

Εβδομάδα Διαφορετικότητας Citi: 13-17 Ιουνίου 2011

Αντίληψη: Βλέπεις ό,τι βλέπω;

Στη Citi θεωρούμε ότι η διαφορετικότητα είναι ένα από τα ανταγωνιστικά μας πλεονεκτήματα. Σε μια παγκόσμια αγορά, είναι επιβεβλημένο για κάθε οργανισμό να παρέχει στους πελάτες του ένα ευρύ φάσμα ιδεών και λύσεων. Ένα διαφοροποιημένο σύνολο εργαζομένων (καταλαβαίνει καλύτερα τον πελάτη, αντιλαμβάνεται πιο σωστά τις ανάγκες του και είναι πιο δημιουργικό και καινοτόμο προς όφελος του πελάτη. Η αντίληψη αποτελεί έννοια-κλειδί, καθώς οι διαφορές στην αντίληψη του ίδιου θέματος καθορίζουν τόσο τη συνεργασία με τους πελάτες, όσο και τη συνεργασία στο εσωτερικό του οργανισμού. Αξίζει να αναφερθεί ότι λόγω της παρουσίας της Citi σε περισσότερες από 100 χώρες στον κόσμο πολλοί την παρομοιάζουν με μικρογραφία των Ηνωμένων Εθνών.

Διαφορετικότητα σημαίνει ευκαιρίες και αξιοκρατία

Είναι πεποίθηση της Διοίκησης της Citi, ότι η διαφορετικότητα αποτελεί έναν συνδυασμό πολυσυλλεκτικότητας, ευκαιριών και αξιοκρατίας και για το λόγο αυτό συμβάλλει στη διαμόρφωση ενός περιβάλλοντος εργασίας που επικροτεί τη διαφορετικότητα και την ανάπτυξη διαφορετικών προοπτικών και ιδεών. Η Citi διατηρεί 42 δίκτυα εργαζομένων σε όλο τον κόσμο, που ασχολούνται με ζητήματα απόμων με ειδικές ανάγκες, εθνότητας, φύλου, γονικής υπευθυνότητας και σεξουαλικού προσανατολισμού. Από αυτά, τέσσερα δραστηριοποιούνται στη Δυτική Ευρώπη: Citi Γυναίκα (Citi Women), Citi Γονείς (Citi Parents), Citi Ταυτότητα (Citi Identity) και Citi AMEA (Citi Disability).

Τον συγκερασμό αυτών των διαφορετικών αντιλήψεων γιορτάσαμε φέτος κατά την Εβδομάδα Διαφορετικότητας της Citi.

Δράσεις της Εβδομάδας Διαφορετικότητας της Citi

- Πρόσωπα της Διαφορετικότητας: Δώσαμε βήμα σε 3 Μη Κερδοσκοπικούς Οργανισμούς που διαχειρίζονται θέματα Διαφορετικότητας προς όφελος του κοινωνικού συνόλου, ώστε να ενημερώνουν τους εργαζόμενους στα δύο κεντρικά κτίρια της Citi καθόλη την Εβδομάδα Διαφορετικότητας. Οι **Κοινωνικές Συνεταιριστικές Δραστηριότητες Ευπαθών Ομάδων «ΕΔΡΑ»**, η **ΕΛΕΠΑΠ - Ελληνική Εταιρεία Προστασίας και Αποκαταστάσεως Αναπήρων Παιδών**, ο **Πανελλήνιος Σύλλογος Προσαρμοσμένων Δραστηριοτήτων ΑΛΜΑ** και η **EuroCharity**, εκπροσωπώντας ΜΚΟ που άπτονται του θέματος της Διαφορετικότητας, ενημέρωσαν τους εργαζόμενους και κράτησαν τα στοιχεία όσων ενδιαφέρθηκαν για το έργο τους για να αποκτήσουν μια μεγαλύτερη επαφή μαζί τους.
- Συζητώντας για την Αντίληψη της Διαφορετικότητας: Πραγματοποιήθηκε παρουσίαση για το **Ρόλο της Διαφορετικότητας** την Πέμπτη, 16 Ιουνίου, 16:00-17:30 στο Training Center της Citi. Στη συζήτηση συμμετείχαν η κ. Όλγα Επιτροπάκη, Associate Professor of Organizational Behavior & Human Resources Management και Academic Director of the M.Sc. in Strategic HRM στο ALBA, η κ. Ελένη Αδάμ, Καθηγήτρια Κοινωνικής Παιδιατρικής, καθώς και οι προαναφερθέντες ΜΚΟ, παρουσιάζοντας εν συντομία το έργο τους και τη συμβολή του στην ευαισθητοποίηση των ανθρώπων και την αντιμετώπιση των διακρίσεων. Τέλος, η EuroCharity μίλησε για τη δική της εμπειρία από το γεφύρωμα του χάσματος μεταξύ εταιριών και ΜΚΟ για το κοινό καλό.