

ΕΛΑΪΣ – Unilever Hellas

Οι δεσμεύσεις της ΕΛΑΪΣ – Unilever Hellas στον τομέα της Αειφορίας δεν θα μπορούσαν να μην περιλαμβάνουν το ενδιαφέρον και τη φροντίδα για τους 770 εργαζομένους της.

Βραβευμένη για το εργασιακό της περιβάλλον από το θεσμό «Best Workplaces», η ΕΛΑΪΣ – Unilever Hellas εφαρμόζει εδώ και χρόνια πρωτοποριακά προγράμματα στο χώρο εργασίας για τους περισσότερους από 770 εργαζομένους της. Μέσα από τα προγράμματα αυτά δημιουργούνται καλύτερες συνθήκες εργασίας.

Ταυτόχρονα όμως, έχοντας ενστερνιστεί τη γενικότερη φιλοσοφία και το όραμα της εταιρείας, οι εργαζόμενοι πραγματοποιούν αιεφόρες επιλογές στην καθημερινότητά τους, για να συμβάλλουν σε έναν καλύτερο κόσμο. Ανταποκρίνονται με αυτό τον τρόπο στις δεσμεύσεις που έχουν τεθεί στο Παγκόσμιο Σχέδιο Δράσης της Unilever για την Αειφορία. Έμφαση στην υγεία και ευεξία των εργαζομένων Πιστεύοντας στη δύναμη της πρόληψης ως παράγοντα που συμβάλλει ουσιαστικά στη διατήρηση της υγείας των ανθρώπων της, η Unilever εφαρμόζει ένα πρωτοποριακό ολιστικό πρόγραμμα προαγωγής υγείας και ευεξίας, το Lamplighter. Το πρόγραμμα στηρίζεται στο τρίπτυχο Διατροφή – Άσκηση -Ψυχική Ανθεκτικότητα. Περιλαμβάνει εξειδικευμένες συμβουλές διατροφής, μετρήσεις βασικών δεικτών (αρτηριακή πίεση, χοληστερίνη κ.λπ.), διαλέξεις και σεμινάρια σχετικά με την πνευματική και σωματική υγεία. Επίσης, καθημερινά προσφέρονται δωρεάν φρούτα σε όλους τους εργαζόμενους, ενώ το εστιατόριο της εταιρείας συνεργάζεται με διατροφολόγους, ώστε να ακολουθεί συγκεκριμένους κανόνες υγιεινής διατροφής. Ιδιαίτερη έμφαση δίνεται στην άσκηση και για το λόγο αυτό λειτουργεί γυμναστήριο στα κεντρικά γραφεία της εταιρείας και υπάρχει συνεργασία με δύο εξωτερικά γυμναστήρια για επιδότηση της συνδρομής των υπαλλήλων.

Κάθε χρόνο οι εργαζόμενοι δίνουν δυναμικό «παρών» στο Μαραθώνιο της Αθήνας, ενώ αξιοσημείωτο είναι το γεγονός ότι φέτος η ΕΛΑΪΣ -Unilever Hellas είχε το μεγαλύτερο ποσοστό συμμετοχής από κάθε άλλη εταιρεία! Το 10% περίπου των εργαζομένων έτρεξε στα 5 χλμ., στα 10 χλμ. και στο Μαραθώνιο. Το 2008 μάλιστα ιδρύθηκε και ομάδα ποδηλασίας, η οποία οργανώνει ποδηλατικές διαδρομές σε όλη την Ελλάδα και συμμετέχει σε πολλές εκδηλώσεις.

Η Unilever δημιούργησε πρόσφατα εργαστήρι διακοπής καπνίσματος, όπου οι εργαζόμενοι-καπνιστές με τη βοήθεια και την υποστήριξη ψυχολόγου κάνουν μια οργανωμένη προσπάθεια διακοπής του καπνίσματος. Ήδη στο πρόγραμμα συμμετέχουν 12 εργαζόμενοι και αναμένονται νέες συμμετοχές.

