειρήσεων μίλησαν για την πολύ θετική εμπειρία τους από την απασχόληση των εργαζόμενων με ψυχική δυσκολία στην επιχείρησή τους, στο πλαίσιο του Προγράμματος. Επίσης, οι εργαζόμενοι με ψυχική δυσκολία μίλησαν για τα πολύ σημαντικά οφέλη που είχαν από την απασχόλησή τους στις επιχειρήσεις.
- **Συστάθηκε πλέον επίσημα το «ΔΙΚΤΥΟ ΕΤΑΙΡΙΚΗΣ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΕΥΘΥΝΗΣ ΚΑΙ ΕΥΑΙΣΘΗΤΟΠΟΙΗΣΗΣ ΓΙΑ ΤΗΝ ΨΥΧΙΚΗ ΥΓΕΙΑ»,** του οποίου την Ιδρυτική Διακήρυξη συνδιαμόρφωσαν και υπέγραψαν όλοι οι συμμετέχοντες εργοδότες, όπως και εκπρόσωποι φορέων, που έθεσαν ως κοινό στόχο την υποστήριξη της εργασίας των ανθρώπων με ψυχική δυσκολία.
- Συζητήθηκαν θεσμικά κενά, αλλά και **παρεμβάσεις** που κρίνονται απαραίτητες για τη διευκόλυνση της απασχόλησης των ανθρώπων με ψυχική δυσκολία και που θα κατατεθούν άμεσα στα αρμόδια Υπουργεία.
- Τέλος, κατατέθηκε η εμπειρία από την πιλοτική λειτουργία στο πλαίσιο του Προγράμματος των 15 Γραφείων Υποστηριζόμενης Απασχόλησης σε συνεργαζόμενες δομές ψυχικής υγείας, που εξυπηρέτησαν πάνω από 420 άτομα μέσα σε τρεις μήνες και έτσι αναδείχθηκε η χρησιμότητα λειτουργίας τους.

Υ.Γ.: Συνημμένη θα βρείτε την υπογεγραμμένη Ιδρυτική Διακήρυξη του Δικτύου, την οποία **σας προσκαλούμε να υπογράψετε και εσείς** (Πληροφορίες: κα Ευγενία Γαβριήλ, 210 8818946).

## **ΙΔΡΥΤΙΚΗ ΔΙΑΚΗΡΥΞΗ:**

### **ΔΙΚΤΥΟ ΕΤΑΙΡΙΚΗΣ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΕΥΘΥΝΗΣ ΚΑΙ ΕΥΑΙΣΘΗΤΟΠΟΙΗΣΗΣ ΓΙΑ ΤΗΝ ΨΥΧΙΚΗ ΥΓΕΙΑ**

Το Δίκτυο Εταιρικής Κοινωνικής Ευθύνης για την Ψυχική Υγεία έχει ως σκοπό την ανάπτυξη κοινών στρατηγικών και κοινωνικού διαλόγου για τη δημιουργία ευνοϊκότερων συνθηκών για την ένταξη ατόμων με ψυχοκοινωνικές δυσκολίες στην αγορά εργασίας, μέσω της αξιοποίησης της τεχνογνωσίας και των εμπειριών όλων των συμμετεχόντων.

#### **ΠΡΟΤΕΡΑΙΟΤΗΤΕΣ**
















Το Δίκτυο Εταιρικής Κοινωνικής Ευθύνης για την Ψυχική Υγεία θέτει ως προτεραιότητες: (α) τη στήριξη της επανένταξης των ανέργων με ψυχοκοινωνικές δυσκολίες, (β) τη συνεργασία με δομές υποστήριξης της απασχόλησης για άτομα με ψυχοκοινωνικές δυσκολίες, (γ) τη στήριξη της απασχόλησης μέσω ενεργητικών πολιτικών απασχόλησης (δ) την τοπική ανάπτυξη και δημιουργία σταθερών και βιώσιμων θέσεων εργασίας, (ε) την προώθηση της ισότητας και της καταπολέμησης των διακρίσεων στην απασχόληση, (στ) την ανάπτυξη διαλόγου και την εκπόνηση μελετών για την πραγματική αποτύπωση των προβλημάτων και των αναγκών.

