

ΔΑΑ: Υπεύθυνη ανάπτυξη

Ο ΔΑΑ λειτουργεί το αεροδρόμιο «Ελευθέριος Βενιζέλος», ένα από τα πιο σύγχρονα, λειτουργικά και ασφαλή αεροδρόμια στον κόσμο. Η εταιρική κουλτούρα έχει δημιουργηθεί στη βάση της επιχειρηματικής ηθικής και οι εταιρικές αξίες έχουν ενσωματωθεί σε κάθε πτυχή λειτουργίας και ανάπτυξης της εταιρείας.

Στοιχεία του Απολογισμού

Ο Απολογισμός Εταιρικής Υπευθυνότητας 2011 είναι η 9η ετήσια εταιρική έκδοση και έχει λάβει εξωτερική διασφάλιση από την KPMG Σύμβουλοι Α.Ε. Συντάχθηκε βάσει των κατευθυντήριων οδηγιών του Global Reporting Initiative (GRI-G3.1 /AOSSEγχειρίδιο για Εταιρείες Αεροδρομίων), των αναφορών της οδηγίας ISO 26000:2010, του προτύπου AA1000AS:2008 και των αρχών του Οικουμενικού Συμφώνου του ΟΗΕ.

Επιχειρησιακή υπευθυνότητα

Παρά τις αντίξοες οικονομικές συνθήκες, τις διαρθρωτικές αλλαγές της ελληνικής αεροπορικής αγοράς και τις αρνητικές τάσεις στις διεθνείς αγορές, ο ΔΑΑ διαχειρίστηκε επιτυχώς τις απώλειες στην επιβατική κίνηση κατά το 2011. Διατηρώντας το υψηλό επίπεδο ασφάλειας και εξυπηρέτησης, στο δίκτυο των δρομολογίων προστέθηκαν 9 νέοι προορισμοί και 5 νέες αεροπορικές εταιρείες. Η καινοτομία και αποτελεσματικότητα των πρωτοβουλιών δυναμικής υποστήριξης σε όλους τους τομείς της αεροπορικής αγοράς επισφραγίζονται με διεθνείς διακρίσεις για τον ΔΑΑ.

Περιβαλλοντική Υπευθυνότητα

Η δέσμευση για προστασία του περιβάλλοντος και πρόληψη ή μείωση των επιπτώσεων, αποτελεί προτεραιότητα. Το Σύστημα Περιβαλλοντικής Διαχείρισης είναι πιστοποιημένο με βάση το ISO:14001 από το 2000. Το Εταιρικό Σχέδιο Δράσεων για την Κλιματική Αλλαγή για το 2011 αφορούσε ενδεικτικά:

- Μείωση της κατανάλωσης ηλεκτρικού ρεύματος, με την εξοικονόμηση 1.895 MWh, που αντιστοιχεί στην αποφυγή εκπομπής 1.580 CO₂.
- Έναρξη λειτουργίας του Φωτοβολταϊκού Πάρκου του αεροδρομίου (8MW). • Μείωση αποτυπώματος CO₂ κατά 23% (2005-2011) με στόχο το 25% έως το 2020.
- Προγράμματα ευαισθητοποίησης και εκπαίδευσης εντός της αεροδρομιακής κοινότητας. Ο ΔΑΑ έχει επίσης αναπτύξει υποδομές και προγράμματα διαχείρισης για ζητήματα θορύβου α/φων, ποιότητας αέρα, διαχείρισης απορριμμάτων, ανακύκλωσης και επεξεργασίας λυμάτων.

Κοινωνική Υπευθυνότητα

Σε συνεργασία με εκπροσώπους των τοπικών κοινοτήτων, ο ΔΑΑ αναπτύσσει ετησίως ένα σχέδιο δράσης που ανταποκρίνεται σε ανάγκες σχετικές με εκπαίδευση, υγεία, αθλητισμό κ.ά. Στο πλαίσιο του ρόλου ενός ενεργού εταιρικού πολίτη, προάγει την Αθήνα ως ελκυστικό ταξιδιωτικό προορισμό, με το πρόγραμμα «athenspotlighted». Το πρόγραμμα αναδεικνύει τα πιο ενδιαφέροντα ιστορικά και κοσμοπολίτικα σημεία της και προσφέρει στους ξένους επισκέπτες προνομιακές τιμές. Ταυτόχρονα προωθείται η Ελλάδα, ο πολιτισμός και οι παραδόσεις της μέσα από το ετήσιο πρόγραμμα εκθέσεων και πολιτιστικών εκδηλώσεων που είτε φιλοξενούνται στο αεροδρόμιο είτε υποστηρίζονται χορηγικά. Παράλληλα, ο ΔΑΑ συντηρεί υποδομές και υπηρεσίες που αφορούν αποκλειστικά τους μικρούς

ταξιδιώτες ενώ ενδυναμώνει την κοινωνική του δέσμευση, συνεισφέροντας σε ανθρωπιστικές δραστηριότητες για παιδιά και κοινωνικές ομάδες που χρήζουν βοήθειας.

Υπευθυνότητα Εργοδότη

Ο ΔΑΑ απασχολεί ένα αφοσιωμένο εργατικό δυναμικό υποστηρίζοντας τη φήμη ως εργοδότη επιλογής. Σ' ένα σύγχρονο, ασφαλές και αποδοτικό περιβάλλον εργασίας η εκπαίδευση και η ανάπτυξη βασίζονται αποκλειστικά στη φύση εργασίας και τις ικανότητες των εργαζομένων.

- Στο σύνολο 710 εργαζομένων (στοιχεία: Δεκ. 2011), οι γυναίκες αντιπροσωπεύουν το 34% και καταλαμβάνουν το 14,3% των διευθυντικών θέσεων. Το 31% των εργαζομένων προέρχεται από τις τοπικές κοινότητες.

- Η δομή του εταιρικού προγράμματος εκπαίδευσης επικεντρώνεται στους άξονες της τεχνικής, αναπτυξιακής και εταιρικής εκπαίδευσης, καθώς και εκπαίδευσης σε θέματα νομικής φύσης. Το πρόγραμμα του 2011 περιελάμβανε 23,6 ανθρωποώρες ανά ΙΠΑ, ενώ το 97,8% των εργαζομένων παρακολούθησε τουλάχιστον ένα πρόγραμμα εκπαίδευσης.

- Το 2011 πραγματοποιήθηκαν εκπαιδευτικά προγράμματα και προς επιχειρήσεις της αεροδρομιακής κοινότητας.

*Η περίληψη του απολογισμού δημοσιεύθηκε στην 3η έκδοση CSR Reports.

01/04/2013