Φροντίδα για το περιβάλλον

Μείωση εκπομπών CO2

Το 2010 η Unilever ήταν η πρώτη εταιρεία στην Ελλάδα που εισήγαγε το μοντέλο της ευέλικτης εργασίας από το σπίτι. Σήμερα, περίπου το 20% των υπαλλήλων στα κεντρικά γραφεία της εταιρείας κάνουν χρήση αυτής της δυνατότητας. Παράλληλα, η εταιρεία έχει καταφέρει να πετύχει μείωση των επιπτώσεων των μετακινήσεων, αυξάνοντας τον αριθμό

των τηλεδιασκέψεων, ενώ ενθαρρύνει τον κόσμο της να χρησιμοποιεί τα μέσα μαζικής μεταφοράς. Το 2010 ξεκίνησε η αντικατάσταση των εταιρικών αυτοκινήτων με νέα, χαμηλότερων εκπομπών CO₂, πρωτοβουλία που είχε ως αποτέλεσμα τη μείωση εκπομπών CO₂ κατά τουλάχιστον 15% εκείνη τη χρονιά.

Οι δεσμεύσεις της ΕΛΑΪΣ – Unilever Hellas στον τομέα της Αειφορίας δεν θα μπορούσαν να μην περιλαμβάνουν το ενδιαφέρον και τη φροντίδα για τους 770 εργαζομένους της.

Μειωμένη κατανάλωση ενέργειας στα γραφεία

Στα κεντρικά γραφεία πραγματοποιούνται μετρήσεις της κατανάλωσης ενέργειας και διεξάγονται συγκεκριμένες δράσεις για τη μείωση των επιπτώσεων στο περιβάλλον. Με συνεχή εκπαίδευση και ανταλλαγή πληροφοριών και χάρη στη συνετή χρήση της θέρμανσης και του κλιματισμού η κατανάλωση ενέργειας μειώθηκε σημαντικά! Φέτος, η εταιρεία συμμετείχε για τέταρτη χρονιά στην Ώρα της Γης, σβήνοντας τα φώτα στα γραφεία και τα εργοστάσιά της και παροτρύνοντας όλους τους εργαζόμενους να κάνουν το ίδιο και στα σπίτια τους.

Μειωμένα απορρίμματα

Η ΕΛΑΪΣ – Unilever Hellas και οι εργαζόμενοί της φροντίζουν να ανακυκλώνουν τα απορρίμματά τους, τόσο με χρήση ειδικών κάδων στα γραφεία όσο και στους κάδους ανακύκλωσης των δήμων. Στόχος όλων να ανακυκλώνονται τα απορρίμματα σε ποσοστό 90%.

Εθελοντισμός

Εθελοντική Αιμοδοσία

Κάθε χρόνο πραγματοποιούνται εθελοντικές αιμοδοσίες των εργαζομένων. Η Τράπεζα Αίματος της εταιρείας λειτουργεί τα τελευταία 38 χρόνια, καλύπτοντας τις ανάγκες των εργαζομένων και των οικογενειών τους. Σήμερα, 130 εργαζόμενοι είναι αιμοδότες και στόχος είναι αυτός ο αριθμός να αυξηθεί κατά 10% μέσα στην επόμενη χρονιά.

Ενεργή συμμετοχή στα προγράμματα Εταιρικής Κοινωνικής Ευθύνης

Η ΕΛΑΪΣ – Unilever Hellas εγκαινίασε πρόσφατα το πρόγραμμα «ΓΕΙΤΟΝΙΑ ΑΛΛΗΛΕΓΓΥΗΣ» για τη στήριξη οικογενειών των περιοχών που γειτνιάζουν με τα εργοστάσια και τις αποθήκες της. Έτσι, στην αρχή της νέας σχολικής χρονιάς, περισσότεροι από 3.800 μαθητές Δημοτικών Σχολείων των συγκεκριμένων περιοχών έλαβαν δωρεάν μια σειρά βασικών σχολικών ειδών UNICEF. Τη συσκευασία των σχολικών ειδών που μοιράστηκαν στους μαθητές ανέλαβαν ομάδες εθελοντών – εργαζομένων, που συμμετείχαν στην όλη δράση με ιδιαίτερο ζήλο.

Άλλη μια επιτυχημένη πρωτοβουλία εργαζομένων ήταν η ενέργεια της Proderm για τη συλλογή ελαφρώς μεταχειρισμένων παιχνιδιών για την Ένωση «Μαζί για το Παιδί», η οποία βρήκε τεράστια ανταπόκριση χάρη στην απλόχερη προσφορά των εργαζομένων της ΕΛΑΪΣ – Unilever Hellas. Μέσα σε 10 μόλις ημέρες συγκεντρώθηκαν εκατοντάδες παιχνίδια, βιβλία,

ακόμη και ποδήλατα, τα οποία παραδόθηκαν στα παιδιά από ομάδα εθελοντών εργαζομένων, χαρίζοντας στοργή και πολλά χαμόγελα.

10/01/2013