#### **ΑΡΧΕΣ ΤΟΥ ΔΙΚΤΥΟΥ**

- η ενδυνάμωση των ατόμων με ψυχοκοινωνικές δυσκολίες για την ενεργητική συμμετοχή τους στην αγορά εργασίας και την ανάπτυξη των αναγκαίων δεξιοτήτων
- η ισότιμη συμμετοχή στην αγορά εργασίας όλων των πολιτών και η καταπολέμηση όλων των διακρίσεων
- η ανάπτυξη της ευρύτερης δυνατής συμμαχίας με τους κοινωνικούς εταίρους (φορείς των εργοδοτών και των εργαζομένων) αλλά και την κοινωνία των πολιτών (ΜΚΟ, σωματεία, σύλλογοι), ώστε να δημιουργηθούν ευνοϊκότερες συνθήκες για την απασχόληση των ατόμων με ψυχοκοινωνικές δυσκολίες
- η διεκδίκηση των αναγκαίων πόρων και ενεργειών από τις κρατικές υπηρεσίες μέσω θεσμικών παρεμβάσεων, για την αποτελεσματικότερη παρέμβαση στην απασχόληση
- η ανάπτυξη συνεργασίας μεταξύ των φορέων, και της κοινωνικής αλληλεγγύης μεταξύ των πολιτών
- η συνεργασία με τον ΟΑΕΔ για τη δημιουργία εξειδικευμένων δράσεων

- η εξασφάλιση χρηματοδοτήσεων, από εθνικούς ή Ευρωπαϊκούς ή άλλους (επιχορηγήσεις, χορηγίες, δωρεές κλπ.) πόρους, για την επίτευξη των παραπάνω στόχων.

Στην Αθήνα, σήμερα 25 του μηνός Απριλίου 2013 και ημέρα Πέμπτη, οι κάτωθι υπογράφωντες, ως νόμιμοι εκπρόσωποι των επιχειρήσεων, δεσμεύονται στις παραπάνω αρχές και στόχους.

1. EQUAL SOCIETY - ΚΟΙΝΩΝΙΑ ΙΣΩΝ ΕΥΚΑΙΡΙΩΝ. 
2. ΧΑΛΙΚΙΑ, ΣΟΦΙΑ - ΑΣΦΑΛΙΣΤΙΚΟ ΓΡΑΦΕΙΟ
3. ΚΑΛΤΕΙΔΟΥ ΜΑΡΙΑ - SAP HELLAS Α.Ε. 
4. ΚΟΛΛΕΓΙΟ ΑΘΛΗΤΙΣΤΙΚΟΥ ΣΥΣΤΗΜΑΤΟΣ, ΚΩΝ/ΝΟΣ ΠΑΤΡΑΣ 
5. ΣΤΑΥΡΟΥ Μιχάλης (Σταύρου ΑΝΕΡ ΜΑΙΕ) 
6. ΓΚΙΚΑΡ ΚΩΝ/ΝΟΣ "ΕΠΙΧΑΘΗΡΗΣΤΙΚΗ" 
7. ΤΣΟΚΟΣ ΑΝΔΡΕΑΣ "GEOLYSIS" 
8. ΚΑΣΤΡΙΝΑΚΗΣ Ν. "Ι.Ι.ΕΚ ΣΒΙΕ" 
9. ΤΣΟΛΑΚΩΝΗΣ Στ ΚΑΤΟΣ α.ε. 
10. Καριέρα ΑΕ, Α.Τ. Αλέξανδρος Φουρλής 
11. Ρ.Τ.Σ. ΠΗΛΑΓΟΣ ΜΑΡΓΑΡ ΒΑΣΥΚΩ ΜΑΡΙΝΑ 
12. ΕΥΜΑΡΙΑ CONSULTING, ΕΛΕΥΘΕΡΙΟΣ Γ. ΒΕΟΠΤΟΜΟΣ 
13. ΚΩ ΚΕΝΤΡΟΥ ΨΥΧΙΚΗΣ ΥΓΙΕΙΝΗΣ - Τ. ΓΡΩΝΑΣ 
14. SINGULAR LOGIC ΑΝΤΩΝΟΠΟΥΛΟΥ ΔΙΜΗΤΡΑ (Οικ. Αντ. Επιτροπής) 
15. ΣΟΦΥ, Γιαννεζοπούλου Ανεβλαβία
16. Ε.Ψ.ΜΕ., ΜΚΟ Δωαφίδου Σ. Τρέβα 
17. Ε.Λ.Ε.Σ.Υ.Π. ΓΑΒΡΙΗΛ Αλεξάνδρου (Γεν. Γραμματεία) Αρ. Π. Κωνσταντίνου 
18. HUMAN FACTOR - ΡΗΓΑΣ ΦΕΤΗΣ 